

## Mzdy ve vybraných sektorech průmyslu a stavebnictví v roce 2013

Z analýzy mezd zaměstnanců velkých podniků působících v sektorech automotive a strojírenství, v elektrotechnickém, gumárenském a plastikářském průmyslu a ve stavebnictví vyplývá, že v roce 2013 byly dosaženy nejvyšší výdělky u dělnických a technických pozic v podnicích z oblasti automotive, zatímco manažeři byli nejlépe odměňováni ve stavebnictví. Jak bylo dále zjištěno, v loňském roce rostly nejrychleji mzdy manažerů a technicko-hospodářských pozic v gumárenském a plastikářském průmyslu, mezi dělníky si nejvíce polepšili elektrotechnici.

Cílem mzdové analýzy, kterou provedli odborníci na mzdovou statistiku ze společnosti TREXIMA, spol. s r.o., bylo získat pro vybrané sektory průmyslu a stavebnictví podrobný obrázek o úrovni a vývoji základních a celkových mezd podle jednotlivých zaměstnání a tyto ukazatele srovnat s celkovou mzdovou situací ve velkých podnicích. Zdrojem dat pro analýzu byl Informační systém o průměrném výdělku (ISPV), a bylo při ní využito údajů za 1 460 velkých podniků v ČR a za více než 1 mil. zaměstnanců mzdové (podnikatelské) sféry.

### Srovnání hrubých měsíčních mezd podle sektorů

Sektor	Manažerská zaměstnání		Technicko-hospodářská zaměstnání		Dělnická zaměstnání	
	Medián hrubé měsíční mzdy		Medián hrubé měsíční mzdy		Medián hrubé měsíční mzdy	
	Kč	Index*	Kč	Index*	Kč	Index*
<b>Velké podniky</b>	<b>59 300</b>	<b>103%</b>	<b>30 800</b>	<b>102%</b>	<b>22 000</b>	<b>102%</b>
Automotive	68 600	104%	38 500	104%	26 400	103%
Strojírenství	62 800	107%	31 100	104%	23 200	103%
Elektrotechnický průmysl	67 400	107%	31 700	104%	21 200	103%
Stavebnictví	69 300	105%	36 200	102%	25 500	102%
Gumárenský a plastikářský p.	61 900	108%	31 300	106%	22 400	102%

\*Index – vyjadřuje meziroční změnu mediánu hrubé měsíční mzdy

Výše výdělku vyjádřena mediánem hrubé měsíční mzdy dosáhla v roce 2013 ve velkých podnicích s 250 a více zaměstnanci u manažerských pozic hodnoty 59 300 Kč, u technicko-hospodářských zaměstnání 30 800 Kč a u dělníků 22 000 Kč.

Úroveň mezd v pěti vybraných odvětvích se pohybuje nad středními hodnotami velkých podniků, přičemž při pohledu na jednotlivé skupiny pozic jsou na tom nejlépe zaměstnanci v automotive a ve stavebnictví. Nejvýraznější mzdové nárůsty byly zaznamenány u manažerů, následovány technicko-hospodářskými zaměstnanci a nejméně si loni finančně polepšili dělníci.

## Struktura mzdy

Sektor	Manažerská zaměstnání			Technicko-hospodářská zaměstnání			Dělnická zaměstnání		
	ZM*	Odm.	Přípl.	ZM	Odm.	Přípl.	ZM	Odm.	Přípl.
	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<b>Velké podniky</b>	<b>77</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>80</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>76</b>	<b>15</b>	<b>10</b>
Automotive	76	22	2	81	14	5	73	17	10
Strojírenství	80	19	1	84	14	2	78	14	8
Elektrotechnický průmysl	82	16	3	83	14	3	77	15	8
Stavebnictví	73	26	1	82	15	3	78	16	6
Gumárenský a plastikařský p.	78	20	2	78	19	3	72	17	11

\* ZM – základní mzda, Odm. – odměny, Přípl. - příplatky

Nejvyšší podíl variabilní složky mzdy (odměny, bonusy, prémie) se v souladu s očekáváním objevuje u manažerských pozic – v průměru tvoří 21 % celkové mzdy, např. ve stavebnictví jsou však odměny ještě vyšší (26 %). U technicko-hospodářských zaměstnání tvoří odměny 15 % výdělku a stejně jsou na tom i dělníci. V posledně jmenované skupině pozic nabývá na významu i složka příplatků (za přesčasy, za směny, za noční práci, za soboty, neděle a svátky ad.), např. v gumárenském a plastikařském průmyslu dosahují příplatky 11 %.

