



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY

velké plus pro byznys

ZPRÁVA PŘEDSTAVENSTVA O ČINNOSTI SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR

04/2023 – 03/2024



OBSAH

ÚVODNÍ SLOVO	3
HLAVNÍ AGENDY/OBLASTI ČINNOSTI SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČESKÉ REPUBLIKY	4
ENERGETIKA, KLIMA, DEKARBONIZACE	5
ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	5
TRH PRÁCE, BOZP A ZDRAVOTNICTVÍ	6
VZDĚLÁVÁNÍ	7
VÝZKUM, VÝVOJ, INOVACE	8
DANĚ	9
OBECNÁ LEGISLATIVA A POVOLOVACÍ PROCESY, PODPORA INVESTIC	10
POVOLOVACÍ PROCESY	10
PODPORA INVESTIC	11
DIGITÁLNÍ AGENDA	11
EXPORT A OBCHODNÍ POLITIKA	12
DOPRAVA	14
SOCIÁLNÍ DIALOG	15
RADA HOSPODÁŘSKÉ A SOCIÁLNÍ DOHODY ČR (TRIPARTITA)	15
REGIONÁLNÍ TRIPARTITY	15
PROJEKTY NA PODPORU SOCIÁLNÍHO DIALOGU	15
EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ DIALOG (ESD)	15
ROVNOST PŘÍLEŽITOSTÍ ŽEN A MUŽŮ	18
PROGRAMY EVROPSKÝCH STRUKTURÁLNÍCH FONDŮ	18
BUSINESS PŘI OECD (BIAC)	18
MEZINÁRODNÍ ORGANIZACE PRÁCE (ILO)	19
SVAZ V REGIONECH	19
KOMUNIKACE	20
KLÍČOVÉ MEDIÁLNÍ AKTIVITY	20
EXKLUZIVNÍ MEDIÁLNÍ SPOLUPRÁCE	20
ANKETY A PRŮZKUMY	20
EKONOMICKÉ KOMENTÁŘE A ŠETŘENÍ	21
KOMUNIKACE SE ČLENSKOU ZÁKLADNOU	21
ONLINE KOMUNIKACE – SOCIÁLNÍ SÍŤ A WEB	21
VÝVOJ ČLENSKÉ ZÁKLADNY	21
PROJEKTY A VEŘEJNÉ ZAKÁZKY	22

ÚVODNÍ SLOVO



Vážení členové Svazu průmyslu a dopravy ČR,

po několika letech ovlivněných pandemií, dodavatelskou či energetickou krizí za sebou máme sice klidnější, avšak ne zrovna jednoduchý rok. Průmyslová produkce v loňském roce v České republice stagnovala. Naše firmy byly poznamenány předchozím zdražením vstupů, slabou poptávkou a dalšími překážkami. Do letošního roku tak podniky nevstoupily v dobré kondici. Ve Svazu průmyslu a dopravy ČR ale na základě našich šetření a analýz věříme v postupné, byť pomalé a pozvolné zlepšení situace vlivem snížení inflačních tlaků, částečného obnovení poptávky a příznivějšího ekonomického výhledu u nás i v zahraničí.

Právě úspěšné pronikání našich firem na zahraniční trhy drželo českou ekonomiku nad vodou i v minulém roce. Celkový objem českého exportu vloni dosáhl velmi dobrých hodnot, z čehož máme obrovskou radost i ve Svazu průmyslu. V roce 2023 jsme totiž uspořádali celkem 13 podnikatelských misí do zahraničí v doprovodu nejvyšších představitelů státu, čímž jsme navázali na úspěšnou éru

těchto cest na podporu českého exportu z období před covidovou pandemií. Osobně mám velkou radost, že se nám podařilo navázat dobré vztahy s novým prezidentem republiky Petrem Pavlem, kterého jsme hned v prvním roce jeho úřadování doprovodili na úspěšnou misi do Itálie.

Velmi si cením také toho, že hned dvě z loňských misí vedly na Ukrajinu. Velký zájem podnikatelů o obě tyto cesty dokazuje, že osud Ukrajiny není našemu státu ani byznysu lhostejný a že české firmy chtějí s obnovou válkou zasažené země pomoci. Vám všem, kteří s obnovou Ukrajiny pomáháte, přestože tato země každý den čelí ruským útokům, patří můj obrovský respekt a dík. A aby nezůstalo jen u nich, tak věřím, že všem z vás, kteří směřujete své zakázky na Ukrajinu, i nadále alespoň trochu pomůže novinka, kterou jsme v loňském roce pomohli prosadit – tedy že EGAP kryje od léta pojištění z Fondu Ukrajina.

Podpoře exportu, ale i našim dalším tradičním tématům jako energetice, trhu práce, vzdělávání či digitální ekonomice se pochopitelně budeme věnovat i v letošním roce. Ten navíc je speciální tím, že si jako Česká republika připomínáme 20 let od vstupu do Evropské unie. Ve Svazu průmyslu a dopravy jsme přesvědčeni – a na základě našeho průzkumu to potvrzují i zkušenosti členských firem – že těchto uplynulých 20 let v EU bylo velkým plusem pro český byznys, což chceme v průběhu celého roku 2024 připomínat i ve speciální kampani. Především ale doufám, že nás a vaše firmy čeká úspěšný rok, ve kterém nakopneme českou ekonomiku a budeme pokračovat v inovacích českého průmyslu i úspěšném rozvoji našeho zahraničního obchodu.

Ať se vám a vašim firmám daří.

Jan Rafaj
prezident Svazu průmyslu a dopravy České republiky

HLAVNÍ AGENDY/OBLASTI ČINNOSTI SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČESKÉ REPUBLIKY

Valná hromada Svazu průmyslu a dopravy České republiky na jaře 2023 zvolila nové představenstvo, dozorčí radu a smírčí výbor na další čtyřleté funkční období. Z voleb vzešlo patnáctičlenné představenstvo, které ještě v průběhu léta kooptovalo 3 nové členy. Podzimní valná hromada potvrdila tyto kooptované členy představenstva ve funkci a zvolila Bohdana Wojnara sedmým viceprezidentem. **Ke konci roku 2023 odstoupila z funkce generální ředitelky na vlastní žádost Dagmar Kuchtová a představenstvo jmenovalo od 1. 1. 2024 generálním ředitelem Daniela Urbana.** Na uvolněné místo člena představenstva kooptovalo představenstvo začátkem letošního roku Romana Heideho.

Svaz se zaměřuje na sledování legislativy a úpravy právních předpisů v oblasti pracovně-právní legislativy, daní, energetiky, environmentální legislativy, povolovacích procesů a dalších, které by pro členy Svazu mohly znamenat vyšší náklady, administrativní náročnost, další povinnosti a komplikace pro jejich činnosti.

Jsme „povinným“ připomínkovým místem, tj. naše připomínky musí být vypořádány, máme právo tzv. rozporu stejně jako např. ministerstva. **Ve sledovaném období Svaz posuzoval cca 300 a připomínkoval více než 100 legislativních návrhů,** které se objevily ve standardním meziresortním připomínkovém řízení včetně návrhů poslaneckých a senátorských iniciativ (v tzv. systému eKLEP).

Svaz hájí zájmy svých členů kromě zapojení se do různých fází legislativního procesu i skrze média, veřejné diskuse, jednání s klíčovými resorty, institucemi či v různých platformách, výborech a radách. Má tak možnost ovlivňovat nastavení různých programů podpory, daňových opatření, podobu koncepcí a záměrů, prováděcích předpisů apod. Vznikl také Vládní výbor pro strategické investice, jehož je Svaz aktivním členem a který měl za cíl řešit zásadní úkoly v podpoře strategických investic od povolovacích procesů přes zaměstnávání cizinců po otázku financování. Svaz je ve výboru aktivní a uplatňuje své požadavky i skrze tuto platformu s cílem jejich vyšší podpory.

Odborná stanoviska Svazu jsou vytvářena z velké části **expertními týmy** složenými z členů a zahrnujícími klíčové oblasti činnosti: **trh práce, vzdělávání, hospodářskou politiku, daně a pojištění, legislativu, energetiku, ochranu životního prostředí, dekarbonizaci průmyslu, výzkum, vývoj a inovace, digitální ekonomiku, konkurenceschopnost, podporu exportu, zapojení českých firem do obnovy Ukrajiny, udržitelnost a ESG, zdravotnictví a celou oblast EU.**

Níže uvedené příklady úspěšných aktivit Svazu představují další konkrétní příklady zabránění dopadů regulací, zmírnění administrativní zátěže či opatření a nástrojů podpory podnikání, bez jejichž přijetí by náklady pro firmy byly o další desítky miliard vyšší.

Příkladem mohou být Svazem prosazená opatření pro firmy ve vztahu k cenám energie jako je **snížení poplatku za podporované zdroje energie v ceně elektřiny na nulu a následně zmírnění skokovosti nárůstu ceny o 3,5 mld. Kč** oproti záměru vlády, čerpání prostředků z první výzvy programu podpory dle Dočasného krizového rámce, kompenzace nepřímých nákladů, zastropování cen energie pro firmy všech velikostí, program na posílení likvidity EGAP plus či podpořené výzvy a programy z dotačních programů, které pomohly zmírnit dopady řadě firem, snížit náklady a získat prostředky v řádech desítek miliard korun. Příspěvky od členů, ročně zhruba 30 mil. Kč, zdaleka nestačí na financování našich odborníků a činností, které ve prospěch našich členů děláme. Ve srovnání se službami poskytovanými komerčními subjekty se jedná o zlomek nákladů. Pro dosahování cílů, zabezpečení a udržení špičkových odborníků a kvalitních služeb pro členy Svazu tak musíme hledat další zdroje, jako jsou projektové peníze či komerční aktivity.

