



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

REGIONÁLNÍ SEKTOROVÁ DOHODA

pro Plzeňský kraj

v oblasti plastikářského průmyslu



Regionální sektorová dohoda vznikla v rámci projektu „Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

ÚVOD

SHRNUTÍ INFORMACÍ Z POSOUZENÍ STAVU SEKTORU

Plzeňský kraj v posledních letech zaznamenává nedostatek zájemců o oblast technického vzdělání. Tento problém se týká všech stupňů vzdělání, ať se jedná o studium vysokých škol, středních škol nebo středních odborných učilišť.

Nedostatek vhodných absolventů v oboru plastikářství má nepříznivý vliv na rozvoj firem zaměřených na výrobu a zpracování plastů v Plzeňském kraji. Firmy se potýkají s nedostatkem kvalifikovaných odborníků plastikářů a očekává se, že situace se v dalších letech ještě výrazně zhorší, neboť mnoho odborníků v tomto oboru je v předdůchodovém věku, a bude složité najít za tuto kvalifikovanou pracovní sílu náhradu mezi absolventy.

Zaměstnavatelé v Plzeňském kraji vyrábějící a zpracovávající plasty a produkty z plastů nemají z hlediska nabídky kvalifikované pracovní síly příliš dobrou výchozí pozici. Pracovní trh volá po lidech se znalostmi a dovednostmi zejména v technických oborech a převis poptávky po této pracovní síle nad nabídkou výrazně pociťuje dle nejrůznějších šetření většina zaměstnavatelů v regionu. Nabídka učebních a studijních oborů v kraji je sice relativně dostačující, ovšem zájem o technické obory není takový, jaký trh práce vyžaduje. Pro podniky v oboru plastikářství je situace z důvodu velmi malé nabídky relevantních oborů na středních školách a učilištích ještě komplikovanější.

V celém kraji existuje v současné době pouze jeden otevřený obor „*Strojní mechanik*“ se zaměřením na obsluhu lisů pro vstřikování plastů se zhruba deseti absolventy ročně.

Další obory jsou problematice výroby a zpracování plastů vzdálenější nebo teprve vznikají. Přestože Plzeňský kraj není vyhlášeným regionem chemického či plastikářského průmyslu, firmy poptávající kvalifikovanou pracovní sílu v těchto oborech čítají desítky a počty jejich zaměstnanců v tisících. Možná právě proto, že zde není taková tradice těchto oborů jako v jiných regionech ČR, bylo doposud odvětví zpracování plastů pozapomínáno.

Skutečnost, že přílehlé ekonomicky silné Bavorsko se potýká se stejným nedostatkem kvalifikovaných technicky vzdělaných pracovníků, trhu práce v příhraničních okresech nikterak neprospívá a odliv kvalifikovaných lidí pociťují čeští zaměstnavatelé čím dál intenzivněji. Již nyní zaměstnavatelé bijí na poplach, když musejí odmítat zakázky z důvodu nedostatku pracovníků pro jejich výrobu.

Školy jsou vstřícné k úpravě svých školních vzdělávacích programů, zaměstnavatelé jsou ochotni poskytovat praxe a popularizovat tyto obory, vzdělavatelé v oblasti dalšího vzdělávání doplní a přizpůsobí nabídku rekvalifikačních i běžných kurzů a instituce veřejné správy mají rovněž vůli napomoci v řešení otázky problematiky kvalifikované pracovní síly pro zaměstnavatele v odvětví. Regionální sektorová dohoda představuje rámec, jehož pomocí mohou zmíněné subjekty v této situaci pozitivně působit jak v oblasti počátečního, tak i v oblasti dalšího vzdělávání.

Příčiny nedostatku kvalifikované pracovní síly v odvětví zpracování a výroby plastů:

- nedostatečná medializace a informovanost o práci s plastem, jeho zpracování a možnostech pracovního uplatnění v tomto oboru,
- nedostatečná nabídka počátečního i dalšího vzdělávání v plastikářském oboru.

V Plzeňském kraji je evidován všeobecný nedostatek zájmu žáků o technické obory, proto kraj zavedl několik opatření, k nimž patří například:

- podpora zvyšování podílu praktického vyučování na pracovištích zaměstnavatelů,
- zvýšení podílu žáků v oborech se vzděláním s výučním listem, kteří mají uzavřenou smlouvu se zaměstnavatelem,
- pokračování ve vyhlašování programů Plzeňského kraje na podporu odborného vzdělávání,
- podílení se na případných úpravách rámcových školních programů.

Každý rok jsou Radou Plzeňského kraje, hejtmanem a dalšími subjekty vyhlašovány různé programy a realizovány projekty na podporu technického vzdělávání. V této souvislosti lze uvést kupříkladu krajský program „Motivace pro technické vzdělávání Plzeňského kraje,“ soutěž „Řemeslo má zlaté dno“ a další. Pro podporu technického vzdělávání v Plzeňském kraji realizuje Akademie HK PK při Regionální hospodářské komoře Plzeňského kraje projekt „Technika a ICT – Cherchez la femme! – Odbourávání genderové segregace v Plzeňském kraji“, který je financován z Norských fondů a motivuje dívky k zapojení do technických oborů. Další projekty financované Plzeňským krajem byly realizovány v rámci programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (např. „Podpora technických dovedností žáků Plzeňského kraje“).

Zvýšení kvalifikace v technických oborech v Plzeňském kraji podporuje rovněž Úřad práce ČR, a to formou rekvalifikací uchazečů o zaměstnání nebo využitím podpory zaměstnavatelů prostřednictvím projektů podporujících odborné vzdělávání zaměstnanců.

