

NÁZEV AKCE	Národní konvent: Priority byznysu pro neformální Summit EU v Sibiu
DATUM ZVEŘEJNĚNÍ	29. 3. 2019
KONTAKTNÍ OSOBA	Vladimíra Drbalová
TELEFON	225 279 601
E-MAIL	<a href="mailto:vdrbalova@spcr.cz">vdrbalova@spcr.cz</a>

### Národní konvent: Priority pro Summit EU-27 v Sibiu dne 9. 5. 2019

Pro byznys na všech úrovních je nejdůležitější stabilní podnikatelské prostředí, předvídatelná pravidla a právní jistota. Proto je nezbytné, aby podnikatelé a zaměstnavatelé v České republice i v Evropě ať už v roli byznysu nebo sociálního partnera byli součástí diskuse o budoucí Evropě. Svaz průmyslu a dopravy ČR (Svaz) reprezentuje 33 odvětvových profesních či regionálních svazů a asociací, 141 individuálních členských firem a hájí zájmy 11 tisíc firem a 1,3 milionu pracovníků. Svaz je také součástí evropské podnikatelské komunity (BusinessEurope) a globálního byznysu v rámci OECD (BIAC). Svaz je proto zapojen pro procesu přípravy EU a Evropy jako celku na novou etapu v jejím vývoji po volbách do EP a po zformování nové Komise.

Svaz podpořil pět hlavních priorit definovaných na summit EU v červnu 2014 ve „**Strategická agendě pro Unii v čase změn**“: zaměstnanost, růst a konkurenceschopnost, posílení vlivu občanů a jejich ochrana, politiky v oblasti energetiky a klimatu, svoboda, bezpečnost a právo, EU jako silný hráč na globálním hřišti. Referendum o brexitu roce 2016 vedlo k **Bratislavské deklaraci** a společnému závazku k další spolupráci v oblasti migrace a vnější hranice, vnitřní bezpečnosti, vnějších vztahů a obrany. To jsou priority, které jsou důležité pro byznys – **stabilní a bezpečná Evropa**.

Svaz přivítal v březnu 2017 **Bílou knihu o budoucnosti Evropy**, ve které EK popsala výzvy a globální změny ovlivňující postavení Evropy ve světě a navrhla možné scénáře jejího dalšího vývoje do roku 2025. Svaz předložený text analyzoval a podpořil kombinaci scénáře „**dělat méně, zato efektivněji**“ a „**dělat mnohem více společně „ve vybraných oblastech**“.

Dalším impulsem pro diskusi o budoucnosti EU byly v roce 2017 oslavy 60. výročí podpisu zakládajících Smluv a **Římská deklarace představitelů 27 ČS EU a institucí EU o budoucím směřování Unie**, o bezpečné, prosperující a dlouhodobě životaschopné Evropě, sociální Evropě a silnější Evropě ve světě.

**Dva týdny před evropskými volbami a poprvé po brexitu dne 9. května 2019 proběhne v rumunském Sibiu neformální summit Evropské rady o nové Strategické agendě EU** na příštích pět let.

Česká republika zahájila formou kulatého stolu **O prioritách pro summit v Sibiu** v rámci Národního konventu inkluzivní diskusi se zapojením hospodářských a sociálních partnerů a dalších zainteresovaných subjektů s cílem definovat základní priority pro novou Strategickou agendu EU v dalším legislativním období. Svaz vítá, že k hlavním prioritám ČR patří **posilování prosperity, dokončování vnitřního trhu a jeho digitální dimenze, a zajišťování bezpečnosti EU, EU jako globální aktér a cíle udržitelného rozvoje**, které by měly být v politikách EU adekvátně zohledněny.

