

REGIONÁLNÍ SEKTOROVÁ DOHODA

pro Ústecký kraj

pro obor chemického průmyslu



Regionální sektorová dohoda vznikla v rámci projektu „Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

ÚVOD

Regionální sektorová dohoda Ústeckého kraje pro obor chemického průmyslu (dále jen „Regionální sektorová dohoda“) se uzavírá s cílem zaštitit a zajistit tak koordinaci aktivit na regionální sektorové dohodě participujících subjektů trhu vzdělávání a práce, které budou ovlivňovat rozvoj lidských zdrojů v oboru chemického průmyslu. Regionální sektorová dohoda respektuje význam a tradici chemického průmyslu na úrovni Ústeckého kraje jako oboru, který (mj. v provázanosti s dalšími, pro region tradičními obory – např. těžářstvím) zásadním způsobem ovlivňuje jeho celkovou hospodářskou výkonnost a nemalou měrou se podílí též na míře zaměstnanosti.

Regionální sektorová dohoda si klade za cíl napomoci prostřednictvím rozvoje vzdělávání řešit problematiku spojenou s dosažitelností kvalifikované pracovní síly pro chemický průmysl a provázaně s tímto cílem přispět nejen k rozvoji zaměstnanosti a zaměstnatelnosti v chemickém průmyslu, ale i k jeho celkovému dalšímu rozvoji a modernizaci.



I. Strategická část RSD pro Ústecký kraj pro obor chemického průmyslu

Regionální sektorová dohoda vychází z požadavků a potřeb dalšího rozvoje lidských zdrojů, snižování nezaměstnanosti a na potřebu zvýšení morálního kreditu chemického průmyslu jako atraktivního a dlouhodobě perspektivního sektoru – v tomto směru dohoda jasně respektuje zjištění Regionální rešerše, která hodnotila situaci v oblasti rozvoje lidských zdrojů v Ústeckém kraji k červnu roku 2014. Regionální sektorová dohoda svými cíli navazuje i na stěžejní strategické rozvojové dokumenty Ústeckého kraje, mj. na Regionální inovační strategii Ústeckého kraje, Program rozvoje Ústeckého kraje 2014–2020 a Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy v Ústeckém kraji 2012/2016. Zmíněné dokumenty nejenže potvrzují nosný charakter chemického průmyslu pro hospodářství Ústeckého kraje, ale též zdůrazňují význam aktivit na poli rozvoje lidských zdrojů, podporu dalšího vzdělávání, akcentují zapojování zaměstnavatelů do poskytování dalšího odborného vzdělávání, podporují rozvoj souladu vzdělávací nabídky a poptávky trhu práce, atd. - tedy cílů, ke kterým svými aktivitami tato regionální sektorová dohoda přímo směřuje.

Chemický průmysl je tradičním odvětvím, jehož koncentrací Ústecký kraj dlouhodobě vyniká, a které má nepochybný vliv na chod celého průmyslu České republiky. Uvedme např. význam společností UNIPETROL RPA zabezpečující svou produkcí výrobu plastů (jež se hojně využívá např. i pro účely strojírenství) v České republice na úrovni cca 1 mil. tun, ČESKÁ RAFINÉRSKÁ, zabezpečující dodávky pohonných hmot pro celou zemi, Lovochemie, a.s., která se svou produkcí hnojiv, jež jsou následně využívána v zemědělské výrobě, spolupodílí na potravinové bezpečnosti státu či ústeckou akciovou společnost Spolek pro chemickou a hutní výrobu, která je významným evropským výrobcem pryskyřic, apod. Lokalizačními faktory zde jsou jednak řeka Labe, poskytující nejen dostatek vody, ale také možnost levné dopravy vstupů i produktů chemického průmyslu, těžba uhlí v Severočeském hnědouhelném revíru a dále blízká odbytíště produktů.

V Ústeckém kraji neexistuje plně dostačující, mezi školami vzájemně koordinované a dostatečně efektivní vzdělávací zázemí v rámci počátečního i dalšího vzdělávání, které by uspokojilo poptávku zaměstnavatelů po kvalifikované pracovní síle. Jedná se o široké spektrum kvalifikací od nejnižších dělníků a operátorů ve výrobě po specifické, vysoce kvalifikované pozice, rovněž na úrovni výzkumu a vývoje.

Zaměstnavateli byl dále definován požadavek

tzv. chemického minima. Jedná se o základní kvalifikaci pro pracovníky v chemických oborech, která budoucí zaměstnance vybaví kompetencemi nezbytnými pro základní úkony, pohyb a pravidla bezpečnosti v chemickém provozu.

V Ústeckém kraji je nezbytné vytvořit základ pro další odborné vzdělávání v chemických oborech, a to s využitím implementace Národní soustavy kvalifikací.

