





ROVNÁNÍ ZÁKLADNÍCH INSTITUTŮ ČESKÉHO NÁVRHU A NĚMECKÉ ÚPRAVY „KURZARBEIT“ (zjednodušená verze)

	NÁVRH MPSV ZE DNE 9/9/2020 	NĚMECKO 	NĚMECKO – COVID 	
KONCEPT	Překážka v práci, ale bez náhrady mzdy.	Zvláštní institut zkrácené pracovní doby.	Beze změny	✗
	Podpora vyplácená státem.	Podpora vyplácená státem.	Beze změny	✓
SOUHLAS ZAMĚŠTNANCŮ / ODBOROVÉ ORGANIZACE SE ZAVEDENÍM	Ne	Ano	Beze změny	✗
AKTIVACE	Vláda stanoví nařízením: - období, kdy lze podat žádost; - podpůrčí dobu; - rozsah ztráty práce; - výši podpory.	Podnik splní podmínky nároku. Zákon stanovuje podmínky široce, jejich splnění kvalifikovaně posuzuje úřad práce.	Beze změny	✗
PODMÍNKY	(i) je závažným způsobem ohrožena ekonomika státu anebo její odvětví z hospodářských důvodů, z důvodu vzniku živelní události spočívající v přírodní pohromě nebo epidemie, kybernetického útoku nebo jiné mimořádné situace, která je zásahem vyšší moci; (ii) vláda může omezit na část území nebo na konkrétní odvětví ekonomiky.	Přechodná a nevyhnutelná značná ztráta práce v rozsahu vymezeném pro jednotlivý podnik způsobená hospodářským důvodem nebo založená na nevyhnutelné události.	Časově omezené oprávnění pro spolkovou vládu, aby v případě mimořádných okolností nařízením některé vyjmenované podmínky na omezenou dobu zmírnila.	✗

	NÁVRH MPSV ZE DNE 9/9/2020 	NĚMECKO 	NĚMECKO – COVID 	
ZAMĚŠTNANCI	Pracovní poměr na dobu neurčitou, zaměstnání trvá nejméně 3 měsíce ke dni podání žádosti.	Není omezeno.	Není omezeno.	✗
ZTRÁTA PRÁCE	min. 20 % - max. 80 % (souhrn za podnik)	Nejméně 1/3 zaměstnanců podniku postižena ztrátou výdělku přesahující 10 % jejich hrubé měsíční mzdy. Uplatní se i v případě snížení pracovní doby na 0.	Po omezenou dobu postačuje, pokud nejméně 10 % zaměstnanců podniku postiženo ztrátou výdělku přesahující 10 % jejich hrubé měsíční mzdy.	✗
KONTO PRACOVNÍ DOBY	Podpora vyloučena.	Přednostně využít konto pracovní doby či jejího nerovnoměrného rozvržení (vyčerpat plusové hodiny přesčas a tvořit minusové hodiny).	Zrušena povinnost přednostně vytvářet minusové hodiny při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby (přesčasy však musí být i nadále vybrány).	✗
DĚLKA POSKYTOVÁNÍ	Max. 12 měsíců.	Max. 12 měsíců.	Schváleno časově omezené prodloužení na max. 24 měsíců.	✓
VÝŠE PODPORY ZA DOBU „NEPRÁCE“	60 - 80% hodinového čistého výdělku (HČV) Maximální výše: 1,5násobek mzdy v NH.	60 % (67 % v případě sdílení domácnosti s alespoň jedním dítětem) z rozdílu čisté mzdy, které by zaměstnanec dosáhl a kterou skutečně dosáhl. Pro výpočet jsou zohledněny částky do EUR 6.900 měsíční hrubé mzdy (EUR 6.450 v zemích bývalého NDR).	Pro zaměstnance, u kterých je ztráta výdělku minimálně 50 % dočasné zvýšení: 1. - 3. měsíc pobírání: 60 % (67 %) 4. - 6. měsíc pobírání: 70 % (77 %) od 7. měsíce pobírání: 80 % (87 %)	☹

	NÁVRH MPSV ZE DNE 9/9/2020 	NĚMECKO 	NĚMECKO – COVID 	
REKVALIFIKACE	Pokud se zaměstnanec minimálně 20 % z času, který nepracuje, účastní rekvalifikace, podpora za daný měsíc je zvýšena o 10 %.	Není zvláštní úprava.	Pokud se zaměstnanec minimálně 50 % z času, který nepracuje, účastní rekvalifikace, zaměstnavatel může požádat o vrácení příspěvku zaplaceného na sociální zabezpečení z vyplacené podpory.	✗
	Zaměstnavatel nemůže ovlivnit zaměření rekvalifikace	Není zvláštní úprava. Obsah, druh a délka vzdělání jsou dohodnuty mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem v rámci zákonných podmínek.	Beze změny	✗
ZDANĚNÍ PODPORY	Ne	Ne	Beze změny	✓
ODVODY NA SOCIÁLNÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ	Odvody na sociální zabezpečení se z podpory platí. Doplácí se zdravotní pojištění do výše, která odpovídá výši pojistného z průměrného hrubého měsíčního výdělku.	Platí se ve snížené výši.	Platí se ve snížené výši. Po omezenou dobu na žádost zaměstnavatele mu budou paušalizovaná částka nahrazeny příspěvky zaplacené na sociální zabezpečení z vyplacené podpory.	✗
ZPŮSOB VÝPLATY	Prostřednictvím zaměstnavatele.	Prostřednictvím zaměstnavatele.	Beze změny	✓
	Úřad práce pošle podporu na účet zaměstnavatele do 10 dnů od podání přehledu, který do 10 dnů přepoše zaměstnancům.	Podporu nejprve zaplatí zaměstnavatel a následně si ji vyúčtuje s ÚP. ÚP podporu nahradí na základě žádosti (zpětně za každý měsíc).	Beze změny	✗