

SPEKTRUM

ČASOPIS SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČESKÉ REPUBLIKY

01/2024



20 let v EU

20 LET V EU – VELKÉ PLUS PRO BYZNYS

Prožíváme nejvíce prosperující období, říká o výročí vstupu Česka do EU Jan Rafaj.

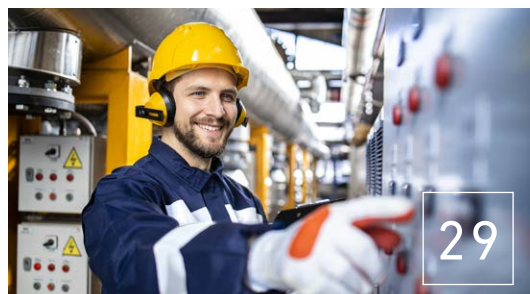
SVAZ SPUSTIL NOVÝ WEB ZELENÁ TRANSFORMACE

Informujeme o klimaticko-energetické transformaci a možnostech podpory v ČR i v Evropě.

VIZE HOSPODÁŘSKÉ POLITIKY PRO ČESKO 2029

Představujeme nový koncepční pohled na ekonomiku země s rostoucí životní úrovní.





Úvodní slovo.....	03	Nový web zelenatransformace.cz.....	26
Výsledky průzkumu.....	04	Novela zákoníku práce	28
20 let v EU.....	06	Okénko sociálního dialogu	32
Priority českého byznysu v EU ...	08	Podpora exportu.....	38
Jednotný evropský trh	12	Zprávy z Bruselu	42
Digitální transformace.....	14	Abeceda úspěchů.....	44
Rozhovor s Dagmar Kuchtovou.....	16	Děláme pro vás	45
Česko 2029	18	Zprávy z regionů.....	46
Vodíková ekonomika.....	20	Z členské základny.....	48
Obnova Ukrajiny	22	Ze života Svazu.....	49
Výzkum a vývoj	24	Vítáme nové členy	52

VÁŽENÍ ČTENÁŘI SPEKTRA

Při svém nástupu do pozice generálního ředitele Svazu průmyslu a dopravy jsem si dal za cíl objet do konce roku všechny kraje a navštívit co nejvíce členských firem a asociací, abych z první ruky slyšel, co je trápí a jaké jsou jejich priority. Moje první cesta vedla do Olomouckého kraje. Společně s kolegy jsme mimo jiné navštívili firmu DT - Výhybkárna a strojírna, a.s., v Prostějově, jejíž historie sahá až do roku 1900. Kromě toho, že jsem poznal další skvělou českou firmu a už vím, že není výhybka jako výhybka, mě v zasedací místnosti zaujaly dvě inspirativní věty umně vyvedené tučným písmem na zdi. Smyslem té první bylo, že pokud se svět vně organizace mění rychleji, než stíhá sama organizace, nutně se jí nemůže dařit, a tudíž upadá. Druhá věta poukazovala na to, že proces změny uvnitř organizace není nikdy zcela bezbolestný, ale to patří k věci.

Motivační hesla a manažerské truismy většinou zapomínám během několika minut, tentokrát jsem ale zbystřil. Ony dvě věty totiž skvěle vystihly úvahy, které se mi již delší dobu honí hlavou. Zaprvé stále přemýšlím o fungování Svazu. Zadruhé nemohu nemyslet na to, kam se ubírá česká ekonomika i politika.

Přemýšlím o tom, jak by Svaz mohl být efektivnější a iniciativnější. Prál bych si, aby Svaz fungoval trochu víc jako firma, kde členové hrají roli akcionářů, z nichž každý by měl být aktivněji zapojený do rozhodování. Rád bych nasměroval naše omezené zdroje tam, kde členové vidí přidanou hodnotu, a neutrácel za aktivity, které se někdy organizují jen ze zvyku.

Plánované minuturné po Česku hodně napoví, stejně jako chystaný průzkum mezi členy, který pečlivě připravujeme. Výsledkem by měl být balíček návrhů na změny ve fungování Svazu, který bych rád do konce roku představil představenstvu a následně i členské základně.

Hodně přemýšlím i o české ekonomice a konkurenceschopnosti tuzemských firem. Žijeme v době dalekosáhlé transformace, která mi v ledascem připomíná 90. léta – stejně jako tehdy ani dnes nedokážeme dohlédnout tam, kam míříme. Bojím se však, že na každou inovativní a úspěšnou firmu podobnou prostějovské výhybkárně připadá jiná firma, která v globální konkurenci nedokáže dlouhodobě uspět. Jistý klid ale nakonec nacházím v důvěře v tržní ekonomiku, která je přirozeně dynamická. Bez procesu kreativní destrukce nemůže existovat inovace ani žádný pohyb vpřed.

V našem zájmu není nekonečné bujení regulace doma ani v Evropě. V našem zájmu naopak je plně funkční jednotný trh, liberalizovaný trh práce, rozumný důchodový systém, dobré technické školství, méně byrokracie a úředníků, digitalizace nebo dobrá infrastruktura. Ekonomický restart bude bezpochyby vyžadovat politickou odvalu, které se zatím na politickém trhu nedostává. Naším velkým úkolem je politiky všech barev motivovat k tomu, aby doma i v Bruselu vytvářeli a usilovali o takové prostředí a podmínky, jež dají českým firmám šanci férově soutěžit. Zbytek zvládneme sami.

Svaz je nejsilnější a neúspěšnější asociace v Česku, a má proto přirozeně největší šanci pozitivně a dlouhodobě ovlivňovat politické a regulační prostředí. Chci pozorně naslouchat členským firmám i asociacím, představenstvu i svazovému týmu, aby se nám společně dařilo toto poslání naplňovat a posouvat Svaz i Česko krok za krokem dál.

DANIEL URBAN
 daniel.urban@spcr.cz
 generální ředitel
 Svazu průmyslu a dopravy ČR



VELKÉ PLUS PRO BYZNYS

TUZEMSKÉ FIRMY SI UVĚDOMUJÍ VÝHODY, KTERÉ JIM PŘINESLO ČLENSTVÍ ČR V EVROPSKÉ UNII. ZÁROVEŇ JIM ALE VADÍ ROSTOUCÍ MÍRA REGULACE A NARŮSTAJÍCÍ BYROKRACIE. VYPLÝVÁ TO Z PRŮZKUMU SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR MEZI 139 FIRMAMI.

Otevřené hranice a s tím související snazší mobilita a pohyb zboží a osob. Pro 85 % firem je to ten největší přínos, který pro jejich byznys znamenal vstup České republiky do Evropské unie. Více než polovina podniků si váží také toho, že díky členství v EU může snadněji exportovat své produkty a služby. 35 % firem pak oceňuje, že je součástí silného a stabilního společenství a jednotného trhu. „Přestože nálada ve společnosti a někteří naši politici často říkají opak, tak náš průzkum jasně ukázal, že české firmy si členství v Evropské unii většinou váží a oceňují jeho přínosy pro svůj byznys. Evropskou unii vnímají především jako místo, které jim zajišťuje bezpečí, prosperitu, jednotný a férový přístup,“ vysvětluje Jan Rafaj, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

V průzkumu například drtivá většina firem (89 %) potvrdila, že se jim díky volnému trhu EU daří lépe. Pro téměř polovinu podniků je také důležité, že mohou snadněji zaměstnat pracovníky z jiných

Mohu mít zaměstnance s vysokým vzděláním a praxí ze zemí EU. Jsou pro nás klíčoví zaměstnanci.



ČR by měla být aktivnější a razantnější v prosazování českých zájmů v EU.

Firmy si uvědomují výhody, které jim členství ČR v Evropské unii přineslo

3 nejčastěji uváděné přínosy vstupu do EU

85 %

Otevřené hranice, snazší mobilita a pohyb v EU

53 %

Snazší export produktů do zemí EU / mimo země EU

35 %

Součást silného a stabilního společenství a jednotného trhu

Průzkum SP ČR, 6.–28. 2. 2024

zemí Evropské unie. Přesto firmy vidí i prostor, kde by se fungování Evropské unie mohlo zlepšit. Firmám nejvíce vadí rostoucí regulace, byrokracie a zvýšení administrativy. Za největší negativa vstupu do EU je označily skoro dvě třetiny podniků. Kromě toho by firmy do budoucna uvítaly také posílení vnitřního trhu EU, zajištění svobod volného pohybu a usnadnění přeshraničního podnikání.

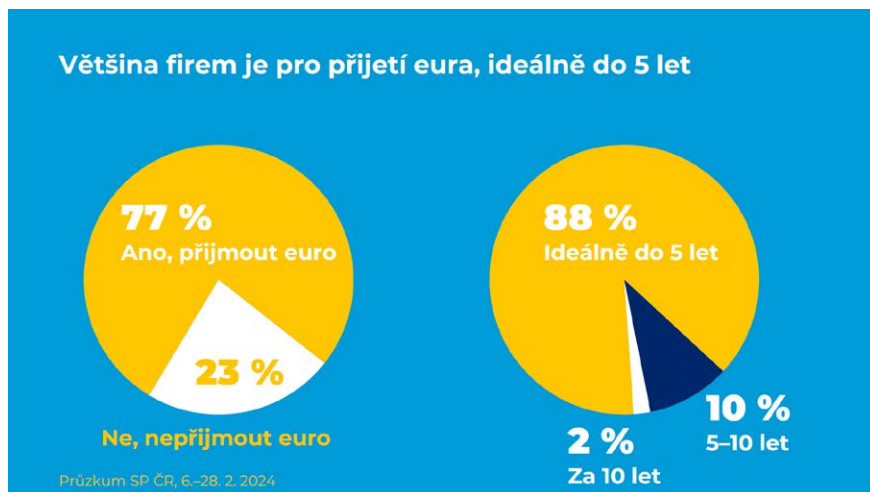
ČESKO MUSÍ BÝT PODLE FIREM V EVROPĚ AKTIVNĚJŠÍ NEŽ DOSUD

Výhrady mají firmy také k samotné roli Česka v Evropské unii. Podle 82 % podniků není Česká republika na evropské úrovni dostatečně aktivní v prosazování svých zájmů. Část

firem sice vnímá, že se situace mírně zlepšuje mj. i díky předloňskému předsednictví v Radě EU, přesto by si podnikatelé představovali aktivnější přístup našeho státu.

PARAMETRY PRŮZKUMU

Průzkum Svazu průmyslu a dopravy ČR se uskutečnil ve dnech 6. až 28. února 2024 a zúčastnilo se ho 139 průmyslových podniků napříč odvětvími a regiony. A 37 % z nich bylo malých firem do 50 zaměstnanců, 33 % středních firem s 51 až 250 zaměstnanci a 31 % velkých firem s více než 250 pracovníky.



„Blížící se volby do Evropského parlamentu jsou ideální příležitostí, jak můžeme náš postoj a přístup k Evropské unii zlepšit. Chceme, aby Česko bylo sebevědomým, respektovaným a konstruktivním členem EU, který bude v Bruselu více hájit zájmy průmyslu a v důležitých otázkách se bude spojovat se stejně smýšlejícími partnerskými zeměmi,“ připomíná Jan Rafaj, s tím, že ostatně podobný přístup úspěšně prosazuje na evropské úrovni i Svaz průmyslu v rámci

svého působení v konfederaci evropského podnikání BusinessEurope a dalších regionálních koalicích.

FIRMY CHTĚJÍ PŘIJMOUT EURO, A TO CO NEJDŘÍVE

Většina firem (77 %) je pro, aby Česká republika přijala euro. Hlavní výhody jednotné evropské měny vidí podnikatelé především v tom, že jim ubyde administrativa spojená s přepočty měn a evidenčními povinnostmi v různých měnách,

Chci EU více integrovanou, méně zaměřenou na dotace a více podporující volný trh.