### Priority byznysu po roce 2019

Stejně jako členské státy a instituce EU mobilizuje i evropský byznys, analyzuje dosažené úspěchy i neúspěchy současné Komise, identifikuje své priority a formuluje své požadavky na budoucí politiky nové evropské politické garnitury. V centru je **prosperita, posílení vnitřního trhu včetně digitálního trhu, globální konkurenceschopnost a to vše v kontextu udržitelné, stabilní, bezpečné Evropy.**

Byznys sehrává a bude i nadále sehrávat v budoucí Evropě **úlohu investora, inovátora, tvůrce hodnot pracovních příležitostí.** Pokud hovoříme o rozvoji nových technologií, o tom nejlepším využití digitalizace a dat, vytvoření cesty k nízkoúhlíkové společnosti a společnosti účinně využívající zdroje, musí být byznys nezbytně součástí těchto řešení. A nejde tu jen o naplnění těchto společenských cílů, ale i o **převzetí vedení v těchto oblastech.**

### Podniky jsou páteří současné i budoucí evropské ekonomiky:

- Soukromý sektor vytváří 80% pracovních míst v EU
- V roce 2016 investovaly podniky 200 miliard Euro do výzkumu a vývoje
- V roce 2015 investovaly podniky 50 miliard Euro do odborného vzdělávání a přípravy v EU
- V roce 2016 odvedl na daních 2 bilionů Euro a přispěl tak k zvýšení životní úrovně těch, kteří to potřebují, a přispěl k vytvoření klíčové infrastruktury jako jsou školy, nemocnice a doprava.

### Cíle Evropského byznysu do roku 2030: EU vytvářející příležitosti pro všechny

- Silná Evropa podílející se na globální agendě
- EU jako globální lídr v inovacích
- EU účinně fungující a
- EU ekonomicky soudržná mezi i uvnitř členských států a sociálně inklusivní

### Priority podniků operujících v České republice pro období 2019-2024 „EU pro udržitelný byznys“

**Jednotný trh musí zůstat i nadále motorem Evropské unie,** který našim firmám pomáhá růst a vytvářet pracovní místa. Evropská Unie se měla do budoucna soustředit na lepší a efektivnější implementaci stávající legislativy a nepřijímat nové legislativní akty, které budou vytvářet překážky byznysu. Platforma REFIT P a hodnocení dopadů musí i nadále přispívat k tomu, aby byla legislativa příznivá pro byznys i občany. Nové iniciativy by neměly zasahovat do svobody podnikání a ohrožovat suverenitu členských států. Naopak by se měly zaměřit na oblasti, které souvisí s technologickým vývojem a potřebou reagovat na nové výzvy. Vnitřní trh je třeba vnímat i optikou vnější dimenze. Společná obchodní politika je silným faktorem růstu a otevírá evropským podnikům dveře na vzdálenější trhy a zajišťuje obchodní a mnohdy i investiční podmínky, které by Česká republika sama nemohla zajistit.

- **Jednotný trh nesmí ohrožovat národními překážkami (goldplating)**

Poslední zpráva EK o překážkách na jednotném trhu jasně demonstrovala implementační nedostatky na straně členských států a prokázala, že i v roce 2019 čelíme národním opatřením, která neoprávněně brání výkonu čtyř svobod. Od nových institucí proto očekáváme, že budou provádět **pravidelnou inventuru stávající legislativy,** zaměří se na lepší provádění předpisů a **efektivnější využívání nástrojů** jednotného trhu (SOLVIT, Your Europe). Byznys požaduje méně, zato kvalitnější nové předpisy v oblastech, kde je to bezpodmínečně nutné. Instituce EU by měly vynaložit úsilí na ty **iniciativy, které přináší přidanou hodnotu.** Komise by měla revidovat své postupy pro porušení práva EU, aby její rozhodnutí byla vydávána včas a bylo zamezeno tomu, že jsou některé případy projednávány několik let.

**V oblasti služeb** vaz požaduje, aby byl náležitě uplatňován princip svobody pohybu služeb a fungovala přeshraniční mobilita. V roce 2020 začnou platit **nová pravidla pro vysílání pracovníků, která přináší podnikům velkou právní nejistotu**. Důležité bude sledovat výsledky práce pracovní podskupiny EK pro transpozici směrnice. Pohybu služeb stále brání stávající postup notifikací regulatorních požadavků ze strany členských států. Jednání o návrhu prováděcí směrnice o notifikacích ke směrnici o službách byla zablokována, nicméně vývoj jednání směřující k oslabení pravomoci Komise vydávat rozhodnutí by nebyl pro byznys příznivý.