Z výše uvedeného vyplývá, že cíle Regionální sektorové dohody pro Ústecký kraj pro obor chemického průmyslu jsou primárně směřovány na opatření mající přímé dopady do oblastí spojených s příležitostmi, jak se zasadit o systémovější a komplexnější rozvoj lidských zdrojů, jejichž kompetenci bude možné využít pro udržení a především další rozvoj chemického průmyslu v Ústeckém kraji.

Těmito cíli jsou:

- 1. cíl Podpora dalšího vzdělávání v oborech spjatých s chemickým průmyslem;**
- 2. cíl Podpora činnosti platformy chemického průmyslu směřující k systémovému rozvoji lidských zdrojů v Ústeckém kraji v tomto oboru;**
- 3. cíl Udržitelnost a evaluace regionální sektorové dohody jako nástroje napomáhajícího rozvoji chemického průmyslu v dlouhodobém časovém horizontu**

Regionální sektorová dohoda není právně vymahatelná, ale vytváří organizační, morální a etický rámec pro všechny účastníky. Umožňuje konkretizovat jednotlivé záměry, definuje reálné cíle a výstupy nezbytné pro splnění záměru.

DEKLARAČNÍ ČLÁNEK

strategických partnerů regionální sektorové dohody:

Regionální sektorová dohoda je uzavírána pod patronací níže podepsaných strategických partnerů, kteří se zavazují, že budou svou autoritou a svým jednáním působit na vytváření aktivního prostředí k naplnění uvedených cílů regionální sektorové dohody a za tímto účelem pověřují realizační partnery regionální sektorové dohody, kteří budou v rámci své působnosti spolupracovat na plnění opatření uvedených v části II. Realizační část regionální sektorové dohody.

Podpisy strategických partnerů:

Oldřich Bubeníček
Hejtman Ústeckého kraje

Mgr. et Mgr. Radim Gabriel
Ředitel Krajské pobočky
Úřadu práce v Ústí nad Labem

Ing. Jaroslav Hanák
Prezident
Svazu průmyslu a dopravy ČR

Ing. František Jochman
Předseda Krajské hospodářské komory
Ústeckého kraje

Jiří Cingr
Předseda Regionální rady Českomoravské
konfederace odborových svazů Ústeckého kraje

JUDr. Richard Falbr
Předseda Hospodářské a sociální rady
Ústeckého kraje

Ing. Petr Cingr
Prezident Svazu chemického průmyslu ČR

Doc. RNDr. Martin Balej, Ph.D.
Rektor Univerzity Jana Evangelisty Purkyně
v Ústí nad Labem

Prof. Ing. Karel Melzoch, CSc.
Rektor Vysoké školy chemicko-technologické
v Praze

Ing. Mgr. Michal Šidák
Ředitel Gymnázia a Střední odborné školy
Dr. Václava Šmejkal, Ústí nad Labem

Jiří Vrabec
Místopředseda Sekce chemie Odborového svazu ECHO

V Ústí nad Labem, dne 24. dubna 2015

II. Realizační část RSD pro Ústecký kraj pro obor chemického průmyslu

Regionální sektorová dohoda si klade za cíl především podpořit zaměstnanost v chemickém průmyslu a umožnit propojení a koordinaci stávajících aktivit a strategických partnerů. Cílem je především zajistit koordinaci aktivit těchto partnerů na trhu práce, kteří ovlivňují rozvoj lidských zdrojů v chemickém průmyslu. Regionální sektorová dohoda je proto vytvořena tak, aby definovala organizační a věcný rámec pro všechny účastníky. Umožňuje konkretizovat jednotlivé záměry, definuje reálné cíle a výstupy. Návrhy jsou formulovány na různých úrovních a reflektují zájmy a priority všech zúčastněných stran.

Cíle regionální sektorové dohody zohledňují závěry významných koncepčních a strategických dokumentů Ústeckého kraje, určujících hlavní směry rozvoje kraje na roky 2014–2020.

1. cíl Podpora dalšího vzdělávání v oborech spjatých s chemickým průmyslem

Opatření:

- 1.1 Vytvoření vzdělávacího zázemí pro další vzdělávání

2. cíl Podpora činnosti platformy chemického průmyslu směřující k systémovému rozvoji lidských zdrojů v Ústeckém kraji v tomto oboru

Opatření:

- 2.1 Spolupráce zaměstnavatelů, škol a Úřadu práce ČR

3. cíl Udržitelnost a evaluace regionální sektorové dohody jako nástroje napomáhajícího rozvoji oboru chemického průmyslu v dlouhodobém časovém horizontu

Opatření:

- 3.1 Realizace pravidelných setkání realizačních partnerů regionální sektorové dohody
- 3.2 Propagace regionální sektorové dohody

Cíle a jednotlivá opatření včetně definování konkrétních akcí podporujících příslušná opatření jsou podrobně rozebrány v následující Tabulce č. 1 – Plánu opatření Regionální sektorové dohody pro Ústecký kraj pro obor chemického průmyslu.