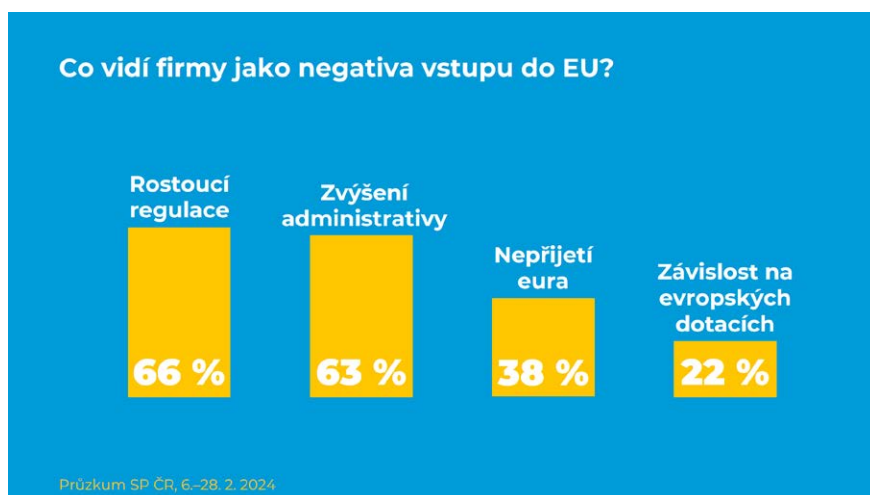
”

sníží se jim náklady pro mezinárodní transakce a budou moci snadněji plánovat výnosy, náklady a investice. Více než polovina firem také očekává, že přijetí eura by jim přineslo stabilnější výhled kurzů a menší rizika pro cenovou konkurenceschopnost. Euro by zároveň Česká republika podle firem měla přijmout co nejdříve, ideálně do 5 let.

SPOLEČNÝ EVROPSKÝ TRH PRÁCE JAKO ATRAKTIVNÍ MÍSTO PRO DOVEDNOSTI, TALENTY A INOVACE

Šetření také ukázalo, že české firmy i jejich zaměstnanci využívají i některých výhod společného evropského trhu práce. Celkem 55 % firem má zkušenost se zaměstnáváním lidí z jiných zemí EU. Skoro třetina firem se setkala i s pracovníky, kteří absolvovali studium či stáž v EU pomocí programu Erasmus. Desetina firem se přímo do takového nebo jiného podobného programu dokonce sama zapojila. U zaměstnanců, kteří takovou stáží prošli, firmy oceňují především jejich jazykovou vybavenost, větší rozhled, lepší orientaci v mezinárodním prostředí a obchodu nebo větší sebevědomí, flexibilitu a komunikativnost.

(Václav Rokyta)



Prezentaci s výsledky průzkumu si můžete [stáhnout zde](#)

“

Přeji EU do budoucna méně byrokracie a více racionality v Green Dealu.

JAN RAFAJ: 20 LET V EU MĚLO PRO ČESKÉ FIRMY OBROVSKÝ PŘÍNOS

NIKDY V HISTORII NAŠE ZEMĚ NEZAŽILA TAK PROSPERUJÍCÍCH 20 LET, ŘÍKÁ O LETOŠNÍM VÝROČÍ VSTUPU ČESKA DO EVROPSKÉ UNIE PREZIDENT SP ČR **JAN RAFAJ**. PŘESTO PODLE NĚJ MÁME CO ZLEPŠOVAT. „MYSLÍM, ŽE JSME DOPOSUD ÚPLNĚ NEVYUŽILI POTENCIÁL, JAKÝ EVROPSKÁ UNIE MÁ,“ UVÁDÍ V ROZHOVORU PRO SPEKTRUM.

V letošním roce slaví Česká republika 20 let od vstupu do EU. Jaké přínosy mělo těch 20 let pro český byznys?

Obrovské. Československým podnikům se po pádu železné opony zhroutily odběratelské trhy. Musely najednou hledat nové zákazníky. Do doby, než jsme vstoupili do Evropské unie, to naše firmy na evropském trhu neměly jednoduché. EU je ale postavená na otevřeném trhu, volném pohybu zboží a služeb. A bylo to hned vidět na číslech. Český export po vstupu do EU rychle vzrostl o desítky procent a dostal se na úroveň, která se nám dnes jeví až jako nezdravá. Zhruba 80 % českého exportu totiž směřuje do EU. Ve Svazu průmyslu si to dobře uvědomujeme a snažíme se proto prosazovat, aby se české firmy orientovaly i na jiné trhy mimo Evropu. Platí ale, že vstupem do EU jsme v Evropě získali solidní, spolehlivé a solventní zákazníky, kteří platí tvrdou měnou.

Vidíme také celou řadu firem, které díky této spolupráci mohly vyrůst.

Co naopak za těch 20 let podle vás šlo udělat jinak a lépe?

Neřekl bych, že by nám členství v EU v nějaké oblasti vyloženě uškodilo. Respektive že by se něco stalo lépe, kdybychom v EU vůbec nebyli. Ano, Evropská unie má jako každý celek kromě spousty pozitiv i negativa. Ale spíše bych řekl, že za těch 20 let jsme jako Česká republika mohli řadu věcí udělat lépe my sami. Především si myslím, že jsme úplně nevyužili potenciál, jaký Evropská unie má. Samotná EU funguje do jisté míry jako organizace, kde členské státy lobbují za své zájmy. Jenže v Česku jsme dlouho zastávali jakýsi euroskeptický postoj, kdy jsme se EU snažili vychovávat a říkat, co má dělat lépe místo toho, abychom se soustředili, jak si v Bruselu zajistit to nejlepší pro nás. A v neposlední řadě si také myslím, že jsme úplně dobře nevyužili ani to obrovské množství dotací, které jsme od EU měli k dispozici. Vidíme to hlavně na stavu infrastruktury nebo v oblasti vzdělávání. Jsme také jeden z nejméně flexibilních národů. Je nám dobře doma, málo cestujeme za pracovními nebo třeba vzdělávacími příležitostmi do dalších 26 států.

Hlavní nedostatek tedy vidím v naší nevyužitých příležitostech.

A kde vidíte prostor, v němž by se mohla zlepšit i samotná EU?

Je například příliš byrokratická a tu byrokracií neustále zvyšuje. Další problém je, že se Evropa rozhodla, že bude nositelem vlajky záchrany planety. To samo o sobě je v pořádku. Způsob, jak to Evropa dělá, ale oslabuje schopnosti Evropy a zdroje, kterými by tu změnu mohla provádět. Jako EU si v tomto směru klademe složité cíle, mnohem vyšší než třeba Spojené státy nebo Čína.

Velkým tématem je v Česku přijetí eura. V aktuálním průzkumu SP ČR se pro jeho přijetí vyslovilo skoro 80 % podniků. Hodlá Svaz jejich názor nějak podpořit a euro začít ve veřejném prostoru výrazněji prosazovat?

Jednoznačně. Hned po mém nástupu jsme na představenstvu zvolili Pavla Drobila, který je za SP ČR zodpovědný za euro. Diskuzi o přijetí eura vnášíme do mediálního prostoru, ale také o něm jednáme s politiky. Chceme, aby se o euru vedla odborná debata. Abychom například řešili formu, jak euro přijmout, aby pro nás bylo co nejvýhodnější. Není vhodné, abychom do eurozóny šli bulharskou



Jsme součástí mimořádného společenství a nikdy v historii naše země nezažila takhle prosperujících 20 let.



cestou. Z důvodu vyššího komfortu by pro nás pobyt v nekontrolované bankovní zóně EU měl být kratší. Čeští politici, kteří bojují za euro, by si už teď tohle měli vzít za své a začít o tom vyjednávat. A druhá oblast je extrémně důležitá pro exportéry, aby už nyní vláda a Česká národní banka vytvořily kurzový koridor, který se bude držet. Měli bychom také vést celospolečenskou diskuzi o tom, aby nedošlo k nějakému zneužití toho přechodu např. zdražením cen. To vše se dá ošetřit.

Jak byste si představoval roli Česka v Evropské unii do dalších let?

V první řadě si myslím, že není potřeba dávat si ambiciózní cíle,

Jako EU si klademe složitě cíle. Mnohem vyšší než třeba USA nebo Čína.

”

abychom byli např. hlasem střední Evropy nebo středně velkých států, průmyslových států. Měli bychom se snažit maximálně využít to, co nám Evropská unie nabízí. Země s 10 miliony lidí na tak malém prostoru má stále velký potenciál. Měli bychom prosazovat národní zájem. Shodnout se na něm a důrazně ho prosazovat. K jeho prosazování musíme v rámci EU tvořit koalice s podobně smýšlejícími státy a naše společné zájmy prosazovat. Hledat spojence dle tématu. Podle mě bychom si měli daleko zvýšit laťku toho, co pro sebe chceme získat.

SP ČR si letošní výročí vstupu ČR do EU připomíná speciální

kampaní „20 let v EU = velké plus pro byznys“. Proč se Svaz k tomuto kroku odhodlal a co to firmám má přinést?

V životě jsme zvyklí, že když máme nějaké výročí, tak si ho připomínáme. I když ta výročí jsou někdy dobrá, někdy zase špatná. Jsem přesvědčený, že pro český byznys je 20 let od vstupu do Evropské unie mimořádně dobré výročí. Naši zaměstnanci musí vědět, že jejich výplaty rostou díky tomu, že prodáváme naše výrobky, autobusy nebo léky po celé západní Evropě. Tohle musí naši zaměstnanci a lidé kolem nás vědět. Aby si uvědomili, že úspěch a benefit nepřichází sám o sobě, ale že se někde vytváří. A druhá věc, která s tím souvisí, je, že v dnešním světě plném dezinformací přinášíme opět nějaké světlo a racionální informace založené na faktech. Chceme, aby se nediskutovalo jen o tom, jestli se dá odmontovat víčko na PET lahvi, ale abychom si uvědomili, že díky EU výrazně profitujeme a jsme součástí demokratického zřízení, kde se respektuje člověk a jeho zájmy. Kde se buduje stát, který nikde na světě nemá obdoby. Jsme součástí mimořádného společenství a nikdy v historii naše země nezažila takhle prosperujících 20 let.

(Václav Rokyta)

Kompletní rozhovor s Janem Rafajem o 20 letech českého byznysu v Evropské unii si můžete [přečíst zde](#)

PRIORITY PRO EVROPSKÝ I GLOBÁLNÍ ÚSPĚCH PRŮMYSLU

SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY VYMEZIL ČTYŘI HLAVNÍ PRIORITY PRO EVROPSKÉ INSTITUCE PRO OBDOBÍ LET 2024–2029.



↑ Bruselské představení priorit českého byznysu se uskutečnilo za finanční podpory členské firmy SP ČR – Zentiva.

V listopadu 2023 představil prezident SP ČR Jan Rafaj za účasti velvyslankyně ČR při EU Lucie Šestákové a dalších vysoce postavených českých úředníků v Bruselu priority českého byznysu v EU. Apeloval zejména na to, že právě teď nastala doba, kdy je třeba realisticky nastavit evropské politické ambice a cíle pro příští volební období. I proto Svaz

průmyslu stanovil čtyři top priority pro evropské instituce na období let 2024–2029. Kromě růstu konkurenceschopnosti evropského průmyslu je třeba komplexně řešit nedostatek pracovníků a podporovat flexibilitu trhu práce, inkluzivitu učení a využití AI a digitalizace. Dále by se EU měla zaměřit na boj proti protekcionismu a technologické izolaci EU, podporovat efektivní mezinárodní spolupráci a rozšiřovat síť obchodních dohod a partnerství. Úkolem pro českou vládu pak je hrát aktivní roli nejen v oblasti určování priorit pro novou Komisi, ale také ve výběru a přípravě zkušeného a respektovaného komisaře.

BÝT DŮLEŽITÝM HRÁČEM A SPOLUVYTVÁŘET PRAVIDLA

Klíčovým faktorem pro úspěch firem na evropské i globální úrovni je konkurenceschopnost. Aktualizovanou Evropskou průmyslovou strategií je tak třeba promítnout do konkrétních kroků, které pomohou evropskému průmyslu být konkurenceschopnější, a ještě více se zaměřit na posílení vlastní produkce ve strategických odvětvích, zejména v oblastech technologií a surovin. Při implementaci a plnění evropských klimatických cílů, ke kterým se EU zavázala v rámci Pařížské dohody a dalších klimatických dohod, je nutné dbát na to, aby se zajistila energetická bezpečnost, cenová stabilita a dostupnost energií a dalších komodit. U klimaticko-energetických cílů EU je klíčové, aby členské státy přispívaly podle svých národních specifík a ekonomických možností.

U digitální transformace je nezbytné provádět změny s respektem k technologické neutralitě a v souladu s Evropskou průmyslovou strategií. Celkově je síla EU jako celku závislá zejména na tom, jak se dokáže adaptovat na nové podmínky a využívat technologické inovace k tomu, aby si udržela vedoucí pozici na světových trzích. „Roste podíl firem, které už mají hotovou strategii své digitální transformace. Zároveň ubývá podniků, které se tímto tématem zatím nezabývají. V posledním roce také přibývá podniků, které



Oblast konkurenceschopnosti, trhu práce, regulace a partnerství - to by měly být hlavní priority pro nové složení evropských institucí.

se snaží pojetí digitální transformaci pojmut komplexně napříč celou firmou,“ komentuje výsledky nedávného průzkumu Jiří Holoubek, člen představenstva SP ČR. Důležitý je i tlak na to, aby se veškeré evropské legislativní návrhy vždy opíraly o kvalitní dopadové studie, včetně studie dopadů na konkurenceschopnost.

