

SPEKTRUM

01/2023

ČASOPIS SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČESKÉ REPUBLIKY



ČESKÝ VÝVOZ ZLOMIL REKORD NAVZDORY VÁLCE

Exportéři hledají nové trhy hlavně v Evropě. Její podíl na českém vývozu roste

PODNIKATELSKÉ MISE POMÁHAJÍ UŽ 30 LET

Jednání na nejvyšší úrovni, neocenitelná regionální know-how, sdílení dobré praxe

NĚKDO MUSÍ MÍT ODVAHU ŘÍKAT VĚCI NATVRDO

Rozhovor s Jaroslavem Hanákem, který po 12 letech končí v roli prezidenta SP ČR





Úvodní slovo	03	Rozhovor s ředitelkou	32
Vývoj exportu rok po válce	04	Energetika a Green Deal.....	33
30. výročí podnikatelských misí	08	Rozhovor s Kateřinou Krausovou	34
Anketa mezi účastníky podnikatelských misí	10	Vzdělávání.....	35
Jak probíhají podnikatelské mise?	12	Zprávy z Bruselu	36
Rozhovor s Jaroslavem Hanákem.....	14	Evropský prostor.....	38
Kreativní průmysl.....	20	Novinky v sekretariátu SP ČR.....	39
Digitální ekonomika	21	Abeceda úspěchů	40
Rozhovor s Petrem Zajarošem.....	22	Děláme pro vás	41
Výzkum, vývoj a inovace	24	Okénko sociálního dialogu.....	42
Legislativa	25	Z členské základny.....	45
Energetika.....	26	Zprávy z regionů	46
Vývoj ekonomiky	28	Ze života Svazu.....	48
Obnova Ukrajiny.....	30	Přidali se k nám	50

VÁŽENÍ ČTENÁŘI SPEKTRA

Letošní první vydání se k vám dostává v době, kdy je česká ekonomika v mírné recesi. Měla by být ale mělká a lehký optimismus nám dodává i to, že jsou firmy a průmyslové obory, které si i přes souběh několika nepříznivých faktorů vedou celkem dobře. Z našeho nedávného průzkumu situace ve firmách je ale jasné, že rok 2023 bude složitý.

Svaz průmyslu a dopravy ČR bude nadále dělat vše pro to, aby naši členové toto obtížné období zvládli. V polovině roku nastoupí nová svazová posádka. Nově zvolené představenstvo v čele s prezidentem jistě v rámci generační výměny přinese novou energii, svěží myšlenky a vize. Po Jaroslavu Hanákovi to nový prezident nebude mít lehké, nahradit jeho „drive“, někdy až drsné sdělování pravdy komukoliv bez výjimky, tvrdá jednání s vládou i sociálními partnery a tucet let obětavé a dobrovolnické práce v čele Svazu, je velmi náročný úkol. Nejen my, kteří jsme měli to potěšení s ním bezprostředně spolupracovat a vytvářet mu na Svazu zázemí, ale i všichni ti, kdo měli možnost přechít si jeho knihu vzpomínek, musí obdivovat jeho odvalu, elán a chuť nejen úspěšně podnikat, ale zapojit se i do budování občanské společnosti v organizacích hájících zájmy podnikatelů v dopravě a průmyslu nejen v rámci České republiky. Za to mu patří velký dík.

Potěšující je, že o nástupnictví je velký zájem, a také to, že většina zájemců o práci v představenstvu si je vědoma náročných cílů, za které bude Svaz v nejbližších čtyřech letech bojovat. Mezi priority, s kterými jdou do voleb, řadí např. cenově dostupné a udržitelné energie, zelenou transformaci bez dopadu na konkurenceschopnost průmyslu, řešení nedostatku pracovní síly, vzdělávání, inovace, podporu firem s vlastními produkty, snižování regulatorní a administrativní zátěže, digitální transformaci firem, zlepšení dopravní infrastruktury, udržitelnost, hledání nových trhů a podporu exportu. Neméně potěšující zprávou je, že do představenstva Svazu kandiduje pět žen.

Rok 2023 je také – po covidové a energetické krizi – rokem podpory exportu. Zdá se, že vláda i parlament svůj příslib exportérům dodrží, několik podnikatelských misí se již uskutečnilo a plán na další pro celý rok vypadá nadějně. Po propadu ruského trhu chceme exportérům pomoci hledat uplatnění v jiných částech světa. Budeme také usilovat o to, aby stát vytvořil podmínky pro zapojení českých firem do obnovy a rekonstrukce Ukrajiny. Všichni totiž doufáme, že v letošním roce se podaří válku ukončit a zahájit proces nejen hospodářské, ale i společenské obnovy Ukrajiny. Ať se vám v letošním náročném roce pokud možno daří.

DAGMAR KUCHTOVÁ
generální ředitelka
Svazu průmyslu a dopravy ČR



ČESKÝ VÝVOZ LONI ZLOMIL HISTORICKÝ REKORD NAVZDORY VÁLCE

POSILUJÍCÍ KORUNA KOMPLIKUJE ČESKÝM VÝVOZCŮM ŽIVOT. PŘIJETÍ EURA BY PODLE FIREM I SVAZU PRŮMYSLU BYLO NEJLEPŠÍ PODPOROU EXPORTU.

Za posledních sto let dodal český výrobce pian Petrof do Ruska zhruba 120 tisíc nástrojů. Hráli a hrají na ně umělci i děti ve školách. Těsně před tím, než ruský prezident Vladimir Putin loni spustil útok na Ukrajinu, měla firma na stole objednávku na další dvě stovky pian. „Tato objednávka se však už neuskutečnila. Prodat tyto nástroje ze dne na den jinak je složité. Celkem jsme kvůli sankcím vůči Rusku a válce na Ukrajině přišli o 15 procent obratu,“ říká ředitelka Petrofu Zuzana Ceralová Petrofová.

Rusko a další ruský mluvící země měl před válkou vyhlédnuté jako trh pro další růst také výrobce nemocničních lůžek Linet. „Export do Ruska jsme zastavili. Na Ukrajinu sice dodáváme, ale velmi často jde o CSR projekty,“ vysvětluje Tomáš Kolář, výkonný ředitel Linetu. Šanci na nové zakázky kvůli válce ztratila liberecká firma VÚTS, která mimo jiné vyvíjí a staví na zakázku jednoúčelové automatické stroje. „Nabízeli jsme naše služby nadnárodním subdodavatelům z automobilového

průmyslu, kteří měli výrobní závody v Rusku. S jejich odchodem z tamního trhu už od nich poptávky nevidujeme,“ dodává Jiří Václavík, vedoucí obchodního oddělení VÚTS.

ÚSTUP Z RUSKA

Český export do Ruska se loni ve srovnání s rokem 2021 propadl o 60 procent. K tamním odběratelům dorazilo zboží v hodnotě 31,9 miliardy korun. Z pohledu celkového vývozu českých firem jde však o marginální číslo. „Do Ruska a Běloruska, na které také Evropská unie uvalila sankce, Česko v roce 2021 vyváželo jen mírně přes 2 procenta celkového exportu. Toto číslo nyní kleslo na 0,7 procenta,“ upřesňuje Lukáš Martin, ředitel Sekce mezinárodních vztahů Svazu průmyslu a dopravy ČR.

České firmy ovšem začaly více pronikat na alternativní trhy v post sovětském prostoru. „Ať už jde o Kazachstán, Uzbekistán, Gruzii či Arménii, kde je tradičně zájem o podobné zboží, které se vyváželo do Ruska a Běloruska,“ dodává Lukáš Martin. Hodnota vývozu do Kazachstánu se loni více než zdvojnásobila a zastavila se těsně pod 11 miliardami korun. Na tento trh, kde se mu daří, sází také Linet. Do Ázerbájdžánu loni zamířilo z Česka zboží za necelé 3 miliardy korun, což bylo o 62 procent více než o rok dříve.

REKORDNÍ RŮST

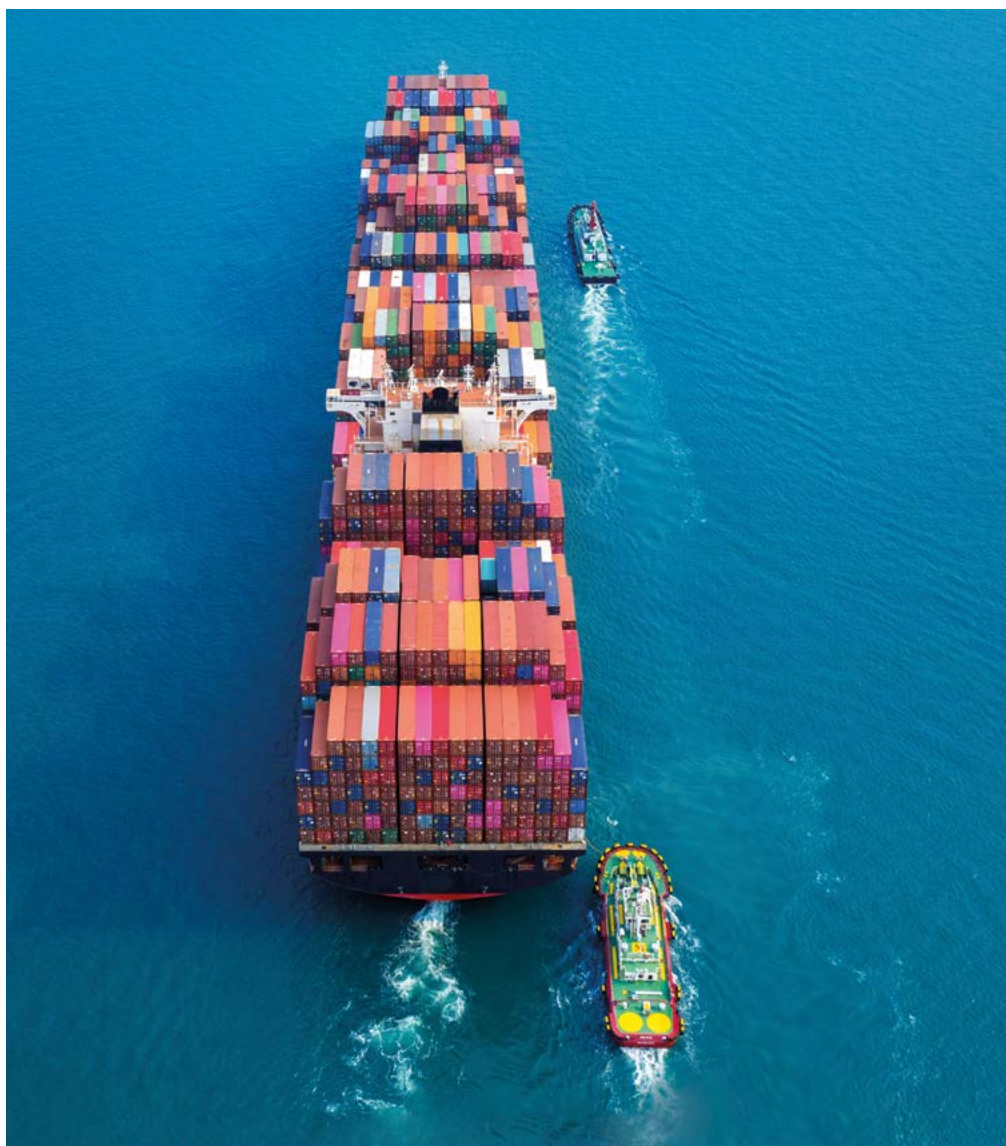
Na celkovém exportním výkonu tuzemských firem se válka a s ní spojené problémy na první pohled neprojeví. Hodnota vývozu zboží vytvořeného na území Česka, jak ho počítá Český statistický úřad, vzrostla loni meziročně o 13 procent na necelých 4,5 bilionu korun. Tempem růstu export vyrovnal úspěšný rok 2021.

Velkou zásluhu na nominálně historicky nejlepším výsledku exportérů měla inflace, která se promítla do růstu cen vyváženého zboží. Hmotnost vyvezeného zboží totiž podle ČSÚ loni klesla. Průměrná hodnota jednoho kilogramu exportovaných výrobků se meziročně zvedla o 23 procent. Cenový efekt je dobře patrný například na vývozu elektřiny. Do zahraničí dodalo Česko loni 13,5 terawatthodiny elektřiny, což bylo o necelou čtvrtinu více než v roce 2021. Hodnota vyvezené elektřiny se ovšem meziročně zvedla o 97 procent na 119 miliard korun. Z elektřiny se tak rázem stala jedna z největších položek tuzemského exportu.

„Fakt, že export i přes potíže způsobené konfliktem na Ukrajině dramaticky roste, je určitě velmi dobrá zpráva pro český průmysl. Potvrzuje se, že i v dobách ekonomické stagnace je o české zboží, u kterého je velmi dobře nastaven poměr ceny a kvality, ve světě zájem,“ komentuje výsledky Lukáš Martin.



Fakt, že export i přes potíže způsobené konfliktem na Ukrajině dramaticky roste, je určitě velmi dobrá zpráva pro český průmysl.



PĚT NEJDŮLEŽITĚJŠÍCH TRHŮ PRO ČESKÝ EXPORT (export v národním pojetí)

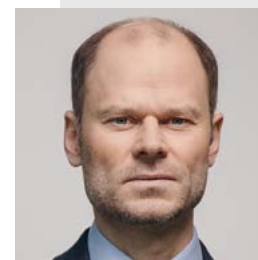
Země	Export 2022 v mld. Kč	Podíl na celkovém exportu	Změna 2022/2021
Německo	1 400,24	31,30 %	+14 %
Slovensko	453,68	10,14 %	+19 %
Polsko	323,62	7,23 %	+15 %
Francie	211,84	4,73 %	+14 %
Rakousko	204,27	4,57 %	+14 %

Zdroj: ČSÚ

PROSADILI JSME VĚTŠÍ PODPORU EXPORTU

RADEK ŠPICAR

viceprezident
Svazu průmyslu a dopravy ČR



Loňský rok ne-
byl pro drtivou
většinu firem
vůbec jedno-
duchý. České-
mu průmyslu se
ale podařilo tu
opravdu těžkou
zatáčku vybrat

a vyhnout se tomu nejčernějšímu scénáři. Abychom pomohli exportérům s jejich tíživou situací, prosadili jsme novelu zákona o pojišťování a financování vývozu se státní podporou, jejímž výsledkem byl program EGAP Plus. Ten umožnil poskytování záruk za úvěry klientů komerčních bank a současně rozšířil portfolio produktů České exportní banky a EGAP o podporu exportně orientovaných podniků. Ani letošek nebude snadný. Aby podniky udržely krok se svými konkurenty, potřebují mít srovnatelné podmínky jako firmy v zahraničí. Jako první krok chceme s MPO jednat o novele, která by umožnila EGAP i ČEB podpořit české firmy na Ukrajině, obdobně jako to dělá například Německo, Polsko nebo Slovensko. Podnikatelé jsou na své vlastní riziko na Ukrajině aktivní už nyní. Po skončení války se chtějí zapojit do obnovy země a očekávají další příležitosti. České firmy dokážou konkurovat mezinárodním hráčům, bez srovnatelné státní podpory s jinými zeměmi se ale jejich vyhlídky podstatně zhoršují.

ZÁVISLOST NA EVROPĚ

Nejčastějším cílem výrobků tuzemských firem zůstává Evropa. Loni tam zamířilo 90 procent českého exportu. Do unijní sedmadvacítky to bylo 81 procent. Protože vývoz do EU rostl rychleji než do zbytku světa, závislost na evropských trzích se loni prohloubila. Přitom stát už před mnoha lety v exportní strategii vyhlásil, že by bylo žádoucí, aby se čeští vývozci orientovali i na mimo-evropské trhy. V tom jim pomáhá také Svaz průmyslu.

Ukazuje se však, že minimálně v krizi je snazší zaměřit se na blízká teritoria. Letošní průzkum Svazu průmyslu mezi více než stovkou průmyslových firem ukázal, že 27 procent z nich chce aktuální situaci na trhu řešit hledáním nových odbytišť v EU. Na nových trzích mimo státy Evropské unie hodlá zabodovat 23 procent firem.

Mezi nimi bude Petrof, Linet i VÚTS. „Otevírají se nám trhy v arabském světě. Díky novým příležitostem v USA a očekávanému oživení na čínském trhu plánujeme letos vyšší tržby než v loňském roce,“ prozrazuje plány Petrofu Zuzana Ceralová Petrofová. Linet je se svými nemocničními lůžky tradičně silný v USA, kde jich prodá ročně za 50 milionů dolarů. „Potenciál je ale podstatně vyšší. Minulý rok jsme také koupili firmu v Austrálii. Stále zajímavější trhy jsou v Africe a posilovat chceme i na Blízkém východě,“ vypočítává nové destinace Tomáš Kolář z Linetu. VÚTS by chtěl své tkací stavy letos prodat partnerům do Číny a na Tchajwan, s nimiž firma v posledních měsících podle Jiřího Václavíka intenzivně jedná.

Důvodů, proč takových firem není více a podíl exportu mimo Evropu neroste, je několik. „Na mimoev-

TOP 5 EXPORTNÍCH TRHŮ PODLE RŮSTU VÝVOZU
(export v národním pojetí)

Země	Export 2022 v mld. Kč	Podíl na celkovém exportu	Změna 2022/2021
Kazachstán	10,96	0,24 %	+163 %
Ázerbájdžán	2,85	0,06 %	+62 %
Spojené arabské emiráty	14,62	0,33 %	+42 %
Mexiko	19,55	0,44 %	+39 %
Indie	21,94	0,49 %	+31 %

Zdroj: ČSÚ

Česká
republika
by konečně
měla zavést
euro, tím
by pomohla
exportérům
nejvíce.



ropských trzích existuje mnohem více překážek a omezení na trhu. Vyjednávání nových dohod o volném obchodu, které by přístup na tyto trhy ulehčily, je časově náročné. Mimo-evropské trhy, byť jsou z hlediska odbytu dlouhodoběji zajímavější, vyžadují ze strany firem větší finanční, personální a časové investice,“ vysvětluje Lukáš Martin ze Svazu průmyslu.

SILNÁ KORUNA

Exportérům situaci komplikuje i rychle posilující koruna. Zatímco na začátku roku 2021 stálo euro 26,14 koruny, na konci toho loňského to bylo už jen 24,36 koruny. Letos v únoru se euro dostalo dokonce pod hranici 24 korun. I proto roste podíl exportérů, kteří se proti pohybům kurzu zajišťují. Na konci loňského roku měli zajištěno více než 50 procent českého exportu, ukázalo pravidelné společné šetření Svazu průmyslu a České národní banky. V prvním pololetí roku 2021 se tento podíl pohyboval kolem 40 procent. „Vzhledem k tomu, že český vývoz je silně orientovaný na eurozónu a minulě i současná vláda odmítaly přijmout euro, potřeba kurzového zajištění zbytečně exportérům zvyšuje náklady,“ říká Bohuslav Čížek, ředitel Sekce hospodářské politiky Svazu průmyslu.

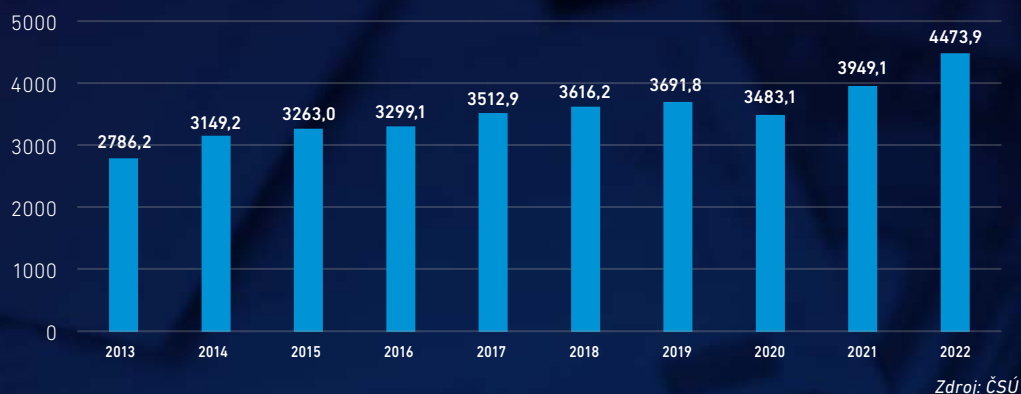
Svaz průmyslu je dlouhodobě pro přijetí eura. Dávají mu za pravdu i samotné firmy. „Česká republika by konečně měla zavést euro, tím by pomohla exportérům nejvíce. Přechod na evropskou měnu je něco, čím se má vláda zabývat a nedělat, že se nás taková možnost netýká,“ uvádí Tomáš Kolář z Linetu.

Firmy se snaží zajišťovat proti měnovému riziku také tím, že si berou úvěry či nakupují suroviny, polotovary nebo součástky v eurech. Není to ale všelék. „Jako exportéři, kteří inkasují 90 procent tržeb v eurech nebo dolarech, jsme si přáli euro již dávno. Zaměstnance, energie a některý materiál musíme platit v korunách, což je pro nás drahé,“ dodává Zuzana Ceralová Petrofová. Kvůli růstu cen energií, surovin i mezd se už piana Petrofu dostala na cenovou úroveň německých výrobců. Firma tím ztratila dosavadní výhodu, kdy si za stejně kvalitní nástroje mohla účtovat nižší ceny než Němci.

