

# SPEKTRUM

ČASOPIS SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČESKÉ REPUBLIKY

02/2023

## BOJ S HACKERY DOSTANE NOVÁ PRAVIDLA

Svaz se podílí na přípravě zákona, který dopadne na tisíce firem

## CHCI BÝT HLASEM VŠECH FIREM

Rozhovor s Janem Rafajem, novým prezidentem SP ČR

## SEZNAMTE SE S NOVÝMI ČLENY PŘEDSTAVENSTVA

Valná hromada zvolila nové členy a členky do představenstva SP ČR





|                                    |    |                                |    |
|------------------------------------|----|--------------------------------|----|
| Úvodní slovo .....                 | 03 | Ochrana oznamovatelů.....      | 30 |
| Nová pravidla kyberbezpečnosti...  | 04 | Novela zákoníku práce.....     | 32 |
| Valná hromada SP ČR .....          | 11 | Podpora exportu .....          | 34 |
| Rozhovor s Janem Rafajem .....     | 12 | Zprávy z Bruselu .....         | 36 |
| Nové představenstvo .....          | 14 | Abeceda úspěchů .....          | 38 |
| Výzkum, vývoj a inovace .....      | 18 | Děláme pro vás .....           | 39 |
| Surovinová politika .....          | 20 | Okénko sociálního dialogu..... | 40 |
| Stavební zákon .....               | 22 | Zprávy z regionů .....         | 44 |
| Dopady konsolidačního balíčku..... | 24 | Z členské základy.....         | 46 |
| Státní energetická koncepce .....  | 26 | Ze života Svazu.....           | 48 |
| Energetika a Green Deal.....       | 27 | Přidali se k nám .....         | 50 |
| Evropský rok dovedností.....       | 29 |                                |    |



## VÁŽENÍ ČTENÁŘI SPEKTRA

Je mi velkou ctí, že se na vás na úvodní stránce našeho časopisu můžu poprvé obrátit jako prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR. V první řadě bych rád ještě jednou poděkoval všem členům, kteří se účastnili naší květnové volební valné hromady. Nejen těm, co mě volili a dali mi důvěru, které si nesmírně vážím a děkuji za ni, ale všem. Velmi mě těší, že i firmy, které mě nevolily, moji volbu přijaly a nevzniklo tak žádné napětí, že nebyl zvolen jeden nebo druhý kandidát. Já vám za to děkuji a udělám vše pro to, abych svůj mandát naplnil v zájmu českého průmyslu a nezklamal vás.

Čeká nás společně hodně práce. Už před volbami jsem představil pět prioritních oblastí, na které bych se coby prezident Svazu chtěl v příštích čtyřech letech zaměřit. Podrobněji se jim věnuji v rozhovoru na stranách 12 a 13. Jsou to přidaná česká hodnota, Green Deal, digitalizace, trh práce a infrastruktura. Osobně považuji každou z těchto oblastí za zásadní pro budoucnost českého průmyslu a celé naší ekonomiky. Bez toho, aniž bychom měli dostavěné dálnice, perfektně fungující digitální infrastrukturu, flexibilní možnosti zaměstnávání nebo jasné definované podmínky pro dekarbonizaci, se nemůžeme rozvíjet dál. Zároveň musíme umět podporovat originální české výrobce a naslouchat jejich potřebám, a to včetně mladých a začínajících podnikatelů.

Byl bych proto moc rád, abychom ve Svazu v brzké době zřídili i speciální sekci na pomoc startupům. Věřím, že se Svaz průmyslu díky své široké členské základně může stát platformou, kde dokážeme propojit zkušenosti velkých a zajatých firem s nadšením a tvořivým duchem těch mladých. Celému českému průmyslu a ekonomice by to rozhodně pomohlo. Zároveň bych si přál, abychom se v rámci Svazu ještě více zaměřili na naše regiony. Jakožto člověk, který pochází z Moravskoslezského kraje, moc dobře vím, jak důležitou roli byznys v jednotlivých krajích hraje. Budu proto hlídat, aby se naše viceprezidentky a viceprezidenti pravidelně a aktivně zajímali o dění v regionech, které mají na starosti. Jedině tak můžeme mít pro jednání s vládou a dalšími vrcholnými představiteli státu detailní přehled o tom, jaké problémy je skutečně potřeba řešit.

V první řadě totiž chci naslouchat vám, našim členům. Důležitější, než například jezdit na podnikatelské mise do zahraničí, kde mě v nejbližší době zastoupí kolegové z představenstva, jsou pro mě v tuto chvíli návštěvy ve vašich firmách. Chci porozumět vašim potřebám a ty chci dál prosazovat. Každá firma, která mi dnes dává zpětnou vazbu toho, co potřebuje, je pro mě velkou přidanou hodnotou do další práce.

JAN RAFAJ  
prezident  
Svazu průmyslu a dopravy ČR



# BOJ S HACKERY DOSTANE NOVÁ PRAVIDLA

SVAZ PRŮMYSLU SE AKTIVNĚ PODÍLÍ NA PŘÍPRAVĚ NOVÉHO ZÁKONA O KYBERNETICKÉ BEZPEČNOSTI, KTERÝ ZAVEDE NOVÉ POVINNOSTI PRO TISÍCE FIREM.

**L**etos v únoru hackeři na celý den paralyzovali českou justici. Útočníci přetížili klíčové servery a způsobili výpadky nejen webových stránek ministerstva spravedlnosti a soudů, ale také databáze soudních jednání, insolvenčního rejstříku či portálu státního zastupitelství. Ministerstvo spravedlnosti přiznalo, že za nefunkčnosti systémů stál sofistikovaný kybernetický útok.

Mnohem déle se s důsledky rozsáhlého kybernetického útoku vyrovnávaly před třemi lety některé české nemocnice. Hackeři napadli například nemocnici v Benešově nebo brněnskou Fakultní nemocnici u sv. Anny. Zašifrovali jejich data a požadovali za jejich opětovné zpřístupnění výkupné. Útoky na zdravotnická zařízení se ve světě množí. Nemocnice kvůli nim nemohou poskytovat pacientům adekvátní péči, což může v některých případech skončit i zbytečným úmrtím.

**NEBEZPEČNÁ ZADNÍ VRÁTKA**  
Kybernetické útoky se nevyhýbají ani průmyslovým firmám. Jsou

dokonce mezi hlavními cíli útoků, jejichž podstatou je vydírání a získání výkupného výměnou za obnovení kontroly nad firemními daty a podnikovými systémy. Na výrobní firmy směřovala loni skoro třetina z těchto incidentů, uvádí pravidelný report IBM Security X-Force. Jsou totiž nejcitlivější na jakékoliv narušení provozu, které se pak může snadno přenést do celého dodavatelského řetězce. „Firmy mohou přijít o přístup k datům, zastaví se jim stroje, nebudou moci komunikovat s dodavateli a odběrateli. Během takového výpadku se mohou škody ze zastavení výroby šplhat i do milionů nebo desítek milionů korun,“ vysvětluje Ondřej Ferduš, ředitel Útvaru digitální ekonomiky a technologií Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Nejčastěji se hackeři dostávají do podnikových sítí pomocí phishingových útoků. Často také využívají zadní vrátka, která jim umožní obejít bezpečnostní mechanismy. Bud' se nabourají do systému prostřednictvím slabých míst, která vytvořili sami programátoři systémů například kvůli snadnější údržbě, nebo je vytvoří sami instalací škodlivého softwaru.

Přístup do firemní sítě a k firemním datům útočníci prodávají. V internetových aukcích za takový přístup zločinecké organizace platí od 5 do 10 tisíc dolarů. Výjimkou

není ani cena 50 tisíc dolarů, uvádí report IBM. Schopnosti hackerů vytvořit si cestu do podnikových systémů se v posledních letech výrazně zlepšily. Zatímco v roce 2019 trvala v průměru příprava zadních vrátek dva měsíce, o dva roky později už to hackeři zvládli za necelé čtyři dny.

## SVAZ POMŮŽE SE VZDĚLÁVÁNÍM FIREM

Svaz průmyslu pomůže firmám, aby se mohly včas na povinnosti vyplývající ze směrnice NIS2 a nového zákona o kybernetické bezpečnosti připravit. Už jedná s NÚKIB o možné spolupráci při vzdělávání firem, která by navázala na úspěšnou svazovou akademii GDPR. Samotný NÚKIB bude vydávat metodiky a podpůrné materiály, z nichž budou podniky moci čerpat potřebné informace. Na nové povinnosti se mohou firmy začít připravovat, protože kritéria pro zařazení do jednotlivých skupin regulovaných subjektů jsou známa včetně okruhu povinností, které budou muset plnit. V případě nejasností se firmy mohou obracet na Kateřinu Kalužovou (kkaluzova@spcr.cz) ze Svazu průmyslu.



*Rozsah používání digitálních technologií v dnešní společnosti vyžaduje systematický přístup ke kybernetické bezpečnosti.*

## NA KOHO DOPADNE SMĚRNICE O KYBERNETICKÉ BEZPEČNOSTI

## VYŠŠÍ NÁROKY NA BEZPEČNOST

(velké podniky poskytující služby vymezené v příloze 1 směrnice NIS2)

**ENERGETIKA**

- Přenos a distribuce elektřiny, výroba a obchod s elektřinou
- Teplárny
- Provozovatelé ropovodů, skladů a rafinérií ropy
- Přeprava a distribuce plynu, obchod s plynem
- Výroba, přeprava a skladování vodíku

**DOPRAVA**

- Leteckí dopravci, řízení letišť, řízení leteckého provozu
- Železnice
- Plánování, kontrola a správa silnic

**FINANČNÍ SLUŽBY**

- Bankovníctví
- Infrastruktura finančních trhů

**ZDRAVOTNICTVÍ**

- Nemocnice
- Farmaceutický průmysl

**VÝROBA A DISTRIBUCE PITNÉ VODY****NAKLÁDÁNÍ S ODPADNÍ VODOU****DIGITÁLNÍ INFRASTRUKTURA****POSKYTOVATELÉ ŘÍZENÝCH ICT SLUŽEB****VEŘEJNÁ SPRÁVA**

## NIŽŠÍ NÁROKY NA BEZPEČNOST

(střední podniky poskytující služby vymezené v příloze 1 směrnice NIS2 a velké podniky poskytující služby stanovené v příloze 2 směrnice NIS2)

**POŠTOVNÍ SLUŽBY****ODPADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ****CHEMICKÝ PRŮMYSL****POTRAVINÁŘSTVÍ****POSKYTOVATELÉ DIGITÁLNÍCH SLUŽEB****VÝZKUMNÉ ORGANIZACE****PRŮMYSL**

- Výroba zdravotnické techniky
- Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů
- Výroba motorových vozidel

## NOVÉ POVINNOSTI PRO TISÍCE FIREM

Rozsah používání digitálních systémů a technologií v dnešní společnosti vyžaduje systematický přístup ke zvyšování kybernetické bezpečnosti. Evropská unie loni schválila směrnici o kybernetické bezpečnosti NIS2, která výrazně rozšiřuje počet firem a institucí, které budou muset zajistit adekvátní ochranu svých informačních systémů. Místo nynějších čtyř set se budou v Česku povinnosti vztahovat na více než šest tisíc subjektů. Do přípravy směrnice se aktivně zapojil také Svaz průmyslu, a to jak na evropské, tak na národní úrovni.

„Růstem počtu regulovaných subjektů se zvýší odolnost celé infrastruktury a tím i bezpečnost naší země a našich obyvatel,“ vysvětluje Adam Kučinský, ředitel odboru regulace Národního úřadu pro kybernetickou bezpečnost (NÚKIB). Úřad už pracuje na převedení směrnice do národního práva.

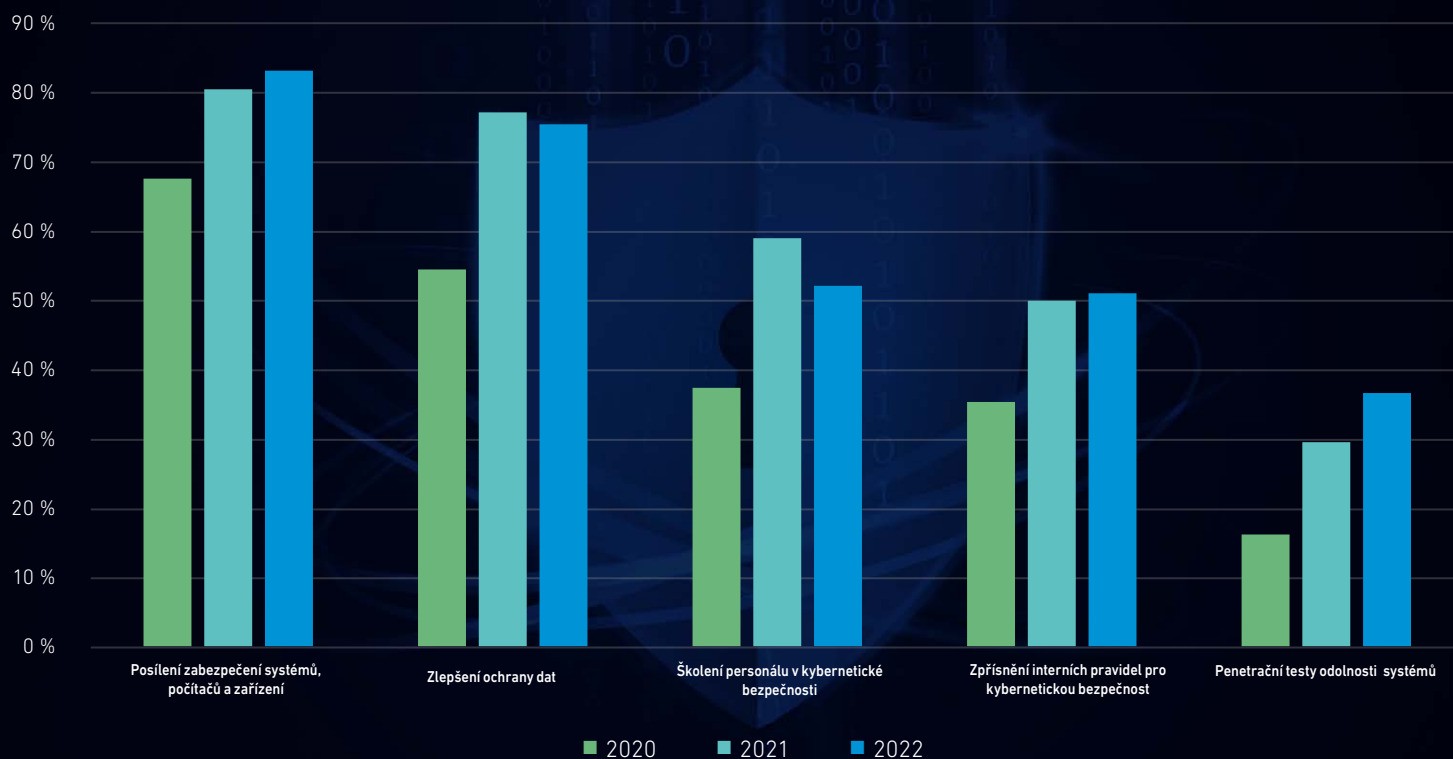
Kybernetické hrozby jsou stále sofistikovanější a rozšířenější, a proto je nezbytné, aby firmy přijaly odpovídající opatření k ochraně svých informačních systémů. Nová regulace je bude nutit, aby minimalizovaly riziko kybernetických útoků a zajistily bezpečnost svých dat a systémů. „Od firem žádá, aby prováděly pravidelné audity, vyhodnocovaly rizika a přijímaly opatření k prevenci a odstraňování bezpečnostních rizik,“ říká Ondřej Ferduš ze Svazu průmyslu a dopravy ČR.

České firmy si jsou hrozeb vědomy. Více než tři čtvrtiny podniků, které se zúčastnily loňského průzkumu Svazu průmyslu o zavádění Průmyslu 4.0, považuje za největší digitální hrozbu kybernetický útok. Zlepšení kybernetické bezpečnosti →

Zdroj: NÚKIB



**NEJČASTĚJŠÍ OPATŘENÍ VE FIRMÁCH NA POSÍLENÍ KYBERNETICKÉ BEZPEČNOSTI**  
(Podíl firem, které v daném roce provedly dané opatření)



Zdroj: Průzkumy Svazu průmyslu a dopravy ČR o zavádění Průmyslu 4.0 ve firmách

si daly za jeden z hlavních digitálních cílů téměř dvě třetiny firem. Roste také podíl firem, které už podnikají kroky k většímu zabezpečování dat a interních systémů.

#### DVĚ SKUPINY FIREM

Směrnice NIS2 a na jejím základě také český zákon o kybernetické bezpečnosti rozdělí firmy na dvě skupiny. Velké podniky a instituce, které jsou klíčové pro fungování státu, budou muset plnit přísnější povinnosti. Jde o firmy z oblasti energetiky, dopravy, bankovníctví, zdravotnictví, vodohospodářství,

provozovatele digitální infrastruktury či infrastruktury finančních trhů a veřejnou správu. Na středně velké firmy v těchto odvětvích se budou vztahovat nižší nároky.

Užší okruh povinností se bude vztahovat také na velké a střední firmy, které směrnice a zákon identifikují jako důležité pro fungování státu. Mezi ně patří poskytovatelé poštovních služeb, firmy z odpadového hospodářství, chemického průmyslu, potravinářství, ale také například výrobci zdravotnické techniky, motorových vozidel či počítačů a elektronických přístrojů. Menší

povinnosti se budou týkat také poskytovatelů digitálních služeb.

Svaz průmyslu dlouhodobě upozorňuje, že ne každá společnost má finanční zdroje nebo personální kapacity na vybudování speciálního oddělení pro řešení kybernetické bezpečnosti. „Regulace zvýší také administrativní zátěž, která je už nyní pro firmy obrovská. Klíčové proto bude vzdělávání firem v oblasti kybernetické bezpečnosti, které budou nově spadat do působnosti zákona,“ upozorňuje Milena Jabůrková, viceprezidentka Svazu průmyslu.

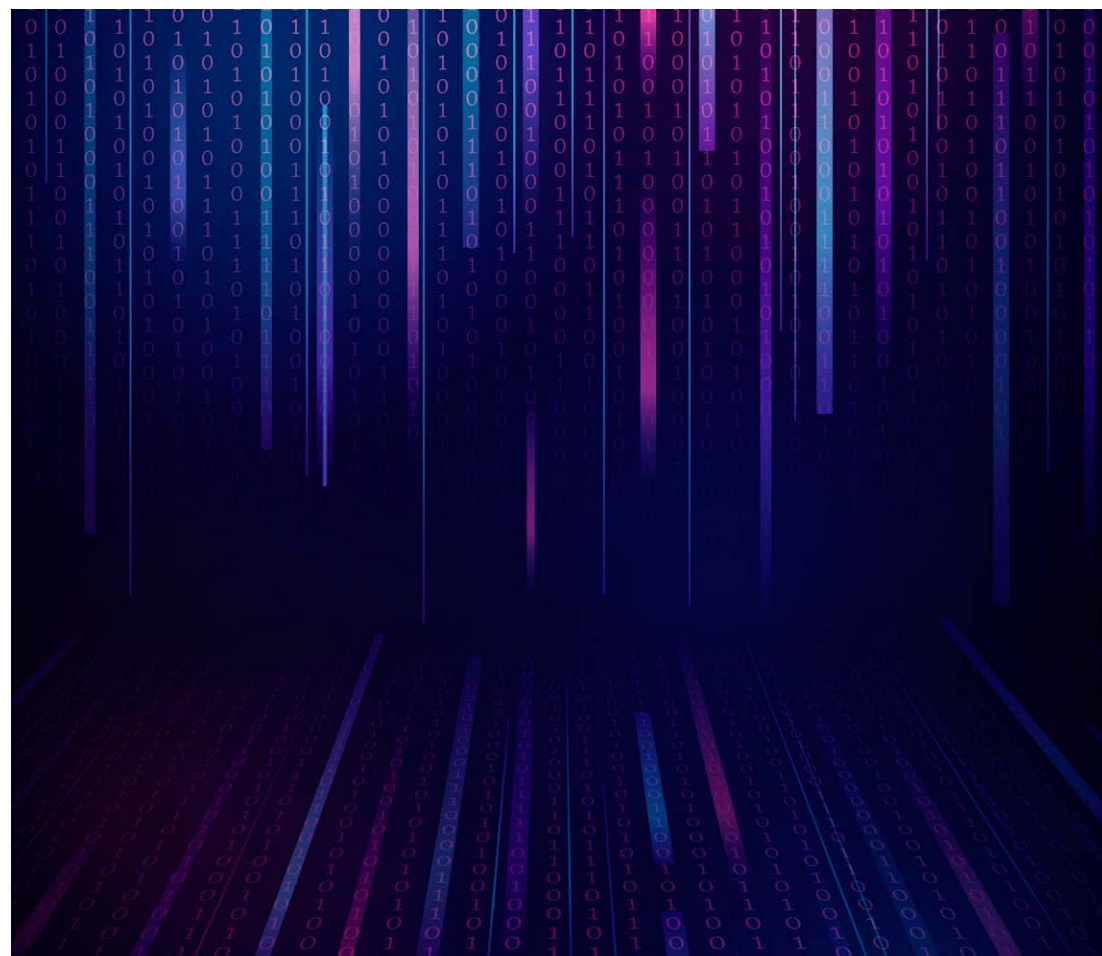
Obecně platí, že dnes jsou na plnění povinností lépe připraveny velké firmy a nadnárodní společnosti, které často už mají zavedené postupy a týmy zabývající se kybernetickou bezpečností. U středních firem se situace může lišit. „Je možné, že některé z nich budou muset investovat do posílení svých kybernetických bezpečnostních opatření a mohou potřebovat více podpory a vzdělávání pro zvýšení své bezpečnosti,“ dodává Ondřej Ferdus.

