



V Bruselu dne 23. 2. 2017

MINIMÁLNÍ MZDA PRO ŘIDIČE V EU: ŘETĚZOVÁ REAKCE

Po vzoru Německa a Francie kontroluje dodržování směrnice o vysílání pracovníků a řádnou výplatu minimální mzdy řidičům pod hrozbou sankcí také Rakousko, Itálie a Nizozemí. Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) celou záležitost dlouhodobě sleduje přímo v Bruselu a spolupracuje se zainteresovanými stranami a informuje členskou základnu o dalším vývoji.

RAKOUSKO

V Rakousku vstoupil na začátku letošního roku v platnost **zákon pro boj proti mzdovému a sociálnímu dumpingu**. Jedná se o novelu zákona z r. 2011 a cílem je zajistit zahraničním vyslaným či přenechaným pracovníkům k práci v Rakousku **stejnou výši mzdy jako zaměstnancům rakouským**. Minimální mzda v Rakousku pro dopravní sektor se liší mj. dle praxe řidiče a velikosti vozu a pohybuje se **od 8,27 EUR/h do 10,22 EUR/h**. Nový zákon se vztahuje na mezinárodní dopravu a kabotáž, nikoli tranzitní přepravu.

Zaměstnanec v dopravním sektoru je povinný mít u sebe doklady v německém jazyce v papírové či čitelné elektronické verzi pro účely kontroly při vstupu na území Rakouska (zaměstnanecká smlouva je akceptována v anglické verzi, ověřený překlad se nevyžaduje). Ve vozidle musí být oznámení o vyslání do Rakouska/o najmutí pracovníků (formulář ZKO3/ZKO4), dokument A1/E101 (případně doklad o podání žádosti o dokument A1/E101 a potvrzení o platném zahraničním sociálním zabezpečení během doby vyslání v německém jazyce), doklad o výplatě mzdy a oficiální pracovní povolení vyslaných pracovníků (v dopravě se údajně nepožaduje). Dle zákona je povinné **nejpozději před zahájením činnosti** a u mobilních pracovníků **před vstupem do Rakouska** nahlásit vyslání/přenechání zaměstnance prostřednictvím elektronických formulářů a následně bezodkladně nahlašovat jakékoli změny. **V případě nedodržení povinností bude firma čelit správnímu řízení a vysokým pokutám**, které se pohybují od 10 tisíc eur za 1 zaměstnance / 20 tisíc eur za 3 a více zaměstnanců, **až do 50 tisíc eur za 1 zaměstnance**, v případě opakovaného porušení stanovených pravidel. Další sankcí může být **zákaz dalšího poskytování služeb v Rakousku na dobu 1-5 let**. Dle dostupných informací by pokuty neměly být udělovány během 1. čtvrtletí 2017.

Určité zjednodušení přináší tzv. kolektivní hlášení nebo rámcové hlášení. Kolektivní hlášení lze využít, pokud řidič plní podobné smlouvy o poskytování služeb s více rakouskými zadavateli v rámci jedné cesty v úzkém časovém i zeměpisném horizontu. Je třeba uvést místo začátku a ukončení činnosti v Rakousku, přesnou cestu, naplánované přestávky, případně diagram času a cesty. Rámcové hlášení lze využít na dobu maximálně 3 měsíců, v rámci kterých již není nutné nahlašovat jednotlivé přechody hranic a vyslání. Zaměstnavatel v něm jmenuje zaměstnance, které plánuje využít k pravidelné či příležitostné práci pro jednoho zadavatele. V rámcovém hlášení nesmí chybět název rámcového hlášení, místo začátku a ukončení činnosti v Rakousku (místo přechodu hranic a nakládky či vykládky), trasa jízdy, počet transportů během týdne a doba činnosti v Rakousku. Bližší informace lze nalézt [zde](#).