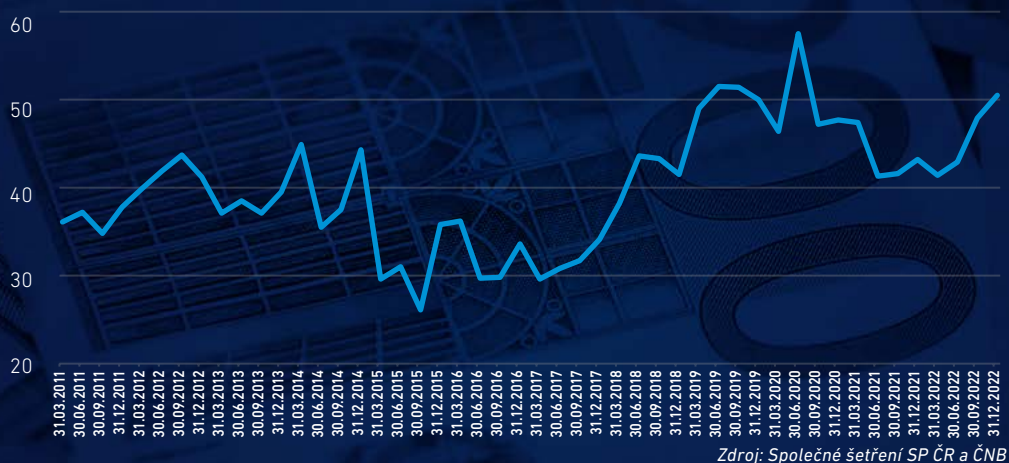
POMOC STÁTU

Situace exportérů letos nebude jednoduchá. V posledním půlroce více firem vnímá, že se zahraniční poptávka po jejich zboží zhoršuje, naznačuje šetření SP ČR a ČNB. Proto je žádoucí, aby měl český vývoz adekvátní podporu státu

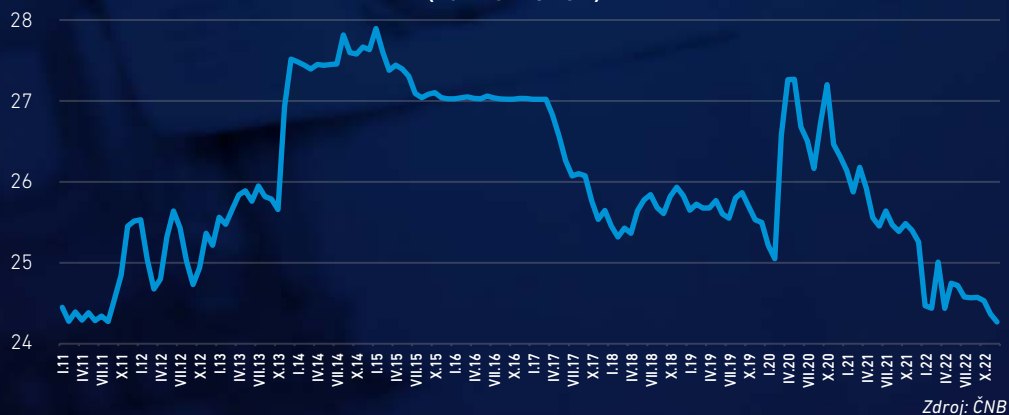
ČESKÝM EXPORTÉRŮM SE DAŘÍ (hodnota vývozu v národním pojetí, v mld. Kč)



PODÍL VÝVOZU ZAJIŠTĚNÉHO PROTI POHYBU KURZU KORUNY (v %)



KORUNA VŮČI EURU UŽ DVA ROKY POSILUJE (kurz CZK/EUR)



a nebyl znevýhodněn proti produktům zahraničních firem, kde je státní podpora exportu nastavena lépe.

„Velmi důležitá a efektivní je ekonomická diplomacie, která obzvláště v posledních letech funguje výborně,“ říká Tomáš Kolář z Linetu. Pro řadu firem je důležitá také finanční podpora účastí na zahraničních veletrzích, kde se mohou potkat s potenciálními zákazníky. „Letos budeme naše tkací stavy vystavovat například na veletrhu textilní techniky ITMA v Miláně bez jakékoliv proexportní podpory,“ upozorňuje Jiří Václavík z VÚTS.

Na proexportní aktivity a nástroje by proto vláda měla pamatovat při sestavování státních rozpočtů. „Chápeme, že se Česko nachází ve složité rozpočtové situaci, ale právě podpora exportu přináší významný multiplikační efekt a vložené prostředky se vrátí násobně. Exportéři potřebují jednoduché, dostupné, efektivní a inovativní nástroje a formy podpory exportu, které zajistí maximální úspěšnost při vstupu na vzdálené zahraniční trhy,“ říká Lukáš Martin ze Svazu průmyslu. Na mysl má například program Českých oficiálních účastí MPO, který nabízí firmám dotovanou možnost představit své zboží na špičkových mezinárodních výstavách a veletrzích, nebo projekt ministerstva zahraničí PROPEA, který pomáhá posilovat trvalou přítomnost českých firem v zahraničí.

„Vláda může firmám pomoci i tím, že se zasadí, aby pro ty české platily stejné podmínky jako pro podniky v jiných členských zemích,“ dodává Zuzana Ceralová Petrofová. Třeba zavedením kurzarbeitu, který na rozdíl od Petrofu mohli hojně využít jeho němečtí konkurenti.

(Jan Stuchlík)

S PREZIDENTEM V ZÁDECH SE OBCHOD V ŘADĚ ZEMÍ DĚLÁ SNADNĚJI

SVAZ PRŮMYSLU PODPORUJE UŽ TŘICET LET ČESKÝ EXPORT POŘÁDÁNÍM PODNIKATELSKÝCH MISÍ, KTERÉ DOPROVÁZEJÍ NA OFICIÁLNÍCH CESTÁCH PŘEDSTAVITELE STÁTU.

Setkání s klíčovými ministry, rozhovory s desítkami potenciálních obchodních partnerů i podpis konkrétních kontraktů. Letošní únorová podnikatelská mise Svazu průmyslu a dopravy ČR do Vietnamu a Malajsie doprovázející ministra průmyslu a obchodu Jozefa Síkela měla vše, proč podnikatelé tento důležitý nástroj podpory exportu vyhledávají. Už první den se šestice českých firem, které se zabývají energetikou, potkaly s vietnamským ministrem pro energetiku. O pár hodin později na Česko-vietnamském energetickém fóru už jednaly se špičkami tamního státního energetického kolosu EVN. Běžně by se do tak vysokých pater managementu této společnosti dostávaly jen těžko.

Další den korunovala česká firma F Air předchozí kontakty s vietnamskými partnery podpisem smluv o školení tamních dopravních pilotů. Na podnikatelském fóru na dvacítku českých účastníků podnikatelské mise čekalo přes sto místních partnerů. Podobný zájem o tuzemské podnikatele a jejich produkty a služby

projevily po přesunu do Kuala Lumpur i firmy z Malajsie. V komplexu zahrnujícím ikonické mrakodrapy Petronas Towers si mohli účastníci mise prohlédnout unikátní monitorovací centrum malajsijské energetické soustavy. Výklad dostali přímo od zastupce české firmy Bohemia Market, která celou technologii Malajsijcům dodala.

EFEKTIVNÍ PODPORA EXPORTU

Byla to už 212. podnikatelská mise, kterou Svaz průmyslu zorganizoval, a pomohl tak českým podnikatelům hledat nové trhy nebo obchodní partnery. Během třiceti let, kdy Svaz průmyslu mise vedené některým z čelných představitelů státu pořádá, navštívilo na pět tisíc firem více než stovku zemí celého světa. Nejčastěji podnikatelé s prezidenty, premiéry, ministry či představiteli parlamentu zavítali za byznysem do Asie. Na druhém místě byly evropské státy.

Podnikatelské mise patří mezi velmi efektivní nástroje podpory exportu. „Účast na misi má většinou přímý a jistý dopad na vybudování obchodních vztahů v zahraničí. Podnikatelé mohou například využít jednání pod záštitou vysokých politických představitelů nebo se i přímo účastnit jednání s jejich politickými protějšky v dané zemi. Podnikatelské mise pomáhají firmám také s již rozpracovanými exportními projekty,“

vysvětluje prezident Svazu průmyslu Jaroslav Hanák, který vedl i misi do Vietnamu a Malajsie.

Úspěšnost misí ovšem nelze měřit množstvím podepsaných kontraktů, upozorňuje Hanák. Podnikatelé na nich často teprve zjišťují, jaké se jim na daném trhu otevírají možnosti, ať už na straně soukromých firem nebo ve veřejných zakázkách. Někdy jim mise pomůže oživit dřívější kontakty nebo se připomenout představitelům státu, s nimiž jedná o dodávkách pro veřejných sektor. Významným přínosem pro firmy je ale také setkání s ostatními českými podnikateli, kteří se mise účastní.

ZÁŠTITA PREZIDENTA

Doprovod politiků je v řadě zemí pro firmy klíčový. Dodává jim v očích potenciálních obchodních partnerů větší důvěryhodnost a spolehlivost, a dostanou se tak k lidem, s nimiž by z Česka jen těžko navázali kontakt. „Je třeba, aby si to vláda uvědomovala. V Asii, Latinské Americe, některých zemích SNS či v arabském světě může mít fakt, že přijedete s prezidentem republiky, vliv na to, jak vás partner vnímá. Například oficiální podpisy předjednaných kontraktů za účasti prezidenta či ministra mají v některých státech prestiž a obchodní partner to vždy ocení,“ upozorňuje Jaroslav Hanák.



Účast na podnikatelské misi má většinou přímý a jistý dopad na vybudování obchodních vztahů v zahraničí.

PODNIKATELSKÉ MISE SVAZU PRŮMYSLU V ČÍSLECH



214
podnikatelských
misí



107
navštívených
zemí



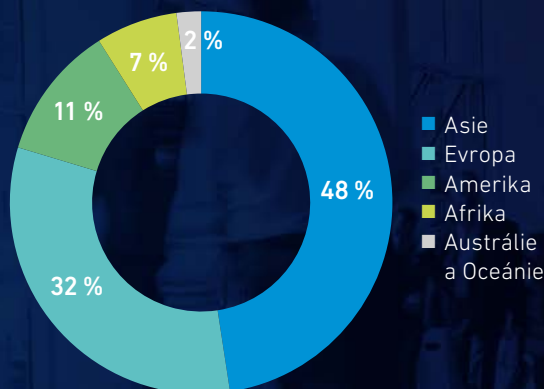
Přes **5000**
účastníků z řad
podnikatelů

NEJČASTĚJI NAVŠTÍVENÉ ZEMĚ



1. **Vietnam** 13 misí
2. **Indie** 12 misí
3. **Čína** 11 misí
4. Kazachstán 10 misí
5. Rusko 10 misí

PODNIKATELSKÉ MISE PODLE NAVŠTÍVENÝCH KONTINENTŮ



POČTY PODNIKATELSKÝCH MISÍ V JEDNOTLIVÝCH LETECH



Zdroj: SP ČR

Z českých politiků nejvíce podnikatele účastí na misích podpořil bývalý prezident a premiér Miloš Zeman. Jako hlava státu vyrazil s podnikateli na 17 misí, v roli premiéra je doprovázel na 18 cestách. Osmnáct podnikatelských misí absolvoval v roli prezidenta také Václav Klaus.

Boom podnikatelských misí přišel v pěti letech před nástupem covidu. S výjimkou roku 2018 se podnikatelé v doprovodu politiků vypravili vždy na více než deset cest. Rekord drží rok 2019, kdy Svaz průmyslu uspořádal čtrnáct misí. Covid ovšem mise utlumil. Po krátkém oživení v roce 2021 se loni kvůli řadě důvodů, mimo jiné českému předsednictví v Radě EU, podnikatelé další zásadní podpory představitelů státu nedočkali.

LETOŠNÍ SMRŠŤ

Letošní rok začal z pohledu misí dobře. Kromě Vietnamu a Malajsie se podnikatelé v únoru vypravili do Indie s ministrem zahraničních věcí Janem Lipavským a s ministrem průmyslu a obchodu Jozefem Síkelou také na unikátní konferenci Rebuild Ukraine do Varšavy. Na přelomu března a dubna doprovodili předsedkyni Poslanecké sněmovny Markétu Pekarovou Adamovou na Tchaj-wan a do Jižní Koreje.

„Výhledově v tomto roce budou například mise do USA, Japonska, Kazachstánu a Uzbekistánu, Chile a Uruguaye. Ty jsou jen první potvrzené, ke kterým již nyní víme, že přibude řada dalších,“ uvádí Jaroslav Hanák. Podnikatelé věří, že do podpory exportu se brzy zapojí také nový prezident Petr Pavel.

(Jan Stuchlík)

ANKETA: ZKUŠENOSTI FIREM Z PODNIKATELSKÝCH MISÍ

JEDNÁNÍ NA NEJVYŠŠÍ ÚROVNI, NEOCENITELNÁ REGIONÁLNÍ
KNOW-HOW, SDÍLENÍ DOBRÉ PRAXE. NEJEN TO OCEŇUJÍ ÚČASTNÍCI
NEDÁVNÝCH PODNIKATELSKÝCH MISÍ SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR.

Otázky:

1. V čem je pro vás hlavní přínos podnikatelských misí?
2. Na jaké trhy byste s pomocí podnikatelských misí chtěli proniknout?



ZUZANA JOROVÁ

marketingová a obchodní manažerka,
Oncomed manufacturing

1. Program Svazu průmyslu je velmi pestrý a nabitý. Navíc jsme se dostali na místa, kam bychom se jako středně velká firma pravděpodobně vůbec nedostali. Podnikatelská mise je pro nás určitě možnost potkat zajímavé lidi, získat zajímavé kontakty a rozšířit si obzor potenciálních zákazníků a společností, se kterými bychom mohli v budoucnu spolupracovat.
2. Zúčastnili jsme se celkem tří misí. V USA, které pro nás určitě zůstávají jedním z nejzajímavějších trhů, jsme především zkoumali potencionální trh pro naši rozpínající se výrobu. Na misích v Polsku a v Saúdské Arábii už jsme měli možnost přímo oslovovat potenciální zákazníky.



ONDŘEJ ŠMAKAL

generální ředitel, Orka Ventures

1. Na několika podnikatelských misích Svazu průmyslu a dopravy jsem už byl a určitě pojedou na další. Velmi pozitivně hodnotím networking nejen v cílové destinaci, ale také v rámci celé skupiny, která na podnikatelské mise vyráží. Velmi důležité je potkat kolegy, kteří řeší stejné problémy jako vy. Během podnikatelské mise si tak lze utvořit kontakty, které můžete dále využívat při podnikání nejen v zahraničí, ale i v České republice.
2. Působíme ve finančním sektoru. Poskytujeme spotřebitelské úvěry a faktoring v severní Evropě. Nicméně poslední dobou nám přijde poměrně zajímavý africký trh, kde by financování lokálních byznysů mohlo mít zajímavý potenciál.



MAXIM VERTELETSKYI

generální ředitel, Spaceti

1. Jako startup jsme se účastnili podnikatelské mise do Spojených arabských emirátů a Saúdské Arábie. Díky tomu jsme na různých úrovních mohli představit naši technologii a dostat se na úplně nový trh. V květnu minulého roku se nám z tohoto regionu podařilo získat investici, takže dopad podnikatelské mise nebyl pouze v tom, že už máme první partnery a zákazníky, ale také jsme odtud získali kapitál.

2. Velký potenciální trh, který prudce roste, vidíme v USA, a plánujeme být proto součástí plánované mise do USA. Podobné příležitosti vnímáme i v Latinské Americe, jako například v Mexiku nebo v Chile, a jako velmi zajímavou destinaci na další rok sledujeme jihovýchodní Asii. Určité úspěchy už máme v Indii, kde se nám podařilo získat prvního partnera i zákazníky.



VĚRA KOMÁROVÁ

ředitelka pro strategii a vývoj, Dermacol

1. Je to úžasná příležitost pro seznámení se s českými podnikateli, kteří stejně jako vy chtějí exportovat, takže se spojíte s lidmi, se kterými pak můžete v zahraničí také začít společně podnikat. Byla jsem na misi v Dubaji. I když už jsme tam měli naše distributory, tak určitě velmi pomáhá, pokud své výrobky můžete prezentovat spolu se zástupci vlády a ministry, což je velice reprezentativní. Mise ale pomáhají i tam, kde ještě trh nemáme tak rozvinutý, jako např. v USA, kde nám pomohla k průzkumu trhu, protože se dostanete na místa, na která byste se normálně dostat nemohli. Na některých trzích, kde obchod z různých důvodů vázne, může oficiální návštěva prolomit ledy.

2. Kromě USA vidíme potenciál i v Brazílii, kde je obrovský kosmetický trh. Díky úspěchům z mise na Arabském poloostrově teď pozorujeme potenciál i v Asii, takže bychom určitě využili plánované mise do Japonska. Obecně je velmi zajímavá Afrika, ale pro nás je hodně nedostupná, protože je opravdu náročné se tam jako firma dostat. Některé africké země představují obrovské trhy, ale pokud tam nejedete oficiální cestou, např. přes podnikatelskou misi, tak nemáte šanci.



PETR HELLER

generální ředitel, Retailys

1. Během několika dní na podnikatelské misi zvládnete navázat tolik důležitých kontaktů, které byste museli sami hledat třeba několik měsíců. Rozdíl je to obrovský. Navíc přítomnost vládních představitelů nám otevírá dveře nejen do konkrétních zemí, ale i k důležitým lidem a partnerům.

2. Regionálně se zaměřujeme zejména na Evropu a e-commerce, takže jsme ocenili podnikatelské mise po Evropě. Na druhou stranu pro nás není až tak složité si vybudovat partnerství v rámci Evropy. Naši klienti ale poptávají i expanzi zejména do Spojených států a jihovýchodní Asie, kde je velmi rychle rostoucí a zároveň velmi fragmentovaný trh. Proto bychom uvítali více misí do těchto oblastí.



Q&A: PROČ MÁ SMYSL JEZDIT NA PODNIKATELSKÉ MISE

CO ÚČAST NA PODNIKATELSKÉ MISI SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR OBNAŠÍ A PRO JAKÉ FIRMY JE VHODNÁ? PŘIPRAVILI JSME ODPOVĚDI NA NEJČASTĚJŠÍ OTÁZKY PODNIKATELŮ.

Co je to podnikatelská mise?

Podnikatelská mise je příležitost pro delegaci podnikatelů doprovodit ústavní činitele během jejich oficiálních cest do zahraničí. Přítomnost nejvyšších představitelů státu mívá v některých zemích velmi pozitivní vliv na obchodní jednání se zahranič-

ními partnery. Podnikatelé jsou navíc v jejich blízkosti po většinu cesty, což je v některých zemích neocenitelná podpora. Jejich přítomnosti tak firmy mohou využít nejen během jednání v cílových destinacích, ale i pro neformální networking během samotné cesty.

V čem spočívá hlavní přínos podnikatelských misí?

Podnikatelské mise otevírají dveře českým firmám na zahraniční trhy. Podnikatelská mise firmě umožní, aby za nadstandardních podmínek navštívila danou zemi pod záštitou vrcholného českého ústavního

činitele. Svaz průmyslu ve spolupráci s velvyslanectvím, organizacemi jako CzechTrade či partnerskými svazy v dané zemi kontaktuje potenciální obchodní partnery českých firem na místě. Tím jim zajistí bilaterální jednání na míru a schůzky v rámci podnikatelských fór, které otevírá český ústavní činitel se svým zahraničním protějškem. Hlavní výhoda misí je, že v relativně krátkém čase stihnou podnikatelé absolvovat hned několik jednání a schůzek, které by si sami jen těžko dokázali zorganizovat. Protože ústavní činitelé svou účastí podnikatelskou delegaci zaštití, mají firmy mnohem větší šanci setkat se s nejvýše postavenými představiteli firem či státní správy a samosprávy a získat zajímavé obchodní kontakty a navázat diskuzi o konkrétních projektech.

RÁDI BYSTE SE PODNIKATELSKÝCH MISÍ SP ČR ÚČASTNILI?

[Zaregistrujte se](#) a budete dostávat pozvánky a informace o všech nadcházejících akcích

Součástí téměř každé mise je podnikatelské fórum. Co obnáší?

Je to akce, na které se sejdou zástupci podnikatelů z obou zemí pod záštitou politiků. Na začátku zástupci vlád a podnikatelských svazů představí možnosti spolupráce v dané zemi. Následně mají podnikatelé

z obou zemí prostor jednat mezi sebou na B2B jednáních. Obvykle na pořádání podnikatelských fór Svaz průmyslu spolupracuje s partnerskými institucemi – tamějšími svazy či asociacemi, které mají relevantní kontakty na místní firmy. Pomáhají tak při vyhledávání a zajištění těch nejlepších možných protějšků pro jednání.

Pro jaké firmy jsou mise vhodné?

Z dlouholeté zkušenosti Svazu průmyslu vyplývá, že na mise zpravidla jezdí tři skupiny podnikatelů. První část firem, početně nejmenší, má už v dané zemi kontrakty nebo stávající projekty. Na misi jedou zpravidla proto, že chtějí za přítomnosti státního představitele rozšířit svou místní působnost, například podepsat memorandum o spolupráci či smlouvu o další zakázce. Přítomnost představitelů obou států a s tím spojená publicita pozitivně ovlivňuje daný obchodní vztah a jeho pevnost i do budoucna. Pak je druhá skupina firem, která bývá nepočetnější. Takové firmy v dané zemi už také působí, ale považují za důležité, aby se odprezentovaly i dalšími způsoby a upevnily si tak své postavení, případně zvýšily svou prestiž. Účastí v misi totiž mohou svým místním obchodním partnerům ukázat, že jsou součástí veřejného života v České republice, mají relevantní kontakty a jsou součástí delegace vysokého ústavního činitele. Třetí skupinou účastníků misí jsou firmy, které v dané zemi ještě nepodnikají, ale chtějí území zmapovat, sejit se s potenciálními partnery a zjistit přímo na místě možnosti spolupráce.