### AKTIVNÍ SVAZ PRŮMYSLU

Práce na novém zákoně o kybernetické bezpečnosti, který směrnici převede do českého práva, už běží. NÚKIB

#### HLÁŠENÍ ÚTOKŮ POMŮŽE CHRÁNIT OSTATNÍ

Firmy a instituce, které budou spadat pod nový zákon o kybernetické bezpečnosti, budou muset hlásit NÚKIB všechny kybernetické bezpečnostní incidenty, a to bezodkladně po jejich zjištění. „Data z incidentů jsou pro nás cennými informacemi, ze kterých jsme schopni pomoci subjektům identifikovat, k jakému druhu útoku došlo, jaký měl dopad a jaká je třeba provést nápravná opatření,“ vysvětluje Adam Kučínský, ředitel odboru regulace NÚKIB. Úřad bude díky hlášení schopen lépe cílit upozornění konkrétním sektorům či subjektům, na které by podobný útok mohl být veden nebo mohl být vůči podobnému útoku zranitelné. Kromě veřejně vydávaných upozornění úřad už nyní pro tuto komunikaci využívá automatické nástroje a neveřejný informační systém.



v lednu vyhlásil veřejnou konzultaci k záměru zákona. Přes tisíc připomínek dostal od více než stovky institucí. Svaz průmyslu se do konzultace od začátku zapojil. Za problematickou mimo jiné považuje povinnost lokalizace uložených dat. „Je to čistě česká úprava, která nevychází z NIS2. Požadavky na ukládání dat na českém území popírají základní principy evropského trhu a jsou v rozporu s unijní Strategii kybernetické bezpečnosti,“ uvádí Ondřej Ferdus.

Nad rámec směrnice NÚKIB do zákona zařadil také mechanismus pro prověřování dodavatelského řetězce, aby dodávky technologických prvků

*Obecně platí, že dnes jsou na plnění povinností lépe připraveny velké firmy a nadnárodní společnosti.*

”

pro strategickou infrastrukturu státu neposkytovaly nedůvěryhodné firmy nebo společnosti z bezpečnostně rizikových zemí. „Zásadní bude, aby systém prověřování byl jasný, pro byznys předvídatelný a aby nenarušil investiční a technologické cykly,“ dodává Ondřej Ferdus.

Svaz průmyslu je připraven tlumočit připomínky byznysu v mezirezortním připomínkovém řízení a zapojí se také do dalších kroků při schvalování zákona. Do poslanecké sněmovny by se měl dostat na konci letošního roku. Platit by měl od října 2024.

(Jan Stuchlík)

# ROMAN PRÁŠEK: POMÁHÁME FIRMÁM CHRÁNIT TO NEJCENNĚJŠÍ

„OCHRANĚ FIREMNÍCH INFORMACÍ A KYBERBEZPEČNOSTI JE TŘEBA VĚNOVAT MIMOŘÁDNOU POZORNOST,“ ŘÍKÁ **ROMAN PRÁŠEK**, MANAŽER CYBER SECURITY SERVICES VE SPOLEČNOSTI TÜV SÜD CZECH.



**T**émata bezpečnosti informací a kyberbezpečnosti jsou dnes široce skloňována. Jak může certifikace systému managementu firmám v této oblasti pomoci?

Skupina norem zabývajících se touto oblastí je velmi široká. Normy se neustále vyvíjejí a doplňují, aby odpovídaly požadavkům doby. Naší rolí je především kontrola nastavených procesů a prověřování nastavení odpovědností. Spolupráce s námi nevyřeší firmě všechny problémy, ale může jí zásadně pomoci je identifikovat a doslova „otevřít oči“.

## Ing. ROMAN PRÁŠEK, Ph.D.

Ing. ROMAN PRÁŠEK, Ph.D.  
Manažer BU Cyber Security Services TÜV SÜD Czech

Vystudoval Vysoké učení technické v Brně a později zde získal i titul Ph.D. v oboru Strojírenská technologie. Ve společnosti TÜV SÜD Czech působí od roku 2008.

**Má splnění podmínek na certifikaci podle norem ISO konkrétní dopady na fungování firem?**

Důvodů, proč se zabývat certifikací, je celá řada, tím primárním je samozřejmě ochrana duševního vlastnictví firem a ochrana před kybernetickými útoky. Z byznysového pohledu pak certifikace umožňuje rozšiřovat podnikání. Řada firem po svých dodavatelích tuto certifikaci vyžaduje.

**Jak v praxi probíhá audit?**

Do firem přicházíme se znalostí možných rizik. Přitom se neustále objevují nové hrozby a my musíme znát všechna aktuální vhodná protipatření. Existuje navíc nespočet různých technologií a stále se objevují nové. Naší rolí je firmy na možná rizika upozorňovat a ptát se zákazníků, zda si je uvědomují a jaká proti nim mají opatření. Procesy dotýkajících se ochrany informací a kyberbezpečnosti je celá řada. Prověřujeme je namátkově, u těch vybraných však chceme doložit provádění ochrany v praxi a jdeme do nejmenších detailů.

**To znamená, že třeba sledujete, jak firma komunikuje či jak je zabezpečen hardware?**

Přesně tak. Pokud budu ještě konkrétnější, tak se např. zabýváme tím, jak jsou využívány konkrétní komunikační kanály, jako je třeba Whatsapp, s ohledem na bezpečnost informací. Není problém, pokud se nějaké komunikační platformy využívají pro organizaci

## O SPOLEČNOSTI



TÜV SÜD je důvěryhodným partnerem poskytujícím řešení v oblasti bezpečnosti,

zabezpečení a udržitelnosti. Své služby poskytuje už 150 let představitelům států, firem i veřejnosti. Po celém světě má 25 000 zaměstnanců ve více než tisíci lokalitách a poskytuje širokou nabídku certifikačních, auditorských a znalostních služeb.

schůzek, ale pro posílání důležitých dokumentů už to může představovat riziko. Stejně tak nás zajímá, jaký software firmy používají či jak často počítače kontrolují. Všimáme si i detailů. Pokud náš auditor vidí ve firmě zapnutý, neza bezpečný počítač, který zjevně nikdo nepoužívá, je to pro nás jasný signál, že něco nemusí být v pořádku. Kontrolujeme také využívání antivirových programů.

**To tedy znamená skutečně důkladné prověření.**

Naše audity rozhodně neděláme od stolu. Firmy navštěvujeme a osobně prověřujeme formy zabezpečení. Auditor sbírá informace jak z dokumentace interních postupů, tak i z praktického ověření. Stejně tak nás zajímá i to, zda firma sleduje a reaguje na informace o aktuálních hrozbách. Za svou práci si stojíme a námi vydané certifikáty by neměly být jen ozdobou zasedáček, ale potvrzením, že to firma myslí s ochranou informací a kyberbezpečností vážně.

(PR rozhovor)



# KYBERBEZPEČNOST AUTOMOBILŮ JE STÁLE VÍCE REGULOVÁNA

VYUŽÍVÁNÍ ELEKTRONIKY V AUTOMOBILOVÉM PRŮMYSLU A TÍM I RIZIKO KYBERNETICKÝCH ÚTOKŮ NEUSTÁLE ROSTE. LEGISLATIVA PROTO KLADE NA VÝROBCE NOVÉ POŽADAVKY. JEJICH SPLNĚNÍ POMÁHÁ FIRMÁM ZAJISTIT SPOLEČNOST TÜV SÜD CZECH.

**A**utomobilový průmysl je jeden z klíčových oborů české ekonomiky. Téma kyberbezpečnosti se dnes týká prakticky celého výrobního řetězce. Moderní automobily obsahují řadu řídicích prvků, které ovládají jednotlivé části a spolu navíc komunikují, ale zároveň představují z pohledu kyberbezpečnosti rizikové místo. Přitom tato oblast byla předpisy a normami dlouho zanedbávána a ochrana tak z velké míry závisela na rozhodnutí výrobců. Situace se v posledních letech změnila přijetím předpisu OSN č. 155. Již nyní nesmí být na trh uváděny nové modely vozů bez zajištěné kyberbezpečnosti, od července 2024 se pak k zákazníkovi nesmí dostat už žádný nový vůz nesplňující tyto požadavky. Přijetí nových předpisů představuje pro celý obor výrazný zlom, kterému se firmy musí přizpůsobit.

## PŘÍKLADY KRITICKÝCH PRVKŮ V MODERNÍCH AUTOMOBILECH

- Infotainment
- Telematika
- Diagnostické porty (OBD-II)
- Nabíjecí porty elektromobilů
- Vnitřní komunikační sběrnice
- Systém bezklíčového přístupu a startování vozu

## TÜV SÜD PŘI TESTOVÁNÍ AUT SIMULUJE I HACKERSKÉ ÚTOKY

Otázkou bezpečnosti automobilů se dlouhodobě zabývá společnost TÜV SÜD Czech. Ta v souvislosti s požadavky na kyberbezpečnost aut rozšířila kompetence divize Mobility, která se těmto otázkám věnuje od roku 2020. TÜV SÜD Czech pomáhá firmám získat potřebnou homologaci udělovanou Ministerstvem dopravy, bez které vůz není možné uvádět na trh. Firma má i speciální laboratoř v Bezděčíně, která slouží českým i zahraničním výrobcům. V rámci ní simuluje i hackerské útoky, které jsou pomyslným vrcholem testování. Podle Vladislava Kociána, vedoucího střediska automatizovaného řízení, jde o unikátní zařízení, které díky používaným technologiím a zejména díky týmu specialistů, jehož členové jsou i takzvaní etičtí hackeři, nemá v rámci regionu obdoby. „Neovlivníme například to, jaký mobilní telefon je k autu připojen, musíme však pomoci ohlídat, aby se jeho prostřednictvím nedalo auto napadnout,“ říká Vladislav Kocián. Základem pro zajištění ochrany je samozřejmě kvalitní dokumentace potvrzující, že při výrobě byly zvoleny správné technologie a postupy.

„Kvůli komplexnosti moderních aut nelze prověřovat až hotový výrobek, to by bylo finančně a časově nesmírně komplikované. Při vývoji aut je třeba průběžně prověřovat už jednotlivé



komponenty. Naší misí je tak i připravit firmy k tomu, aby jejich výrobky mohly být bezproblémovou součástí celého vozu,“ vysvětluje Vladislav Kocián. Předpisy stanovují úroveň ochrany pouze rámcově. Z tohoto pohledu jde o specifický obor, který se výrazně liší i od řady dalších oblastí, jimiž se společnost TÜV SÜD zabývá a kde se normy i legislativa vyvíjely desítky let.

(PR článek)

## ZÁKLADNÍ PILÍŘE PROVĚŘOVÁNÍ KYBERBEZPEČNOSTI AUTOMOBILŮ

Systém řízení kybernetické bezpečnosti (procesy a procedury)

Požadavky na vozidlo

■ Architektura vozidla (topologie sítě a zabezpečení)

■ Praktické testování (simulace útoků)

Reportování z monitorovacích aktivit

# OCHRANA PŘED HACKERSKÝMI ÚTOKY ZAČÍNÁ U ZAMĚSTNANCŮ

KYBERNETICKOU BEZPEČNOST MUSÍ FIRMY ŘEŠIT KOMPLEXNĚ, UPOZORNILI EXPERTI U KULATÉHO STOLU SVAZU PRŮMYSLU.

Kybernetické útoky jsou stále sofistikovanější. Jejich cílem se může stát prakticky každá firma. Slabým článkem v zabezpečení podniků jsou často samotní zaměstnanci, kteří takový incident záměrně či nezámyslně způsobí nebo jeho pachatelům významně pomohou. Bez vytvoření a dodržování bezpečnostních pravidel v digitální oblasti nemusí firmu ochránit ani vysoké náklady vynaložené na IT technologie, které by měly útokům bránit. Nejen to zaznělo u květnového kulatého stolu pražského regionálního zastoupení Svazu průmyslu, který se kyberbezpečnosti věnoval.

## JEDNO ŠKOLENÍ NESTAČÍ

Firma při zajištění dlouhodobé odolnosti musí přistoupit k bezpečnosti a řízení rizik celostně. „Jedno online školení za rok, které poučí zaměstnance, aby neklikali na podezřelé odkazy, bezpečnost firmy nezajistí. Výsledky penetračních testů ve fir-



Ředitel bezpečnosti T-Mobile Jakub Ludvík popisuje, co dělat v případě hackerského útoku.

mách ukazují, že navzdory takovým školením, na škodlivý odkaz někdo z firmy klikne během minuty,” upozorňuje Jiří Pavlas, manažer Cyber & Privacy poradenské společnosti PricewaterhouseCoopers.

Komplexní přístup k zajištění fungování firmy je nutné opřít o důkladné zmapování klíčových podnikových procesů a stanovení, jakým kybernetickým rizikům mohou čelit. Je třeba, aby si firmy vytvořily a pravidelně kontrolovaly krizové scénáře pro případ útoků, a to včetně mapy odpovědností jednotlivých pracovníků či oddělení a zajištění krizové komunikace. V případě napadení může mít každá minuta doslova cenu zlata, takže vše, na co je možné se připravit dopředu, se ohromně hodí. Často se tyto plány dají shrnout na jediný list papíru, který mají všichni k dispozici,

ideálně v tištěné podobě doma i na pracovišti, shodli se experti, kteří se zúčastnili kulatého stolu.

## KLÍČOVÁ JE KOMUNIKACE

Plány krizové komunikace jsou významnou součástí připravenosti firmy na případný útok. Mají vliv nejen na okamžité řešení situace, ale i na její dlouhodobý dopad. „Klíčoví zaměstnanci by měli mít například k dispozici více mobilních sítí, musí být jasná krizová řídicí struktura zohledňující i dovolené, protože útočníci útoky podnikají typicky v pátek pozdě odpoledne. V takovou dobu tedy nemůžete ztrácet čas zjišťováním, kdo má klíče od serverů,“ vysvětluje Jakub Ludvík, ředitel bezpečnosti společnosti T-Mobile. Důležité je také efektivně komunikovat o případném incidentu s veřejností či bezpečnostními složkami.

Přesun ekonomiky do online prostoru, nedostatek odborných pracovníků a pokrok nástrojů umělé inteligence firmám dále komplikují řízení kybernetických rizik. Může navíc vznikat konflikt zájmů jednotlivých firemních útvarů. Personalisté potřebují najít vhodné pracovníky do firmy, a to na vyprázdněném trhu práce. Pracovníci bezpečnostního managementu by ovšem zároveň měli být schopni posoudit, jestli konkrétní kandidát nepředstavuje pro firmu určité riziko.

(Petr Teplý, regionální manažer pro Ústecký a Středočeský kraj a hl. m. Praha)

“

*Firmy si musí vytvořit a pravidelně kontrolovat krizové scénáře pro případ útoků, a to včetně mapy odpovědností jednotlivých pracovníků či oddělení a zajištění krizové komunikace.*

# SVAZ PRŮMYSLU MÁ NOVÉHO PREZIDENTA A PŘEDSTAVENSTVO

VALNÁ HROMADA SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR 16. KVĚTNA ZVOLILA NOVÝM PREZIDENTEM DOSAVADNÍHO VICEPREZIDENTA JANA RAFAJE. VE FUNKCI VYSTRÍDAL JAROSLAVA HANÁKA, KTERÝ V ČELE SVAZU SKONČIL PO 12 LETECH.

„Rád bych poděkoval všem delegátům, kteří mě zvolili. Je to pro mě velký závazek a zároveň čest převzít tento post po Jaroslavu Hanákovi, který předchozích 12 let Svaz průmyslu a dopravy skvěle vedl. Na další čtyři roky si Svaz zvolil kontinuitu, vyváženost a proevropský přístup. Během svého prezidentského období se chci zaměřit na pět priorit, které ode mne zazněly již v předvolebním období. Jsou to finální český produkt, Green Deal, digitalizace, trh práce a infrastruktura. Budu dělat vše pro to, aby český průmysl neztrácel svou konkurenceschopnost a udržel si své dobré jméno ve světě,“ řekl během valné hromady Jan Rafaj, nově zvolený prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Na volební valné hromadě rozhodli zástupci kolektivních a individuálních členů Svazu průmyslu také o novém představenstvu. Do funkčního období 2023 až 2027 zvolili celkem 15 členů představenstva, které doplní generální ředitelka SP ČR Dagmar Kuchtová. Nový prezident Svazu Jan Rafaj byl na příští čtyři roky zvolen 60 procenty hlasů. V prezidiu Svazu ho doplní 6 viceprezidentů a viceprezidentek - Daniel Beneš, František Chaloupecký, Milena Jabůrková, Martin Jahn, Kateřina Kupková a Radek Špicar. V představenstvu zasednou dále Jiří Holoubek, Tomáš Kolář, Eduard Palíšek, Jan Rýdl, Daniel Urban, Tomasz Wiatrak, Martin Wichterle a Bohdan Wojnar. Na

představenstvu SP ČR dne 13. června byli zvolenými členy kooptováni do pozice členů představenstva Petr Jonák a Luboš Pavlas. Do dozorčí rady delegáti zvolili do roku 2027 Ernesta Ištvánfyho, Zdeňka Musila, Romana Schiffera, Ivana Součka a Richarda Vidličku. Smírčí výbor pak do roku 2027 obsadil Tomáš Černý, František Hýbner a Jan Wiesner.

Jaroslav Hanák se rozhodl již znovu nekandidovat a post prezidenta po dvanácti letech opustil. Delegáti valné hromady ho zvolili čestným členem Svazu průmyslu a dopravy ČR. „Nový prezident přebírá Svaz

v době, kdy je nejhorší situace v oblasti veřejných financí. Není ještě definitivně dořešená energetická krize a není jasno, jak se bude hýbat křivka inflace. Pro nového prezidenta, ale i představenstvo a sekretariát, to bude nesmírně těžké. Všechno budou muset směřovat k tomu, aby věděli, kam přesně mají Svaz i samotný průmysl vést, jak zajistit co největší předvídatelnost a jak udělat potřebnou reformu ekonomiky na vyšší přídannou hodnotu. Věřím, že to společně se současným kvalitním sekretariátem zvládnou,“ říká Jaroslav Hanák.

(Kateřina Jungbauerová)





# JAN RAFAJ: CHCI BÝT HLASEM VŠECH FIREM

SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR JAKO PREZIDENT NOVĚ VEDE **JAN RAFAJ**. NA KVĚTNOVÉ VALNÉ HROMADĚ BYL ZVOLEN 60 PROCENTY HLASŮ. VELKÉ OTŘESY VE SVÉ FUNKCI NECHYSTÁ. „NEPŘÍCHÁZÍM S ŽÁDNÝM MESIÁŠSKÝM RECEPTEM. CHCI POROZUMĚT POTŘEBÁM FIREM A TY CHCI DÁL PROSAZOVAT,“ ŘÍKÁ V ROZHOVORU PRO SPEKTRUM.

*Máte za sebou první týdny ve funkci prezidenta Svazu průmyslu a dopravy ČR. Jak náročné zatím byly?*

Velmi. Museli jsme stabilizovat některé věci kolem Svazu. Přípravovali jsme se na první povolební představenstvo, které mělo navíc tři nezvolené pozice, na něž byla řada zájemců. Řešíme také situaci ohledně Svazu dopravy, kterému se nepodařilo navrhnout do představenstva kandidáta, který by oslovil delegáty valné hromady. A vedle toho řešíme na národní úrovni vládní konsolidační balíček. Sešlo se toho tedy poměrně hodně.

*Stihl jste si už nastavit režim, jak často budete k zastížení v sídle Svazu průmyslu?*

Tohle bylo ze všeho rozhodování nejtěžší. Mám to nastavené tak, že chci být v Praze na všech důležitých jednáních. Nemusím být na každém zdvořilostním setkání u kávy nebo večerního koktejlu, ale u těch klíčových jednání být chci. Odpovídá to zhruba tomu, co jsem říkal před volbami. Tedy že dva dny v týdnu budu v Praze, což se naplňuje. Celá řada věcí se navíc dá řešit i online, takže to tak nějak kombinuji. Jsem rád, že jsem stále v Moravskoslezském kraji, protože tam průmysl je, mám blízko k firmám. Myslím si, že

je velmi dobře, když prezident není jen figura, ale je to člověk z byznysu, který byznys každý den vidí. Pro mě je to největší přidaná hodnota.

## JAN RAFAJ

\* 1977

Vystudoval právní fakultu Masarykovy Univerzity v Brně a následně získal titul MBA na Prague International Business School. Po studiu nastoupil do společnosti Válcovny plechu a.s. jako vedoucí právního oddělení, později přešel na pozici ředitele HR, kde byl zodpovědný za 1000 zaměstnanců. Po čtyřech letech změnil své působení a 11 let pracoval pro ArcelorMittal Ostrava na pozici ředitele pro HR a PA, ředitele energetiky a byl rovněž místopředsedou představenstva. V současné době je již pátým rokem generálním ředitelem společnosti Heimstaden s.r.o., největšího poskytovatele nájemního bydlení v České republice. Dvanáct let zastupoval firmy jako viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR a od května 2023 je jeho prezidentem.

*Chystáte v roli prezidenta Svazu nějaké zásadní změny?*

Pro mě je důležité, abychom vytvořili nový expertní tým pro dekarbonizaci. Máme tady několik odvětví, která mají přechod na nízkouhlíkovou výrobu o dost složitější. Je to ocelářství, vápenictví, cementářství, chemie, sklářství, keramika, papírenství a možná ještě některé další obory, které tu transformační cestu mají o dost těžší, protože jejich výroba je energeticky náročná. Mají pro transformaci své specifické potřeby. Jednak pro technologie, které musí změnit. S tím souvisí i změny různých povolovacích procesů, ale i vnitřní nastavení Evropské unie, zejména ochrana vnitřních hranic proti některým nerovným podmínkám, které by mohly vzniknout. A tomu všemu by se měl nový tým věnovat. Takže to je jedna konkrétní věc, kterou řešíme. Věřím, že posílíme i další expertní týmy, které máme. Například nedávno utvořený expertní tým pro udržitelnost by měl nabrat ještě více síly a energie.

*Ještě před nástupem do funkce jste si určil pět oblastí, na které se chcete zaměřit. Jsou to finální český produkt, Green Deal, digitalizace, trh práce a infrastruktura. Pojďme některé*

“  
Ani minutu  
nechci  
ztrácet nad  
tím, jestli  
Green Deal  
má smysl.

***z nich trošku více rozebrat. Co konkrétně znamená, že se chcete zaměřit na finální český produkt?***

Už pět let Svaz průmyslu hlásá, že chceme posunout Česko z levné ekonomiky do ekonomiky s přidanou hodnotou. Musíme proto naslouchat každému podnikateli, který má zajímavý nápad nebo přichází s něčím inovativním. Musíme chápat, jaké má ve svém podnikání překážky. Ať už byrokratické nebo daňové, případně že potřebuje pomoc finanční nebo exportní. Měli bychom hledat cesty a nástroje, jak tomu pomoci. Zároveň si musíme přiznat, že Svaz průmyslu dneska není úplně vhodná platforma například pro startup. Musíme proto vybudovat v rámci Svazu takovou infrastrukturu, abychom i se startupy měli úzkou komunikaci a uměli je propojovat s velkými firmami, které mohou být odběrateli jejich produktů. Obě strany by se od sebe vzájemně mohly něco učit. Velké firmy například flexibilitě uvažování, startupy zase třeba standardizovanému řízení.

