



**ROK PRŮMYSLU  
A TECHNICKÉHO  
VZDĚLÁVÁNÍ**

Tisková zpráva  
Zveřejněno: 8. 10. 2015

## Tripartita řešila školství, migraci a insolvenční mafii

Více než pět hodin trval v pondělí 5. října maraton jednání 122. Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody (tripartity). Ačkoliv před časem byla uzavřena dohoda o tom, že příspěvky vystupujících by neměly přesáhnout pět minut, tentokrát se kvůli zástupcům odborů neustále natahovalo. Problém byl i v tom, že témat k projednání bylo příliš mnoho.

### **Technické vzdělávání**

Klíčovým tématem bylo financování technického vysokého školství, kde je problémem pro technické vysoké školy nevhodně nastavený koeficient ekonomické náročnosti (KEN). Technické obory jsou přitom finančně náročnější na výuku, pomůcky a zařízení, ve srovnání s uměleckými, přírodními či zdravotnickými obory jsou však tímto způsobem hodnoceny hůře. Pro příští rok by se KEN neměl podle ministryně školství Kateřiny Valachové měnit, což zaměstnavatelé nepovažují za dobrou zprávu.

Zástupci zaměstnavatelů poukázali na to, že klesají výdaje na technické školství. Z tohoto hlediska je ČR na úrovni roku 2005, přičemž náklady šly o 25 % nahoru. Technickému vysokému školství tak chybí oproti minulosti 800 milionů korun. Ministryně slíbila, že vysoké školy by pro příští rok měly obdržet kompenzaci právě ve výši zmíněných 800 milionů korun a pro příští roky se bude jednat o navýšení prostředků. „**V lednu začneme jednat o financování vysokých škol,**“ slíbila Kateřina Valachová.

Zaměstnavatelé také upozornili na to, že vzhledem k narůstající poptávce trhu práce po absolventech technických oborů a tlaku na jejich lepší kvalitu požadují, aby ve vzdělávacím systému byla výrazněji zvýšena váha uplatnitelnosti absolventů v rozpisu prostředků. Nyní váha uplatnitelnosti vysokoškoláků na trhu práce ve financování vysokých škol představuje pouze 3,8 procenta.

Co se týká připravovaných změn v regionálním školství, tam SP ČR pozitivně hodnotil snahu MŠMT měnit systém regionálního školství směrem k většímu praktickému zaměření výuky, jehož součástí by měly být praxe v reálném pracovním prostředí. Pozitivně také hodnotil aktuální novelu školského zákona s povinnými přijímacími zkouškami do maturitních oborů a povinnou maturitou z matematiky, což zaměstnavatelé dlouhodobě požadovali.

Ministryně Kateřina Valachová slíbila, že ještě v říjnu zveřejní dlouho očekávané vzorové smlouvy mezi žákem a zaměstnavatelem.

Svaz průmyslu a dopravy ČR je největším zaměstnavatelským svazem v České republice. Zastřešuje 28 svazů a asociací a 130 individuálních členských firem. Celkově hájí zájmy 10,5 tisíce firem, které zaměstnávají 800 tisíc pracovníků. Je nestátní organizací, nezávislou na vládě, politických stranách a odborech, ovlivňující hospodářskou a sociální politiku vlády a působící na vytváření optimálních podmínek pro podnikání. Hájí zájmy zaměstnavatelů v evropských a světových organizacích, zejména jako člen evropské konfederace zaměstnavatelů BUSINESSEUROPE.

Ve vztahu k regionálnímu školství SP ČR požadoval jeho propojení se systémem predikcí kvalifikačních potřeb a možností krajů určovat kapacity oborů středních škol. Takto je systém nastaven například na Slovensku. Ve vztahu ke kariérnímu systému požadoval, aby jednou ze specializačních cest byla cesta zvyšování odbornosti prostřednictvím stáží učitelů ve firmách.

Jak při jednání podotkl viceprezident SP ČR Jan Rafaj, ministerstvo školství by mělo úzce spolupracovat s MPSV a kraji na predikcích potřeb trhu práce. Usnesení za SP ČR přednesl jeho prezident Jaroslav Hanák. **„Jsme na startu. Školství je velice konzervativní. Jakákoliv změna trvá strašně dlouho,“** poznamenal.

### ***Téma insolvenčních správců***

Svaz průmyslu a dopravy ČR, který byl iniciátorem snah o potírání nekalých insolvenčních praktik vůči podnikatelům, toto téma zvednul i na říjnové tripartitě. Součástí změny by měla být novelizace insolvenčního práva.