(Miroslav Veselka,

odborný garant podnikatelských misí SP ČR)



JAROSLAV HANÁK: NĚKDO MUSÍ MÍT ODVAHU ŘÍKAT VĚCI NATVRDO

V KVĚTNU PO 12 LETECH SKONČÍ ÉRA JAROSLAVA HANÁKA V ROLI PREZIDENTA SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR. „PRO NOVÉHO PREZIDENTA, PŘEDSTAVENSTVO I SEKRETARIÁT TO BUDE NESMÍRNĚ TĚŽKÉ. CHCI ALE VĚŘIT, ŽE NADCHÁZEJÍCÍ SLOŽITOU DOBU SPOLEČNĚ ZVLÁDNOU,“ ŘÍKÁ **JAROSLAV HANÁK** V JEDNOM ZE SVÝCH POSLEDNÍCH ROZHOVORŮ V ČELE SP ČR.

Máte za sebou dvacet let v představenstvu a dvanáct let jako prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR. Pamatujete si, kdy jste do kontaktu se Svazem přišel poprvé?

Bylo to v roce 1994, kdy jsem s prezidentem Svazu dopravy Otou Slavíkem přišel skromně na valnou hromadu Svazu průmyslu mezi velké průmyslníky. Já, malý dopravce, přišel mezi mohutné a úspěšné giganty českého průmyslu a v kachlíkárně Dopravního podniku jsme se je snažili přesvědčit, že by bylo správné, kdyby se průmysl a doprava spojily v jednu velkou podnikatelskou sílu, protože spolu souvisí. Když si na to ale vzpomínám, tak to bylo nesmírně náročné. Čelili jsme s Otou Slavíkem nepříjemným otázkám, jako například, jestli vůbec budeme mít na zaplacení členského příspěvku. Nakonec se ale hlasovalo a většina byla pro. Hodně tomu ten-

krát pomohl tehdejší prezident Svazu Štěpán Popovič, který pochopil provázání mezi průmyslem a dopravou a věděl, že je potřeba Svaz posílit. No a pak, protože jsem neodbytný člověk, který když něco dělá, má to dokonalé, jsem požádal i o změnu názvu. To už pro některé představitele Svazu bylo na infarkt. Nakonec i tohle překvapivě prošlo a od té doby funguje Svaz průmyslu a dopravy České republiky.

V jeho čele jste od roku 2011, jste tak nejdéle sloužící prezident Svazu v jeho novodobé historii. Čím jste dokázal členské firmy a svazy přesvědčit, aby si vás opakovaně zvolili prezidentem?

Těžko říct. Asi svým nezvyklým stylem vystupování, chováním a razantností. Ono se nikomu nechce udělat si nepřátele mezi politiky nebo odboráři. No a Hanák s tou svou povahou asi vyhovoval, protože nikdy jsem snad žádného protikandidáta neměl. Je to samozřejmě v uvozovkách řečeno, ale nějak takhle to asi bylo.

Co hlavního se podle vás za dobu, kdy jste v čele svazu, podařilo?

Asi nejvíce hrdý jsem na to, že si Svaz udržel své postavení a stabilizoval se. Svědčí o tom i fakt, že za



těch 12 let jsou kolem mě víceméně stále stejní viceprezidenti. Za celou dobu se navíc Svaz omlazoval. Sekretariát se dostal na špičkovou odbornou úroveň. Z toho mám opravdu velkou radost a přeju novému prezidentovi, aby si aparát lidí udržel a ještě ho posílil.

“

Novému prezidentovi přeji, aby si udržel odborně skvělý aparát lidí a ještě ho posílil.



Je naopak něco, co se pod vaším vedením nepodařilo dotáhnout do konce?

Nepodařila se nám dotáhnout řada věcí na legislativní úrovni. Určitě ale nemám radost z poklesu zájmu o technické vzdělání a učňovské školství. I když jsme před několi-

ka lety měli krásný Rok průmyslu a technického vzdělávání, kdy jsme po celé zemi ukazovali, že průmysl není jenom špinavá práce, ale že jsou to moderní, automatizované, nádherné firmy, pochopení politické reprezentace jsme nenašli. Hlavní vina je v tom, že za celou dobu mého

prezidentování se během jedenácti let vystříдалo jedenáct ministrů školství. Když to zprůměrujeme, tak v podstatě ani jeden školní rok nezahájil a neukončil stejný ministr. Nastavení nějaké změny strategie ve školství je přitom úkol možná na dvacet let. Bohužel výuka jako taková pořád →



není tak flexibilní, jak bychom si přáli. Děti musíme více vést k tomu, aby uměly pracovat v kolektivu, jako se to učí na anglosaských školách. Týmové projekty, úkoly, společná práce, flexibilita, jazykové znalosti. Bez toho se v moderním světě neobejdou. Systém našeho školství je ale zkosnatělý a potřebám jednadvacátého století neodpovídá.

V jakém stavu předáváte Svaz průmyslu svému nástupci?

Myslím, že jsme respektovaná instituce. Máme své postavení v tripartitě, silnou pozici směrem k vládě i odborům. Naši viceprezidenti jsou zapojeni i v evropských strukturách. Máme personálně velmi dobře obsazené představenstvo, což doufám, bude platit i pro to nové. A hlavně sekretariát, tedy výkonný aparát Svazu, je podle mého názoru momentálně asi

nejlepší v historii. Takže bych řekl, že předávám Svaz stabilizovaný, v dobré kondici, ale v těžké době.

Už 20 let se účastníte jednání tripartity, od roku 2011 jste jejím místopředsedou. Jak se za tu dobu jednání sociálních partnerů proměnila?

V počátcích, což bylo převážně období pravicových vlád, především tedy v době Klausovy, Topolánkovy nebo Nečasovy vlády, premiéři a ministři sociální dialog nebrali tak vážně. Hodně se změnilo, když byl premiérem Bohuslav Sobotka. Ten si nás poslechl a uznal naše právo na to, že v sociálním dialogu musíme mít stejně rovné slovo, jako má vláda, a musíme mít šanci projednávat témata nejen sociální, ale i ekonomická. Čili od startu Sobotkovy vlády jsme my i zástupci odborů mohli

přinášet na jednání vlastní témata. Rozšířila se také práce expertních nebo pracovních týmů, do jednání tripartity se zavedl pořádek a pravidelnost. Opakovaly se také některé pravidelné klíčové body, jako třeba výstavba dopravní infrastruktury, čerpání evropských fondů a další. Tento řád se do dnešních dnů až na drobnosti dodržuje.

Jak moc je sociální dialog pro chod naší společnosti a ekonomiky důležitý?

Považuji sociální dialog a sociální smír za klíčovou věc. Protože klid ve společnosti, klid na práci majitelů firem, manažerů i zaměstnanců je strašně důležitý. Zažil jsem drtivou manifestaci žlutých vest na Champs Elysées, když jsem ve Francii přebíral nějaké ocenění. Byl jsem ubytován v hotelu kousek od Champs Elysées. Když jsem v televizi tu demonstraci viděl, tak já, zvědavý Hanák, jsem si říkal, že se tam půjdu podívat. No, a když jsem viděl ty hrůzy, co se tam děly, tak jsem měl ve svém věku co dělat, abych utekl a stihl se schovat v hotelu, aby se mi něco nestalo. Takovou situaci bych rozhodně nikomu nepřál a nechtěl bych se dožít toho, abychom ji zažili i v naší zemi. I když jsem si vědom složitosti a těžkostí doby, které u některých skupin obyvatel můžou vést k radikalismu, doufám, že takový národ nejsme.

V posledních třech letech ovšem napětí ve společnosti roste. Jak těžké bude udržet sociální smír do budoucna?

Záleží, kdo bude ve vedení země, kdo bude reprezentovat podnikatele a odbory. Jestli udržíme pravidla slušnosti a budeme se chtít domluvit, bude to dobré. Přál bych si to, má to ovšem několik ale. Podívejme se třeba na

covid. To byla těžká doba, kterou do té chvíle nikdo nepoznal. Celosvětová pandemie, kterou naše vláda v počátku nezvládala dobře. Důkazem je i počet mrtvých na 100 tisíc obyvatel, z čehož nemůže mít nikdo radost. Ale i v té nejkritičtější době, kdy odbory a hlavně sociální demokracie měly jiný názor na vývoj epidemie a chtěly lockdown na Velikonoce, jsme jako zaměstnavatelé šli za ministrem průmyslu a premiérem a vysvětlili jim, že by to nebylo rozumné. Zničilo by nám to odběratelsko-dodavatelské vztahy. Ukázala se při tom jedna věc, síla vztahu vedení firem a zaměstnanců, když jsme nabídli premiérovi, že zajistíme povinné testování celé naší

ekonomice. Byla to opravdu velká odvaha, protože reakce lidí jsme nemuseli dobře odhadnout. Ale kdo z nás byl přímo ve firmách, promluvil se zaměstnanci a vysvětlil jim, že je lepší nosit roušky a testovat se pravidelně každý týden, než kvůli přibývajícím nakaženým zavřít fabriku a přijít o práci. Díky tomu jsme to vlastně skvěle zvládli. Zároveň to byl spolu s očkováním klíčový moment, který pomohl pandemii zklidnit. A právě na tomto příkladu ukazuju, že síla umění dohodnout se, jít mezi lidi a říct jim pravdu, co je bílé a co černé, je neuvěřitelně důležitá. Na to by všichni měli myslet.

Jak těžké je vyjednávat a najít shodu společně s odbory?

Je potřeba rozlišit, že jiné jednání je na firemní úrovni, kde odboráři jako zástupci zaměstnanců přímo pracují a ví, co je možné a co ne. Tam je dohoda a chuť domluvit se vždy mimořádná. Protože obě strany chtějí, aby firma fungovala. Oproti tomu na vrcholové úrovni jsme schopni se s odborovými centrály domluvit na některých věcech, které jsou ve prospěch země, jako je hospodářská politika, surovinová či energetická politika, podpora exportu a všechno, co s tím souvisí. Přejde-li na vyjednávání o minimální mzdě, tak samozřejmě obě strany donekonečna říkají svoje stanovisko a nikdy, a to musím přiznat, že i třeba mojí vinou, jsme se s odbory na minimální mzdě nedomluvili. Pouze jednou jsme se dokázali domluvit na valorizačním mechanismu, ale jedna z odborových centrál před podpisem nakonec cukla. Myslím, že pro budoucí zástupce podnikatelské sféry bude vyjednávání o minimální mzdě s odbory asi jeden z nejtěžších oříšků, co je čeká.

Sociální smír považuji za klíčovou věc. Klid na práci majitelů i zaměstnanců firem je strašně důležitý.

”

Vy jste i dlouholetým členem krajské tripartity v Olomouckém kraji. Jak se liší jednání tripartity v regionu od těch na celostátní úrovni?

Je tam obrovský zájem všech stran o daný region. Zástupci kraje od nás podnikatelů a také od zástupců odborů slyší, v jakém stavu jsou firmy, co by se mělo udělat pro jejich podporu, ať už to je třeba učňovské školství, stav dopravní infrastruktury a řada dalších věcí. Takže velká výhoda krajských tripartit je, že jsou výrazně konkrétnější. Jednání jsou přímo o té oblasti, kde člověk žije a podniká, takže k tomu má výrazně bližší vztah a ještě enormnější zájem, aby se s ostatními stranami dohodl a vše fungovalo.

Jako prezident jste do zahraničí vedl desítky podnikatelských misí v doprovodu našich ústavních činitelů. Které považujete za nejúspěšnější?

Za strašně důležité považuji mise mířící do neprobádaných oblastí, o kterých jsme jako podnikatelské svazy říkaly, že by se měly navštívit. To byla zejména jihovýchodní Asie, bývalé země Společenství nezávislých států nebo Afrika, která je až do dnešních dnů vládními představiteli pořád nedocenená. Rád jsem jezdil i na mise, kde se třeba konala světová výstava Expo. Bylo vždy dobré, že tam byl představitel státu a vedle něj my, →

JAROSLAV HANÁK (70) V ČÍSLECH

20 let ve vedení SP ČR,
z toho **12** jako prezident.

BĚHEM PREZIDENTSKÉHO OBDOBÍ:

- byl partnerem pro
9 ministrů průmyslu,
9 ministrů dopravy,
5 premiérů
- vedl přes
40 podnikatelských misí
- účastnil se
65 zasedání tripartity
- poskytl kolem
1000 rozhovorů médiím

zástupci českého byznysu a české firmy. Vždy jsem u toho byl hrdý na Českou republiku a naše podnikatele.

Ekonomika už několik měsíců zpomaluje, máme vysokou inflaci. Kdy se zase vrátíme do období prosperity?

Prezident Klaus jednou řekl, že v ekonomice stejně jako v přírodě jde vlna za vlnou. I když Václava Klause moc nemusím, tak na tom něco je. Ta vlna za vlnou nám ukazuje, že jednou jsem nahoře, jednou jsem dole. Každá válka jednou skončí. Nevím, jestli to bude za čtvrt roku, za půl roku, za rok. Až to konečně přijde, spraví se i ekonomika. Jenom na konec války ale čekat nemůžeme. Jestli chce tahle vláda něco udělat pro naši zemi, musí připravit precizní opatření pro zlepšení veřejných financí. Začít přitom musí u sebe. Ministři se musí podívat, kolik zbytečných agend mají, jestli nemají nějaké zbytečné ústavy a instituce nebo zbytečný státní majetek. Pak je potřeba zrevidovat daňový systém. Víím, že se nikomu nelíbí, když se zvedají daně, ale na daňový mix je potřeba se podívat.

Jaké konkrétní daně by se podle vás měly změnit?

Máme skoro největší zdanění práce v Evropské unii. Na druhé straně máme nízké majetkové daně. Zřejmě budeme muset zvedat spotřební daně na různé neřesti. To znamená na alkohol, cigarety, hazard a možná i na nezdravé potraviny. A když ten mix vláda udělá co nejdřív, věřím, že se za pár let do úspěšné éry můžeme vrátit. Samozřejmě bude záležet na tom, jak firmy zaberou, jak se zvedne výběr daní, jak se zvedne přidaná hodnota. Ale jde to. Jen k tomu musí být schopní politici a musíme to chtít všichni.

Před pár lety jste na Sněmu prohlásil, že vaším snem je dostat Českou republiku mezi top 20 ekonomik světa. Podaří se nám to někdy?

Je to moje životní přání. Pořád jsme ale někde za 30. místem. Ovšem jestli stát zlepší například povolovací řízení pro stavby, kde jsme skoro nejhorší na světě, sníží se byrokracie, zrychlí se soudnictví a podnikatelé zvednou přidanou hodnotu, tak bychom se do té dvacítky během několika let mohli dostat. Je to ale spíš hozená rukavice politikům, aby se vzpamatovali a začali s tím něco dělat.

Jste známý tím, že si s nikým neberete servítky a říkáte věci na rovinu, což se ne každému může líbit. V minulosti se několikrát stalo, že vaše výroky veřejnost pobouřily. Zpětně viděno, volil byste dnes v některých případech trochu diplomatictější slovník?

Nevolil. Já jsem surový chlapec z Hané, z Drahanské vrchoviny. A vždycky jsem byl takovým způsobem zvyklý jednat a mluvit, a to i na základní a střední škole. Asi to lidem v mém okolí imponovalo, protože všude mě volili předsedou a prezidentem a já nevím čím ještě. Takže někdo musí mít odvalu říkat věci natvrdo a zkusit podnikatelskou pravdu hájit i ostřejšími slovy. Bez toho to prostě nejde. Jestli si někdo

Jenom na konec války čekat nemůžeme. Pokud chce vláda něco udělat, musí zlepšit stav veřejných financí. A začít musí u sebe.

myslí, že v rukavičkách vyřeší všechny věci, já o tom přesvědčený nejsem.

Končíte, protože jste přesvědčený, že po 70. narozeninách by člověk už žádné veřejné funkce vykonávat neměl. Přesto, nepřemlouval vás někdo z kolegů, abyste do důchodu ještě neodcházel?

Přemlouvala mě řada lidí. Ale jestliže se jednou rozhodnete a jste zásadový, tak byste to měl dodržet. Navíc, já mám na všechno celý život nějaké cíle a chci je dodržovat. Řekl jsem, že v roce 2022 skoním se všemi funkcemi. Ve Svazu to nešlo kvůli stanovám, tak skončím až po květnové valné hromadě. Ale prostě dodržíím přesně to, co jsem řekl, a nic se měnit nebude. Může mě přemlouvat kdekdo, ale v žádném případě svoje rozhodnutí nezměním.

Přesto asi úplně z veřejného života nezmizíte. Budou vás moci podnikatelé třeba na nějakých akcích Svazu dál potkávat?

Tak když mě jako seniora pozvou, tak jak říkáme u nás, tož přijdu.

Co byste popřál českému průmyslu do dalších let?

Abychom se vrátili k předvídatelnosti. Popřál bych všem, aby měli to štěstí a objevili nebo inovovali ten správný výrobek, zvýšili s ním přidanou hodnotu a hlavně spoléhali na sebe, věřili v přátelství, v kamarádství, spolupráci mezi námi navzájem. To je asi to nejsilnější pouto, co může každého motivovat do budoucna. Buďme optimisté, mějme pozitivní myšlení i třeba v těch nejhorších dobách. Protože to je zásada lidského života a já věřím, že vždycky bude.

(Václav Rokyta)



ROK S VÁLKOU NA UKRAJINĚ

UKRAJINCI POTŘEBUJÍ PRÁCI A NOVÉ PŘÍLEŽITOSTI, COŽ JE OBROVSKÁ PŘÍLEŽITOST PRO ČESKÉ FIRMY, ŘÍKÁ **MICHAELA MACHARIK**, SPOLUMAJITELKA SPOLEČNOSTI TIME & SPACE UKRAINE TZOV.

Loňský rok byl tvrdou zkouškou. La naučením se spousty nového nejen pro nás a naši výrobu, ale především pro naše zaměstnance, kolegy a přátele Ukrajince. V prvních dnech nás všechny provázely strach a panika. Na dva dny jsme výrobu zcela zastavili. Protože ale měsíčně vyrábíme téměř milion kabelových svazků pro automotive a domácí spotřebiče a spousta velkých značek po celém světě je závislá na našich dodávkách, rychle jsme se do práce vrátili. Zaměstnancům jsme umožnili zůstat doma, téměř všichni se však rozhodli pokračovat v práci. Pár našich klíčových zaměstnanců povolali do války.

Fungovali jsme za neustálého houkání šířen doprovázené výpadky telekomunikačních sítí. Tři měsíce jsme se při náletech schovávali ve skladě. Naši zákazníci nám nic neodpustili. Nechtěli jsme jim dát jedinou záminku, proč Ukrajinu a naši výrobu opustit a transferovat do Afriky nebo na Balkán. Lidé by přišli o práci a peníze na živobytí. Zboží běžné denní spotřeby, služby, benzín se stále více stávaly dočasně nedostupnými. K tomu se na podzim přidaly nepředvídatelné výpadky elektrického proudu.

Strach nás doprovází doteď. Nebyla by pravda hrát si na hrdiny a tvrdit, že nemáme respekt, když houkají šířeny. Tato těžká zkouška nás ale zocelila a nyní jsme otevření novým příležitostem. Ukrajinci si je zaslouží. Jejich houževnatost nás neskutečně překvapila. Nulová nemocnost, absolutní poslušnost, růst produktivity, zefektivnění všech procesů.



UKRAJINA POTŘEBUJE ROZJET NOVÉ PRACOVNÍ PŘÍLEŽITOSTI

Ukrajinci potřebují práci a nové příležitosti a to je nyní obrovská příležitost pro české firmy. Ukrajinské pracovní právo se uvolnilo a je nyní znatelně flexibilnější. Firmy, které na Ukrajině již podnikají nebo teprve budou investovat, pomohou lidem

TIME & SPACE

Time & Space je česká společnost působící od roku 2017 ve Lvovské oblasti na Ukrajině. Vyrábí kabelové svazky pro přední světové výrobce automobilů a domácí spotřebiče a zaměstnává téměř 300 lidí. Je jednou z pouhých dvou českých společností, které mají na Ukrajině svůj vlastní výrobní závod. Více informací naleznete na webu: time-space.cz



získat práci a přispět do rozpočtu země. Zároveň by podle plánů státu měly mít v budoucnu velké výhody v podnikání. Hovoří se například o daňových úlevách a levnějších půjčkách.

Jakožto firma, která na Ukrajině podniká, jsme připraveni pomoci veškerým zázemím výrobním firmám, které chtějí vstoupit na ukrajinský trh a nemají zkušenost s prostředím, legislativou a lidskými zdroji. Montážní výroba se u nás může dostat na neuvěřitelných 5,50 EUR/hodinu. Jsme certifikováni ISO 9001 a IATF. Pomoci vám může i vstup do UKRCHAM, Ukrajinsko-české obchodní komory, která je skvělým místem pro sdílení informací o businessu na Ukrajině z první ruky. Více informací získáte na www.ukrcham.cz.

(Michaela Macharik, spolumajitelka společnosti

Time & Space Ukraine TzOV)

(PR článek)

ARTSEMESTR NA UMPRUM

VYSOKÁ ŠKOLA UMĚLECKOPRŮMYSLOVÁ V PRAZE SE NA NĚKOLIK DNŮ NAPROSTO ZMĚNÍ.