***Jakých pozic se chcete držet v rámci vaší priority Green Dealu?***

Ani minutu nechci ztrácet nad tím, jestli Green Deal má nebo nemá smysl. Tuto debatu jsme projeli už mnohem dřív a pořád na ní zbytečně trávíme hodně času. Co potřebujeme udělat u každého odvětví, je vydefinovat si vše, co je potřeba zajistit pro to, aby tady firmy i za 15 nebo 20 let mohly fungovat. Musíme vědět, jaké všechny technologie musí změnit. Zároveň potřebujeme, aby nám při té příležitosti řekly, co je technologicky nedosažitelné, co dosažitelné je, ale potřebují k tomu například změnu regulace nebo nějaký dotační příspěvek, protože to v tuto chvíli



nemá ekonomickou návratnost. To je základ, abychom věděli, jakou cestou vlastně máme jít.

***Jakou máte jako prezident Svazu vizi? Váš předchůdce Jaroslav Hanák s oblibou říkal, že by Česko rád viděl mezi top 20 ekonomikami světa. Kde byste český průmysl rád viděl vy?***

Nepochybuji o tom, že Česká republika a český průmysl budou mezi top ekonomikami světa. Závisí to ale na tom, jestli tady budou politici odhodlaní dělat reformní kroky. Ve školství, v ekonomice a dalších oblastech. Máme na to. Já chci vidět Česko mezi úspěšnými zeměmi a orientované na západ bez jakýchkoliv pochybností, že tam patříme.

Abychom byli země, o níž podnikatelé říkají, že tu podnikání má smysl a že jsou tu přátelské podmínky pro podnikání. Pak úspěch do určité míry přijde sám. Například Spojené státy mají celou řadu problémů, ale z hlediska podnikání jsou pro firmy přívětivé. Z toho bychom si měli vzít příklad. Nehledě na to, že jsme v srdci Evropy, kde máme obrovský trh, který můžeme využít.

(Václav Rokyta)

[Kompletní rozhovor s Janem Rafajem najdete na webu SP ČR.](#)

## PŘEDSTAVUJEME NOVÉ VICEPREZIDENTKY A VICEPREZIDENTY

SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR ZVOLIL NA VALNÉ HROMADĚ ŠEST VICEPREZIDENTŮ A VICEPREZIDENTEK. POPRVÉ JE MEZI NIMI KATEŘINA KUPKOVÁ.



**Ing. DANIEL BENEŠ, MBA**

Je předsedou představenstva a generálním ředitelem společnosti ČEZ. Jeho odpovědností je celkové řízení a správa společnosti a věcné řízení koncernu, strategie společnosti, zajištění bezpečnosti a ochrany zájmů společnosti a její reprezentace v ČR i EU. Ve Svazu se chce zaměřit na široké aspekty energetické transformace, která bude mít dopad na většinu průmyslových sektorů v České republice. Věřící, že jeho celoživotní zaměření na energetický sektor a zkušenosti z pozice generálního ředitele ČEZ jsou klíčovým předpokladem k zajištění odborného, efektivního a úspěšného naplňování těchto priorit. Ve Svazu průmyslu a dopravy České republiky v uplynulém období zastával pozici 1. viceprezidenta zodpovědného za oblast energetiky a klimatické změny.



**Ing. FRANTIŠEK CHALOUPECKÝ**

Ve Svazu průmyslu a dopravy ČR zastává pozici viceprezidenta od roku 2015. Působil v řadě společností v oblasti průmyslu, energetiky, zahraničního obchodu, služeb i neziskových organizací. I v dalším období je na svazové úrovni připraven aktivně pracovat na péči o členskou základnu a angažovat se v práci Expertního týmu pro legislativu, kterému předsedá. Další oblastí jeho zájmu je nově ustanovená Pracovní skupina pro rozvojové země, které předsedá. Počítá také s aktivním zapojením do podnikatelských misí a za důležitou platformu považuje také Klub SP ČR, jehož je členem. Zvolení členové představenstva by podle něj v případě potřeby měli finančně podporovat vybrané aktivity Svazu, jako je například Sněm a další aktivity SP ČR.



**Mgr. MILENA JABŮRKOVÁ, M.A.**

Od roku 2017 působí jako viceprezidentka Svazu průmyslu a dopravy ČR. V IBM pracuje jako ředitelka vládních programů pro Českou a Slovenskou republiku a je členkou vedení firmy. Jako viceprezidentka Svazu chce pokračovat ve svém zájmu o rozvoj digitální ekonomiky. Jejím cílem je otevírat firmám možnosti, které digitální technologie nabízejí a zároveň předcházet nadbytečné regulaci na evropské i národní úrovni. Dále se chce podílet na legislativním kotvení duálního vzdělávání, bude usilovat o zařazení úspěšných projektů digitálního vzdělávání do systému středního školství a o zavedení partnerského modelu celoživotního učení do systému celoživotního vzdělávání.





**Ing. MARTIN JAHN, MBA**

Dosavadní viceprezident Svazu průmyslu a dopravy České republiky je členem představenstva pro prodej a marketing ve společnosti Škoda Auto. Mezi jeho priority patří prohloubení spolupráce průmyslu a veřejného sektoru v oblasti VaVaI. Jeho cílem je také zvýšení flexibility trhu práce, úspěšné provedení členské základny procesem transformace směrem k nízkouhlíkové ekonomice, zlepšení postavení SP ČR na úrovni EU, propagace tuzemského průmyslu na nových trzích a obecně zlepšení podnikatelského prostředí v ČR.



**Ing. KATEŘINA KUPKOVÁ**

Předsedkyně představenstva a generální ředitelka společnosti Lenzig Biocel Paskov. Jako nová členka představenstva je připravena zapojit se do aktivit Svazu a zároveň přispět k dalšímu posilování pozice a prestiže českého průmyslu vůči všem partnerům na mezinárodní i národní úrovni. Na základě osobních zkušeností má dvě oblasti, kde by se ráda uplatnila a které by mohla dále rozvíjet nebo je vést. Jsou jimi oběhové hospodářství, které bude jednou z priorit Svazu na příští období, a také energetika a klimatická změna. Jednou z priorit SP ČR je také podpora dřeva jako obnovitelné suroviny, a osobně by se proto chtěla zapojit do jednání o naplňování surovinové politiky státu pro dřevo a zamezení jeho nadměrného energetického využívání.



**RADEK ŠPICAR, M. Phil.**

Je viceprezidentem Svazu průmyslu a dopravy ČR od roku 2011. V minulosti zastával pozici náměstka místopředsedy vlády pro ekonomiku. Pracoval také jako ředitel vnějších vztahů ve společnosti Škoda Auto. Dlouhodobě má na Svazu v gesci oblast hospodářské politiky a podpory exportu. Druhé oblasti se chce věnovat i v novém funkčním období. V souvislosti s předsednictvím ČR v Radě EU zastává v letech 2022–2023 funkci viceprezidenta BusinessEurope. Mezi priority řadí další získávání nových členů, export, prosazování nutných reforem trhu práce a také posilování pozice Svazu na evropské úrovni.

## SEZNAMTE SE S NOVÝMI ČLENY PŘEDSTAVENSTVA

VALNÁ HROMADA SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR ZVOLILA OSM ČLENŮ PŘEDSTAVENSTVA. POPRVÉ V NĚM ZASEDNOU TOMÁŠ KOLÁŘ, DANIEL URBAN A TOMASZ WIATRAK. ZBÝVAJÍCÍ DVA ČLENY KOOPTOVALI ZVOLENÍ ČLENOVÉ NA PRVNÍM SETKÁNÍ PŘEDSTAVENSTVA.



### Ing. JIŘÍ HOLOUBEK

V roce 2014 se stal členem představenstva Svazu průmyslu a dopravy České republiky. Je prezidentem Elektrotechnické asociace České republiky. Nadále se chce aktivně podílet na digitální transformaci českého průmyslového prostředí. Chce propagovat nové obchodní modely a aktivně spolupracovat na tvorbě ekosystémů digitálních služeb spojených s průmyslovými produkty, propojovat management energií ve firmách s ostatními digitálními agendami.



### Ing. EDUARD PALÍŠEK, Ph.D., MBA

Členem představenstva Svazu průmyslu a dopravy ČR je od roku 2015. Od roku 2010

zastává pozici generálního ředitele skupiny Siemens v České republice a odpovídá za řízení celé skupiny. Jeho hlavní prioritou jsou inovace, které považuje za klíč k dosažení konkurenceschopnosti českých firem a které jsou úzce spjaty s výzkumem a vývojem. Důležité jsou také digitální technologie, které podstatným způsobem zkracují inovační cyklus a současně zvyšují rychlost, flexibilitu, kvalitu, efektivitu, bezpečnost a odolnost celého výrobního procesu.



### Ing. TOMÁŠ KOLÁŘ, MBA

Od roku 2010 je CEO ve společnosti Linet a od roku 2016 LINET Group SE. Velmi rád přenese řadu poznatků

a zkušeností, které získal během své praxe, do fungování Svazu průmyslu a dopravy ČR. Věří, že má co nabídnout i vzhledem k úspěšnému příběhu společnosti Linet, který ukázal, že i český výrobce může vybudovat celosvětově fungující obchodní síť.



### Ing. JAN RÝDL, MBA

Generální ředitel a člen správní rady TOS Varnsdorf a prezident Svazu strojírenské technologie. Mezi jeho

priority patří řešení témat nastolených na jednání tripartity, pomoc při koncipování plánu podnikatelských misí, návrhy kroků na snížení byrokratické zátěže a způsobů vedoucích k efektivní alokaci evropských dotací. Rád by se také zapojil do problematiky vzdělávání a školství, kohezní politiky a regionálních disparit. V představenstvu SP ČR působí již druhé volební období.



#### Mgr. DANIEL URBAN

Je předseda představenstva Ocelářské unie. Jeho prioritou je usilovat na národní i evropské úrovni, aby zelená

transformace průmyslu byla organická, realistická a nákladově efektivní. Chce upozorňovat na potřebu dostatku času na realizaci investic, zralé a efektivní technologie, cenově dostupnou bezemisní elektrickou energii a infrastrukturu. Je nepřitelem byrokracie, která neúměrně zatěžuje menší firmy.



#### TOMASZ WIATRAK, MBA

Od roku 2019 je předsedou představenstva a generálním ředitelem rafinérské a petrochemické skupiny ORLEN

Unipetrol. K fungování Svazu průmyslu a dopravy ČR chce přispět zejména v oblastech transformace chemického a energeticky náročného průmyslu, využití vodíku, rozvoje oběhového hospodářství a intenzivnější spolupráce průmyslu a akademické sféry v oblasti výzkumu, vývoje a vzdělávání.



#### Ing. BOHDAN WOJNAR

Jako dlouholetý člen představenstva Škoda Auto působil v představenstvu SP ČR v letech 2014 až 2021. V součas-

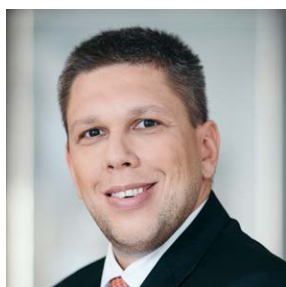
nosti pracuje jako konzultant pro významné společnosti v České republice. Chce přispět k vytvoření společného průmyslového plánu České republiky, který stojí na pevných základech energetické a surovinové odolnosti. Společně s řadou potřebných změn v oblasti flexibilního a kompetentního trhu práce je jeho hlavní prioritou zvyšování udržitelné konkurenceschopnosti národního průmyslu a využití potenciálu České republiky.



#### Mgr. MARTIN WICHTERLE

Dosavadní člen představenstva Svazu průmyslu a dopravy ČR zastává statutární pozice v holdingu Wikov

Industry a sklářských firmách Bomma a Rückl. Zaměřit se chce na podporu konkurenceschopnosti českého průmyslu, podporu vědy a výzkumu a transfer těchto oborů do aplikované sféry. Zároveň chce prosazovat postupné budování národního brandu. Důležitost klade i na podporu kreativity při tvorbě nových průmyslových produktů.



#### Ing. PETR JONÁK

Členem představenstva Svazu průmyslu a dopravy od roku 2015. Je rovněž členem Rady vlády pro udržitelný rozvoj.

Pracoval jako novinář ČTK v Praze a Bruselu, následně pracoval ve Škoda Auto, skupině BXR a ve společnostech Coca-Cola a T-Mobile. Nyní působí jako ředitel vnějších vztahů a udržitelnosti společnosti Sazka. Podílel se na strategiích konkurenceschopnosti ČR a byl členem Národní ekonomické rady vlády. V oblasti udržitelnosti chce prosazovat rozumnou legislativu podporující konkurenceschopnost a chce také pomoci členské základně s osvětou, co firmy v oblasti ESG čeká. Na představenstvu SP ČR dne 13. června 2023 byl zvolenými členy kooptován do pozice člena představenstva.



#### Ing. LUBOŠ PAVLAS

Prezident a CEO skupiny Sev.en a člen představenstev společností skupiny. Členem představenstva Svazu průmyslu

a dopravy je od roku 2011. V minulosti působil v expertních a manažerských pozicích zejména v teplárenství, ve výrobě, v distribuci a obchodu s elektrickou energií a zemním plynem a povrchové těžbě uhlí. I nadále se chce zaměřovat na podmínky pro podnikání především v energetice a těžebním průmyslu či podporu exportu. Podílel se na řízení podnikatelských aktivit skupiny Sev.en i v zahraničí, může proto přispět k formování vize českého průmyslu umožňující jeho pronikání na trhy mimo ČR. Na představenstvu SP ČR dne 13. června 2023 byl zvolenými členy kooptován do pozice člena představenstva.



# POČET UDĚLENÝCH PATENTŮ V ČR SE PROPADL NA DESETILETÉ DNO

FIRMÁM OD ČERVNA ZJEDNODUŠÍ PATENTOVÁNÍ SYSTÉM JEDNOTNÉ PATENTOVÉ OCHRANY. PLATÍ V SEDMNÁCTI ZEMÍCH EU.

Počet udělených nebo validovaných patentů na území Česka už tři roky setrvale klesá. Loni Úřad průmyslového vlastnictví ČR udělil či validoval 5 076 patentů, což je přibližně o tři tisíce méně než v dosud rekordním roce 2019, jak uvádí data Českého statistického úřadu. Přes 92 procent patentů náleží zahraničním přihlašovatelům prostřednictvím Evropských patentů validovaných pro ČR.

České subjekty obdržely 355 patentů. Nejvíce z nich, přesně 166, získaly firmy, ze kterých bylo 81 procent domácích. Veřejným vysokým školám bylo uděleno téměř sto patentů a Akademii věd ČR 26 patentů. U veřejných institucí jsou důležitým ukazatelem příjmy z licenčních poplatků, tedy jak své vynálezy umí zpeněžit. V roce 2021 získal akademický sektor za licence k patentům 2,8 miliardy korun, přičemž

většina z těchto příjmů náleží Ústavu organické chemie a biochemie AV ČR.

## DŮVODY NÍZKÉHO POČTU PATENTŮ

Celkově Česko dlouhodobě patří mezi málo patentující země, jejíž příjmy z licencí jsou nízké. A to i přesto, že jsou sazby poplatků za udržování patentů v Česku jedny z nejnižších v Evropě. Pokles udělených patentů je dán několika faktory.

V poslední době přihlašovatelé v Evropě čekají na udělení evropských patentů s jednotným účinkem, jejichž zavedení nabralo několikaleté zpoždění. České podniky zahraničních firem také mají tendenci přihlašovat patenty přes své mateřské společnosti, což je kvůli jednotné správě pochopitelné. V akademické obci se zase projevuje vliv změny hodnocení výzkumných organizací, již není tlak na počet výsledků, včetně patentů.

## NOVÝ SYSTÉM OCHRANY

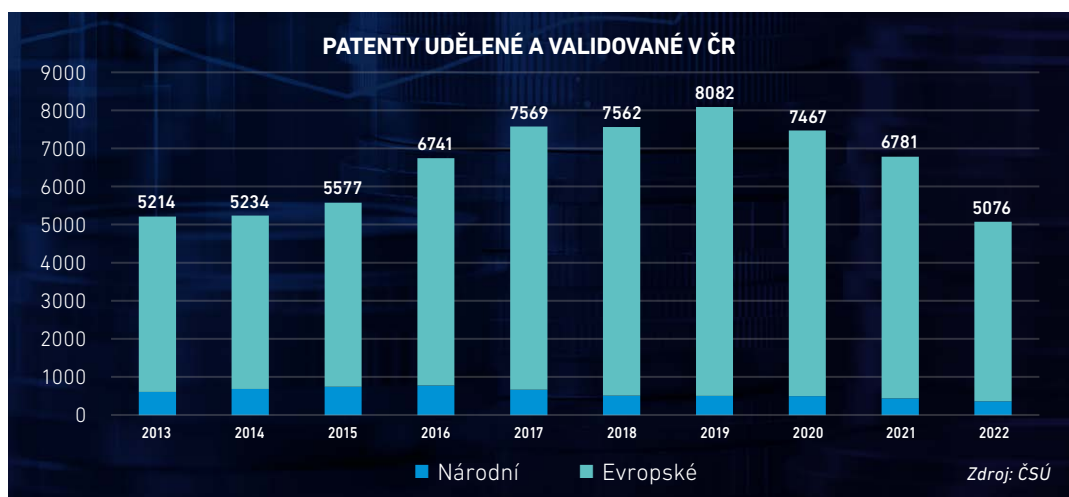
Systém jednotné patentové ochrany a činnost Jednotného patentového soudu začaly platit teprve od letošního 1. června. Tyto patenty mají stejný účinek ve všech zúčastněných členských státech. Lze je jednotně omezit, převést nebo zrušit. Zjednoduší se udržování patentů v platnosti, protože jejich majitelé budou platit jednotný roční udržovací poplatek Evropskému patentovému úřadu. Nový soudní systém také u těchto patentů zjednoduší vedení sporů. V případě porušení patentu bude moci jeho majitel vést soudní spor u jediného soudu.

Česko i na doporučení Svazu průmyslu Dohodu o Jednotném patentovém soudu zatím neratifikovalo. Čeští uživatelé i tak budou moci získat jednotný patent, který sice nebude platit na území ČR, ale ochrání jejich duševní vlastnictví v 17 dalších zemích EU, jako je Německo či Rakousko.

Svaz průmyslu se také angažuje v debatách o patentové harmonizaci mezi EU, USA a Japonskem (Substantive Patent Law Harmonisation). Zde zastává postoj, aby harmonizace vedla k dostatečné právní jistotě a zamezilo se nákladným soudním sporům. To sice obnáší přijetí prvků využívaných mimo Evropu, ale zároveň by měl díky spolupráci vzniknout soubor pravidel, která ochrání přihlašovatele i třetí strany.

(Jan Proksch,

manažer pro výzkum, vývoj a inovace)



# SVAZ PRŮMYSLU A MASARYKOVA UNIVERZITA PROPOJUJÍ FIRMY S VÝZKUMNÍKY

BUSINESS RESEARCH FORUM 2023 PŘEDSTAVILO SPOLUPRÁCI MEZI AKADEMICKÝM A SOUKROMÝM SEKTOREM I UPLATNĚNÍ VĚDECKO-VÝZKUMNÝCH VÝSLEDKŮ V PRAXI.

Jedním z významných zástupců propojení businessu a transferu technologií byl na dubnovém veletrhu v prostorách CEITEC Masarykovy univerzity v Brně i Svaz průmyslu a dopravy ČR. Svaz průmyslu dlouhodobě prosazuje usnadnění spolupráce firem a vysokých škol a poskytuje informace o možnostech této spolupráce, která je prospěšná pro obě strany. „Jsem přesvědčena, že spolupráce Masarykovy univerzity se Svazem průmyslu a dopravy ať už napřímo nebo prostřednictvím jednotlivých firem může pomoci nejen škole, ale hlavně jejím studentům a absolventům, aby byli připraveni na uplatnění v dynamicky se měnícím moderním světě,“ řekla na fóru Milena Jabůrková, viceprezidentka SP ČR pro digitální ekonomiku a vzdělávání. Zároveň vyzdvihla výbornou spolupráci s Masarykovou univerzitou, a to zejména v oblasti legislativy

a transferu technologií. Také poukázala na pozitivní ohlasy z komerčního prostředí ke stanovisku MU k používání umělé inteligence.

## VZÁJEMNÁ SYMBIÓZA

Díky výzkumu na vysokých školách mohou firmy produkovat výrobky s co nejvyšší přidanou hodnotou. I podle průzkumů Svazu průmyslu a dopravy ČR si firmy spolupráci s vysokými školami čím dál více pochvalují. Co nejvíce tuto spolupráci zintenzivnit a zkvalitnit je i cílem Centra pro transfer technologií MU (CTT), které Business Research Forum organizuje. „Snahou letošního ročníku bylo nejen představit příležitosti pro spolupráci, ale prezentovat i partnery fakult a podobu již úspěšných spoluprací tak, aby mohly být inspirací pro další, kteří o případném propojení s univerzitou teprve uvažují,“ uvedla Eva Janouškovcová, ředitelka CTT. Konkrétní příklad a benefity vzájemného propojení představil viceprezident pro technologie společnosti Progress Pavel Minařík: „Spolupráce firmy a univerzity umožňuje firmě inovovat produkty nad rámec toho, co by dokázala sama, a univerzité to dává možnost komerčně uplatnit výsledky výzkumu a vývoje.“

Celý program akce završilo slavnostní udílení cen MUNI Innovation Award, oceněním inovačních počínů zaměstnanců a studentů MU. „Když člověk něco v laboratoři



vymyslí a zavede u sebe na pracovišti, je těžké proniknout i do dalších laboratoří a rozšířit to, o čem si myslí, že má potenciál. V tomto je spolupráce s komerční sférou velmi potřebná,“ doplnily závěrem Karla Plevová a Veronika Navrkalová, laureátky, které získaly ocenění za vývoj diagnostického nástroje LYNX používaného v hematologii.

(CTT MU)



*Díky výzkumu na vysokých školách mohou firmy produkovat výrobky s co nejvyšší přidanou hodnotou.*



# EVROPA BY MĚLA PRODUKOVAT VÍCE STRATEGICKÝCH SUROVIN

EU CHCE SNÍŽIT SVOU ZÁVISLOST NA DOVOZU STRATEGICKÝCH SUROVIN. ZAJISTIT TO MÁ NAŘÍZENÍ O KRITICKÝCH SUROVINÁCH.