Jako vhodný nástroj k řešení disparit na trhu práce považují zaměstnavatelé také Národní soustavu kvalifikací. NSK definuje požadavky na odborné způsobilosti jednotlivých kvalifikací bez ohledu na způsob jejich získání. Tvoří spojující systémový rámec pro počáteční a další vzdělávání a zároveň umožňuje srovnání českých národních kvalifikací s kvalifikacemi v jiných evropských státech. NSK tak představuje systém ověřování znalostí a dovedností osvojených zejména jinou než standardní cestou počátečního vzdělávání (tedy např. absolvování kurzů, rekvalifikací, či např. samostudiem). V rámci oboru plastikářství vznikly návrhy na tři profesní kvalifikace, které v současné době čekají na konečné schválení (*Seřizovač vstřikovacích lisů pro zpracování plastů, Obsluha plastikářských zařízení a Technolog zpracování plastů*). V rámci oboru kompozitních materiálů vznikají návrhy profesních kvalifikací *Operátor zpracování dílů z kompozitů a Chemický technik pro kompozitní materiály*.

Význam plastikářského průmyslu:

Oblast zpracovávání plastů je pro Plzeňský kraj dlouhodobě perspektivní, zejména z důvodu růstu tohoto odvětví v národním i evropském měřítku, dlouhodobého převisu poptávky po pracovní síle nad nabídkou a důležitosti diverzifikace odvětvového portfolia v kraji s dominantním strojírenstvím.

Důvodem pro tvorbu regionální sektorové dohody je také to, že zaměstnavatelé jsou ochotni nabírat zaměstnance, ale potýkají se s plnou zaměstnaností v těchto profesích a z průzkumu realizovaného před přípravou regionální sektorové dohody vyplynulo, že řada zaměstnavatelů má zájem podílet se na její tvorbě a tím změnit stávající neutěšenou situaci.

V Regionální sektorové dohodě pro Plzeňský kraj jsou oborem plastikářství a plastikář míněny obory vyrábějící, zpracovávající či jinak pracující s plasty a materiály jim příbuznými.

I. Strategická část regionální sektorové dohody

Vizí Regionální sektorové dohody pro plastikářský průmysl v Plzeňském kraji je zajistit do budoucna dostatek kvalifikovaných lidských zdrojů vstupujících do tohoto oboru. Nástrojem k dosažení této vize je spolupráce mezi zástupci zaměstnavatelů, zaměstnanců, institucemi veřejné správy a školskými a dalšími vzdělávacími institucemi v Plzeňském kraji.

Regionální sektorová dohoda se uzavírá s cílem zajistit koordinaci aktivit zúčastněných subjektů na trhu práce, které budou ovlivňovat rozvoj lidských zdrojů v plastikářském oboru. Bude napomáhat řešení problematiky týkající se vzdělávání v tomto oboru a povede k jeho stabilizaci a dalšímu rozvoji.

Regionální sektorová dohoda si klade za cíl pomoci trhu práce. Efekty existence Regionální sektorové dohody se dostaví již v krátkém a středně dlouhém období.

Cíle RSD:

- 1. cíl Zlepšení situace odborného vzdělávání v oborech využitelných pro firmy vyrábějící a zpracovávající plasty a kompozitní materiály**
- 2. cíl Vytvoření komunikační platformy mezi zaměstnavateli, školami a případně dalšími relevantními institucemi**

Regionální sektorová dohoda není právně vymahatelná, ale vytváří organizační, morální a etický rámec pro všechny účastníky. Umožňuje konkretizovat jednotlivé záměry, definuje reálné cíle a výstupy nezbytné pro úspěšné splnění záměru.



DEKLARAČNÍ ČLÁNEK

strategických partnerů regionální sektorové dohody:

Regionální sektorová dohoda je uzavírána pod patronací níže podepsaných strategických partnerů, kteří se zavazují, že budou svou autoritou a svým jednáním působit na vytváření aktivního prostředí k naplnění uvedených cílů regionální sektorové dohody.

Nasměrování podpory strategických partnerů směrem k naplnění cílů:

Partneři Regionální sektorové dohody pro Plzeňský kraj se zavazují realizovat v rámci svých kompetencí a možností opatření definovaná v Realizační části a v Akčním plánu této regionální sektorové dohody.

Partneři Regionální sektorové dohody pro Plzeňský kraj prohlašují, že budou pravidelně vyhodnocovat plnění opatření této regionální sektorové dohody a navrhopvat revize stávajících cílů a opatření tak, aby reflektovala dosavadní vývoj a plnění dohody.

Podpisy strategických partnerů:

Václav Šlajs
Hejtman Plzeňského kraje

Ing. Zdeněk Novotný
Ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Plzni

Ing. Dagmar Kuchtová
Generální ředitelka Svazu průmyslu
a dopravy ČR

Ing. Jan Michálek
Předseda představenstva Regionální
hospodářské komory Plzeňského kraje

Jindřich Brabec
Předseda Regionální rady odborových svazů Českomoravské
konfederace odborových svazů Plzeňského kraje

V Plzni, dne 3. června 2015

II. Realizační část regionální sektorové dohody

Pro řešení problematiky v oblasti rozvoje lidských zdrojů pro obor plastikářství a pro dosažení cílů uvedených v I. části regionální sektorové dohody jsou definována následující opatření:

Opatření regionální sektorové dohody směřující k zadaným cílům:

1. cíl Zlepšení situace odborného vzdělávání v oborech využitelných pro firmy vyrábějící a zpracovávající plasty a kompozitní materiály

Opatření:

- 1.1 Zvýšení prestiže technických oborů se zvláštním důrazem na obory vhodné pro plastikáře
- 1.2 Aktivní spolupráce zaměstnavatelů se základními školami při náboru žáků na střední školy
- 1.3 Využití stipendijního programu jako motivačního nástroje k posílení zájmu žáků o studium plastikářského oboru
- 1.4 Připomínkování obsahu školních vzdělávacích programů relevantních pro plastikářské odvětví
- 1.5 Organizace odborných praxí studentů středních škol ve firmách
- 1.6 Organizace exkurzí do firem pro žáky základních škol, rodiče a výchovné poradce
- 1.7 Vzdělávání dospělých, rekvalifikace

2. cíl Vytvoření komunikační platformy mezi zaměstnavateli, školami a případnými dalšími relevantními institucemi

Opatření:

- 2.1 Rozšíření spolupráce mezi zaměstnavateli
- 2.2 Zlepšení spolupráce zaměstnavatelů s Úřadem práce ČR s cílem zlepšit stávající situaci a využít všechny dostupné nástroje nabízené Úřadem práce ČR
- 2.3 Prohloubení spolupráce mezi zaměstnavateli a Západočeskou univerzitou v Plzni

Mezi nejvýznamnější realizační partnery Regionální sektorové dohodě pro Plzeňský kraj patří zaměstnavatelé z oboru. Dalším důležitým zapojeným subjektem je Krajský úřad Plzeňského kraje. Nelze opomenout ani média (především tištěná), která jsou vhodným nástrojem pro medializaci a zviditelnění plastikářského oboru a samotné regionální sektorové dohody.

U většiny opatření je zřejmé, že budou probíhat po celou dobu realizace regionální sektorové dohody, která se uzavírá na dobu tří let (tj. do konce roku 2018).

Nejvíce opatření směřuje ke zviditelnění, popularizaci a zvýšení povědomí o plastikářském průmyslu. Získání dostatečných informací umožní žákům či studentům více nahlédnout do plastikářského oboru.

Plán opatření regionální sektorové dohody

Tabulka č. 1 „Plán opatření Regionální sektorové dohody pro Plzeňský kraj v oblasti plastikářského průmyslu“

Opatření		Klíčoví aktéři	Výstupy	Termín
č.	Akce podporující příslušné opatření	Odpovědní výkonní partneři	Ukazatel indikátoru	Termín plnění
1. CÍL: Zlepšení situace odborného vzdělávání v oborech využitelných pro firmy vyrábějící a zpracovávající plasty a kompozitní materiály				
1.1 Zvýšení prestiže technických oborů se zvláštním důrazem na obory vhodné pro plastikáře				
1.1.1	Vytvoření a průběžná úprava komunikační strategie s ohledem na jednotlivé cílové skupiny (studenti, rodiče, prarodiče, výchovní poradci, další učitelé, média, široká veřejnost, odborná veřejnost)	Vzdělávací instituce	Lepší porozumění technickým oborům vhodným pro plastaře vzhledem k dané cílové skupině	Při zahájení realizace a průběžně
1.1.2	Vytvoření jednotného vizuálního stylu	Vzdělávací instituce	Jednotný vizuální styl	Při zahájení realizace
1.1.3	Centrální sběr fotodokumentace a tvorba propagačních textů, tiskových zpráv, apod. pro média	Vzdělávací instituce	Lepší propagace plastikářského oboru	Průběžně
1.1.4	Poskytnutí inzerce nebo zpracování článků v komerčních novinách	Tištěná média	Větší informovanost o plastikářském průmyslu s RSD	Průběžně
1.1.5	Zveřejnění informací o školách na portálu České školní inspekce	Školy	Více informací o školách, které nabízejí plastikářské obory	Po celou dobu realizace RSD
1.1.6	Organizace veletrhů prezentující možnosti vzdělávání	RHK Plzeňského kraje	Více informací o školách s plastik. obory, větší povědomí o firmách a možnost prezentace před veřejností	Po celou dobu realizace RSD
1.1.7	Účast firem na veletrzích prezentujících možnosti vzdělávání	Zaměstnavatelé, střední školy	Zvýšení povědomí o firmě/škole a možnost prezentace před veřejností	Po celou dobu realizace RSD
1.1.8	Uveřejnění článků v periodikách	Zaměstnavatelé	Článek v novinách	Průběžně
1.1.9	Zveřejnění informací o školách a firmách v Atlasu škol	P.F. art, spol. s r.o.	Větší informovanost o možnostech studia plastikářského oboru	Po celou dobu realizace RSD
1.2 Aktivní spolupráce zaměstnavatelů se základními školami při náboru žáků na střední školy				
1.2.1	Navštěvování a prezentace firem na rodičovských schůzkách	Zaměstnavatelé	Lepší informovanost pro rodiče o možnostech práce ve firmě	Po celou dobu realizace RSD
1.2.2	Zpracování propagačních materiálů a předmětů	Zaměstnavatelé Marketingová agentura	Propagační materiály	Po celou dobu realizace RSD
1.2.3	Distribuce propagačních materiálů a předmětů	Zaměstnavatelé	Propagační materiály	První rok realizace RSD
1.2.4	Realizace dnů otevřených dveří na středních školách	Střední školy a učiliště	Získání informací o škole a možnostech jejího studia	po celou dobu realizace RSD
1.2.5	Prezentace oborů pro výchovné poradce ZŠ	Zaměstnavatelé	Větší informovanost výchov. poradců	Průběžně