**Svaz proto vítá, že březnová Rada EU ukládá ve svých závěrech EK vypracovat do konce roku 2020 ve spolupráci s členskými státy dlouhodobý akční plán pro lepší implementaci a vymáhání existující pravidel vnitřního trhu.**

- SP vítá i závěry březnové Rady EU ukládající EK **vypracovat do roku 2020 dlouhodobou vizi průmyslu EU. Evropa musí mít jasnou vizi, kam její průmysl v době zostřené globalizace a intenzivní digitalizace směřuje.** EU není z hlediska zastoupení průmyslu a jeho struktury v jednotlivých státech a regionech homogenní. Evropská komise by proto neměla v průmyslové politice aplikovat přístup „one size fits all“ Měl by uplatňovat specifický přístup k jednotlivým průmyslovým sektorům a **měla by být respektována specifika států a regionů.** Vláda ČR by měla hrát v oblasti průmyslové politiky aktivní roli a jako stát s vysokým podílem průmyslu hájit své zájmy. **Vzdělávací systém by měl být koncipován tak, aby reagoval na změny, kterými průmysl v současné době přichází.** Efektivně fungující vnitřní trh je jedním z předpokladů průmyslové konkurenceschopnosti,

- **Společná obchodní politika EU musí podporovat obchod a investice našich firem na třetích trzích**

EU vždy byla zastáncem otevřených globálních trhů a systematicky pracuje na uzavírání obchodních a investičních s partnery po celém světě. SP věří, že i nové instituce budou pokračovat v nastaveném trendu a zajistí rozšíření sítě partnerů, se kterými bude mít EU uzavřené tyto dohody. Zejména některé asijské, africké a latinskoamerické trhy skýtají potenciál pro navázání užší spolupráce a uplatnění českých firem.

**České podnikatelské organizace odmítají protekcionistické tendence,** které se v poslední době objevují na mezinárodním poli. Nastupující instituce EU by se měly snažit o zmírnění těchto tendencí, které mohou mít negativní dopad na evropské exportéry. **Na druhou stranu je v případě potřeby nutné efektivně chránit evropské ekonomické zájmy pomocí vhodných ochranných opatření a nástrojů, které má EU k dispozici.**

Společná obchodní politika by měla být nastavena tak, aby otevírala nové příležitosti i pro menší firmy. Přestože nově sjednané obchodní dohody EU přináší obrovské výhody pro exportéry, tyto výhody jsou málo komunikovány na místní úrovni. I přesto, že pokračování jednání o transatlantické obchodní a investiční dohodě mezi EU a USA momentálně nejsou na programu dne, zůstávají **USA významným evropským obchodním partnerem** a cílem EU by mělo být udržet stabilní a rovnocenný vztah. Věříme, že spolupráce s USA bude pokračovat zejména v oblasti regulatorního sblížování a dalšího snižování cel na průmyslové zboží.

**EU se musí nově nastavit obchodní vztahy s Čínou** a snížit obchodní deficit s touto zemí. Věříme, že se nastupujícím institucím za svého mandátu podaří dojednat ambiciózní investiční dohodu s Čínou, která bude prvním krokem k přenastavení tohoto vztahu a zajistí stejné podmínky pro evropské firmy mířící na čínský trh, jaké mají čínské firmy v EU.

**Podpora WTO:** Od svého založení v lednu 1995 tedy WTO plní trojí úlohu – je strážcem obchodních pravidel, hnacím motorem internacionalizace hospodářství rozvojových zemí a usnadňuje vytváření globálních hodnotových řetězců. Je třeba co nejdříve provést naléhavé reformy, zejména pokud jde o fungování Odvolacího orgánu a Orgánu pro řešení sporů, ale též o tom, že by se **členové WTO měli zavázat k ambicióznějším a systémovějším změnám.** Po vystoupení Spojeného království z EU (29. března 2019) se Spojené království stane nezávislým členem WTO. To znamená, že EU-27 a Spojené království by měly zajistit své obchodní a investiční vztahy a EU-27 by měla náležitě zvážit významný problém celních kvót se svými partnery, s nimiž má uzavřenu dohodu o volném obchodu. Svaz si přeje, aby Spojené království podpořilo návrhy EU zaměřené na reformu WTO s cílem modernizovat pravidla mnohostranného obchodu

- **Datová ekonomika vyžaduje bezpečnou a otevřenou digitální infrastrukturu**

Podnikatelé potřebují jistotu a předvídatelnost, která jim pomůže plánovat budoucnost. Podniky staré i nové, velké a malé, potřebují být inovativní, aby uspěly. Musí být proaktivní v řízení změn a efektivní při reagování na změnu. Proto se obchodní modely a přístupy vyvíjejí bezprecedentně.