**P**optávka po kritických surovinách v budoucnu výrazně poroste. Světová banka odhaduje, že do roku 2050 by mohla být až šestkrát vyšší než dnes. EU je u strategických surovin výrazně závislá především na Číně. V současné době odtud například dováží 97 procent spotřeby hořčíku a prakticky veškeré těžké kovy vzácných zemin.

Evropská komise proto přišla s návrhem nařízení o kritických surovinách, které by mělo zajistit větší odolnost EU a snížit unijní dovozní závislost. Nově ze seznamu kritických surovin vyčleňuje šestnáct strategických surovin se zásadním významem pro ekologic-

ké a digitální ambice Evropy i pro obranné a kosmické aplikace. Nařízení začleňuje seznamy kritických i strategických surovin do práva EU, stanoví čtyřletý cyklus jejich revize a především referenční hodnoty pro unijní kapacity v celém strategickém dodavatelském řetězci surovin a pro diverzifikaci dodávek do roku 2030.

## PŘEHNANÉ CÍLE

Do budoucna by se na území EU mělo těžit aspoň 10 procent ze spotřeby strategických surovin. Snaha EK zlepšit přístup evropského průmyslu k důležitým kovům a zjednodušit povolovací řízení pro inovativní a zelené projekty na území EU je krok správným směrem, nicméně konkrétní strategické cíle nejsou nastaveny adekvátně. V seznámech strategických a kritických surovin chybí železný a ocelový šrot a další šrot s obsahem strategických surovin, nikl a výrobky z něj a také hliník a jeho slitiny.

Pochybnosti lze mít také ohledně cíle, aby 15 procent strategických surovin každý rok pocházelo z recyklace na území EU. V dohledné době nemusí být v EU dostatečné množství vhodného recyklátu ani recyklačních kapacit. Komise se tady navíc pouští do duplicitní regulace. Jedním z významných zdrojů recyklovaného kobaltu budou baterie. Specifický cíl pro jejich recyklaci už ale stanovuje nařízení o bateriích, které se nyní novelizuje.

Přehnaný se jeví také cíl, aby se 40 procent spotřebovaných strategických materiálů produkovalo na území EU. V podstatě to odporuje dlouhodobé strategii lokalizace výroby a může být vnímáno jako ochuzování států, kde se tyto suroviny těží, o výrobu s vyšší přidanou hodnotou.

Z jedné zdrojové země mimo EU by mělo podle návrhu nařízení pocházet maximálně 65 procent dovozu každé z vymezených strategických surovin. Místo podobných stropů by ale bylo smysluplnější dojednat vzájemně výhodné podmínky obchodu, například v dohodách o volném obchodu.

## JEDNODUŠŠÍ PROCESY

Svaz průmyslu a dopravy ČR podporuje snahu Komise o rozšíření domácí těžby strategických kovů. Upozorňuje ovšem, že rychlé posílení těžebních a zpracovatelských kapacit bude narážet na složité povolovací procesy. V některých aspektech bude proto nutné návrh nařízení změnit. Jeho smyslem musí být zejména podpora firem, aby byly schopny kritické suroviny zajistit, a podpora vývoje nových, alternativních materiálů, které do budoucna sníží rizika plynoucí ze závislosti na konkrétních dodavatelských zemích.

*(Olga Rozsivalová,*

*manažerka pro EU a mezinárodní organizace)*



# DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE BIM V ČEPS

MODERNÍ SPOLEČNOSTI ČELÍ MNOHA VÝZVÁM, KTERÉ JSOU SPOJENY S RYCHLÝM VÝVOJEM TECHNOLOGIÍ, ZMĚNOU TRADIČNÍCH PRACOVNÍCH POSTUPŮ A ZVYKLOSTÍ. ČEPS V TOMTO PŘÍPADĚ NENÍ VÝJIMKOU.

Jedním ze zásadních témat digitalizace se stal BIM. Building Information Modeling / Management, v tuzemsku překládáno jako „Informační modelování / management staveb“, je evoluční proces využitelný v celém životním cyklu budovy. Při něm je nutné vytvořit nejen 3D reprezentaci stavby, ale především digitalizovat potřebná data o stavbě, procesy a pravidla se správou dat spojená. Ve své podstatě jde o metodu tvorby a nakládání s informacemi založenou na strukturovaném modelu stavby. Klíčovou složkou takového procesu je zadání, konkrétně poté definice grafického a hlavně informačního detailu, který se nadále využije při realizaci či správě majetku společnosti.

## TVORBA STRATEGIE A DEFINICE JASNÝCH CÍLŮ

Celá snaha o BIM transformaci začala tvorbou strategie a definicí jasných cílů. Vznikl Program BIM, který je rozdělen do projektů řešících jednotlivá témata digitální BIM transformace:

- Předání dat (z projektové dokumentace do systémů pro správu majetku ČEPS)
- Projektování
- Společné datové prostředí (CDE)
- Územní problematika, GIS, Digitální technická mapa
- Digitální dvojče
- Správa neenergetického majetku
- Nákup a realizace (výběrová řízení, stavební deník apod.)

Základním kamenem rozvoje staveb je projektová dokumentace. Bez ní by výstavba přenosové soustavy nebyla možná. Proto se stalo téma projektování hlavní motivací první části digitální transformace BIM. Informační modelování v oblasti projektování staveb je téma po celém světě. Stejně jako posun z rýsovacích prken za monitory počítačů je

dalším přirozeným krokem přechod z 2D čárového projektování do databázového projektování a tvorby 3D informačních modelů. ČEPS vidí v této oblasti velkou příležitost a v rámci energetiky na našem území je průkopníkem.

## SPRÁVA ENERGETICKÉHO A NEENERGETICKÉHO MAJETKU

Je mnohem snazší spravovat výsledný BIM projekt než klasické papírové dokumentace. I proto je dalším přirozeným krokem Programu BIM správa majetku. Ta je interně rozdělena do dvou úrovní: energetické (vedení, rozvodny) a neenergetické (administrativní budovy). Toto dělení je přirozené a vychází ze strategie a analýz. Každé z těchto odvětví klade jiné požadavky na správu majetku, a proto jsou drženy nezávisle v rámci programu.

Skončit pouze u BIM by ale bylo málo. Nedílnou součástí je GIS – Geografický informační systém, který je klíčovou komponentou v rámci digitalizace územní problematiky, ať už se jedná o předávání dat do digitální technické mapy či spolupráce s projektanty liniových staveb.

Jak ale zajistit, aby vše fungovalo? Vývoj na všech úrovních vždy potřeboval standardizaci a u digitalizace to platí o to více. Nutnost vytvoření vlastních standardů a požadavků na projekty či správu majetku je zároveň odpovědí na úspěšnou digitální transformaci.

(PR článek)

### O SPOLEČNOSTI



Společnost ČEPS je výhradním provozovatelem přenosové soustavy ČR, která tvoří páteřní síť elektrizační soustavy. Zajišťuje bezpečný a spolehlivý přenos elektřiny od výrobců k distributorům a rovnováhu mezi výrobou a spotřebou elektrické energie, která je nezbytným předpokladem fungování elektrizační sítě. Dále spolupracuje s ostatními provozovateli spojených přenosových soustav v Evropě a přispívá k rozvoji trhu s elektřinou. ČEPS, a. s., udržuje, obnovuje a rozvíjí 44 rozvodů se 79 transformátory a trasy vedení velmi vysokého a zvláště vysokého napětí o celkové délce přibližně 5 800 kilometrů.

# VLÁDNÍ NOVELA STAVEBNÍHO ZÁKONA BYLA PO VÝRAZNÝCH ÚPRAVÁCH SCHVÁLENA

SVAZ PRŮMYSLU SE ZASADIL O ZKVALITNĚNÍ NOVELY STAVEBNÍHO ZÁKONA, ZJEDNODUŠENÍ POVOLOVÁNÍ A ZMĚNU PŘÍSLUŠNOSTI NĚKTERÝCH STAVEB.



Česko má v mezinárodním srovnání jedny z nejsložitějších a nejdelších povolovacích procesů, což hlavně v dnešní složité době brzdí

“

*Vláda vyslyšela kritiku Svazu a zajistila alespoň sloučení všech závazných stanovisek, pokud EIA není třeba, nebo byla provedena předem, do jednoho koordinovaného. To je oproti dnešku stále významný pokrok.*

investice i ekonomický rozvoj. Bohužel se stav dlouhodobě s výjimkou Rekodifikace a nového stavebního zákona spíše zhoršoval.

Vládní novela stavebního zákona byla původně v řadě aspektů výrazným zhoršením oproti Rekodifikaci schválené v minulém volebním období. Proto se Svaz průmyslu a dopravy ČR zapojil do Platformy pro zdravý stavební zákon, kde spolu s ostatními organizacemi a odborníky prosazoval zjednodušující úpravy. Naštěstí si byla vláda nedostatků vědoma a na úpravách se Svazem, jeho členy a celou Platformou spolupracovala.

U klíčových pozměňovacích návrhů byl SP ČR ve Sněmovně úspěšný. Prošly úpravy povolování u technické infrastruktury, energetiky včetně změny příslušnosti staveb, liniového zákona, odstranění některých zbytečných požadavků či povinné koordinované závazné stanovisko včetně environmentálního stanoviska JES.

SP ČR vnímá novelu stavebního zákona jako politický kompromis, který by ale přesto oproti dnešnímu stavu měl povolování výrazně zrychlit.

## CHYBĚJÍCÍ INTEGRACE, ALESPŮŇ KOORDINACE

Za SP ČR i Platformu byla původní Rekodifikace, která měla přinést nezávislou soustavu stavebních úřadů, lepší. Zajišťovala integraci všech řízení, nezávislost, jednotnost a odbornost rozhodování. Vláda ale rozhodla o návratu stavebních úřadů na obce a kraje.

Vláda ovšem vyslyšela kritiku Svazu a zajistila alespoň sloučení všech závazných stanovisek (pokud EIA není třeba, nebo byla provedena předem) do jednoho koordinovaného, což je oproti dnešku stále významný pokrok. Zároveň prošly dílčí návrhy zlepšující integraci, ať už možností přizvání stavebníka nebo úpravou řízení u liniových staveb, která by měla pomoci při řešení případných rozporů a chyb závazných stanovisek.

## DESÚ A PŘÍSLUŠNOSTI STAVEB

Dopravní a energetický stavební úřad (DESÚ) organizačně podřízený

ministerstvu dopravy, bude povolovat klíčové, tzv. vyhrazené stavby. Smyslem je, aby pro velké a specifické stavby existoval jeden úřad, který je bude povolovat ve spolupráci s odborníky, kteří je velmi dobře znají. Tím by se odstranily základní chyby a průtahy, které u těchto staveb vznikají. Zároveň by povolování mělo být jednotné.

Aby byl DESÚ plně funkční již od začátku příštího roku, je potřeba, aby měl dostatečný počet odborníků, protože na něj přejde většina stavebních řízení vyhrazených staveb včetně těch probíhajících. Takže hlavně ze začátku půjde o obrovský nápor. Je třeba zajistit i dostatek financí, vybavení, organizaci úřadu a nastavit vzájemnou spolupráci, ať už s dotčenými orgány, se kterými bude DESÚ stavby „povolovat“, nebo s podřízenými krajskými stavebními úřady, pro které bude odvolacím orgánem. Funkčnost DESÚ je tak pro ministerstva dopravy, průmyslu a obchodu a pro místní rozvoj jeden z hlavních úkolů.

Změnila se rovněž příslušnost stavebních úřadů u vybraných staveb. Například DESÚ bude posuzovat výroby plynu od 1 MW či horkovody od průměru potrubí 300 milimetrů. Na krajské úřady spadnou rozhodnutí u distribuční soustavy. Telekomunikace ovšem stále spadají do kompetencí obecných stavebních úřadů. U nich tak stále nebude dostatečně zajištěna předvídatelnost a jednotnost rozhodování nebo dostatečné odborné kapacity, což je potřeba do budoucna řešit.

## ZMĚNY U TECHNICKÉ INFRASTRUKTURY

Do zákona byla doplněna definice technické infrastruktury podle novely energetického zákona, tzv.

Lex OZE I. Ta rozšířila technickou infrastrukturu o výroby a zdroje energie, akumulaci, dobíjecí stanice a zásobníky plynu. Všechny tyto stavby budou považovány za stavby ve veřejném zájmu.

Přípojky do 25 metrů k elektrickému a plynovému vedení nově nebudou povolení potřebovat. Umožňuje se vedení optické sítě v obci za přísných podmínek. Mobilní sítě podpořené z Národního plánu obnovy se budou moci povolovat rychleji.

Požadavky na umístění staveb technické infrastruktury budou platné pro celé Česko bez možnosti odchylek v rámci městských stavebních předpisů. U dopravní infrastruktury bude podmínky určovat ministerstvo dopravy vyhláškou.

Zjednodušují se i prosté výměny vedení či sítě technické infrastruktury. Zároveň se podařilo odstranit zbytečnou administrativu, ať už formou nekonání závěrečných prohlídek u podzemních staveb technické infrastruktury či zrušením povinného dozoru projektanta u sítě technické infrastruktury.

## DALŠÍ ZMĚNY

Byly přijaty i další pozitivní změny, které by měly vyjasnit případné povolování staveb jaderného zařízení či umožnit zkrácený postup změny územních plánů. Prošla také úprava zajišťující koncentraci námitek

i v odvolacím řízení v prvním stupni, což je důležité pro zamezení průtahů v povolování.

Poslanci odmítli návrhy, které zavádějí posuzování nejasného rozsahu a z nejasného důvodu či ty, které měly rozšířit účast v povolovacím řízení tak, že by se účastníci mohli vyjadřovat i nad rámec svého zákonného zmocnění. Tím by v praxi mohli výrazně komplikovat řízení obstrukcemi.

Bohužel ale byly také odmítnuty Svazem podporované návrhy týkající se dodržování lhůt u vybraných staveb, koordinace veřejných zájmů, zkrácení lhůt přezkumu či návrh týkající se využitelnosti půd.

Do jaké míry novely povolovací procesy opravdu zrychlí, se teprve ukáže. Klíčové budou prováděcí vyhlášky MMR, jejichž podoba zatím není známá. Rychlost povolování ovlivní také digitalizace a provázanost všech informačních systémů, personální zajištění i na těch nejmenších úřadech či dostatečné metodické vedení.

Zároveň MMR chystá další novelu stavebního zákona, která bude řešit územní plánování. S přijetím novely stavebního zákona tedy zdaleka práce nekončí, spíše naopak.

*(Jan Šebesta, manažer pro dopravu a investice)*

## POSLECHNĚTE SI PODCAST O NOVÉM STAVEBNÍM ZÁKONU



V aktuální epizodě Signálů průmyslu, podcastové sérii SP ČR, diskutovali o novém stavebním zákonu Jan Šebesta a také Jan Kasl, předseda České komory architektů a bývalý pražský primátor.



# KONSOLIDAČNÍ BALÍČEK VLÁDY BOLÍ VÍCE FIRMY NEŽ STÁTNÍ SPRÁVU

KONSOLIDACE VEŘEJNÝCH FINANCÍ JE NUTNÁ. SVAZ JEDNÁ S PŘEDSTAVITELI VLÁDY S CÍLEM ZMÍRNIŤ NEGATIVNÍ DOPADY V PRAXI.



Foto: Úřad vlády ČR

Zástupci pětikoalice po dlouhých politických jednáních představili jednotlivá konsolidační opatření s cílem snížit deficit státního rozpočtu v příštím roce přibližně o 94 miliard korun. Tempo nárůstu dluhu veřejných financí patří mezi nejrychlejší v Evropě, a je proto pozitivní zprávou, že vláda přichází s konkrétními kroky.

## DAŇOVÝ RÉBUS

Přibližně třetina představené konsolidace, tedy okolo 31 miliard korun, je plánovaná na straně příjmů a je logické, že najít přijatelný mix daňových změn nebylo snadné. Některé z nich, jako například zvýšení daně z nemovitosti, díky které se očekává růst příjmů o 9 miliard korun plně ve prospěch státního rozpočtu, a zave-

dení její automatické valorizace, by se daly opřít o doporučení ekonomů a mezinárodních organizací. Konkrétně na dani z nemovitosti vybírá Česko jednu z nejnižších částek ve srovnání s ostatními zeměmi OECD. U jiných návrhů naopak ekonomové upozorňují na možné negativní dopady. Zhoršení konkurenceschopnosti firem a vyšší náklady na

daně mohou firmy také odradit od rozvoje podnikání, investic či od snahy zvyšovat přidanou hodnotu. Diskuze se zástupci firem byly při přípravě návrhu ze strany vlády velmi omezené, a proto není jasné, zda si kabinet uvědomuje veškeré souvislosti navrhovaných změn.

### STÁT MÁLO ŠETŘÍ

Žádné zvyšování daní nemá pozitivní efekt na ekonomiku. Proto je z pohledu firem klíčové, aby se stát zaměřil v úsporných opatřeních spíše na sebe, což v některých ohledech úplně neplatí. Počet státních zaměstnanců se mezi lety 2017 a 2021 zvyšoval průměrně téměř o 10 tisíc za rok a celkové prostředky na jejich platy narůstaly každoročně takřka o 20 miliard korun. Podle konsolidačního balíčku se má příští rok snížit objem platů ve státní sféře o 2 procenta, avšak již v něm není uvedeno, že jen letos se objem platů oproti roku 2022 zvýšil o 7,3 procenta, v absolutní částce o 18 miliard korun.

Mezi hlavní změny na straně příjmů se řadí zvýšení daně z příjmů právnických osob z 19 na 21 procent. To by mělo zvednout příjmy státního rozpočtu v roce 2025 přibližně o 22 miliard korun. Zvýšení sazby firmy nepoloží a přinese minimálně v prvních letech určité prostředky do státního rozpočtu. Zároveň ale dlouhodobě omezuje potenciál pro investice, tvorbu zisků v tuzemsku a celkovou konkurenceschopnost české ekonomiky.

### ZHORŠENÍ KONKURENCESCHOPNOSTI

Česko soutěží v řadě oblastí například s Polskem, které již nyní láká investory rychlejšími povolenými procesy. Česká republika si nevede

příliš dobře v mezinárodním srovnání ani pokud jde o vymahatelnost práva nebo předvídatelnost právního prostředí. Potenciální zvýšení korporátní daně tak dále ztíží pozici českých firem proti severnímu sousedovi či pobaltským státům. České firmy navíc nyní čelí zásadním změnám, jako je zelená transformace, potřebují dlouhodobě investovat a stát jim zvyšováním daní odebírá další část zdrojů.

S vážnými překážkami se nyní vyrovnává zejména energeticky náročný průmysl, jako je hutnictví či sklárství, které mají v Česku dlouhodobou tradici. Tato odvětví nyní musí realizovat masivní „zelené“ investice a v dalších letech budou bojovat o udržení konkurenceschopnosti na světových trzích. Jejich pozici nyní sráží v globálním porovnání výrazně dražší energie. Oceláře či skláře navíc poškodí jeden z bodů konsolidačního balíčku, a to zrušení osvobození metalurgických procesů od energetických daní. Přitom dopad tohoto opatření na státní rozpočet bude zanedbatelný, v řádu stovek milionů korun.

### PENÍZE OD ZAMĚSTNANCŮ

Mezi rozpočtově významnější změny patří úprava zdanění na straně zaměstnanců. Jedná se o opětovné zavedení nemocenského pojištění zaměstnanců ve výši 0,6 procenta z hrubé mzdy, které v příštím roce vynese státnímu rozpočtu okolo 12 miliard korun. Vyšší sazba daně z příjmů zaměstnanců 23 procent se bude nově týkat příjmů nad hranici trojnásobku průměrné mzdy, tedy zhruba 120 tisíc korun měsíčně. Zatím je tento práh stanoven na čtyřnásobku průměrné mzdy. Dopad do státního rozpočtu bude v řádu jednotek miliard korun ročně. Další peníze má státu přinést rušení řady daňových výjimek, jako

*Počet státních zaměstnanců se mezi lety 2017 a 2021 zvyšoval průměrně téměř o 10 tisíc za rok a celkové prostředky na jejich platy narůstaly každoročně takřka o 20 miliard korun.*

”

je omezení slevy na manželku, pouze pokud pečuje o dítě do 3 let, zrušení tzv. školkovného, slevy na studenta, stanovení limitu na daňové osvobození stravenek, ale také omezení osvobození některých nepeněžních benefitů zaměstnanců.

Úprava zdanění či eliminace vybraných výjimek může přinést státnímu rozpočtu v souhrnu jednotky miliard korun a jako taková je do určité míry pochopitelná. Nicméně Svaz průmyslu upozorňuje na negativní dopady zrušení či výrazného omezení některých daňových výjimek, osvobození, odpočtů a slev, které využívají zaměstnavatelé jako součást personální politiky. Jedná se například o poskytování zdravotní či sociální péče nebo odborné vzdělávání zaměstnanců, které do jisté míry nahrazují výdaje ze strany státu. Firmy se tyto benefity snaží poskytovat i díky dnešnímu daňovému zvýhodnění. Jeho zrušení či výrazné omezení bude mít pravděpodobně za následek také výrazné omezení zmíněných benefitů, snížení kvality péče a pracovních podmínek. To vše při minimálním dopadu na státní rozpočet.

Svaz průmyslu bude vládu i nadále upozorňovat na dopady a souvislosti jednotlivých úsporných opatření. Při aktivním jednání s jednotlivými resorty a v průběhu legislativního procesu bude Svaz prosazovat své připomínky a pokusí se předejít praktickým problémům u některých problematických bodů konsolidačního balíčku.

(Milan Klempíř,

manažer pro ekonomiku, daně a finance)

*[Přečtěte si celé stanovisko](#) Svazu ke konsolidačnímu balíčku*

# PRIORITOU NOVÉ STÁTNÍ ENERGETICKÉ KONCEPCE MUSÍ BÝT KONKURENCESCHOPNOST

VLÁDA SCHVÁLILA VÝCHODISKA AKTUALIZACE STÁTNÍ ENERGETICKÉ KONCEPCE A DALŠÍCH STRATEGICKÝCH DOKUMENTŮ – VNITROSTÁTNÍHO PLÁNU V OBLASTI ENERGETIKY A KLIMATU A POLITIKY OCHRANY KLIMATU.