ENERGETIKA, KLIMA, DEKARBONIZACE

- Svaz prosazoval požadavky členů a připomínkoval více jak 20 legislativních návrhů z oblasti energetiky a klimatu. Mezi nejdůležitější patřily zákon o podmínkách obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů, zákon o ochraně ovzduší a energetický zákon (tzv. transpoziční novela, Lex OZE III). Na konci roku 2023 byla schválena novela energetického zákona známá jako Lex OZE II, která zakotvuje do českého právního rámce institut energetických komunit, sdílení elektřiny a elektroenergetického datového centra. Dalšími upravovanými oblastmi jsou stropování cen energie, plynárenství nebo zakotvení vodíku.
- SP ČR se aktivně zapojoval do diskuse a připomínkování **redesignu Modernizačního fondu. Většina požadavků členů SP ČR byla zohledněna.**
- Svaz bojoval za **zajištění výnosů emisních povolenek na investice do dekarbonizace ekonomiky.**
- Svaz se aktivně zapojoval do **přípravy aktualizace Státní energetické koncepce, Politiky ochrany klimatu, Vnitrostátního plánu v oblasti energetiky a klimatu a Vodíkové strategie ČR.** Uplatnili jsme přes sto stran připomínek a mimo jiné do SEK prosadili indikátory týkající se cen energií, jakož i důležitosti aspektu bezpečnosti dodávek.
- **S výrazným přispěním Svazu vláda nakonec schválila kompenzace nepřímých nákladů.** Rovněž byly v průběhu léta Evropskou komisí notifikovány v podstatě veškeré podpory v rámci dočasného krizového rámce, jakož i schéma pro dekarbonizaci energeticky náročného průmyslu v rámci Modernizačního fondu.
- **Díky aktivitám Svazu vláda schválila dodatečných 3,5 mld. Kč na zmírnění nárůstu regulovaných složek elektřiny skrze poplatek za POZE u firem na hladině VN a VVN.** Toto se propsalo do cenových rozhodnutí ERÚ pro rok 2024. Díky Svazu tak energeticky nejvýznamnější firmy výrazně ušetří. Zároveň se povedlo odsunout změny v tarifní struktuře pro VN a VVN na rok 2025.
- Spustili jsme web **www.zelenatransformace.cz**, kde se dozvíte nejdůležitější informace v oblasti klimatických cílů i zelené legislativy. Členové nám mohou zasílat své projekty, záměry a podílet se tak na rozvoji webu.
- Svaz podepsal tzv. **antiverpenskou deklaraci** a připojil se k požadavku na Industrial Deal, který by byl minimálně na úrovni Green Deal.
- Svaz monitoruje, aktivně se zapojuje a propojuje sektory při tvorbě studií k energetice, klimatu či dekarbonizaci ekonomiky a sektorů.
- Svaz ve spolupráci s PwC a OrlenUnipetrol zpracoval **studii k vodíku**, stejně tak se podílel na přípravě vodíkové strategie.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- Svaz aktivně uplatňoval **připomínky k nové odpadové legislativě**, například řešil vyhlášku k tuhým alternativním palivům nebo i metodiku k povolování zařízení k chemické recyklaci odpadů.
- Předsednictví Rady a zástupci EP dosáhli předběžné politické dohody k **návrhu nařízení o obalech a obalových odpadech, většina námětů a připomínek Svazu průmyslu byla zpracována.**
- K politické dohodě zákonodárců EU došlo také u návrhu nařízení o ekodesignu, kde Svaz sledoval vyjednávání a zároveň upozorňoval, že se jedná o velmi široký záběr dopadů, patří sem problematika digitálního pasu produktu, kritéria udržitelnosti, podíl recyklátů, uhlíková stopa, opravitelnost, atd.

- Svazu se podařilo i přes rozdílnost názorů několika členů dát dohromady kompromisní **stanovisko k novele zákona o obalech k tématu zálohování PET lahví a plechovek**. Očekáváme jednání k vypořádání připomínek, kde věříme, že se řada připomínek ještě bude diskutovat.
- Při vypořádání zákona o ochraně ovzduší se podařilo vyjednat řadu kompromisů ve prospěch firem. Svaz stále drží rozpor u tématu minimální vzdálenosti, kde se diskutuje, jak paragraf nejlépe upravit, aby nebyly ohroženy stávající zdroje. Svaz usiluje o jejich zrušení.
- Svaz s podporou členů bojuje **proti povinnosti kontinuálního měření (KM) vypouštění odpadních vod do vod povrchových**. Zůstává šance, že KM se nebude vztahovat na řadu průmyslových provozů.
- Svazu se podařilo dohodnout nastavení větší četnosti jednání Rady OH na MŽP z 2x ročně na 4x ročně s tím, že budou i ustanoveny pracovní skupiny ke specifickým tématům důležitým pro firmy jako je např. problematika ZVUŽ, chemická recyklace atd. se zapojením Svazu.

TRH PRÁCE, BOZP A ZDRAVOTNICTVÍ

- Svaz se výraznou měrou zasadil o **novelu zákoníku práce - transpozice směrnice o sladování pracovního a rodinného života a předvídatelných transparentních pracovních a mzdových podmínkách** (účinnost 1.7., resp. 1.1.2024) tak, aby pro zaměstnavatele byla co nejméně ekonomicky a administrativně zatěžující a díky úsilí Svazu se do připravované novely nad rámec transpozice podařilo navrhnout i úpravy na podporu **digitalizace doručování pracovněprávních dokumentů**. Svaz uspořádal řadu seminářů k usnadnění aplikace této novely, zejména úprav v oblasti DPP, DPČ.
- Svaz se podílel na přípravě další novelizace zákoníku práce, jejímž cílem je v rámci transpozice směrnice o „přiměřených minimálních mzdách“ zakotvit **mechanismus automatické valorizace minimální mzdy**. Svaz prosazoval navázání výše minimální mzdy na mzdu průměrnou v poměru maximálně 45 % a zrušení institutu zaručených mezd, dále se podařilo nad rámec transpoziční směrnice prosadit úpravu, která řeší problém nemožnosti uzavření kolektivní smlouvy, pokud u zaměstnavatele působí více odborových organizací, které nejdou ve shodě (tzv. § 24 ZP).
- **Problematika nastavení mezd řidičů** - v souvislosti s novelou ZP Svaz řeší problém návaznosti zaručených mezd zaměstnanců v dopravě na kritéria vyhodnocování veřejných zakázek a platby kompenzací dopravcům v rámci zajištění dopravní obslužnosti krajů (věc je meziresortní). Probíhají jednání (MPSV, MD) ohledně problematiky odtržení návaznosti mezd řidičů a odměny za dobu čekání mezi spoji od institutu zaručené mzdy (návrh vázat od 1.1.2025 na minimální mzdu či průměrnou mzdu).
- Svaz je aktivně zapojen do přípravy tzv. **flexibilní novely zákoníku práce** a usiluje, aby jeho návrhy, jejichž cílem je vyvážit dlouhodobě přetrvávající trend v utužování úpravy, tj. **modernizace pracovněprávní úpravy s rozšířením digitalizace, snižování administrativní zátěže, revize úpravy v oblasti skončení pracovního poměru**, byly zařazeny do návrhu, který bude postoupen do legislativního procesu.
- V rámci urychlení a zefektivnění procesu získávání a **zaměstnávání cizinců ze třetích zemí** se Svazu podařilo v **novele zákona o zaměstnanosti** prosadit zrušení testu trhu práce, zakotvit možnost rozšíření okruhu cizinců bez povolení k zaměstnání.
- Svaz dlouhodobě usiluje o **navýšení kvót v Programu kvalifikovaný zaměstnanec**. Od 1.1.2024 byly navýšeny kvóty u států Filipíny (o 3.000 a od 1.5.2024 o dalších 5.000) celkem bude kvóta činit 10.300 žádostí/rok a u Mongolska byla navýšena kvóta o 2.000 na celkových 3.170 žádostí/rok. Dále byl od 1.1.2024 opět spuštěn **Program Ukrajina** (především pro uchazeče s dočasnou ochranou z jiného členského státu EU) s roční kvótou 11.000 žádostí/rok.

- Svaz je zapojen do nového **Programu Indonésie**, který se soustředí na získání odborných pracovníků do průmyslu z řad indonéských studentů z polytechnických škol.
- Svaz v rámci sociálních systémů připomínkoval novelu zákona o nemocenském pojištění, která zavádí **plnou digitalizaci všech nemocenských dávek**.
- Svaz je aktivně zapojen do **Projektu JMHZ** - projekt MPSV (+MF a HK) nazvaný „**Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů**“. Jedná se o digitalizaci systému, předpoklad existence jediného sběrného místa, kam budou zaměstnavatelé odesílat všechna data digitálně, a to měsíčně. V rámci Svazu byla vytvořena pracovní skupina, která spolupracuje s MPSV na nastavení systému.
- **Důchodová reforma** - novela zákona o důchodovém pojištění a navazujících zákonů - Svaz akceptoval základní parametrické úpravy průběžného pilíře s cílem zajistit udržitelnost důchodového systému. Do návrhu byla po MPŘ dodatečně vložena úprava nároku na dřívější odchod do starobního důchodu u zaměstnanců v rizikových profesích. **Svaz požaduje vrácení návrhu do meziresortního připomínkového řízení a postup dle Legislativních pravidel vlády**. S dřívějšími odchody do důchodu u zaměstnanců zařazených do 4. kategorie rizikových prací lze v zásadě souhlasit. V případě zaměstnanců zařazených do 3. kategorie u do novely vybraných rizik (celková fyzická zátěž, vibrace, zátěž teplem, zátěž chladem) požadujeme další analýzy, jak ohledně působení rizikových faktorů na zdraví zaměstnanců, tak i ohledně dopadů na trh práce.
- Díky úsilí Svazu se podařilo prosadit již ve fázi fakultativního vnitřního i meziresortního připomínkového řízení řadu změn právních předpisů **v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**, ochrany veřejného zdraví. Jedná se mimo jiné o NV č. 361/2007 Sb., zde se podařilo **navrácení bezpečnostních přestávek do původního legislativního znění**. Do novel již v rámci VPŘ např. zák. č. 309/2006 Sb., NV č. 201/2010 Sb. se podařilo prosadit několik důležitých bodů. Zároveň jsme odmítli několik změn prosazovaných MPSV, které zbytečně zvyšovaly byrokratickou zátěž.
- **Svaz za zaměstnavatele** jako hlavní přispěvatele do systému veřejného zdravotního pojištění dlouhodobě požaduje, aby se zdroje z tohoto systému **využívaly efektivně a transparentně**, aby mezi členy správní rady a členy dozorčí rady Všeobecné zdravotní pojišťovny byli zařazeni i zástupci zaměstnavatelů a měli tak vliv **na rozhodování o příjmech a výdajích systému veřejného zdravotního pojištění a možnost ovlivnit celkovou strategii fungování veřejného zdravotního pojištění v ČR**.
- **Svaz usiluje o nastartování reformy zdravotního pojištění** – zejména v oblasti diferenciací pojistek, konkurence zdravotních pojišťoven, stanovení zákonného rámce zdravotního pojištění stejného pro Všeobecnou i zaměstnanecké zdravotní pojišťovny.
- **Svaz je zapojen s Ministerstvem zdravotnictví (MZ) do řešení a přípravy elektronizace a digitalizace zdravotnictví**. Usilujeme o realizaci elektronizace, standardizace a interoperability procesů ve zdravotnictví a o zabezpečení otevřenosti všech dat o fungování zdravotnictví, včetně zabezpečení infrastruktury.
- **Svaz průmyslu a dopravy intenzivně spolupracoval s MZ při přípravě novely zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách**. Usilujeme o to, aby zaměstnavatelé mohli využívat preventivní programy zdraví. Novela zákona 373 k tomu vytvoří právní i daňové podmínky, zejména daňovou uznatelnost. Novela dále řeší možnosti zrušení povinnosti vstupních pracovně-lékařských prohlídek u nerizikových prací a zrušení hygienických zdravotních průkazů.