„Konkurenceschopnost není tématem jen globálním – tedy Evropská unie versus zbytek světa –, ale i národním. Na vnitřním trhu EU dochází k narušování level playing field, tedy rovných podmínek pro

podnikání, což dnes vidíme například na vysokých cenách elektrické energie v České republice,“ říká prezident SP ČR Jan Rafaj.

Česká ekonomika je dlouhodobě velmi těsně obchodně i vlastnicky propojená s EU a eurozónou a velká míra naší otevřenosti de facto spojuje úspěch ČR s účastí na evropském vnitřním trhu, jehož prohloubení patří mezi dlouhodobé priority Svazu. Je pro nás proto velmi důležité, že vedoucí bruselské kanceláře Svazu Jana Hartman Radová předsedá již třetím rokem klíčovému výboru BusinessEurope pro vnitřní trh. Zá-

roveň je to i jeden z důvodů, proč se Svaz zapojil do nadnárodní iniciativy Europe Unlocked, která odemčene potenciálu vnitřního trhu EU pro-sazuje jako top prioritu a intenzivně pracuje na vysvětlování potřebných opatření pro posílení konkurenceschopnosti a růstu v Evropě.

PROHLoubENÍ A ZKVALITNĚNÍ VNITŘNÍHO TRHU EU

Platforma Europe Unlocked má zatím 17 členů z řad nejen národních asociací průmyslu či zaměstnavatelů, ale i evropských organizací. Národní členové pocházejí zejména

Konference platformy Europe Unlocked v Praze. ↓





↑ Svaz průmyslu a dopravy ČR přivítal významnou indonéskou delegaci s cílem prohloubit bilaterální vztahy a budoucí spolupráci nejen v oblasti trhu práce.

ze severu Evropy, Pobaltí a střední Evropy. Členové se shodují na tom, že být součástí vnitřního trhu přináší obrovský potenciál, který je ale třeba odemknout a začít naplno využívat. Stejně důležité je Evropu neuzavírat do sebe, ale naopak tvořit obchodní a investiční příležitosti, otevírat nové trhy a spolupracovat s důvěryhodnými partnery. Tato iniciativa si od své činnosti slibuje, že příští reprezentanti evropských institucí pochopí, co byznys potřebuje, a jejich politická opatření se od toho budou odvíjet. „Už nějakou dobu je nám i našim členům jasné, že Evropská unie je hřiště, kde se vytváří pravidla. My u toho musíme být a pravidla ovlivňovat. A abychom byli schopni „hrát první ligu“, je třeba tvořit vhodná

partnerství,“ uvedla vedoucí bruselské kanceláře SP ČR Jana Hartman Radová.

Příkladem vydařené spolupráce s českou a švédskou vládou je například nedávná konference platformy Europe Unlocked v Praze. Mezinárodní akce v reprezentativních prostorách Lichtenštejnského paláce na pražské Kampě se zúčastnili nejvýznamnější zástupci českého a švédského byznysu, představitelé české a švédské vlády a řada dalších významných hostů. Svaz průmyslu na akci reprezentovala viceprezidentka Milena Jabůrková. Hlavním tématem bylo, jak co nejefektivněji posílit konkurenceschopnost a udržitelný růst v Evropě.

BUDOUCNOST TRHU PRÁCE JE VE FLEXIBILITĚ A INOVACI

Tuzemský i evropský trh práce se dlouhodobě potýkají s převisem poptávky po pracovní síle. Prognózy dalšího vývoje a nepříznivá demografická křivka naznačují, že tento trend bude pokračovat i v budoucnu. Přetrvávajícím problémem je také trvalý nesoulad mezi strukturou oborů a potřebami trhu práce. Odpovědí by měl být soubor opatření, která budou 1. respektovat současnou evropskou realitu a požadavky na vzdělávání s digitálními a zelenými dovednostmi potřebnými na trhu práce, 2. podporovat inkluzivitu celoživotního učení a zároveň budou 3. respektovat kompetence členských států a autonomii sociálních partnerů v oblasti mezd a systémů sociální ochrany.

„Kritický je nedostatek profesí, které podporují digitalizaci a robotizaci. Už rok čekáme na povolení, abychom si mohli takový tým přivést ze zemí mimo EU. Přestože jsme byli schopni si ho najít a domluvit se s ním na podmínkách, roční čekání může znamenat, že tuto příležitost ztratíme, protože půjdou pracovat jinač,“ popsal svou zkušenost Tomáš Kolář, výkonný ředitel výrobce nemocničních lůžek Linet.

I proto se Svaz průmyslu již v roce 2020 zapojil do společného projektu MPSV a OECD za podpory Evropské komise s názvem „Multikriteriální bodový systém řízení pracovní migrace do ČR“. Výstupem byla řada doporučení, která se následně stala součástí reformy pracovní migrace. Hlavním cílem bylo zavést flexibilní systém pro to, jak vybírat a získávat kvalifikované pracovníky ze zahraničí a zrychlit nábor v nedostatkových profesích. V rámci BusinessEurope je pak Svaz zapojen

do iniciativy Talent Pool, která má za úkol přilákat na evropský trh práce talenty ze třetích zemí.

Svaz ale dlouhodobě prosazuje to, že nedostatek pracovníků s požadovanými dovednostmi na trhu práce je třeba řešit komplexně, což se neobejde bez podpory legální migrace a metod, jak přilákat talentované lidi ze třetích zemí. Všechny tyto reformní snahy by měly vhodně reagovat na nové trendy a nepřinášet podnikům další administrativní a finanční náklady.

SLOŽITÉ A NEJASNÉ POVOLOVACÍ PROCESY ŠKODÍ INVESTICÍM

Dalším společným jmenovatelem je potřeba reformovat evropské povolovací procesy pro průmysl tak, aby podporovaly inovace a ekonomický růst. Podle posledního průzkumu BusinessEurope, kterého se v průběhu května a června 2023 zúčastnilo 240 firem z 21 evropských zemí, netrápí rychlost povolování jenom Českou republiku, ale celý evropský prostor, což bohužel dále přispívá k tomu, že EU v globálním měřítku ztrácí konkurenceschopnost. Důvody jsou přitom, zdá se, velmi podobné až identické ve všech členských zemích.

„V dnešním velmi konkurenčním globálním obchodním prostředí má rychlost strategický význam. Dlouhé a složité povolovací procesy jsou pro zelenou a digitální transformaci firem i pro globální konkurence-

schopnost EU velkou překážkou,“ říká prezident BusinessEurope Fredrik Persson. Za zjednodušení povolovacích procesů se dlouhodobě zasazujeme i v České republice, kde i díky činnosti Svazu došlo k úpravám a zkvalitnění novely stavebního zákona, což přineslo zjednodušení povolování, potřebnou digitalizaci a změnu příslušnosti některých staveb.

(Tomáš Dvořák)

[Seznamte se s prioritami českého průmyslu pro evropské instituce na období 2024–29, které prezident SP ČR Jan Rafaj představil vysoce postaveným českým úředníkům v Bruselu](#)

[Jak co nejefektivněji posílit konkurenceschopnost a udržitelný růst v Evropě řešila také debata evropské aliance Europe Unlocked, jejímž je Svaz průmyslu členem](#)

EURO JE NÁRODNÍ ZÁJEM

RADEK ŠPICAR

viceprezident

Svazu průmyslu a dopravy ČR



Hlavním důvodem, proč nemáme euro, jsou politici bez odvahy. Vyčítám jim především, že se bojí o euro vést veřejnou diskusi a zbavit lidi zby-

tečného strachu z mýtů, jako je zdražení při přechodu z národní měny. Přitom naposledy případ Slovenska jasně ukázal, že je to úplný nesmysl. V otázce suverénní měnové politiky jsme nemohli dostat lepší lekci, než byla inflační krize. Díky vlastní měně a centrální bance jsme měli s inflací rychle zatočit. Místo toho jsme měli jednu z nejvyšších inflací v EU, výrazně vyšší než průměr eurozóny. A vysoké úroky v bankách navrch.

České firmy se ale chovají racionálně a samy na euro přecházejí. Firmy mezi sebou obchodují v eurech a berou si euroúvěry. Jsme na eurozóně exportně závislí, silně nás ovlivňuje, my ale nemůžeme ovlivnit ji. Je v našem zájmu posílit v eurozóně blok států, jež trvají na dodržování Paktu stability. Udělat bychom to měli kvůli sobě, protože kdyby se s eurozónou něco stalo, tak nás to kvůli naší závislosti na ní zničí také. Vstup do eurozóny je správný způsob, jak hájit národní zájmy. Nechceme přece navždy sedět mimo stůl, kde se rozhoduje o naší ekonomické budoucnosti. Dvacáté výročí vstupu do EU je skvělou příležitostí s tím začít.

20 LET VOLNÉHO PŘÍSTUPU NA EVROPSKÝ TRH V KOSTCE

ČESKÁ EKONOMIKA VYUŽÍVÁ JIŽ DVĚ DEKÁDY VÝHOD JEDNOTNÉHO EVROPSKÉHO TRHU A MÍRA VZÁJEMNÉ PROVÁZANOSTI DÁLE ROSTE.

Česká ekonomika se během uplynulých dvaceti let silně provázala s EU, a zejména s eurozónou. Vnitřní trh je stěžejním pilířem konkurenceschopnosti tuzemských podniků a naším hlavním odbytištěm. Do EU27 míří plných 80 % celkového tuzemského exportu, do samotné eurozóny pak 65 %. Bezprostředně sousedící státy jsou cílem okolo 50 % exportu a samostatnou kapitolou je samozřejmě Německo, kam směřuje celá třetina všech českých výrobků. Naopak mimo evropský (EU27) trh Česko vyváží pouze cca 20 % exportu.

ROZŠÍŘENÍ EXPORTNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ

Swaz průmyslu si na druhou stranu uvědomuje, že tuzemský obchod je značně závislý na domovském regionu, a dlouhodobě požaduje, aby se prostřednictvím efektivní podpory exportu posílil podíl mimoevropských odbytišť našich výrobků. V mnoha rychle rostoucích, perspektivních ekonomikách mají české produkty dobré jméno a byla by škoda těchto příležitostí nevyužít.

Samotný vstup do EU a volný přístup na společný trh měly nicméně významný a dlouhodobý vliv na vyšší konkurenceschopnost českých firem.

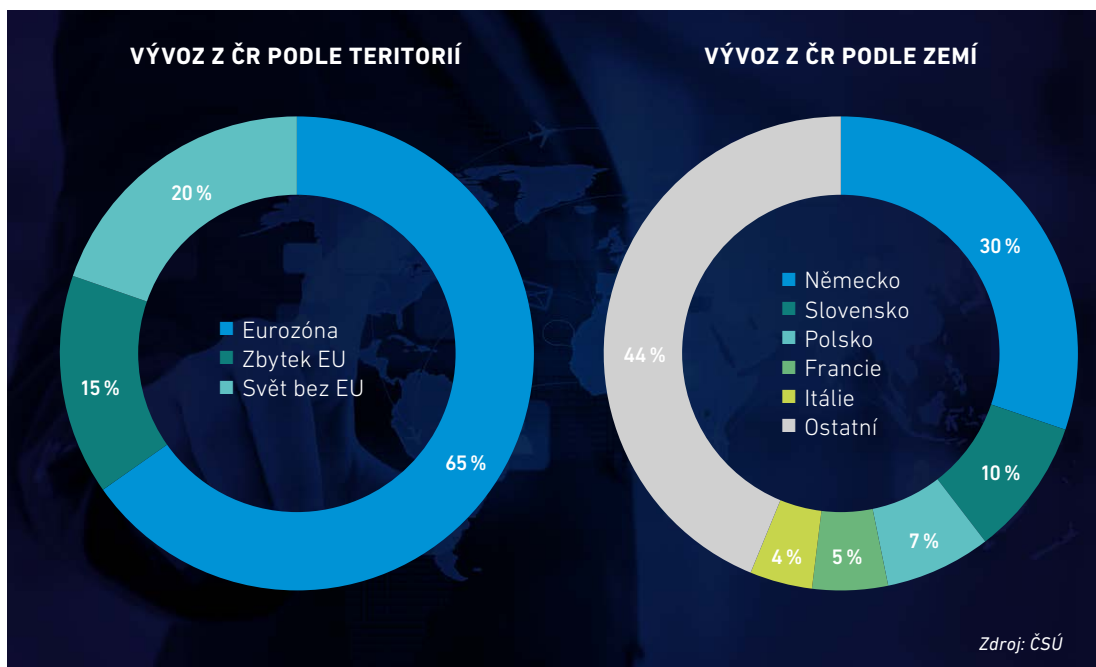
Zvětšil se jim vnitřní trh a podstatně se změnil podmínky pro obchodování. Padly celní bariéry, zmizely překážky při překročení hranic v rámci Evropské unie a snížily se transakční náklady. Konkrétní dopady názorně ukazuje vývoj zahraničního obchodu ČR za posledních 30 let. Zatímco v období před vstupem do EU se naše obchodní bilance pohybovala převážně v záporných číslech, po vstupu do EU je patrné překlopení do kladného přebytku. Objem zahraničního obchodu se ostatně zvýšil již za první rok po vstupu do EU, a to o více než pětinu oproti stejnému období před vstupem do EU.