Vláda spustila aktualizaci Státní energetické koncepce (SEK), zásadního dokumentu, který by měl vytvořit mantinely pro budoucí směřování české energetiky. Vrcholovými cíli státu dle východisek mají být a) bezpečnost dodávek, b) konkurenceschopnost a sociální přijatelnost, c) udržitelné nakládání s energiemi a udržitelný environmentální rozvoj. Koncepce bude muset vzít v úvahu cíle stanovené na úrovni Evropské unie balíčkem Fit for 55, tedy tempo snižování skleníkových emisí, zvyšování podílu obnovitelných zdrojů či zvyšování energetických úspor a celkové dosažení klimatické neutrality do roku 2050.

Svaz průmyslu a dopravy ČR se bude na přípravě koncepce a návazných dokumentů podílet. Předseda Expertního týmu pro energetiku a klimatickou změnu Daniel Beneš je členem Platformy k aktualizaci SEK. Její první zasedání se uskutečnilo na začátku května.

## STABILNÍ DODÁVKY ENERGIE

Svaz na jednání zdůraznil, aby vláda práce na aktualizaci SEK řádně konzultovala s průmyslem, a to jak výsledky modelování jednotlivých scénářů, tak i vstupy pro samotnou revizi dokumentů. Z pohledu průmyslu je klíčové zajištění ekonomické efektivnosti a zároveň potřebné stability dodávek energie, aby byla zachována konkurenceschopnost ČR.

## VYBRANÉ CÍLE NOVÉ SEK

- Udržet závislost na dovozu energie pod 70 % spotřeby primárních energetických zdrojů do roku 2040.
- Zajistit určitou míru soběstačnosti ve výrobě elektřiny.
- Posilovat energetickou soběstačnost domácností a firem instalací OZE.
- Snižovat energetickou náročnost ekonomiky.
- Udržet podíl výdajů domácností na energie pod 10 % celkových výdajů.
- Dosáhnout a udržet konečné ceny elektřiny a plynu pod průměrem EU.
- Odstranit technické a administrativní bariéry pro rozvoj OZE.
- Dosáhnout klimatické neutrality ČR do 2050.
- Utlumit využití uhlí pro výrobu elektřiny do 2033.
- Dekarbonizovat teplárenství.

*Zdroj: Východiska aktualizace SEK, MPO*

Vláda nemusí s revizí spěchat. Mnohem důležitější je mít robustní analýzy a řádně projednat jednotlivé varianty, jelikož nová SEK a ostatní strategické dokumenty budou mít v nejbližších letech významný dopad nejen na energetiku, ale také na

průmysl, dopravu a celou českou ekonomiku. Vláda by chtěla mít aktualizaci hotovou ve druhé polovině roku 2024. Dosavadní energetická koncepce platí od roku 2015 a její příprava a schvalování zabraly několik let.

## ŠIRŠÍ POJETÍ UDRŽITELNOSTI

Svaz souhlasí s dosavadním vymezením tří hlavních strategických cílů (bezpečnost dodávek, konkurenceschopnost, udržitelnost). K nim ale vláda musí přistupovat vyváženě. Udržitelnost Svaz průmyslu vnímá nejen ve smyslu snižování emisí skleníkových plynů, ale i ve smyslu zabezpečení cenově dostupné a udržitelné energie pro obyvatelstvo a průmysl.

Zabezpečení cenově dostupné energie ve srovnání s okolními zeměmi je pro Svaz klíčovou prioritou. Stejně jako stabilita a soběstačnost v dodávkách, aby nedocházelo k nucenému odstavování spotřeby. V úvahu vláda musí vzít také celkovou cenovou konkurenceschopnost českého průmyslu a ekonomiky v globálním měřítku. Z pohledu bezpečnosti by se SEK měla podle Svazu zabývat i otázkami diverzifikace zdrojů a posilování energetické nezávislosti a zajištěním nejen samotných komodit, ale i přepravních tras a soustav.

*(Zuzana Sádlová, manažerka pro energetiku)*



# EU SCHVÁLILA ČÁST PŘÍSNĚJŠÍCH CÍLŮ PRO OCHRANU KLIMATU

V DUBNU SKONČILO PO VÍCE NEŽ ROCE A PŮL SCHVALOVÁNÍ ČÁSTI BALÍČKU FIT FOR 55, KTERÁ UPRAVUJE EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ.

**E**mise skleníkových plynů, které vypouštějí odvětví zahrnutá do systému obchodování s emisními povolenkami (ETS), musí do roku 2030 klesnout o 62 procenta proti roku 2005. Tento nový a vyšší cíl stanovuje novela směrnice o emisním obchodování, kterou v dubnu schválily Rada Evropské unie a Evropský parlament.

Povinnost kupovat emisní povolenky se podle novely bude vztahovat na větší okruh znečišťovatelů než dnes. Zrychlí se také tempo snižování emisí v jednotlivých letech. Vybraná odvětví, která dosud byla chráněna bezplatným přidělováním povolenek, o povolenky zdarma postupně přijdou.

Schválený text nově počítá se zpoplatněním emisí z vytápění budov a silniční dopravy (tzv. ETS II), což má motivovat k přechodu na čistší paliva v dopravě a narovnat situaci v sektoru budov, kde nyní část spotřebované energie na vytápění cenu emisí zahrnuje a část nikoliv. Vybrané prostředky z prodeje povolenek v ETS a ETS II budou sloužit na financování přechodu na čistší technologie v rámci Modernizačního, Inovačního a nově zřízeného Sociálního klimatického fondu.

## UHLÍKOVÉ CLO A ÚSPORY ENERGIE

Evropské firmy, které čelí kvůli nákupu emisních povolenek levnější konkurenci ze zemí, kde se za



skleníkové emise neplatí, bude nově chránit mechanismus pro uhlíkové vyrovnání na hranicích (CBAM). Tzv. uhlíkové clo budou muset při vstupu na evropský trh zaplatit dovozci vybraných produktů, na jejichž výrobu se v EU vztahuje systém obchodování s povolenkami. Z počátku se bude jednat o dovážanou elektřinu, hnojiva, železo, ocel, hliník, cement a výrobky z nich. Výše cla bude rozdílem mezi cenou emisí uhlíku v zemi výroby a cenou povolenky v EU.

V březnu se evropské instituce dohodly na znění směrnice o energetické účinnosti (EED), která zvyšuje celkový cíl pro energetické úspory i dílčí roční cíle pro snižování spotřeby energie. To se neobejde bez zapojení všech sektorů. Již nyní je ze strany států citelný tlak na průmysl, aby pomohl Česku tyto cíle naplnit. Rada podniků už k úsporným opat-

řením přistoupila sama kvůli vysokým cenám energií.

## PRÁCE NA BALÍČKU POKRAČUJÍ

Jasnější obrysy získala díky březnové předběžné dohodě evropských institucí směrnice o obnovitelných zdrojích energie (RED). Ta zvýší cíl pro podíl obnovitelných zdrojů na hrubé konečné spotřebě energie v roce 2030 z aktuálních 32 na 42,5 procenta. Do dialogu v březnu vstoupila směrnice o energetické náročnosti budov (EPBD), kde jsou zatím pozice Parlamentu a Rady dosti vzdálené a uzavření dohody lze předpokládat spíše až v posledním kvartálu letošního roku.

Zástupci průmyslu dlouhodobě opakují, že klimaticko-energetická pravidla se mění příliš často, což vede k nejistotě firem a komplikuje jim dlouhodobé plánování. Balíček Fit for 55 by proto měl pravidla stabilizovat na delší dobu. Svaz průmyslu bude rovněž prosazovat realistickou implementaci balíčku v podmínkách ČR, aby nepoškodila konkurenceschopnost českých firem.

*(Tomáš Trubačík,*

*manažer a komunikátor pro Green Deal)*

[Přečtěte si více](#)  
o balíčku Fit for 55

# EU NESMÍ VYBÍRAT TECHNOLOGICKÉ VÍTĚZE PRO CESTU K UHLÍKOVÉ NEUTRALITĚ

NÁVRH NAŘÍZENÍ O PRŮMYSLU PRO NULOVÉ ČISTÉ EMISE, KTERÝ ZVEŘEJNILA EVROPSKÁ KOMISE, MUSÍ BÝT PODLE SVAZU PRŮMYSLU AMBICIÓZNĚJŠÍ.



Až 40 procent technologií nutných k dekarbonizaci ekonomiky by se mělo do roku 2030 vyrábět v Evropské unii. Takový strategický cíl stanovila Evropská komise v návrhu nařízení o průmyslu pro nulové čisté emise (Net Zero Industry Act). Do prioritních technologií, v nichž by EU měla zvýšit soběstačnost, komise zařadila solární panely, větrné turbíny, tepelná čerpadla, elektrolyzéry, bateriová úložiště či technologie pro zachytávání a opětovné využívání nebo ukládání uhlíku.

Kromě finanční podpory by se tyto technologie měly dočkat také zjednodušení a zkrácení povolenacích procesů pro jejich výrobu a instalaci, a to až o třetinu. Nařízení o průmyslu pro nulové emise je mimo jiné reakcí na americký zákon Inflation Reduction Act, který zavedl

podporu nízkouhlíkových technologií a jejich výroby na území USA. Spolu s tímto právním předpisem zveřejnila komise také návrh nařízení, kterým se stanoví rámec pro zajištění bezpečných a udržitelných dodávek kritických surovin.

## OMEZENÍ TECHNOLOGICKÉ NEUTRALITY

Svaz průmyslu a dopravy ČR souhlasí s východiskem Evropské komise, že pokud má Evropa být soběstačná v průmyslové výrobě a průmysl se má v EU udržet, je nutné mu vytvořit podmínky, aby zůstal konkurenceschopný, a to i v globálním měřítku. Z pohledu průmyslu jde návrh nařízení správným směrem. Rozsah technologií, které pokrývá, ovšem Svaz považuje za nedostatečný. Pokrývá pouze oblasti energetiky a vodíku. Tím, že komise bude dopředu vybírat technologické vítěze, zmizí možnost, aby se prosadila také alternativní technologická řešení. Technologická neutralita je přitom základem pro nákladově-efektivní zajištění evropské dekarbonizace.

Není jasné, zda se nařízení o průmyslu pro čisté emise týká celého dodavatelského řetězce a jsou v něm zahrnuty také výrobní technologie například pro komponenty obnovitelných zdrojů a nízkouhlíkových zdrojů (např. výroby oceli). Příkladem dobré praxe může být právě americký Inflation Reduction Act, který pamatuje na celé hodnotové

řetězce, a například k vodíku se staví technologicky neutrálně. Pro SP ČR je klíčové, aby komise rozsah nařízení v tomto ohledu rozšířila a vyjasnila.

## NEJASNÉ FINANCOVÁNÍ

Za nedostatečné považuje Svaz průmyslu ustanovení týkající se financování. Návrh se omezil na skladování vodíku, výměnu informací a zjednodušení povolování pro určité typy technologií, neřeší ale, jak zajistit dostatečné finanční prostředky pro rozvoj dekarbonizačních technologií. Pokud nebude zajištěno nové financování, je třeba zajistit flexibilitu u stávajících zdrojů, aby jednotlivé členské státy mohly podporu nastavit podle svého uvážení a možností.

Z pohledu SP ČR je také důležité, aby se návrh zaměřoval jak na výzkum nových technologií (research), výrobu technologií (manufacturing), tak i na jejich nasazení do praxe (deployment). Z pohledu zvýšení konkurenceschopnosti průmyslu jde jen o jedno z nutných opatření. Těmi dalšími jsou zajištění energetické a surovinové bezpečnosti a odstranění byrokracie, kde EU čeká ještě mnoho práce.

(Jan Šebesta, manažer pro dopravu a investice)

“  
Není jasné, zda se nařízení o průmyslu pro čisté emise týká celého dodavatelského řetězce.

Celé stanovisko  
SP ČR [zde](#)

# EVROPSKÝ ROK DOVEDNOSTÍ PODPOŘÍ DIGITÁLNÍ VZDĚLÁVÁNÍ

TŘI ČTVRTINY SPOLEČNOSTÍ Z EU HLÁSÍ POTÍŽE PŘI HLEDÁNÍ PRACOVNÍKŮ S POTŘEBNÝMI DOVEDNOSTMI. TŘI PĚTINY DOSPĚLÝCH BY SE PROTO MĚLY DO ROKU 2030 KAŽDOROČNĚ ÚČASTNIT ŠKOLENÍ.

**E**vropská komise chce vyššími, efektivnějšími a inkluzivnějšími investicemi podpořit kvalifikovanou pracovní sílu. Zapojit do toho chce mimo jiné i průmyslové svazy, firmy a poskytovatele vzdělávání. Navrhla proto členským státům následující doporučení.

## NÁVRH DOPORUČENÍ RADY O KLÍČOVÝCH FAKTORECH UMOŽŇUJÍCÍCH ÚSPĚŠNÉ DIGITÁLNÍ VZDĚLÁVÁNÍ A ODBORNOU PŘÍPRAVU

Klíčovými faktory jsou fungující národní strategie a vnitrostátní cíle pro digitální transformaci sladěné s prioritami Akčního plánu digitálního vzdělávání 2021–2027 a cíli na programu Digitální dekády EU. Mezi dalšími doporučeními jsou např. zvýšit efektivitu výdajů na konektivitu, vybavení, infrastrukturu, digitální nástroje a obsah, koordinovat postupy zadávání veřejných zakázek a zároveň umožnit flexibilitu vůči konkrétním potřebám vzdělávacích a školicích institucí.

## NÁVRH DOPORUČENÍ RADY O ZLEPŠENÍ POSKYTOVÁNÍ DIGITÁLNÍCH DOVEDNOSTÍ VE VZDĚLÁVÁNÍ A ODBORNÉ PŘÍPRAVĚ

Projekty Digitální kompas a Akční plán Evropského pilíře sociálních práv stanoví ambiciózní cíle na podporu členských států v jejich digitální

transformaci. Chtějí zajistit, aby 80 procent dospělých mělo alespoň základní digitální dovednosti a aby v EU bylo zaměstnáno 20 milionů ICT specialistů s větší účastí žen. Podle Rady je proto zásadní podporovat kvalitní, inkluzivní a konzistentní přístup k rozvoji digitálních dovedností na všech úrovních vzdělávání a odborné přípravy. Důležité je také podporovat digitální dovednosti od odborného po vysokoškolské vzdělávání a přispívat k náboru a udržení specializovaných učitelů a školitelů.

## IMPLEMENTACE PROGRAMU DIGITÁLNÍ ČESKO

Program Digitální Česko má tři pilíře: Česko v digitální Evropě, informační koncepce a digitální podniky a společnost. ČR klade na

podporu digitalizace podniků velký důraz a reflektuje ji také v rámci Národního plánu obnovy (NPO), jehož projekty cílí na digitální transformaci zejména malých a středních podniků.

Do rozvoje digitálního vzdělávání investovalo ministerstvo školství díky NPO jen v loňském roce 1,5 miliardy korun. Finance směřují na nákup digitálních učebních pomůcek pro žáky základních a středních škol a nákup digitálních zařízení k prevenci digitální propasti. Všechny investice se řídily novými rámcovými vzdělávacími programy v oblasti ICT, které zavedly nový koncept informatiky a novou klíčovou – digitální – kompetenci. I přes dobře nastavený směr zaměstnavatelé věří, že reformy v oblasti podpory technických a digitálních dovedností mohou postupovat rychleji a budou na ně použity prostředky z NPO, přičemž navržený systém realizace přes úřad práce nedává jistotu jejich efektivního využití.

(Vladimíra Drbalová, poradkyně prezidenta a GR pro mezinárodní organizace a EU)

### AKČNÍ PLÁN DIGITÁLNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ 2021–2027

- přizpůsobuje systémy vzdělávání a odborné přípravy digitálnímu věku
- zdůrazňuje význam spolupráce napříč odvětvími
- řeší problémy a příležitosti pro využití technologií ve vzdělávání a odborné přípravě souvisejícími s pandemií COVID-19

*Evropské projekty chtějí zajistit, aby 80 procent dospělých mělo alespoň základní digitální dovednosti a aby v EU bylo zaměstnáno 20 milionů ICT specialistů s větší účastí žen.*





# OD SRPNA SE FIRMY MUSÍ PŘIPRAVIT NA OCHRANU OZNAMOVATELŮ

JAKÉ BUDOU KONKRÉTNÍ DOPADY NA FIRMY, POPISUJE **JITKA HLAVÁČKOVÁ**, PORADKYNĚ GENERÁLNÍ ŘEDITELKY SP ČR, KTERÁ V LETOŠNÍM ROCE OBDRŽELA TITUL PRÁVNÍK ROKU V KATEGORII PRACOVNÍ PRÁVO.



“

*Chránění jsou současní zaměstnanci včetně bývalých a budoucích, neúspěšní uchazeči o zaměstnání, dobrovolníci, OSVČ, členové statutárních orgánů, dodavatelé, osoby blízké oznamovateli a kolegové oznamovatele.*

## *Od kdy přesně bude úprava platit?*

Zaměstnavatelé s 50 až 250 zaměstnanci musí začít plnit povinnosti podle zákona nejpozději od 15. 12. 2023. Podpisem prezidenta bylo ukončeno legislativní projednání transpozice směrnice Evropského parlamentu a Rady EU 2019/1937 ze dne 23. 10. 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Evropské unie. Ostatní zaměstnavatelé musí začít plnit nové povinnosti od prvního dne druhého kalendářního měsíce následujícího po dni vyhlášení zákona ve Sbírce zákonů, tedy již od 1. 8. 2023.

## *Pro přijímání a správu oznámení musí zaměstnavatel zavést vnitřní oznamovací systém. Co takový vnitřní systém musí splňovat?*

Zaměstnavatel musí zveřejnit informaci, jakým způsobem lze oznámení učinit, například poštou, e-mailem, telefonem či osobně. Zaměstnavatel dále určí příslušnou pověřenou osobu, která se bude oznámeními zabývat, tedy přijímat je, evidovat, vyhodnocovat, prošetřovat a navrhnout řešení. Rozsah oprávnění příslušné osoby si stanoví zaměstnavatel sám. Kontaktní údaje příslušné osoby musí být rovněž zveřejněny. Příslušnou osobou může být jen bezúhonná fyzická osoba, a to zaměstnanec nebo 3. osoba. Není žádný požadavek na kvalifikaci. Zaměstnavatel není návrhem příslušné osoby na řešení vázán.

## *Jaké interní mechanismy musí zaměstnavatel zavést pro ochranu oznamovatele?*

Takové, které ochrání oznamovatele před odvetným opatřením. Systém musí zajistit ochranu oznamovatele. Jeho totožnost musí znát jen příslušná osoba. Součástí procesu je i informace oznamovateli o přijetí a výsledcích šetření jeho oznámení ve stanovených lhůtách.

## *Kdo všechno musí tento vnitřní oznamovací systém zavést?*

Zadavatelé veřejných zakázek, vybrané orgány veřejné moci a zaměstnavatelé, kteří k 1. lednu příslušného kalendářního roku zaměstnávají nejméně 50 zaměstnanců.

## *Kdo přesně je chráněn jako oznamovatel?*

Jsou to zejména zaměstnanci včetně bývalých a budoucích, neúspěšní uchazeči o zaměstnání, dobrovolníci, OSVČ, členové statutárních orgánů, dodavatelé, osoby blízké oznamovateli, kolegové oznamovatele.

## *Co se v režimu zákona oznamuje?*

Jakýkoli trestný čin a závažný přeštok, tj. přeštok, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč, o kterém se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s výkonem práce.

## *Jak naložit s anonymními oznámeními?*

Podle návrhu zákona není zaměstnavatel povinen anonymní oznámení šetřit, ale musí jej uchovat. Oznámovatel je chráněn před odvetnými opatřeními teprve v případě, že dodatečně vyjde najevo jeho totožnost.

### **Jaké jsou lhůty v souvislosti s řešením oznámení?**

Zaměstnavatel musí oznamovateli písemně potvrdit přijetí oznámení do sedmi dnů od jeho přijetí. Na posouzení důvodnosti oznámení a vyrozumění oznamovatele o výsledku posouzení má zaměstnavatel 30 dnů ode dne přijetí oznámení. U složitějších případů může být lhůta prodloužena o 2x 30 dnů. Oznámení je pak také nutné 5 let archivovat.

### **V souvislosti s novým zákonem se zmiňuje termín „odvetné opatření“, o co se jedná?**

Odvetným opatřením podle zákona se rozumí například rozvázání pracovního poměru, snížení mzdy, nepřiznání osobního příplatku, udělení výtky, přeložení, změna pracovní doby, neumožnění odborného rozvoje a další.

### **Jaké hrozí zaměstnavateli sankce?**

Přestupků, kterých se může zaměstnavatel dopustit, je celá řada. Za neurčení příslušné osoby hrozí například pokuta až do výše milion korun. Stejná pokuta hrozí i za nezavedení vnitřního oznamovacího systému či za uplatnění odvetného opatření vůči oznamovateli. Za nezveřejnění předepsaných informací následuje pokuta až do výše 400 000 korun.

### **Co hrozí oznamovateli za vědomě nepravdivé oznámení?**

Jde o přestupek s pokutou maximálně 50 000 korun.

(Ondřej Ševčík)

## PRŮZKUM SP ČR: DOBROVOLNÉ PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY FIRMY VÍTAJÍ

SVAZ PRŮMYSLU ZJIŠŤOVAL DOPADY NOVELY VYHLÁŠKY O PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽBÁCH DO PRAXE ZAMĚSTNAVATELŮ. PRŮZKUMU SE ZÚČASTNILO 211 PRŮMYSLOVÝCH FIREM.

**T**éměř dvě třetiny respondentů využily možnost neposílat zaměstnance na periodické pracovnělékařské prohlídky v kategorii 1 a 2, které jsou dle nové úpravy dobrovolné. Tuto možnost naopak nevyužili ti, u jejichž zaměstnanců to není možné, z důvodu práce v noci či na vyhrazených technických zařízeních. Řada firem také teprve posuzuje možná právní rizika, než periodické prohlídky zruší. Na otázku, zda firmám vyhovuje, že řidiči referenti už nejsou zařazeni mezi práce s rizikem, odpovědělo 94 procent respondentů kladně.

Šetření potvrdilo, že firmy uvítaly dobrovolnost a možnost rozhodnout



se, zda zaměstnance pracující v kategorii první a druhé bez profesních rizik pošlou na periodickou pracovnělékařskou prohlídku. Pokud by byl zaveden stejný režim i u vstupních prohlídek u kategorie první, praxi by to velmi pomohlo. U kategorie druhé už je výsledek opačný, protože firmy chtějí znát zdravotní stav příjímajícího zaměstnance a nemají jistotu, jak by to bylo s jejich odpovědností v případě nemoci z povolání. Další výstupy z šetření týkající se kategorizace, profesních rizik a pracovnělékařských posudků poslouží pro jednání Svazu průmyslu a dopravy ČR s ministerstvy.