Opatření		Klíčové aktéři	Výstupy	Termín
č.	Akce podporující příslušné opatření	Odpovědní výkonní partneři	Ukazatel indikátoru	Termín plnění
1.3 Využití stipendijního programu jako motivačního nástroje k posílení zájmu žáků o studium plastikářského oboru				
1.3.1	Poskytování finanční odměny praktikantům ze středních škol za odvedenou práci	Zaměstnavatelé	Zvýšení motivace žáků vzdělávat se v tomto oboru	Po celou dobu realizace
1.3.2	Zavedení stipendií pro nadané studenty	Zaměstnavatelé	Stipendia pro nadané žáky	Po celou dobu realizace
1.4 Připomínkování obsahu školních vzdělávacích programů relevantních pro plastikářské odvětví				
1.4.1	Úprava školních vzdělávacích programů v příbuzných oborech o dovednosti a znalosti pro práci v plastikářském průmyslu	Plzeňský kraj, školy, zaměstnavatelé	Úprava ŠVP dle potřeb zaměstnavatelů a trhu práce	První šest měsíců realizace RSD
1.4.2	Asistence při tvorbě školních vzdělávacích programů	Zaměstnavatelé	Přínos odborného náhledu firmy na tvorbu RVP a ŠVP	Po dobu tvorby ŠVP
1.5 Organizace odborných praxí studentů středních škol ve firmách				
1.5.1	Vytvoření návrhu vzorové smlouvy o praxi a její nabídka školám	Zaměstnavatelé	Vzorová smlouva	Prvních šest měsíců realizace RSD
1.5.2	Organizace odborných praxí žáků ve firmách	Zaměstnavatelé, školy	Odborné praxe	Po celou dobu realizace
1.6 Organizace exkurzí do firem pro žáky základních škol, rodiče a výchovné poradce				
1.6.1	Organizace exkurzí do firem pro žáky základních škol	Zaměstnavatelé	Exkurze ve firmách	Po celou dobu realizace
1.6.2	Organizace exkurzí pro rodiče a výchovné poradce	Zaměstnavatelé	Exkurze ve firmách	Po celou dobu realizace
1.7 Vzdělávání dospělých, rekvalifikace				
1.7.1	Využití Národní soustavy kvalifikací pro potřeby vzdělávání dospělých	Zaměstnavatelé	Zvýšení počtu kvalifikovaných pracovníků v plastikářském oboru	Po celou dobu realizace
1.7.2	Vytvoření rekvalifikačního kurzu se zaměřením na plastaře	Vzdělávací instituce Školy	Akreditované rekvalifikační kurzy	Do konce roku 2015
1.7.3	Bezplatné poradenství pro účastníky RSD týkající se rozvoje, dotací, apod.	Vzdělávací instituce	Poradenství	Po celou dobu realizace
1.7.4	Bezplatné konzultace před revizí pracovních procesů	Vzdělávací instituce	Dostupnější rozvoj firem zapojených do RSD	Po celou dobu realizace
1.7.5	Slevy na kurzy pro účastníky RSD	Vzdělávací instituce	Sleva na kurzy	Po celou dobu realizace
1.7.6	Využití finančních prostředků z fondů Evropské unie na podporu odborného vzdělávání zaměstnanců	Zaměstnavatelé	Podpora dalšího vzdělávání zaměstnanců	Po celou dobu realizace
2. CÍL: Vytvoření komunikační platformy mezi zaměstnavateli, školami a případnými dalšími relevantními institucemi				
2.1 Rozšíření spolupráce mezi zaměstnavateli				
2.1.1	Tvorba platformy pro spolupráci	Zaměstnavatelé	Lepší spolupráce firem v kraji	Po celou dobu realizace

Opatření		Klíčové aktéři	Výstupy	Termín
č.	Akce podporující příslušné opatření	Odpovědní výkonní partneři	Ukazatel indikátoru	Termín plnění
2.1.2	Pravidelné setkávání vytvořené platformy pro spolupráci	Zaměstnavatelé, kteří vytvořili platformu pro spolupráci	Vytvoření spolupráce napříč firmami v plastikářském odvětví	Do konce roku 2016
2.2 Zlepšení spolupráce zaměstnavatelů s Úřadem práce ČR s cílem zlepšit stávající situaci a využít všechny dostupné nástroje nabízené Úřadem práce ČR				
2.2.1	Hlášení volných pracovních míst Úřadu práce ČR	Zaměstnavatelé	Inzeráty na portále ÚP ČR	Po celou dobu realizace
2.2.2	Průzkum potřeb trhu práce	ÚP ČR, RHK Plzeňského kraje	Zjištění potřeb trhu práce	První rok realizace
2.3 Prohloubení spolupráce mezi zaměstnavateli a Západočeskou univerzitou v Plzni				
2.3.1	Využívání portálu „Spolupráce“ k mapování potřeb firem a jejich provázání s činností Západočeské univerzity v Plzni	Zapojené firmy UCV ZČU	Prohloubení spolupráce firem a ZČU prostřednictvím portálu "Spolupráce"	Po celou dobu realizace

PODPISY REALIZAČNÍCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO PLZEŇSKÝ KRAJ

Jiří Struček

Náměstek hejtmána Plzeňského kraje pro oblast
školství, sportu, cestovního ruchu a projektu
Plzeň – Evropské hlavní město kultury 2015

Ing. Zdeněk Novotný
Ředitel Krajské pobočky
Úřadu práce ČR v Plzni

Michal Lehký

Regionální manažer
Svazu průmyslu a dopravy ČR

Mgr. Radka Trylčová

Ředitelka Regionální hospodářské komory
Plzeňského kraje

V Plzni, dne 3. června 2015

III. Operativní část RSD pro Plzeňský kraj v oblasti plastikářského průmyslu

Obsahem této části RSD je konkrétní vymezení akcí, které vedou k plnění opatření z II. části RSD, **AKČNÍ PLÁN**.