ROSTOUCÍ PROVÁZANOST S EU

Ačkoliv je vzájemná provázanost ČR s EU velmi významná, v čase se ještě dále prohlubuje, neboť z ní firmám plynou výhody. Svědčí o tom například dlouhodobý růst poptávky po úvěrech v eurech ze strany českých firem, která se od roku 2004 více než zdvojnásobila. V poslední době navíc dochází k tzv. spontánní eurizaci, kdy se podíl eurových úvěrů na celkovém objemu všech úvěrů dostal mezi nefinančními podniky na polovinu a ve zpracovatelském průmyslu přesáhl 60 %. Jednou z pohnutek byl nepochybně dosavadní rozdíl v úrocích eurových a korunových úvěrů, kdy eurové vycházely levněji.

ZJEDNODUŠENÍ OBCHODNÍCH PROCESŮ

Nejde však jen o atraktivnější úvěry. Podíl celkových transakcí v eurech je mezi



DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE V ČR A EU: 20 LET A PERSPEKTIVY DO BUDOUCNA

DIGITALIZACE EVROPY OVLIVNILA NEJEN ZPŮSOB, JAKÝM PODNIKÁME A KOMUNIKUJEME, ALE TAKÉ TO, JAK SE VZDĚLÁVÁME A ŽIJEME. I KDYŽ TATO CESTA PŘINÁŠÍ FIRMÁM VELKÉ VÝZVY, JE PRO NĚ EXISTENČNÍ NUTNOSTÍ.



PODPORA INOVACÍ A OCHRANA SPOTŘEBITELŮ

Jedním z nejvýznamnějších úspěchů Evropské unie v digitálním sektoru bylo to, že přijala rozsáhlý soubor směrnic a nařízení, které mají posílit digitální jednotný trh a zlepšit ochranu práv, svobod a osobních údajů spotřebitelů a firem. Díky nim firmy snadněji a s větší jistotou expandovaly přes hranice, což přispělo k větší konkurenceschopnosti a inovacím. Spotřebitelé zase získali větší důvěru v online služby, a tím pádem je víc využívali.

ODSTRANĚNÍ POPLATKŮ ZA ROAMING A BOJ PROTI GEOBLOCKINGU

V oblasti telekomunikací přineslo významné zlepšení pro evropské občany a podniky nařízení o roamingu. Zrušilo totiž účtování dodatečných

poplatků za hovory, SMS a připojení k internetu během cestování v rámci EU. To podpořilo mobilitu a komunikaci, což je klíčové pro integrovaný a propojený vnitřní trh. Stejně tak legislativa zaměřená proti geoblockingu pomohla odstranit nespravedlivou diskriminaci založenou na státní příslušnosti nebo bydlišti spotřebitelů. Výsledkem bylo zvýšení přeshraničního obchodu a přístupu k digitálním službám.

AKTUÁLNÍ VÝZVY DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE A REGULACE

V poslední době ale různé významné strategické kroky oslabilo velké množství přijímaných právních aktů, mnohdy bez dopadových studií. Bohužel jsme zaznamenali i odklon od zásadních evropských priorit, jako je třeba budování jednotného evropského trhu, na úkor upřednostnění

politických cílů. Jak přibývalo regulací a bariér na vnitřním trhu, vyvstala otázka, zda jsou opravdu účinné a jaký budou mít dopad na inovace a podnikání. Výzvou pro nadcházející období tak bude nutná harmonizace, vyváženost, regulační oddych a úspěšná implementace na národních úrovních. Je třeba nejdříve všechny předpisy vysvětlit a odstranit protichůdná opatření, spíše než přicházet s novou regulací. Jen tak otevřeme dveře pro inovace a růst.

BUDOUCNOST V KONTEXTU GLOBÁLNÍCH TRENDŮ

Vzhledem k současnému geopolitickému vývoji budou muset členské státy EU věnovat zvýšenou pozornost otázkám kybernetické bezpečnosti a ochrany kritické infrastruktury. Rovněž je potřeba se připravit na rychlý nástup umělé inteligence či kvantových technologií. Zásadní bude podporovat spolupráci s klíčovými a důvěryhodnými mezinárodními partnery, investovat do výzkumu a vývoje a budovat robustní digitální infrastrukturu. Globální výzvy nezvládne Evropa sama, je potřeba spolupracovat celosvětově, a to jak v oblasti regulace, tak i investic.

Svaz průmyslu věří, že pokud budou politici a úředníci více naslouchat expertům z firem, je možné tyto výzvy zvládnout a zajistit prosperující a bezpečnou digitální budoucnost.

(Anna Hroudová, manažerka pro digitální ekonomiku)

SLAVÍME DVACET LET V EU. V OBLASTI OPTICKÉ INFRASTRUKTURY ALE NENÍ MOC CO SLAVIT...

AČKOLIV JSME ZVYKLÍ, ŽE V EVROPĚ JEDNOTLIVÉ STÁTY EKONOMICKY KONVERGUJÍ, A ZEJMÉNA DÍKY DOTAČNÍM FONDŮM SE NAPŘÍČ EVROPOU ZKVALITŇUJE ŽIVOTNÍ ÚROVEŇ A INFRASTRUKTURA NA ÚROVEŇ VYSPĚLÝCH STÁTŮ, V JEDNÉ KONKRÉTNÍ OBLASTI TO NEPLATÍ. JDE O DIGITÁLNÍ INFRASTRUKTURU. V JEJÍM PŘÍPADĚ SE ÚROVEŇ ČR OD EVROPY VZDALUJE.

Evropa v posledních letech intenzivně pracuje na tom, aby se dotáhla na světové lídry v digitálních technologiích (např. USA, Jižní Korea), přičemž klade důraz na inovace, digitální infrastrukturu a kybernetickou bezpečnost. Stanovila si proto také vysoké cíle na rozšíření digitální infrastruktury. Ve zkratce – gigabitové (tj. především optické) připojení pro všechny domácnosti a 5G připojení všude do roku 2030.

Pro T-Mobile jako největšího investora do optické infrastruktury u nás znamená členství v EU především větší právní jistotu. Například počet ujednání vet ze strany Evropské komise byl v posledních 5 letech díky přílišné kreativitě českého regulátora nejvyšší ze všech ujednání států. V tomto ohledu funguje EU jako záchranná brzda dobře. Aby však občas zafungovala taky jako motor pokroku nebo alespoň jeho katalyzátor, to už je bohužel horší.

Na to, jak máme harmonizovaný regulační rámec, je až s podivem, jaké obrovské rozdíly v oblasti digitální infrastruktury v EU jsou. Třeba co se týče 4G/5G mobilního pokrytí, země EU mají podle oficiálních statistik pokryto mezi 95 a téměř 100 % domácností, ke kterým se blíží také ČR. V oblasti cen za mobilní služby jsou výkyvy větší. Průměrná měsíční útrata napříč všemi zákaznickými skupinami se pohybuje od 5-8 EUR až po 34-37 EUR, přičemž ČR se několik posledních let drží vyváženě uprostřed evropského průměru.

Ale co se týče rozšíření optické infrastruktury, zde jsou výkyvy zdaleka největší. Ty nejlepší státy už v optické infrastruktuře atakují stoprocentní pokrytí domácností (např. Španělsko má přes 90 %), zatímco ČR je na chvostu a počet optických přípojek ještě nepřekonal ani 50% hranici. Loni u nás bylo oficiálně vykázáno pouze 37,4 % domácností s optickým připojením.

Každý český politik vám potvrdí, že je opravdu důležité, aby naše země měla kvalitní digitální infrastrukturu, ideálně tu optickou do každé domácnosti. Po zkušenostech z několika covidových lock-downů vám to samé odsouhlasí i každá rodina o více členech. Tak proč tomu tak pořád není?

Na vině není chybějící investiční apetit, jako spíš národní systémové a byrokratické bariéry, které přiškrtní všechny plány na výstavbu infrastruktury. Dle našich zkušeností jsou české povoloovací procesy na výstavbu



digitální (ale i jakékoliv jiné liniové) infrastruktury ty nejděší v Unii.

EU si může stanovovat své digitální cíle, jak moc ambiciózní jen chce. Může dokonce alokovat několik miliard pro kofinancování infrastruktury v tzv. bílých místech. Může nám nařizovat usnadnění výstavby digitální infrastruktury. Ale českého úředníka ten bruselský nepřekoná, kdepak!

Pomyslné nůžky mezi EU a ČR se rozevírají. Zatímco země EU poskočí každý rok v pokrytí optického internetu minimálně o 5 procentních bodů, my rosteme pouze o 2 až 2,5. Tímto tempem splníme cíle digitální dekády za zhruba 30 let! Je nejvyšší čas, abychom tedy zvýšili tempo výstavby optických sítí a ty pomyslné nůžky začali zase zavírat.

*Martin Orgoník, ředitel pro vnější vztahy a udržitelnost společnosti T-Mobile
(PR článek)*

NÁRŮST POKRYTÍ OPTICKÝMI SÍTĚMI ZA POSLEDNÍCH 9 LET:

EU: z 15,6 % na 56,5 % ↗

ČR: z 13,4 % na 37,4 % ↗

Aktuální rozdíl 19 procentních bodů dokazuje to, že v ČR se staví příliš pomalu.

DAGMAR KUCHTOVÁ: DESET LET VEDENÍ SVAZU PŘINESLO ÚSPĚCHY I DALŠÍ VÝZVY

PŘEČTĚTE SI ROZHOVOR S **DAGMAR KUCHTOVOU**, BÝVALOU GENERÁLNÍ ŘEDITELKOU SP ČR. PŘED DVACETI LETY POMÁHALA ČESKÝM FIRMÁM SE VSTUPEM NA EVROPSKÝ TRH.



Po skoro deseti letech jste na konci loňského roku odešla z pozice generální ředitelky SP ČR. Dosáhla jste za tu dobu všeho, čeho jste chtěla? Jakého úspěchu si vážíte nejvíc?

Jedním z mých cílů bylo rozšířit členskou základnu, dále zlepšit výběr členských příspěvků a celkově strukturu příjmů Svazu a také hledat úspory zejména v provozních nákladech. Snažila jsem se spolu se svým týmem zvyšovat povědomí o tom, co Svaz dělá pro firmy, a získávat zejména v regionech s pomocí našich regionálních kolegů nové členy. To vše se, myslím, podařilo a od doby mého nástupu členská základna roste. Co naopak zůstává na stole, je například nastavení měřitelných ukazatelů výkonu zaměstnanců, rovné příspěvkové podmínky pro kolektivní i individuální členy nebo nastavení CRM systému služeb pro členy.

V době vstupu ČR do EU (v letech 1998–2014) jste vedla Sekci mezinárodních vztahů Svazu. Co vstup do EU pro český export a firmy tehdy znamenal?

Svaz byl a je důležitým partnerem státu v oblasti ekonomické diplomacie a přípravy exportních strategií. Vstupem do Evropské unie se českým firmám otevřel jednotný evropský trh, což byla a stále je obrovská výhoda pro exportéry. S tímto krokem také odpadla cla a dovozní kvóty, i když ty nefinanční bariéry při vývozu zboží i služeb nějakou dobu přetrvávaly a Svaz se snažil na ně upozorňovat.

Svaz byl od počátku součástí procesu přípravy a vstupu ČR do EU. Jaká přesně byla role Svazu a jak při této změně pomáhal?

Hráli jsme důležitou roli při přípravě českých firem na vstup a při sladování potřebných standardů a požadavků. Již v roce 1993 se Svaz stal přidruženým členem evropské střešní organizace průmyslu (tehdy UNICE – Unie průmyslu Evropského společenství). Za naše od počátku velmi aktivní zapojení do evropských podnikatelských struktur patří velký dík především kolegyni Vladce Drbalové.

Jaká je nyní pozice Svazu v evropských aliancích, a především v té hlavní – BusinessEurope?

