



TISKOVÁ ZPRÁVA

V Praze dne 21. 3. 2016

NÁVŠTĚVA GŘ KUCHTOVÉ VE ZLÍNSKÉM KRAJI PODPOŘILA PŘÍMÝ DIALOG SVAZU S FIRMAMI

Dvoudenní březnová návštěva generální ředitelky Svazu průmyslu a dopravy ČR, paní Dagmar Kuchtové v Otrokovicích a na Slovácku si jako svůj hlavní cíl vytyčila oživení přímého dialogu zástupců Svazu s firemní členskou základnou v regionu. Návštěva však zahrnovala rovněž setkání s představiteli některých nečlenských subjektů, především těch, které hrají zásadní roli v krajských tripartitních strukturách nebo mají zásadní význam pro zaměstnanost v regionu. Vedle rozhovorů týkajících se rozvojových plánů jednotlivých firem, zásadních hospodářsko-společenských témat či aktuální legislativy, do jejíhož projednávání SP ČR aktivně vstupuje, byly velmi důležitou součástí samozřejmě také prohlídky jednotlivých výrobních provozů v každé z navštívených firem.

Zlínský kraj je tradiční kolébkou tuzemské gumárenské výroby. Bylo proto logické, že návštěva generální ředitelky Kuchtové nemohla vynechat dva nejvýznamnější výrobce pneumatik, kteří zde působí – Continental Barum a MITAS. Byť jde o dva výrobce ze stejného oboru, sortimentem své produkce si nekonkurují. Platí spíše opak, jejich spolupráce spočívá například v licencovaném používání značky Continental pro vybrané typy pneumatik pro zemědělský segment vyrobené v závodech MITAS. Vedle tří výrobních závodů v České republice (kromě otrokovického závodu jsou další ve Zlíně a v Praze) vlastní společnost MITAS a.s. jeden závod v Srbsku a jeden v USA a má také vlastní globální prodejní a distribuční síť. V nedávné době proběhl prodej firmy novým akcionářům ze švédské skupiny Trelleborg a v rámci této akvizice se dá předpokládat, že noví majitelé budou klást důraz na rozvoj a posílení svého gumárenského portfolia v ČR.

Z hlediska vazby na aktivity SP ČR je podstatné, že obě jmenované firmy se aktivně zapojily do Regionální sektorové dohody pro Zlínský kraj v oblasti gumárenské a plastikářské výroby. Mezi tématy rozhovoru mezi GŘ Kuchtovou a Ing. Josefem Křemečkou, místopředsedou představenstva MITAS a.s., se tak objevil například problém generační obměny kmenových zaměstnanců či problémy s náborem zaměstnanců pro směnný provoz. V této souvislosti byly diskutovány rovněž možnosti otevření pracovního trhu zahraničním pracovníkům a role a podpora pozic SP ČR ve vyjednávání podmínek vstupu zahraničních pracovníků s vládou.

Další z navštívených společností, Continental Barum, působí v České republice kromě Otrokovic v dalších pěti závodech v Adršpachu, Brandýse nad Labem, Frenštátě pod Radhoštěm, Jičíně, Trutnově a od dubna

2014 zřídila také výzkumné a vývojové centrum s celosvětovou působností v Ostravě. Společnost zaměstnává přibližně 16 000 zaměstnanců. Zdaleka ne všichni však působí v divizi pro výrobu pneumatik. Zde je zaměstnána pouze třetina z nich, další pracují v dalších čtyřech divizích společnosti, jež jsou zaměřené zejména na dodávky pro automobilový průmysl (interiéry, řadící jednotky, brzdové systémy, navigační systémy apod.). Martin Buday, obchodní ředitel otrokovického závodu Continental Barum, seznámil GŘ Kuchtovou s některými novými aktivitami společnosti, například s plánovaným kolektivním systémem zpětného sběru pneumatik v provozovnách či s pilotním projektem, jenž řeší absorpci emisí pachových látek vznikajících při výrobě pneumatik.