VZDĚLÁVÁNÍ

- **V návaznosti na ukončení pilotáže duální větve odborného vzdělávání** Svaz očekává předložení na jednání vlády v květnu 2024. Svaz v rámci rozšířené pilotáže (projekt Kompetence 4.0) připravil

nejen ověřené metodiky a standardy spolupráce v duálním systému, ale také nechal zpracovat Analýzu legislativního ukotvení duálního vzdělávání v ČR.

- **Pokračovalo zapojení Svazu do pracovních skupin k revizi vzdělávacích programů** středního odborného vzdělávání. Zástupci Svazu a nominanti z jeho kolektivních členů byli intenzivně zapojeni do odborných platforem a pracovních skupin, v nichž byl během podzimu a zimy 2023 připraven návrh Inovované oborové soustavy (IOS). Návrhy zahrnují pyramidové uspořádání kompetencí a kvalifikační profily, navázané na Národní soustavu kvalifikací (NSK). Bohužel se tvorba vinou nejasností a odkladů na straně Národního pedagogického institutu (NPI) protahuje a první inovované vzdělávací programy se dají očekávat nejdříve na podzim 2025.
- Na základě loňských komplikací se systémem přijímání do středního vzdělávání **přistoupilo MŠMT k významné digitalizaci přijímacího řízení (DiPSy)**. Systém je postaven na digitální komunikaci a prioritizaci pořadí zvolených škol - tedy vychází z našich principů, které jsme již několik let ministerstvu navrhovali. Nadále také prosazujeme zařazení třetí povinné zkoušky (z matematiky) do didaktických maturitních testů.
- **V oblasti celoživotního učení projednala 16. 1. 2023 národní tripartita společný materiál zaměstnavatelů** s podporou odborů „Koncepce partnerského systému řízení dalšího profesního vzdělávání“ a uložila MŠMT jeho rozpracování do konkrétních kroků a opatření s termínem předložení do konce června 2023. Ve vazbě na to byly připraveny konkrétní úkoly a kroky, které byly projednány 5. 12. 2023 na plénu Tripartity. Ministru školství bylo uloženo dořešit se zaměstnavateli a odbory formu řídicí struktury systému. Na pracovních jednáních v lednu a únoru 2024 došlo ke shodě na zřízení Rady vlády pro kvalifikace, profesní a další vzdělávání. Rozhodnutí o jejím vytvoření by měla učinit vláda do června tr. Úkolem Rady bude dávat doporučení k směřování prostředků na další profesní vzdělávání a kontrolovat jejich využití.
- V komunikaci s MPSV se nám společně s dalšími zaměstnavatelskými organizacemi podařilo vyjednat **vyhlášení výzvy z Národního plánu obnovy, určené na digitální upskilling a reskilling zaměstnanců**, zajišťovaný jejich svazy a sdruženími. Výzva “Digi pro zastřešující subjekty” byla vyhlášena 22. 11. 2023 a je na ni vyčleněna částka 1 mld. Kč.

VÝZKUM, VÝVOJ, INOVACE

- Svaz opakovaně jednal s ministryní H. Langšádlovou, ministry MF, MPO, MŠMT a předsedou vlády a požadoval podporu a aktivnější přístup při **řešení aktuálních témat v aplikovaném VaV**. Jednalo se zejména o zapracování priorit Svazu při přípravě nového zákona o VaVal, zatraktivnění daňových odpočtů na VaV, v rozpočtu na VaVal, v úpravách Metodiky hodnocení 17+ či při přípravě Národních priorit orientovaného výzkumu.
- Svaz intenzivně řešil financování aplikovaného výzkumu a vývoje. Urgoval navýšení státních prostředků v této oblasti. Podařilo se alespoň zmírnit plány vlády na významné krácení kapitoly Technologické agentury ČR.
- Svaz připravil legislativní návrhy na **zatraktivnění daňových odpočtů na výzkum a vývoj**. Jedno z opatření bylo schváleno a zveřejněno ve Sbírce zákonů. Firmám změna pomůže při kontrolách finančních úřadů. Připravujeme další návrhy na snížení byrokratické zátěže a k úpravě parametrů.
- Svaz urgoval u ministryně H. Langšádlové zrychlení přípravy nového zákona o VaVal a transferu znalostí. Předložený návrh zákona do mezíresortu reaguje na některé hlavní požadavky Svazu - ponechává seznam VO, zavádí testbedy, některé však opomíjí - reprezentaci podnikového VaV, nebo nepřináší vhodné provedení pro praktické využití např. nový integrovaný informační systém, definici inovací atd. Svaz uplatnil připomínky, které řeší hlavní problematické body a navrhuje vhodnější úpravu.

- Pravidelně jedná Svazem iniciovaná skupina k **nastavení procesů a podmínek v programech OP TAK na podporu VaVal**. Řešila zpoždění ve výzvě Aplikace, nastavení dosavadních výzev a změny pro následující. Urgovali jsme také lepší informování žadatelů.
- MŠMT po několika letech vyhlásilo první soutěž v programu INTER-EUREKA na podporu bilaterálních nebo multilaterálních projektů v rámci mezinárodní sítě Eureka v oblasti průmyslového výzkumu a experimentálního vývoje (jeden z požadavků programového prohlášení Svazu).
- Uspělo 11 z našich 18 kandidátů do odborných panelů pro přípravu Národních priorit orientovaného výzkumu, které mají připravit dlouhodobý strategický materiál pro oblast VaVal.

DANĚ

- **Svaz prosadil snížení odvodu u bezemisního služebního vozu využívaného i pro soukromé účely** z 0,5 % (tato sazba je dosud platná pro nízkoemisní vozidla) na 0,25 %.
- Do konsolidačního balíčku byl doplněn dlouhodobý požadavek Svazu na **umožnění vedení účetnictví v cizí měně**, čímž se mnohým mezinárodně působícím podnikům částečně sníží zbytečné administrativní náklady.
- Ministerstvo financí potvrdilo v návaznosti na opakovanou výzvu Svazu záměr prodloužit daňová opatření na pomoc Ukrajině na rok 2023.
- Od letošního roku platí globální minimální daň ve výši 15 % pro podniky s obratem nad 750 milionů EUR ročně. Firmy informovány a řešeny negativní aspekty pro investiční pobídky či podporu VaV.
- **V konsolidačním balíčku** Svaz usiloval o zamezení nevhodné úpravy dohod o provedení práce zvyšující administrativní náročnost, ponechání osvobození zaměstnaneckých benefitů, ponechání osvobození metalurgických i mineralogických procesů od energetických daní či nižší nastavení poplatků za úhradu dobývacích prostor. **Podařilo se například zamezit úplnému zrušení daňového zvýhodnění vybraných benefitů.**
- Svaz pomohl prosadit, že nová pravidla dohod o provedení práce (zpojistnění) budou účinná až od příštího roku.
- Přestože Svaz předložil relevantní argumenty a aktivně bojoval proti, zákon o konsolidaci veřejných financí nakonec zrušil osvobození mineralogických postupů. Svaz zajistil pro členy výklad MF k využití snížené sazby pro procesy výroby tepla z plynu. Zároveň nadále bude navrhopvat vrácení osvobození.
- Svaz inicioval a zajistil vydání metodik ke zdaňování zaměstnaneckých benefitů, která je účinná od 1. 1. 2024. Svaz např. prosadil, že **pořádání kulturních a sportovních akcí pro zaměstnance nebude nadále předmětem zdanění**. Podařilo se také potvrdit, že **zdanitelným příjmem zaměstnance není ani drobné občerstvení na pracovišti**. Dále požadujeme např. úpravu ocenění vlastních nákladů v případě stravovacího zařízení (na základě variabilních nákladů), dovysvětlení definice sportovního vybavení na pracovišti apod.
- Svaz se podílel na legislativní úpravě, která upravuje **zaměstnanecké benefity v podobě firemních školek**. **Zajistili jsme, že ocenění těchto služeb bude vycházet z tzv. ceny obvyklé dle okolních školek zřizovaných obcemi**. Zároveň jsme se podíleli na prosazení osvobození příjmů v podobě nepeněžitelného plnění ve formě stravování pro bývalé zaměstnance v důchodu.
- **Dle požadavku Svazu doplnilo MF na svých stránkách v přehledu daňových změn požadované upřesnění k zaměstnaneckým akcím**, konkrétně explicitní potvrzení, že u nepřevoditelných opcí se nemění stávající situace a nadále nepřevoditelné opce zdaňovány nejsou, a potvrzení, že od

1. ledna došlo k posunu u daní z příjmů, tj. u sociálního a zdravotního ještě bude následovat úprava příslušných zákonů. Požadujeme dobrovolnost nové právní úpravy, neboť pro některé firmy jsou nová pravidla komplikovanější oproti dosavadní úpravě.

OBECNÁ LEGISLATIVA A POVOLOVACÍ PROCESY, PODPORA INVESTIC

- Svaz prosadil, aby **transpozice směrnic EU do národní legislativy nepředcházela jejich schválení**, aby byla zřejmá výsledná podoba schválené normy a předešlo se následným novelizacím.
- Svaz uspěl s tím, že národní úprava **ochrany oznamovatelů** je minimalistickou transpozicí evropské úpravy a nepřinesla podnikatelům zbytečnou administrativní zátěž. Spolu s ministerstvem spravedlnosti uspořádal několik workshopů pro členské firmy a připravil manuál, aby minimalizoval finanční zátěž podniků při implementaci právní úpravy.
- Svaz prosadil, aby přijatá novela zákona o **zadávání veřejných zakázek** byla ryze technická, řešila problémy praxe a nezvyšovala administrativní zátěž.
- Svaz byl úspěšný v boji proti plánovanému **zrušení zápisu rodných čísel** do občanských průkazů.
- Svaz pokračuje v úsilí o řešení **administrativní zátěže podnikatelů**, kdy do Antibyrokratických balíčků I, II a III byla prosazena témata, o která Svaz dlouhodobě usiluje: **digitalizace doručování v pracovním právu, omezení/zrušení koncesionářských poplatků pro televizní obrazovky v průmyslu, zjednodušení daňových odpisů, elektronizace zbylých dávek nemocenského pojištění, zrušení zdravotních potravinářských průkazů, zrušení povinného vykazování údajů o množství elektřiny pro dobíjení služebních vozidel, zrušení povinnosti zpracování písemného rozvrhu čerpání dovolené, portál exekucí, zjednodušení zaměstnávání cizinců, zjednodušení daně z příjmů, DPH a VVal.**
- Svaz usiluje o přijetí takové úpravy **lobbování**, kdy sociální dialog nebude lobbováním a sociální partneři nebudou lobbisty. Rovněž se zasazuje o přijetí úpravy, která dá lobbistům více oprávnění jako protiváhu k požadovaným povinnostem.