ITÁLIE

V **Itálii** se nová pravidla pro vysílání pracovníků k poskytování služeb týkají kabotáže, vyslání pracovníků do vlastní filiálky či dceřiné firmy v Itálii a dočasného vyslání pracovníků personální agenturou. Po přechodné období se pravidla **nevztahují na jednorázové cesty za účelem nákladky a výkladky a tranzit**. Zahraniční firmy mají **povinnost ohlašovat vysílání pracovníků s platností od 26. prosince 2016** nejméně 24 hodin před vysláním a do 5 následujících dnů hlásit jakékoli změny. Je třeba využít formuláře **UNI_DISTACCO_UE**, elektronickému odeslání formuláře však předchází povinnost registrovat firmu [zde](#) v sekci „aziende“). V případě kabotáže se jedná o speciální [formulář](#), který je třeba zaslat na adresu Cabotaggio.DistaccoUE@lavoro.gov.it. Mezi vyžadované informace patří mj. totožnost, počet vyslaných zaměstnanců, datum zahájení a ukončení vyslání, adresa pracoviště či charakter poskytovaných služeb. Uchovávat je třeba mj. dokumenty typu pracovní smlouvy, výplatní pásky a pracovní výkazy vyslaných pracovníků a formulář A1 o odvodech sociálního zabezpečení. **Kromě toho musí firmy určit kontaktní osobu s trvalým bydlištěm na území Itálie pro spolupráci a komunikaci s italskými úřady**. Zahraniční poskytovatelé služeb musí také povinně splňovat maximální délku pracovní doby, minimální dobu odpočinku či dovolené, minimální mzdu (vč. sazeb za přesčasy) aj. V Itálii je přitom na rozdíl od ostatních států **stanovena výše minimální mzdy podle kolektivních smluv pro každý sektor a obor výkonu práce**. Za nedodržení ohlašovacích povinností a pravidel vysílání **hrozí firmám sankce v kumulované výši až 150 tisíc eur**. Bližší informace týkající se vysílání pracovníků v Itálii lze nalézt v anglickém jazyce [zde](#) či případné dotazy zaslat na distaccoUE@lavoro.gov.it. Některé otázky o odpovědi v anglickém jazyce lze nalézt [zde](#). Není doposud příliš jasné, jak budou pravidla a povinnosti vymáhány v praxi.

ŘÍZENÍ EVROPSKÉ KOMISE PROTI STÁTŮM

Vůči Itálii i Rakousku již Komise zahájila řízení EU Pilot, které představuje předstupeň řízení o porušení unijního práva, tzv. infringementu. *„Infringementy již běží vůči Francii a Německu kvůli zákonům o minimální mzdě Loi Macron a MiLoG, nicméně vzhledem k blížícím se volbám ve Francii a Německu a připravovanému silničnímu balíčku nelze očekávat jakýkoli posun,“* uvedla stálá delegátka SP ČR při BusinessEurope Jana Radová. V Německu se navíc již objevila první pokuta za nedodržení zákona MiLoG, kdy český řidič kamionu musel zaplatit pokutu ve výši 2 500 eur. V této souvislosti podpořilo 8 českých europoslanců **dopis poslanců Evropského parlamentu**, který byl zaslán 1. února komisařce pro dopravu. Europoslanci v něm vyzývají Evropskou komisi k aktivnímu jednání a k zaujetí jednoznačného stanoviska ohledně zákonů MiLoG a Loi Macron. Kritizují v něm pasivitu Komise a právní nejistotu, která má za následek řetězovou reakci a vznik podobných zákonů ze strany dalších států.

O francouzské a německé minimální mzdě a probíhajících infringementech se lze dočíst v [článku na webu SP ČR](#).

NIZOZEMSKO

Také **Nizozemsko** již vyžaduje aplikaci směrnice o vysílání pracovníků, nicméně pouze na **kabotáž** (je možné, že se situací v budoucnu změní v souvislosti s probíhající debatou a soudním sporem o potenciálním zahrnutí mezinárodní přepravy). **Již nyní jsou zaměstnavatelé povinni na vyžádání poskytnout informace** potřebné pro řádné prosazování vymáhací směrnice o vysílání (2014/67), zpřístupnit výplatní pásku a důkaz o výplatě mzdy řidiči, pracovní smlouvu, přehled pracovní doby na území Nizozemska a důkaz o sociálních zabezpečení. Na řidiče se buď vztahuje **kolektivní smlouva (13,91 eEUR/h hrubého) nebo holandská minimální mzda (8,96 EUR/h hrubého)**. **Dokumenty nemusí mít řidič ve vozidle**, je možné je poslat

elektronicky a v zákoně není výslovně uložena povinnost přeložit dokumenty do holandského jazyka. Zaměstnavatel však **musí určit kontaktní osobu na území Nizozemska**, na kterou se může obracet inspektorát v případě potřeby. Za porušení těchto povinností hrozí zaměstnavateli **pokuta až 20,5 tisíc eur**. **Notifikační povinnost** (kde, kdy a kdo bude vykonávat dopravní činnost v Nizozemsku) **bude vymáhána až od 1. 1. 2018, kdy se v zemi spustí elektronický registr**.

Na konci ledna vydalo 9 západních států společnou deklaraci (tzv. [Road Alliance](#)), ve které volají po jednotném trhu pro dopravu, ochraně práv zaměstnanců a konvergenci evropských regulací a po kontrolách **v souvislosti s očekávaným silničním balíkem**. Ten lze očekávat **v květnu či červnu letošního roku**. Komise nyní připravuje legislativu a zvažuje, že problematickou otázku aplikace směrnice o vysílání pracovníků na oblast dopravy vyřeší **časovým omezením**. **Pokud by tedy pracovník strávil v zahraničí určitý počet dnů za měsíc (hovoří se o 5, 7 či 9 dnech), směrnice by se na něj vztahovala**.

Jana Radová
vedoucí kanceláře SP ČR v Bruselu
stálá delegátka při BusinessEurope