↑ Studie autonomního metra pro Prahu, Barbora Bezděková, Ivo Kryštof, Ateliér průmyslového designu, UMPRUM ve spolupráci se ŠKODA GROUP, 2023

→ Výzkum možností inovativního využití celulózy, Atelier textilní tvorby, UMPRUM, 2023

Ateliéry, kde běžně probíhá výuka, Aučebny a různé další kouty, se stávají jedním obrovským výstavním prostorem semestrálních projektů a klauzurních zadání studentek a studentů UMPRUM. „Cílem Artsemestru není jen symbolicky uzavřít uplynulý semestr, ale i předvést, nakolik si studující dokáží poradit se zadanými tématy, spolupracovat mezi sebou, ale i s firmami, reagovat na aktuální trendy nebo dění ve svém okolí. Jedná se i o zkoušku jejich samostatnosti v přípravě a realizaci,“ říká Radek Sidun, někdejší prorektor UMPRUM pro vnější vztahy.

Lednová přehlídka nabídla výstupy celkem z 25 ateliérů a modulu zabývajících se environmentálními tématy a udržitelností s názvem Planeta B. K vidění byly práce z oblasti

architektury, volného a užitého umění, designu a grafických oborů. Jeden z nich je i projekt Ateliéru architektury III, který se zabývá strojovou imaginací, a umělou inteligencí zkouší využít pro tvorbu staveb.

VOZY METRA I NOVÝ ODĚV

Ateliér průmyslového designu pokračuje ve svém zájmu o design dopravních prostředků a tentokrát se ve spolupráci se společností Škoda Group zaměřil na autonomní metro pro Prahu. Zároveň s tím však řešil neméně zajímavé zadání podnosu pro šest piv od pivovaru Matuška.

Praktické zadání připravující své posluchače na budoucnost si vybral i Ateliér designu oděvu a obuvi, kde bylo úkolem vytvořit vlastní značku s přihlédnutím na udržitelnost a zpracovat ji včetně vizuální identity nebo ceníků. Ateliér textilu se zabýval možnostmi a využitím celulózy, přírodního rostlinného materiálu, a experimentálně zkoumal jeho potenciál v současném materiálovém designu.

Srdečně zveme k dalším příležitostem nahlédnout pod pokličku ateliérů UMPRUM. Od 1. do 9. června 2023 budou k vidění bakalářské



a diplomové práce v hlavní, historické budově UMPRUM i v novém Technologickém centru v Mikulandské ulici v Praze 1. Artsestr, tentokrát s ukázkou semestrálních a klauzurních prací, které právě vznikají během letního semestru, se veřejnosti otevře od 16. do 21. června 2023 v hlavní budově na nám. Jana Palacha v Praze.

(UMPRUM, Foto: Alžběta Chrudimská a Adriana Ingeli, UMPRUM)

“

Ateliér průmyslového designu pokračuje ve svém zájmu o design dopravních prostředků a tentokrát se ve spolupráci se společností Škoda Group zaměřil na autonomní metro pro Prahu.

NAVRHOVANÁ PRAVIDLA BY MOHLA OHROZIT DIGITÁLNÍ KONKURENCESCHOPNOST EU

SVAZ PRŮMYSLU USILUJE O LEPŠÍ REGULACI UMĚLÉ INTELIGENCE I EVROPSKÝCH CLOUDOVÝCH SLUŽEB.

Svaz průmyslu a dopravy ČR dlouhodobě upozorňuje na negativní dopady navrhované evropské legislativy AI Act. Ta by mohla zásadně omezovat zavádění a využívání umělé inteligence. Klíčovou překážkou je hlavně návrh klasifikace vysoce rizikových systémů a začlenění tzv. General Purpose AI systémů do působnosti nařízení. Otevřeným dopisem, který podpořila i většina akademických pracovišť zabývajících se umělou inteligencí, Svaz průmyslu apeloval na vládu, aby této regulaci a jejím dopadům věnovala více pozornosti.

České obavy o současné směřování regulace umělé inteligence sdílí i zástupci byznysu napříč Evropou. Vnímají hrozbu, že nová pravidla nastaví značné překážky pro rozvoj systémů umělé inteligence v Evropě. V roce 2023 bude Svaz průmyslu pokračovat ve vyjednávání a věří, že se pod švédským předsednictvím podaří v rámci dialogů vyjednat finální znění regulace, které nebude z pohledu nejen českých, ale i evropských výzkumníků, vývojářů a firem takto problematické.

MECHANISMUS PRO PROVĚŘOVÁNÍ DODAVATELŮ

Národní úřad pro kybernetickou bezpečnost (NÚKIB) navrhuje v rámci nového zákona prověřovat dodavatele informačních a komunikačních technologií. Cílem je odhalit

nedůvěryhodné dodavatele technologických prvků do tzv. strategické infrastruktury České republiky. Nezbytným předpokladem pro fungování tohoto mechanismu bude úzká spolupráce se zástupci soukromého sektoru, na které tato regulace dopadne, což se týká hlavně energetiky a telekomunikací.

Svaz průmyslu v této oblasti s NÚKIB intenzivně spolupracuje a je jedním z hlavních partnerů během vyjednávání, aby bylo zajištěno, že výsledná podoba mechanismu nenaruší podnikání a zároveň zaručí bezpečnost České republiky.

EVROPSKÝ CLOUD

Veřejné správě hrozí zákaz využívat cloudové služby poskytované společnostmi, které nesídlí na území EU nebo je nevlastní subjekty sídlící na území EU. Dopad to bude mít pravděpodobně i na soukromý sektor. Tento přístup je součástí zatím neoficiálního návrhu evropského certifikačního schématu cloudových služeb (European Cloud Certification Scheme, EUCS), který připravuje Evropská agentura pro bezpečnost sítí a informací společně s Evropskou komisí.

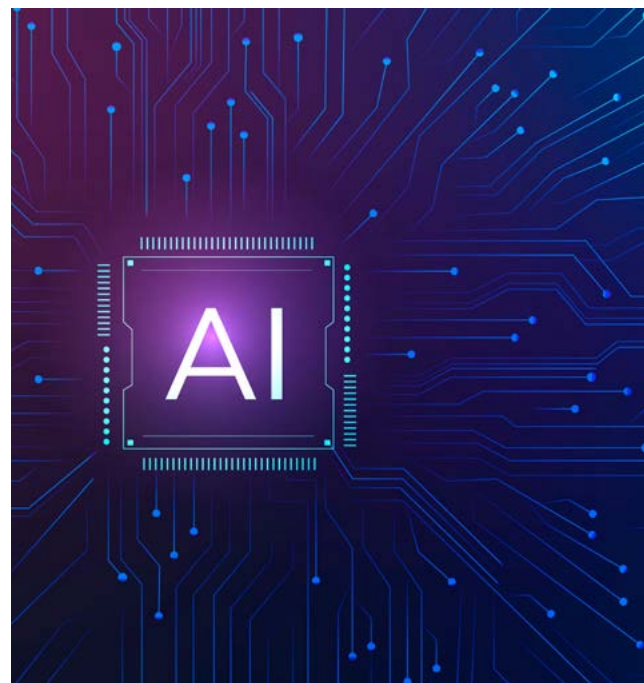
Svaz průmyslu dlouhodobě upozorňuje, že takový přístup by znemožnil využívat cloudové služby poskytovatelů z USA a dalších zemí. Došlo by tak k technologické izolaci EU s negativními dopady na

České obavy o současné směřování regulace umělé inteligence sdílí i evropský byznys.

”

hospodářský růst, zdražení služeb i transatlantickou spolupráci. Svaz průmyslu bude proto i nadále prosazovat kompromisní řešení, které bude bezpečné a zároveň umožní evropským zákazníkům využívat inovativní služby.

*(Kateřina Kalužová,
manažerka pro digitální ekonomiku)*



PETR ZAJAROŠ: LIDÉ JSOU NAŠE NEJVĚTŠÍ AKTIVUM

„CHCEME BÝT DOBRÝM ZAMĚSTNAVATELEM I DOBRÝM SOUSEDEM. SNAŽÍME SE, ABY U NÁS KAŽDÝ ZAMĚSTNANEC NAŠEL NĚCO, S ČÍM MU JAKO FIRMA MŮŽEME POMOCI,“ ŘÍKÁ **PETR ZAJAROŠ**, PROKURISTA A ŘEDITEL ZÁVODU BROSE CZ. LONI FIRMU OCENIL SVAZ PRŮMYSLU NA SNĚMU ZA ROZVOJ PRŮMYSLU A REGIONU.

V minulosti jste získali Národní cenu za společenskou odpovědnost či cenu Podnik podporující zdraví. Co pro vás a pro Brose Group společenská odpovědnost znamená?

Pro Brose jsou klíčové firemní hodnoty FIRST, které jsou DNA všech činností, které děláme. Společenskou odpovědnost v nich máme přímo definovanou. Lidé jsou naše největší aktivum. Neustále proto pracujeme na rozvoji aktivit směrem dovnitř firmy, ale i navenek. Pro mne osobně to znamená jít každý den příkladem jak ve firmě, tak i mimo ni a reprezentovat hodnoty, které se shodují s těmi firemními.

Ostatně ukázkový provoz vaší podnikové jídelny během pandemie zvrátil tehdejší snahy o uzavírání firemního stravování. Bylo těžké udržet jídelnu v chodu?

S uzavřením jídelny pro tři tisíce zaměstnanců jsme se nechtěli smířit.

“

Dnes máme ve výrobě více než deset různých národností. Původní zdroje pracovníků jsou již vyčerpané.

PETR ZAJAROŠ

Vystudoval fakultu VŠB – Technické univerzity Ostrava. Do Brose nastoupil v roce 2008, od roku 2012 působil tři roky na centrále v Německu, od roku 2020 je ředitelem závodu a prokuristou. Prošel mezinárodním rozvojovým programem Brose Talent Circle.

V krátkém čase se nám podařilo vyrobit a nainstalovat plastové zábrany na stoly, které zajistily bezpečné využívání našeho nejoblíbenějšího benefitu. Kolegové ze Svazu průmyslu a dopravy ČR pak naše řešení prezentovali na těch správných místech a dobrá věc se podařila.

Jste aktivní v sociálních službách, podporujete nemocnice, hlídání dětí, zdraví svých zaměstnanců. Podle čeho si tyto aktivity vybíráte?

Chceme být dobrým zaměstnavatelem i dobrým sousedem. Snažíme se, aby u nás každý zaměstnanec našel něco, s čím mu jako firma můžeme pomoci. Díky třem dětským skupinám jsme schopni nabídnout 38 míst pro děti od

jednoho roku do předškolního věku. Provozujeme i odpolední klub pro školáky. O zdraví zaměstnanců pečuje tým složený z vlastního závodního lékaře, fyzioterapeuta a psychologa. Podporujeme charity v blízkém okolí Kopřivnice, realizujeme materiální podporu dětských domovů a domovů důchodců. Snažíme se se zástupci měst v okolí našich lokací reagovat na to, co je zrovna nejvíce potřeba.

Uvádíte, že stravování je jeden z nejoblíbenějších benefitů vašich zaměstnanců. Kolik za oběd platí?

Závodní stravování je určitě velkým benefitem, díky kterému jsme schopni poskytnout zaměstnancům v našich závodech v Kopřivnici a v Rožnově pod Radhoštěm obědy za 25 korun. Každý si může vybrat polévku, hlavní jídlo a salát z opravdu pestré a chutné nabídky. Zaměstnanci se mohou v kantýně také nasnídat, případně navečeřet. Nejnovějším benefitem je odměňování za dlouholetou práci v Brose. Chceme jím podpořit skupiny zaměstnanců, kteří u nás pracují déle jak pět let. Tento nový benefit se týká zhruba poloviny zaměstnanců.

Tím vším pochopitelně reagujete také na nedostatek zaměstnanců, který je jednou z největších brzd pro rozvoj nejen vaší firmy.



Dokážete je najít na českém pracovním trhu, nebo hledáte pracovníky také v zahraničí?

Vzhledem k nízké míře nezaměstnanosti v Moravskoslezském kraji na úrovni 3 procent musíme integrovat pracovníky ze zahraničí. Začali jsme před lety s Rumunskem, Bulharskem, Srbskem, dnes rozšiřujeme vyhledávání zaměstnanců na Filipínách, v Moldavsku nebo na Kubě. Musíme proto převádět dokumentace do národních jazyků našich zaměstnanců a zajišťovat tlumočníky. I zaškolení je náročnější. Ale takový je dnešní svět a žehrat na danou situaci nás nikam neposune. Proto nás to také nutí rychleji přemýšlet třeba o videonávodech a celkově o dalším

rozvoji automatizace a digitalizace, kde jsme již dnes silní.

Je složité získat zaměstnance ze zahraničí?

V současné chvíli spolupracujeme s několika pracovními agenturami. Aktuálně už prakticky neexistuje výrobní společnost, která cizince nezaměstnává. O to je momentálně situace na trhu práce v Evropské unii i mimo ni složitější. Dnes máme ve výrobě více než deset různých národností. Původní zdroje pracovníků jsou již vyčerpané, a proto hledáme i v nových oblastech. Proces zajišťování pracovníků nám výrazně komplikuje legislativa, délka procesu legalizace pracovníků a v neposlední

řadě také kvóty, které jednoznačně neodpovídají potřebám zaměstnavatelů v České republice.

Do jaké míry si můžete pomoci sami ať už benefity nebo dalšími opatřeními a co by měl dělat stát?

Primárně si musíme pomoci sami ve spolupráci s agenturami a nabídnout novým zaměstnancům atraktivní podmínky. Ze strany státu očekáváme pomoc při zrychlení vízového procesu, spolupráci s ambasádami jednotlivých zemí a celkově zjednodušení či zkrácení zmíněných lhůt. Dále intenzivní revizi našeho školského systému v oblasti učňovských programů, aby byli děti a studenti motivováni do učňovských oborů nastupovat a viděli budoucnost v praxi ve firmách. Pomůže to průmyslu, protože si takto můžeme vychovat kvalifikované pracovníky.

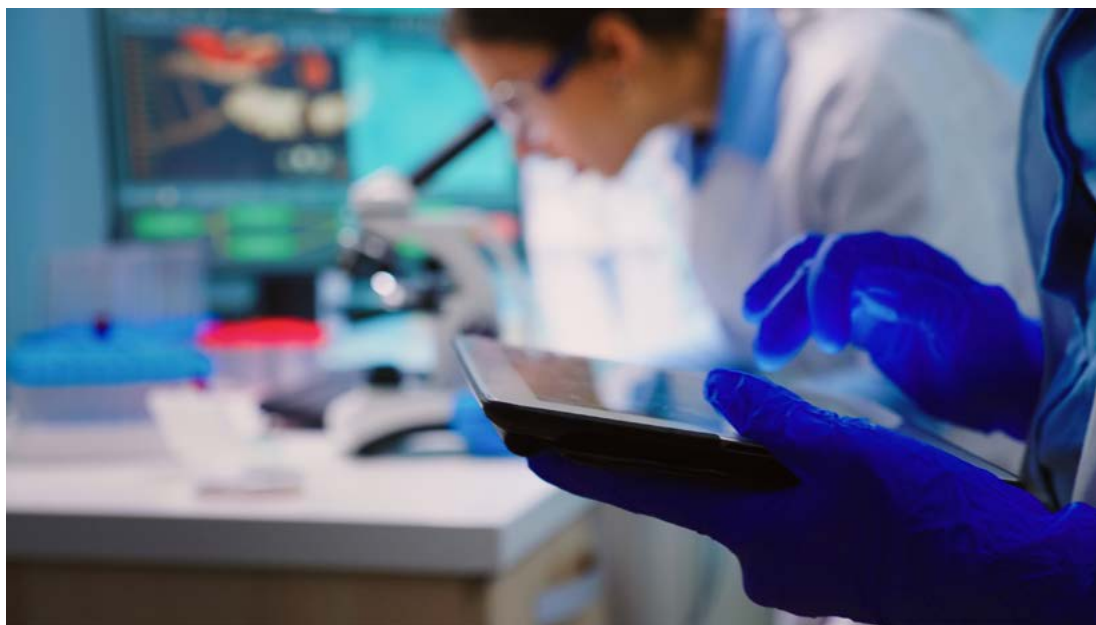
S technicky zaměřenými školami z okolí už spolupracujete a jejich studentům nabízíte praxi ve firmě. Daří se vám je udržet i po skončení výuky?

Umožňujeme hned několik druhů praxí. Krátkodobé v řádu několika dnů až týdnů, půlroční praxe, a především pak intenzivní dvouletou přípravu na budoucí povolání. V pravidelných dvouletých cyklech se v našem středisku praktické výuky střídají studenti druhých a třetích ročníků. Někteří z těchto studentů se po vyučení chtějí věnovat dále studiu nebo se rozhodnou v průběhu studia změnit obor. Těm nejšikovnějším ale rádi nabídneme pracovní pozici a pracovní smlouvu.

(Ondřej Ševčík)

BYROKRACIE OMEZUJE FIREMNÍ VÝZKUM A VÝVOJ

SVAZ PRŮMYSLU PŘEDSTAVIL KONKRÉTNÍ DOPORUČENÍ, JAK SNÍŽIT ADMINISTRATIVNÍ ZÁTĚŽ V SYSTÉMU PODPORY VÝZKUMU A VÝVOJE.



Firma, která si chce požádat o podporu svého výzkumného nebo vývojového záměru, se musí nejdříve zorientovat, jací poskytovatelé existují a jakou podporu nabízejí. Výzvy však nejsou vyhlášovány v předvídatelných termínech. Rovněž orientace v zadávací dokumentaci jednotlivých soutěží a podání žádosti vyžaduje mnoho

času a administrativních úkonů. Dále se přidává například nejednotnost přístupu poskytovatelů ke stanovení výše a definici způsobilých nákladů či se významně liší míra flexibility v provádění změn. To vše vyžaduje značné administrativní kapacity, které by firmy mohly využít jinde a jinak.

Na vysokou administrativní zátěž v systému podpory výzkumu a vývoje si v řadě průzkumů dlouhodobě stěžují firmy, výzkumné organizace, ale také samotní poskytovatelé podpory. Proto si Svaz průmyslu loni nechal zpracovat od společnosti Ernst & Young analýzu na téma „Snížení administrativní zátěže v oblasti VaVaI“.

SEZNAM DOPORUČENÍ

Výsledná analýza přináší mnoho doporučení, legislativních i metodických. Jedním z nich je zveřejňování orientačního harmonogramu všech veřejných soutěží s dostatečným předstihem na jednom místě. Vypracována by měla být společná vzorová zadávací dokumentace, jejíž struktura bude jednotná, přehledná, pro čtenáře snadno pochopitelná, a měla by se používat pro žádosti u všech poskytovatelů. Návrh projektu by měl mít jednodušší strukturu, která by obsahovala jenom podstatné informace s minimem duplicitních položek. Kategorie způsobilých nákladů by měly být všemi poskytovateli definovány stejně. Sjednocení by si zasloužila základní pravidla o podstatných a nepodstatných změnách napříč poskytovateli. Informační systémy je třeba propojit s veřejnými registry a dalšími informačními systémy.

Jednotlivé návrhy Svaz probíral na konferenci s účastí širokého spektra žadatelů, příjemců a poskytovatelů. Především ale analýzu představil a diskutoval s ministryní Helenou Langšádlovou a členy Rady pro výzkum, vývoj a inovace. Svaz tak chce nyní pro jejich prosazení využít přípravu nového zákona o výzkumu, vývoji, inovacích a transferu znalostí. Jako důležitý vidíme také vznik metodických pokynů pod RVVI, které by celý sektor více sjednotily a zpřehlednily.

(Jan Proksch, manažer pro výzkum, vývoj a inovace)

“

Na vysokou administrativní zátěž v systému podpory výzkumu a vývoje si dlouhodobě stěžují firmy, výzkumné organizace i samotní poskytovatelé podpory.

NOVINKY V PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH PROHLÍDKÁCH

DÍKY SVAZU PRŮMYSLU JSOU OD 1. LEDNA 2023 PERIODICKÉ PROHLÍDKY U ZAMĚSTNANCŮ PRACUJÍCÍCH V PRVNÍ NEBO DRUHÉ NERIZIKOVÉ KATEGORII NEPOVINNÉ.

Dlouhodobé úsilí Svazu průmyslu a dopravy ČR o snížení administrativní zátěže zaměstnavatelů související s pracovnělékařskými službami slaví úspěch. U nerizikových profesí odpadly povinné periodické prohlídky. Jde ovšem jen o prohlídky periodické. U prohlídek vstupních se nic nemění. Ty musí zaměstnavatel zajistit vždy před vznikem pracovního poměru i dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti u rizikových prací a tam, kde to právní předpisy vyžadují.

PERIODICKÉ PROHLÍDKY NOVĚ DOBROVOLNÉ

Intervaly periodických prohlídek u zaměstnanců se řídí podle kategorie práce, kterou zaměstnanec vykonává, a jeho věku. Výjimky může stanovit jiný právní předpis nebo příloha k vyhlášce. Například i zaměstnanci v nerizikové kategorii, kteří pravidelně pracují v noci, musí prohlídku absolvovat jednou za dva roky.

I nadále platí pravidla například pro následné nebo mimořádné prohlídky. Novelou vyhlášky se přesněji rozlišují mimořádné prohlídky v úplném rozsahu, které mají stejné důsledky jako periodické prohlídky a stanoví se nová lhůta pro jejich další provedení, a prohlídky v neúplném rozsahu. Výstupní prohlídka se nyní provádí i před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení rizikové práce.

Nově se místo pojmu „riziko ohrožení zdraví“ používá pojem „profesní riziko“ a „režim práce“ se přejmenoval

na „režim pracovní doby“. Výrazně se zúžil obsah, poradenství a dohled. Dříve specifikovaná časová dotace na provedení prohlídky se zrušila úplně.

DOHLED PODLE KATEGORIE A RIZIKA

Dohled na pracovištích se nově vykonává nejméně jednou za tři roky, jde-li o práce zařazené do kategorie druhé rizikové, třetí a čtvrté. Stejná lhůta platí i v případě profesního rizika nebo jsou-li pro vykonávané práce stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti jinými právními předpisy.