V roce 2004 jsme se stali řádným členem UNICE, která o několik let později změnila název na BusinessEurope

(BE). Já jsem pracovala ve Výkonném výboru. Skvělé bylo, že během předsednictví ČR byl Radek Špicar na postu viceprezidenta BE a v Bruselu máme výborné zastoupení díky Janě Hartman Radové, která nyní předsedá Výboru pro vnitřní trh. Od roku 2002 funguje v Bruselu také kancelář CEBRE jako společný projekt Svazu, Hospodářské komory a KZPS s cílem připravit zejména malé a střední firmy na vstup do EU a dále jim poskytovat informační a asistenční servis.

(Ondřej Ševčík)

Ing. DAGMAR KUCHTOVÁ

Po studiích na VŠE Praha pracovala v podniku zahraničního obchodu Strojexport, poté v české pobočce Atlas Copco Tools. Ve Svazu průmyslu a dopravy ČR působí od roku 1994. Od roku 1998 jako ředitelka Sekce vnějších a později mezinárodních vztahů a jako zástupkyně generálního ředitele. Od roku 2014 do 2023 byla generální ředitelkou SP ČR. V současné době působí jako poradkyně pro oblast vnějších vztahů a členskou základnu.

20 LET ČESKÉHO VODÁRENSTVÍ V EU

VODÁRENSTVÍ V ČR JE VYSOCE FRAGMENTOVANÝ OBOR Z HLEDISKA VLASTNÍKŮ I PROVOZOVATELŮ INFRASTRUKTURY, STEJNĚ JAKO JE PŘÍSNĚ REGULOVANÝ Z HLEDISKA CENOTVORBY I KVALITY PITNÉ I VYČIŠTĚNÉ ODPADNÍ VODY. JDE TAKÉ O BRANŽI, KTERÁ SE OD PÁDU KOMUNISTICKÉHO REŽIMU VÝRAZNĚ POSUNULA KUPŘEDU.

Při mezinárodním srovnání s okolními státy vychází Česká republika z hlediska kvality služeb a řady dalších parametrů jako vodárenský lídr střední Evropy. Kritika EU z hlediska vyžadované legislativy je v některých případech nespravedlivá, protože zásadní jsou zákony přijímané na národní úrovni. Ty jsou často mnohem přísnější, než vyžaduje Brusel. V současnosti hýbe vodárenským sektorem v celé Evropě především schválení směrnice o čištění městských odpadních vod. Ta byla Evropským parlamentem schválena 10. dubna. Některé podmínky jsou v našem prostředí již implementovány, další ale budou v následujících 20 letech vyžadovat řadu zásadních změn i investic.

ČÍM SE MŮŽEME POCHLUBIT

96 % obyvatel naší země je napojeno na veřejnou vodovodní síť, 88 % na kanalizaci pro veřejnou potřebu a čistírnu odpadních vod. Ztráty ve vodovodní síti jsou významně pod evropským průměrem. V lokalitách, kde působí jako nejvýznamnější vodárenská společnost v moravskoslezském regionu SmVaK Ostrava, jsou ztráty dokonce menší než 10 %.

Z evropského srovnání vychází české vodárenství jako jedno z nejlepších. Ještě výraznější rozvoj je patrný u kanalizací, kdy se síť prodloužila od roku 2004 o třetinu z více než 30 tisíc kilometrů na více

než 51,5 tisíc. V kontextu s debátami o výši vodného a stočného je nezbytné upozornit, že zhruba dvě čtvrtiny z této částky představují odvody do veřejných rozpočtů.

UNIKÁTNÍ SITUACE V MORAVSKOSLEZSKÉM KRAJI

SmVaK Ostrava, které jako nejvýznamnější vodárenská společnost v Moravskoslezském kraji působí dominantně v okresech Opava, Nový Jičín, Frýdek-Místek a Karviná, mají v České republice unikátní pozici. Jako jediný významný vodárenský subjekt v zemi totiž infrastrukturu, kterou provozuje, také dominantně vlastní. V regionu je situace specifická tím, že SmVaK Ostrava působí prstencovitě v okresech kolem krajského města, ale v Ostravě provozuje infrastrukturu ve vlastnictví města společnost OVAK. Přesto jde zhruba ze dvou třetin o pitnou vodu, která je vyrobena v úpravárnách vody SmVaK Ostrava a předávána do krajské metropole na jejích hranicích.

EU A VODÁRENSTVÍ

V řadě momentů je česká legislativa přísnější než evropské normy. Např. pro pitnou vodu stanovuje vyšší počet kvalitativních parametrů, než jich vyžaduje Evropská unie. Obdobná situace platí pro limity pro vypuštění vyčištěné vody. Na rozdíl od jiných subjektů nemohly SmVaK



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY

velké plus pro byznys

Ostrava čerpat na modernizaci infrastruktury evropské dotace, které stály za rozvojem sítí a budováním čistíren odpadních vod především v menších městech a obcích v zemi. Od vstupu do EU tak alokovaly SmVaK Ostrava do infrastruktury více než 11 miliard korun vlastních zdrojů.

(PR článek)

ČESKO 2029

PŘEDSTAVUJEME VÁM NOVÝ KONCEPČNÍ POHLED NA EKONOMIKU ZEMĚ S ROSTOUCÍ ŽIVOTNÍ ÚROVNÍ ZALOŽENÉ NA TVORBĚ VYSOKÉ PŘIDANÉ HODNOTY V PRŮMYSLU A SLUŽBÁCH.

V posledních letech vzniklo mnoho rozsáhlých strategií či se objevila řada návrhů opatření

hospodářské politiky. Často ale chybí základní, jednoduchý směr. Nově zvolené představenstvo Svazu prů-

myslu a dopravy ČR tímto představuje koncepční pohled, jednoduchou představu, kde se vidíme a chceme

STRATEGICKÉ PILÍŘE

1

ZNALOSTNÍ EKONOMIKA A PODNIKAVOST EKONOMIKA ZALOŽENÁ NA LIDECH, JEJICH ZNALOSTECH A PODNIKAVOSTI

- Zvýšení míry ekonomické aktivity 15- až 64letých na úroveň minimálně 79 % (v roce 2022 77,2 %).
- Počet osob prošlých digitálním upskillingem/ /reskillingem mezi roky 2024 a 2029 minimálně 200 000.
- Zlepšení pozice českých žáků v PISA – matematika a přírodní vědy na 13. místo (z 18. místa v roce 2022).

2

INOVATIVNÍ ZEMĚ ČR JAKO ZEMĚ PATŘÍCÍ MEZI SILNÉ INOVÁTORY EU

- ČR v žebříčku European Innovation Scoreboard patří do kategorie silných inovátorů (v roce 2023 mírný inovátor).
- Celkové investice ČR do VaV představují 2,5 % HDP (2 % v roce 2022).

3

DIGITÁLNÍ EKONOMIKA VYUŽITÍ POTENCIÁLU DIGITÁLNÍ TECHNOLOGIE

- ČR ve všech oblastech indexu digitální ekonomiky a společnosti (DESI) nad průměrem EU.
- Penetrace pokrytí gigabitovými sítěmi blíží se 100 %. Podíl technologií v českých firmách v oblasti cloudových služeb 60 % a využívání aplikací a systémů umělé inteligence ve 25 % firem.

vidět naši ekonomiku za pět let. Jaká by měla být mise nás všech. Vychází z dlouhodobých požadavků Svazu, trendů a výzev, které jsou řešeny v jednotlivých expertních týmech, přičemž nemá ambice dublovat je nebo detailně popisovat.

„V rámci Svazu průmyslu bojujeme za lepší podnikatelské prostředí mnoha způsoby, sdílíme společně

příklady dobré praxe a hledáme cesty, jak naši ekonomiku posunout. Když jsem v nově zvoleném představenstvu Svazu získal gesci hospodářské politiky, mým cílem bylo položit na stůl i trochu koncepčnější a ucelený pohled na budoucnost naší ekonomiky a související hospodářské politiky, který bude obsahovat i měřitelné ukazatele a bude benchmarkem

směrování kroků nás všech,“ uvádí Martin Jahn, viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Tuto vizi Svaz průmyslu představil na své Valné hromadě v květnu 2024.

(Kateřina Jungbauerová)

Pilíře podrobně se všemi ukazateli či úkoly pro vládu najdete na našem webu

4

KONKURENCESCHOPNÁ ENERGETIKA
ZELENÁ TRANZICE JAKO POTENCIÁL RŮSTU HOSPODÁŘSTVÍ.
DOSTUPNÁ A STABILNÍ ENERGIE ZA KONKURENCESCHOPNÉ CENY

- Konkurenceschopná cena energie: finální cena energie nepřekračuje průměr EU a hodnoty nejprůmyslovějších zemí EU včetně například Německa, Slovenska či Polska.

5

CIRKULÁRNÍ EKONOMIKA A UDRŽITELNOST
UDRŽITELNÝ ROZVOJ JAKO SOUČÁST TRANSFORMAČNÍ CESTY

- Udržitelný trend míry využití oběhového materiálu (Circular material use rate) a pozici ČR v rámci EU (v roce 2022 ČR 9. místo s podílem 11,9 %; nad průměrem EU27 11,5 %).

6

MEZINÁRODNÍ KONKURENCESCHOPNOST
ROSTOUCÍ ÚSPĚŠNOST ČESKÝCH FIREM NA ZAHRANIČNÍCH TRŽÍCH, POSÍLENÍ FINÁLNÍCH PRODUKTŮ A BRANDU CZECH REPUBLIC

- Export finálních výrobků – v důsledku vyšší specializace a vyšších prodejních cen zvýšení domácí přidané hodnoty exportu na 70 % (62 % v roce 2020).
- Růst objemu exportu a úspěšnost českých exportérů na trzích mimo Evropu – vývoz ČR mimo Evropskou unii v průměru roste rychlejším tempem než export do EU.

7

ATRAKTIVNÍ INVESTIČNÍ PROSTŘEDÍ
FIRMY Z ČR NEODCHÁZÍ, NAOPAK ZDE INVESTUJÍ. DEKARBONIZACE NEVEDE K DEINDUSTRIALIZACI

- Celkové roční investice (tvorba hrubého fixního kapitálu) v ekonomice převyšují 3 biliony Kč (v roce 2022 1,8 bilionu Kč). Podíl tvorby hrubého fixního kapitálu na HDP neklesne pod 27 %. Zároveň ve zpracovatelském průmyslu tempo růstu reálných investic minimálně 6 %.

STUDIE: ČR SE MUSÍ DŮKLADNĚJI CHYSTAT NA NÁSTUP VODÍKOVÉ EKONOMIKY

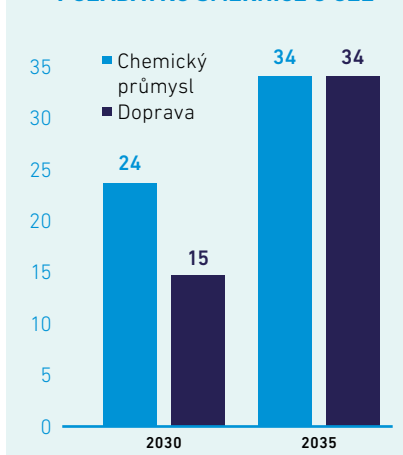
POKUD PODCENÍME NÁSTUP VODÍKOVÉ EKONOMIKY, MŮŽE TO MÍT V PŘÍŠTÍCH LETECH NEGATIVNÍ DOPAD NA RŮST HDP, ZAMĚSTNANOST I PŘÍLIV NOVÝCH INVESTIC. FIRMY NAVÍC MOHOU PLATIT VYSOKÉ POKUTY ZA NEDODRŽOVÁNÍ SMĚRNIC EU. TAKOVÉ JSOU ZÁVĚRY STUDIE O VYUŽITÍ A BUDOUCNOSTI VODÍKU V ČR.

Až 270 tun zeleného vodíku ročně – tedy vodíku vyráběného elektrolýzou s využitím elektřiny z obnovitelných zdrojů – plánují k roku 2030 vyrobit ve frýdecko-místecké společnosti Veolia. Tamní projekt VOZARTEK je součástí širšího projektového aglomerátu, jehož cílem je pokrýt celý řetězec od výroby energie z obnovitelných zdrojů až po spotřebu vodíku. Kromě samotné výroby v elektrolýzě s výkonem 2 MW se bude testovat i poskytování služeb vyrovnávání sítě a využití zbytkového tepla z elektrolýzy ve stávající síti dálkového vytápění.