POSLÁNÍ AKČNÍHO PLÁNU

Akční plán je operativní nástroj zajišťující pružnou realizaci regionální sektorové dohody výkonnými partnery a umožňující průběžné zapojování dalších subjektů do realizace aktivit regionální sektorové dohody.

Významnými zaměstnavateli jsou:

- ADIS TACHOV, zpracování plastů, s.r.o.
- DOPLA PAP a.s.
- ERMET-BUCK Kunststofftechnologie s.r.o.
- Gerresheimer Horsovsky Tyn spol. s r.o.
- INOTECH ČR, spol. s r.o.
- Key Plastics Janovice s.r.o., člen skupiny Key Plastics
- OPTIPLAST EYEWEAR a.s. (OKULA Nýrsko a.s.)
- PeHToo a. s.
- Technické plastové systémy s.r.o.

Tabulka č. 2 „Akční plán Regionální sektorové dohody pro Plzeňský kraj v oblasti plastikářského průmyslu“

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
1. CÍL: Zlepšení situace odborného vzdělávání v oborech využitelných pro firmy vyrábějící a zpracovávající plasty a kompozitní materiály							
1.1 Zvýšení prestiže technických oborů se zvláštním důrazem na obory vhodné pro plastikáře							
1.1.1	Vytvoření a průběžná úprava komunikační strategie s ohledem na jednotlivé cílové skupiny (studenti, rodiče, prarodiče, výchovní poradci, další učitelé, média, veřejnost, odborná veřejnost...)	Vytvoření komunikační strategie s ohledem na jednotlivé cílové skupiny	Grafia	Komunikační strategie	Vytvořená komunikační strategie	Lepší porozumění technickým oborům vhodným pro plastaře vzhledem k dané cílové skupině	Při zahájení realizace a průběžně
1.1.2	Vytvoření jednotného vizuálního stylu	Jednotný vizuální styl	Grafia	Jednotný vizuální styl	Kontrola ze strany společnosti	Sjednocení vizuálního stylu propagace plastik. oboru	Při zahájení realizace
1.1.3	Centrální sběr fotodokumentace, tvorba propagačních textů, tisk. zpráv, apod.	Fotodokumentace, propagační texty	Grafia	Sebraná data	Množství sebraných dat	Efektivní propagace plastikářského oboru	Průběžně
1.1.4	Poskytnutí inzerce nebo zpracování článků v komerčních novinách	Otištění článků o plastikářství a RSD + poskytnutí slevy inzerce	Plzeňský rozhled	Článek v novinách	Články v novinách	Větší informovanost o plastikářství a RSD	Do 4.Q/2018
1.1.5	Zveřejnění informací o školách na portálu České školní inspekce	Zveřejněné informace o školách	SOU Domažlice, SOU Planá, SOŠ Sušice	Zveřejněné informace o školách	Počet zveřejněných informací	Větší informovanost o možnostech studia plastik. oboru	Do 4.Q/2018
1.1.6	Organizace veletrhů prezentujících možnosti vzdělání	Organizace veletrhu v Plzni a Rokycanech každý rok	RHK PK Grafia UCV ZČU	Veletrh	Počet veletrhů	Více informací o školách a firmách a možnost jejich prezentace před veřejností	Do 4.Q/2018
1.1.7	Účast firm na veletrzích prezentujících možnosti vzdělání	Osobní účast zástupce firmy na veletrhu za účelem prezentace firmy a plastařského oboru	Gerresheimer ERMET-BUCK RHK PK	Účast firmy na veletrhu	Prezenční listina	Osobní účast zástupce firmy na veletrhu za účelem prezentace firmy a plastařského oboru	Do 4.Q/2018
1.1.8	Uveřejnění článků v periodikách	Zakoupení článku v komerčních novinách	ERMET-BUCK	Článek v novinách	Průběžný monitoring tisku	Více informací o firmách, školách a plastikářském oboru	Do 4.Q/2018
1.1.9	Zveřejnění informací o školách a firmách v Atlasu škol	Nabídka škol vyučujících plastikářské obory v katalogu	P.F. art	Inzerát v katalogu	Inzerát, prezentace školy v katalogu	Větší informovanost o možnostech studia oboru	Do 4.Q/2018
1.2 Aktivní spolupráce zaměstnavatelů se základními školami při náboru žáků na střední školy							
1.2.1	Navštěvování a prezentace firm na rodičovských schůzkách	Osobní účast zástupce firmy na ZŠ k prezentaci firmy 2x ročně	INOTECH ČR	Harmonogram termínů podle jednotlivých škol	Zápis o schůzce	Větší informovanost pro rodiče o možnostech práce ve firmě; zviditelnění firmy	4.Q/2018
		Účast na rodičovských schůzkách	TPS, Gerresheimer, OPTIPLAST EYEWERE, DOPLA PAP, ADIS, ERMET-BUCK, PeHToo, Key Plastics				

