

# SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR

Nejvýznamnější zaměstnavatelský svaz

Jako respektovaný, nezávislý a společensky zodpovědný sociální partner obhájí zájmy zaměstnavatelů a podnikatelů v České republice i v zahraničí:

**V letošním roce slavíme 25 let do svého znovuzaložení**

Prosazuje podmínky pro rozvoj moderního konkurenceschopného hospodářství:

**Pro letošní rok jsme vyhlásili**

**Rok průmyslu a technického vzdělávání**



**ROK PRŮMYSLU  
A TECHNICKÉHO  
VZDĚLÁVÁNÍ**

## **Sdružujeme**

123 individuálních – přímých členů

28 odvětvových a profesních svazů

## **Reprezentujeme**

10,5 tisíce firem, které zaměstnávají

více jak 800 tisíc zaměstnanců



Svaz průmyslu a dopravy ČR

e-mail: [spcr@spcr.cz](mailto:spcr@spcr.cz)

[www.spcr.cz](http://www.spcr.cz)

[www.rokprumyslu.eu](http://www.rokprumyslu.eu)

# Employee Benefits 2015

## Zaměstnanecké benefity v době ekonomického optimismu

### NN a Svaz průmyslu a dopravy

Tomáš Nidetzký, generální ředitel obchodu NN pojišťovny a penzijní společnosti  
Radek Špicar, viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR

**25. 8. 2015**

# Historie výzkumu v oblasti zaměstnaneckých výhod

- V červenci tohoto roku realizovala NN pojišťovna a penzijní společnost již devátou vlnu anketního výzkumu týkajícího se zaměstnaneckých benefitů.
- Letos pošesté NN spojila síly se Svazem průmyslu a dopravy ČR.
- Sběr dat probíhal ve dnech 30. 6.–30. 7. 2015 a účastnilo se ho **110 společností** z České republiky.
- Dotazování probíhalo on-line na [www.employeebenefits.cz](http://www.employeebenefits.cz).

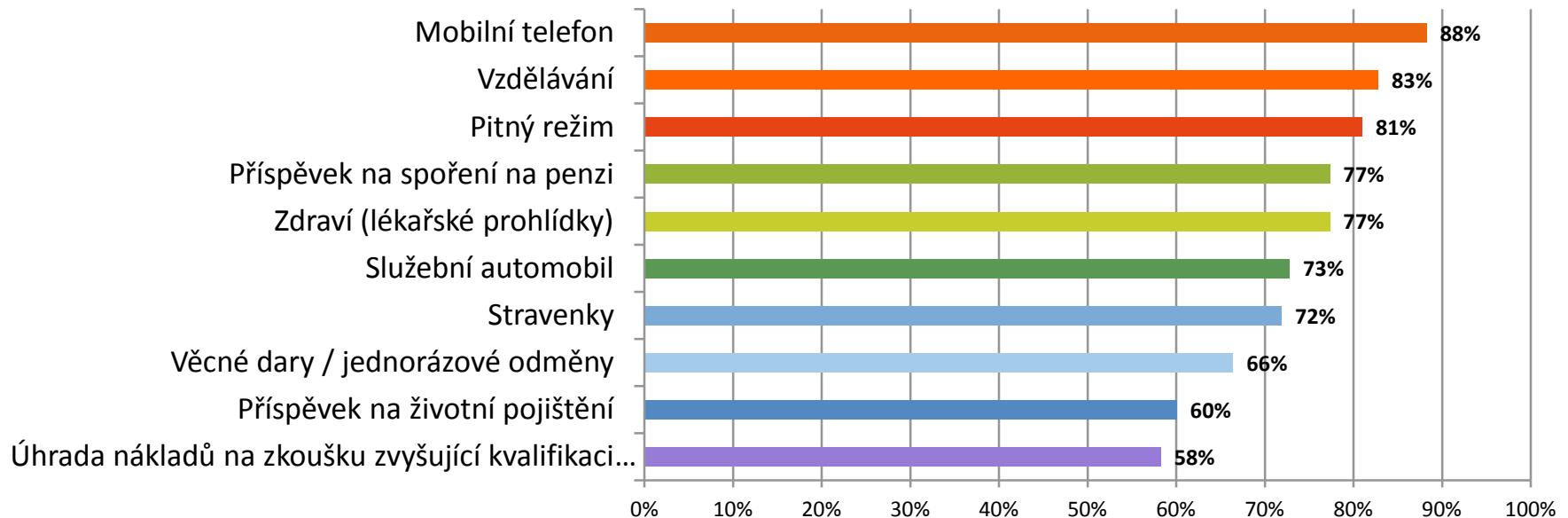
# Shrnutí

- Aktuálně nabízejí zaměstnanecké benefity **všechny oslovené společnosti**, v průměru 12 benefitů. Stále platí, že společnosti s více než 250 zaměstnanci poskytují více benefitů.
- Dlouhodobě nejčastějším benefitem je **mobilní telefon a vzdělávání**, které jsou v nabídce u 88 %, resp. 83 % firem. Vzdělávání je také nejdynamičtější výhodou.
- Příspěvek na pojistné produkty se těší stále větší oblibě – **PP/DPS poskytuje 77 % společností, ŽP 60 %**. Vzhledem ke zlepšující se ekonomické situaci společností lze u těchto benefitů očekávat růst.
  