**Data vnímáme jako pátou svobodu.** K vytvoření skutečně jednotného digitálního trhu v EU je zapotřebí **zajistit bezpečnost, ochranu a volný tok dat**, a ukončit neopodstatněné národní požadavky na lokalizaci dat, které fragmentují vnitřní trh. Je to základní předpoklad ke správnému fungování a rozvoji moderních technologií a služeb.

Stávající Evropská komise představila velkou řadu legislativních aktů, které budou mít zásadní dopad na digitální trh. Svaz vyzývá nadcházející instituce, aby při jednáních o nových legislativních návrzích brali v potaz **dynamiku tohoto sektoru** a nebrzdili jeho rozvoj zatěžujícími návrhy.

- **Změna klimatu a životní prostředí musí odpovídat reálným podmínkám**

V souladu s aktuálním sdělením EK o udržitelné Evropě a navržených scénářích pro zapojení EU do naplňování cílů Agendy udržitelnosti 2030 se bude EU v nadcházejícím legislativním období věnovat vyhodnocení plnění svých cílů do roku 2020 a revizi cílů pro rok 2030. Evropská unie si vytyčila nejambicióznější klimatické cíle v rámci velkých světových ekonomik a zavádí nástroje, jak těchto cílů dosáhnout. Svaz podporuje tuto snahu, zároveň však vyzývá zákonodárce, aby jakýmkoliv změnám v oblasti energetiky předcházela důsledná debata všech zúčastněných stran a aby v diskuzích byl brán **ohled na globální situaci a konkurenceschopnost evropského průmyslu.**

- **Dostupná a kvalifikovaná pracovní síly je zárukou růstu, zaměstnanosti a digitální transformace**

**Změny ve světě práce si vyžádají pracovníky s novými dovednostmi a znalostmi.** Digitalizace a technologické změny vygenerují nový typ pracovních míst a s tím i nové kvalifikace. 26% pracovníků EU nemá potřebné digitální dovednosti, přitom 90% pracovníků si do roku 2015 vyžádá určitou úroveň digitálních dovedností, podniky se potýkají s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků s technickým vzděláním. 45% strojírenských a 40% stavebních podniků vidí nedostatek pracovní síly jako hlavní překážku jejich dalšího rozvoje.

EU by měla podnítit členské státy k reformám systémů vzdělávání a odborné přípravy a přispívat tak ke snížení rostoucího nesouladu dovedností. Svaz požaduje, aby se podporovala výměna zkušeností členských států v oblasti odborné přípravy a pomáhala tak zvyšovat

základní dovednosti v celé EU prostřednictvím cílených politických opatření. **Propojení evropského semestru s investičními prioritami ČR může pomoci s investicemi do vysoce kvalitního odborného vzdělávání a odborné přípravy, učňovského vzdělávání, včetně terciárního vzdělávání, digitálního vzdělávání a dalšího vzdělávání s cílem zlepšit konkurenceschopnost a zaměstnatelnost.**

Volný pohyb osob a služeb může hrát významnou roli v dostupnosti pracovní síly. **Mobilita pracovníků nesmí být utlumována, ale naopak podporována.** Revidovaná směrnice o vysílání pracovníků, jejíž pravidla se uplatní od roku 2020, patří mezi legislativu, jež podmínky mobility v rámci EU může naopak zhoršit. S tím souvisí i diskutovaná opatření v oblasti sociální zabezpečení. Zaměstnavatelé potřebují v budoucnu **dynamické, adaptabilní a výkonné trhy práce založené na vyváženosti flexibility a jistoty jak pro podniky tak pracovníky.**

EU musí lépe **cílenou migrační a integrační politiku a se stát atraktivním místem pro talenty a lidi s potřebnými dovednostmi z třetích zemí.** S ohledem na stárnoucí populaci EU bychom od EU uvítali také lepší podmínky pro usnadnění přístupu kvalifikovaných státních příslušníků třetích zemí na trh práce v EU prostřednictvím revize směrnice o modré kartě.