POVOLOVACÍ PROCESY

- Sněmovna schválila vládní novelu stavebního zákona. U klíčových pozměňovacích návrhů byla pozice Sněmovny stejná s doporučeními Svazu. Prošly naše změny technické infrastruktury a energetiky včetně změny příslušnosti staveb, úpravy liniového zákona, odstranění některých zbytných požadavků či zavedení povinného koordinovaného závazného stanoviska včetně jednotného environmentálního stanoviska s výjimkou EIA.
- V rámci vypořádání zákona o vyvlastnění Svaz prosadil vypuštění popisu relativní neplatnosti smluv či dokládání spravedlivé náhrady, zkrácení některých lhůt, snížení náhrady pouze na výši znaleckého posudku, nedokládání dokumentace při elektronickém spisu, odmítnutí případných námitek podaných po lhůtách, neodkladný účinek u odvolání proti výroku o náhradě (výši) a prodloužení lhůty pro realizaci záměru.
- V rámci vypořádání připomínek k vyhlášce o požadavcích na výstavbu za Svaz prosazeno, že vždy budou muset být respektovány požadavky na technickou infrastrukturu. Doplní se také požadavky k telekomunikačním sítím a plynu. 110 kV bude moci být nad zemí. Vedení telekomunikací se nebude uzemňovat, stožáry a antény budou moci být nad zemí.
- V rámci řešení připomínek k digitálním technickým mapám dohodnuto s ČÚZK a MMR, že kritická infrastruktura bude pouze v neveřejné části map.
- Sněmovna loni odhlasovala změny liniového zákona, který zefektivní povolování dopravních, energetických i telekomunikačních staveb. Svaz se na úpravách podílel a předkládal návrhy v

rámci Výboru pro strategické investice zejména v oblasti energetické a dopravní infrastruktury (mezitímni rozhodnutí, dobíjecí a plnicí stanice, zvláštní užívání komunikací a další).

- Řešíme systém akceleračních zón pro OZE. Zásadní je rozšíření i na jiné OZE než FVE a VTE (elektrolyzéry, biometan) a řešení chybného mapování zón kvůli bonitním půdám, které nejsou půdou.

PODPORA INVESTIC

- Poslední novela zákona o investičních pobídkách a prováděcího nařízení vlády obsahuje například **konec schvalování všech pobídek vládou**, jak požadoval Svaz. Svaz dále prosadil například podporu elektromotorů pro elektromobily a rozšíření podpory trakčních baterií o řídicí systémy, zároveň zabránil dalšímu zpřísnění.
- V rámci vypořádání stavebních výrobků bylo umožněno, aby se česká značka shody CCZ mohla umísťovat mimo výrobek i na obal či průvodní dokumentace. Dle našeho požadavku by také měla proběhnout revize zahrnutých výrobků.
- Díky Svazu se zapojily do přípravy **Národní polovodičové strategie** firmy z tohoto sektoru.
- Po několika letech prosazování dochází k větší **legislativní revizi oblasti kritické infrastruktury**. Svaz uplatnil v meziresortu připomínky k Návrhu zákona o kritické infrastruktuře s cílem ošetřit rizika a povinnosti subjektů kritické infrastruktury a **zahrnout také jejich významné dodavatele**.
- V rámci vyhlášky, kterou se stanoví měřidla k povinnému ověřování a měřidla podléhající schválení typu, MPO akceptovalo prodloužení lhůt pro ověřování měřidel tepelné energie ze 4 na 5 let a analyzátorů alkoholu v dechu z 6 měsíců na celý rok.

DIGITÁLNÍ AGENDA

- Svaz aktivně hájí pozice českého průmyslu při vyjednávání **evropské regulace umělé inteligence**, tzv. AI Aktu. Aktivně spolupracoval s digitálním týmem vedeným ministrem Ivanem Bartošem na Úřadu vlády, se SZB, sdílel svá stanoviska a připomínky s MPO a s vybranými evropskými politiky.
- Svaz, společně se Slovenskou aliancí pro inovativní ekonomiku (SAPIE), získal podporu dalších 20 evropských asociací a startupů pro **společný dopis k AI Aktu**. Představitelé Svazu se podíleli na vyjednávání o nové podobě **Národní strategie pro umělou inteligenci**. Byli jsme zapojeni v draftovacích skupinách AI ve výzkumu a vývoji a AI v průmyslu a podnikání.
- V rámci skupiny klíčových podnikatelských a průmyslových sdružení z digitálně vyspělých zemí EU, tzv. D9+ jsme se zúčastnili ministerských jednání zástupců zemí D9+/B9+ v Poznani a v Bruselu. Díky účasti na bruselském jednání společně s místopředsdou vlády Ivanem Bartošem se nám podařilo prosadit politickou diskuzi ministrů ke **cloudovým certifikacím EUCS**.
- Tématu cloudových certifikací se Svaz aktivně věnoval také v rámci BusinessEurope a spolupráce s NÚKIB. Zatím se daří udržet tlak na Evropskou komisi a agenturu ENISA, aby nebylo přijato řešení, které by vyloučilo mimoevropské firmy z možnosti poskytovat služby veřejným institucím na evropském trhu.
- Svaz uspořádal ve spolupráci se Stálým zastoupením ČR při EU v Bruselu akci k posilování kybernetické odolnosti EU, podrobnosti jsou k dispozici [zde](#).
- Svaz se aktivně věnoval aktivitám ohledně **nařízení, kterým se stanoví pravidla pro předcházení pohlavnímu zneužívání dětí a boj proti němu**, tzv. CSA. Navrhli jsme a získali jsme podporu pro společný dopis dalších evropských asociací a svazů, který rozeslali na španělské předsednictví, Komisi a vybrané europoslance. Svaz schválil podporu společné **iniciativy k revizi směrnice o**

odpovědnosti za výrobek (PLD), Připravili jsme non-paper k "European Economic Security Strategy", který jsme sdíleli s relevantními představiteli na evropské i národní úrovni.

- Svaz rozsáhle připomínkoval nový **návrh zákona o kybernetické bezpečnosti**. Podařilo se nám dosáhnout kompromisu u většiny rozporů kromě části týkající se mechanismu bezpečnosti dodavatelského řetězce. Návrh je aktuálně projednáván na úrovni LRV, na kterou navážou jednání v Poslanecké sněmovně.
- Prosazovali jsme zájmy členských firem na základě stanoviska k návrhu zákona o audiovizuálních dílech a podpoře kinematografie.
- Úspěšně se nám podařilo prosadit 2 zásadní body z připomínek Svazu k návrhu zákona o hazardních hrách, který připravilo Ministerstvo financí. Stanovisko jsme připravili také k návrhu vyhlášky o podmínkách provozování hazardních her.
- Svaz připravil stanovisko k návrhu **nařízení o gigabitové infrastruktuře**.
- Svaz uplatnil několik důležitých stanovisek v oblasti telekomunikací: stanovisko k **technické novele ZoEK**, dále stanovisko k návrhu **zákona o televizních poplatcích** a stanovisko k návrhu **vyhlášky k provozu systému veřejné výstrahy**.
- Připravili jsme negativní stanovisko k Návrhu novely zákona č. 348/2005 Sb., o rozhlasových a televizních poplatcích a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, které jsme aktivně projednávali se zástupci Ministerstva kultury. Návrh zákona nyní čeká na vypořádání připomínek z MPŘ.
- V březnu 2024 Svaz zorganizoval 2 akce. S NÚKIB jsme připravili webinář ke směrnici NIS2 a zákonu o kybernetické bezpečnosti, který se konal 26. března. Následně společně s MPO kulatý stůl k digitálnímu obchodu, který se konal 27. března.

EXPORT A OBCHODNÍ POLITIKA

- Svaz se aktivně zapojil do vytváření nové **Exportní strategie ČR 2023-2033** a podařilo se nám do strategie prosadit zakotvení **podpory českého finálního produktu**, podporu exportu českých firem od začátku (věda, výzkum a inovace, výroba) až do konce (marketing a obchodní dovednosti) exportního procesu. Podpořili jsme také oblast veletrhů a výstavnictví.
- Svaz je členem Řídícího výboru Exportní strategie a je zapojen do práce všech šesti pracovních skupin.
- Svaz je dlouhodobě zapojen do procesu novelizace **zákona č. 58 „O pojišťování a financování vývozu se státní podporou“**. V souvislosti s integrací ČEB do NRB prosazujeme nutnost zachovat rozsah exportních služeb pro vývozce s cílem nesnižovat konkurenceschopnost českých exportérů.
- **Svaz dlouhodobě lobbuje za posílení diplomaticko-ekonomické institucionální sítě na podporu exportérů**. Posilování institucionální podpory exportérů je jedna z našich klíčových priorit. Zároveň podporujeme úsilí MZV rozšiřovat tuto síť i o vědecké diplomaty.
- Svaz podporuje **dohody o volném obchodu mezi EU a třetími zeměmi a aktivně vystupuje na jejich podporu**. I díky našemu úsilí jsou dohody o volném obchodu mezi EU a Chile, mezi EU a Mercosurem, EU a Mexikem, EU a Keňou a EU a Novým Zélandem finalizovány nebo již v procesu ratifikace. Maximální podporu obchodních dohod prosazujeme na úrovni národní, regionální i evropské.
- Svaz se formou odborných vstupů do pozic BusinessEurope a MPO podílí na sestavování **českých obchodních pozic v otázce ruských sankčních balíčků, Iniciativy Evropské komise na posílení hospodářské bezpečnosti, dále ve vztahu EU vůči Číně a USA a v otázkách reformy WTO**.