Člen představenstva SP ČR Pavel Juříček ocenil snahy ministra spravedlnosti Roberta Pelikána problematiku řešit. Jde například o prosazování rozšíření dohledových pravomocí nad insolvenčními správci. V rámci již předložené novelizace navrhuje ministerstvo například oprávnění přezkoumávat zákonnost postupu insolvenčních správců, plynulost insolvenčních řízení a skutečnost, zda insolvenční správce postupuje při výkonu své funkce s odbornou péčí, ovšem bez nepřipustného zásahu do řízení samotného.

SP ČR však apeloval na ministerstvo, aby bylo řádně analyzováno a došetřeno zhruba 80 kauz, na které zástupci Svazu upozornili.

### ***Téma migrace***

Tématem tripartitního jednání byla i migrace. Ministerstvo vnitra ČR ústy přítomného ministra Milana Chovance předložilo Zprávu o stavu migrace v České republice. Podle ní pro tripartitu na konci července mělo v Česku povolení k pobytu 458 710 cizinců. Bylo jich tak zhruba o 6800 víc než na konci loňska. Od ledna do července policie zadržela 4095 lidí bez povolení. Při přejezdu přes Česko zajistila od půlky června do začátku září 2476 osob. V EU v prvním pololetí požádalo o ochranu 450.000 běženců. Česko od ledna do 25. srpna dostalo 963 žádostí.

Odboráři ocenili přístup zaměstnavatelů i nabídku zaměstnání pro uprchlíky. Nesouhlasí ale s tím, aby se mluvilo o práci pro běžence.

Zástupci SP ČR kriticky poukázali na bariéry přijímání pracovníků z Ukrajiny. **„Není možné, aby firmy čekaly rok na potřebné pracovníky z Ukrajiny,“** zaznělo z řad zástupců zaměstnavatelů.

SP ČR se vyjádřil kladně ke Strategii migrační politiky ČR a podpořil postoj vlády ČR podílet se na společném řešení problému na dobrovolném principu. Jedním z klíčových problémů je zařazení do zaměstnání migrantů, kteří se rozhodnou zůstat v ČR. Podle SP ČR jejich využití otevírá možnost řešit disproporce na trhu práce mezi zájemci o práci v určité kvalifikační a profesní struktuře a dlouhodobě neobsazenými místy ve firmách.

Při jednání padl návrh, aby se tripartita věnovala otázce migrace na každém zasedání. **„Sociální partneři by měli dostávat rychlé informace o situaci stejně jako poslanci či senátoři,“** uvedl Jaroslav Hanák.

SP ČR se od začátku zapojil do diskuse o koherentní a efektivní migrační politice EU na evropské i národní úrovni. V rámci Evropského hospodářského a sociálního výboru (EHSV) se svými zástupci podílel na vypracování stanovisek k Evropskému programu pro migraci (SOC/523) a boji proti pašování migrantů (REX/452). V rámci Konfederace evropského podnikání BUSINESSEUROPE spolupracoval při přípravě stanoviska k ekonomické migraci a mobilitě. Na národní úrovni je zapojen do Pracovní skupiny Ministerstva vnitra ČR pro přesídlení a relokační.

Svaz průmyslu a dopravy ČR je největším zaměstnavatelským svazem v České republice. Zastřešuje 28 svazů a asociací a 130 individuálních členských firem. Celkově hájí zájmy 10,5 tisíce firem, které zaměstnávají 800 tisíc pracovníků. Je nestátní organizací, nezávislou na vládě, politických stranách a odborech, ovlivňující hospodářskou a sociální politiku vlády a působící na vytváření optimálních podmínek pro podnikání. Hájí zájmy zaměstnavatelů v evropských a světových organizacích, zejména jako člen evropské konfederace zaměstnavatelů BUSINESSEUROPE.

### **Čerpání EU prostředků**

Tripartita se na každém jednání věnuje i situaci v čerpání peněz z EU. Česko nestihne celou sumu ze skončeného programovacího období vyčerpat. Jaroslav Hanák zmínil, že do Bruselu bude ČR vracet 70 až 80 miliard. Podle něj by se ale peníze neměly utrácet za každou cenu. Hrozí totiž, že by nevydařené projekty pak musel doplatit státní rozpočet. Zaměstnavatelé vyzvali vládu, aby je přizvala k přípravě výzev pro podávání žádostí o evropské finance.

Svaz průmyslu a dopravy ČR je největším zaměstnavatelským svazem v České republice. Zastřešuje 28 svazů a asociací a 130 individuálních členských firem. Celkově hájí zájmy 10,5 tisíce firem, které zaměstnávají 800 tisíc pracovníků. Je nestátní organizací, nezávislou na vládě, politických stranách a odborech, ovlivňující hospodářskou a sociální politiku vlády a působící na vytváření optimálních podmínek pro podnikání. Hájí zájmy zaměstnavatelů v evropských a světových organizacích, zejména jako člen evropské konfederace zaměstnavatelů BUSINESSEUROPE.