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
1.2.2	Zpracování propagačních materiálů a předmětů	Výroba propagačních materiálů (propisky, trhačky, samolepky)	TPS, Gerresheimer, OPTIPLAST EYEWERE, DOPLA PAP, ADIS, ERMET-BUCK, Key Plastics, Grafia	Propagační materiály	Množství propagačních materiálů	Propagační materiály	1.Q/2016
1.2.3	Distribuce propagačních materiálů a předmětů	Rozdávání propagačních materiálů na dnech otevřených dveří a exkurzích	TPS, Gerresheimer, OPTIPLAST EYEWERE, DOPLA PAP, ADIS, ERMET-BUCK, Key Plastics, Grafia	Distribuce propagačních materiálů	Počet distribuovaných propagačních materiálů	Vlastnictvím propagačního předmětu zůstane daná firma nebo škola v povědomí člověka - žáka	1.Q/2016
1.2.4	Realizace dnů otevřených dveří na školách	Dny otevřených dveří na školách 1x ročně	SOU Planá, SOU Domažlice, SOŠ Sušice	Dny otevřených dveří	Harmonogram termínů dle škol	Větší informovanost o škole a možnosti studia	Do 4.Q/2018
1.2.5	Prezentace oborů pro výchovné poradce	Prezentace oborů pro výchovné poradce 1x ročně	ADIS, DOPLA PAP, Gerresheimer, IPS ÚP ČR	Uskutečněná setkání	Zápis ze setkání	Informovanost o oborech plastařů, zajištění informačního kanálu směrem k žákům ZŠ	Do 4.Q/2018
1.3 Využití stipendijního programu jako motivačního nástroje k posílení zájmu žáků o studium plastikářského oboru							
1.3.1	Poskytování finanční odměny praktikantům ze středních škol za odvedenou práci	Zpracování směrnice systému odměňování praktikantů	INOTECH ČR, Gerresheimer, ERMET-BUCK, DOPLA PAP	Finanční ohodnocení praktikantů	Finanční odměny dle zpracované směrnice pro jednotlivé firmy	Finanční ohodnocení praktikantů, větší motivace pro žáky studovat obor plastikář s praxí v této firmě	Červen – září 2015
1.3.2	Zavedení stipendií pro nadané studenty	Definování legislativních podmínek pro stipendia, vytvoření metodického nástroje pro firmy pro udělování stipendií	INOTECH ČR, Gerresheimer, ERMET-BUCK, DOPLA PAP, Key Plastics, PeHToo	Metodická příručka pro poskytování stipendií nadaným žákům	Způsob poskytování stipendií dle metodické příručky	Metodická příručka pro poskytování stipendií	Do 4.Q/2016
1.4 Připomínkování obsahu školních vzdělávacích programů relevantních pro plastikářské odvětví							
1.4.1	Úprava ŠVP oboru „plastikář“	Úprava ŠVP v oboru plastikář dle potřeb zaměstnavatelů	Plzeňský kraj SOŠ Sušice	Upravený ŠVP	Lépe vyhovující ŠVP	Zlepšení spolupráce mezi firmami a školami	Do 4.Q/2016
1.4.2	Asistence při tvorbě ŠVP	Asistence při tvorbě ŠVP	INOTECH ČR, OPTIPLAST EYEWERE	Nový ŠVP	Nový ŠVP	ŠVP vyhovující zaměstnavatelům	Do 4.Q/2018
1.5 Organizace odborných praxí studentů středních škol ve firmách							
1.5.1	Vytvoření návrhu vzorové smlouvy o praxi a její nabídka školám	Vzorová smlouva o praxi mezi firmou a žákem (školou)	RHK PK	Smlouva o praxi	Návrh vzorové smlouvy o praxi	Vzorová smlouva	1.Q/2016

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
1.5.2	Organizace odborných praxí žáků ve firmách	Přijímání praktikantů	INOTECH ČR, Gerresheimer, ERMET-BUCK, DOPLA PAP, Key Plastics, PeHToo, SOU Domažlice, SOU Planá, SOŠ Sušice	Smlouva o praxi	Počet přijatých praktikantů	Realizace praxí, větší odbornost žáků	Začátek školního roku 2015/2016
1.6 Organizace exkurzí do firem pro žáky základních škol, rodiče a výchovné poradce							
1.6.1	Organizace exkurzí do firem pro žáky základních škol	Organizování exkurzí do firem pro žáky základních škol, kteří mají zájem	TPS, OPTIPLAST EYEWERE, Gerresheimer, ERMET-BUCK, DOPLA PAP, ADIS, v PeHToo, RHK PK	Exkurze ve firmách	Seznam a harmonogram nabízených exkurzí	Seznámení se s firmou, fungováním výroby a zpracování plastů, vzbuzení zájmu u žáků ZŠ pracovat v oboru; větší informovanost o firmě	Do konce 4.Q/2018
1.6.2	Organizace exkurzí pro rodiče a výchovné poradce	Organizování exkurzí do firem pro rodiče a výchovné poradce, kteří mají zájem	TPS, OPTIPLAST EYEWERE, Gerresheimer, ERMET-BUCK, DOPLA PAP, ADIS, PeHToo, RHK PK	Exkurze ve firmách	Seznam a harmonogram nabízených exkurzí	Motivace rodičů k vytvoření adekvátní představy o práci v plastikářském oboru a podpoře dětí ke studiu oboru	Do konce 4.Q/2018
1.7 Vzdělávání dospělých, rekvalifikace							
1.7.1	Využití Národní soustavy kvalifikací pro potřeby vzdělávání dospělých (PK Obsluha plastikářských zařízení, Seřizovač vstřikovacích lisů pro zpracování plastů, Technolog zpracování plastů)	Využití Národní soustavy kvalifikací pro potřeby vzdělávání dospělých	Gerresheimer, ERMET-BUCK, DOPLA PAP, Gradua-CEGOS, PeHToo, RHK PK, Grafia, UCV ZČU	Podání žádosti o autorizaci NSK dle zák. 179/2006	Žádost o autorizaci	Zvýšení počtu kvalifikovaných pracovníků pro oblast plastikářského průmyslu	Po schválení PK
1.7.2	Vytvoření rekvalifikačního kurzu se zaměřením na „plastaře“	Rekvalifikační kurz, možnost využití i pro ohrožené skupiny (absolvent, 55+)	Gradua-CEGOS, Grafia, školy	Rekvalifikační kurz	Monitorování rekvalifikačních kurzů	Větší možnost pracovníků rozšířit si odborné znalosti v oboru plastikář	Od začátku realizace RSD
1.7.3	Bezplatné poradenství pro účastníky RSD týkající se rozvoje, dotací, apod.	Bezplatné poradenství ve vzdělávání (vzděl. potřeby a ESF), doporučení odborných školení	Gradua-CEGOS, Grafia, UCV ZČU	Poskytnuté bezplatné poradenství pro účastníky RSD	Počet poradenských schůzek	Dostupnější rozvoj firem zapojených do RSD	Po celou dobu realizace RSD
1.7.4	Bezplatné konzultace před revizí pracovních procesů pro účastníky RSD	Bezplatné konzultace před revizí pracovních procesů	Gradua-CEGOS, Grafia, UCV ZČU	Poskytnuté bezplatné konzultace	Počet konzultací	Dostupnější informace o prac. procesech pro účastníky RSD	Po celou dobu realizace RSD
1.7.5	Slevy na kurzy pro účastníky RSD	Sleva 10 % na kurzy pro účastníky RSD	Gradua-CEGOS, Grafia, UCV ZČU	Poskytnutá sleva pro aktéry RSD	Počet poskytnutých slev	Větší dostupnost kurzů	Po celou dobu realizace RSD