- **Vypracovali jsme studii o dopadech brexitu na české firmy ve srovnání s dalšími členskými státy EU.**
- **Továrna TSMC na výrobu čipů a související český „megaprojekt“** – koordinujeme možné zapojení členských firem do projektu v rámci dodavatelských řetězců, incomingové mise z Taiwanu a dalších možných aktivit.
- **V oblasti zahraniční rozvojové spolupráce jsme založili nový expertní tým.** Snažíme se lobbovat za lepší podmínky pro české firmy a jejich efektivnější zapojení v oblasti zahraniční rozvojové spolupráce.
- **Lobbovali jsme aktivně za podnikatelská víza E1 do USA a vstup do programu Global Entry.**
- V důsledku **války na Ukrajině** ve snaze pomoci exportérům i na základě našeho tlaku **vznikl v rámci EGAP program Fond Ukrajina**, který umožňuje pojištění exportu na Ukrajinu.
- Na jaře 2023 se Svaz zapojil do práce jedné z podskupin Task Force Ukrajina v gesci MPO se zaměřením na export. V návaznosti na první ročník veletrhu ReBuild Ukraine ve Varšavě a českou oficiální účast na něm pak MPO ve spolupráci se sociálními partnery uspořádalo během MSV Brno 2023 akci „Contact Ukraine“. Jejím cílem bylo propojení českých firem zainteresovaných na rekonstrukčních pracích na Ukrajině s odpovědnými představiteli ukrajinských regionů, municipalit a státní správy (zejm. se zástupci Dněpropetrovské, Lvovské, Kyjevské, Sumské, Mykolajivské a Zakarpatské oblasti).
- Následně byla v rámci expertního týmu SP ČR Platforma exportérů ustavena **Pracovní skupina pro Ukrajinu**, jejíž první zasedání proběhlo v říjnu 2023 za značného zájmu členských firem.
- Svaz organizačně zajišťoval dvě **podnikatelské mise na Ukrajinu** doprovázející vládního zmocněnce pro Ukrajinu Tomáše Kopečného.
- Svaz provedl komparativní průzkum exportní a investiční podpory firem se zájmem o rekonstrukci Ukrajiny v ostatních členských státech EU (spolupráce MPO a MZV), jednal o možnostech mezinárodních garancí pro podnikatelské aktivity na Ukrajině s francouzským zmocněncem pro Ukrajinu Pierre Heilbronem a zapojil se do ankety o národních formách pojištění a garancích pro export a investice na Ukrajinu realizované v rámci BusinessEurope.
- Svaz se aktivně zapojil do zvyšování povědomí o dostupné pomoci ze strany mezinárodních finančních institucí, které pro české firmy se zájmem o poválečnou rekonstrukci Ukrajiny zorganizoval ve formě série seminářů úřad vládního zmocněnce Tomáše Kopečného (Evropská rozvojová banka, Evropská banka pro obnovu a rozvoj a International Finance Corporation/Světová banka) a dalších aktivit. Svaz dále sleduje možnosti využití dalšího balíku prostředků, který bude v příštích 4 letech dostupný díky schválení evropského Nástroje pro Ukrajinu (Ukraine Facility) Evropskou radou v únoru 2024.
- Na domácí půdě Svaz dále lobuje za navýšení celkového objemu peněz ve Fondu Ukrajina v rámci EGAP. Program je zatím nevyhovující pro velké projekty, jako např. pro dodávky obráběcích strojů, nákladních vozů, zemědělské techniky, dodávky do dopravní a železniční infrastruktury apod. České firmy mají o Ukrajinu stále velký zájem, což se mimochodem objevuje v nejnovějších exportních statistikách z minulého roku - nárůst českého exportu na Ukrajinu v roce 2023 o 34 % oproti roku 2022, tj. největší nárůst z TOP50 českých exportních destinací.
- Svaz se dále zúčastňuje jednání Pracovní skupiny pro Ukrajinu v rámci Rady pro zahraniční rozvojovou spolupráci při MZV a Pracovní skupiny Český průmysl a Ukrajina při MPO, která řeší dopady války na energetiku, dodávky surovin, lidské zdroje a export.

PODNIKATELSKÉ MISE

- V daném období organizoval Svaz 13 podnikatelských misí doprovázejících prezidenta republiky, předsedu Senátu, předsedu vlády, předsedkyni PSP, ministry a další ústavní činitele do těchto zemí: Jižní Korea, Tchaj-wan, USA, Angola, Zambie, Japonsko, Ukrajina, Kazachstán, Uzbekistán, Etiopie, Keňa, Ghana, Pobřeží slonoviny, Rumunsko, Itálie, Indie, Austrálie, Chile, Uruguay. Historicky největší byla podnikatelská delegace doprovázející předsedkyni PSP Markétu Pekarovou Adamovou na Tchajwan - v delegaci bylo 105 zástupců businessu a akademické sféry.

DOPRAVA

- Svaz podepsal pozici zástupců průmyslových a zaměstnavatelských svazů k návrhu **normy Euro 7** a jejím dopadům na ČR, která požaduje zásadní přepracování normy. Nakonec došlo k výrazným úpravám Euro 7, bude vycházet u výfukových plynů z limitů EURO 6, doplněno měření emisí z otěrů brzd a pneumatik a byla odložena účinnost normy dle požadavku ČR.
- Svaz odmítl původní návrh novely vyhlášky MV o technických podmínkách požární ochrany staveb týkající se elektromobility, která by znamenala přílišnou a v EU ojedinělou regulaci požární ochrany garáží při dobíjení vozidel. MV návrh pozastavilo a ve spolupráci s MD a automobilovým průmyslem návrh upravuje.
- Svaz v rámci vypořádání vyhlášky o podmínkách zdravotní způsobilosti osob u dráhy dosáhl zlepšení transpozice, zrušení periodicity prohlídek a jejich provádění jen při vážnějších úrazech, rozšíření působnosti vyhlášky (rovný přístup). Zároveň však stále rozporujeme nevhodnou transpozici TSI a povinnost vyšetření při každém pracovním úrazu.
- Od 1. 1. 2024 bude díky Svazu stačit pro těžší elektrododávky do 4,25 tuny řidičský průkaz sk. B stejně jako v Německu a dalších zemích. To přináší firmám časové, administrativní a finanční úspory v souvislosti s přechodem na nízkoemisní dopravu.
- V rámci konsolidačního balíčku Svaz prosadil, že osvobození od zpoplatnění za užívání silnic bude u čistých vozidel až do 4,25 tuny v souladu s evropskou výjimkou kvůli těžšímu alt. pohonu. Zároveň se ale v souladu se směrnicí EU ruší osvobození pro čistá vozidla nad 4,25 tuny – tedy do budoucna mohou platit mýtné, i když snížené.
- Priority Svazu k revizi směrnice o kombinované dopravě se promítly do Rámcové pozice ČR.
- Svaz prosazuje u případného zrušení zaručených mezd řešení pro veřejné zakázky v oblasti dopravní obslužnosti – navázání na minimální či průměrnou mzdu, což MD podporuje, MPSV se tímto začalo na základě našeho podnětu zabývat.
- Svaz na základě požadavku prosadil některé úpravy aktualizace NAP Čistá mobilita. V rámci Dopravních sektorových strategií jsme se s MD dohodli na navázání bližší spolupráce a možnosti se v rámci tvorby akčních plánů vyjadřovat k prioritám výstavby na každý rok.

UDRŽITELNOST, NÁLEŽITÁ PÉČE A SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST PODNIKŮ

- Téma udržitelnosti, směrnice ESG a další připravované evropské regulace včetně nefinančního reportingu sledujeme v rámci **Expertního týmu pro udržitelnost**. Zaměřujeme se na přípravu vodítek pro podniky a současně spolu s BusinessEurope a BIAC při OECD **upozorňujeme na neudržitelnou regulatorní zátěž pro evropské podniky** a přesun odpovědnosti v dodavatelských řetězcích na podniky.

SOCIÁLNÍ DIALOG

RADA HOSPODÁŘSKÉ A SOCIÁLNÍ DOHODY ČR (TRIPARTITA)

- V daném období se uskutečnilo pět jednání Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR. Na pozici místopředsedy národní tripartity a předsedy zaměstnavatelské delegace vystřídal Jaroslava Hanáka nově zvolený prezident Svazu Jan Rafaj.
- Tripartita v jarních a letních měsících projednala návrhy opatření obsažené ve vládním úsporném balíčku, návrh státního rozpočtu na rok 2024 a střednědobý výhled na léta 2025-2026. Více se v průběhu celého roku zaměřila na oblast vzdělávání. Zabývala se profesním vzděláváním, systémem celoživotního učení, opatřeními na podporu středního odborného školství a oborů s technickým či řemeslným zaměřením a rozvojem vzdělávací soustavy jako celku. Projednala také exportní strategii, cizinecký zákon a situaci ve zdravotnictví. Řešila trh práce v kontextu demografického vývoje a důchodovou reformu. Jako každým rokem diskutovala valorizační mechanismus a výši minimální mzdy na následující rok.

REGIONÁLNÍ TRIPARTITY

- Svaz prosazuje zájmy svých členů v rámci sociálního dialogu také na regionální úrovni. **Má své zástupce ve všech krajských tripartitách**, na kterých se řešila témata týkající se dopadu války na Ukrajině, zdravotnictví, školství, zaměstnanosti, infrastruktury a strukturální problémy jednotlivých regionů.

PROJEKTY NA PODPORU SOCIÁLNÍHO DIALOGU

- Svaz je dlouhodobě zapojen do projektů a veřejných zakázek financovaných z ESF z OP **Zaměstnanost plus**. Z těchto dotací se pokrývají výraznou měrou přímé a částečně nepřímé náklady sekretariátu, včetně regionálních zastoupení. Od roku 2015 využívá Svaz možnosti čerpat národní finanční prostředky na aktivity, které podporují rozvoj sociálního dialogu a zároveň umožňují posílit odborné kapacity Svazu (dle § 320a písm. a) zákoníku práce a nově i na rozvoj prevence v oblasti BOZP (dle § 320a písm. b)).

EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ DIALOG (ESD)

- Svaz je součástí **Evropského sociálního dialogu**, který je důležitým nástrojem pro prosazování zájmů členů Svazu v institucích EU.
- Pokračovala implementace Společného pracovního programu Evropských sociálních partnerů (ESP) 2022-2024.
- Od října 2022 do listopadu 2023 proběhly negociace ESP o právně závazné dohodě o práci na dálku (teleworku) a právu na odpojení od digitálních a IT pracovních prostředků. K podepsání dohody nedošlo pro nedostatečnou podporu některých zaměstnavatelských svazů. To vyvolalo tenzi mezi ESP a současně vnitřní reflexi BusinessEurope.
- V lednu 2024 se konal Tripartitní sociální summit ve Val Duchesse a byla přijata Deklarace, která přinesla nové závazky na posílení sociálního dialogu: **ustanovení zmocněnce pro sociální dialog při EK** (Social dialogue envoy) a vypracování **Paktu pro sociální dialog v EU**.
- **Tripartitní agentury EK**: SP ČR má zastoupení v agentuře **EUROFOUND** (Pracovní a životní podmínky), **CEDEFOP** (Středisko pro odborné vzdělávání a přípravu), **OSHA** (BOZP). Agentury pracovaly na aktualizaci svých programů na rok 2023 z důvodů agresivní války Ruska na Ukrajině a dozvuků pandemie COVID-19 a přijaly **programové dokumenty 2024**.

PROSAZOVÁNÍ ZÁJMŮ V EU

BUSINESSEUROPE

- Evropský byznys i nadále čelí dopadům ruské agresivní války na Ukrajině i celkové geopolitické situaci, nadále čelí narůstajícím regulacím ohrožujícím jeho konkurenceschopnost a brzdícím ekonomický růst. **Svaz jako součást evropské podnikatelské komunity proto uvítal záměr EU institucí podpořit konkurenceschopnost EU a závazek předsedkyně EK snížit zátěž související s požadavky v oblasti reportingu o 25 %.**
- Svaz má své zastoupení ve všech klíčových výborech a pracovních skupinách BE, úspěchem je pozice předsedkyně výboru pro vnitřní trh, kterou zastává vedoucí bruselské kanceláře Svazu. Svaz tak zajišťuje vstupy do pozic, stanovisek a dalších dokumentů BE ve spolupráci s expertními týmy.
- **Na základě zpětné vazby od BusinessEurope jsme nejaktivnějším svazem z regionu.** Při prosazování zájmu českého byznysu (oblasti jako obchodní politika, digitální ekonomika, vnitřní trh apod.) koordinujeme pozice v rámci neformálních koalic s dalšími partnerskými svazy z členských zemí EU - např. v rámci regionu CEEI, která se nyní díky Svazu rozrůstá o člena z Rumunska (Concordia) nebo v rámci trilaterální koalice se svazy z Německa (BDI) a Polska (Lewiatan).
- Díky členství v BusinessEurope jsme aktivní v mnoha oblastech zájmu českých firem. např. **snížování regulatorní a administrativní zátěže, řešení problému vysokých cen energií, prioritizace a posílení vnitřního trhu, ambiciózní a zároveň racionální obchodní politika EU, AI Act, CS3D a dalších.** Komise částečně vyslyšela apel byznysu na podporu konkurenceschopnosti, když přislíbila například tzv. *competitiveness check a snížení zátěže z reportingu o čtvrtinu* či pověřila M. Draghiho k přípravě zprávy o budoucnosti evropské konkurenceschopnosti.
- **Činnost Výboru SAC (Zaměstnanost a sociální záležitosti)** se stává stále důležitější vzhledem k sílícímu tlaku na posilování sociální dimenze v EU a implementaci evropského pilíře sociálních práv. Za sledované období se zaměřoval na **návrh směrnice o pracovních podmínkách v digitálních platformách, balíček k digitálnímu vzdělávání, nařízení talent Pool a revizi směrnice o Evropských radách zaměstnanců.**
- **Výbor IRC (Mezinárodní vztahy).** V rámci výboru proběhla reorganizace pracovních skupin, aby v nich bylo možné lépe reflektovat aktuální geopolitické dění. Svaz je zastoupen v 11 z nich. Mezi hlavní témata patřila reforma celní unie UCC, hospodářská bezpečnost včetně screeningů zahraničních investic a dalších souvisejících agend jako kontroly vývozu atd., plánované rozšíření EU, rozšiřování sítě obchodních dohod, protiruské sankce, reforma WTO, transatlantické vztahy včetně TTC, ekonomická spolupráce s ČLR, zákon o kritických surovinách (CRMA), mechanismus uhlíkového vyrovnání na hranicích (CBAM), apod.
- **Výbor IMCO (Vnitřní / jednotný trh, JT)** ČR je jedním z klíčových "like minded" členských států. Svaz pracuje aktivně ve všech relevantních pracovních skupinách, například pro digitální ekonomiku, dopravu, lepší regulaci či v PS pro zboží a PS služby. V rámci oběhu zboží se zaměřil na novou **Strategii EU pro standardizaci a její nové instituty**, návrhu na **obecnou odpovědnost za výroky na JT a návrhu o odpovědnosti za vadné výrobky**. 60 % překážek na JT se zbožím zůstává dlouhodobě nevyřešených, důraz je tedy na spolupráci s MPO ČR v rámci SMET (Komisi pro prosazování pravidel JT). Ostře sledovaným návrhem bylo vytvoření **nového nástroje pro urgentní situace a odolnost na jednotném trhu IMRA** (původně SMEI). Bylo schváleno **10 priorit pro JT** pro období po volbách do EP. Pro svou další činnost bude IMCO vycházet z **Výroční zprávy EK o konkurenceschopnosti a jednotném trhu 2024**, zprávy **CEPS** k vnitřnímu trhu a **zprávy Enrica Letty o budoucnosti jednotného trhu**. **PS BE pro lepší regulaci** se snaží, aby všechny dostupné nástroje pro snižování regulatorní zátěže byly efektivně využívány (posuzování dopadů,

zapojování stakeholderů, programy redukce regulatorní zátěže, omezení byrokracie) a o navrhování přiměřených legislativních návrhů. **Výbor pro legislativu LAC.** Těžištěm byla **CS3D, obecná odpovědnost na trhu s výrobky**, oba balíčky návrhů k **digitalizaci obchodních transakcí**, návrh EK o akcích s více hlasovacími právy, návrh **směrnice k pozdním platbám**.

- **V rámci Expertního týmu Svazu průmyslu pro EU jsme zorganizovali dvě setkání na vysoké úrovni.** Zástupci členských firem měli možnost se setkat se stálou představitelkou ČR v COREPER I a velvyslankyní Lucií Šestákovou. Diskutovali o zelené a digitální tranzici, mezinárodním obchodu nebo problémech na vnitřním trhu EU. Druhé setkání bylo s prezidentem zaměstnavatelské skupiny Evropského hospodářského a sociálního výboru (EHSV) Stefano Malliou. Na setkání vystoupili zástupci 4 průmyslových oborů, na které dopadá ekonomická a energetická krize i stále větší regulatorní zátěž.

EHSV

- Svaz má dva zástupce v Evropském hospodářském a sociálním výboru (EHSV), což je poradní instituce EU s posláním poskytovat odborné poradenství hlavním evropským institucím. Sdružuje zástupce zaměstnavatelů, zaměstnanců a zájmových skupin a snaží se ovlivňovat právní předpisy EU prostřednictvím stanovisek vyžádaných evropskými institucemi a předsednictvími v Radě EU, nebo stanovisek z vlastní iniciativy k tématům, která považuje za zásadní. Členové nominovaní Svazem do zaměstnavatelské skupiny EHSV aktivně hájí zájmy a postoje byznysu v rámci EHSV, podílí se na přípravě stěžejních stanovisek a prosazují priority členů Svazu i vůči vysoce postaveným představitelům institucí EU, se kterými prostřednictvím EHSV jednájí.

VOLBY DO EVROPSKÉHO PARLAMENTU

- Odborné sekce Svazu, za přispění členských firem, zpracovaly **priority českého průmyslu pro evropské instituce na období 2024-29.**
- V rámci BusinessEurope jsme zapojeni do kampaně s mottem **Reboot Europe** (Stronger businesses, stronger European Union). Poselství kampaně je, že Evropská unie potřebuje silné společnosti, stejně jako evropské společnosti potřebují silnou Evropskou unii, aby mohly uspět a zajistit tak prosperitu našemu kontinentu. Za tímto účelem potřebujeme mj. konkurenceschopnou a odolnou Evropu se silným vnitřním trhem, lepší a jednodušší regulací, energiemi za dostupné ceny, otevřeným obchodem a důrazem na technologické inovace a rozvoj talentů.
- Ve spolupráci se svazy z regionu střední a východní Evropy v rámci iniciativy CEEI (AT, CR, HU, SI, SK) jsme představili společné regionální priority, které si kladou za cíl posílit evropskou konkurenceschopnost.

INICIATIVA EUROPE UNLOCKED

- Na počátku listopadu 2023 byla za účasti Svazu oficiálně spuštěna kampaň názorově spřízněných zástupců evropského byznysu s názvem **Europe Unlocked**, která si klade za cíl posílit jednotný trh EU, konkurenceschopnost Evropy a její růst.
- Koalice Europe Unlocked vznikla z iniciativy švédského svazu průmyslu a usiluje o ovlivňování politických priorit příští Evropské komise tak, aby kladla větší důraz na konkurenceschopnost na otevřených a konkurenčních trzích. Aktuálně sdružuje průmyslové svazy z DK, NO, FI, SE, LT, ET, PL, CZ, SK a rovněž i německou BDA.
- Svaz se do aktivit Europe Unlocked zapojil velmi aktivně, což mu vyneslo možnost účasti na výběrových jednáních s vrcholnými představiteli Komise (DG COMPET, DG CONNECT, SecGen) či jedno z hlavních vystoupení zástupkyně Svazu na konferenci Europe Unlocked ve spolupráci s CER

(Centre for European Reform) k digitálním tématům. Právě v Praze Svaz také spoluorganizoval první akci Europe Unlocked, a to high-level panelovou diskuzi na téma konkurenceschopnost zaměřenou na vlivné zástupce české státní správy a lídry kandidátek českých politických stran pro volby do EP.

NÁRODNÍ ÚROVEŇ

- Svaz je zapojen do **procesu přípravy mandátů jednání Evropské rady** a informován o procesech spojených s cyklem Evropského semestru a přípravy a vyhodnocování **Národního programu reform (NPR)** a **Národního plánu obnovy (NPO)**. Má své zastoupení v Resortních koordinačních skupinách pro EU (RKS) při jednotlivých ministerstvech a **připomínkuje mandáty, rámcové pozice a instrukce pro jednání pracovních orgánů EK**.

ROVNOST PŘÍLEŽITOSTÍ ŽEN A MUŽŮ

- Svaz má zástupkyni v **Radě vlády pro rovnost příležitostí žen a mužů**, podílí se na implementaci dokumentu „**Priority a postupy vlády v oblasti rovných příležitostí žen a mužů**“ a jako každý rok připravil vstup do hodnotící zprávy 2023. Má zastoupení i ve **Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vyšších ekonomických pozicích a politice. V roce 2023 proběhla revize strategie ČR pro rovné příležitosti 2021-2030**. Svaz byl součástí pracovní podskupiny pro **transpozici směrnice o vyrovnaném zastoupení žen a mužů ve správních a dozorcích orgánech společností**. V rámci BusinessEurope Svaz sleduje implementaci **směrnice o Transparentnosti v odměňování**.
- Současně má expertní zastoupení v **BusinessEurope** Evropské síti pro rovnost příležitostí a Pracovní skupině **BIAC** pro rovnost příležitostí a v rámci ILO sleduje proces **ratifikace úmluvy 190 o násilí a obtěžování na pracovišti**.

PROGRAMY EVROPSKÝCH STRUKTURÁLNÍCH FONDŮ

- Svaz v rámci Aktualizace Národního plánu obnovy prosadil **podporu výzkumu a vývoje pomocí programu TREND**.
- Svazu se v rámci výzvy NPO k vybavení vlaků technologiemi 5G podařilo, že kromě opakovačů bude podpořena také instalace propustných oken.
- Svaz inicioval, prosazoval a podílel se na finalizaci komplexního a jednoduchého **vyhledavače nástrojů podpory pro firmy www.podporapodniku.cz**.

BUSINESS PŘI OECD (BIAC)

- Svaz má své experty v Business at OECD (BIAC) – Poradním výboru pro obchod a průmysl při OECD. Díky našemu členství (od roku 1996) máme možnost zapojovat se do vytváření politik OECD pro firmy s celosvětovou působností a posílit tak jejich konkurenceschopnost růst a schopnost vytvářet pracovní příležitosti v globálním měřítku. Svaz je tak v kontaktu s více než 55 národními zaměstnavatelskými a podnikatelskými organizacemi po celém světě, které zastupují více než 8 milionů podniků. V současné době, kdy se mění geopolitické a obchodní uspořádání, tak máme možnost participovat na směřování politik pro nadnárodní korporace i pro malé a střední podniky.
- **Výbor BIAC pro obchod** publikoval svůj poziční dokument Trading Better, Living Better, do kterého jsme také přispěli. Na 13. ministerské konferenci OECD v Abú Dhabí došlo k dočasnému prodloužení moratoria na elektronické obchodování, což umožní zachování bezcelního obchodu s online službami. Výbor se dále zabýval mimo jiné rolí státních subvencí v průmyslu, posílením dodavatelských řetězců atd.

- **Výbor pro sociální záležitosti (ELSA).** Těžiště práce spočívalo v dokončení **OECD Výhledu zaměstnanosti 2023** a aktualizaci **OECD Job Strategy**. **V současné době připravuje priority 2024 postavené na 4 pilířích.** 1) digitální transformace a trh práce, 2) zelená tranzice a klimatické změny, 3) dovednosti a zaměstnatelnost, 4) dobrovolné a diverzifikované pracovní právní vztahy.
- **Výbor BIAC pro vzdělávání EDUC se ve spolupráci s Výborem OECD pro vzdělávání** věnoval reformám vzdělávacích systémů, rozvoji dovedností a jejich sladění s trhem práce, vzdělávání dospělých, digitálnímu vzdělávání a podpoře učitelů, odbornému a učňovskému školství a **podpoře principu skills first approach**. Ve spolupráci s OECD EDUC se podílel na **10. revizi OECD Skills Strategy, zahájil pilotní projekt k mezinárodnímu hodnocení VET** a ve spolupráci s IOE (Mezinárodní organizací zaměstnavatelů) spolupracuje v oblasti Vzdělávání a klimatické změny. **Výbor BIAC RBC (Responsible business conduct).** V roce 2023 proběhla **revize Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti**. Zapojení Svazu v rámci ad hoc expertní skupiny bylo velmi intenzivní a úspěchem byznysu je, že Směrnice zůstávají dobrovolné ve formě vodítek pro podniky. Vzhledem k europeizaci politik OECD a tlaku na regulaci v oblasti due diligence připravuje výbor **Priority BIAC v rámci RBC politiky OECD 2024.**
- Svaz je v pracovních skupinách BIAC zastoupen na pozici místopředsedy daňové komise, místopředsedy pracovní skupiny pro Čínu, místopředsedy Výboru pro digitální ekonomiku a místopředsedy Výboru pro Inovace a technologie.

MEZINÁRODNÍ ORGANIZACE PRÁCE (ILO)

- Svaz není členem Mezinárodní organizace zaměstnavatelů (IOE), nicméně politicky je zapojen do tripartitních iniciativ z titulu zaměstnavatelské organizace v ČR, jako konstituenta Mezinárodní organizace práce. Podílí se na vstupech do **zprávy výboru expertů ILO k ratifikovaným a neratifikovaným úmluvám. V rámci Mezinárodní konference práce** je Svaz zastoupen v klíčovém výboru pro aplikaci standardů ILO a výborech pro projednávání nových standardů. V roce 2023 bylo přijato **Doporučení ILO pro kvalitní stáž.**

SVAZ V REGIONECH

- Díky šesti regionálním zastoupením (RZ) **v Ostravě, Brně, Olomouci, Plzni, Liberci a Praze prosazuje Svaz zájmy svých členů přímo v krajích.** RZ jsou platformou k rychlé operativní komunikaci mezi aparátem Svazu a firmami.
- V rámci organizační změny byla regionální zastoupení od března 2024 vyčleněna ze Sekce vnějších vztahů do **samostatné sekce.**
- Prostřednictvím regionálních zastoupení se **firmy aktivně zapojily** do řešení klíčových otázek, ať už se jednalo o **předdůchody** pro náročné profese nebo **výpočty úspor** v rámci jednání o poplatcích za regulovanou složku **ceny elektřiny.**
- Prostřednictvím RZ byla také otevřena otázka nařízení vlády **o bezpečnostních přestávkách ve výrobě**, které nebylo dostatečně konzultováno se zaměstnavateli a jehož přijetí by např. v automotive **ohrozilo výrobu tisícovek vozů** ročně. Ve spolupráci RZ a Sekce zaměstnavatelské bylo úspěšně vyřešeno.
- Regionální zastoupení také zprostředkovávají partnerství v rámci projektu **Technologie pro digitální budoucnost**, jehož prostřednictvím firmy pomáhají připravit studenty na technologickou realitu, která je čeká u zaměstnavatelů.
- **V regionech byly realizovány desítky akcí.** Ze seminářů to byly např. série akcí k ekonomické bezpečnosti, dále semináře ke spolupráci firem a VŠ, kariérovému poradenství, šíření dobré praxe

mezi regiony, kontrolám inspektorátu práce atd. Také se podařilo realizovat cyklus komerčních seminářů zejména ve zdravotní oblasti.

- Nadále byly realizovány akce **Živá knihovna povolání**, které mají za cíl představit žákům osmých a devátých ročníků základních škol konkrétní povolání. Tyto akce probíhají napříč celou republikou. V Olomouckém kraji je pak doplňují **Burzy práce**.
- **Svaz v regionech nadále podporuje tradiční akce**, jako jsou České ručičky – největší přehlídka řemesel a řemeslných oborů v České republice, Konstruktérská akademie, Technohrátky apod., kde cítíme potenciál podpořit zájem dětí o techniku.
- V Moravskoslezském kraji byla jako v prvním **nastavena na kvartální bázi pracovní setkání člena představenstva** (viceprezidentka K. Kupková) a regionálního zastoupení **se členskými firmami v regionu**.

KOMUNIKACE

KLÍČOVÉ MEDIÁLNÍ AKTIVITY

- V období od května 2023 do konce března 2024 bylo vydáno celkem **57 tiskových zpráv**. Některé vycházely z vlastních průzkumů a šetření. Velký zásah v médiích měla tradičně tripartitní témata, největší ohlas zaznamenala témata týkající se opatření souvisejících s vysokými cenami energie. Média také publikovala stanoviska Svazu týkající se exportu a podnikatelských misí nebo trhu práce. Celkem média citovala **Svaz a členy jeho představenstva cca 9 700krát**.
- V období od dubna 2023 do konce března 2024 Svaz uspořádal také **3 prezenční tiskové konference** zaměřené na priority byznysu pro vládu na Mezinárodním strojírenském veletrhu a na budoucnost vodíku v ČR a také jedno setkání v Bruselu.
- Streaming Sněmu SP ČR živě přenášela na svém webu ČTK, idnes a HN. Hlavní projevy prezidenta J. Rafaje a premiéra P. Fialy přenášela ČT24.

EXKLUZIVNÍ MEDIÁLNÍ SPOLUPRÁCE

- Sekce komunikace pokračovala ve spolupráci s **Českou televizí**, zejména zpravodajským kanálem ČT24. Představitelé Svazu vystoupili v řadě pořadů - např. Události, Interview, 90' ČT 24, Otázky Václava Moravce či v ekonomickém pořadu Byznys ČT 24.
- Pokračuje spolupráce se zpravodajským kanálem **CNN Prima News**, v jehož pořadech zástupci Svazu komentovali nejružnější témata z oblasti průmyslu a ekonomiky, a rovněž s Českým rozhlasem.
- V rámci exkluzivní mediální spolupráce s tištěnými a online médii proběhly **rozhovory** s prezidentem a viceprezidenty Svazu například v Hospodářských novinách, MF Dnes, Lidových novinách, Ekonomu, Právu, Deníku, Dopravních novinách, MM Průmyslovém spektru nebo na Seznamu. Realizováno bylo také několik podcastů, například pro info.cz, E15, Hrot.

ANKETY A PRŮZKUMY

- Svaz zjišťoval mezi členy názory na různé aspekty nebo změny podnikatelského prostředí. V daném období proběhly celkem **4 ankety a několik průzkumů** (daňová opatření, zavádění Průmyslu 4.0, strategické investice, 20 let českého byznysu v EU).

EKONOMICKÉ KOMENTÁŘE A ŠETŘENÍ

- Svaz pravidelně komentoval **výsledky průmyslu, HDP a další klíčové indikátory** s vazbou na vývoj průmyslu.
- Svaz spolupracoval s ČNB při tvorbě pravidelných kvartálních průzkumů podnikatelského prostředí. Jedná se o unikátní šetření mezi nefinančními podniky, které obsahuje například informace týkající se očekávání vývoje cen, zakázek, mezd, zaměstnanosti, investic, ale i hodnocení podnikatelského prostředí, dostupnosti úvěrů či platební morálky. Společná šetření s ČNB.
- Každoročně je Svaz zapojen do přípravy pravidelného Barometru reforem BusinessEurope, který sleduje mj. globální konkurenceschopnost Evropy a implementaci strukturálních reforem v členských státech. SP ČR se podílí také na pravidelném ekonomickém výhledu BusinessEurope, do kterého pro českou ekonomiku připravuje predikci vývoje na další dva roky.

KOMUNIKACE SE ČLENSKOU ZÁKLADNOU

- Členové Svazu dostali v roce 2023 třikrát tištěný časopis **Spektrum**.
- V týdenních intervalech je členům zasílán elektronický newsletter **SP Info** s aktuálním děním ve Svazu i členských firmách.
- Aktuální informace Svazu jsme pravidelně zasílali členům také pomocí **e-mailů generální ředitelky a prezidenta Svazu**.
- Pokračovali jsme v pravidelných **krizových callech** pro zájemce z členské základny. Covidové téma vystřídal dopady války na Ukrajině, extrémní ceny energií a zajištění dodávek plynu.

ONLINE KOMUNIKACE – SOCIÁLNÍ SÍŤ A WEB

- Svaz aktivněji využíval všechny své sociální sítě. Spravoval profily na **4 sociálních sítích**: Twitter, LinkedIn, Youtube a Instagram. Počet sledujících vzrostl za reportované období na všech sociálních sítích, na Twitteru o 5 %, na LinkedIn o 25 % a na Instagramu o 5 %.
- Průměrný měsíční dosah na sociálních sítích:
 - Twitter – 95 000 zobrazení
 - LinkedIn – 22 000 zobrazení
 - Instagram – 200 zobrazení
- Webové stránky SP ČR www.spcr.cz měsíčně zaznamenaly v průměru přes **9 000 návštěv**.
- Pokračovali jsme v podcastu Signály průmyslu, v rámci něhož jsme zveřejnili 5 nových epizod (nový stavební zákon, vodík, budoucnost školství, Průmysl 4.0, partnerství s T-Mobile). Jednu epizodu si průměrně přehrál 150 lidí.

VÝVOJ ČLENSKÉ ZÁKLADNY

- Ve sledovaném období do Svazu vstoupilo 27 nových individuálních členů a 2 kolektivní členové. Vystoupilo 9 individuálních členů a bylo vyloučeno 6 individuálních členů.
- Koncem března 2024 tak členskou základnu tvořilo **37 kolektivních členů a 176 individuálních členů**.
- Status pozorovatele představenstvo udělilo Komerční bance do 18.4.2024.

→ Partnerem Svazu jsou ČEZ, a. s. a T-Mobile Czech Republic a.s.

PROJEKTY A VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

Zapojení do projektů pomáhá Svazu významnou měrou řešit nejen financování činností, které Svaz vykonává pro naplňování svého poslání a které nejsou pokryty členskými příspěvky, ale také získávat zpětnou vazbu od svazů a firem z regionů pro formulování stanovisek k aktuálním tématům. Důležitými výstupy projektů pro posílení odborné úrovně sekretariátu jsou i analýzy realizované v rámci projektů.

PODPORA NÁRODNÍHO, ODVĚTOVÉHO A REGIONÁLNÍHO SOCIÁLNÍHO DIALOGU V ČR („NORD III“)

→ Projekt byl zahájen v lednu 2023 a bude probíhat až do 30. 6. 2026.

→ Jeho cílem je zlepšit informovanost ve vybraných tématech a zvýšit možnost zapojit se do sociálního dialogu. Projekt se zaměřuje i na Green Deal - viz nově vzniklé webové stránky www.zelenatransformace.cz. Dále na adaptaci zaměstnavatelů a pracovní síly na přeměny trhu práce. Díky projektu NORD III se Svaz mohl **v dostatečné hloubce věnovat níže uvedeným odborným tématům**, připomínkovat legislativní návrhy a vytvářet vlastní návrhy legislativních i nelegislativních řešení problémů. Problémy **projednával Svaz na úrovni odvětví** (bipartitní jednání na úrovni odvětví), **na úrovni podniků** (dotazníková, telefonická šetření, diskusní fóra, stanoviska firem z regionu), **v expertních týmech a pracovních skupinách**. Svaz realizoval i další aktivity pro členskou základnu (**kulaté stoly, networkingové akce, živé knihovny povolání**, provozoval **online poradnu** v pracovněprávních záležitostech a přinášel denní zpravodajství na webu www.socialnidialog.cz).

→ **Témata, jimiž se v projektu NORD III Svaz zabývá:**

- Dopady realizace iniciativy Green Deal
 - energetika
 - environmentální politika
 - úspory energie
 - obnovitelné zdroje energie
- Adaptace zaměstnavatelů a pracovní síly na přeměny trhu práce
 - Pracovněprávní a mzdové podmínky
 - Zaměstnanost
 - Odborné vzdělávání
 - Snižování administrativní zátěže v oblastech:
 - Pracovnílékařské služby
 - Exekuce, srážky ze mzdy
 - Věda, výzkum a inovace
- Regionální sociální dialog
- Kolektivní vyjednávání a role odborů v organizaci

→ **Realizované aktivity 04/2023 – 03/2024**

- 6 bipartitních jednání na úrovni odvětví
- 21 jednání expertních týmů a pracovních skupin
- 22 diskusních fór
- 36 kulatých stolů v regionech
- 3 prezentace firem školám a kariérním poradcům

- 12 živých knihoven povolání
- nové webové stránky www.zelenatransformace.cz
- redesign webových stránek www.socialnidialog.cz

→ **Vydané analýzy a posudky**

- Dopady nové právní úpravy dobrovolných pracovnělékařských prohlídek na zaměstnavatele
- Zjednodušení a zefektivnění zaměstnávání cizinců ze třetích zemí
- Valorizační mechanismus minimální mzdy

SOCIÁLNÍ DIALOG PRO SOCIÁLNÍ SMÍR A HOSPODÁŘSKÝ RŮST

- Od 1. 7. 2022 byl zahájen ve spolupráci s ČMKOS projekt zaměřený na vytvoření nové podpůrné služby pro cílovou skupinu (nižší složky sociálního dialogu) – celoživotní poradenství, zvýšení podpory adaptace zaměstnavatelů a zástupců zaměstnanců na transformační trendy (technologické změny, dekarbonizace) skrze strategie up-skillingu a re-skillingu (vedení bipartitního a tripartitního dialogu o podobě a podpoře dalšího profesního vzdělávání) a podpory povědomí o sociálním dialogu jako celku. Realizace projektu trvá až do 30. 6. 2025.

PROJEKT Š320A PÍSM. A)

Rok 2023

- Projekt byl realizován v období **od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023**. V rámci projektu byla řešena témata:

- Analýza legislativního ukotvení duálního vzdělávání v ČR
- Dynamika mezd během recese - Jak se liší recese COVID-19 od minulých ekonomických krizí?
- Možnosti konsolidace makroekonomické situace ČR po pandemii koronaviru
- Právní úprava mateřské a rodičovské dovolené ve vybraných členských zemích
- Analýza dopadů vystoupení Spojeného království Velké Británie a Severního Irska z EU (brexit) na export a dodavatelské řetězce českých firem, vliv brexitu na zaměstnanost a další nepřímé dopady
- Podmínky vzniku nároku na starobní důchod u zaměstnanců vykonávajících těžké a zdraví škodlivé práce ve vybraných zemích EU, zejména těch, které ratifikovaly Úmluvu č. 128

→ **Aktivity realizované v rámci projektu:**

- 6 analýz na daná témata
- 6 minikonferencí, konference Duální vzdělávání v Česku
- medializace výstupů a další činnosti SP ČR související se sociálním dialogem – 8 PR článků, 3x setkání s novináři, medializace na sociálních sítích

Aktivity a plánované výstupy projektu byly splněny dle časového harmonogramu.

Rok 2024

- Projekt je realizován v období **od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024**. V rámci projektu jsou řešena témata:

- Bariéry a možnosti prohlubování spolupráce vysokých škol a firem v oblasti VaVal a praktické výuky studentů
- Monitoring zaměstnanců - rozvolnění/úprava pravidel v souladu s limity dle evropské legislativy (a v souladu s evropskou judikaturou)

- Zaměstnanci s kratší pracovní dobou - analýza využívání slevy na pojistném u zaměstnavatelů
 - Srovnání přístupu ekonomické diplomacie a podpory exportu vybraných zemí EU (ČR, Německo, Polsko, Maďarsko, Litva) směrem k Čínské lidové republice a Čínské republice na Tchaj-wanu a jejich souvislost a dopady na bilaterální realaci a investice
 - Agenturní zaměstnávání a jeho další směřování - zahraniční zkušenosti a další směřování - shrnutí právní úpravy 6 EU zemí a návrhnutí de lege ferenda
- **Aktivity realizované v rámci projektu (leden–březen 2024):**
- realizován výběr zpracovatelů 5 analýz a koncem března zahájeny práce na jejich tvorbě

PROJEKT ECF K ÚSPORÁM ENERGIE

- Projekt je financovaný prostřednictvím grantu od European Climate Foundation. Jeho realizace začala 1. 1. 2023 a skončila 31. 12. 2023.
- Cílem projektu byla podpora a propagace úspor energie mezi členskou základnou Svazu průmyslu, sběr relevantní zpětné vazby k dostupným programům podpory a snaha zlepšit podmínky těchto programů tak, aby se zvýšila jejich využitelnost mezi podniky.
- Díky projektu jsme po dobu jeho trvání přijali do Sekce hospodářské politiky posilu na částečný úvazek a uspořádali hybridní seminář k úsporám energie.

PROJEKT EDIH CZECH TECHNICAL UNIVERSITY IN PRAGUE

- SP ČR je jedním z partnerů ČVUT v rámci projektu Evropské centrum digitálních inovací v oblasti umělé inteligence a strojového učení, který je financovaný částečně z fondů Evropské komise a částečně z Národního plánu obnovy. Jeho realizace bude trvat po dobu 36 měsíců.
- Hlavními cíli projektu jsou:
- posílit ekosystém AI v klíčových sektorech české ekonomiky,
 - podpořit evropskou konkurenceschopnost zapojením českých firem i veřejné správy do celoevropského AI ekosystému, který je založen na excelenci a důvěře.
- SP ČR v rámci projektu realizuje zejména edukační workshopy k tématu umělé inteligence a komunikačně podporuje činnost EDIH. Workshopy budou probíhat od dubna 2024 do konce roku.

PROJEKT P-TECH

- **Svaz se v červenci 2023 stal garantem vzdělávacího programu P-TECH** (nově pod názvem Technologie pro digitální budoucnost) pro střední školy.
- Cílem je koordinace programu na pilotních školách, šíření programu na další školy a vznik strategie zapojení programu do vzdělávacího systému. Dosud jsme program představili na několika akcích, díky kterým některé školy a partneři projevili zájem se do programu zapojit.

Zprávu představenstva o činnosti Svazu průmyslu a dopravy České republiky za období duben 2023 – březen 2024 schválila valná hromada konaná dne 15. května 2024.



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY

velké plus pro byznys