- Již 2. rokem panuje u firem optimismus – **ekonomická situace se zlepšila u 39 %**.
- Oproti loňskému roku má optimismus pozitivní dopad na zaměstnance. Projevuje se **zvyšováním mezd a náborem zaměstnanců**.
- Zlepšující se ekonomické situace společností má pozitivní vliv také na množství nabízených benefitů.

# Nabídka zaměstnaneckých výhod

# TOP zaměstnanecké benefity

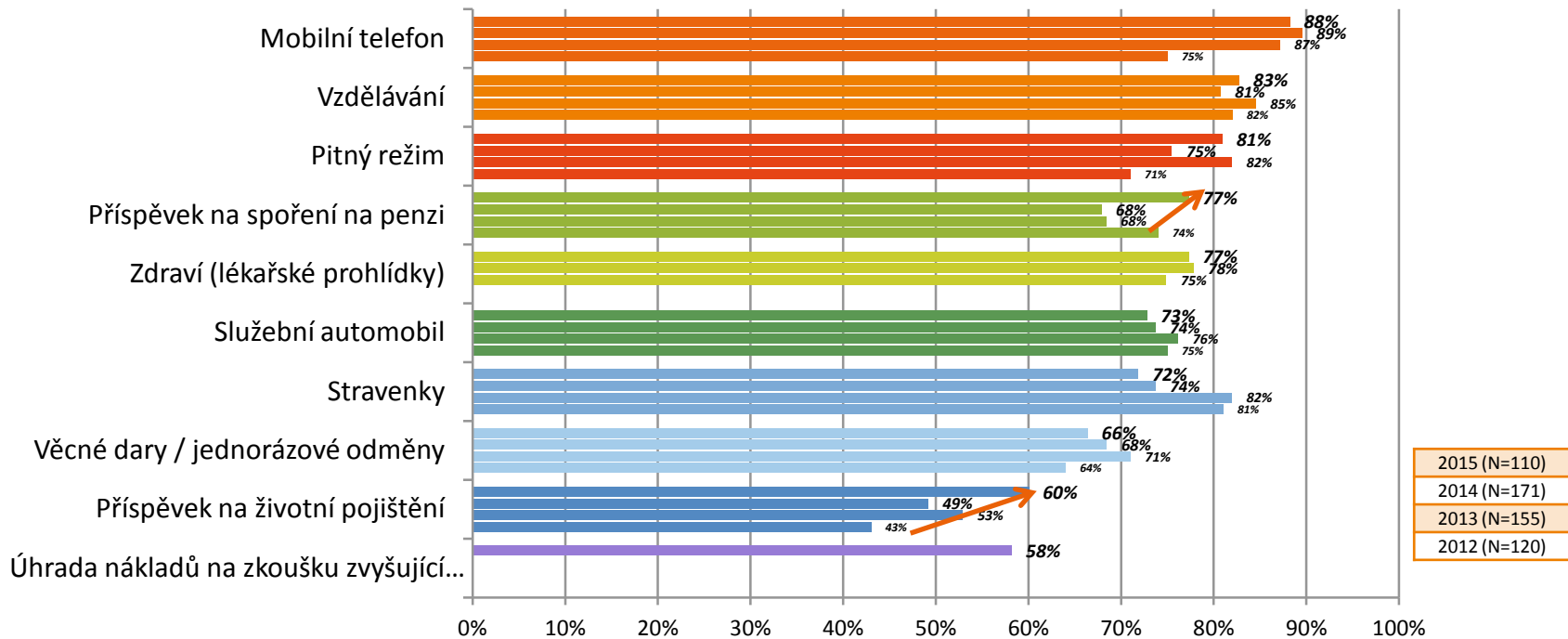
- Zaměstnanecké benefity poskytují svým zaměstnancům všechny společnosti – v průměru 12 benefitů.
- Nabídka benefitů je ovlivněna velikostí firmy – do 50 zaměstnanců poskytují v průměru 9 benefitů, s 250 a více zaměstnanci 13 benefitů.
- Nejoblíbenějšími benefity jsou v roce 2015 mobilní telefon (88 %), vzdělávání (83 %) a pitný režim (81 %).