ZELENÝ VODÍK V ČESKU: MEZI AMBICEMI A REALITOU

Podobných projektů je v ČR několik, spočítat je ale zatím stále můžeme na prstech obou rukou. Jak zjistila studie, kterou si u společnosti PwC nechal vypracovat Svaz průmyslu a dopravy ČR s podporou firmy ORLEN Unipetrol, plánované

MINIMÁLNÍ CÍLE SPOTŘEBY VODÍKU (V KT), POTŘEBNÉ PRO SPLNĚNÍ POŽADAVKŮ SMĚRNICE O OZE



projekty svým rozsahem ani zdaleka nestačí na to, aby naplnily minimální podíly zeleného vodíku v průmyslu a dopravě. Tyto hodnoty jsou přitom určeny evropskou legislativou, konkrétně směrnicí o podpoře využívání energie z obnovitelných zdrojů, která určuje minimální podíly zeleného vodíku ve spotřebě vodíku v dopravě a průmyslu. Ambiciózní cíle pro využití vodíku také nastínila evropská vodíková strategie a nejnověji i sdělení Evropské komise ke klimatickému cíli pro rok 2040.

I když Česká republika má od roku 2021 vodíkovou strategii, v praxi není příliš naplňována a momen-

tálně prochází aktualizací. „Vodík přitom pro naši ekonomiku představuje příležitost. Ze začátku bude sloužit primárně pro plnění závazných evropských cílů, ale s rozvojem vodíkové ekonomiky a snižováním ceny bude jeho využití mnohem širší. Stejně jako ostatní státy Evropské unie jsme se i my zavázali k tomu, že budeme postupně snižovat uhlíkovou stopu v dopravě a průmyslu, a právě vodík může v tomto směru sehrát velkou roli,“ říká Jan Rafaj, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR. V současnosti se v tuzemsku vodík využívá de facto jen v chemickém průmyslu, a to jako surovina a mezi-produkt pro výrobu čpavku či anilinu nebo v rafineriích. V dopravě dosud hraje jen minimální roli – v roce 2023 bylo v Česku registrovaných 24 osobních vodíkových vozidel. V energetice a teplárenství se nevyužívá téměř vůbec.

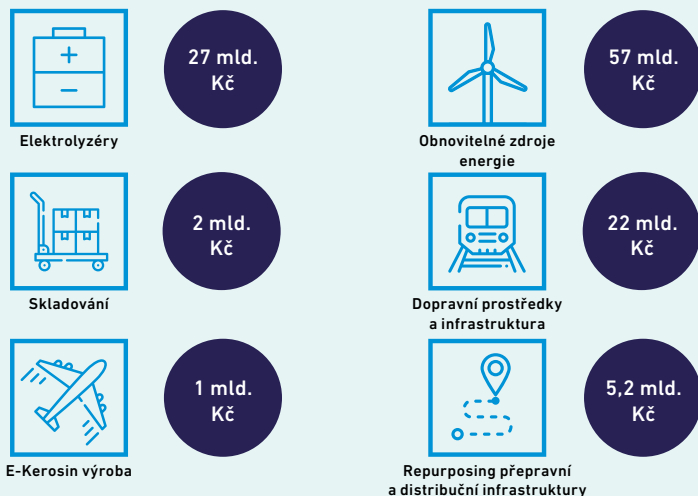
VĚTŠÍMU VYUŽITÍ VODÍKU BRÁNÍ VYSOKÁ CENA A CHYBĚJÍCÍ INFRASTRUKTURA

Mezi hlavní příčiny toho, že vodík v Česku zatím nenašel příliš uplatnění, patří především jeho vyšší cena a také chybějící infrastruktura. Veřejné vodíkové čerpací stanice máme v celé zemi prozatím pouze čtyři – v Praze, Litvínově, Ostravě-Vítkovicích a Mstěticích. Obdobně jako ve

“

Ze začátku bude sloužit primárně pro plnění závazných evropských cílů, ale s rozvojem vodíkové ekonomiky a snižováním ceny bude jeho využití mnohem širší.

ODHAD POTŘEBNÝCH KAPITÁLOVÝCH INVESTIC DO ROKU 2030



zbytku Evropy i v Česku zatím schází produktovody, kterými by vodík do země proudil ze zahraničí. Zásadní bariérou je absence financování – první podpůrné programy na výrobu elektrolytického vodíku se mají spustit až v roce 2024. Přitom lepší podmínky pro výrobu (tzv. výjimky z adicionality) je možné využít jen pro projekty, které budou spuštěny do konce roku 2027. Rozvoj vodíkové ekonomiky si dle odhadů studie vyžádá kolem 115 mld. korun.

I když od roku 2030 budeme muset plnit povinné cíle Evropské unie, a měli bychom se proto zaměřit na to, abychom byli schopni si dostatek vodíku vyrobit i sami, aktuální situace v Česku tomu příliš neodpovídá. „Česko zatím není dobře připravené. Pro rozvoj vodíku jsou zásadní dvě věci. Tou první je spolupráce českého státu a průmyslu, včetně toho, že se podílejí na investicích, a tou druhou dostatečné množství levné elektrické energie z obnovitelných zdrojů. Bez levné a dostupné elektřiny z obnovitelných zdrojů nebude ani dostupný

obnovitelný vodík,“ říká Tomasz Wiatrak, člen představenstva Svazu průmyslu a dopravy ČR, a dodává: „Je nezbytné přeměrovat příjmy z emisních povolenek na výrobu a provozní podporu vodíku a elektrické energie z obnovitelných zdrojů.“

JAKÉ KONKRÉTNÍ KROKY TEDY STUDIE NAVRHUJE?

- Měli bychom umožnit výstavbu co největšího množství elektrolyzérů do konce roku 2027, aby bylo možné využít výjimky z adicionality. Tím bude výroba efektivnější, a tudíž i levnější.
- Je proto potřeba mít co nejdřív vytvořený komplexní legislativní rámec pro vodík, včetně certifikace, oblasti povolování apod. Rovněž se neobejdeme bez jasného plánu financování zelené transformace – a to až do roku 2030. Výhled na jeden či dva roky nestačí.
- Pro výrobu zeleného vodíku je zapotřebí mít dostatek instalovaných obnovitelných zdrojů. Délka povolačích procesů je v tomto ohledu

stále významnou překážkou. Do budoucna by pak ČR měla pracovat na tom, aby bylo možné využít pro plnění cílů i tzv. nízkouhlíkový vodík, vyrobený za použití jaderné elektřiny.

- V delším horizontu bude podstatný dovoz vodíku. Kromě dovozní strategie musíme pracovat i na repurposingu přepravní plynárenské soustavy a případných úpravách té distribuční.

Důležitá je také kapacita státní správy, která může posouvat celý rozvoj vodíkové ekonomiky vpřed, například zprostředkováním obchodních setkání, organizací misí a podobně.

(Zuzana Sádlová, manažerka pro energetiku)

O STUDII

Studii o možném využití a budoucnosti vodíku v České republice si nechal Svaz průmyslu a dopravy ČR vypracovat u společnosti PwC. Partnerem studie je ORLEN Unipetrol. Studie vznikala od listopadu 2023 do začátku února 2024.

[Seznamte se](#) s prezentací hlavních závěrů studie

[Přečtete si](#) celou studii

[Podívejte se](#) na záznam celé konference, kde SP ČR studii představil

UKRAJINU NAVŠTÍVILA NEJVĚTŠÍ ČESKÁ PODNIKATELSKÁ MISE

TŘICET ZÁSTUPCŮ ČESKÉHO PRŮMYSLU JEDNALO O SVÝCH PROJEKTECH S NEJVVYŠŠÍMI PŘEDSTAVITELI UKRAJINSKÉ VLÁDY A REGIONŮ I SE ZAHRANIČNÍMI DONORY.

Firmy z oblasti energetiky, zdravotnictví a infrastruktury vystoupily v únoru na podnikatelských fórech v Kyjevě, Dnipru, ale i Krivém Rohu, kde jednaly s více než třemi stovkami ukrajinských partnerů. Delegace vedená vládním zmocněncem pro rekonstrukci Ukrajiny Tomášem Kopečným byla od ruské agrese vůbec první skupinou podnikatelů, která přijela jednat o obchodních příležitostech právě do Krivého Rohu, průmyslového centra vzdáleného jen pár desítek kilometrů od válečné fronty. „Přivezli jsme naprosto konkrétní projekty a návrhy řešení na ty největší potřeby ukrajinských partnerů,“ řekl Kopečný k obsahu cesty.

ÚSPĚŠNÁ OBCHODNÍ PARTNERSTVÍ A INOVATIVNÍ ZDRAVOTNÍ TECHNOLOGIE

Čeští podnikatelé získali informace o strategii ukrajinské obnovy přímo od čelních představitelů vlády. Delegace například navštívila Městskou klinickou nemocnici, podporovanou českou vládou, kde se českým firmám podařilo úspěšně uzavřít obchodní partnerství. Při této příležitosti obdržela nemocnice darem technologií virtuální reality, která umožňuje pacientům po těžkém zranění navracet schopnost jemné motoriky a pomocí cvičení se postupně připravit na návrat do normálního života. Do obnovy a vybavování ukrajinských nemocnic směřuje

i česká rozvojová a humanitární pomoc, která spočívá jak v dodávkách českého zdravotnického vybavení, tak v přímé podpoře zdravotnických zařízení na Ukrajině.

NOVÉ NABÍDKY SPOLUPRÁCE

Ukrajínští představitelé ocenili nejen finanční a hmotnou podporu České republiky, ale zejména odvahu a připravenost českých firem cestovat na Ukrajinu, aby tam navázaly a prohloubily kontakty s ukrajinskými partnery. Zmínky o odvaze a podpoře české delegace zazněly při různých příležitostech mnohokrát. Firmy tak získaly díky účasti v misi konkrétní nabídky na spolupráci – například v oblasti energetiky (EMK), logistiky (C.O.S.), dopravní infrastruktury (DAKO) nebo zdravotnictví (Global Office Management). Účastníci zahraniční cesty vyjádřili zájem navštívit i další oblasti na Ukrajině a uvítali by také větší podporu financování projektů na Ukrajině a pomoc ze strany státních institucí. Vládní zmocněnec pro rekonstrukci Ukrajiny cestoval do země s podnikateli již potřetí od začátku ruské invaze v únoru 2022, přičemž tentokrát se jednalo o dosud nejpočetnější delegaci. Cestu pomáhaly zorganizovat Svaz průmyslu a dopravy ČR a Hospodářská komora ČR.

(Kateřina Jungbauerová)



JAKUB WEIMANN: ČESKÝ A UKRAJINSKÝ BYZNYS NACHÁZÍ SPOLEČNOU ŘEČ

PŘEČTĚTE SI ROZHOVOR S **JAKUBEM WEIMANNEM**, GENERÁLNÍM ŘEDITELEM BONATRANS GROUP A PŘEDSEDOU PRACOVNÍ SKUPINY SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR PRO UKRAJINU, KTERÝ ZA SP ČR VEDL LETOŠNÍ PODNIKATELSKOU MISI DO DNĚPROPETROVSKÉ OBLASTI.

Na Ukrajině jste absolvovali desítky jednání na několika lokalitách. Jaká místa, na kterých by se mohly zapojit české firmy, na vás udělala největší dojem?

Velice zajímavé bylo se blíže seznámit s Dněpropetrovským regionem, kde již působí 20 společností z ČR a existuje zde velký potenciál pro další spolupráci. Nachází se tam 16 % veškeré ukrajinské průmyslové produkce a 50 % ukrajinské metalurgie. Dále bylo přínosné jednání v Krivém Rohu, ležícím u největšího ložiska železné rudy v Evropě, kam jsme přijeli jako vůbec první podnikatelská delegace od začátku války. Řeší zde nyní hlavně výstavbu bydlení pro návrat přesídlených obyvatel a pro válečné veterány, energetickou efektivitu a obnovu infrastruktury (voda, centrální městské vytápění). Dobrý potenciál ale nabízí především zdejší průmyslová zóna Kryvbas s celou řadou investičních pobídek.

Co vás na Ukrajině překvapilo?

Jako první bezchybně fungující a kvalitní vlaková spojení jezdící na čas. Dále mládí, jazyková vybavenost a diskuze bez frází jak u ministrů a náměstků, se kterými jsme se setkali, tak u jejich týmů. A samozřejmě lidé – lidé, kteří jsou obrovsky hrdí na to, že jsou Ukrajinci a že bojují proti ruské agresi. Při slovech Slava Ukraini, kterými končili své projevy na fórech,

mi běhal mráz po zádech a byl jsem dojatý. Je to naprosto jiná situace, ale podobné pocity jsem prožíval v listopadu 1989 u nás.

Jaká doporučení byste dal českým firmám, které mají zájem zapojit se do obnovy Ukrajiny?

