

## Generální ředitelka SP ČR navštívila firmy v Libereckém kraji

**Tradiční sklářská legenda i významný dodavatel světových automobilek - takový byl program Dagmar Kuchtové při jejím zářijovém výjezdu do členských firem v Libereckém kraji.**

Na okraji města, v místní průmyslové zóně Liberec-jih, odkud je nádherný výhled na ještědský vysílač, od roku 2001 funguje výrobní závod společnosti DENSO Manufacturing Czech s. r. o. Jde o předního evropského výrobce klimatizačních jednotek a dalších součástí pro vozy světových značek a samozřejmě i pro domácí Škodu Auto. Hlavními zákazníky jsou německé automobilky.

Dceřiná firma nadnárodní japonské DENSO Corporation zaměstnává 2400 lidí a její roční obrát ve fiskálním roce 2015 činil 13 miliard korun. Vyrábí nejen klimatizační jednotky, ale i topná tělesa, výparníky, chladiče, kondenzátory, ventilátory a řemenice. Nejde o pouhou „montovnu“. Liberečtí inženýři realizují vlastní cyklus vývoje produktu od práce konstrukčního designového centra přes zhotovení prototypu až po testování a přípravu pro sériovou výrobu.

Příkladem ilustrujícím pozici českých inženýrů v rámci koncernu je probíhající výměna na pozici prezidenta společnosti. Nastupující Shinichiro Yamaji střídá Karla Balatku, jenž odchází řídit vývoj do evropské centrály DENSA v Mnichově.

Generální ředitelka Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) Dagmar Kuchtová se zde seznámila jak s mimořádně úspěšnou cestou závodu i s jeho rozvojovými záměry. Zakázky rostou a nový prezident hodlá pokračovat v rozšiřování výrobních kapacit. Přesto vnímá citelná omezení z hlediska lidských zdrojů. Ačkoliv DENSO vyplácí vysoce nadprůměrné mzdy, kvalitních kvalifikovaných pracovníků se jí stále nedostává. Jen v říjnu bude poptávat další stovku zaměstnanců.

V této souvislosti nemohla Dagmar Kuchtová nezmínit neustávající tlak SP ČR na stát ohledně zpružnění a odblokování tuzemského trhu práce. V libereckém DENSU kritickou situaci s nedostatkem personálu řeší bezmála deset let „dovozem“ zahraničních pracovníků z příhraničních oblastí Polska. Také tyto kapacity se však již ukazují jako nedostatečné a DENSO proto vítá aktivity SP ČR jako „projekt Ukrajina“.

Z hlediska vzdělanostní struktury zaměstnanců potvrdili vrcholní manažeři v DENSU výsledky nedávných průzkumů SP ČR mezi jeho členskou základnou – rovněž zde poptávají především vysokoškolsky vzdělané techniky, poněkud v menší míře středoškolsky vzdělané THP pracovníky a teprve jako třetí v pořadí je pro ně důležité získávat pracovníky nižších kvalifikačních úrovní pro ryze dělnické profese. Právě důraz na to, mít spokojené a po všech stránkách dobře zabezpečené zaměstnance, stojí také za výrazným angažmá DENSÁ v otázkách dalšího rozvoje libereckého regionu, včetně zlepšování životního prostředí a kvalitní dopravní i vzdělávací infrastruktury.

Výjezd do Libereckého kraje se nemohl obejít bez návštěvy sklářské firmy – zvolena byla prestižní značka PRECIOSA. Navrhují, vyrábějí a vyvázejí jak majestátní svítidla a šperky s originálním křišťálovým původem, tak i korálky, skleněné tyče, lustrové díly či laboratorní sklo. Holding sdružuje sedm sklářských divizí, zaměstnává přes 4000 lidí a exportuje do bezmála 150 zemí světa. V regionu má 16 výrobních závodů a působí v deseti městech. Právě proto se i v PRECIOSE zaměřují na dění v regionu a podporují jeho rozvoj. Například stipendijní program Libereckého kraje se rozrostl právě díky podpoře PRECIOSY, která bude nejméně do roku 2020 podporovat budoucí sklářské technologie na SUPŠ sklářské v Železném Brodě. Také PRECIOSU trápí nedostatek kvalifikované pracovní síly, s tím, že v rámci oboru se současně obvykle snoubí požadavky jak na technické znalosti, řemeslnou zručnost i umělecké cítění, takže získání vhodných pracovníků je o to složitější, připomněl předseda představenstva PRECIOSY Ludvík Karl.