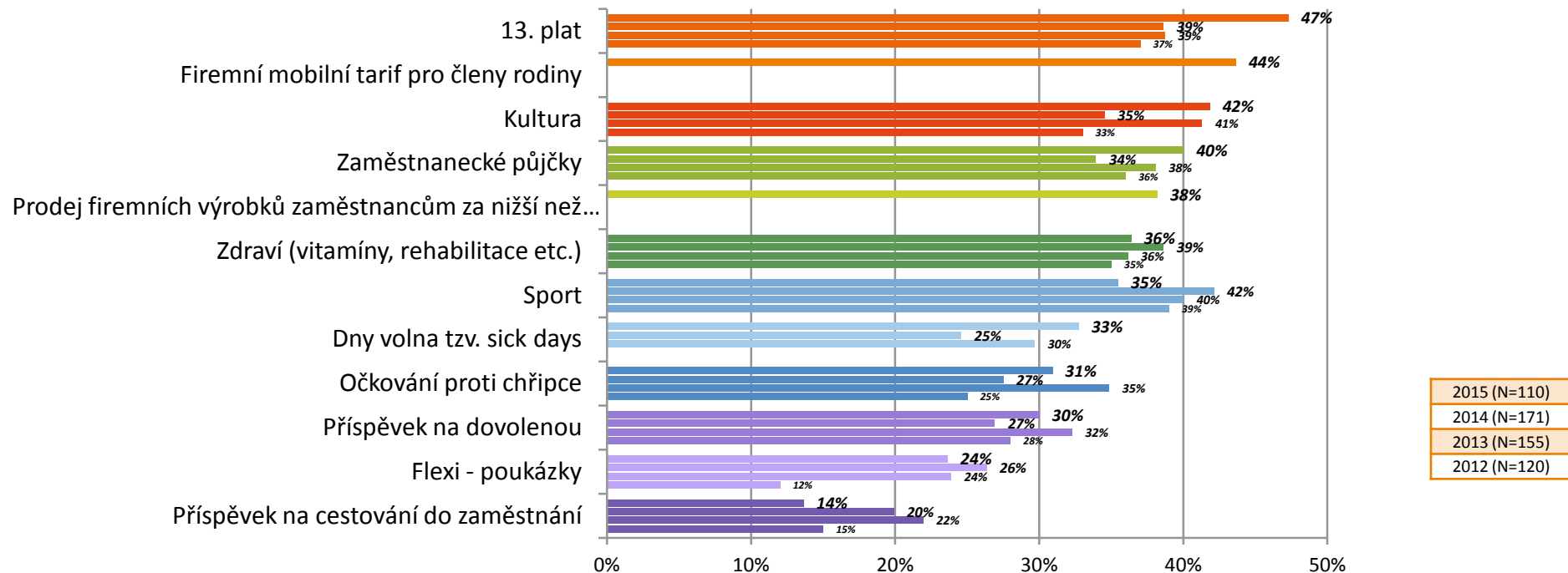
# TOP zaměstnanecké benefity od roku 2012

- Roste podíl společností, které svým zaměstnancům poskytují příspěvek na spoření na penzi a životní pojištění.
- Spoření na penzi dlouhodobě nabízí přes 70 % firem, aktuálně 77 %.
- Životní pojištění je nabízeno více než polovinou společností, letos 60 %.



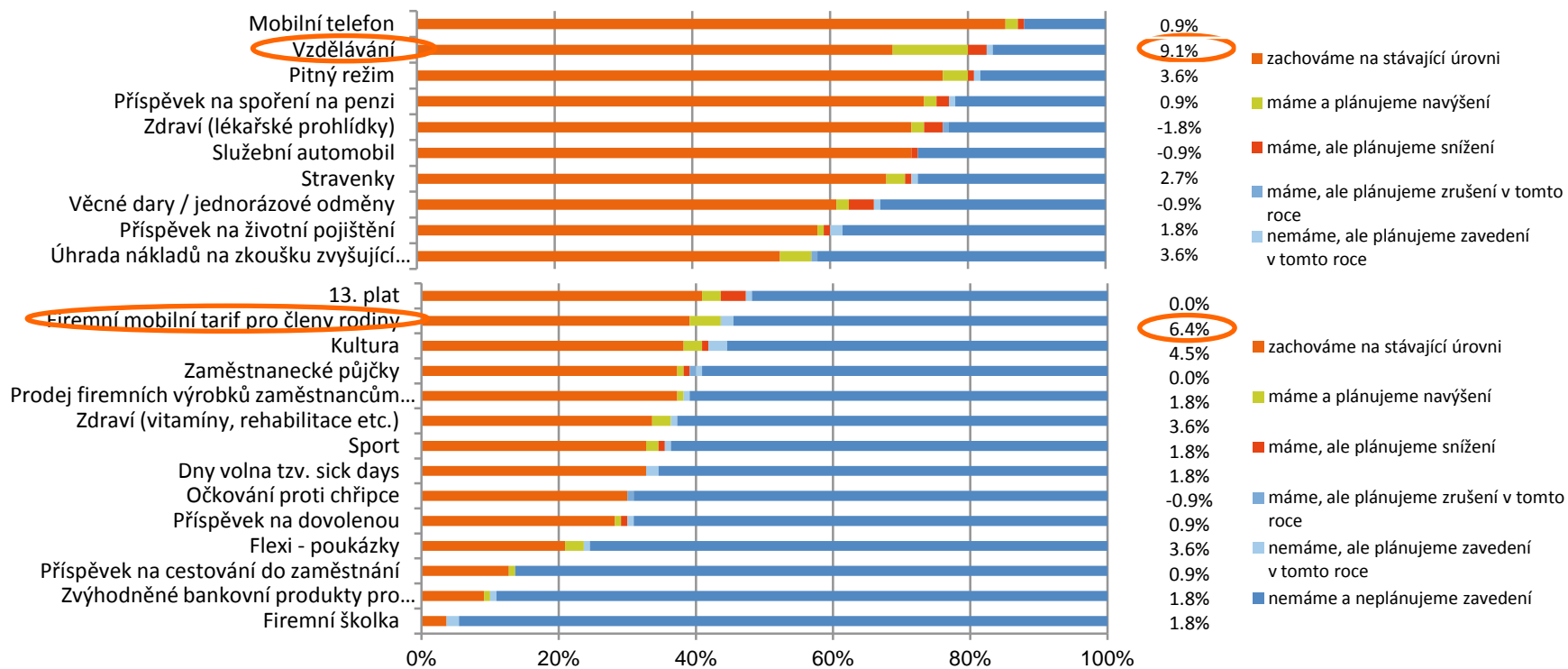
# Méně časté zaměstnanecké benefity

- 13. plat je častěji poskytován firmami s 50 až 249 zaměstnanci (54 % oproti 47 % v průměru).
- Méně časté zaměstnanecké benefity nabízí meziročně větší podíl společností.
- Vliv má oproti minulému roku zejména celkově se zlepšující ekonomická situace společností.



