



## TISKOVÁ ZPRÁVA

V Praze dne 6. 4. 2016

# VICEPREZIDENT SP ČR RAFAJ: PRACOVNÍ MÍSTA S VYŠŠÍ PŘIDANOU HODNOTOU ZAJISTÍ VÝRAZNĚJŠÍ RŮST MEZD

Vhodnou cestou k růstu průměrných mezd podle zaměstnavatelů je změna struktury pracovních míst včetně zavedení pobídek pro vytváření pracovních příležitostí s vyšší přidanou hodnotou či zavedení iniciativy Průmysl 4.0. Dnes to uvedl viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Jan Rafaj na semináři s názvem Konvergence mezd mezi starými a novými členy EU, úloha a cíle odborů v tomto procesu, který v Praze uspořádala Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS).

Odboráři požadují v letošním roce pětiprocentní růst mezd. Uvádějí, že jimi navržený vývoj mezd povede k pozitivní změně atmosféry ve společnosti a bude přínosem pro ekonomický růst i veřejné finance v ČR.

Podle předběžných výsledků šetření SP ČR a České národní banky za první čtvrtletí 2016 předpokládají zaměstnavatelé v České republice průměrný růst mezd pro letošní rok zhruba 2 %.

Viceprezident Rafaj uvedl, že i SP ČR vidí prostor pro růst průměrných mezd, doporučuje však k němu dospět jinými cestami než navrhuje odboráři, a sice zejména změnou struktury pracovních míst. **„Jednak využitím směru, který jsme nastavili na Mezinárodním strojírenském veletrhu Brno, a sice iniciativy Průmysl 4.0,“** řekl Jan Rafaj. **„Preferujeme také státní pobídky pro umístění inovačních center nadnárodních společností, zavedení pobídek pro vytváření pracovních příležitostí s vyšší přidanou hodnotou, stejně jako národní strategii získávání investorů nabízejících tyto pozice,“** konstatoval.

Viceprezident SP ČR vyzval odboráře ke společnému tlaku na vládu v oblasti posílení podpory aplikovaného výzkumu, změn ve školství a vymahatelnosti práva. **„Je to náš společný zájem,“** uvedl. **„Současný vývoj potvrzuje, že produktivita práce neroste rychleji než nárůst mezd, což dokládá, že skutečný problém je ve struktuře pracovních míst,“** prohlásil dále Jan Rafaj.

Odboráři rovněž poukazují na horší podmínky českých zaměstnanců ve srovnání se zaměstnanci v sousedních zemích. **„Musíme ovšem uvést, že to je do jisté míry ovlivněno i oslabením měny, které nejspíš, tak jak slyšíme, bude jen na omezené období, takže i tento rozdíl by se měl časem stírat,“** dodal.