U ostatních prací zařazených v první a druhé kategorii se dohled provádí, pouze pokud tak zaměstnavatel stanoví či si jej vyžádá poskytovatel pracovnělékařských služeb.

Novela přinesla změnu výčtu profesních rizik. Nově mezi ně nepatří způsobilost řidičů referentů, práce ve školských zařízeních včetně hlasové zátěže či epidemiologicky závažné činnosti. Novinky se nevyhnuly ani

výčtu rizikových faktorů pracovních podmínek či seznamu onemocnění, která vylučují či omezují způsobilost k vykonávání některých profesí. Jedná se například o profese vyžadující celkovou fyzickou zdatnost či způsobilost k práci v noci.

(Jitka Hlaváčková, právnička SP ČR)



PERIODICKÉ PROHLÍDKY ZÁVISÍ NA KATEGORII PRÁCE A VĚKU ZAMĚSTNANCE

	Frekvence prohlídek
kategorie 1 (pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují)	1x za 6 let; po 50 letech věku 1x za 4 roky
kategorie 2 (pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují)	1x za 4 roky, po 50 letech věku 1x za 2 roky
kategorie 2 riziková a kategorie 3	1x za 2 roky
kategorie 4	1x ročně

STAVBA OBNOVITELNÝCH ZDROJŮ ENERGIE SE ZJEDNODUŠÍ

SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR PROSADIL ÚPRAVU NOVELY TZV. LEX OZE, ABY BYLO MOŽNÉ SNADNĚJI STAVĚT OBNOVITELNÉ ZDROJE ENERGIE.

Výstavba malých i velkých obnovitelných a nízkouhlíkových zdrojů energie bude už brzy výrazně jednodušší. Parlament schválil novelu energetického a stavebního zákona (tzv. Lex OZE), podle níž výrobny s výkonem do 50 kilowattů už nebudou potřebovat licenci pro výrobu elektřiny od Energetického regulačního úřadu. Zároveň na jejich zřízení už nebude nutné získat stavební povolení ani nebude třeba stavbu ohlašovat. Velké zdroje nad 1 megawatt se budou stavět a provozovat ve veřejném zájmu.

NEÚSTUPNÉ MPO

Významný podíl na výsledné podobě novely má i Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR). Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO) v původním návrhu tak daleko v usnadnění stavby a provozu obnovitelných zdrojů jít nechtělo. Počítalo pouze s dílčí úpravou – se zvýšením hranice elektrického výkonu výroby elektřiny,

od které je vyžadována licence na výrobu elektřiny, a to z hodnoty 10 na 50 kilowattů. Zejména chtělo zvýhodnit malé fotovoltaické elektrárny. Potřebu rozhodnutí o umístění stavby a územního souhlasu chtělo MPO zrušit u fotovoltaik s celkovým instalovaným výkonem také do 50 kilowattů, s výjimkou stavby vodního díla, pokud se nacházejí v zastavěném území nebo v zastavitelné ploše. Ostatní OZE MPO opomnělo, i když se i u nich o zjednodušení diskutovalo několik měsíců.

PŘIPOMÍNKOVÉ ŘÍZENÍ

SP ČR již v meziresortním připomínkovém řízení navrhoval další úpravy, aby novela řešila problematiku OZE komplexněji, a to i u velkých obnovitelných zdrojů energie včetně všech solárních elektráren, výroben biometanu, vodíku, větrných elektráren, a dále také u malých modulárních reaktorů. Nutné bylo také řešit posílení energetické infrastruktury kvůli zajištění připojení všech těchto zdrojů do distribuční sítě. MPO ovšem žádnou z připomínek Svazu průmyslu do návrhu nezpracovalo. Důvodem byl podle ministerstva nedostatek času a snaha schválit co nejdříve alespoň původní dílčí úpravu.

ZÁSAH SP ČR A POSLANECKÉ SNĚMOVNY

Poslanci si při projednávání uvědomili nedostatky ministerského návr-



hu a také výrazný potenciál na jeho zlepšení. SP ČR v rámci legislativního procesu zprostředkoval odbornou diskuzi o potřebných změnách a aktivně podporoval jejich zapracování do novely. Jednotliví poslanci proto začali spolu s odborníky z MPO, Ministerstva pro místní rozvoj a dalšími experty připravovat pozměňovací návrhy, které naplnily také původní požadavky Svazu průmyslu.

Svaz průmyslu podporoval všechny úpravy jak ve vyjádření pro Hospodářský výbor Poslanecké sněmovny, tak na jednáních s ministerstvy, například s Ministerstvem pro místní rozvoj. Novela sníží administrativu spojenou se stavbou obnovitelných



Výrazně jednodušší povolování přispívá ke snížení administrativy pro domácnosti i firmy, urychlení zavádění OZE i posílení energetické bezpečnosti.



zdrojů pro domácnosti i firmy, zrychlí výstavbu OZE a zároveň posílí energetickou bezpečnost Česka. Zároveň se však kvůli předchozí neochotě MPO odborně diskutovat o chybějících úpravách nepovedlo přesně vymezit technickou infrastrukturu. Do ní by se nově budované velké obnovitelné zdroje měly nově počítat. Na opravě se už pracuje.

VÝHRADY SENÁTU

Senát se při schvalování návrhu ohradil proti snaze MPO posilovat a měnit kompetence Státní energetické inspekce bez řádného meziresortního připomínkového řízení a odůvodnění. Zároveň apeloval na řešení valori-

zace provozní podpory pro palivové zdroje elektrické energie a ochranu zemědělského půdního fondu. Dle Senátu by se také měla zvážit větší podpora malým bioplynovým stanicím, které využívají statková hnojiva, odpady a další lokální biomasu. Nakonec ale novelu schválil. SP ČR se bude i nadále zasazovat o zjednodušování, zefektivnění a zrychlení povolovacích procesů, ať už v oblasti OZE či u železnic a jiných klíčových staveb. Také bude usilovat o větší stabilitu a diverzifikaci zdrojů energie a posílení energetické bezpečnosti, ať již v energetické, stavební nebo jiné legislativě.

(Jan Šebesta, manažer pro dopravu a investice)

CO PŘINÁŠÍ NOVELA LEX OZE

- **zjednodušení pro zdroje OZE do 50 kW** (bez nutnosti licence, bez nutnosti rozhodnutí o umístění stavby a územního souhlasu),
- **zjednodušení napojení těchto i jiných zdrojů na elektrickou distribuční soustavu (přípojky/smyčky do 25 m)** – toto napojení nebude vyžadovat stavební povolení, díky čemuž odpadne další zdoluhavé řízení nutné pro připojení samotného zdroje,
- **prodloužení čestných prohlášení u prokazování původu biomasy**, což zajistilo pokračování podpory využívání biomasy k energetickému využití a také možnost započítávání jejího využití do plnění národního cíle v oblasti využívání obnovitelných zdrojů,
- **zjednodušení poskytování energie v rámci Dodavatele poslední instance (DPI)**, které ušetří náklady,
- **zjednodušení povolování OZE, nízkouhlíkových zdrojů i plynu jejich vymezením jako technické infrastruktury a jejich označením za veřejný zájem a posílení potřeby jejich vymezování v územních plánech**, díky čemuž bude stavební úřad povolovat tyto stavby ve veřejném zájmu, a nebude tedy možné blokovat tyto stavby bez relevantních důvodů, zároveň by měly vznikat vymezené zóny pro tyto zdroje na základě potřeb státu.

ČERNÉ SCÉNÁŘE PRO KONEC ROKU 2022 SE NENAPLNILY

FIREMNÍ INVESTICE LETOS RŮST EKONOMIKY NEJSPIŠ PŘÍLIŠ NEPODPOŘÍ, NAZNAČUJE ŠETŘENÍ SVAZU PRŮMYSLU A ČNB MEZI PRŮMYSLOVÝMI PODNIKY.

Navzdory rostoucí nejistotě vzrostl loni výkon české ekonomiky o 2,5 procenta. Poměrně pozitivní výsledky ale ovlivnil efekt nízké srovnávací základny z předchozího covidového roku nebo také odložená poptávka či investice. Na celkovém ekonomickém výkonu se pak významně podepsal válečný konflikt na Ukrajině zejména vysokými cenami energie, které přispěly k rostoucí inflaci. V druhé polovině loňského roku začalo hospodářství postupně zpomalovat a koncem roku se Česko dostalo do tzv. technické recese.

Firmy se dokázaly vypořádat s novými překážkami. Díky přístupu firem, teplému počasí či opatřením jako zastropování cen energie nebo naplnění plynových zásobníků nedošlo na scénáře, které předvídaly nedostatek zemního plynu a extrémní růst jeho ceny.

Ekonomika jako celek ale zpomaluje a stále není v příliš dobré kondici. Vysoké ceny energie a materiálů či surovin se promítají do celkové inflace, se kterou se potýkají spotřebitelé i firmy. Ekonomické vyhlídky se nicméně proti podzimu mírně zlepšily. Optimističtější je například prognóza růstu HDP v Německu, zlepšují se mírně také podnikatelská očekávání. Firmy však nečeká lehký rok, hospodářství se bude pohybovat na hraně stagnace s přetrvávajícími riziky směrem k poklesu.

PROPAD DOMÁCÍ SPOTŘEBY

Vysoká inflace a ceny energie se podepsaly na kupní síle domácností, která klesá od konce předloňského roku. V loňském třetím čtvrtletí se meziročně propadla téměř o 10 procent. Nižší reálný disponibilní příjem dále oslabují vyšší úroky, a tedy dražší úvěry. Tyto překážky se projevují v ochlazující poptávce, která je patrná z propadu tržeb v maloobchodě či v pohostinství, ale také z pesimistických výsledků konjunkturálních průzkumů ČSÚ. Další vývoj bude záviset na stabilitě cenové hladiny a udržení zaměstnanosti. Spotřeba domácností se však bude zřejmě i v dalších měsících pohybovat na pokraji stagnace a poklesu.

Rostoucí vládní výdaje budou naopak letos ekonomiku stimulovat. Vláda však již dává najevo, že kvůli konsolidaci státního rozpočtu bude nutné změnit dosavadní trend a postupně zkrotit vysoké deficity.

Letošní rok je politicky nejvhodnější k prosazení klíčových opatření, a stoupá tedy pravděpodobnost utlumení dosavadního růstu vládních výdajů.

OPATRNÉ INVESTICE FIREM

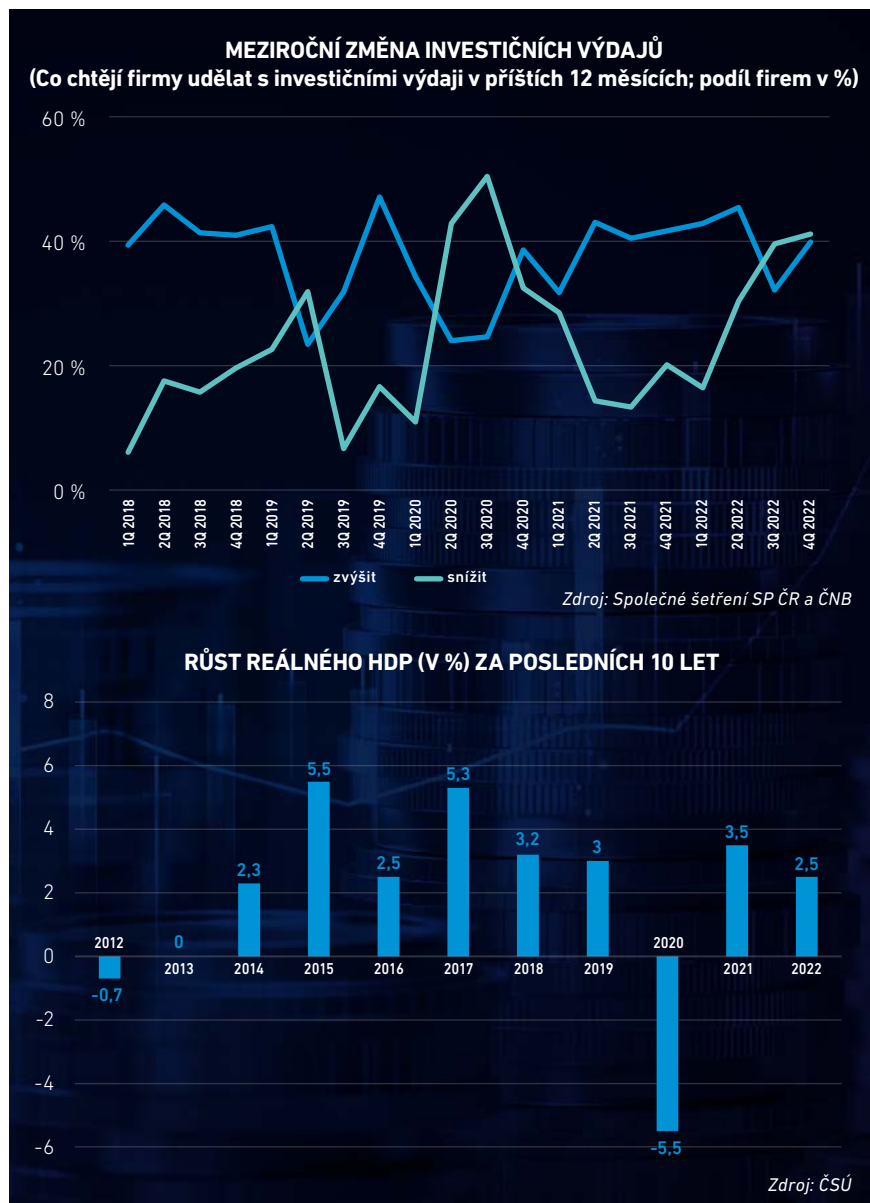
Optimismus spojený s opětovným otevřením ekonomiky po dvou covidových letech a solidní poptávka nahrávaly investičním aktivitám. Jenže rychlý růst cen vstupů, zejména energie, řadu podniků záhy donutily k šetření a osekávání investičních rozpočtů. Navíc s ochlazující poptávkou se firmám nedaří přenášet stoupající náklady plně do cen konečných produktů. Případné snižování marží by mohlo mít negativní dopady na ziskovost a přenesení i na budoucí investice. Společné šetření SP ČR a ČNB ostatně ukázalo přetrvávající opatrnost firem a očekávání mírného poklesu investic pro letošní rok. Investiční aktivitu podniků ovšem může letos

“

S ochlazující poptávkou se firmám nedaří přenášet stoupající náklady do cen konečných produktů.

JAK SE LETOS BUDE VYVÍJET ČESKÁ EKONOMIKA (odhady významných institucí)

Ukazatel	SP ČR	MF ČR	ČNB	EK
Růst HDP	0,9 %	-0,3 %	-0,3 %	0,1 %
Inflace	9–10 %	10,4 %	10,8 %	9,3 %
Nezaměstnanost	2,9 %	3,2 %	2,7 %	x
Průměrný kurz CZK/EUR	24,3	24,2	24,5	x



zvednout nabíhající podpora z evropských dotačních fondů.

POZITIVNÍ PŘÍSPĚVEK ZAHRA NIČNÍHO OBCHODU

Zahraniční obchod byl loni ve znamení silnějšího růstu dovozu nad vývozem a zhoršením bilance zboží. Samotný export ovšem výrazně

rostl navzdory válce na Ukrajině a s ní spojeným problémům. V nominálním pojetí dosáhl dokonce rekordních hodnot, i když jedním z důvodů byl růst cen vyvážených produktů. Pozitivní vývoj v dalších měsících bude záviset především na ekonomickém růstu největších obchodních partnerů Česka a na

situaci v klíčových průmyslových odvětvích. Z důvodu slabé domácí poptávky lze očekávat, že v letošním roce předčí růst vývozu tempo růstu dovozu a zahraniční obchod tak kladně přispěje k celkovým výsledkům HDP.

INFLACE BUDE KLESAT JEN POZVOLNA

Míra inflace v loňském roce (15,1 %) byla výrazně ovlivněna válkou na Ukrajině, zejména kvůli narušení mezinárodních obchodních řetězců a skokovému růstu cen vstupů či energie. Ke zvyšování cen přispěl i nedostatek pracovníků na trhu, který tlačí na růst mezd, a zpočátku silná spotřebitelská poptávka. Meziroční hodnoty inflace zůstávají nyní vysoké, avšak řada indicií, jako například pokles cen některých průmyslových kovů či námořní dopravy, naznačuje pokles inflačních tlaků. Dopady dřívějšího nabídkového šoku jsou tlumeny také ochlazující poptávkou v mnoha zemích. Celková inflace však bude odeznívat pomalu, ovlivňovaná cenami energie a stále vysokým očekávaným růstem cen vstupů. SP ČR odhaduje letošní průměrnou inflaci přes 9 procent.

(Milan Klempíř,

manažer pro ekonomiku, daně a finance)

*Výsledky společného šetření
SP ČR a ČNB za 4. čtvrtletí 2022*

ČESKÉ FIRMY SE CHTĚJÍ PODÍLET NA OBNOVĚ UKRAJINY

PODNIKATELÉ DISKUTOVALI VE VARŠAVĚ S UKRAJINSKÝMI PROTĚŽSKY O OBNOVĚ ZEMĚ PO VÁLCE.

Už déle než rok ruská armáda pustoší ukrajinská města, vesnice, továrny i infrastrukturu. Obnovit některé zničené části země bude práce na dlouhé roky. Přesto se už rýsují plány na poválečnou rekonstrukci, která by měla pomoci postavit zničenou zemi zpátky na nohy. Podílet by se na ní chtělo 60 procent firem, jak

vyplyvá z lednového průzkumu Svazu průmyslu a dopravy ČR. Zapojit se chtějí hlavně strojírenské podniky, firmy ze zpracovatelského průmyslu nebo z oboru infrastruktury a dopravy, ale i z dalších odvětví.

Představu o tom, jak by taková pomoc při obnově mohla vypadat, si firmy mohly udělat v půlce února. Tři desítky zástupců tuzemských podniků pod vedením SP ČR a Hospodářské komory vyrazily do Varšavy na mezinárodní konferenci Rebuild Ukraine, kam doprovodily ministra průmyslu a obchodu Jozefa Síkela. Během dvou dní měli podnikatelé možnost jednat s ukrajinskými partnery o potenciální spolupráci na obnově. Od představitelů ukrajinských měst a regionů si vyslechli, jaké konkrétní požadavky na rekonstrukci jednotlivé části země mají. Své specifické potřeby představili například zástupci Dněpropetrovské, Kyjevské, Severodoněcké či Chersonské oblasti, Mariupolu nebo Záporoží. Součástí české delegace byly především firmy ze stavebnictví a stavebního průmyslu, ale i vodohospodářství a dalších odvětví, které mohou přispět k obnově zničené infrastruktury a budov. V příštích měsících plánuje Svaz průmyslu na tuto úspěšnou akci navázat. V plánu jsou mimo jiné online konzultace se zástupci ukrajinských měst a samospráv nebo s partnerskými organizacemi.

(Václav Rokyta)



POHLED Z MÍSTA

SNAHA O OBNOVU UKRAJINY NESMÍ UTICHNOUT

Naše firma podniká na západě Ukrajiny od roku 2017. Jsme s Ravakem jediné české firmy, které na Ukrajině mají výrobní závody. Od začátku války nám výroba v oblasti automotive poklesla o 65 procent. Naštěstí v divizi domácích spotřebičů se nám v posledních dnech podařilo podepsat nové kontrakty, které tuto ztrátu brzy vykompenzují. Výroba komponentů pro pračky, myčky a ledničky tedy významně narůstá. Naši italské obchodní partnery, kteří dodávají kabelové svazky největším výrobcům domácí techniky do celého světa, si uvědomují výhody, které Ukrajina nabízí, a svoje zastoupení na Ukrajině s námi začínají významně posilovat. Ukrajina ale poptává víc než jen domácí spotřebiče. Za klíčové pro další rozvoj považují pořádání podnikatelských misí, seminářů a konferencí. Je potřeba propojovat města, obce a oblasti, které nejlépe vědí, kde jsou prostředky potřeba, s firmami, které se do obnovy chtějí zapojit. Osvěta, pomoc a podpora nesmí utichnout, ale pokračovat. Pro sdílení informací a novinek nejen k aktuální situaci a obnově Ukrajiny slouží Ukrajinsko-česká obchodní komora UKRCHAM, která propojuje především firmy a jednotlivce, které business na Ukrajině zajímá a nechtějí propásnout možnost být mezi prvními. Šanci stát se jejím členem máte i vy.

MICHAELA MACHARIK
majitelka Time & Space
Ukraine TzOV

VYUŽIJTE VÝHODY POJIŠTĚNÍ POLITICKÝCH RIZIK, STRUKTUROVANÉHO FINANCOVÁNÍ ČI RIZIK INSOLVENCE OBCHODNÍCH PARTNERŮ

OBDOBÍ PANDEMIE, ČÍNSKÁ POLITIKA NULOVÉ TOLERANCE VŮČI COVIDU A NÁSLEDNÝ ÚTLUM POPTÁVKY Z TÉTO ZEMĚ A SAMOZŘEJMĚ TAKÉ RUSKÁ INVAZE NA UKRAJINU VYSTAVILY MEZINÁRODNÍ TRH POJISTNÝCH FINANČNÍCH RIZIK NOVÝM VÝZVÁM. DODAVATELSKO-ODBĚRATELSKÉ ŘETĚZCE BYLY NARUŠENY A OMEZIL SE TAKÉ PŘÍSTUP K NĚKTERÝM KOMODITÁM.