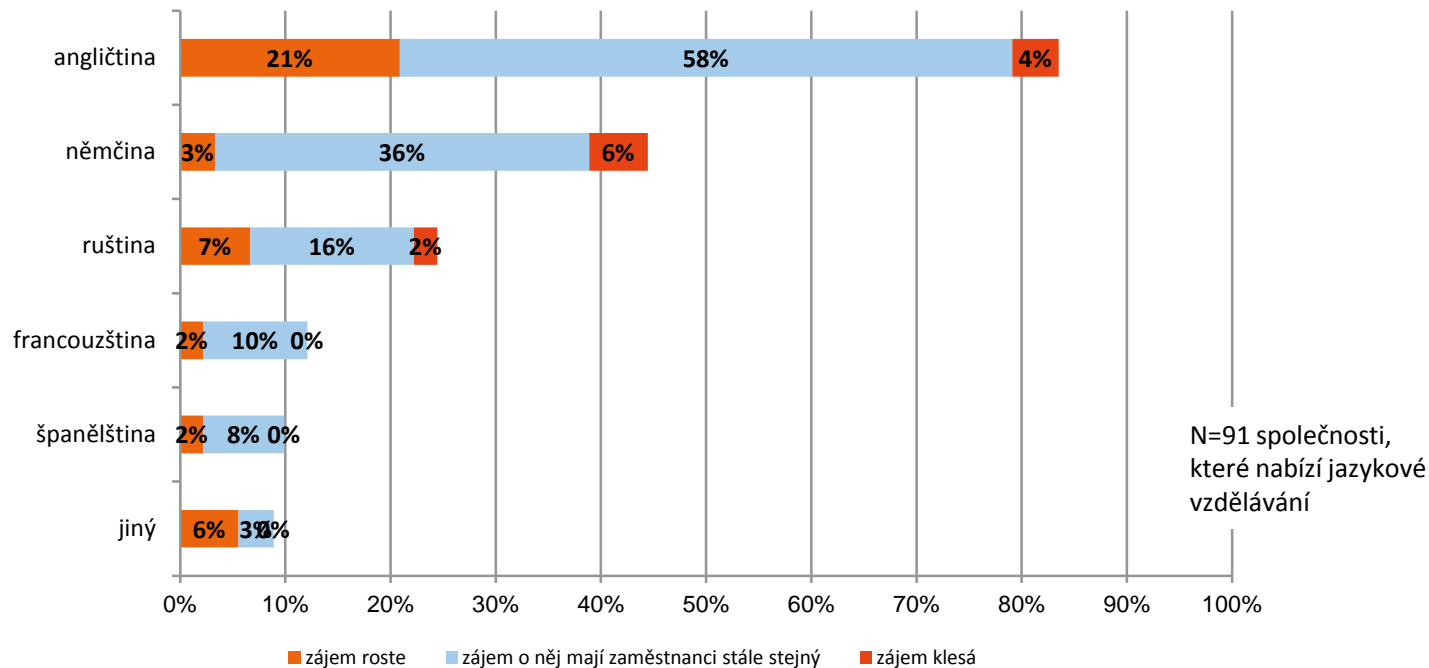
# Plány pro následující rok

- **Vzdělávání je i letos nejdynamičtěji rostoucím benefitem – 9,1 %, zájem roste i o firemní mobilní tarif pro členy rodiny.**
- **U penzijního i životního připojištění je možné na základě výsledků výzkumu očekávat mírný růst.**