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
1.7.6	Využití projektů na podporu odborného vzdělávání zaměstnanců	Využití projektů k podpoře odborného vzdělávání pracovníků	Zaměstnavatelé	Projekty	Zapojení do projektu	Možnost dalšího vzdělávání zaměstnanců	Po celou dobu realizace RSD
2. CÍL: Vytvoření komunikační platformy mezi zaměstnavateli, školami a případnými dalšími relevantními institucemi							
2.1 Rozšíření spolupráce mezi zaměstnavateli							
2.1.1	Tvorba platformy pro spolupráci	Tvorba platformy pro spolupráci	OPTIPLAST EYEWERE, Gerresheimer, ERMET-BUCK, DOPLA PAP, TPS, INOTECH ČR, RHK PK, Key Plastics	Stanovení možnosti spolupráce firem v plastikářském oboru	Spolupráce firem v plastikářském oboru	Vzájemná spolupráce zaměstnavatelů v plastikářském oboru vedoucí ke zlepšení současné situace	Do 4.Q/2018
2.1.2	Pravidelné setkávání vytvořené platformy pro spolupráci	Pravidelná setkávání zaměstnavatelů, managementu, personalistů ad. 1x ročně	OPTIPLAST EYEWERE, Gerreshemer, ERMET-BUCK, DOPLA PAP, INOTECH ČR, TPS, RHK PK, Key Plastics, PeHToo, vzdělávací instituce	Uskutečněné setkání	Zápis ze setkání	Vzájemná spolupráce zaměstnavatelů v plastikářském oboru vedoucí ke zlepšení současné situace	Do 4.Q/2018
2.2 Zlepšení spolupráce zaměstnavatelů s Úřadem práce ČR s cílem zlepšit stávající situaci a využít všechny dostupné nástroje nabízené Úřadem práce ČR							
2.2.1	Hlášení volných pracovních míst na Úřad práce ČR	Hlášení volných pracovních pozic v oboru plastikář na Úřad práce ČR	INOTECH ČR, TPS, OPTIPLAST EYEWERE, Gerresheimer, ADIS, Key Plastics, PeHToo	Inzerce volných pracovních míst na portále ÚP ČR	Kontrola webových stránek portálu ÚP ČR	Větší informovanost veřejnosti o lepší dostupnosti informací o nabízených místech	Hlášení volných pracovních míst na ÚP ČR
2.2.2	Průzkum potřeb trhu práce	Analýza potřeb trhu práce	ÚP ČR, RHK PK	Dotazníkové šetření	Zpracování dotazníkového šetření	Větší informovanost na trhu práce a propagace plastikářských oborů	Průzkum potřeb trhu práce
2.3 Prohloubení spolupráce mezi zaměstnavateli a Západočeskou univerzitou v Plzni							
2.3.1	Využívání portálu „Spolupráce“ k mapování potřeb firem a jejich provázání s činností Západočeské univerzity v Plzni	Témata semestrálních, bakalářských a diplomových prací, odborné praxe pro studenty ZČU	Zapojené firmy, UCV ZČU	Vyhlášená témata prací	Počet vyhlášených témat prací	Větší informovanost na trhu práce a propagace plastikářských oborů	Po celou dobu realizace RSD

PODPISY VÝKONNÝCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO PLZEŇSKÝ KRAJ