Výsledkem bylo také zvýšení inflace – centrální banky byly nuceny reagovat a zvyšovat úrokové sazby. Zdá se, že minimálně v některých zemích to zabralo, například v USA inflace vrcholila v červnu roku 2022 na 9,1 %, nyní se pohybuje kolem 7 %, stále je to ale významně výše, než je optimální cílový stav kolem 2 %. Všechny tyto faktory způsobily omezení dostupnosti financování a přivedly velké ekonomiky do recese. Ještě větší dopad to má na rozvíjející se ekonomiky.

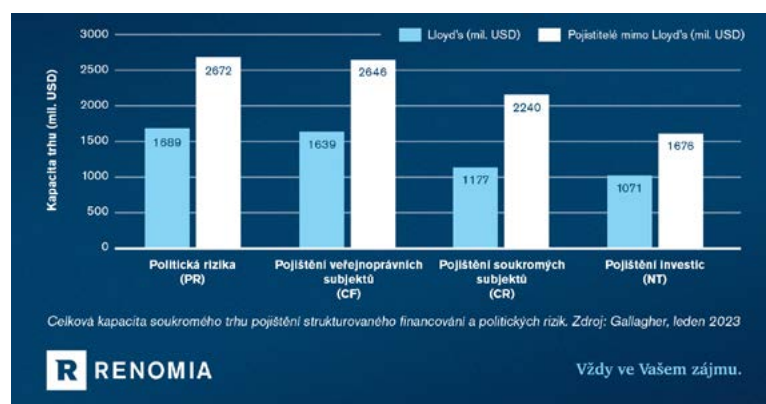
Zvýšilo se také riziko pro exportéry a investory v zahraničí, především v rozvojových zemích. I Čína ale dává jasně najevo, že bude bránit svoje zájmy v regionu za každou cenu, zejména co se týče Tchaj-wanu, což vytváří riziko vzniku dalšího velkého ohniska konfliktu.

Mezinárodní pojištný trh politických rizik a strukturovaného financování zatím těmito negativům odolává. Pojištění politických rizik a rizik insolvence odběratele v některých pro ČR původně významných exportních zemích, jako je vedle Ruska a Běloruska například i Ukrajina, se stalo sice fakticky nedostupné, v dalších oblastech ale mezinárodní trh pojištnou kapacitu prozatím nabízí.

Ze zkušeností z jiných pojištných segmentů (např. pojištění kybernetických rizik) ale víme, že se situace může rychle změnit. Proto je dobré myslet na ochranu svých investičních či exportních zájmů dříve, než se trh začne tzv. zpříšňovat – ceny pojištění vzrostou a pojištné kapacity se omezí. To se týká také pojištění exportních rizik z hlediska rizika neplacení odběratelů z důvodu insolvence nebo platební nevědy. A to včetně domácích odběratelů, kteří mohou stále

těžít z konkurence mezi pojišťiteli pohledávek.

(Hynek Rasocha, ředitel RENOMIA TRADE CREDIT)



RENOMIA

RENOMIA je jeden z předních pojišťovacích makléřů v regionu střední a východní Evropy. Ve spolupráci se svým akcionářem, čtvrtým největším pojišťovacím makléřem světa společností Gallagher, má přístup na globální trh politických rizik a strukturovaného financování, kde působí zejména Lloyd's a další velcí pojišťitelé.

Jedná se hlavně o produkty využitelné i pro bankovní financování, například:

- Pojištění dodavatelského úvěru proti politickým a komerčním rizikům
- Pojištění odběratelského úvěru proti politickým a komerčním rizikům
- Pojištění investice v zahraničí

Specializované oddělení RENOMIA TRADE CREDIT připravuje ve spolupráci s tuzemskými i zahraničními pojišťiteli pojištné programy na míru specifickým potřebám exportérů a importérů. Kvalitní pojištění podnikatelských rizik jim pomáhá nejen chránit, ale také úspěšně rozvíjet svůj byznys.

(PR článek).

DAGMAR KUŽVARTOVÁ: CHCEME PODPOŘIT ROLI FIREM PŘI OCHRANĚ VEŘEJNÉHO ZDRAVÍ

„NEUSTÁLE JEDNÁME S MPO A DALŠÍMI RESORTY, ABY ODSTRANILY PŘEKÁŽKY V PROCESU ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ,“ ŘÍKÁ ŘEDITELKA SEKCE ZAMĚSTNAVATELSKÉ **DAGMAR KUŽVARTOVÁ**.



Nedávno jste s vládou a odbory uzavřeli dohodu, že nebudete prosazovat změny v novele zákoníku práce. Proč byla důležitá?

Transpoziční novela zákoníku práce si klade za cíl implementovat požadavky směrnice o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách a směrnice o sladění pracovního a rodinného života. Stejně jako téměř všechny směrnice z této oblasti mají ochranný charakter směrem k zaměstnancům. Jednání byla velmi složitá a podařilo se maximálně narovnat

podmínky, aby úprava zaměstnavatele nezatížila více, než je nezbytně nutné.

Zabýváte se po pandemii více oblastí zdravotnictví či BOZP?

Ano, chceme podpořit roli zaměstnavatelů v oblasti ochrany a rozvoje veřejného zdraví a zaměřit se i na preventivní programy ve firmách. Oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je pro zaměstnavatele velmi důležitá, chtějí sdílet své zkušenosti a vytvářet bezpečná pracoviště. Za Svaz chceme zpřehlednit a zjednodušit právní předpisy, aby je firmy mohly v praxi snáze aplikovat. Novinkou jsou školení o aktuálních povinnostech dle novely zákona o vyhrazených technických zařízeních, která pořádáme s podporou našich regionálních zastoupení.

Jaké vidíte priority v oblasti vzdělávání?

Doufáme, že se dořeší uzákonění dobrovolné větve duálního vzdělávání na středních školách. O náš pilotní projekt je zájem a má i podporu MŠMT. V posledních letech se z Moravskoslezského kraje rozšířil do dalších tří krajů, Středočeského,

Ústeckého a Zlínského. Další prioritou bude rozjet princip partnerského řízení celoživotního učení. Chceme funkčně spojit existující systémy a nástroje celoživotního učení, a sladit tak přehled žádaných profesí, jejich náplně i rekvalifikace.

Řešíte stále i zaměstnávání cizinců ze třetích zemí, když je režim Ukrajina pozastaven?

Tématem ekonomické migrace se stále intenzivně zabýváme. Nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců se netýká jen profesí, jako jsou svářeči, řidiči či CNC obráběči. Je to problém celého těžkého průmyslu. Proto žádáme o navýšení kvót především u Mongolska, Kazachstánu, Indie, ale i Filipín. Neustále jednáme s MPO a ostatními resorty, aby byly odstraněny překážky v procesu zaměstnávání cizinců, a iniciujeme také koncepční úpravy. MPO nově upravilo rezervační systém, od kterého si slibujeme, že uspokojí více žádostí zaměstnavatelů.

(Tereza Šebestová)

Jednání o novele zákoníku práce byla velmi složitá a podařilo se maximálně narovnat podmínky, aby úprava zaměstnavatele nezatížila více, než je nezbytně nutné.

”

ČÁST BALÍČKU FIT FOR 55 JE PŘIPRAVENA KE SCHVÁLENÍ

KLIMATICKÉ AMBICE EU VE SPOJENÍ S PROTEKCIONISMEM ČÍNY A USA MOHOU ZHORŠIT KONKURENCESCHOPNOST EVROPSKÉHO PRŮMYSLU.

Během českého předsednictví se tématu energetiky dostalo široké pozornosti. Jednáním na nejvyšší úrovni dominovalo téma zajištění dostatečných dodávek plynu a pomoci s vysokými cenami energie pro spotřebitele. Zajištění dlouhodobě stabilních bezpečných dodávek energie za konkurenceschopné ceny je pro Svaz průmyslu dlouhodobě jedna z priorit, jejíž vážnost aktuální krize ještě zvýraznila.

ZELENÁ LEGISLATIVA MÍŘÍ KE SCHVÁLENÍ

I když se jí nedostávalo takové pozornosti, jednalo se také o „nekrizové“ klimaticko-energetické legislativě, která bude formovat evropskou energetiku a průmysl v dalších letech. Balíček Fit for 55 přenáší do právně závazných předpisů program tzv. Zelené dohody pro Evropu (European Green Deal). Do konce března ještě nebyl žádný z významných legislativních návrhů balíčku formálně schválen. Následující návrhy ale již prošly trialogem, a jsou proto schválení nejblíže:

- nařízení o zpřísnění emisních předpisů pro osobní automobily a dodávky,
- nařízení o sdílení úsilí (ESR), které stanovuje cíle v oblasti snižování emisí mimo systém EU-ETS pro EU a jednotlivé členské státy,
- nařízení o pohlcování uhlíku v odvětví využívání půdy, změn ve využívání půdy a lesnictví (LULUCF),
- rozšíření a úprava systému EU-ETS vč. odvětví letecké dopravy a zavedení systému ETS 2 v oblasti námořní



dopravy, silniční dopravy a vytápění budov,

- předběžné dohody bylo dosaženo taktéž u mechanismu uhlíkového vyrovnání na hranicích (CBAM).

HROZÍ ZTRÁTA KONKURENCESCHOPNOSTI

Naopak se zatím nepodařilo nalézt celkovou dohodu v trialogu u směrnice o energetické účinnosti ani u směrnice o obnovitelných zdrojích. Do vyjednávání o těchto předpisech vstoupily související „krizové“ návrhy iniciativy REPowerEU, které cílí na zrychlení povolovacích procesů OZE. Do trialogu se zatím nedostala směrnice o energetické náročnosti budov, kde se čeká na hlasování pléna Evropského parlamentu v březnu.

Bohužel se nepodařilo u řady kompromisů dosáhnout pozitivních výsledků pro průmysl. Ještě vyšší míra

Ještě vyšší míra ambicí EU ve snižování emisí skleníkových plynů může v kontextu aktuálního geopolitického vývoje zásadně zhoršit konkurenceschopnost českého a evropského průmyslu na světovém trhu.



ambicí ve snižování emisí skleníkových plynů a související změna regulací může zhoršit konkurenceschopnost českého a evropského průmyslu na světovém trhu. Situaci je třeba vnímat i v kontextu oznámené čínské regulace vývozu klíčových technologií v oblasti výroby fotovoltaických panelů nebo štedrých amerických subvencí v nedávno schváleném Inflation Reduction Act. Tato opatření ve spojení s nedostatečnou ochotou některých zemí přispět k zásadnímu snižování emisí skleníkových plynů by mohly dále podkopat schopnost evropských firem soupeřit se zahraničními konkurenty.

(Tomáš Trubačík, manažer pro Green Deal)

Komentář SP ČR ke klíčovým návrhům z balíčku Fit for 55

KATEŘINA KRAUSOVÁ: DUÁLNÍ VZDĚLÁVÁNÍ POTŘEBUJE FINANCE, ČAS A MOTIVOVANÉ LIDI

DLOUHODOBÝM CÍLEM SVAZU PRŮMYSLU JE PROSADIT, ABY SE PRVKY DUÁLNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ STALY NEDÍLNOU SOUČÁSTÍ ČESKÉHO ŠKOLSKÉHO SYSTÉMU A POČÍTALY S NIMI I PATŘIČNÉ ZÁKONY. „DUÁLNÍ VZDĚLÁVÁNÍ MÁ U NÁS DLOUHOU TRADICI. NYNÍ SPOLUPRACUJEME SE 14 ŠKOLAMI A V PROGRAMU MÁME 75 ŽÁKŮ A STUDENTŮ,“ ŘÍKÁ KATEŘINA KRAUSOVÁ, VEDOUcí ROZVOJE A VZDĚLÁVÁNÍ VE SPOLEČNOSTI MUBEA-HZP.



Firemní vzdělávací středisko provozujete už od roku 2006. Proč jste se rozhodli pro jeho založení?

Jsme německá firma a mateřská společnost v Německu již dlouhou dobu zajišťuje vzdělávání v technických oborech v rámci duálního systému. Proto je spolupráce na výchově a vzdělávání mladých lidí silně zakořeněná ve firemní kultuře a také je součástí dlouhodobé firemní strategie. Mateřská společnost chce, abychom v každé lokalitě tuto strategii v rámci legislativních možností naplňovali, a podporuje nás v tom.

Jaký je okruh škol, se kterými spolupracujete, a kolika žáků se vaše vzdělávání týká?

V Prostějově spolupracujeme se středními školami a odbornými učilišti se zaměřením na strojní a elektro obory. Momentálně spolupracujeme se 14 školami z regionu a ve

stipendijním programu máme asi 75 žáků a studentů jak z učebních, tak i maturitních oborů. Každý rok nám končí přibližně 22 až 25 absolventů.

Bylo jednoduché převést systém z Německa na české podmínky, nebo jste ho museli upravit?

Německý systém se u nás samozřejmě nedá aplikovat „jedna ku jedné“. Snažili jsme se v rámci toho, co nám legislativa umožňuje, přiblížit se mu v maximální možné míře, ale

spoustu věcí převzít nelze. Vždy se snažíme přizpůsobit možnostem a podmínkám, které má nastavená každá škola individuálně. Školy jsou pro nás důležitým partnerem a my se snažíme nalézt takovou formu, která bude vyhovovat všem – škole, firmě i studentům.

Popište prosím váš systém, realizujete ho na základě nějaké smlouvy?

Celý systém je u nás postavený na dlouhodobé spolupráci na základě stipendijní smlouvy. Firma žákům zajišťuje praxe a odborný výcvik, podle předem stanovených kritérií jim vyplácíme měsíční stipendium, které může dosáhnout až čtyř tisíc korun a to v závislosti na studijních výsledcích, docházce a chování. O stipendistech se staráme jako o své zaměstnance. Mají dotovanou firemní stravu, hradíme jim lékařské prohlídky a pracovní oblečení a obuv. Vztahují se na ně i další firemní benefity. V případě, že projeví zájem, mohou si u nás přivydělat i brigádně. Pokud zpracovávají ročníkové práce, poskytneme jim téma a konzultanta z firmy. Praxe a odborný výcvik vždycky odpovídají konkrétnímu studijnímu zaměření.

Výuka se odehrává jen ve vzdělávacím středisku?



“

O stipendistech se staráme jako o své zaměstnance. Mají dotovanou firemní stravu, hradíme jim lékařské prohlídky a pracovní oblečení a obuv.



DUÁLNÍ VZDĚLÁVÁNÍ V ČR? MOŽNÁ UŽ BRZY

MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ ČR PLÁNUJE LETOS ZAKOTVIT DO ŠKOLSKÉHO ZÁKONA DOBROVOLNOU DUÁLNÍ VĚTEV VZDĚLÁVÁNÍ.

MŠMT v rámci legislativního plánu vlády deklarovalo, že do konce září předloží na vládu novelu, která bude obsahovat i ukotvení „duálních principů“ ve vzdělávání. Svaz průmyslu a dopravy toto téma sleduje dlouhodobě a přesvědčuje ministerstvo, že firmy mohou převzít část odpovědnosti za odborné vzdělávání žáků. Návrh systému z pera pracovní skupiny krajů, zaměstnavatelů a ministerstev je následující:

1. Firma na základě smlouvy s žákem bude moci žáka naučit část odbornosti, kterou si dohodne se školou.
2. Povinností firmy je připravit vhodná pracoviště a určit instruktory pro žáky.
3. Na základě smlouvy může poskytovat žákům věcné či finanční benefity (stipendium); firmě naopak přísluší příspěvek na žáka.
4. Zaměstnavatelské organizace se podílejí na řízení systému a certifikaci firemních pracovišť.
5. Malé a střední podniky mají v systému určitá zvýhodnění a administrativní podporu.
6. Na úrovni krajů budou vytvořena podpůrná a poradenská pracoviště.
7. Do systému vzdělávání by mohli vstoupit i dospělí v rámci rekvalifikací a zvyšování dovedností.

Svaz průmyslu a dopravy pilotuje systém duálního vzdělávání v Moravskoslezském kraji již od roku 2017 a v uplynulých dvou letech na celkem 33 partnerstvích i v dalších třech krajích. Od té doby vznikly ověřené metodiky, standardy i příklady dobré praxe. Jak je vidět z příkladu firmy MUBEA-HZP, mnozí jsou na tyto změny připraveni již dnes.

(Miloš Rathouský,

zástupce ředitelky Sekce zaměstnavatelské,
gestor oblasti vzdělávání)

Kromě vzdělávacího střediska mohou studenti absolvovat praxe a odborný výcvik ve výrobě, na oddělení údržby, kvality, IT nebo třeba konstrukce. Ve vzdělávacím středisku se o ně stará přímo vedoucí odborného výcviku, v ostatních odděleních pak máme kolegy, kteří s námi spolupracují. Po úspěšném ukončení studia mají absolventi závazek do firmy nastoupit, firma jim musí nabídnout pracovní místo. Jsme velká firma, takže chlapi a děvčata u nás mají zajímavé možnosti uplatnění a ti šikovní si mohou dobře nastartovat kariéru.

Co všechno zapojení do tohoto systému na straně firmy obnáší?

Odpověď je jednoduchá – aby vše fungovalo, potřebujete finance,

čas a motivované lidi. Zajistili jsme prostory, které jsou vybavené pro odbornou praxe a výcvik. Studentům vyplácíme stipendia, odměny za praxe a poskytujeme jim i firemní benefity. Snažíme se finančně i materiálově podporovat školy. Investujeme čas a energii do společných PR aktivit, jako jsou například dny otevřených dveří na školách, účastníme se jako hodnotitelé soutěží, pořádáme pro školy ve firmě exkurze a různé workshopy. Kromě středních škol ale podporujeme i základní školy. Základem pro to, aby to vše dohromady dobře fungovalo, je tým lidí, kteří jsou nadšení, ochotní pomoci a v práci s mladými lidmi vidí smysl.

(Kateřina Jungbauerová)

NĚMECKÝ ZÁKON ŽÁDÁ DOHLED NAD DODAVATELSKÝMI ŘETĚZCI

V červnu německý parlament schválil nový zákon, podle něhož budou muset velké společnosti provádět hloubkovou kontrolu dodavatelského řetězce. Zákon vyžaduje, aby tyto společnosti identifikovaly, předchá-

zely a řešily porušování lidských práv a životního prostředí v rámci svých vlastních operací a operací jejich přímých dodavatelů. Nový zákon o náležité péči o dodavatelský řetězec se bude týkat také českých firem působících na německém trhu. Společnosti musí sledovat své vlastní operace a své přímé dodavatele po celém světě a přijmout opatření, pokud zjistí porušení. Zákon vyžaduje, aby tyto společnosti zavedly procesy pro identifikaci, hodnocení, prevenci a nápravu rizik a dopadů v oblasti lidských práv a životního prostředí

ve svých dodavatelských řetězcích a ve svých vlastních provozech. Zákon vstoupil pro společnosti nad 3000 zaměstnanců v platnost na začátku roku 2023. Pro společnosti nad 1000 zaměstnanců začne platit 1. ledna 2024.



Nový zákon vyžaduje, aby velké společnosti zajistily dodržování sociálních a ekologických norem v dodavatelském řetězci. Bude se týkat také českých firem působících na německém trhu.

[Více praktických informací](#)
si můžete přečíst na našich
webových stránkách

PŘEDSEDNICTVÍ I BYZNYS VE ŠVÉDSKU SÁZÍ NA KONKURENCESCHOPNOST

Bezpečnost, konkurenceschopnost, ekologická a energetická transformace, demokratické hodnoty a právní stát. To jsou priority švédského předsednictví Rady Evropské unie v první polovině roku 2023. Švédsko po České republice přebralo předsednickou štafetu v době historických výzev pro členské státy a Unii jako celek. Nezákonná,

nepřijatelná a nevyprovokovaná invaze Ruska na Ukrajinu je hrozbou pro evropskou bezpečnost, která má katastrofální důsledky pro migraci, stejně jako pro globální dodávky potravin a energie. Proto je podle švédského předsednictví třeba zajistit pokračující spolupráci s důvěryhodnými partnery, včetně silného transatlantického propojení.

Konfederace švédských podniků dodává, že by EU měla pokračovat v odstraňování překážek, které leží v cestě zboží, službám, lidem, nápadům, podnikům a inovacím.

EU SI POSVÍTÍ NA ZAHRANIČNÍ SUBVENCE

Nařízení o zahraničních subvencích, které v rekordním čase schválily Evropský parlament a Rada EU loni v červnu, se vztahuje na všechny hospodářské činnosti v EU. Zahhrnuje spojování podniků (fúze a akvizice), veřejné zakázky a veškeré další tržní situace. Nová pravidla dávají Komisi pravomoc prošetřit finanční příspěvky poskytnuté třetími zeměmi společností, jež vyvíjejí hospodářskou činnost v EU, a v případě potřeby napravit jejich rušivé účinky. Společnosti spolupracující se zahraničními firmami se sídlem mimo EU by si měly ověřit, zda jejich partneři, dodavatelé nebo i subdodavatelé získali nějakou formu státní podpory, a následně zvážít, jakým způsobem nová regulace dopadne na jejich spolupráci. Přitom nařízení může ovlivnit i některé již realizované transakce.

*[Více praktických informací](#)
si můžete přečíst na našich
webových stránkách*

*Nová pravidla dávají Komisi
pravomoc prošetřit finanční
příspěvky poskytnuté třetími
zeměmi společností, jež
vyvíjejí hospodářskou činnost
v EU, a v případě potřeby
napravit jejich rušivé účinky.*



UNIE MÁ PLÁN PRO POSÍLENÍ ZELENÉHO PRŮMYSLU

Na začátku letošního února předložila Evropská komise Průmyslový plán Zelené dohody pro Evropu, jehož cílem je posílit konkurenceschopnost evropského průmyslu a podpořit rychlý přechod ke klimatické neutralitě. Výsledkem by mělo být vytvoření příznivějšího prostředí pro zvýšení uvnitřní výrobní kapacity technologií a produktů s nulovými čistými emisemi, které jsou nezbytné ke splnění ambiciózních cílů Evropy v oblasti klimatu. Plán vychází z předchozích iniciativ a opírá se o silné

stránky jednotného trhu EU, přičemž navazuje na vynaložené úsilí v rámci Zelené dohody pro Evropu a plánu REPowerEU. Je založen na čtyřech pilířích: předvídatelné a zjednodušené regulační prostředí, rychlejší přístup k financování, zvyšování dovedností a otevřený obchod pro odolné dodavatelské řetězce.