Potřeby a situace jednotlivých firem se pochopitelně různí, ale sjednocená komunikace s českou vládou, se zástupci ukrajinského byznysu, vlády a municipality a vzájemné sdílení některých zkušeností mohou podle mě napomoci tomu, aby se české firmy efektivněji zapojily do obnovy Ukrajiny. Proto bych zájemcům doporučil aktivně se zapojit do činnosti skvěle fungující pracovní skupiny SP ČR pro Ukrajinu (PS), která je otevřená všem členským firmám SP ČR.

Jsou podle vašeho názoru stávající pojišťovací a garanční nástroje nabízené českou vládou pro české projekty na Ukrajině dostatečné?

Vítáme nedávné navýšení limitů na jednoho zákazníka u EGAPu, ale celkový objem je nedostatečný. Pomalé čerpání prostředků nelze brát jako relevantní argument, protože kritéria vylučují velké projekty, o které by jinak české firmy měly zájem. Apeluji proto i na firmy, aby o svých požadavcích otevřeně mluvily, a ty pak bylo možné konsolidovat na platformě pracovní skupiny SP ČR. Vláda ČR



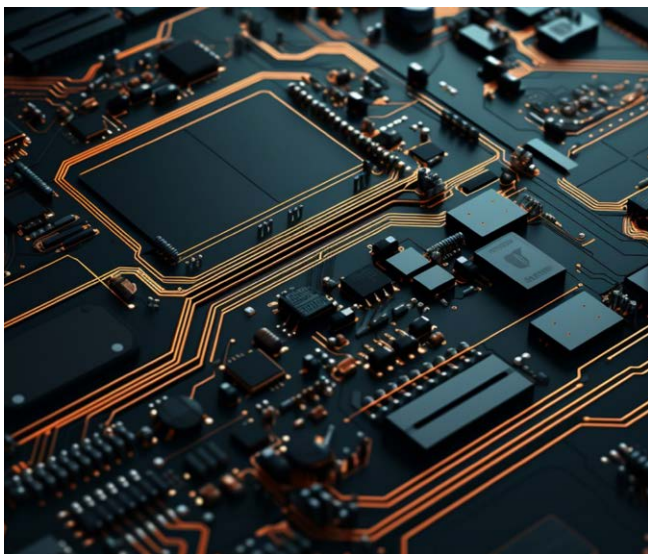
Jsme od začátku války první podnikatelská delegace, která navštívila největší ložisko železné rudy v Evropě.

by také měla sledovat, jak podporují své firmy na Ukrajině další státy EU. Pokud bude jejich podpora větší, může to snížit konkurenceschopnost českých podniků. Odkazovat se v našem případě pouze na historicky silné a pozitivní vazby obou zemí nebude českým firmám při zapojení do obnovy Ukrajiny stačit.

*(Olga Rozsivalová,
manažerka pro EU a mezinárodní organizace)*

VÝROBA POLOVODIČŮ V ČR: ZÁKLADNÍ KÁMEN MODERNÍHO PRŮMYSLU A INOVACÍ

POLOVODIČE NÁS OBKLOPUJÍ ČÍM DÁL VÍCE. ROZVOJ TOHOTO SEKTORU S VYSOKOU PŘIDANOU HODNOTOU PROTO ŘEŠÍ I STÁT, PŘIČEMŽ SUBJEKTY, KTERÉ SE NA TUTO OBLAST ZAMĚŘUJÍ, ROZŠÍŘUJÍ I ČLENSKOU ZÁKLADNU SVAZU.



Roli polovodičů si mnozí uvědomili zejména ve chvíli, kdy jich byl nedostatek, a to kvůli navýšení poptávky a výpadkům výroby či narušení dodavatelských řetězců, které zavinily živelní katastrofy a pandemie covidu-19. Zasaženy byly mnohé sektory – od automobilového přes energetiku, zdravotnictví a komunikační technologie až po spotřební elektroniku či výrobu hraček. I vzhledem ke geopolitické situaci sílí snahy o to, aby byly dodavatelské řetězce bezpečnější a odolnější.

TRADIČNÍ ČESKÁ VÝROBA

V Česku má polovodičový sektor dlouhodobou tradici, která nyní nabývá na významu. Tradiční firmy

plánují rozšiřovat svou produkci či vývoj, ale objevují se i nové firmy. Najdeme zde jak dva výrobce polovodičových komponent, tak návrháře integrovaných obvodů, návrháře softwarových řešení nebo dodavatele zahrnující optiku, mikroskopy a výrobu pecí, čistých prostor či speciálních chemikálií. Roste jejich význam v ekonomice i zastoupení v členské základně Svazu.

POSÍLENÍ ČIPOVÉHO PRŮMYSLU V EU I ČESKU

Evropská unie v této oblasti dlouhodobě zaostává za Asií. Evropský akt o čipech proto navrhuje zlepšení ve výzkumu, vývoji, výrobě a návrhu čipů. Na situaci reaguje také český stát, kde stěžejní úlohu hraje MPO a MŠMT či se tím zabývala také bývalá ministryně pro vědu, výzkum a inovace Helena Langšádlová. Česko by totiž nemělo zaostávat za okolními státy, jako je Německo či Polsko, které jsou pro potenciální investory daleko atraktivnější. Spolu se Svazem se proto připravuje národní polovodičová strategie. Ta má jednak zmapovat současnou situaci a potenciál Česka a jednak přinést návrhy opatření na rozvoj. Takovými cestami je spolupráce všech aktérů včetně zahraničních partnerů, navýšení výzkumu a vývoje, usnadnění investic či příprava vysoce kvalifikovaných, ale nedostatkových odborníků, např. prostřednictvím rozšiřování studijních oborů.

KLÍČOVÁ ROLE VÝZKUMU A VÝVOJE

Firmy řeší své výzkumné a vývojové projekty zejména za podpory programů Aplikace z operačního programu OP TAK, programu MPO Trend či daňových odpočtů na výzkum a vývoj. Mohou se tak snadněji zaměřit např. na výzkum toho, jak implementovat algoritmy umělé inteligence v integrovaném datovém prostředí výroby polovodičů, a na výzkum radiační odolnosti polovodičových řešení, na vývoj technologií pro výrobu polovodičových součástek na bázi karbidu křemíku nebo na rozvoj výkonových polovodičových modulů, které sníží spotřebu elektrické energie v průmyslu.

Proto i zde bude důležité, aby stát navýšil svou finanční podporu výzkumu, vývoji a inovacím, která v reálných cenách klesá od roku 2019. Přípravou rozpočtu na rok 2025 a další se nyní zabývá Rada pro výzkum, vývoj a inovace. Jejím novým členem je Josef Švejda ze společnosti onsemi, kterého navrhl Svaz.

(Jan Proksch, manažer pro výzkum, vývoj a inovace)

Pro zatraktivnění odpočtů na VaV Svaz připravil [seznam opatření](#), která by měla zjednodušit administrativu a přilákat nové inovativní firmy.

SMVAK OSTRAVA: UNIKÁTNÍ POZICE V ČESKÉM VODÁRENSTVÍ

SEVEROMORAVSKÉ VODOVODY A KANALIZACE OSTRAVA JSOU NEJVÝZNAMNĚJŠÍ VODÁRENSKOU SPOLEČNOSTÍ V MORAVSKOSLEZSKÉM KRAJI A PATŘÍ MEZI PŘEDNÍ SUBJEKTY NA VODÁRENSKÉM TRHU ČR. HLAVNÍ ČINNOSTÍ JE VÝROBA A DODÁVKA PITNÉ VODY SPOLU S ODVÁDĚNÍM A ČIŠTĚNÍM ODPADNÍCH VOD.

To, že je společnost nedílnou součástí podnikatelského sektoru v Evropské unii, je dáno mimo jiné také tím, že jejím jediným akcionářem je společnost Aqualia Czech se sídlem v Madridu. Ta je součástí španělské skupiny FCC Aqualia, která působí v řadě evropských států, ale také mimo tento kontinent, například ve všech částech Ameriky, v Africe nebo arabských zemích.

SmVaK Ostrava tak mohou sdílet zkušenosti, kompetence a know-how mateřské skupiny a jsou zapojeny do řady společných projektů např. v oblasti výzkumu a vývoje, což umožňuje spolupráce s univerzitami. V případě České republiky především s VŠB-TU Ostrava a VUT v Brně.



PITNÁ VODA PRO MILIÓŇ LIDÍ

Společnost působí dominantně v okresech Karviná, Nový Jičín, Frýdek-Místek a Opava. Kvalitní pitnou vodu zdrojově pocházející z nádrží v Oderských vrších (kaskáda Slezská Harta – Kružberk) a Beskydech (Šance, Morávka) vyrobenou v centrálních úpravárnách vody v Podhradí u Vítkova, Nové Vsi u Frýdlantu nad Ostravicí a Vyšních Lhotách pije více než jeden milion lidí v Moravskoslezském i Olomouckém kraji. Více než 700 tisíc z nich představují koncoví odběratelé, zbývajících více než 300 tisíc lidí bydlí v lokalitách, kam SmVaK Ostrava dodávají pitnou vodu dalším vodárnám. Ty zajišťují finální distribuci. Proto dvě třetiny pitné vody spotřebované ročně v Ostravě pochází z úpraven vody SmVaK Ostrava. Společnost dodává také pitnou vodu na Přerovsko a dalším menším městům a obcím (Hlučín, Studénka), které si infrastrukturu provozují samy.

UNIKÁTNÍ POZICE V ČESKÉM VODÁRENSTVÍ

Společnost zároveň odvádí a čistí odpadní vodu pro téměř půl milionu obyvatel moravskoslezského regionu v 80 městech a obcích. Provozuje 78 čistíren odpadních vod. Většinu z nich, především největší čistírenské provozování, vlastní, některé z nich, které byly často vybudovány menšími městy a obcemi na základě dotačních



titulů z národních i evropských zdrojů, provozuje na základě smluvních vztahů.

SmVaK Ostrava mají v České republice unikátní pozici, protože většinu provozovaného vodárenského majetku také vlastní, zároveň zajišťují díky svému know-how a zkušenostem provoz vodovodní, a především kanalizační infrastruktury pro majitele z řad municipalit nebo soukromých subjektů. Ve velké části se jedná o kanalizační síť a čistírnu odpadních vod vybudovanou v uplynulých desetiletích díky národním nebo evropským dotačním programům z toho důvodu, jako docházelo ke zpřísnování legislativy ČR i EU především v oblasti nakládání s odpadními vodami. A tento trend bude s ohledem na aktuální přijetí směrnice o čištění městských odpadních vod na půdě Evropského parlamentu pokračovat i v dalších letech a bude znamenat pro vodárenské společnosti napříč Evropou řadu výzev, ale také investičních a technologických nároků.

(PR článek)

NOVÝ WEB OTEVÍRÁ CESTU K UDRŽITELNÉ BUDOUCNOSTI SE ZELENOU TRANSFORMACÍ

SVAZ SPUSTIL NOVÝ PORTÁL PRO FIRMY A DALŠÍ ZÁJEMCE HLEDAJÍCÍ ZÁKLADNÍ INFORMACE O KLIMATICKO-ENERGETICKÉ TRANSFORMACI A SOUVISEJÍCÍCH MOŽNOSTECH PODPORY V ČR I V EVROPĚ.



PRAKTICKY, PŘEHLEDNĚ A AKTUÁLNĚ

Na webu Zelenatransformace.cz jsou na jednom místě uvedené jednotlivé závazky, které si Česká republika dala v rámci snižování emisí, úspor energie i oběhového hospodářství, a to v naprosté většině oblastí lidské činnosti. Firmy zde pak najdou podrobný popis programů podpory,



kteří jim s transformací ve vlastním podniku pomohou. Dohledat tyto informace na stránkách odpovědných ministerstev je obvykle složité, a Svaz průmyslu a dopravy ČR proto všechny důležité informace k tématu zelené transformace shromažďuje na jednom místě. Zároveň tím přispívá k osvětě v daném tématu. Jasně a přehledně texty navíc doprovázejí interaktivní grafy, které dané závazky dobře ilustrují. Doposud takový portál v Česku chyběl.

„Zjednodušeně řečeno díky našemu novému webu už nemusíte číst skoro pětisetstránkovou aktualizaci Vnitrostátního plánu v oblasti energetiky a klimatu. Pro základní orientaci v této oblasti vám bohatě postačí, když si otevřete náš nový web. Na jednom místě si přehledně, jasně a srozumitelně přečtete vše, co se tolik diskutovaného Green Dealu týká,“ říká Bohuslav Čížek, ředitel Sekce hospodářské politiky Svazu průmyslu a dopravy ČR. Právě přechod k nízkouhlíkovému hospodářství je něco, o čem v českém veřejném prostoru koluje stále plno polopравd a mýtů. „Lidé si často nedovedou představit, co se za zelenou transformací skrývá a jak to ovlivní české hospodářství. Cílem našich stránek je přispět k osvětě v této věci: vysvětlit základní terminologii, do kontextu zasadit cíle, které jako Česká republika máme, a stručně

popsat základní legislativu, která se k transformaci váže. Vždy se snažíme odděleně popsat i to, co to znamená pro průmysl, firmy a ČR jako takovou,“ dodává Bohuslav Čížek.