Plán opatření regionální sektorové dohody

Tabulka č. 1 „Plán opatření Regionální sektorové dohody pro Ústecký kraj pro obor chemického průmyslu“

Opatření		Klíčoví aktéři	Výstupy	Termín
č.	Akce podporující příslušné opatření	Odpovědní výkonní partneři	Ukazatel indikátoru	Termín plnění
1. CÍL: Podpora dalšího vzdělávání v oborech spjatých s chemickým průmyslem				
1.1 Vytvoření vzdělávacího zázemí pro další vzdělávání				
1.1.1	Vytvoření nové profesní kvalifikace „Chemik“ (základní kvalifikace)	Gymnázium a SOŠ Dr. V. Šmejkal, zaměstnavatelé	Implementace nové PK „Chemik“ do systému NSK	Do září 2015
1.1.2	Akreditace vybraných nových vzdělávacích programů	Gymnázium a SOŠ Dr. V. Šmejkal, zaměstnavatelé	Vzdělávací nabídka ve vybraných kvalifikačních kurzech	Do 11/2015 a dále průběžně dle potřeby nových kurzů
1.1.3	Implementace systému NSK – zajištění autorizovaných osob pro vybrané profesní kvalifikace	KHK Ústeckého kraje, Gymnázium a SOŠ Dr. V. Šmejkal, zaměstnavatelé	Autorizované osoby pro vybrané PK	Do 09/2015 a dále průběžně dle potřeby nových PK
1.1.4	Zajištění povinné přípravy autorizovaných zástupců	KHK Ústeckého kraje	Vzdělávání (seminář) pro autorizované zástupce	Do srpna 2015
1.1.5	Zajištění možnosti a zázemí vzdělávání lektorů – autorizace pro profesní kvalifikaci, akreditace kurzu	KHK Ústeckého kraje	AOs, vzdělávací nabídka	Do srpna 2015
1.1.6	Zajištění podmínek pro existenci doplňkové nabídky dalšího odborného profesního vzdělávání v neakreditovaných kurzech	Gymnázium a SOŠ Dr. V. Šmejkal, zaměstnavatelé	Vzdělávací nabídka ve specifických neakreditovaných kurzech	Od 07/2015 průběžně dle potřeby vzděláv. aktivit
1.1.7	Vytvořit model spolupráce technických fakult UJEP a VŠCHT zaměřený na podporu rozvoje vysokoškolského vzdělávání chemického a technologického zaměření	Univerzita J.E. Purkyně, VŠCHT, Výzkumný ústav anorganické chemie / UniCRE	Funkční dohoda partnerů zaměřená na vysokoškolské inženýrské vzdělávání v regionu	Do listopadu 2015
2. CÍL: Podpora činnosti platformy chemického průmyslu směřující k systémovému rozvoji lidských zdrojů v Ústeckém kraji v tomto oboru				
2.1 Spolupráce zaměstnavatelů, škol a Úřadu práce ČR				
2.1.1	Kontinuální monitoring a hlášení volných pracovních míst a analýza budoucí potřeby pracovní síly - volných pracovních míst včetně identifikování požadavků na kvalifikaci nových zaměstnanců	KHK Ústeckého kraje, ÚP ČR, zaměstnavatelé	Vzájemná spolupráce ke zvýšení kvalifikovanosti a zaměstnatelnosti v chemickém průmyslu	Od 09/2015 průběžně, min. 1x za čtvrtletí

Opatření		Klíčové aktéři	Výstupy	Termín
č.	Akce podporující příslušné opatření	Odpovědní výkonní partneři	Ukazatel indikátoru	Termín plnění
2.1.2	Přenos informací o možnostech zaměstnavatelů čerpat finance na vzdělávací aktivity současných i budoucích zaměstnanců, zvyšování zaměstnanosti, apod. (včetně informací k možnosti využívání prostředků strukturálních fondů EU 2014 – 2020)	KHK Ústeckého kraje, ÚP ČR, zaměstnavatelé	Vzájemná spolupráce ke zvýšení kvalifikovanosti a zaměstnatelnosti v chemickém průmyslu	Od 09/2015 průběžně, min. 1x za čtvrtletí a při aktuálních výzvách
2.1.3	Podpora a popularizace chemického průmyslu jako atraktivního oboru pro zaměstnání a sjednocení komunikačních a propagačních kanálů na této úrovni	Všichni partneři	Tematicky zaměřené semináře, konference, workshopy, specificky orientované expozice v rámci regionálních výstav a veletrhů v oblasti chem. průmyslu	Průběžně od podpisu dohody
3. CÍL: Udržitelnost a evaluace regionální sektorové dohody jako nástroje napomáhajícího rozvoji oboru chemického průmyslu v dlouhodobém časovém horizontu				
3.1 Realizace pravidelných setkání realizačních partnerů regionální sektorové dohody				
3.1.1	Vyhodnocení realizovaných aktivit	Všichni partneři	Pracovní setkání	01/2016 a dále 1x ročně nebo dle potřeby
3.1.2	Návrh revize stávajících cílů a opatření regionální sektorové dohody a návrh cílů a nových opatření	Všichni partneři	Pracovní setkání	01/2016 a dále 1x ročně nebo dle potřeby
3.2 Propagace regionální sektorové dohody				
3.2.1	Informační kampaň o výsledcích aktivit regionální sektorové dohody	Všichni partneři	Tiskové zprávy, propagační aktivity	Průběžně od podpisu dohody dle realizace aktivit

PODPISY REALIZAČNÍCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO ÚSTECKÝ KRAJ

Ing. Jan Kadraba
Odbor regionálního rozvoje
Krajského úřadu Ústeckého kraje

Ing. Jiří Pánek
Vedoucí referátu zprostředkování a poradenství
Krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem

Michal Lehký
Regionální manažer
Svazu průmyslu a dopravy ČR

Mgr. Martina Francírková
Ředitelka Krajské hospodářské komory
Ústeckého kraje

Jiří Cingr
Předseda Regionální rady Českomoravské
konfederace odborových svazů Ústeckého kraje

Ing. Ladislav Novák
Ředitel Svazu chemického průmyslu ČR

Jiří Vrablec
Místopředseda sekce chemie
Odborového svazu ECHO

Prof. Ing. Jiřina Jílková, CSc.
Prorektorka pro vědu Univerzity Jana Evangelisty
Purkyně v Ústí nad Labem

Prof. Ing. Zdeněk Bělohav, CSc.
Prorektor pro pedagogiku Vysoké školy
chemicko-technologické v Praze

Ing. Mgr. Michal Šidák
Ředitel Gymnázia a Střední odborné školy
Dr. Václava Šmejkal, Ústí nad Labem

PaedDr. Libor Sehnal
Personální ředitel AGC Flat Glass Czech a.s.,
člen AGC Group

V Ústí nad Labem, 24. dubna 2015

PODPISY REALIZAČNÍCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO ÚSTECKÝ KRAJ

Anna Wyrzynska
Předsedkyně představenstva a generální ředitelka
ČESKÁ RAFINÉRSKÁ, a.s.

Doc. Ing. Tomáš Herink, Ph.D.
Člen představenstva ČESKÁ RAFINÉRSKÁ, a.s.

Ing. Karel Svoboda
Prokurista Euro Support Manufacturing
Czechia, s.r.o.

Ing. Vladimír Zemánek
Jednatel CHEMINVEST s.r.o.

Mgr. Michal Kurka
Ředitel správního úseku Lovochemie, a.s.

Ing. Rudolf Jung
Jednatel QWERT Rubber, spol. s r.o.

Ing. Jan Chudoba
Personální ředitel, Spolek pro chemickou
a hutní výrobu, akciová společnost

Ing. Martin Durčák
Jednatel UNIPETROL RPA, s.r.o.

Lukasz Piotrowski
Jednatel UNIPETROL RPA, s.r.o.

Ing. František Svoboda
Ředitel Výzkumného ústavu
anorganické chemie, a.s.

Ing. Marcela Šafářová, PhD.
Předsedkyně představenstva Výzkumného ústavu
pro hnědé uhlí a.s.

V Ústí nad Labem, 24. dubna 2015

III. Operativní část RSD pro Ústecký kraj pro obor chemického průmyslu

Obsahem této části RSD je konkrétní vymezení akcí, které vedou k plnění opatření z II. části RSD,
AKČNÍ PLÁN.

POSLÁNÍ AKČNÍHO PLÁNU

Akční plán je operativní nástroj zajišťující pružnou realizaci regionální sektorové dohody výkonnými partnery a umožňující průběžné zapojování dalších subjektů do realizace aktivit regionální sektorové dohody.

Přehled dílčích aktérů pro podpis realizace aktivit:

- Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje
- Odborový svaz ECHO
- Regionální rada Českomoravské konfederace odborových svazů Ústeckého kraje
- Svaz průmyslu a dopravy České republiky
- Svaz chemického průmyslu České republiky
- Ústecký kraj
- Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Ústí nad Labem
- Gymnázium a Střední odborná škola Dr. Václava Šmejkala, Ústí nad Labem
- Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
- Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
- AGC FLAT Glass Czech a.s., člen AGC Group
- ČESKÁ RAFINÉRSKÁ, a.s.
- Euro Support Manufacturing Czechia, s.r.o.
- CHEMINVEST s.r.o.
- Lovochemie, a.s.
- QWERT Rubber, spol. s r.o.
- Spolek pro chemickou a hutní výrobu, akciová společnost
- UNIPETROL RPA, s.r.o.
- Výzkumný ústav anorganické chemie, a.s.
- Výzkumný ústav pro hnědé uhlí a.s.

Akční plán vymezuje konkrétní akce naplňující jednotlivá opatření. Stanovuje realizační partnery a časový rámec plnění. Akční plán vymezuje závazky jednotlivých partnerů a zodpovědnost za přípravu a realizaci dané akce. Jednotlivé akce mají stanoveny indikátory úspěšnosti jednotlivých akcí, díky kterým bude možné vyhodnotit účinnost akcí (způsob, interval, subjekty a pravidla hodnocení).

Tabulka č. 2 „Akční plán Regionální sektorové dohody pro Ústecký kraj pro obor chemického průmyslu“

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
1. CÍL: Podpora dalšího vzdělávání v oborech spjatých s chemickým průmyslem							
1.1 Vytvoření vzdělávacího zázemí pro další vzdělávání							
1.1.1	Vytvoření nové profesní kvalifikace „Chemik“	Aktivita se zaměří na zajištění vytvoření a schválení kvalifikačního a hodnoticího standardu nové PK „Chemik pro základní kompetence“ (Autorizující orgán Ministerstvo průmyslu a obchodu) a návazná implementace nové PK do struktury NSK.	Gymnázium a SOŠ Dr. V. Šmejkal, zaměstnavatelé (definování obsahu kvalifikačního a hodnoticího standardu nové PK); KHK Ústeckého kraje (předložení návrhu kvalifikačního a hodnoticího standardu nové PK ke schválení)	Nová PK „Chemik pro základní kompetence“	Ověření implementace nové PK „Chemik pro základní kompetence“ do struktury NSK	Rozšíření spektra PK ve skupině oborů „Technická chemie a chemie silikátů“ a s ní přímo provázaná možnost realizace vzdělávání osob v této nové PK a tím zvýšení jejich šance na uplatnění na trhu práce v regionu	Do září 2015
1.1.2	Akreditace vybraných nových vzdělávacích programů	Aktivita se zaměří především na zajištění nabídky adekvátních akreditovaných vzdělávacích příležitostí spjatých s již existujícími profesními kvalifikacemi ve skupině oborů „Technická chemie a chemie silikátů“, i s novou profesní kvalifikací „Chemik“.	Gymnázium a SOŠ Dr. V. Šmejkal, zaměstnavatelé (spolupráce na definování obsahu vzdělávacích programů a zajištění jejich akreditace)	Nové akreditované vzdělávací programy na úrovni dalšího vzdělávání	Ověření vzniku a akreditace nových vzdělávacích programů zaměřujících se na rozvoj kompetencí pro skupinu oborů „Technická chemie a chemie silikátů“	Nově akreditované vzdělávací programy na úrovni DV umožní realizovat vzdělávání evidovaných uchazečů a zájemců o zaměstnání i dalších osob majících o danou oblast zájem, čímž by měla být vhodným způsobem posílena kvalifikační struktura osob v kraji, které by mohly nalézt uplatnění u některého ze zaměstnavatelů	Do 11/2015 a dále průběžně dle potřeby nových kurzů
1.1.3	Implementace systému NSK – zajištění autorizovaných osob pro vybrané profesní kvalifikace	Nejprve vyberou zaměstnavatelé ze skupiny oborů „Technická chemie a chemie silikátů“ potřebné PK, které se z pohledu chem. průmyslu a rozvoje zaměstnanosti v kraji jeví jako nejvýznamnější. Pro tyto PK budou připraveny žádosti o autorizace, autorizovaní zástupci budou nominováni z řad zaměstnavatelů a Gymnázia a SOŠ Dr. V. Šmejkal. Na materiálně-technickém zabezpečení budou spolupracovat všichni partneři.	Gymnázium a SOŠ Dr. V. Šmejkal (předkládání žádostí o autorizace); zaměstnavatelé (výběr potřebných kvalifikací, kontinuální vzájemná komunikace)	Vznik autorizovaných osob pro požadované profesní kvalifikace	Nové autorizované osoby pro vybrané PK ve skupině oborů „Technická chemie a chemie silikátů“	V provázanosti s opatřením 1.1.2 zajištění možnosti dosažení kvalifikací požadovaných zaměstnavateli pro současné i budoucí zaměstnance	Do 09/2015 a dále průběžně dle potřeby nových PK

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
1.1.4	Zajištění povinné přípravy autorizovaných zástupců	Cílem je zajištění povinné přípravy autorizovaných zástupců zaměřené na praktickou aplikaci části první hlavy III a IV zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání, a změně některých zákonů (zákon o uznávání výsledků DV), a přípravu zaměřenou na vzdělávání a hodnocení dospělých s důrazem na psychologické aspekty ověřování výsledků vzdělávání u dospělých v rozsahu minimálně 12 hodin.	KHK Ústeckého kraje (zprostředkování realizace vzdělávacího kurzu pro přípravu autorizovaných zástupců)	Připravení autorizovaní zástupci	Seznam osob, které úspěšně absolvovaly nezbytné vzdělávací aktivity	Kompetentní zástupci autorizovaných osob, kteří budou moci kvalifikovaně ověřovat kompetence osob směřujících k získání PK	Do srpna 2015
1.1.5	Zajištění možnosti a zájemů vzdělávání lektorů – autorizace pro profesní kvalifikaci, akreditace kurzu	Pro zástupce zaměstnavatelů, kteří se budou lektorsky podílet na výuce v akreditovaných programech, bude připraven kurz a zároveň zajištěna autorizovaná osoba pro PK „Lektor dalšího vzdělávání“.	KHK Ústeckého kraje (zprostředkování realizace vzdělávacího kurzu)	Akreditovaný kurz, AOs pro PK „Lektor dalšího vzdělávání“ (75-001-T)	Nabídka odborné přípravy a zkoušky z PK „Lektor dalšího vzdělávání“	Možnost zajištění odborně kvalifikované přípravy budoucích lektorů z řad zaměstnavatelů	Od podpisu dohody do září 2015
1.1.6	Zajištění podmínek pro existenci doplňkové nabídky dalšího odborného profesního vzdělávání v neakreditovaných kurzech	Nejprve proběhne identifikace dalších vzdělávacích potřeb zaměstnavatelů, které obsahově neodpovídají existujícím profesním kvalifikacím a na ně navazujícím akreditovaným kurzům. Na základě zjištěných potřeb bude definována adekvátní vzdělávací nabídka.	Gymnázium a SOŠ Dr. V. Šmejkal a zaměstnavatelé (spolupráce na identifikaci dalších vzdělávacích potřeb mimo rámec PK a definování adekvátní vzdělávací nabídky)	Existence nabídky nových, neakreditovaných vzdělávacích kurzů zaměřujících se na obor chemického průmyslu	Seznam nových, neakreditovaných vzdělávacích kurzů v nabídce	Neakreditované vzdělávací kurzy umožní pružně reagovat na dynamicky se měnící požadavky zaměstnavatelů na kompetence svých zaměstnanců, které zároveň nevyžadují absolvování časově a organizačně náročnějších akred. kurzů	Od 07/2015 průběžně dle potřeby vzdělávacích aktivit
1.1.7	Vytvoření modelu spolupráce technických fakult UJEP a VŠCHT zaměřeného na podporu rozvoje vysokoškolského vzdělávání inženýrského chemického zaměření	Prostřednictvím vzájemné intenzivní komunikace a spolupráce UJEP a VŠCHT bude usilováno o rozvoj vysokoškolského vzdělávání s inženýrským chemickým zaměřením v rámci Ústeckého kraje, který by v budoucnu generoval vysoce kvalifikovanou pracovní sílu uplatnitelnou v řídicích a vysoce specializovaných funkcích v chemickém průmyslu v Ústeckém kraji.	Univerzita J.E. Purkyně v Ústí nad Labem, Vysoká škola chemicko-technologická v Praze, Výzkumný ústav anorganické chemie / UniCRE	Rozvinutý model spolupráce technických fakult UJEP a VŠCHT	Technickými fakultami UJEP a VŠCHT potvrzený fungující model spolupráce, potenciálně nový inženýrský vysokoškolský program s chemickým zaměřením	Funkční dohoda partnerů zaměřená na vysokoškolské inženýrské vzdělávání v regionu	Do listopadu 2015