POMOC EU UKRAJINĚ DOSÁHLA UŽ 67 MILIARD EUR

Evropská rada se na únorovém zasedání shodla, že je nutné dále zvyšovat kolektivní tlak na Rusko, aby ukončilo válku na Ukrajině a aby ze země stáhlo své jednotky a vojenské vybavení. S cílem omezit Rusku příjmy z exportu přijala EU 4. února 2023 cenový strop pro ropné produkty. Celková pomoc, kterou

EU a její členské státy dosud Ukrajině a jejím obyvatelům poskytly, činí nejméně 67 miliard eur. Vedoucí představitelé EU vyzvali Ukrajinu, aby splnila podmínky uvedené ve stanovisku Komise k její žádosti o členství, a mohla tak pokračit směrem k budoucímu členství v EU.

*(Jana Hartman Radová, vedoucí kanceláře v Bruselu, stálá delegátka u BusinessEurope,
Mikuláš Nozar, zástupce ředitele Sekce mezinárodních vztahů SP ČR)*

EVROPA LETOS SLAVÍ 30 LET VNITŘNÍHO TRHU

VNITŘNÍ TRH BYL VYTVOŘEN 1. LEDNA 1993 V NÁVAZNOSTI NA PODPIS MAASTRICHTSKÉ SMLOUVY. DNES JE JEHO SOUČÁSTÍ 27 ČLENSKÝCH STÁTŮ A TAKÉ ISLAND, LICHTENŠTEJNSKO A NORSKO. ČÁSTEČNÝ PŘÍSTUP K NĚMU MÁ I ŠVÝCARSKO.

V roce 2023 slaví Evropská unie 30. výročí vzniku vnitřního trhu, který patří ke klíčovým prvkům ekonomické integrace Evropské unie a na základě čtyř svobod umožňuje volný pohyb zboží, služeb, osob a kapitálu. Zasadil se o nebyvalou tržní integraci členských států, stal se hybnou silou unijní konkurenceschopnosti a podpořil globální hospodářskou a politickou sílu Unie. Vnitřní trh zahrnující 450 milionů spotřebitelů zásadním způsobem napomáhá ekonomickému rozvoji členských zemí EU.

TĚŽCE ZKOUŠENÝ

Vnitřní trh je také páteří odolnosti Evropy. Jeho zásadní význam podtrhly prodělané krize, na něž EU reagovala reformami na posílení integrace kapitálových trhů, následně řešila koordinaci zdravotních opatření. V únoru 2022 poprvé využila EU institut dočasné ochrany pro lidi prchající před válkou na Ukrajině.

V září 2022 předložila EK návrh na nástroj pro nouzový stav jednotného trhu (SMEI) s cílem zrychlit a strukturovat způsob komunikace mezi Komisí a členskými státy. Podnikatelské organizace vyjádřily silné obavy z rozsahu připravované regulace, povinných opatření zaměřených na hospodářské subjekty a z toho, zda SMEI bude respektovat všechna zavedená pravidla

o obchodních tajemstvích a hospodářské soutěži.

STÁLE NEZAVRŠENÝ

Potenciál služeb pro zvýšení přeshraničního obchodu a investic je aktuálně nevyužitý. Některé typy překážek se ukázaly jako trvalé: 60 procent překážek, kterým podniky dnes podle svých zpráv čelí, jsou stejného typu, jaké byly hlášeny před 20 lety. Důsledkem je nízký obchod a investice, nedostatek kvalifikovaných pracovníků, nízká mobilita, regulační a administrativní zátěž a nedostatek nabídky vstupů produktů.

Letošní výroční zpráva o jednotném trhu deklaruje, že jednotný trh zůstává klíčovým nástrojem pro řešení současných výzev Evropy, současně však poukazuje na úzká místa. Nejméně 77 procent společností je postiženo nedostatkem kvalifikovaných pracovníků. Důležitou roli při řešení nedostatku dovedností hraje uznávání kvalifikací. Zavedení evropského profesního průkazu a společného testu odborné přípravy by usnadnilo efektivnější uznávání odborných kvalifikací, nicméně nadále existují překážky, například nutné překlady dokumentů. Pomohla by rovněž větší digitalizace procesů. Přitom Evropský parlament smetl ze stolu e-Service Card, která měla snížit byrokratické nároky na poskytovatele přeshraničních služeb

PŘEKÁŽKY PRO ČESKÉ FIRMY

České podniky čelí při vysílání pracovníků rozdílným požadavkům členských států na proces notifikací, formu předkládání dokumentů a nárokům na jejich překlady, ale především nedostatkem informací. Chybí některé odkazy, nebo jsou nefunkční, příslušné národní orgány či systémy zpětně na žádost o informace nereagují. Například v případě Lucemburska u ohlášení kvalifikací a dohledání seznamu regulovaných profesí, v Belgii u registrace DPH či v Německu ohledně povolení práce přesčas.

v EU. Komise také přešlapuje okolo e-Declaration, digitálního hlášení o vyslání pracovníků do jiného členského státu. Jako jednu z hlavních překážek na vnitřním trhu vidí firmy také administrativní zátěž vyplývající z pravidel pro vysílání pracovníků.

(Vladimíra Drbalová,
poradkyně generální ředitelky SP ČR)

V LEDNU VZNIKLA NOVÁ SEKCE VNĚJŠÍCH VZTAHŮ

SLOUČENÍM SEKCE KOMUNIKACE, SLUŽEB ČLENŮM A REGIONÁLNÍHO ZASTOUPENÍ A PŘESUNEM ČÁSTI TÝMU MEZINÁRODNÍCH VZTAHŮ VZNIKLA NOVÁ SEKCE VNĚJŠÍCH VZTAHŮ. JEJÍM ŘEDITELEM SE STAL **MIROSLAV HAŽER**.

V čem spočívá hlavní náplň práce nové Sekce vnějších vztahů?

Nová sekce se zaměří nejen na oblast komunikace, ale také na služby pro členy, včetně regionálního zastoupení svazu a péči o členskou základnu. Zabývá se také organizací tuzemských a zahraničních akcí, včetně podnikatelských misí. Hlavním cílem je přinést Svaz blíže ke všem jeho klíčovým skupinám, aktivně je zapojit do jeho činností a také dosáhnout synergie jak v rámci jednotlivých činností, tak i znalostí, zkušeností a talentu členů týmu. Nová sekce je mechanismem, který maximálně využívá a zesiluje odborné vstupy od ostatních sekcí a útvarů a zajišťuje otevřenou oboustrannou komunikaci a vztah se všemi cílovými skupinami.

Jaké jsou vaše plány pro tento rok?

Jen v únoru jsme vypravili tři podnikatelské mise, na konferenci Rebuild Ukraine do Varšavy, do Vietnamu a Malajsie a také do Indie. V březnu nás čeká největší mise za posledních pět let, do Korejské republiky a na Tchaj-wan, a začínáme již přípravy na další cesty. V červnu se koná každoroční setkání ekonomických diplomatů a podnikatelů. Tento rok je také speciální volbami do orgánů SP ČR. Připravili jsme proto volební portál, pracujeme na uspořádání volební valné hromady a chystáme se na intenzivní období představování

nového představenstva v čele s novým prezidentem členské základně, médiím a klíčovým organizacím. V říjnu bude na Mezinárodním strojírenském veletrhu tradiční Sněm SP ČR a projekty kolem tématu Průmyslu 4.0. Všechny tyto aktivity samozřejmě spojuje a bude spojuvat intenzivní komunikace.

Zmínili jste roli komunikace. Co plánuje Svaz v této oblasti?

Navazujeme na minulý rok, kdy jsme začali komunikační aktivity a jejich dopad vyhodnocovat z pohledu dat. Díky tomu víme, na co se zaměřit. Z průzkumu víme i to, že vedle e-mailu a sociálních sítí je i náš časopis Spektrum účinným komunikačním kanálem, a proto i v tomto roce plánujeme tři čísla, první držíte v rukou. Klíčové informace obratem sdílíme na našem webu, sociálních sítích a v newsletteru, to vše doplněno webináři a semináři na aktuální témata.

Jak osobně hodnotíte svůj první rok na Svazu?

Na Svaz jsem přišel z korporátního mezinárodního prostředí a navíc po delší době práce v zahraničí. Velice mne potěšil zápal kolegů pro poslání Svazu, tedy budování přívětivého podnikatelského prostředí. Máme tu experty na všechna témata, která se fungování zaměstnavatelů, tedy firem, týkají. Budu velice rád, když



Tento rok je také speciální volbami do orgánů SP ČR. Připravili jsme proto volební portál a pracujeme na uspořádání volební valné hromady.

”

se nám podaří Svaz ukázat ostatním tak, jak ho já sám vnímám. Jako informačně nabitou organizaci, se kterou chtějí být ostatní spojeni, protože jim to dává smysl pro jejich podnikání a fungování demokratické občanské společnosti.

(Kateřina Jungbauerová)

ABECEDA ÚSPĚCHŮ



CENY ENERGIE PRO VELKÉ PODNIKY JSOU ZASTROPOVÁNÉ

Svaz průmyslu prosadil cenové stropy i pro velké podniky dle tzv. Dočasného krizového rámce po mnoha jednáních s MPO, vládou a na tripartitě. SP ČR o podmínkách informoval své členy mj. na semináři pro velké firmy.

DĚL Z NEOČEKÁVANÝCH ZISKŮ ZASÁHNE MÉNĚ FIREM

Svaz prosadil úpravy, díky nimž se na řadu firem nevztahuje mimořádná daň z neočekávaných zisků. Konkrétně jde o zvýšení minimálního příjmu pro určení okruhu poplatníků z 5 na 50 mil. Kč či vyjmutí poplatníků s marginálními příjmy v některých odvětvích. Jedná se zejména o tzv. závodní energetiku v rámci skupiny.

EGAP PLUS NABÍDNE PŘES 6 MILIARD KORUN

Cílem programu EGAP Plus, který Svaz pomohl prosadit, je povzbudit komerční



banky v úvěrování českých exportně orientovaných firem, které se kvůli konfliktu na Ukrajině dostaly do problémů. Na program EGAP Plus půjde ze státního rozpočtu 500 milionů korun, což umožní vystavení záruk v objemu 6,25 miliardy korun.



MPO PODPOŘÍ ELEKTROMOBILITU
Investiční pobídky MPO nově zahrnují podporu elektromotorů elektromobilů a řídicích systémů baterií. MPO akceptovalo připomínky Svazu průmyslu a dopravy ČR k zavedení podpory.

REVIZE DOČASNÉHO KRIZOVÉHO RÁMCE JE VÝHODNĚJŠÍ

SP ČR prosadil změny v revizi evropských pravidel státní podpory tzv. Dočasného krizového rámce. Například se navýšily limity na příjemce místo na podniky a vymezilo se počítání limitu na stát, ne na celou EU.



UKRAJINSKÉ FIRMY ZÍSKAJÍ ČESKÉ PARTNERY

Svaz průmyslu je součástí Business klubu Ukrajina při MPO a koordinuje pomoc na Ukrajinu i s pomocí partnerských svazů a BusinessEurope. Na Ukrajině straně je partnerem průmyslová asociace ULIE, kterou Svaz propojuje s členskými firmami ohledně poptávek po konkrétním zboží. Svaz také bojuje za to, aby bylo možné český export na Ukrajinu pojistit, podobně jako to nabízí další státy EU.

DĚLÁME PRO VÁS

SVAZ NESOUHLASÍ S EMISNÍ NORMOU EURO 7

SP ČR považuje návrh emisní normy Euro 7 z pera Evropské komise za nelogický, ohrožující investice a konkurenceschopnost Evropy. Proto je nutné tento návrh zrušit nebo alespoň zásadně přepracovat. Svůj požadavek Svaz prosadil do Rámcové pozice ČR. Doplnil ji také o odklad regulace alespoň o čtyři roky.



CIZÍ MĚNA V ÚČETNICTVÍ NEBUDE PROBLÉM

Jeden z dlouholetých požadavků SP ČR, vedení účetnictví v cizí měně, zapracovalo Ministerstvo financí do nového návrhu zákona o účetnictví. SP ČR požaduje, aby byl schvalován souběžně s navazujícími daňovými úpravami, zejména pak s novelou zákona o dani z příjmů.



OBNOVU UKRAJINY ŘEŠÍ SVAZ S VLÁDNÍM ZMOCNĚNCEM

Koordinační pracovní skupinu pro rekonstrukci Ukrajiny vede nový vládní zmocněnec Tomáš Kopečný. Hlavním cílem je nyní energetická obnova Ukrajiny. Skupina propojuje nabídky a poptávky, zapojuje české firmy, hledá cesty, jak dále pomoci.

POŽADUJEME VZNIK NOVÉHO PLÁNU ODPADOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ

Podle Svazu by měl mít nový plán odpadového hospodářství nastavenou podstrukturu odpovídající dokumentům strategického charakteru. Náměty se týkají například obalů, průmyslových odpadů, hierarchie nakládání s odpady a dalších oblastí dle námětů členů.

MINISTRYNĚ DOSTALA NÁVRHY NA SNÍŽENÍ ADMINISTRATIVNÍ ZÁTĚŽE VE VAVAI

Svaz s ministryní Helenou Langšádlovou a členy Rady pro výzkum, vývoj a inovace diskutoval návrhy na snížení administrativní zátěže v oblasti VaVaI. Ty vzešly z analýzy

podmínek českých národních programů a rozhovorů s poskytovateli a řešiteli.

DEZINFORMACE BUDE ŘEŠIT NOVÁ PRACOVNÍ SKUPINA

Pracovní skupina Svazu průmyslu bude připomínkovat a spolupracovat na vznikajícím návrhu nového zákona k dezinformacím. Zaměří se také na propagaci preventivních programů zacílených na rozpoznávání nebezpečného obsahu.

SMĚRNICE NIS 2 NESMÍ NARUŠIT PODNIKÁNÍ ANI BEZPEČNOST ČR

Obě významné legislativní změny, implementace směrnice NIS 2 i související mechanismus prověřování dodavatelů, jsou součástí nového zákona o kybernetické bezpečnosti. Svaz průmyslu požaduje, aby výsledná podoba mechanismu nenarušila podnikání a zároveň zaručila bezpečnost České republiky.

ZÁKON O OCHRANĚ OZNAMOVATELŮ BUDE MÍRNĚJŠÍ

Svaz průmyslu prosadil, že je nový návrh zákona o ochraně oznamovatelů projednáván v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR v minimalistické verzi. SP ČR oslovil poslance, aby tuto verzi podpořili.

SOCIÁLNÍ DIALOG NENÍ LOBBING

Svaz průmyslu v meziresortním připomínkovém řízení upozornil na nesprávné zahrnutí sociálního dialogu do lobbistické činnosti a na skutečnost, že návrh lobbistům ukládá jen povinnost a nedává jim za to žádné výhody.

ŘEŠILO SE NA TRIPARTITĚ

SOCIÁLNÍ PARTNEŘI PODEPSALI GENTLEMANSKOU DOHODU



Foto: MPSV

Sociální partneři opět ukázali vůli a schopnost dohodnout se na společném postupu úpravy zákoníku práce. Zástupci zaměstnavatelů, zaměstnanců a vlády našli shodu na velmi obtížné transpozici evropských pravidel v oblasti transparentnosti a předvídatelnosti pracovních podmínek. Gentlemanskou dohodu za zaměstnavatele podepsal prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jaroslav Hanák.

Stejně jako v roce 2019 se sociální partneři podpisem gentlemanské dohody zavázali, že nebudou bez vzájemné dohody prosazovat ani

podporovat žádné změny této transpoziční novely zákoníku práce ani žádné další návrhy změn novely zákoníku práce.

„Svaz průmyslu a dopravy kvituje, že po několikaměsíčním intenzivním jednání se sociální partneři v rámci sociálního dialogu podruhé v novodobé historii dokázali nad takto náročnou novelou pracovního práva dohodnout,“ říká Jaroslav Hanák, prezident SP ČR.

Novela zákoníku práce je maximálním možným kompromisem při transpozici unijních pravidel. A to citlivým způsobem, který zachová

potřeby českého trhu práce. Novela posiluje elektronizaci komunikace mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Zjednodušuje a zrychluje doručování písemností při větším využití digitálních forem komunikace a zavádí také flexibilní pravidla výkonu práce na dálku a dává prostor zaměstnanci pro skloubení práce a péče o své blízké.

SILNÁ DOMÁCÍ EKONOMIKA JE ZÁKLADEM EXPORTU

Na první tripartitě v roce 2023 sociální partneři projednali exportní strategii, dopady současné energetické situace a ekologické legislativy EU na zemědělství. Zabývali se také rozvojem celoživotního učení i stavebních řemesel. Zástupci zaměstnavatelů ocenili závazek vlády, že rok 2023 by měl být rokem exportu. Po covidové pandemii a loňském roce, kdy se vláda kvůli válce na Ukrajině a předsednictví ČR v Radě EU podpoře exportu příliš nevěnovala, je potřeba export a zahraniční obchod

znovu nastartovat. „Ze strany vlády to bereme jako jasný závazek. Pro úspěšnou realizaci ale bude klíčové zajistit dostatečné finanční prostředky. Je třeba, aby exportní strategie reflektovala negativní dopady pandemie COVID-19 a aktuální situaci na Ukrajině a její vliv na globální dodavatelské řetězce. Pro úspěch našeho exportu je třeba se zaměřit na podporu budování silných průmyslových firem s konkurenceschopnými výrobky a marketingovými dovednostmi,“ vysvětlil za zaměstnavatele

viceprezident SP ČR Radek Špicar.

Viceprezident SP ČR Jan Rafaj zároveň doplnil, že s ohledem na situaci trhu práce je také třeba řešit ekonomickou migraci. „Zejména jde o navýšení kvót a zrychlení celého procesu vstupu pro kvalifikované zahraniční pracovníky z nejvíce poptávaných zemí, jako jsou Mongolsko, Kazachstán a Indie. Apelujeme proto na vstřícný přístup všech zúčastněných resortů, a to jak MPSV, tak MPO, MZV a MV,“ říká Jan Rafaj.

VLÁDA NESMÍ PODCENIT VYPISOVÁNÍ VÝZEV Z EVROPSKÝCH FONDŮ

Jedním z hlavních témat březnové tripartity bylo jednání o stavu implementace programů fondů EU a příprava programového období 2021–2027. „Vláda nesmí podcenit přípravu a vypisování výzev z evropských fondů. Vyzvali jsme ji proto, aby zajistila dostatečné kapacity na jejich administraci. Evropské fondy posilují investice, včetně těch do výzkumu a vývoje, dlouhodobou konkurenceschopnost a celkově mají multiplikační efekt i pro státní rozpočet. Proto by měla být jednoznačně prioritou, abychom plnili harmonogram a prostředky se efektivně čerpaly,“ říká Bohuslav Čížek, ředitel Sekce hospodářské politiky a hlavní ekonom Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Sociální partneři na tripartitě probírali také analýzu reálných dopadů ekologické legislativy Evropské unie přijaté koncem roku 2022 na rodiny

v ČR. Zástupci SP ČR vládu požádali, aby ke všem ekologickým legislativním návrhům byly vždy zpracovány opravdu relevantní dopadové studie na obyvatele a průmysl. Dopadové studie a jednání o evropských návrzích musí zohledňovat jak konkrétní evropské návrhy regulací pro konkrétní průmyslové

sektory, tak kroky světových ekonomik. „Upozornili jsme také na aktuální vysoké ceny emisních povolenek, které zdražují elektřinu i teplo. V únoru cena překonala 100 eur za tunu, tedy hodnotu, se kterou Evropská komise v návrhu Fit for 55 počítala až pro rok 2030,“ doplňuje Bohuslav Čížek.



EVROPA SÁZÍ NA SOCIÁLNÍ DIALOG A SILNÉ SOCIÁLNÍ PARTNERY

ČLENSKÉ STÁTY EU BY MĚLY PODLE EVROPSKÉ KOMISE USILOVAT O VYTVOŘENÍ PŘÍZNIVĚJŠÍCH PODMÍNEK PRO SOCIÁLNÍ DIALOG A KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Evropská komise počátkem února 2023 představila balíček dvou návrhů na posílení sociálního dialogu: Sdělení o budoucnosti sociálního dialogu v EU a Doporučení na posílení postavení národních sociálních partnerů. Sociální dialog je základním kamenem evropského sociálního modelu. Silná Evropa vyžaduje silné sociální partnery, kteří jsou nezbytní pro efektivní a komplexní řízení změn.

NÁVRH DOPORUČENÍ RADY: NÁRODNÍ SOCIÁLNÍ DIALOG

Opatření a procesy sociálního dialogu se v jednotlivých členských státech liší. Zároveň podíl pracovníků, na které se vztahují kolektivní smlouvy, za posledních 30 let výrazně poklesl. Snížil se z odhadovaného průměru EU okolo 66 procent v roce 2000 přibližně na 56 procent v roce 2019. Ve všech členských státech byl pozorován posun směrem k decentralizaci vyjednávání směrem k podnikové úrovni.