## Struktura zaměstnanců

Sektor	Pohlaví		Věková struktura				
	Muži	Ženy	do 29 let	30-39 let	40-49 let	50-59 let	60 a více let
	%	%	%	%	%	%	%
<b>Velké podniky</b>	<b>58</b>	<b>42</b>	<b>18</b>	<b>29</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>5</b>
Automotive	66	34	23	34	25	16	2
Strojírenství	79	21	18	27	26	24	6
Elektrotechnický průmysl	56	44	21	32	26	19	3
Stavebnictví	91	9	12	27	27	25	8
Gumárenský a plastikařský p.	62	38	18	30	28	21	3

Při pohledu na strukturu zaměstnanců jsou patrné rozdíly mezi odvětvími. Ve stavebnictví, které je typicky mužským sektorem, připadá na 9 mužů 1 žena, a také jsou zde z vybraných odvětví nejstarší zaměstnanci. Oproti tomu v elektrotechnickém průmyslu je poměr mužů a žen téměř vyrovnaný a spolu se sektorem automotive zaměstnává nejmladší pracovníky.

## Vybrané pozice a jejich mzdy

Následující tabulka obsahuje hrubé mzdy a jejich meziroční změny pro charakteristická zaměstnání z jednotlivých zkoumaných sektorů:

Sektor / skupina zaměstnání	Počet zaměst. osob	Medián hrubé měsíční mzdy	
		Kč	Index*
<b>Automotive</b>			
3115 Strojírenští technici	5 800	39 000	105%
3122 Mistři ve výrobě	3 400	40 600	104%
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2 700	30 400	104%
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů	7 100	31 300	103%
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	13 700	24 800	103%
<b>Strojírenství</b>			
2144 Strojní inženýři	2 700	38 300	105%
3115 Strojírenští technici	6 400	28 800	103%
3122 Mistři ve výrobě	2 600	33 100	102%
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8 200	23 300	102%
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů	9 400	24 900	103%
<b>Elektrotechnický průmysl</b>			
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1 900	40 100	103%
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1 100	28 500	102%
3122 Mistři ve výrobě	2 400	31 200	101%
7412 Elektromechanici	4 500	23 200	101%
8212 Montážní dělníci elektrických zařízení	15 900	19 100	105%
<b>Stavebnictví</b>			
2142 Stavební inženýři	2 300	44 400	100%
3112 Stavební technici	2 200	34 700	100%
3123 Mistři ve stavebnictví	1 600	35 500	102%
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1 300	23 800	102%
7119 Kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2 600	25 500	101%
<b>Gumárenský a plastikářský průmysl</b>			
2145 Inženýři v gumárenské a plastikářské výrobě	200	37 800	105%
3116 Technici v gumárenské a plastikářské výrobě	600	30 200	106%
3122 Mistři ve výrobě	800	32 900	106%
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	7 300	25 700	102%
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3 700	19 600	104%

\* Index – vyjadřuje meziroční změnu mediánu hrubé měsíční mzdy

Údaje o hrubých i základních mzdách pro další pracovní pozice a další podrobnější výsledky analýzy vybraných odvětví najdete v příložených tabulkách. V případě dotazů k výsledkům analýzy nebo v případě zájmu o další mzdové informace kontaktujte pracovníka společnosti TREXIMA Mgr. Libora Malenovského, email: malenovsky@trexima.cz, tel: 577 601 376.