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
2. CÍL: Podpora činnosti platformy chemického průmyslu směřující k systémovému rozvoji lidských zdrojů v Ústeckém kraji							
2.1 Spolupráce zaměstnavatelů, škol a Úřadu práce ČR							
2.1.1	Kontinuální monitoring a hlášení volných pracovních míst a analýza budoucí potřeby pracovní síly - volných pracovních míst včetně identifikování požadavků na kvalifikaci nových zaměstnanců	Zaměstnavatelé budou ÚP ČR průběžně předávat nabídku aktuálně volných pracovních míst a ve spolupráci s ním a KHK Ústeckého kraje budou zároveň rozvíjet predikce směřující k identifikaci střednědobého odhadu potřeby pracovních míst a kvalifikačních požadavků na tato pracovní místa v budoucnu. ÚP ČR tak získá podklady pro možnost zajištění odpovídajících pracovníků pro zaměstnavatele včetně jejich případné rekvalifikace.	KHK Ústeckého kraje (kontinuální komunikace směrem k zaměstnavatelům s cílem podpořit jejich motivaci pro sdělování nejen volných pracovních míst, ale i předvídaní budoucích potřeb na úrovni lidských zdrojů a spolupráce na definování predikcí budoucích kvalifikačních potřeb); ÚP ČR (komplexní vyhodnocování informací o volných pracovních místech, identifikace požadavků na kvalifikaci nových zaměstnanců)	Fungující kontinuální obousměrná komunikace mezi zaměstnavateli a ÚP ČR (facilitace komunikace může být podpořena na úrovni KHK Ústeckého kraje)	Komunikace mezi Úřadem práce ČR a zaměstnavateli, poradenství ze strany Úřadu práce ČR	Zajištění reálného vzhledu ÚP ČR do potřeb zaměstnavatelů, který může být komunikován dalším významným aktérem trhu práce vč. potenciálních zaměstnanců; zajištění informačních vstupů pro možnost organizace potřebných rekvalifikačních aktivit navázaných na potřeby zaměstnavatelů; možnost predikce vývoje trhu práce v oboru chem. průmyslu ve střednědobé perspektivě	Od 09/2015 průběžně, min. 1x za čtvrtletí
2.1.2	Přenos informací o možnostech čerpat finance na vzdělávací aktivity současných i budoucích zaměstnanců, zvyšování zaměstnanosti, apod. (vč. informací k možnosti využívání prostředků strukturálních fondů EU 2014 - 2020)	Cílem tohoto opatření je zajistit, aby měli zaměstnavatelé k dispozici vždy aktuální a komplexní informace o možnosti čerpání financí na rozvoj vzdělávání stávajících i potenciálních zaměstnanců, ale i na zvyšování zaměstnanosti včetně rozvoje flexibilních forem organizace práce a dalších aktivit podporujících mj. rozvoj rovných příležitostí k přístupu k zaměstnání. Mimořádný význam na této úrovni mají informace spojené s možností čerpání finančních prostředků strukturálních fondů EU pro období 2014-2020.	KHK Ústeckého kraje a ÚP ČR (spolupráce při komunikování všech aktuálních dotačních příležitostí využitelných pro další rozvoj stávajících i budoucích zaměstnanců směrem k zaměstnavatelům - pravidelné zasílání informací zaměstnavatelům, asistence a poradenská pomoc při přípravě jednotlivých žádostí o finanční podporu)	Elektronický informační bulletin zasílaný v pravidelných intervalech zaměstnavatelům	Přenos informací	Efektivní a kontinuální přístup zaměstnavatelů k informacím o možnostech čerpání finančních prostředků umožní řešit zodpovědněji problematiku rozvoje na úrovni kvalifikačních potřeb i na úrovni potřeb zajištění pracovní síly v adekvátním množství a kvalitě	Od 09/2015 průběžně, min. 1x za čtvrtletí a při aktuálních výzvách
2.1.3	Podpora a popularizace chemického průmyslu jako atraktivního oboru pro zaměstnání a sjednocení komunikačních a propagačních kanálů	Chemický průmysl bude představen jako neustále se rozvíjející, moderní a inovativní obor. Mimo to se propagace soustředí na představení povolání, která se v oboru uplatňují a vzdělávacích cest vedoucích k možnosti jejich výkonu (včetně PK ze skupiny oborů „Technická chemie a chemie silikátů“).	Všichni partneři a další subjekty	Realizované akce, které svým charakterem přispějí k popularizaci chemického průmyslu	Tematicky zaměřené semináře, konference, workshopy, expozice v rámci výstav a veletrhů spjatých s oblastí chemického průmyslu, chemická olympiáda	Chemický průmysl vnímaný jako tradiční, pro kraj významný, neustále se rozvíjející, společensky i environmentálně odpovědný obor, který vytváří atraktivní pracovní příležitosti	Od podpisu dohody průběžně

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
3. CÍL: Udržitelnost a evaluace regionální sektorové dohody jako nástroje napomáhajícího rozvoji oboru chemického průmyslu v dlouhodobém časovém horizontu							
3.1 Realizace pravidelných setkání realizačních partnerů regionální sektorové dohody							
3.1.1	Vyhodnocení realizovaných aktivit	V rámci pravidelného setkávání signatářů dohody (s možností přizvání dalších relevantních subjektů) budou vyhodnocovány aktivity realizované v uplynulém období.	Všichni partneři a další subjekty	Pracovní setkání a zprávy o vyhodnocených aktivitách	Vyhodnocení průběhu plnění aktivit RSD a jejich přínosu s ohledem na cíle RSD	Zajištění evaluace a udržitelnosti dohody	Leden 2016 a dále 1x ročně nebo dle potřeby
1.1.2	Návrh revize stávajících cílů a opatření regionální sektorové dohody a návrh cílů a nových opatření	Na základě zhodnocení dosavadního průběhu a plnění stanovených indikátorů budou revidována stávající opatření tak, aby reflektovala dosavadní vývoj a plnění dohody a případně byla navržena i opatření nová.	Všichni partneři a další subjekty	Pracovní setkání a zpráva o revidovaných aktivitách	Aktualizace RSD	Zajištění evaluace a udržitelnosti dohody	Leden 2016 a dále 1x ročně nebo dle potřeby
3.2 Propagace regionální sektorové dohody							
3.2.1	Informační kampaň o výsledcích aktivit RSD	Plnění jednotlivých aktivit dohody bude prezentováno široké veřejnosti s cílem informovat o přínosu tohoto nástroje.	Všichni partneři a další subjekty	Tiskové zprávy, informační materiály	Tiskové zprávy, informační materiály	Zajištění informovanosti o realizaci a naplňování RSD	Od podpisu dohody průběžně dle realizace aktivit

PODPISY VÝKONNÝCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO ÚSTECKÝ KRAJ

Jméno a funkce signatáře, název subjektu	Podílí se na plnění akce č.	Podpis
Ing. Jan Kadraba, Odbor regionálního rozvoje Krajského úřadu Ústeckého kraje	2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Ing. Jiří Pánek, Vedoucí referátu zprostředkování a poradenství Krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem	2.1.1, 2.1.2, 2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Michal Lehký, Regionální manažer Svazu průmyslu a dopravy ČR	2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Mgr. Martina Francírková, Ředitelka Krajské hospodářské komory Ústeckého kraje	1.1.1, 1.1.4, 1.1.5, 2.1.1, 2.1.2, 2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Jiří Cingr, Předseda Regionální rady Českomoravské konfederace odborových svazů Ústeckého kraje	2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Ing. Ladislav Novák, Ředitel Svazu chemického průmyslu ČR	2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Jiří Vrabec, Místopředseda sekce chemie Odborového svazu ECHO	2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Prof. Ing. Jiřina Jílková, CSc., Prorektorka pro vědu Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem	1.1.7, 2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Prof. Ing. Zdeněk Bělohav, CSc., Prorektor pro pedagogiku Vysoké školy chemicko-technologické v Praze	1.1.7, 2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Ing. Mgr. Michal Šidák, Ředitel Gymnázia a Střední odborné školy Dr. Václava Šmejkal, Ústí nad Labem	1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.6, 2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Ing. Jan Tyl, Personální ředitel AGC Flat Glass Czech a.s., člen AGC Group, závod Barevka	1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.6, 2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	

Jméno a funkce signatáře, název subjektu	Podílí se na plnění akce č.	Podpis
Anna Wydrzynska, Předsedkyně představenstva a generální ředitelka ČESKÁ RAFINÉRSKÁ, a.s.	1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.6, 2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Doc. Ing. Tomáš Herink, Ph.D., Člen představenstva ČESKÁ RAFINÉRSKÁ, a.s.	1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.6, 2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Ing. Karel Svoboda, Prokurista Euro Support Manufacturing Czechia, s.r.o.	1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.6, 2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Ing. Vladimír Zemánek, Jednatel CHEMINVEST s.r.o.	1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.6, 2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Mgr. Michal Kurka, Ředitel správního úseku Lovochemie, a.s.	1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.6, 2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Ing. Rudolf Jung, Jednatel QWERT Rubber, spol. s r.o.	1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.6, 2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Ing. Jan Chudoba, Personální ředitel, Spolek pro chemickou a hutní výrobu, akciová společnost	1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.6, 2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Ing. Martin Durčák, Jednatel UNIPETROL RPA, s.r.o.	1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.6, 2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Lukasz Piotrowski, Jednatel UNIPETROL RPA, s.r.o.	1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.6, 2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Ing. František Svoboda, Ředitel Výzkumného ústavu anorganické chemie, a.s.	1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.6, 1.1.7, 2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	
Ing. Marcela Šafářová, PhD., Předsedkyně představenstva Výzkumného ústavu pro hnědé uhlí a.s.	2.1.3, 3.1.1, 3.1.2 a 3.2.1	

Seznam zkratek

AOs	autorizovaná/é osoba/y
ČR	Česká republika
DV	další vzdělávání
DOV	další odborné vzdělávání
KHK	Krajská hospodářská komora
KÚ	Krajský úřad
NSK	Národní soustava kvalifikací
PK	profesní kvalifikace
RK	rekvalifikační kurzy
RSD	regionální sektorová dohoda
SOŠ	střední odborná škola
SP ČR	Svaz průmyslu a dopravy ČR
SPŠ	střední průmyslová škola
SŠ	střední škola
UJEP	Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
VOŠ	vyšší odborná škola
VŠ	vysoká škola
VŠCHT	Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
ZŠ	základní škola