KLÍČOVÁ DOPORUČENÍ

- V souladu s vnitrostátními zákony a praxí a po konzultaci se sociálními partnery zajistí členské státy příznivé prostředí pro tripartitní a bipartitní sociální dialog včetně kolektivního vyjednávání.
- Členské státy předloží Komisi do 18 měsíců od zveřejnění doporučení seznam opatření vypracovaný po konzultaci se sociálními partnery, která jsou nebo již byla přijata v každém členském státě k provedení tohoto doporučení.
- Do 12 měsíců od zveřejnění doporučení musí Komise vytvořit ukazatele pro sledování provádění tohoto doporučení, na nichž se shodne s Výborem pro zaměstnanost a s příslušnými sociálními partnery.

EU SDĚLENÍ: SOCIÁLNÍ DIALOG NA ÚROVNI EU

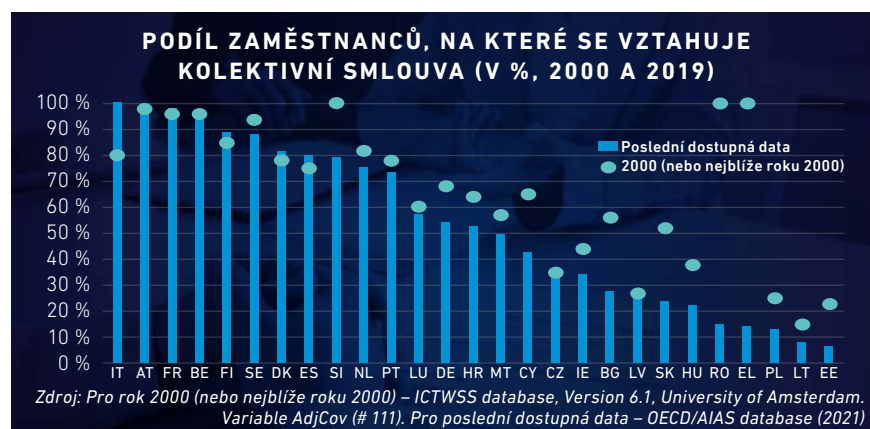
Smlouva o fungování Evropské unie (SFEU) uznává klíčovou úlohu sociálních partnerů v sociálně tržním hospo-

dářství a uděluje jim zvláštní úlohu při tvorbě právních předpisů EU v oblasti sociální politiky. Možnost, kterou SFEU poskytuje, tedy implementovat dohody sociálních partnerů prostřednictvím legislativy EU, potvrzuje význam sociálního dialogu EU a zvláštní postavení reprezentativních sociálních partnerů. Při uplatňování těchto ustanovení je nezbytné respektovat autonomii a úlohu sociálních partnerů a institucí EU. Jejich role je uznávána také díky tripartitnímu charakteru tří agentur EU. V roce 2016 zahájila Komise společně s evropskými sociálními partnery Nový začátek sociálního dialogu.

KLÍČOVÁ OPATŘENÍ

- Komise poskytne administrativní podporu a právní poradenství evropským sociálním partnerům na jejich žádost a během jednání o jejich vzájemných dohodách, jejichž provádění se předpokládá prostřednictvím práva EU.
- Komise vyzývá sociální partnery k vyjednání a uzavření více společných rámcových dohod, zajistit, aby měli mandát od svých národních organizací, zahájit jednání o dohodách, nadále zapojovat své členy do společných i samostatných akcí a projektů budování kapacit zaměřených na zajištění provádění jejich autonomních rámcových dohod ve všech členských státech.

(Vladimíra Drbalová, poradkyně generální ředitelky SP ČR)



Rubrika Okénko sociálního dialogu je financována na základě § 320a písm. a) Zákoníku práce.

ČLENOVÉ SVAZU INVESTUJÍ DO ÚSPOR I VZDĚLÁVÁNÍ

UHLÍ KONČÍ, ALE HORNICKO-GEOLOGICKÁ FAKULTA VŠB POKRAČUJE

S postupným ukončováním těžby uhlí v Moravskoslezském kraji může v první pohled vypadat další budoucnost Hornicko-geologické fakulty poměrně nejistě. Nejstarší fakulta univerzity ale na novou situaci reaguje a nově plánuje spolupracovat i s nadnárodními koncerny. Studenti HGF se mohou účastnit stáží v prestižním výzkumném centru společnosti CEMEX Innovation Holding AG ve švýcarském Bielu. Na ně chce vedení fakulty navázat také společnými projekty, publikacemi či komerčním výzkumem, a to zejména v oblasti konstrukčních materiálů, návrhu nových cementových směsí či betonů.



TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY INVESTUJÍ DO ÚSPOR ENERGIE

Přes jednu miliardu korun budou letos investovat Třinecké železářny do zlepšení vlastností produktů, ekologie i zvýšení míry recyklace hutních plynů. „Provoz hutí je energeticky velmi náročný. Dle principů cirkulární ekonomiky však využívá-

me k opětovnému zpracování veškeré hutní plyny, vysokopecní, konvertorový i koksárenský. Právě ten nyní nově zavedeme i na několik ohřevových stanovišť provozu výroby železa a oceli, kde se dosud využívá plyn zemní,“ přibližuje investiční ředitel Radek Olszar. S cílem snížit uhlíkovou stopu firma zahájí také práce na projektu železorudné brietační linky s celkovými plánovanými náklady ve výši 950 milionů korun. Linka umožní vyrábět část vsázky do vysokých pecí studenou cestou bez vzniku CO₂.



SPOLANA SPOLUPRACUJE S CHEMICKOU ŠKOLOU V NERATOVICÍCH

Spolana navázala novou spolupráci se Střední odbornou školou a Středním odborným učilištěm v Neratovicích. Zástupci společnosti a ředitelka školy věří, že se tímto spojením podaří zatraktivnit chemické obory, které se otevrou pro příští školní rok. Spolana také bude pro nové uchazeče nabízet jako motivaci ke studiu výhodné stipendijní programy. „Ve spolupráci s chemickou školou se budeme snažit přilákat více mladých lidí k che-

mickým oborům. Právě stipendijní programy využijeme jako motivační prostředky, díky kterým můžeme studenty těchto oborů podpořit a nalézt mezi nimi i nové talenty,“ popisuje Piotr Kearney, jednatel Spolany.



PRAZDROJ OTEVŘEL PLNĚ AUTOMATIZOVANÝ SKLAD

Více skladovacího prostoru a rychlejší odbavování lahvévého a plechovkového piva. To zajistí Plzeňskému Prazdroji nový, plně automatizovaný sklad. Největší investice v plzeňském pivovaru od roku 2006 ve výši 780 milionů korun umožní Prazdroji rychleji zásobovat své zákazníky. „Nový, kompletně automatizovaný sklad zrychlí procesy, pomůže našim lidem s náročnou prací, a navíc díky použitým technologiím sníží naši celkovou uhlíkovou stopu,“ říká Dragoș Constantinescu, generální ředitel Plzeňského Prazdroje.

(šev)

CO SE ŘEŠÍ V REGIONECH



FIRMY DOSTALY ŠKOLENÍ O NEFINANČNÍM REPORTINGU

Názory na ESG se mohou různit, a právě proto Svaz průmyslu v Moravskoslezském kraji uspořádal na konci loňského roku seminář pro firmy o této rozsáhlé problematice. Společnosti Envitrail a Grant Thornton připravily na příkladu společnosti Promens Zlín studii o podobě nefinančního reportingu ve středně velké výrobní firmě a na online setkání ji představily firmám. Na semináři se jich spolu s dalšími institucemi sešlo skoro devadesát. Lektori upozornili na riziko, že nové reportovací povinnosti vytvoří byznys pro nové poradce. Zároveň apelovali na firmy, aby se do reportingu nebo také auditu uhlíkové stopy pouštěly v rozsahu, který je pro ně přiměřený.

SVAZ CHYSTÁ SETKÁNÍ PODNIKŮ S PLZEŇSKÝM HEJTMANEM

Regionální zastoupení Svazu průmyslu pro Plzeňský, Jihočeský a Karlovarský kraj připravuje odborně zaměřené semináře napří-

klad na problematiku defektoskopie, tedy metod, které jsou schopny odhalit vady ve výrobku bez jeho porušení nebo poškození. V minulém roce regionální zastoupení také uspořádalo Poradní sbor inspektorátu práce, akce k novele zákoníku práce a mnoho dalších setkání, která reagovala na změny legislativy během roku. V letošním roce bude ve většině těchto akcí pokračovat a jako novinku připravuje v Plzeňském kraji pravidelná setkávání s hejtmánem a s náměstký pro jednotlivé resorty. Vždy jednou za pololetí budou moci firmy diskutovat s představiteli kraje o tématech, která je aktuálně trápí.



PODNIKATELÉ MLUVILI S MINISTREM FINANČÍ O DRAHÉ ENERGII

Svaz uspořádal v Moravskoslezském kraji debatu firem s ministrem financí Zbyňkem Stanjurou. Zástupci Svazu a místních firem ministrově v době vrcholících jednání o pomoci firmám představili reálnou situaci v podnicích. Tématem byl i vliv státní pomoci průmy-

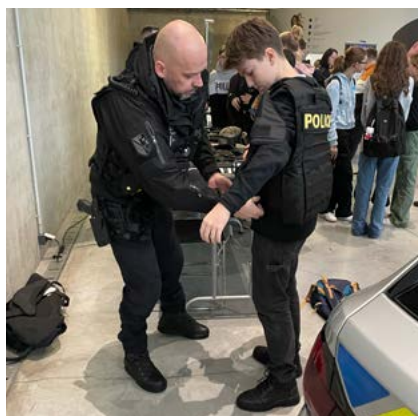
slu kvůli drahým energiím na mezinárodní tendry, v nichž soutěží české firmy například s německými konkurenty, kterým tamní vláda už podporu schválila. Členové Svazu v Moravskoslezském kraji, kteří často patří mezi firmy s energeticky mimořádně náročnými provozny, tak měli možnost přímo ovlivnit jednání o řešení pomocí s cenami energie, které Svaz dotáhl k úspěšnému konci v polovině prosince. Sám ministr Stanjura na setkání Svazu poděkoval za pozvání s tím, že zpětnou vazbu na konkrétní opatření vlády vnímá jako velice potřebnou.



HYGIENICI UKÁZALI, JAK NA RIZIKA SPOJENÁ S AZBESTEM

Azbest a jeho zdravotní rizika se staly tématem dalšího ze série seminářů pro firmy, které uspořádal Svaz průmyslu ve spolupráci s Krajskou hygienickou stanicí Libereckého kraje, OHK Liberec a Krajskou nemocnicí Liberec. Cílený byl především pro stavební firmy a fyzické osoby podnikající ve stavebnictví (např. pokrývači, zedníci), ale i pro obce a města, které často investu-

ji do odstranění azbestu z budov. Účastníci se dozvěděli více o problematice expozice azbestu v ČR, rizicích a ochraně zdraví při práci s materiálem obsahujícím azbest a o odstraňování azbestových materiálů ze staveb. Ve spolupráci s KHS Libereckého kraje chystá regionální zastoupení Svazu další semináře, například o izokyanátech nebo pokračování diskuse o nemocech z povolání zaměřené na bederní páteř.



V OSTRAVĚ SVAZ ŽÁKŮM PŘEDSTAVIL STUDIJNÍ MOŽNOSTI

Co se skrývá za každodenním výkonem vybraných povolání a jak se na ně připravit, ukázala v Ostravě tradiční Živá knihovna studijních možností, kterou připravuje Svaz průmyslu se Světem techniky v Dolních Vítkovicích. Žákům 8. a 9. tříd se na deseti stanovištích představily střední školy se zajímavými obory a firmy, které prezentovaly konkrétní profese. Pro Svaz zůstávají jádrem prezentací technické a přírodovědné obory, které

letos zastupoval například elektrikář nebo chemik. Umělecky zaměřeni žáci se mohli seznámit s prací módních návrhářů. Atraktivní prezentaci, včetně ukázek techniky a výzbroje, si přichystalo Krajské policejní ředitelství v Ostravě se Střední policejní školou v Holešově.

PERSONALISTÉ MOHOU ZVÝŠIT ODOLNOST FIREM VŮČI KRIZÍM

Jak mohou zaměstnavatelé udržet své zaměstnance v období hospodářských výzev, jako jsou vysoké náklady na energie, narušené dodavatelské řetězce nebo důsledky pokračujícího konfliktu na Ukrajině, řešilo na diskuzním fóru pražské regionální zastoupení SP ČR. Jeho účastníci diskutovali o legislativních, motivačních a daňových nástrojích, které mohou zaměstnavatelé použít k udržení zaměstnanců, jako je upravování pracovní doby či neplacené volno. Fórum dospělo k závěru, že odborníci na lidské zdroje jsou klíčovými hráči při navigaci v obtížných hospodářských časech. Pomocí kombinace diskutovaných nástrojů mohou ve firmách udržet klíčové zaměstnance, zefektivnit procesy a zvýšit odolnost podniků.

TRANSFERA POMÁHÁ VÝZKUMNÝM TECHNOLOGIÍM DO PRAXE

Národní platforma Transfera.cz pomáhá posilovat a rozvíjet činnosti související s tématem inovací, zakládání start-upů či univerzitních spin-off společností. Svaz s ní nově připravuje memorandum



o spolupráci. V současné době má 35 členů z řad univerzit, výzkumných pracovišť a inovačních center a její databáze obsahuje celkem 120 technologií připravených na převod do praxe. Technologie jsou v databázi řazeny podle kritérií jako obor, zralost technologie pro trh, forma možné spolupráce, nebo univerzita či výzkumný ústav, ze kterých technologie pochází. Pokud v databázi požadovaná inovace nebo technologie není, mohou firmy využít poptávkový formulář, v němž lze oslovit všechny zapojené instituce. Databáze technologií je přístupná na adrese portfolio.transfera.cz.

*[Kompletní kontakty](#)
na regionální kanceláře
Svazu průmyslu a dopravy ČR*



Svaz průmyslu a dopravy ČR oslavil 30 let podnikatelských misí. Od roku 1993 jich zorganizoval přes 210, a pomohl tak proniknout na zahraniční trhy více než 5000 exportérům.



↑ Na Klubu SP ČR s ministrem zahraničí J. Lipavským se firmy shodly, že ekonomická diplomacie je klíčová pro rozvoj exportu.



↑ S ministrem zdravotnictví V. Válkem členové Klubu SP ČR diskutovali o větším zapojení zaměstnavatelů do rozhodování o prostředcích ve veřejném zdravotním pojištění.



↑ Firmy očekávají, že rok 2023 pro ně bude náročný, okomentoval na tiskové konferenci R. Špicar výsledky průzkumu SP ČR k ekonomické situaci firem.



↑ Generální ředitelka Business at OECD (BIAC) H. Rosenbaum poděkovala Svazu za dlouhodobou spolupráci a nadstandardní zapojení do práce organizace.



↑ Podnikatelská delegace doprovodila ministra zahraničních věcí J. Lipavského při jeho návštěvě Indie.



↑ Zástupci více než 30 českých firem spolu s ministrem J. Síkelou jednali na konferenci Rebuild Ukraine o zapojení do obnovy Ukrajiny.



↑ Česká firma bude školit budoucí vietnamské piloty díky uzavření významného kontraktu na podnikatelské misi ve Vietnamu.



↑ Jednání Výboru pro vnitřní trh BusinessEurope za účasti náměstka MPO P. Očka vedla vedoucí Kanceláře SP ČR v Bruselu J. Hartman Radová.



VÍTÁME NOVÉ ČLENY

DAGMAR KUCHTOVÁ

generální ředitelka Svazu průmyslu a dopravy ČR

Velmi ráda vítám ve Svazu průmyslu úspěšné a zajímavé firmy jako naše nové členy. I ony mají možnost zapojit se do našich expertních týmů a aktivit. Věřím, že se svými zkušenostmi vzájemně obohatíme.



**ASOCIACE VÝROBCŮ
MINERÁLNÍ IZOLACE, z.s.**

Sdružuje největší výrobce minerální izolace v ČR. Její členové reprezentují více než 90 procent tuzemského trhu. Informuje o využití minerálních izolací a spolupracuje s veřejnou sférou při tvorbě legislativního prostředí a norem.



DATASENTICS, a.s.

Vyvíjí inovativní a specifická řešení, produkty a řešení AI/ML pro různá odvětví. Díky týmu profesionálů strojového učení a cloudového datového inženýrství přizpůsobují produkty potřebám konkrétní společnosti.



ENVITRAIL s.r.o.

Pomáhá firmám změřit uhlíkovou stopu a najít způsoby, jak ji snížit. EnviTrail je první českou společností, která získala certifikaci TÜV NORD pro výpočet uhlíkové stopy.



KOMERČNÍ BANKA, a.s.

Bankovní instituce působící na českém kapitálovém trhu z většiny vlastněná francouzskou finanční skupinou Société Générale. Skupina Komerční banky obsluhuje v Česku přibližně 2,24 milionu klientů.



OTE, a.s.

OTE organizuje krátkodobé trhy s elektřinou a plynem, kromě jiného zajišťuje zpracovávání a výměnu dat, spravuje národní rejstřík na emise skleníkových plynů a vydává záruky původu.



PEDIP S.R.O.

Firma PEDIP kompresory vznikla v roce 1992 a za dobu své existence se z malé firmy stala dominantní firma na českém a slovenském trhu v oblasti kompresorové techniky.



RWE GAS STORAGE CZ, s.r.o.

Největší provozovatel podzemních zásobníků plynu v České republice. Provozuje spolehlivě šest podzemních zásobníků plynu a je důležitou součástí české i evropské energetiky.



**WESTINGHOUSE ELECTRIC
CZECH REPUBLIC**

Westinghouse poskytuje jaderné technologie, jež jsou základem pro téměř polovinu provozovaných jaderných elektráren ve světě. V Česku působí od roku 1991 především jako dodavatel systémů, komponentů a služeb pro jaderné elektrárny.



ZENTIVA, k.s.

Přední farmaceutická společnost, která vyvíjí, vyrábí a dodává na trh široký sortiment léčiv. Zentiva má v Praze globální centrálu, R&D centrum, samostatnou výrobu a obchodní jednotku. Společnost je aktivní ve více než 30 zemích a celkově zaměstnává přes 4 500 pracovníků.



ALUKOV

STŘEDOEVROPSKÉ CENTRUM PRO ZASTŘEŠOVACÍ SYSTÉMY

Společnost Alukov již od roku 1995 přináší do našich zahrad a k domům bazénová i terasová zastřešení. Výrazným charakterem společnosti je špičková ruční práce na míru, zavádění inovací do výrobků a kompletní zákaznický servis.

V covidových letech společnost významně posílila a rozšířila své výrobní kapacity výstavbou nových hal, ale také polyfunkční administrativní budovy. Budova obsahuje mimo kanceláří také závodní jídelnu, sklady a výrobní prostory. Rozsáhlá výstavba proběhla také ve výrobním areálu v obci Kočí a dceřiných výrobních společnostech na Slovensku a Maďarsku. Celkově se tak vyrábí a skladuje na ploše 110 000 m² s více než 700 zaměstnanci.

„Vzhledem k našim výrobním kapacitám, technickému vybavení a odbornému lidskému potenciálu jsme od roku 2023 středoevropským centrem vývoje moderních zastřešení a školícím centrem technologií v zastřešování.“

„Náším posláním je zlepšovat a standardizovat toto odvětví a také jej posunovat ve světovém měřítku stále dál a výš,“ říká ředitel a jediný akcionář společnosti Jan Zitko.

Rok 2022 přinesl nové trendy ekologických technologií, například fotovoltaiku a elektromobilitu. Alukov reaguje výrobou zbrusu nového systému fotovoltaických dobíjecích stanic pro elektrokola pod názvem PIT STOP a instaluje prototyp do své volně přístupné části areálu k užívání veřejnosti, kde v bezprostřední blízkosti probíhá cyklostezka. Díky fotovoltaickým panelům ve střeše je PIT STOP energeticky soběstačný. **„Chceme jít příkladem ostatním firmám a být společensky zodpovědnou společností. Kultivace veřejných prostor a také instalací moderních technologií zlepšuje životní prostředí každému z nás. Nemůžeme být lhostejní a pomůžeme kterékoliv společnosti, která se rozhodne být aktivní stejně jako my, s instalací podobných zařízení,“** dodává Jan Zitko.



Alukov proto přichází s posílením energetických domácích elektráren o užité plochy, jako je parkovací přístřešek SOLAR CARPORT nebo PERGOLA SOLAR, kde se instalují fotovoltaické panely do střech těchto zastřešení. Obě zastřešení jsou navíc konstrukčně připravena ke svodu vody do retenčních nádrží, což je důležité pro hospodárné nakládání s dešťovou vodou a její následnou recyklaci. CARPORT SOLAR najde využití nejen jako parkovací místo pro privátní sektor, ale je také vhodný pro firemní využití, jako VIP parkování nebo dobíjecí parkovací místa pro zaměstnance v oblasti FACILITY MANAGEMENTU moderních kancelářských budov.



INVESTUJETE DO TECHNOLOGIÍ PRŮMYSLU 4.0?
MÁTE ZA SEBOU ÚSPĚŠNÉ PROJEKTY Z VÝROBY, LOGISTIKY, HR,
ADMINISTRATIVY ČI VÝZKUMU A VÝVOJE?

STAV PRŮMYSLU A DOPRAVY V ROCE 2023 OPĚT UDĚLÍ **CENU ZA PRŮMYSL 4.0**



PŘIHLAŠUJTE SVÉ ZAJÍMAVÉ PROJEKTY
DO 31. KVĚTNA 2023

Nejlepší projekt vybere odborná porota.
Cenu udělíme v říjnu na Sněmu Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Přečtěte si informace o podmínkách účasti
a stáhněte si přihlašovací formulář na
<https://www.spcr.cz/cena-za-prumysl-4-0>



STAV PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY