



NÁZEV MATERIÁLU	<b>Stanovisko Svazu průmyslu a dopravy ČR („SP ČR“) k nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů</b>
Č. J.	86/2020
DATUM ZPRACOVÁNÍ	10.11.2020
KONTAKTNÍ OSOBA	JUDr. Eva Martinicová, LL.M., JUDr. Jitka Hejduková, CSc.
TELEFON	225 279 306, 225 279 301
E-MAIL	<a href="mailto:emartinicova@spcr.cz">emartinicova@spcr.cz</a> , <a href="mailto:jheidukova@spcr.cz">jheidukova@spcr.cz</a>

## OBECNÉ PŘIPOMÍNKY

SP ČR zásadně nesouhlasí s celkovou koncepcí navrhované změny nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „návrh“). SP ČR opakovaně a transparentně deklaruje, že v době, kdy se nacházíme v období zásadní ekonomické krize a nevíme, v jakém stavu bude fakticky česká ekonomika, zaměstnanost a výkonnost firem v příštím roce, není možné navyšovat minimální mzdu jako v době ekonomického růstu.

SP ČR dlouhodobě prosazuje zakotvení závazného pravidla pro automatickou valorizaci mezd. I v našem stanovisku uplatněném k návrhu předkladatele na zvýšení platů, jehož součástí mělo být mj. také zakotvení valorizačního mechanismu, v září tohoto roku (naše č.j. 67/2020), jsme vyjádřili souhlas se zakotvením závazného pravidla pro valorizaci minimální mzdy vztahené k průměrnému výdělku v zákoníku práce, a to zejména z toho důvodu, aby růst minimální mzdy byl předvídatelný. Zásadně jsme ale odmítli navrhovanou výši koeficientu 0,50 k průměrné mzdě, jehož cílem bylo, aby minimální mzda činila přibližně 45 % aktuální výše průměrné mzdy, bez jakékoliv analýzy dopadů na fungování trhu práce a celé ekonomiky ČR.

Stejně tak v tomto případě je nutné zmínit, že hodnocení dopadů na podnikatelské prostředí přiložené k výše uvedenému návrhu je naprosto nedostatečné a nezohledňuje argumenty zaměstnavatelů (zejména promítnutí zvýšení minimální mzdy do dalších sazeb minimální mzdy - zaručených mezd).

Předložený návrh neobsahuje žádné ekonomické zdůvodnění, které by potvrdilo, že pouhou regulací mezd dojde skutečně k přiblížení mzdové úrovně v ČR ke mzdám v ekonomicky vyspělejších zemích. Není

zohledněna ani produktivita práce, ani hledisko odvodové zátěže, která patří k nejvyšším v rámci zemí OECD. Domníváme se, že zejména zmíněnou regulaci minimální mzdy a její provázanost na zaručené mzdy v rámci ČR bude třeba celkově a systematicky přehodnotit.

Zároveň si dovoluujeme připomenout, že sám předseda vlády ČR výslovně uvedl, že pro zvyšování minimální mzdy v příštím roce není žádný důvod, neboť vláda plánuje zrušit koncept výpočtu daně z příjmů fyzických osob na základě superhrubé mzdy spolu se snížením sazby, a tím de facto zvýšit plošně mzdu všem zaměstnancům. To, že k dnešnímu dni stále není jasné, jaká varianta snížení sazeb v rámci tzv. zrušení superhrubé mzdy bude skutečně od ledna 2021 platit, je další zásadní zátěží pro zaměstnavatele, kteří ani v půlce listopadu 2020 stále neví, jak bude úprava minimální mzdy a superhrubé mzdy celkově řešena. V případě, že by se vláda nedohodla na výše navrhovaném nezvyšování minimální mzdy v důsledku zrušení superhrubé mzdy, a pokud by musela učinit politické rozhodnutí, kterou ze 4 variant, které jsou předmětem návrhu, podpoří, SP ČR je ochoten podpořit variantu č. I návrhu, tedy navýšení minimální mzdy ze 14.600 CZK na 15.000 CZK (mj. protože právě toto zvýšení odpovídá koeficientu 0,44, který SP ČR prosazoval jako relevantní pro valorizační mechanismus, byť to bylo za stávajícího odvodového zatížení a podstatně standardnější ekonomické situace).

**Tyto připomínky jsou zásadní.**