(Jitka Hlaváčková, právnička SP ČR)

### **ÚČAST V PRŮZKUMU PODLE VELIKOSTI FIRMY:**

**10 %** malých firem  
do 50 zaměstnanců

**32 %** středních firem  
s 51 až 250 zaměstnanci

**58 %** velkých firem  
nad 250 zaměstnanců

# NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE PŘINESE ZAMĚSTNAVATELŮM NOVÉ POVINNOSTI

I DÍKY PRÁCI SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR SE NOVINKY, KTERÉ BUDOU MUSET FIRMY PLNIT, PODAŘILO VÝRAZNĚ ZMÍRNIT.

**Z**ákoník práce prošel v uplynulých měsících náročnou novelizací. Bylo zapotřebí zpracovat požadavky evropských směrnic – o rovnováze pracovního a soukromého života a o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v EU.

„Za zaměstnavatele podporujeme cíle novelizace. Je správné, aby byly pracovní podmínky jasné dané a předvídatelné. Na trhu práce ale chybí stovky tisíc zaměstnanců. I proto jsme se zasadili o to, aby byly povinnosti proveditelné a novinky neomezily flexibilitu už tak napjatého trhu práce,“ vysvětluje Dagmar Kužvartová, ředitelka Sekce zaměstnavatelské Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Svaz průmyslu a dopravy ČR jako sociální partner vyjednával o konkrétním znění s vládou, odbory a dalšími připomínkovými místy. Finální verze je maximálním možným kompromisem všech stran i požadavků směrnic.

## NOVINKY V HOME-OFFICE

Zaměstnanci si o home-office stále budou muset žádat. Nově ale, pokud o práci na dálku požádá rodič dětí mladších devíti let, těhotná žena nebo zaměstnanec, který pečuje o osobu závislou na pomoci druhých, musí zaměstnavatel odmítnutí písemně zdůvodnit. Zaměstnavatel přitom musí mít pro zamítnutí objektivní důvody. Mohou být provozní, ekonomické nebo například spočívat

v povaze práce. Pokud by zaměstnavatel písemné odůvodnění zaměstnanci nepředal, hrozí mu pokuta až do výše 200 tisíc korun.

„Výsledek vnímáme jako velký úspěch. Ministerstvo práce v původním návrhu počítalo, že volno pro pečující osoby bude nárokové, bez možnosti odmítnutí z vážných provozních důvodů. Takové požadavky nemá ani evropská směrnice, opět bychom si zbytečně sami sobě zpříšňovali podmínky a nezasvěcení by láleřili na Evropu,“ popisuje Dagmar Kužvartová.

Velké diskuze probíhaly ohledně náhrady nákladů práce na home-office. Ty nakonec nebudou povinné a bude záležet pouze na domluvě zaměstnance se zaměstnavatelem. Pokud se na náhradách domluví, mělo by to být zahrnuté v písemné dohodě, kterou bude muset zaměstnavatel se zaměstnancem k práci na

dálku uzavírat. „Přestože se nakonec podařilo, aby podmínky, které budou muset být smluvně upravené, nebyly pevně dané a zůstaly flexibilní, doporučujeme zaměstnavatelům, aby si dobře promysleli, zda není potřeba nějaká pravidla nastavit. Stále se jedná o závislou práci, kterou zaměstnanec koná jménem zaměstnavatele na jeho náklady a na jeho odpovědnost,“ uvádí Dagmar Kužvartová.

Písemná dohoda může obsahovat například bližší určení místa nebo míst výkonu práce, náležitosti pracoviště, způsob vzájemné komunikace.

## SEZNAM PRÁV A POVINNOSTÍ ZAMĚSTNANCE

Nově budou muset zaměstnavatelé do sedmi pracovních dnů od vzniku pracovního poměru předávat zaměstnancům písemný soupis celé řady pracovních podmínek. Ačkoliv takovou povinnost měly firmy i doposud, i když lhůta byla 1 měsíc, směrnice okruh povinných informací značně rozšířila a navíc budou muset tento dokument dostat i „dohodáři“. Seznam by měl obsahovat například bližší podmínky místa výkonu práce, druhu práce, pracovní doby, rozvrhování směn nebo odměňování. Musí v něm být určena délka dovolené a zajišťování doby odpočinku od přestávek v práci až po odpočinek v týdnu. Zaměstnavatel musí informovat také o stabilitě zaměstnání, o tom, jak může být skončen pracovní poměr či jak se zaměstnanec může rozvázání pracovního poměru bránit.

### CO MŮŽE OBSAHOVAT SMLOUVA O PRÁCI NA DÁLKU

- Místo/místa výkonu práce na dálku
- Způsob komunikace zaměstnavatele a zaměstnance
- Rozsah práce na dálku
- Určení pracovní doby
- Náhrady za práci na dálku
- Kontroly BOZP





## DOHODY SE PŘÍBLÍŽUJÍ PRACOVNÍMU POMĚRU

V Evropě až na naprosté výjimky dohody, jak fungují v ČR, neexistují. Směrnice o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v EU se však vztahuje na veškerou závislou práci. Proto mnoho pracovních podmínek, které do nynějška platily pouze pro pracovní poměry, bude platit i pro dohody. „Pracím na dohodu zůstane určitá flexibilita a především výhody, které z tohoto vztahu pro obě strany plynou. Zaměstnavatelé ale musí počítat s tím, že se zvýší administrativa a kvůli náhradám za dovolenou se tento druh práce i částečně prodrazí,“ vysvětluje Dagmar Kužvartová.

I u dohod budou muset zaměstnavatelé předávat tzv. katalog práv

a pracovních povinností. Při určitém rozsahu práce budou mít „dohodáři“ navíc možnost čerpat dovolenou, za kterou jim zaměstnavatel bude muset platit náhradu odměny. Úplnou novinkou je také povinnost rozvrhování práce. Zaměstnavatelé budou muset oznámit „dohodářům“ harmonogram práce tři dny dopředu. I zaměstnancům však často vyhovuje flexibilita dohod, proto pokud budou obě strany souhlasit, mohou se domluvit i na kratší době seznámení.

## KDY ZAČNE NOVELA PLATIT?

Česko mělo provést transpozici obou směrnic do loňského srpna, má tedy výrazné zpoždění. Vláda proto chce, aby novela nabyla účinnosti co nejdříve po svém přijetí. Zákonu určili tzv. plovoucí

účinnost, tzn., že nová pravidla začnou platit hned následující měsíc poté, co zákon vyjde ve Sbírce zákonů. To v praxi může znamenat, že personalisté ve firmách budou mít na reakci třeba jen několik dnů, na což Svaz průmyslu upozorňoval a požadoval alespoň měsíční náběh účinnosti.

„Stát klade na podniky příliš velké nároky. Pro část firem jsou některé z nových povinností sice už nyní normou, nicméně všechny podniky čeká nárůst administrativy a nová pravidla vyžadující úpravu systémů a dokumentů. Zejména pro menší a střední firmy, které nemají dostatek personalistů, může být takto rychlé zavedení problém,“ dodává Dagmar Kužvartová.

(Tereza Šebestová)

# ČESKÉ FIRMY JIŽ PODALY ŽÁDOSTI O ZÁRUKY EGAP PLUS V HODNOTĚ VÍCE NEŽ 5 MILIARD KORUN

NOVĚ SVŮJ VÝVOZ POJIŠTŮJÍ FIRMY NAPŘÍČ RŮZNÝMI OBORY PODNIKÁNÍ OD LETECTVÍ PO OCELÁŘSTVÍ. PŘÍSPĚLA K TOMU I PODPORA PROGRAMU OD SVAZU PRŮMYSLU.

Po složitých pandemických letech čelí čeští exportéři důsledkům války na Ukrajině a související ekonomické krizi s největšími dopady na region střední a východní Evropy. Podpora českého vývozu ze strany státu by se proto měla zvýšit a dosáhnout minimálně stejné úrovně jako v dalších členských státech EU. „České firmy dokáží v mezinárodní konkurenci velmi dobře uspět, protože nabízejí kvalitní zboží a služby za konkurenceschopné ceny. Pokud však ostatní země nabízejí exportérům lepší státní podporu, jejich uplatnění se tím zhoršuje,“ potvrzuje Lukáš Martin, ředitel Sekce mezinárodních vztahů SP ČR.

Svazu průmyslu se s tímto cílem podařilo prosadit program záruk EGAP Plus. Program nabízí českým exportérům likviditu ke zmírnění ekonomických dopadů souvisejících s válkou na Ukrajině, včetně rostoucích cen energií. Rozpočet záručního programu počítá s krytím úvěrů do celkové výše 6,25 miliardy korun.

## VELKÝ ZÁJEM FIREM

Program EGAP Plus začal fungovat v prosinci 2022, přibližně 9 měsíců

po přijetí dočasného krizového rámce Evropskou komisí. Nicméně celý legislativní proces novelizace zákona trval déle, než by si firmy přály, a to v době, kdy bylo a stále je nutné jednat rychle a nenechat české exportéry v konkurenční nevýhodě. Svaz průmyslu dlouhodobě upozorňuje na málo flexibilní systém podpory exportu se státní podporou.

Během prvního kvartálu roku 2023 žádosti pokryly více než polovinu celkové alokované částky pro rok 2023. Díky velkému zájmu o tento produkt je tak jisté, že pokud by byl program k dispozici dříve, čeští exportéři by jej rádi využili, a dokázali tak lépe překlenout období nejistoty. Pokud to podmínky Komise umožní, program bude prodloužen i na rok 2024.

## DALŠÍ PROGRAMY PODPORY

Díky novele zákona o pojišťování a financování vývozu se státní podporou se Svazu ve spolupráci s dalšími partnery podařilo do zákona vložit pojem „exportně orientovaný podnik“. Ten nabídne produkty v oblasti investic do zvyšování exportního potenciálu a mezinárodní konkurenceschopnosti českých vývozně orientovaných podniků. Firmám tak odpadne nutnost doložit smluvní základ v konkrétní vývozní smlouvě, povinnost prokazovat rozjednané obchodní případy v zahraničí a zároveň dojde k omezení administrativní zátěže. ČEB

### PODMÍNKY PRO ZÍSKÁNÍ ZÁRUKY EGAP PLUS:

Podíl exportu na ročních tržbách činí alespoň **25 %**.

Podnik musí mít více než **100 zaměstnanců**.

Úvěr činí max. **15 %** z celkových tržeb (z průměru za poslední 3 roky).

již v této souvislosti spustila nový program Úvěru na rozvoj a modernizaci, jehož cílem je zlepšit konkurenceschopnost českých firem.

Svaz nyní aktivně bojuje za spuštění programu podpory českého vývozu na Ukrajinu, a to minimálně v míře, jakou firmám nabízejí sousední exportní agentury na Slovensku, v Polsku nebo v Německu. Potenciál uplatnění českých firem na poválečné obnově a rekonstrukci Ukrajiny je obrovský, ale je nutné začít již teď. Díky silné poptávce a tlaku firem po podobném nástroji očekáváme, že EGAP představí první produkt pro podporu českého vývozu na Ukrajinu během letošního léta.

(Mikuláš Nozar,

zástupce ředitele Sekce mezinárodních vztahů SP ČR)



*České firmy nabízejí kvalitní zboží a služby za konkurenceschopné ceny. Pokud však ostatní země nabízejí exportérům lepší státní podporu, jejich uplatnění se tím zhoršuje.*

# DOBŘE TRANSATLANTICKÉ VZTAHY JSOU DŮLEŽITÉ PRO EVROPSKÉ FIRMY, ZEJMÉNA V OBLASTI INVESTIC A EXPORTU

AMERICKÝ ZÁKON O SNÍŽENÍ INFLACE DISKRIMINUJE PODNIKY V EU.

**S** ohledem na globální rozvoj zelené ekonomiky přijaly USA v srpnu 2022 zákon Inflation Reduction Act (IRA). Zákon IRA se zaměřuje především na snížení inflace prostřednictvím zmírnění deficitu a masivních investic ve výši 370 miliard dolarů do rozvoje zelené ekonomiky po dobu následujících 10 let s cílem do roku 2030 snížit uhlíkové emise o 40 procent oproti stavu v roce 2005.

## NEGATIVNÍ DOPAD NA ČESKÉ PODNIKY

USA jsou pro české firmy již několik let nejvýznamnějším exportním partnerem mimo EU a export i celkový objem obchodní výměny s USA navíc významně roste. Čerpání slev a podpora americké domácí výroby ale nyní negativně ovlivní i podniky v EU, vůči nimž je zákon rovněž diskriminující. Zákon poskytuje slevu na daních v případě výroby v USA nebo za určitý podíl domácího obsahu. Dle Evropské komise je zákon IRA porušením pravidel WTO, Evropské hrozí odliv zahraničních investic do zelené ekonomiky a ztráta konkurenceschopnosti evropských firem. To vše je v rozporu s důležitostí pokračovat ve spolupráci v globálním přístupu k volnému obchodu, zejména například i v obchodní politice vůči Číně a Rusku, která vyžaduje společný postup.

## PRAGMATICKÁ ŘEŠENÍ

Společnost průmyslu a dopravy ČR v rámci udržení dobrých transatlantických



vztahů podporuje dosavadní pragmatický a obezřetný postup ČR při hledání společné reakce EU na dopady IRA na evropskou a českou ekonomiku. Cílem následujících měsíců by proto mělo být vyjednání co nejširšího portfolia výjimek na půdě EU – USA Task Force k IRA. Rada EU a USA pro obchod a technologie (TTC) by také mohla sloužit jako ekvivalent dohody o volném obchodu a pro zahrnutí EU do výjimek, jako mají například Mexiko nebo Kanada v rámci USMCA (tzv. NAFTA 2.0). TTC by vedle EU – USA Task Force měla zůstat hlavní platformou dialogu při řešení otázek spojených s IRA.

Reakce EU by měla směřovat ke zvýšení obecné evropské konkurenceschopnosti a atraktivity EU pro investory, následovat by proto neměla opatření pouze pro vybrané sektory nebo výrobky, ale celková podpora

*Zvýšené úsilí USA v oblasti ochrany klimatu vítáme, ale zásadně nesouhlasíme s ustanoveními, která odporují pravidlům WTO.*

”

ekonomiky, zejména formou zjednodušení regulace a zrychlení povolovacích procesů. Dobrou cestou není ani ekvivalent americké IRA v podobě nově navrženého evropského „fonde suverenity“, ze kterého by se dotovaly zelené podniky. Lepší variantou bude mobilizace nevyužitých peněz ze stávajících nástrojů jako REPowerEU. S USA musí nyní EU nadále jednat o tom, aby evropské firmy měly podobné podmínky jako například kanadské a mexické, vůči kterým IRA není tak restriktivní. Určité výjimky pro evropské firmy se už do amerického zákona prosadit povedlo a konečný kompromis by mohl obsahovat například některé kroky k posílení vnitřního trhu a úpravu pravidel státní podpory tak, aby byla rychlejší a flexibilnější.

(Lukáš Martin,

ředitel Sekce mezinárodních vztahů SP ČR)



## FIRMY SDĚLILY ZÁSTUPCI EHSV SVÉ OBAVY ZE ZTRÁTY KONKURENCESCHOPNOSTI

Prezident SP ČR Jan Rafaj a prezident sekce Zaměstnavatelů Evropského hospodářského a sociálního výboru (EHSV) Stefano Mallia diskutovali na Svazu průmyslu a dopravy ČR za účasti firem a dalších svazů o současných problémech podnikání v České republice a EU. Na setkání expertního týmu SP ČR pro EU vystoupili mimo jiné zástupci energetiky, automobilového průmyslu, ocelářství, sklářství a keramiky, kteří se podělili o dopady ekonomické i energetické krize a stále větší regulační zátěže. Účastníci měli také možnost probrat aktuální legislativní návrhy EU pre-

zentované odbornými sekcemi Svazu. Zájmy Svazu průmyslu v EHSV hájí dva zástupci, Jana Hartman Radová a David Sventek, kteří se diskuze také zúčastnili. Všichni přítomní se shodli, že je nutné zlepšit investiční a podnikatelské prostředí v Evropě, snížit celkovou regulační zátěž i kvalitně hodnotit dopady vznikající legislativy na konkurenceschopnost.

*[Více z jednání](#) s prezidentem zaměstnavatelské sekce Evropského hospodářského a sociálního výboru*

## SP ČR PŘIVÍTAL ZÁSTUPCE VÝBORU PRO VNITŘNÍ TRH BUSINESSEUROPE

Vnitřní trh EU letos slaví 30 let své existence a jeho správné fungování je základem prosperity evropských firem a konkurenceschopnosti EU. Výbor pro vnitřní trh (IMCO), klíčový orgán naší zastřešující organizace BusinessEurope (BE), řeší záležitosti týkající se situace a vývoje politik na jednotném trhu EU. Svaz průmyslu a dopravy ČR díky silné pozici v BE přivítal v Praze vůbec poprvé experty na vnitřní trh z celé Evropy. Jednání řídila předsdkyně výboru IMCO a vedoucí bruselské kanceláře Svazu Jana Hartman Radová, která výboru už druhým rokem předsedá. Delegaci Svazu během zasedání vedla viceprezident-

ka Milena Jabůrková. Obě představitelky SP ČR zdůraznily důležitost spolupráce na evropské úrovni a silný hlas BE v Bruselu, kde společně bojujeme za vytváření příznivějších podmínek pro podnikání, ale také za zajištění konkurenceschopnosti, snížení regulační zátěže a odstranění překážek na vnitřním trhu.

*[Podívejte se](#) na pražské jednání Výboru pro vnitřní trh*

## EVROPSKÝ BYZNYS OCEŇUJE KONKRÉTNÍ NÁVRHY KOMISE NA ZVÝŠENÍ KONKURENCESCHOPNOSTI

BusinessEurope (BE) se před Radou COMPET obrátilo s konkrétními návrhy na švédskou místopředsdkyni vlády a ministryni pro energetiku, průmysl a obchod Ebba Busch. BE v úvodu dopisu oceňuje zacílení švédského předsednictví na konkurenceschopnost a ambici stanovit ji jako téma pro pravidelnou debatu ministrů. Již ve svém posledním dopise adresovaném Radě pro konkurenceschopnost BE definovalo naléhavou potřebu snížit regulační zátěž a potřebu komplexního souboru opatření ke zvýšení konkurenceschopnosti, včetně opatření k řešení energetické situace v EU. Podle Barometru reforem BE 2023 jsou totiž dvěma hlavními příčinami odlivu soukromých investic z Evropy právě regulační zátěž a vysoké ceny energie. BE ocenilo první kroky EK ke konkrétní dlouhodobé agendě konkurenceschopnosti spojené s několika legislativními iniciativami a politickými sděleními, kterými se Rada pro konkurenceschopnost bude zabývat.

*[Více informací](#) ke zvýšení konkurenceschopnosti a nepříměšené regulační zátěži pro evropské podniky*

## AMBICIÓZNÍ OBCHODNÍ POLITIKA POSÍLÍ POZICI EVROPSKÝCH FIREM

BusinessEurope publikovala svých osm výzev pro Evropskou unii, které se týkají obchodní politiky. Hlavním tématem nového pozičního dokumentu BusinessEurope k otevřené strategické autonomii je otázka, jak může obchodní politika podpořit evropskou konkurenceschopnost. Všechny výzvy si kladou za cíl rovněž posílení otevřené strategické autonomie Evropy. Důležitou součástí je také uzavření obchodních dohod EU s Novým Zélandem, Chile, Mexikem a Mercosurem, které by měly vstoupit v platnost již v rámci současného institucionálního období. Současně je nutné urychlit vyjednávání dohod s Austrálií, Indií a zeměmi ASEAN. EU by měla akutně usilovat o snížení nákladů na obchodování s USA a zajistit vyrovnanost obchodních vztahů s Čínou.

[Seznamte se](#) s osmi výzvami BusinessEurope pro Evropskou unii

## SWAZ PRŮMYSLU POSILUJE PARTNERSTVÍ S ASOCIACEMI NAPŘÍČ EVROPOU

Lobbying byznysových zájmů v Bruselu patří spolu s lobbingem na národní úrovni k prioritám Svazu, protože s dalšími evropskými zaměstnavatelskými svazy často řešíme stejná témata a společný hlas je pak v Bruselu více slyšet. Příkladem je jednání Rady prezidentů členských svazů BusinessEurope (BE) tzv. COPRES, kterého se poprvé zúčastnil i nový prezident Svazu Jan Rafaj. Šéfové evropského byznysu při této příležitosti vydali Madridskou deklaraci, která shrnuje priority BE pro španělské předsednictví v Radě EU, jako například strategický přístup ke konkurenceschopnosti, zajištění skutečné průmyslové politiky EU, která podpoří zelenou a digitální tranzici, či snížení regulační zátěže pro podniky. Na dalším jednání trojstranné koalice svazů z Německa a Polska v Praze projedna-

la generální ředitelka Svazu průmyslu a dopravy ČR Dagmar Kuchtová posílení spolupráce či klíčová témata týkající se průmyslu a mezinárodních vztahů. Do třetice delegace Svazu pod vedením čestného člena představenstva Svazu Stanislava Kázeckého jednala ve formátu Středoevropské iniciativy (tzv. CEE) se zástupci svazů Rakouska, Slovenska, Chorvatska, Maďarska a Slovinska. A to mimo jiné o situaci v našich zemích, které spojuje vysoká inflace a problémy s nedostatkem kvalifikované pracovní síly, a o obchodní politice a klíčových legislativních návrzích.

[Přečtěte si](#) plány Madridské deklarace pro španělské předsednictví v Radě EU

## EU DÁLE POSILUJE SANKCE PROTI RUSKÉ FEDERACI

Z důvodu stále gradující agrese Ruska proti Ukrajině přijala EU další kroky k zasažení ruské ekonomiky. Hlavním cílem 10. balíčku sankcí přijatého v prvním kvartálu letošního roku jsou technologie spojené s válečnou mašinérií. Jedná se především o zákaz vývozu a omezení citlivých technologií dvojího užití včetně pokročilých technologií a také zákaz vývozu na stovky výrobků, které mohou být přeměrovány na ruské válečné aktivity. Poprvé je mezi

nimi také sedm íránských subjektů, které používají komponenty EU a dodávají Rusku vojenské bezpilotní letouny „Shahed“ k útokům na civilní infrastrukturu na Ukrajině. Zasaženy byly také tři další ruské banky, další subjekty a osoby. V současné době se v EU jedná o implementaci 11. balíčku sankcí, který by měl být namířen především na obcházení sankcí prostřednictvím vývozu nejen sousedských zemí, jako je Kazachstán, Kyrgyzstán, apod.

(Jana Hartman Radová, vedoucí kanceláře v Bruselu, stálá delegátka u BusinessEurope, Mikuláš Nozar, zástupce ředitele Sekce mezinárodních vztahů SP ČR)

## ABECEDA ÚSPĚCHŮ



### AKTUALIZACE MODERNIZAČNÍHO FONDU

MŽP zohlednilo většinu připomínek SP ČR k re-designu Modernizačního fondu. I nadále by mělo platit, že značná část prostředků bude určena na dekarbonizaci průmyslu s přednostním přístupem pro tzv. 10c subjekty, bude zajištěna kontinuita stávajících a vznik nových programů. V Modernizačním fondu budou zahrnuty také rekonstrukce tepelných sítí, budou vypsány programy podpory Greengas i pro vodíkové aplikace.

### DAŇOVÁ OPATŘENÍ NA POMOC UKRAJINĚ BUDOU PLATIT I LETOS

Ministerstvo financí po výzvách Svazu potvrdilo záměr prodloužit daňová opatření na pomoc Ukrajině i na letošní rok. Konkrétní legislativa bude součástí letošního daňového balíčku, který je v meziresortním připomínkovém řízení. Firmy i nadále pomáhají Ukrajině a tento záměr zvýší právní jistotu daňových postupů ze strany firem v letošním roce.



### Rychlejší povolování díky novele stavebního zákona

Novela zpracovala klíčová doporučení Svazu. Prošly tak změny týkající se technické infrastruktury, energetiky včetně změny příslušnosti staveb, úpravy liniového zákona, odstranění některých zbytných požadavků či zavedení povinného koordinovaného závazného stanoviska včetně jednotného environmentálního stanoviska s výjimkou EIA.

### Zdravotní způsobilost u dráhy prošla změnou podmínek

SP ČR v rámci vypořádání vyhlášky o podmínkách zdravotní způsobilosti osob u dráhy dosáhl zlepšení transpozice, zrušení periodicity prohlídek, rozšíření působnosti vyhlášky (rovný přístup). Zároveň však stále rozporujeme nevhodnou transpozici TSI a povinnost vyšetření při každém pracovním úrazu.

## DĚLÁME PRO VÁS



### Zmírníme cíle nulových emisí CO<sub>2</sub> u autobusů a nákladních aut

Evropská komise zveřejnila návrh na zpřísnění výkonnostních emisních norem CO<sub>2</sub> u nákladních automobilů a autobusů. Žádáme zmírnění cílů pro nákladní dopravu a odstranění 0% cíle pro městské autobusy. Je třeba řešit i výjimku pro vozidla zvláštního určení či zachování motivačních opatření.

### EURO 7 odmítá svaz průmyslu i senátní výbor

Výbor Senátu pro EU ve shodě se SP ČR a ministerstvem dopravy (MD) odmítl návrh emisních norem EURO 7. MD koordinuje odmítnutí EURO 7 s dalšími devíti členskými státy. Zástupci průmyslových a zaměstnavatelských svazů podpořili českou vládu, která návrh Evropské komise odmítá, poukazuje na dopady a realističtější možnosti a požaduje zásadní přepracování normy.

### Seznam nabídky a poptávky ukrajinských firem

Na webu Business klubu Ukrajina



naleznete seznam nabídky i poptávky ukrajinských firem. Firmy se na tomto webu mohou také registrovat pro budoucí zájem o spolupráci a byznys v jednotlivých sektorech a navázání kontaktů či zde najdou informace o poptávané pomoci v oblasti energetiky.

### ZLEPŠEME PODMÍNKY PRO VAV

Svaz se obrátil na ministryni Helenu Langšádlovou, ministry MF, MPO, MŠMT a předsedu vlády a požádal o zapracování priorit Svazu při přípravě nového zákona o VaVaI, zatraktivnění daňových odpočtů na VaV, v rozpočtu na VaVaI, v úpravách Metodiky hodnocení 17+ či při přípravě Národních priorit orientovaného výzkumu.

### ROZPORUJEME POVINNOST KONTINUÁLNÍHO MĚŘENÍ V NOVELE VODNÍHO ZÁKONA

Kromě snahy o zrušení povinnosti kontinuálního měření MŽP již akceptovalo úpravu Svazu zahrnující posouzení ekonomické únosnosti měření i hledisko existence technologie a ukazatelů, které by mohly vznik havárie indikovat lépe. Svaz bude dále spolupracovat na návrhu novely, kdy očekává řešení pro firmy problematických oblastí.

### SVAZ JE LÍDREM V IMPLEMENTACI NOVÉHO ZÁKONA O KYBERNETICKÉ BEZPEČNOSTI

Na workshopu k připomínkám Svazu k návrhu nového zákona o kybernetické bezpečnosti proběhla velmi konstruktivní diskuze mezi členy Svazu a zástupci NÚKIB. Ředitel



NÚKIB ujistil členy, že bude se Svazem průmyslu spolupracovat i v rámci meziresortního připomínkového řízení. Věříme, že se nám podaří najít oboustranně přijatelný kompromis.

### SVAZ ŽÁDÁ ÚPRAVY AKTUALIZACE NÁRODNÍHO PLÁNU OBNOVY

SP ČR podporuje naplnění záměrů v oblasti aplikovaného výzkumu a vývoje, ale rozporuje novou komponentu reforem MŠMT. Dle MPO nebude komponenta podvazovat rozpočtové nároky VaV. Zároveň bylo doplněno předfinancování STORK II z NPO.

### PODPORUJEME SPOLUPRÁCI S ROZVOJOVÝMI ZEMĚMI

Otevřené zasedání Pracovní skupiny Svazu průmyslu a dopravy ČR pro rozvojové země představilo evropské i národní finanční nástroje zahraniční rozvojové spolupráce. Účastníci se dozvěděli o garancích a úvěrech a vyměnili si praktické zkušenosti soukromého sektoru z realizace rozvojových projektů a další souvislosti v oblasti



zapojení soukromého kapitálu do rozvojových investic.

### SEMINÁŘ INFORMOVAL FIRMY O GLOBÁLNÍ MINIMÁLNÍ DANI

Od příštího roku by měla platit globální minimální daň ve výši 15 %. Týkat se má velkých podniků s obrátem nad 750 milionů EUR ročně. Pro lepší orientaci jsme pro firmy uspořádali seminář o implementaci globální minimální daně v ČR a o dopadech či praktických aspektech pro podniky. Významnou změnou je mimo jiné avizované zvýšení korporátní daně z 19 % na 21 %. To podstatně omezí potenciální dopad minimální 15% daně na některé podniky využívající daňovou podporu.

### USILUJEME O ÚPRAVY HROMADNÝCH ŽALOB

Svaz bojuje v rámci probíhajícího legislativního procesu, aby připravovaná úprava hromadného řízení byla minimalistická, zejména aby se týkala pouze spotřebitelských sporů, byla v režimu opt-in a nerozšiřovala okruh osob, které jsou oprávněny žalobce zastupovat.

## ŘEŠILO SE NA TRIPARTITĚ

SOCIÁLNÍ PARTNEŘI DISKUTOVALI O DAŇOVÝCH ÚPRAVÁCH  
A KONSOLIDAČNÍM BALÍČKU

Foto: Úřad vlády ČR

**N**a začátku května představila vláda podobu takzvaného konsolidačního balíčku, který by měl zastavit zadlužování státu a postavit českou ekonomiku zpátky na nohy. O představeném návrhu proto diskutovali i sociální partneři na tripartitě. „Uvědomujeme si neudržitelný stav veřejných financí a podporujeme nutnost jejich konsolidace. Návrh však dopadá na konkurenceschopnost firem v ČR a obsahuje i opatření, která nepříspějí růstu naší ekonomiky, jako například

zvýšení daně z příjmů právnických osob o 2 procentní body, zrušení nepeněžních zaměstnaneckých benefitů či nedostatečně razantní opatření na straně efektivity státu. Návrhy, které dopadají na firmy, jsou politická rozhodnutí a je logické, že budeme za firmy upozorňovat na rizika omezení potenciálu pro dlouhodobý růst, které tato opatření ekonomicky mají,“ prohlásil na květnové tripartitě končící prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jaroslav Hanák.

Zástupci zaměstnavatelů zároveň očekávali, že vládou představená úsporná opatření veřejné správy a snaha o zeštíhlení státu budou ambicióznější. „A to i ve vztahu k jednotlivým prvkům balíčku. Očekávali jsme, že stát využije pozitivní dopady eGovernmentu a bude víc šetřit sám na sobě, včetně související byrokracie, agend, institucí. Balíček také nabízí pouze minimum pozitivních opatření nerestriktivního charakteru, která by mohla přispět k dlouhodobému

## VLÁDA NESMÍ ZAPOMÍNAT NA SOCIÁLNÍ DIALOG A ŘEŠENÍ ENERGETICKÉ KRIZE

růstu,“ připomíná Jan Rafaj, nově zvolený prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Jednou z velmi diskutovaných oblastí, kterou sociální partneři na tripartitě řešili, bylo navýšení daně z příjmu právnických osob a také plánované škrtů v národních dotacích. „Zvýšení sazby daně z příjmu právnických osob podniky sice nepoloží a uvědomujeme si, že každý musí něco přispět, ale na druhou stranu je férové zároveň říct, že to do jisté míry omezuje i potenciál pro investice a atraktivnost Česka. Firmy chtějí fungovat dále, potřebují investovat a stát tímto odebírá další část soukromých zdrojů pro investice, které firmy potřebují, na výzvy, jimž čelí. Za firmy to tedy podporovat nemůžeme a musíme říkat i ostatní stránky návrhu, než jen příjem do rozpočtu. Tento krok relativně zhorší mezinárodní konkurenceschopnost, Česko již nyní v regionu soutěží se zeměmi jako Polsko a zvýšení sazeb by dále ztížilo naši pozici,“ vysvětluje Bohuslav Čížek, ředitel Sekce hospodářské politiky Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Zástupci vlády ale na květnovém jednání tripartity slíbili, že se budou snažit hledat i jiné možnosti úspor. „Vítáme, že předseda vlády přistoupil během tripartity na náš návrh a Ministerstvo průmyslu a obchodu, Ministerstvo zemědělství, Ministerstvo dopravy a Ministerstvo financí s námi detailně projdou stav dotací. Tam, kde by české firmy mohly být znevýhodněny, budeme hledat alternativní úspory,“ zdůraznil Jan Rafaj, nový prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Na květnové tripartitě také zástupci firem i zaměstnanců přítomným ministrům připomněli, aby nezapomínali na důležitost a především pravidelnost sociálního dialogu. Ten totiž v posledních měsících příliš dobře nefungoval, jak vládě při poslední tripartitě zdůraznil končí prezident SP ČR Jaroslav Hanák: „Na předchozí tripartitě nám byla přislíbena věčná diskuse nad politickými návrhy před tím, než je projedná vláda. Premiér označil takovýto přístup za korektní. Zatím však k žádnému věčnému dialogu nedošlo. Požádali jsme proto vládu o detaily návrhů a projednání některých opatření s dopadem na firmy a jejich konkurenceschopnost. Očekáváme, že vláda dodrží standardní legislativní proces, včetně řádného meziresortního připomínkového řízení a důkladného projednání našich připomínek. Na všech příslušných resortech by měla být neprodleně zahájena konstruktivní jednání se zaměstnavateli, tak aby došlo k jasnému vyhodnocení všech dopadů a praktických aspektů jednotlivých opatření.“

Přestože je před námi léto a do další topné sezóny je ještě daleko, tak by vláda také neměla usnout na vavřínech v případě řešení energetické krize. Zaměstnavatelé proto na květnové tripartitě vyzvali kabinet ke kontrole plnění závěrů z předchozích plenárních schůzí, kde jedním z klíčových témat byla oblast energetiky. „Za zaměstnavatele jsme poděkovali za důkladné projednání v pracovních skupinách a požádali jsme vládu o předložení porovnání ČR a ostatních zemí EU, co se podpory cen energie v průmyslu

týče, a to včetně záměrů pro příští rok. Vláda by na základě porovnání situace v ČR a okolních zemích měla vyjasnit svá opatření s dopadem do cen energie, tedy zastropování cen, odpuštění poplatku za OZE, poplatků za distribuci a celkově očekávaný cenový vývoj regulovaných složek ceny pro příští rok. Zároveň je třeba pracovat na kvalitní projektové přípravě na Vnitrostátním plánu ČR v oblasti energetiky a klimatu a Státní energetické koncepci, řádné analýze přínosů a nákladů jednotlivých řešení a průběžném zapojení průmyslu,“ vysvětluje Jan Wiesner, prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.

*Je třeba pracovat na kvalitní projektové přípravě na Vnitrostátním plánu ČR v oblasti energetiky a klimatu a Státní energetické koncepci, řádné analýze přínosů a nákladů jednotlivých řešení a průběžném zapojení průmyslu.*

”



## ROZHOVOR



## STEFANO MALLIA: SJEDNOCENÍM MŮŽEME KRIZÍM ČELIT NEJLÉPE

PŘEČTĚTE SI ROZHOVOR SE **STEFANEM MALLIOU**, PREZIDENTEM SKUPINY ZAMĚSTNAVATELŮ V EVROPSKÉM HOSPODÁŘSKÉM A SOCIÁLNÍM VÝBORU, KTERÝ SE ZÚČASTNIL KVĚTNOVÉHO EXPERTNÍHO TÝMU SP ČR PRO EU.

*Jaká je role Evropského hospodářského a sociálního výboru (EHSV) a konkrétně skupiny pro zaměstnavatele?*

Evropský hospodářský a sociální výbor (EHSV) je platformou, kde mají zastoupení zaměstnavatelé, odbory i občanská společnost. EHSV má v legislativním procesu EU zásadní roli a významně ovlivňuje rozhodování, protože Evropský parlament, Rada

i Komise mají povinnost se s ním radit při schvalování nových zákonů na nejrůznější témata. Všechny tři skupiny musí dospět ke konsenzu a obvykle se nám to i podaří. Zaměstnavatelská skupina má celkem 106 členů ze všech členských zemí EU. Za největší přidanou hodnotu výboru považuji to, že nepracujeme naplno jen pro tuto instituci. Já se na Maltě věnuji podnikání a do Bruselu přináším realitu našeho

pracovního světa – se všemi těžkostmi a výzvami, s nimiž se potýkáme.

*Říká se, že evropské firmy zaostávají za světovými konkurenty. Souhlasíte s tím?*

Ano, evropská ekonomika v konkurenceschopnosti zaostává a není to jen pocit, odrážejí to i statistiky. V posledních dvou desetiletích Evropa ztratila třicet procent ze svého podílu na globální výrobě. Přímé zahraniční investice v EU v posledních letech klesly o více než polovinu, zatímco v USA se výrazně zvýšily. V investicích do inovací v poměru k HDP nás předhání USA, Čína, Japonsko i Korea. Jsme pozadu i v nejnovějších digitálních technologiích jako umělá inteligence, 5G a 6G nebo cloud, což je znepokojivé.

*V čem je problém? Co je největší překážkou pro konkurenceschopnost Evropy?*

Hlavní překážky vnímám v oblasti lidských zdrojů. Chybí nám pracující s potřebnými dovednostmi, zejména v digitální sféře, v oblasti zelené transformace a nejmodernějších technologiích. Překážkou je i administrativní zátěž – v této věci na Evropskou komisi neustále naléháme a máme příslib snížení o 25 procent v požadovaném výkaznictví. Další překážku spatřuji v cenách energie. A důležité je i vstřícnější prostředí pro zakládání podniků a pro investice. V souhrnu tyto faktory vytvářejí potíže, a proto potřebujeme komplexní agendu na podporu konkurenceschopnosti.

*Zmínil jste se o zelené transformaci. Které sektory podle vás nejvíce ovlivní?*

Vůbec není pochyb, že se do zelené transformace musíme pustit. Kvůli změně klimatu je to třeba. Cíl je tedy jasný – bezuhlíková ekonomika. Otázkou ale je, jak tohoto cíle dosáhnout. Mohlo by se stát, že se nám to sice povede, ale zaplatíme za to příliš mnoho obětí.

Každá země a každé odvětví bude mít svůj vlastní příběh. Česko vyniká ve výrobě oceli, v automobilovém průmyslu nebo výrobě skla a porcelánu. A tyto obory se ocitají v ohrožení, protože jsou energeticky náročné. Bude nutné skončit s využíváním uhlí, ale nesouhlasím s tím, abychom teď z energetického mixu odstranili i plyn a jádro. Ohrožení zmíněných odvětví by mohlo znamenat, že zcela skončí a přijdeme o ně, nebo že se přesunou jinam. Pod tlakem se ale ocitají i jiná odvětví, například zemědělství. Napříč celým hospodářstvím musíme důkladně vyhodnotit, jak vypadá naše produkce, jak pracujeme, jakou máme spotřebu a jak řešíme odpady. Musíme tyto věci měnit postupně a promyšleně, aby nedošlo k náhlým šokům.

### *Vnímáte tedy souvislosti mezi konkurenceschopností a zelenou transformací?*

Ano, tyto oblasti jsou úzce propojené. Průmyslové plány související se zelenou transformací se ale podle mého názoru neobejdou bez digitalizace. Je to jednoduché: čím více nových digitálních technologií uplatníme, tím více budeme konkurenceschopní. Máme tu závod mezi Evropou, USA a Asií o to, kdo vyvine nejlepší model zelené ekonomiky – ten musí vytvářet pracovní místa a blahobyt a rozvíjet různé obory.

Pokud se nám nepodaří vytvořit náš vlastní model, půjdeme ve vleku někoho jiného.

### *Čelíme různým výzvám a krizím, od vysokých cen energií a výroby po válku na Ukrajině. Potýkali jsme se s covidem, vnímáme napětí i v mezinárodních vztazích. Jak si firmy v EU dovedou s těmito vlnami krizí poradit?*

Dnešní situace je složitá, ale složitá období už jsme zažili i dříve, patří to k životu. Být součástí EU má řadu výhod, například stabilnější prostředí a přístup k jednotnému trhu. Důležitou roli hraje mezinárodní obchod a jako EU máme příhodnější příležitosti k obchodování. Společná pravidla a regulace v EU jsou výhodou, ale někdy to s nimi přeháníme. Kupíci se regulace předstávají pro firmy hlavní problém hned po vysokých cenách energie.

#### STEFANO MALLIA

Působí v Evropském hospodářském a sociálním výboru od roku 2010, od roku 2020 je prezidentem jeho zaměstnavatelské skupiny. Jako expert na evropské záležitosti se specializuje na Strukturální fondy EU a financování malých a středních podniků. Má zkušenosti z různých pozic v Evropské komisi, maltském státním sektoru i v soukromé sféře. Od roku 1998 je partnerem ve společnosti EMCS Ltd., která se zaměřuje na hospodářské analýzy a podnikatelské poradenství.

*Čím více nových digitálních technologií uplatníme, tím více budeme konkurenceschopní.*

”

Vedení EU musí udělat maximum pro to, aby Evropa byla nejlepším místem pro investice a podnikání. Krizím můžeme nejlépe čelit, když jsme sjednocení. Některé národní zájmy se mohou lišit, ale ve výsledku se nám víc vyplatí fungovat jako unie, ne jako jednotlivé země. Protekcionismus ještě nikdy nikomu doopravdy nepomohl.

### *Jako prezident skupiny musíte sladovat různé přístupy, pomáhat najít shodu. Jak se vám to daří?*

Pomáhá k tomu společná evropská identita. Samozřejmě se tu střetávají různé zájmy – národní, ale i sektorové. Spojuje nás ale to, že jsme zaměstnavatelé, hájíme zájmy podniků a přejeme si to nejlepší pro evropskou ekonomiku. Společně se musíme ptát, co nejvíc prospěje evropské ekonomice – a jak nejlépe nastavit regulace a finanční nástroje. Když přepnete jen do národního vnímání, shodu nenajdete.

### *Jak je to se sociálním dialogem? Je v EU dost silný, nebo potřebuje podpořit?*

Musíme chápat a respektovat, že členské země mají různé modely sociálního dialogu. Nechtěl bych nutit stejnou podobu všem. Na celoevropské úrovni podle mě sociální dialog funguje a slouží svému účelu. Na úrovni členských států je to různé. Pokud je někde slabý, je v zájmu nás všech ho podpořit, protože sociální partneři pro nás a pro ekonomické rozhodování hrají významnou roli. K posílení poslouží vzdělávání, financování i sdílení poznatků a dobré praxe. Těžit z toho budeme všichni.

(Miroslav Hažer)

## CO SE ŘEŠÍ V REGIONECH



### OSTRAVSKÉ REGIONÁLNÍ ZASTOUPENÍ SE PODÍLELO NA NÁVŠTĚVĚ PREZIDENTA

Prvním regionálním výjezdem nově zvoleného prezidenta republiky Petra Pavla po inauguraci byla oficiální návštěva Moravskoslezského kraje. Pro návštěvu byla vybrána společnost Hyundai Motor Manufacturing Czech, se kterou Svaz průmyslu připravil program. Prezident tak měl možnost projet celý výrobní proces automobilky. Následně management firmy prezidentu Pavlovi představil svůj pohled na transformaci automobilového průmyslu a došlo také na sdílení zkušeností z čerstvě uzavřeného kolektivního vyjednávání. Součástí programu pak byly různé otázky zaměstnanců. Prezidentu doprovodil do automobilky tým Svazu vedený nově zvoleným prezidentem Svazu Janem Rafajem, dále Petr Holica a Michaela Válková. Během návštěvy měli možnost s prezidentem republiky probrat také zájem Svazu na obnovení podnikatelských misí při oficiálních prezidentských cestách do některých teritorií.



### ZMĚNY VE VYHRAZENÝCH TECHNICKÝCH ZAŘÍZENÍCH

Na začátku července 2022 začala platit nová legislativa pro vyhrazená technická zařízení, tedy pro zařízení elektrická, plynová, tlaková a zdvihací. Nástup nové legislativy znamená ovšem i konec té staré, a tak byly k 30. 6. 2022 zrušeny některé právní předpisy, z nichž některé platily více než 40 let. Regionální zastoupení Liberec pro toto téma ve spolupráci s Krajskou a Okresní hospodářskou komorou, Spolkem pro rozvoj lidských zdrojů Liberec a Krajskou nemocnicí Liberec. Vysoká účast ukázala, že téma je aktuální a stále žádané.