Subjekt a podepisující	Podílí se na plnění akcí č.	Podpis
Krajský úřad Plzeňského kraje Jiří Struček Náměstek hejtmána pro oblast školství, sportu, cestovního ruchu a projektu Plzeň - Evropské hlavní město kultury 2015	1.4.1	
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Plzni Ing. Zdeněk Novotný Ředitel	1.2.5, 2.2.2	
ADIS TACHOV, zpracování plastů, s.r.o. Dalibor Kačírek Jednatel	1.2.1, 1.2.2, 1.2.3, 1.2.5, 1.6.1, 1.6.2, 1.7.6, 2.2.1, 2.3.1	
DOPLA PAP a.s. Ing. Stanislav Karas Generální ředitel	1.2.1, 1.2.2, 1.2.3, 1.2.5, 1.3.1, 1.3.2, 1.5.2, 1.6.1, 1.6.2, 1.7.1, 1.7.6 2.1.1, 2.1.2, 2.3.1	
ERMET-BUCK Kunststofftechnologie s.r.o. Dagmar Bezděková Jednatelka	1.1.7, 1.1.8, 1.2.1, 1.2.2, 1.2.3, 1.3.1, 1.3.2, 1.5.2, 1.6.1, 1.6.2, 1.7.1, 1.7.6, 2.1.1, 2.1.2, 2.3.1	
Gerresheimer Horsovsky Tyn spol. s r.o. Ing. Jindřich Špilar Jednatel	1.1.7, 1.2.1, 1.2.2, 1.2.3, 1.2.5, 1.3.1, 1.3.2, 1.5.2, 1.6.1, 1.6.2, 1.7.1, 1.7.6, 2.1.1, 2.1.2, 2.2.1, 2.3.1	
Gradua-CEGOS, s.r.o. Mgr. Eliška Purkarová Regionální obchodní manager	1.7.1, 1.7.2, 1.7.3, 1.7.4, 1.7.5, 2.1.2	
Grafia, společnost s ručením omezeným Mgr. Jana Brabcová Jednatelka	1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.6, 1.2.2, 1.2.3, 1.7.1, 1.7.2, 1.7.3, 1.7.4, 1.7.5, 2.1.2	
INOTECH ČR, spol. s r.o. Ilja Sedláček Jednatel	1.2.1, 1.3.1, 1.3.2, 1.4.2, 1.5.2, 1.7.6, 2.1.1, 2.1.2, 2.2.1, 2.3.1	
Key Plastics Janovice s.r.o., člen skupiny Key Plastics Ing. Petr Kozel, Ph.D. Ředitel závodu	1.2.1, 1.3.1, 1.3.2, 1.4.2, 1.5.2, 1.7.6, 2.1.1, 2.1.2, 2.2.1, 2.3.1	
OPTIPLAST EYEWEAR a.s (OKULA Nýrsko a.s.) Mgr. Libor Duchek ředitel zdrojů	1.2.1, 1.2.2, 1.2.3, 1.4.2, 1.6.1, 1.6.2, 1.7.6, 2.1.1, 2.1.2, 2.2.1, 2.3.1	
PeHToo a. s. Ing. Louis Odermann Předseda představenstva	1.2.1, 1.3.2, 1.5.2, 1.6.1, 1.6.2, 1.7.1, 1.7.6, 2.1.2, 2.2.1, 2.3.1	
PeHToo a. s. Ing. Michal Stiebal Člen představenstva	1.2.1, 1.3.2, 1.5.2, 1.6.1, 1.6.2, 1.7.1, 1.7.6, 2.1.2, 2.2.1, 2.3.1	
P.F. art, spol. s r.o. Ing. Vladimír Hrabal Funkce	1.1.9	
Plzeňský rozhled Mgr. Jana Mertová Šéfredaktorka	1.1.4	

V Plzni, dne 3. června 2015

PODPISY VÝKONNÝCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO PLZEŇSKÝ KRAJ

Subjekt a podepisující	Podílí se na plnění akcí č.	Podpis
Regionální hospodářská komora Plzeňského kraje Mgr. Radka Trylčová Ředitelka	1.1.6, 1.1.7, 1.5.1, 1.6.1, 1.6.2, 1.7.1, 2.1.1, 2.1.2, 2.2.2	
Technické plastové systémy s.r.o. Thomas Külkens Ředitel	1.2.1, 1.2.2, 1.2.3, 1.6.1, 1.6.2, 1.7.6, 2.1.1, 2.1.2, 2.2.1, 2.3.1	
Střední odborná škola a Střední odborné učiliště Sušice Ing. Jaromír Kolář Ředitel	1.1.5, 1.2.4, 1.4.1, 1.5.2, 1.7.2	
Střední odborné učiliště Domažlice Mgr. Zdeňka Buršíková Ředitelka	1.1.5, 1.2.4, 1.4.1, 1.5.2, 1.7.2	
Střední odborné učiliště Planá Mgr. Josef Mára Ředitel	1.2.1, 1.2.2, 1.2.3, 1.2.5, 1.3.1, 1.3.2, 1.5.2, 1.6.1, 1.6.2, 1.7.1, 1.7.6 2.1.1, 2.1.2, 2.3.1	
Ústav celoživotního vzdělávání Západočeské univerzity v Plzni Mgr. Zdeněk Weber Ředitel	1.1.6, 1.7.1, 1.7.3, 1.7.4, 1.7.5, 2.1.2, 2.3.1	

V Plzni, dne 3. června 2015

Seznam zkratk:

AOs	- autorizovaná osoba
APZ	- Aktivní politika zaměstnanosti
ČMKOS	- Českomoravská konfederace odborových svazů
DV	- další vzdělávání
ESF	- Evropský sociální fond
EU	- Evropská unie
IPS ÚP ČR	- Informační a poradenská střediska Úřadu práce ČR
KHK	- Krajská hospodářská komora
KÚ	- Krajský úřad
KÚ PK	- Krajský úřad Plzeňského kraje
MŠ	- mateřská škola
NSK	- Národní soustava kvalifikací
NSP	- Národní soustava povolání
PK	- profesní kvalifikace
RHK	- Regionální hospodářská komora
RHK PK	- Regionální hospodářská komora Plzeňského kraje
RROS	- Regionální rada odborových svazů
RSD	- regionální sektorová dohoda
RVP	- rámcový vzdělávací program
SD	- sektorová dohoda
SOŠ	- střední odborná škola
SOU	- střední odborné učiliště
SP ČR	- Svaz průmyslu a dopravy ČR
SR	- sektorová rada
SŠ	- střední škola
ŠVP	- školní vzdělávací program
UCV ZČU	- Ústav celoživotního vzdělávání Západočeské univerzity v Plzni
ÚP ČR	- Úřad práce ČR
VP	- vzdělávací program
VŠ	- vysoká škola
ZČU	- Západočeská univerzita v Plzni
ZŠ	- základní škola