Návštěva v otrokovické centrále PSG, skupiny, která realizovala komplexní dodávky investičních celků ve více než 20 zemích na čtyřech kontinentech se nesla v duchu nám bohužel již dobře známého volání tuzemských firem po technických kádrech. Specialistům na velké investiční celky z PSG se v posledních letech daří obtížně získávat kvalitní odborníky i na vysoce atraktivní a velmi dobře placenou práci v zahraničí. Je to i jeden z důvodů, proč se společnost nyní bude více koncentrovat na tuzemský trh a chce také více rozvíjet spolupráci se školami, jak s těmi vysokými, tak i středními. Dagmar Kuchtová seznámila ředitele PSG, pana Juraje Suroviče s aktivitami SP ČR v rámci loňského Roku průmyslu a technického vzdělávání, zejména pak s konkrétními požadavky zaměstnavatelů, jež byly prosazovány ve vzdělávacím systému. Shodou okolností, povinnou maturitu z matematiky prosazenou loni Svazem, schválili finálně poslanci právě minulý týden v novele školského zákona. Maturita z matematiky má být povinná pro 66 oborů od jara roku 2021, ostatní obory se mají přidat později. Pana ředitele Suroviče v této souvislosti zaujaly i Svazem prosazené vzorové smlouvy mezi žákem a zaměstnavatelem i další detaily týkající se například daňových odpočtů pro firmy poskytující praxe či stáže studentům.

Další zastávkou GŘ Kuchtové při návštěvě Zlínského kraje se stala Česká Zbrojovka v Uherském Brodě. Ta byla snad jedinou firmou, kde nezazněly stesky nad nedostatkem kvalitní, technicky kvalifikované pracovní síly. Česká Zbrojovka si totiž budoucí adepty pro své výrobní provozy „spoluvychovává“ přímo v areálu, v Centru odborné přípravy technické Uherský Brod. Byť jde samozřejmě o střední školu zřízenou krajem, spolupráce s jedním z klíčových zaměstnavatelů v regionu (ve Zbrojovce pracuje na 1800 pracovníků) je natolik intenzivní, že ve firmě pokračuje každý rok přibližně polovina absolventů. Vyučovány jsou zde i některé speciální obory na pomezí umělecké tvorby jako puškař či rytec, jež ke studiu do Uherského Brodu občas přilákají také zájemce ze zahraničí. Česká Zbrojovka si pochvaluje i spolupráci s vysokými školami, zejména s VUT Brno či s VŠB – Technickou univerzitou Ostrava. Se jménem firmy bylo spojeno i založení Nadace Rudolf, jež podporuje výjimečné technické talenty. Česká Zbrojovka je v posledních letech jedním z nejpilnějších tuzemských exportérů. Jak se GŘ Kuchtová mohla sama přesvědčit při exkurzi ve výrobě, má to své opodstatnění. V mnohdy vysoce automatizovaných a robotizovaných provozech, kde ale stále má své nezastupitelné místo kvalifikovaná a přesná lidská práce, se vyrábí velmi široký sortiment ručních palných zbraní. Produkce České Zbrojovky zahrnuje v tomto segmentu takřka vše – od pistolí, přes lovecké kulovnice či brokovnice až po sportovní vzduchovky nebo automatické pušky dodávané ozbrojeným složkám.

Ve stejném městě, jen o pár kilometrů dále, sídlí další z velkých regionálních zaměstnavatelů, Slováké strojírny. Tradiční strojírenská značka, jež staví svou proslulost na malosériové a kusové výrobě vysoce specializovaných zejména velkorozměrových dodávek (např. přístavních jeřábů, slévárenských věží, výměníků apod.) je nyní po akvizicích z posledních let součástí širší skupiny. Ta zahrnuje například i závody jako TOS Čelákovice, MEP Postřelmov, KSK Komořany nebo NH Zábřeh a disponuje tak rozsáhlými technologickými možnostmi výroby nejen v oblasti strojírenství, ale i elektrotechniky. Při návštěvě Slovákých strojírny se bohužel opět hovořilo o hlavním problému tuzemských průmyslových podniků –

nedostatku kvalifikovaných techniků. Firmě v současnosti chybí 200 pracovníků v dělnických profesích, o mnoho lepší není ani situace u takzvaných THP pracovníků – vývojářů, technologů, mistrů... Ing. Jiří Rosenfeld, generální ředitel a předseda představenstva Slovákých strojíren, nevidí, podobně jako řada jeho kolegů manažerů průmyslových firem, jiné cesty než úzkou spolupráci se školami a aktivní osvětu mezi veřejností ve svém bezprostředním okolí. S generální ředitelkou Dagmar Kuchtovou se shodli na mnohém, především však na tom, že získávání bezprostřední zpětné vazby přímo od zaměstnavatelů je důležitou součástí činnosti Svazu a je potřebné v tom pokračovat. To ostatně paní GŘ Kuchtová také plánuje – hned zkraje dubna pro ni její spolupracovníci připravují podobně zaměřenou cestu po firmách jihomoravského kraje.