### CO PŘINESE ZRUŠENÍ ZÁPISU RODNÝCH ČÍSEL DO OBČANSKÝCH PRŮKAZŮ ZAMĚSTNAVATELŮM?

On-line seminář pro zaměstnavatele o rušení rodných čísel (RČ) připravilo regionální zastoupení Svazu průmyslu pro Jihomoravský kraj a Kraj Vysočina. Prakticky popsal změny pro podnikatele, zejména

v oblasti HR a zákaznických databázích. Účinnost novely zákona je sice zatím odložena na konec roku 2024, ale firmy se obávají, že nemají dostatek informací, aby se mohly na fungování bez RČ připravit. RČ je totiž stále využíváno jako trvalý, jedinečný, stálý, viditelný a univerzální identifikátor fyzických osob, a to nejen při komunikaci mezi firmami a veřejnou správou. Diskuse byla věnována dopadům novely do praxe firem a možnému legislativnímu vývoji v této oblasti.

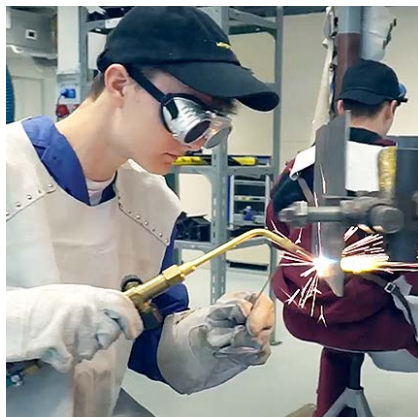


### RUČIČKY KRAJE V PLZEŇSKÉM KRAJI

V červnu se v Plzni na akci s názvem Ručičky kraje sešli studenti sedmých a osmých ročníků základních škol, studenti středních škol technického zaměření z celého kraje a významní zaměstnavatelé regionu. Cílem akce je ukázat žákům základních škol obory, které mohou studovat, seznámit je s profesemi, o kterých v některých případech ještě ani neslyšeli, a ukázat jim, že technika je především zábava s velkou perspektivou na pracovním



trhu. Akce se vždy koná ve spolupráci s krajským úřadem v Plzni.



### SOUTĚŽ MLADÝCH SVÁŘEČŮ V MOSTĚ

Již osmý ročník odborné soutěže Zlatá kukla se uskutečnil v dubnu na Střední technické škole v Mostě pod záštitou hejtmána Ústeckého kraje a Svazu průmyslu a dopravy ČR. Letos změřilo teoretické i praktické dovednosti celkem 43 žáků z 21 středních škol ze sedmi krajů, nejúspěšnější z nich byla Střední odborná škola Jarov. Svaz průmyslu a dopravy ČR stál u zrodu samotné soutěže, na které je dobře vidět, jak velký zájem o podporu mladých technických talentů mají vedle veřejných institucí i členské firmy Svazu. Potěšující je, že se soutěže zúčastnilo i několik dívek a na příští rok se očekává i zahraniční účast.

*Jak soutěž vypadala, si můžete pustit například [na tomto videu](#)*



### ČLENOVÉ SVAZU JSOU PREMIANTY VE SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Ceny hejtmána Moravskoslezského kraje za Společenskou odpovědnost obdrželo hned několik členských firem Svazu. V kategorii veřejný sektor zvítězila VŠB – TUO. Osobností roku se stal Jan Světlík z Cylinders, vizionář významně podepsaný pod současnou tvář Osstravy. V kategorii podniků pak na vítězství dosáhla automobilka Hyundai. Ta kladla na společenskou odpovědnost důraz již od založení podniku, ale od roku 2020 přijal Hyundai novou strategii udržitelnosti na 5 let, která má 3 hlavní pilíře: šetrnost k životnímu prostředí, budoucí generace a komunita. Hyundai v ocenění převzal štafetu od společnosti Heimstaden.

### BOZP, ENERGETIKA A POLYTECHNICKÉ VZDĚLÁVÁNÍ V OLOMOUCKÉM A PARDUBICKÉM KRAJI

Na kulatém stole s oblastním inspektorátem práce v Pardubicích a Olomouci letos přibyla tematic-

ká novinka, bezpečnost práce na robotických pracovištích. Technici BOZP, HSE manažeři a další účastníci se dozvěděli, s jakými pochybeními se při kontrolách inspektoři ze strany firem nejčastěji setkávají a na co si dát pozor. Jako přínosná a inspirativní byla hodnocená i další regionální akce Svazu v Jeseníku na téma fungování bateriového úložiště v průmyslovém provozu. Svaz nezapomíná ani na mladou generaci, na začátku června se v Postrelmově uskutečnily dvě soutěže – robotická a řemeslná – spolu s polytechnickým „jarmarkem“ pro žáky základních škol, učitele a také rodiče. Na září regionální zastoupení plánuje praktický kulatý stůl na téma kolektivního vyjednávání za účasti špičkových odborníků.

*[Kompletní kontakty](#)  
na regionální kanceláře  
Svazu průmyslu a dopravy ČR*

## ČLENOVÉ SVAZU VZDĚLÁVAJÍ STUDENTY I VYVÍJÍ ŠPIČKOVÉ TECHNOLOGIE



### ÚJV ŘEŽ OTESTOVAL KONTEJNER PRO PŘEPRAVU JADERNÉHO PALIVA

ÚJV Řež úspěšně otestoval nový univerzální kontejner pro přepravu vyhořelého jaderného paliva z výzkumných reaktorů typu MTR a TRIGA. Testy otevírají cestu k zahájení nového mezinárodního programu odvozů v rámci iniciativy pro snižování jaderných hrozeb (Global Threat Reduction Initiative), ve kterém se bude vyhořelé jaderné palivo z výzkumných reaktorů přepravovat do USA. V Česku navržené a otestované zařízení poslouží pro bezpečné jaderné transporty z Evropy a Jižní Ameriky. Zakázka je prestižním oceněním strojírenství a jaderného know-how, tým ÚJV Řež se bude následně podílet i na transportech paliva.

### PROTOLAB VYRÁBÍ KOVOVÉ 3D VÝTISKY S PERFEKTNÍM POVRCHEM

Odborníci z Centra 3D tisku Protolab na Katedře obrábění, montáže a strojírenské metrologie Fakulty strojní VŠB-TUO výrazně vylepšili povrchové vlastnosti kovových výtisků. Pomůže

jím k tomu nová elektrolytická leštička, která je v tuzemsku první svého druhu. Díky ní lze povrchy vyleštit až do zrcadlového lesku, a to za určitých podmínek i na vnitřních stěnách či záhybech. „V našem zařízení se nacházejí malé kuličky, leštění je tak účinnější, přesnější a je možné i na těžko dostupných místech. Navíc při něm téměř nedochází k úbytku materiálu, tedy nevzniká žádný odpad, povrch je naprosto homogenní a nemá vliv na krystalickou strukturu,“ přiblížil nové zařízení vedoucí Centra 3D tisku Protolab Jiří Hajnýš.



### RYBÁŘI S DĚTMI OŽIVILI ŘEKU BÍLINU DALŠÍM PŮLDRUHÝM METRÁKEM RYB

Dvakrát ročně vypouští rybáři spolu se žáky základních škol ryby do řeky Bíliny. Na letošní jarní výsadbě ryb se podíleli žáci páté třídy ZŠ Most, kteří spolu s rybáři zarybnili Bílinu o nových 150 kg ryb, což odpovídá asi 855 kusům. Mezi dětmi oblíbenou akci uspořádala skupina ORLEN Unipetrol s Českým rybářským svazem a Ekologickým centrem Most. Skupina od roku 2010 po-

mohla do Bíliny vysadit přes 10 tun ryb v hodnotě jeden milion korun. „Podporu projektů zlepšujících životní prostředí v regionu vnímáme jako jednu z našich priorit. Mám radost, že se v rámci tohoto projektu daří spojit dětem v mosteckých základních školách zážitek s praktickou výukou,“ říká o projektu Katarzyna Woś, místopředsdkyně představenstva skupiny ORLEN Unipetrol.



### ŠKODA ACADEMY SLAVÍ DESÁTÉ VÝROČÍ ZALOŽENÍ

Škoda Auto vnímá rozšiřování kompetencí zaměstnanců a žáků jako důležitý klíč k úspěšné transformaci, v dubnu proto oslavila desáté výročí svého založení Škoda Academy v Mladé Boleslavi. Odborné vzdělávání má ve Škoda Auto ale ještě delší tradici, sahající až do roku 1927, kdy své brány otevřelo odborné učiliště pro prvních 58 učňů. Od té doby tuto školu absolvovalo přes 25 000 lidí. Od roku 2013 je odborné učiliště součástí Škoda Academy, kde se na své budoucí uplatnění připravuje téměř 820 začínajících automobilových specialistů v 19 oborech.

(šev)



# NASLOUCHÁNÍ VEŘEJNOSTI I STRATEGICKÁ PARTNERSTVÍ. DIALOG POMOHL POSTAVIT LÁVKU V MLADÉ BOLESLAVI

23. KVĚTNA BYL SLAVNOSTNĚ OTEVŘEN NOVÝ MOST PRO CYKLISTY A PĚŠÍ PŘES JIZERU V MLADÉ BOLESLAVI. STAVBU INICIOVAL NADAČNÍ FOND ŠKODA AUTO (NFŠA), JEHOŽ VIZI PODPOŘIL I PRŮZKUM VEŘEJNÉHO MÍNĚNÍ. MIMO TO NA NI PŘÍSPĚL ČÁSTKOU 26 MILIONŮ KORUN.



**O**statní výdaje z celkových 83 milionů pokryly dotace Evropské unie, prostředky města Mladá Boleslav a také Středočeského kraje. Výstavbu významně podpořily také Odbory KOVO MB. Jde tak o skvělý příklad, jak může v regionech fungovat spolupráce mezi veřejným, soukromým a neziskovým sektorem, postavená na principech dialogu.

O návrh se postaral renomovaný architekt Josef Pleskot a nový most přes Jizeru ladí tvarem i konstrukcí se stávajícím železničním mostem. Zachovává tak odkaz klasické dopravní architektury a posouvá ji do budoucnosti v souladu s vývojem společnosti a trendy v osobní dopravě. Most, který měří celkem 196 metrů včetně předpolí a navazuje na strategickou dálkovou cyklotrasu Greenway Jizera, byl citlivě zasazen do stávající krajiny a počítá se i s další rekultivací přilehlé oblasti, jejíž součástí se stane tzv. Nábřežní park sahající až k soutoku

s Klenicí, který zároveň poslouží jako bezpečnostní zóna pro ochranu okolní zástavby při záplavách.

## NADAČNÍ FOND ŠKODA AUTO PROPOJUJE LIDI NEJEN POMOCÍ MOSTŮ

Nadační fond Škoda Auto vznikl v roce 2018 a stavba nového mostu se stala jedním z prvních projektů, o nějž projevil zájem občané v průzkumu veřejného mínění. První úvahy o přemostění Jizery v oblasti, která je mezi místními známá jako Česana, se rozvíjely už od roku 2011. Fond se chopil iniciativy a zahájil dialog s potenciálními partnery. Výsledkem je společné financování v modelu PPP, propojující zdroje NFŠA, města a Evropské unie. Dialog s veřejností a napříč různými sektory tak na Mladoboleslavsku doslova staví mosty. Mimo ten „u Česany“ můžeme zmínit například i připravovanou lávku přes dálnici D10 u Mnichova Hradiště, která prošla podobným procesem.



Je nutné zmínit, že iniciativy NFŠA v oblasti dopravy propojují lidi i jinak, než jen prostřednictvím mostů. Již pátou sezónu fond úspěšně rozvíjí projekt sdílených kol v Mladé Boleslavi a Kosmonosech, třetí sezónu nyní spouští v Mnichově Hradišti. Podobné projekty na zlepšování dopravy a životního prostředí pak NFŠA realizuje nejen na Mladoboleslavsku, ale i v dalších regionech, kde Škoda Auto působí.

(PR článek)



# 第18屆臺捷(克)經濟合作會議 The 18<sup>th</sup> Session of the Taiwan-Czech Joint Business Council Meeting



Největší podnikatelská mise z ČR organizovaná SP ČR a Česko-tchajwanskou obchodní komorou za posledních 5 let zaměřila na Tchaj-wan a do Koreje. Doprovázela předsedkyni Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR M. Pekarovou Adamovou. Zúčastnilo se jí přes 100 exportérů. Foto: M. Svoboda



↑ Nově zvolený prezident SP ČR J. Rafaj na tiskové konferenci po valné hromadě představil pět priorit, na které se chce zaměřit.



↑ Podnikatelská mise pod taktovkou SP ČR doprovázela ministra I. Bartoše při jeho návštěvě Japonska. Firma navštívila i Velvyslanectví České republiky v Tokiu. Foto: J. Sůva.





↑ SP ČR s dalšími organizacemi podpořil pozici ČR k návrhu emisní normy Euro 7, jejíž požadavky zdraží výrobu vozidel.



↑ Na Klubu SP ČR s ministrem pro legislativu M. Šalomounem diskutovali podnikatelé o potřebě efektivního fungování připomínkového řízení.



↑ Spolu s časopisem Ekonom a PwC ČR jsme ocenili nejlepší ESG strategie a projekty v prvním ročníku Ekonom žebříčku udržitelnosti. Foto: L. Fojtík/Economia.



↑ Viceprezident SP ČR F. Chaloupecký přivítal podnikatelskou misi z Turecka. Na B2B setkáních mělo možnost se svými protějšky jednat 20 českých firem.



↑ Ministryně obrany ocenila bývalého prezidenta SP ČR J. Hanáka za podporu rozvoje obranyschopnosti ČR ze strany průmyslové a podnikatelské sféry.



↑ Právníkem roku v kategorii „Pracovní právo“ se stala J. Hlaváčková, právnička a poradkyně generální ředitelky SP ČR.



## VÍTÁME NOVÉ ČLENY

DAGMAR KUCHTOVÁ

generální ředitelka Svazu průmyslu a dopravy ČR

Ve Svazu průmyslu velmi ráda vítám naše nové členy, kterými jsou úspěšné a zajímavé firmy a oborové asociace. I ony mají možnost zapojit se do našich expertních týmů a aktivit. Věřím, že se svými zkušenostmi vzájemně obohatíme.

### Alukov

ALUKOV, a.s.

Společnost založená v roce 1995 vyrábí na míru a montuje bazénová zastřešení, pergoly, přístřešky pro auta a zastřešení s fotovoltaickými panely. Od roku 2023 se stala středoevropským centrem vývoje a školicím centrem technologií v zastřešování.



ASOCIACE  
UDRŽITELNÉHO  
PODNIKÁNÍ

ASOCIACE UDRŽITELNÉHO  
PODNIKÁNÍ, z.s.

Platforma pro firemní udržitelnost, která informuje o důležitých změnách a příležitostech. Pomáhá svým členům v zavádění principů udržitelného podnikání a upozorňuje je na legislativní změny.

BR GROUP  
The Power of Unity

BR GROUP, a.s.

Holdingová společnost s výhradně českým kapitálem zaměřující se na rozvoj českého průmyslu a jeho expanzi na světové trhy. Sdružuje dvanáct výrobních firem, které se orientují na oblasti průmyslového textilu, automotive, plastikářství a strojírenství.



COMTES FHT, a.s.

Přední evropská výzkumná organizace v oboru výzkumu a vývoje kovových materiálů. Zaměřuje se především na strojírenství, metalurgii, automobilový a letecký průmysl, zdravotnictví, spotřební elektroniku a energetiku, aditivní technologie.



EDF NUCLEAR CZECHIA,  
ODŠTĚPNÝ ZÁVOD

Společnost EDF je největším evropským poskytovatelem nízkouhlíkových řešení v energetice a největším provozovatelem jaderných elektráren. Nabídku na výstavbu nových jaderných zdrojů v ČR opírá o dlouhodobé česko-francouzské partnerství a silné zapojení tuzemského průmyslu.



MONOTECH GROUP, s.r.o.

Podniká primárně v oblasti sklárství a betonářství. Zaměřuje se na celý proces výroby produktu včetně kontroly kvality. Svému týmu zaměstnanců poskytuje kvalitní pracovní prostředí včetně zajištění ubytování i dopravy na pracoviště.

PKF APOGEO

PKF APOGEO GROUP, SE

Skupina PKF APOGEO je česká poradenská skupina s mezinárodním přesahem v rámci členství v síti PKF Global. PKF APOGEO poskytuje služby oceňování, transakcí, auditu, daňového, účetního, mzdového a HR poradenství. Na českém trhu působí od roku 2001.



Svaz výrobců  
nealkoholických nápojů

SVAZ VÝROBCŮ  
NEALKOHOLICKÝCH NÁPOJŮ

Národní oborové sdružení, které již od roku 1993 na české i evropské úrovni hájí společné zájmy tuzemských výrobců limonád, ovocných šťáv, balených vod a dalších nealkoholických nápojů a jejich subdodavatelů. V řadách Svazu jsou jak největší výrobci, tak i střední a malé podniky.

TEPLÁRENSKÉ SDRUŽENÍ  
České republiky

TEPLÁRENSKÉ SDRUŽENÍ ČESKÉ  
REPUBLIKY

Od roku 1991 sdružuje právnické osoby v oblasti výroby, přenosu a distribuce tepla a v souvisejících oborech a vysoké školy se zaměřením na energetiku. Cílem činnosti Sdružení je podpora rozvoje soustav zásobování tepelnou energií a kombinované výroby elektřiny a tepla.



# POJEĎTE S NÁMI NA PODNIKATELSKÉ MISE SP ČR A NASTARTUJTE SVŮJ EXPORT!

- ▶ Mise v doprovodu nejvyšších představitelů státu pomáhají firmám otvírat dveře na nové trhy.
- ▶ Za 30 let jsme uspořádali přes 215 misí do 107 zemí světa.
- ▶ Pomohli jsme víc než 5000 firem a podnikatelů.



[Novinky o chystaných podnikatelských misích](#)  
a exportních seminářích  
najdete na webu SP ČR



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY  
ČESKÉ REPUBLIKY

# SLEDUJTE NÁS NA NAŠICH SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH

## TWITTER

Aktuality a postoje Svazu zveřejňujeme každý den na našem Twitteru.

**Připojte se k téměř 9 tisícům našich followerů.**

 @SvazPrumyslu

## LINKEDIN

Co je nového ve světě byznysu, najdete na LinkedInu Svazu průmyslu a dopravy ČR.

**Spojte se s námi na LinkedIn.**

**in** Svaz průmyslu a dopravy ČR

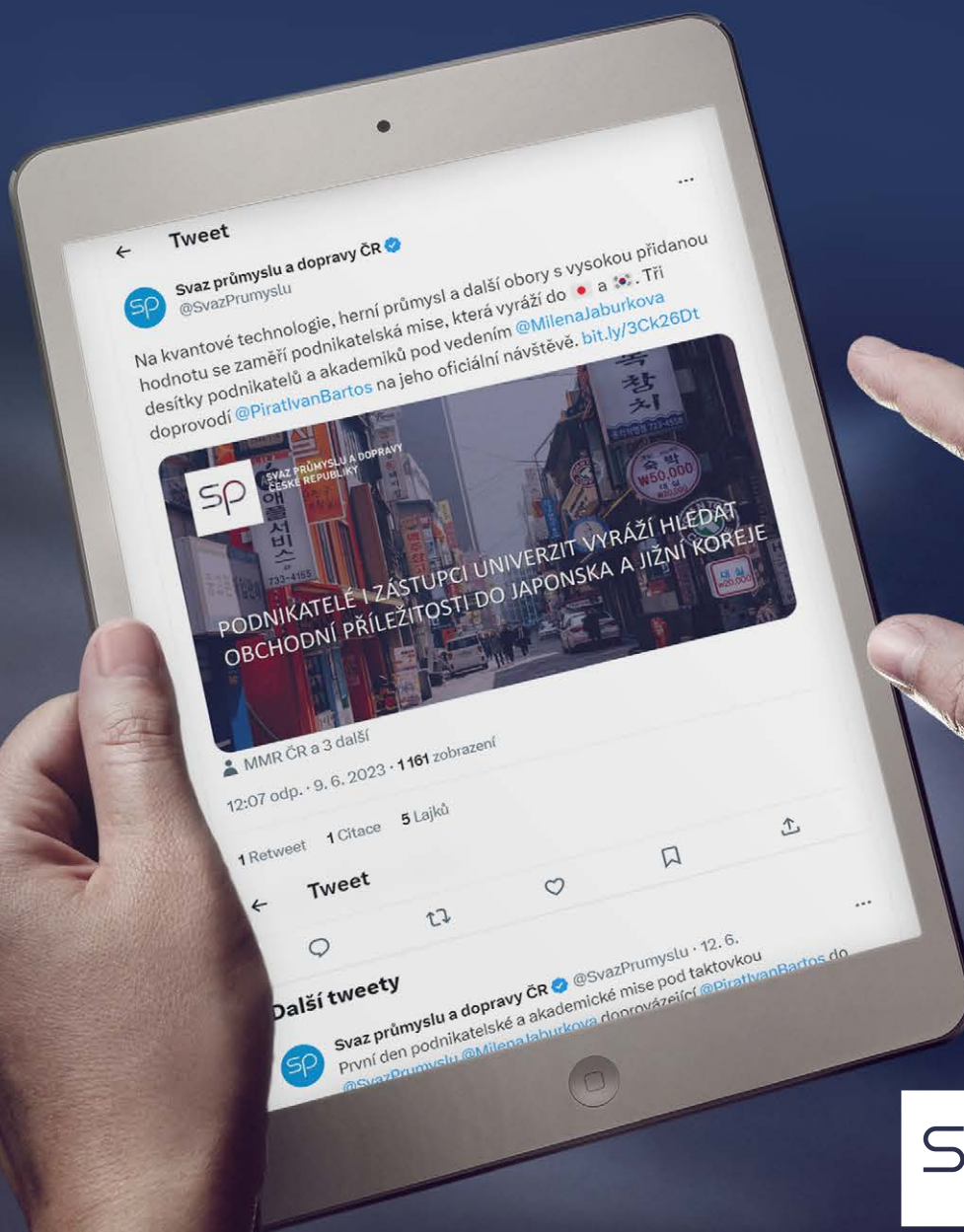
## YOUTUBE A INSTAGRAM

Nenechte si ujít rozhovory na našem Youtube a fotografie na Instagramu.

**Sledujte novinky ze života Svazu.**

 Svaz průmyslu a dopravy ČR

 @svazprumyslu



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY  
ČESKÉ REPUBLIKY