# Jazykům stále vévodí angličtina

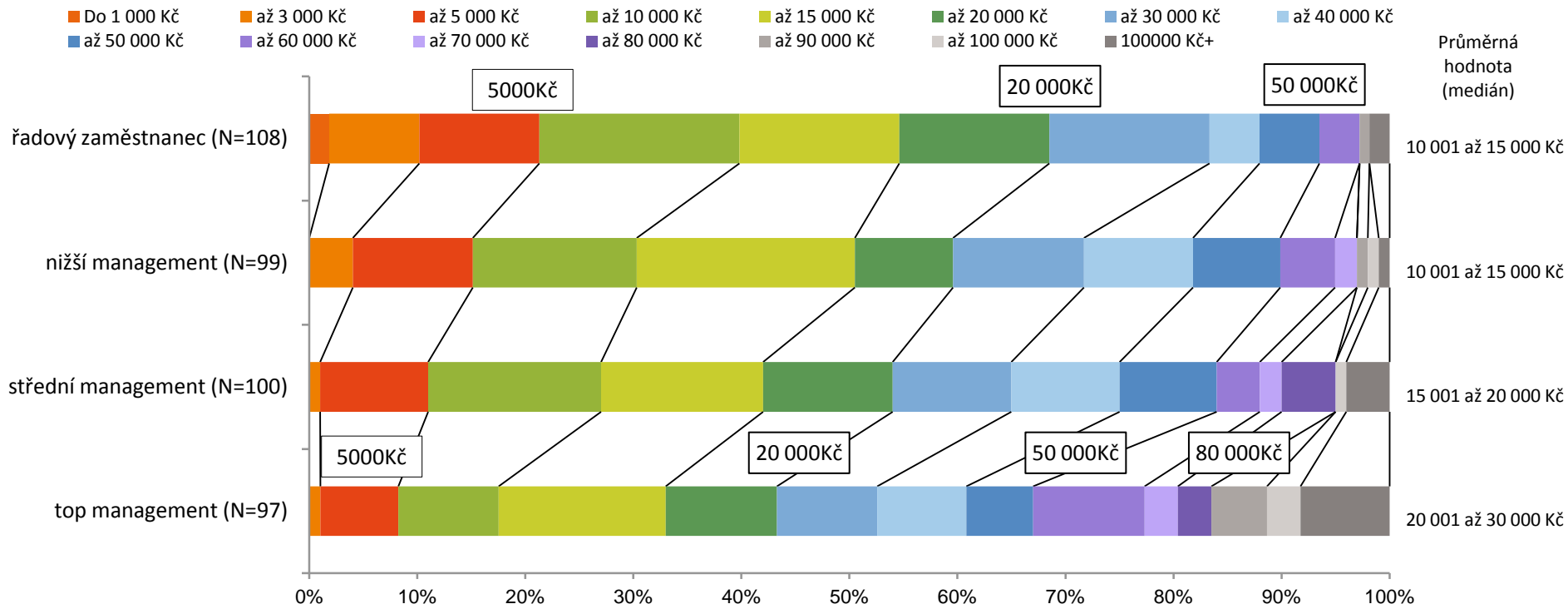
- Dominantním jazykem je angličtina (nabízí 84 % společností), druhé místo obsadila němčina 44 %).
- Mezi další nabízené jazyky patří polština, švédština, italština, čínština a také čeština pro zahraniční pracovníky.



# Výdaje na zaměstnanecké benefity

- Firmy utratí za benefity za řadového zaměstnance v průměru 10–15 tisíc Kč za rok.
- Zástupci top managementu si přijdou až na 30 000 korun ročně.

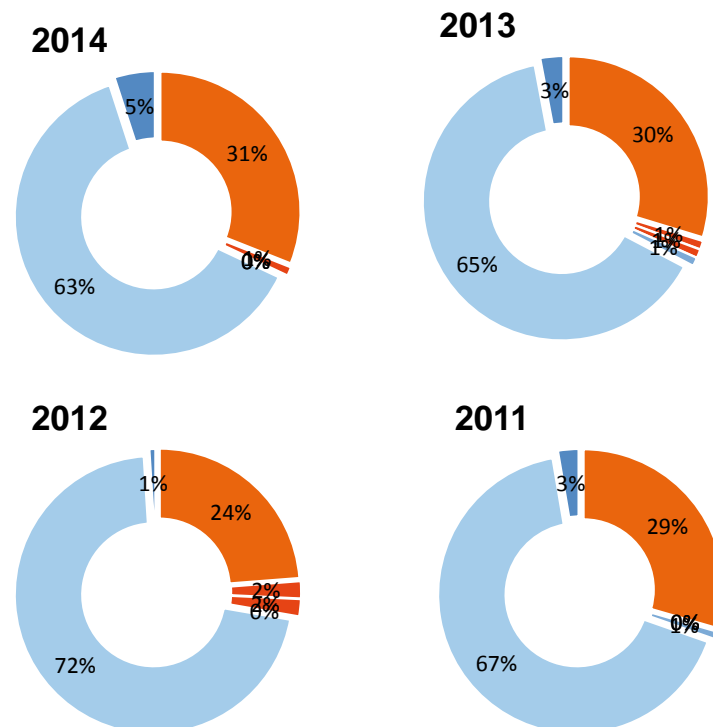
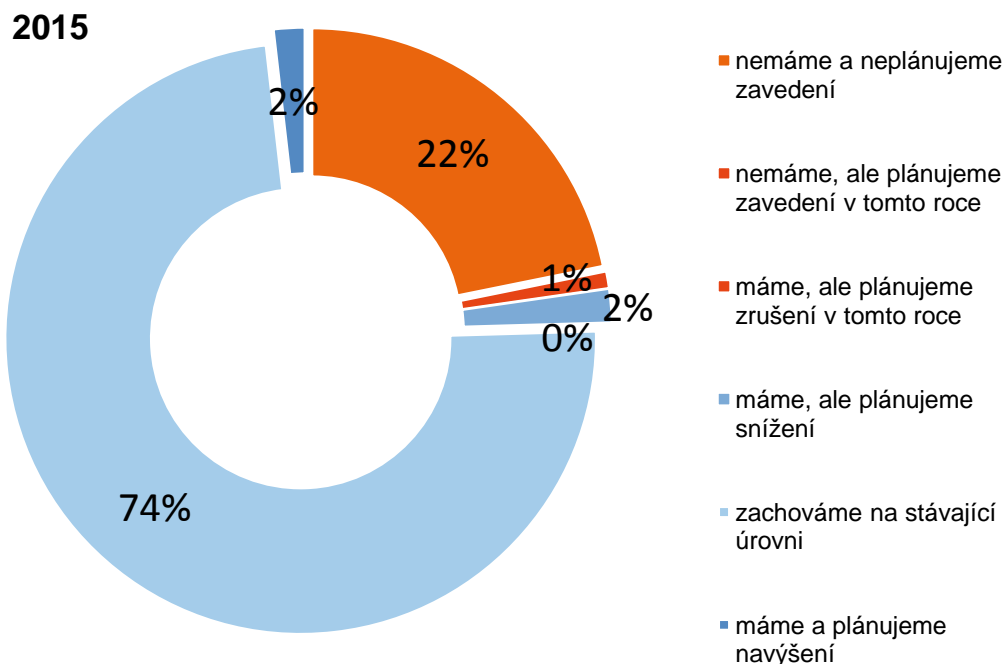
## Roční výdaje na benefity za jednoho zaměstnance



# Pojistné produkty jako zaměstnanecký benefit

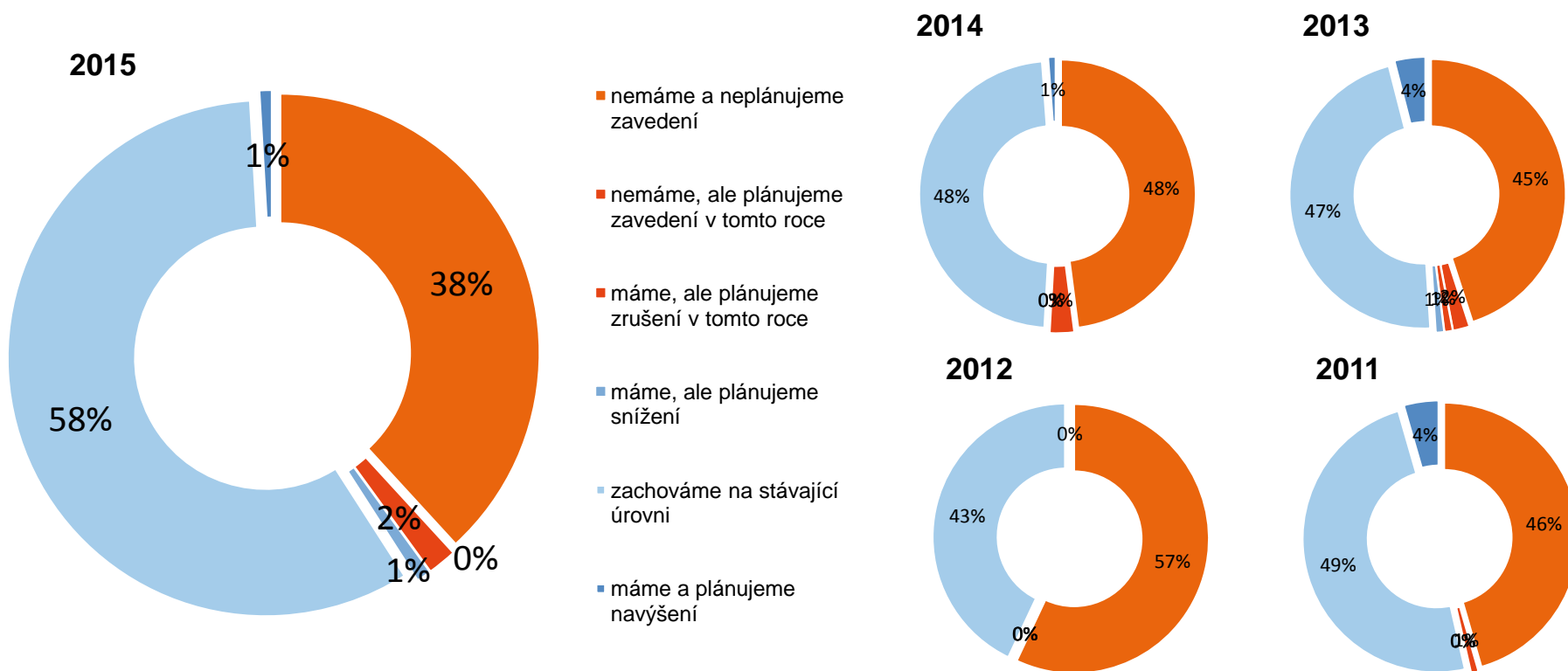
# Spoření na penzi

- Spoření na penzi aktuálně nabízí 77 % společností.
- Výrazně častěji (95 %) je v nabídce firem s více než 250 stálými zaměstnanci.
- 2 % společností v následujících 12 měsících plánují navýšení příspěvku, 1 % chystá jeho zavedení.



# Životní pojištění

- Příspěvek na životní pojištění v současnosti nabízí 60 % společností.
- Obecně je možné odhadovat, že se penetrace přispívání na ŽP pohybuje okolo 50 %.
- Novela zákona neměla významný vliv na poskytování příspěvku na ŽP – žádná společnost příspěvek nezrušila, 3 % ho snížily, 12 % přispívá jen některým zaměstnaneckým skupinám.

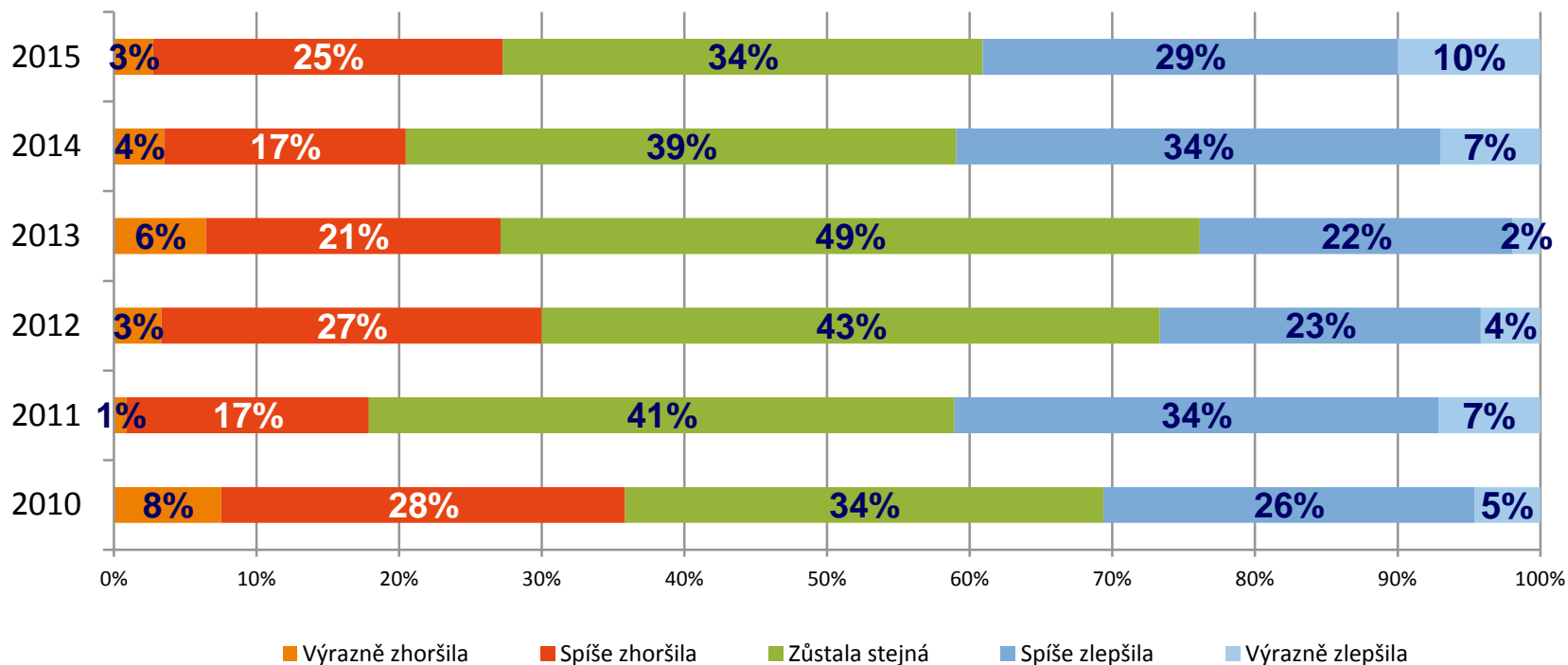




# Ekonomická situace společnosti a její vliv na zaměstnance

# Vývoj ekonomické situace ve firmách

- Nálada firem je stále pozitivní – 39 % společností konstatuje zlepšení situace oproti minulému roku, zhoršení hlásí 28 %.
- Optimismus je znát zejména u společností s obratem nad jednu miliardu Kč. U menších společností je výsledek ovlivněn i odvětvím, ve kterém podnikají.



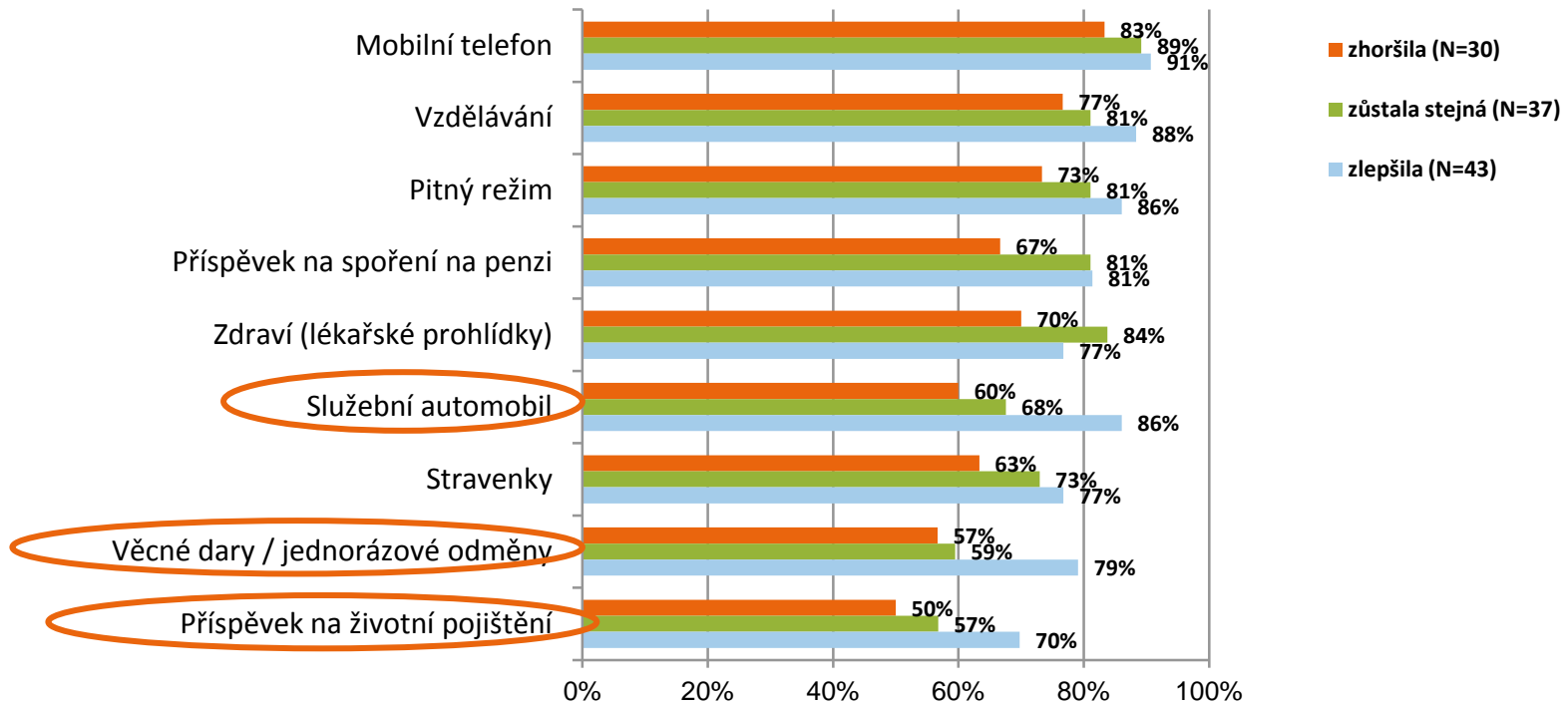
# Vliv ekonomické situace na zaměstnance

- Společnosti se zlepšující se ekonomickou situací budou zvyšovat mzdy a přijímat nové zaměstnance bez omezení délky kontraktu.
- Naopak firmu s horší situací zachovávají stávající mzdy a budou častěji propouštět zaměstnance, i ty na dobu určitou a s nárokem na předčasný starobní důchod.

sloupcová procenta respondenti, kteří uvedli danou odpověď	Total	ekonomická situace spol.		
		zhoršila	zůstala stejná	zlepšila
počet	110	30	37	43
Navýšení mezd	50%	3%	59%	74%
Nezvyšování mezd	24%	43%	27%	7%
Nábor zaměstnanců	19%	7%	8%	37%
Nábor zaměstnanců pouze na dobu určitou	17%	37%	11%	9%
Propouštění zaměstnanců	15%	37%	14%	2%
Snížení mezd	6%	23%		
Propuštění zaměstnanců s nárokem na předčasný starobní důchod	5%	17%	3%	
Jiné	5%		8%	7%
Zvýšení zaměstnávání brigádníků přes agentury	5%	3%	3%	7%
Zkrácení pracovní doby	4%	10%	3%	
Ukončení spolupráce s brigádníky / agenturami	4%	13%		
Žádný	4%		3%	7%
Propuštění zaměstnanců na dobu určitou	1%	3%		

# Vliv ekonomické situace na poskytování benefitů

- Ekonomická situace má na nabídku benefitů vliv – firmy se zlepšující se ekonomickou situací nabízejí v průměru více než 13 benefitů, společnosti se zhoršující se situací jen 11.
- Ekonomická situace ovlivňuje zejména nabídku služebního automobilu, příspěvku na spoření na penzi a jednorázové dary.



# Popis respondentů

# Společnosti zapojené do výzkumu

	2015	2014	2013	2012	2011	2010
<b>Total</b>	110	171	155	120	112	173
<b>Region</b>						
Praha	20%	22%	22%	16%	20%	19%
Čechy	46%	44%	48%	42%	42%	42%
Morava	34%	34%	30%	43%	38%	39%
<b>Počet zaměstnanců</b>						
do 49	30%	27%	20%	25%	30%	24%
50 – 250	37%	33%	34%	33%	29%	41%
nad 250	33%	39%	46%	42%	42%	35%
<b>Obrat společnosti</b>						
do 100 mil Kč	40%	42%	32%	-	-	-
nad 100 mil Kč	60%	58%	68%	-	-	-
<b>Odvětví (zobrazeny jen nejčastější)</b>						
Zpracovatelský průmysl	45%	50%	45%	48%	54%	55%
Doprava	7%	8%	13%	12%	7%	6%
Stavebnictví	5%	8%	5%	8%	10%	10%
Obchod a opravy ...	14%	6%	12%	10%	11%	10%



**NN**

**DĚKUJEME ZA POZORNOST.**

