



TISKOVÁ ZPRÁVA

V Praze dne 17. 10. 2016

SP ČR: POTŘEBUJEME ÚČINNĚJŠÍ POLITIKU ZAMĚSTNANOSTI

Cílené programy na podporu regionální mobility pracovníků, zlepšení filtrování uchazečů o zaměstnání a jejich motivování k nástupu do práce, včetně zvýšení motivace příjemců dávek, zaměřením se na uchazeče o práci se základním vzděláním, zachování funkčnosti nekolidujících zaměstnání (tj. pracovní nebo služební poměr, který lze vykonávat i v době evidence na úřadu práce) a současně omezení jejich zneužívání. A také další otevírání dveří pro zahraniční pracovníky, zejména z Ukrajiny. To jsou návrhy, které předložili zástupci Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) na dnešním jednání tripartity (132. zasedání Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody).

Ukazuje se totiž, že dosavadní politika zaměstnanosti nedokáže zajistit firmám dostatek pracovníků. Počet volných pracovních míst se trvale zvyšuje a podle informací z letošního září jich nabízejí již 141 tisíc. K projednávanému tématu předložilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) analýzu Vyhodnocení opatření k odstranění nerovnováhy na trhu práce z října 2016. **"Předložená analýza jasně ukazuje, že jsme na hranicích našich možností a vyčerpali jsme potenciál pracovníků registrovaných na úřadech práce. Zároveň chybí akční plán pro to, jak dostat pracovníky se základním vzděláním zpět do práce."** uvedl na jednání tripartity viceprezident SP ČR Jan Rafaj.

Vzhledem k přetrvávající nerovnováze na trhu práce SP ČR požaduje vyhodnocení pilotního projektu regionální mobility, včetně toho, jak jsou využívány příspěvky k podpoře regionální mobility v jednotlivých krajích. Podle zjištění SP ČR mezi jeho členskými firmami je projekt na regionální mobilitu využíván minimálně, a to pouhými 10 % respondentů. Navíc zkušenosti řady firem jsou spíše negativní **„Potřebujeme cílené programy,“** zdůraznil Jan Rafaj.

Podle zjištění SP ČR je největší problém najít vhodné zaměstnance na poptávané pozice, kteří by byli motivováni a chtěli by pracovat. Téměř dvě třetiny respondentů poukazují na to, že uchazeči o zaměstnání, kteří se objeví na personálních odděleních firem, nemají skutečný zájem o práci. Výsledkem průzkumu je i zjištění, že se zlepšila činnost úřadů práce. Přesto drtivá většina firem (83 %) pro nábor nových pracovníků využívá personální agentury.

Jak dále zjistil SP ČR, jeho členské firmy nejsou dostatečně obeznámeny s opatřeními aktivní politiky zaměstnanosti. Dokonce 14 % respondentů o opatřeních nic neví. Navíc zaměstnavatelé poukazují na neúměrnou administrativní zátěž a nízkou efektivitu nabízených opatření. Nejlépe z nich byly hodnoceny investiční pobídky na vytváření nových pracovních míst a cílené programy k řešení zaměstnanosti.

SP ČR také požaduje další otevření trhu práce pro zahraniční pracovníky. Například v projektu Režim Ukrajina pro nízko a středněkvalifikované pracovníky, na němž SP ČR aktivně spolupracuje, je poptávka tak vysoká, že již přesahuje kvóty 300 osob měsíčně a žádosti tak musí být přesouvány na další měsíc.

Svaz průmyslu a dopravy ČR je největším zaměstnavatelským svazem v České republice. Zastřešuje 31 svazů a asociací, 131 individuálních členských firem a 6 pozorovatelů. Celkově hájí zájmy 11 tisíc firem, které zaměstnávají 1,3 milionu pracovníků. Je nestátní organizací, nezávislou na vládě, politických stranách a odborech, ovlivňující hospodářskou a sociální politiku vlády a působící na vytváření optimálních podmínek pro podnikání. Hájí zájmy zaměstnavatelů v evropských a světových organizacích, zejména jako člen evropské konfederace zaměstnavatelů BusinessEurope.