POCHLUBTE SE VAŠÍM ŘEŠENÍM

Nový webový portál přináší i řadu příkladů dobré praxe z prostředí firem a jejich aktivit, které přispívají ke snižování emisí. Zde se mohou samotné firmy jak inspirovat, tak doplňovat nové příklady z vlastních provozů. Víme o řadě zajímavých projektů, které firmy chystají a které na webu postupně rádi představíme i širší veřejnosti. Podniky také mohou využít platformy pro spolupráci v některých odvětvích. Web Zelenatransformace.cz, který vznikl v rámci projektu NORD, bude živým organismem, na kterém bude Svaz průmyslu a dopravy ČR dále pracovat a obsahově ho rozvíjet.

*(Tomáš Trubačik,
manažer a komunikátor pro Green Deal)*

Veškerý obsah
naleznete na novém webu
zelenatransformace.cz

UHELNÉ ZDROJE TEPLA PRO MĚSTA NAHRADÍ ČEZ PLYNEM A BIOMASOU, MODERNIZACE SE NEVYHNE ANI TEPLÁRENSKÉ SOUSTAVĚ

VYUŽÍVÁNÍ UHLÍ BRZY SKONČÍ JAK V TEPLÁRENSTVÍ, TAK V CELÉ ENERGETICE. V BELGII, RAKOUSKU, ŠVÉDSKU A PORTUGALSKU UŽ KONEC UHLÍ NASTAL A VŠECHNY DALŠÍ ZEMĚ EU KROMĚ POLSKA MAJÍ STANOVENÝ JEHO KONKRÉTNÍ TERMÍN, KDY SE TAK STANE. ČESKO JE JEDNÍM Z POSLEDNÍCH STÁTŮ V EVROPĚ, KTERÉ UHLÍ JEŠTĚ VYUŽÍVÁ, ALE JEHO KONEC SE NEVYHNUTELNĚ BLÍŽÍ.

Neustále se zpřísňující regulatorní požadavky na uhelné zdroje a také cena povolenky způsobují, že uhelné zdroje budou odstaveny spíše dříve než později. Všechny uhelné elektrárny a teplárny mají podle programového prohlášení vlády skončit do roku 2033, jejich ekonomická situace je však v řadě případů zřejmě donutí skončit mnohem dříve. V nejbližších letech tak nahradí především uhelné zdroje plyn a biomasa nebo i domácí obnovitelné zdroje energie a odpadní teplo.

Transformace teplárenství je součástí modernizace celé české energetiky, kdy jen Skupina ČEZ plánuje investovat do ekologizace a dekarbonizace zdrojů stovky miliard korun. Je potřeba nahradit veškeré uhelné zdroje a vybudovat tisíce megawatt obnovitelných, jaderných a plynových zdrojů. Délka povolovacích procesů i náročnosti výstavby velí budovat nové zdroje už teď.

Tomu bude potřeba přizpůsobit i infrastrukturu. Česko má jednu z nejpropracovanějších městských teplárenských soustav v Evropě. Systém centrálního zásobování teplem je vysoce efektivní a velmi vhodný pro města. Vedle budování nových zdrojů je tak nutné rekonstruovat teplárenské soustavy a potrubí. Teplárenské soustavy jsou



navíc již desítky let staré a jejich efektivita klesá. Tyto soustavy tak čeká modernizace, jinak hrozí růst cen tepla způsobený neefektivitou a také hrozí poruchy, včetně výpadků celých soustav během zimy.

Půjde o náročnou výstavbu, která si vyžádá vysoké investice. ČEZ na přípravě modernizace intenzivně pracuje tak, aby všude, kde působí,

zachoval výhody centrálního zásobování teplem. Cílem je tyto vysoce efektivní systémy udržet v chodu další desítky let. Pro naprostou většinu zákazníků se nic nezmění, a i dalších desítky let budou připojeni na centrální zásobování teplem.

(PR článek)

SVAZ CHCE PROJEDNÁVANOU NOVELOU ZÁKONÍKU PRÁCE ZLEPŠIT POSTAVENÍ ZAMĚSTNAVATELŮ

JEDNÍM Z HLAVNÍCH CÍLŮ BY MĚLO BÝT ROZPOHYBOVAT TRH PRÁCE A TÍM I SAMOTNOU EKONOMIKU.

V poslední době vzbudila u široké veřejnosti značnou pozornost výpověď bez udání důvodu. Tento jednotlivý návrh je ale vytržený z kontextu celé právní úpravy skončení pracovního poměru a podmínek, za kterých by bylo možné tuto výpověď využít. Na cíle novely je však třeba nazírat jinou optikou a šířeji. I když se doba posunula, velká část současné podoby zákoníku práce je z roku 1965. Od té doby se ale mnohé změnilo – nové technologie mění požadavky na organizaci práce a jiná je i struktura firem. Nyní převažují malé a střední firmy, které často nemají k dispozici administrativní sílu ke zvládnutí všech povinností, kterých přitom přibývá, a to i v důsledku implementace příslušných směrnic EU. Svaz průmyslu proto během rozsáhlých jednání přinesl velké množství návrhů na změny, kterými se během května 2024 zabývá vláda.

MODERNIZACE PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ

Cílem flexibilní novely zákoníku práce je především reagovat na změny a vyvážit dlouhodobě přetrvávající trend utužování úpravy pracovněprávních vztahů. Jedním z cílů je proto pokračovat v procesu digitalizace a elektronizace, a to zejména u doručování písemností, které jsou spojené s uzavřením pracovněprávního vztahu. Například aby zaměstnanec mohl veškeré tyto písemnosti

obdržet elektronicky a aby mu tedy například i mzdový výměr mohl být doručen e-mailem. Další ambicí novely je umožnit, aby si na základě dohody mohli pracovní dobu sami rozvrhovat nejen zaměstnanci pracující tzv. na home office, ale i ti, kteří vykonávají práci na pracovišti zaměstnavatele.

Novela cílí také na větší zapojení rodičů a pečujících osob do pracovního procesu. V této souvislosti by měla umožnit čerpat rodičovskou dovolenou a zároveň pracovat tak, aby tito neztráceli tzv. kontakt s prací, udržovali si potřebné znalosti a vědomosti a v neposlední řadě i zdroj příjmu. Konkrétně by měla umožnit čerpání rodičovské dovolené a souběžného výkonu práce (například umožnit výkon práce na DPČ na stejnou činnost, kterou již zaměstnankyně vykonává v pracovním poměru, a to při současném čerpání rodičovské dovolené). To vše s vědomím, že problém zapojení, respektive navrácení matek s malými dětmi na trh práce, je hlubší a nevyřeší ho pouze změny v zákoníku práce.

ŘEŠENÍ PRAKTICKÝCH PROBLÉMŮ

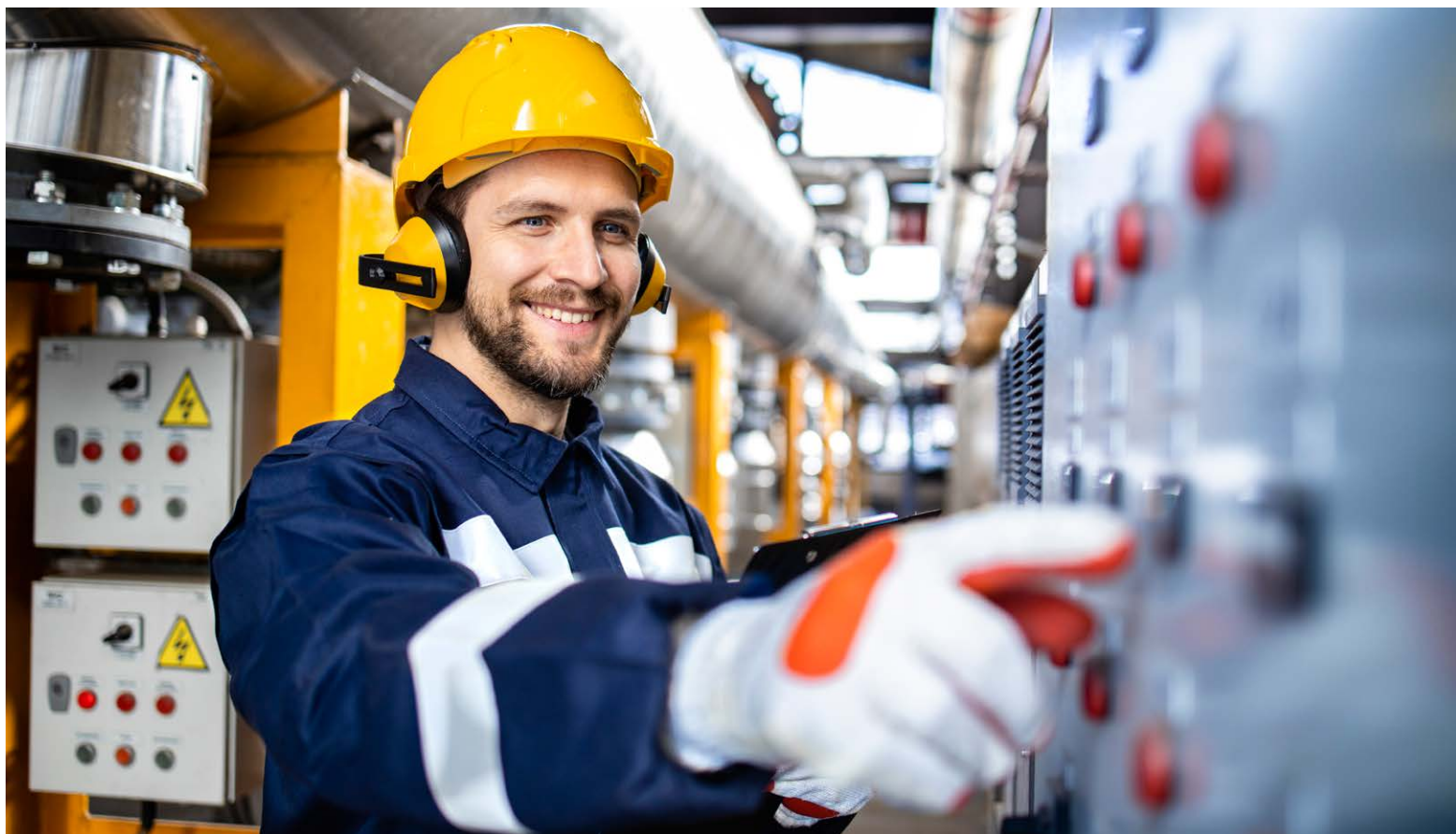
Návrh novely směřuje také k odstranění výkladových a praktických problémů, čímž by se usnadnily personální postupy a snížila se administrativní zátěž. Mezi tyto návrhy patří například maximální doba prodloužení pracovního poměru na

dobu určitou v případě zástupu zaměstnance na mateřské či rodičovské dovolené, zpřesnění úpravy zákoníku ve vazbě na judikáty, rozšíření možností výplaty mzdy v cizí měně a jiné. Do novely by tak měly být zařazeny některé body, které doposud nebyly výslovně v zákoníku práce vyjádřeny. Jedná se zejména o zakotvení způsobu splnění podmínky působnosti odborové organizace u zaměstnavatele, kterou by bylo možné napříště prokázat prostřednictvím notářského osvědčení.

Výkladové problémy při aplikaci zákoníku práce by odstranilo rovněž výslovné ujasnění způsobu výpočtu průměrného výdělku při změně týdenní pracovní doby zaměstnance. V neposlední řadě by novelou došlo k zrovnoprávnění postavení registrovaných partnerů v případě překážek v práci na straně zaměstnance, a to ve spojení s příslušným nařízením vlády. Nároky vyplývající z registrovaného partnerství by byly výslovně postaveny na roveň nároků vyplývajících z manželství, a to např. při nároku na poskytnutí pracovního volna a náhrad v případě uzavření registrovaného partnerství či v případě doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení.

HLEDÁNÍ ROVNOVÁHY

K vyváženosti dosud přetrvávajícího utužování právní úpravy v podobě zavádění nových povinností ve vazbě



na transpozice vesměs ochranných směrnic EU by měly přispět dlouhodobě požadované flexibilní změny v oblasti skončení pracovního poměru. Cílem je umožnit firmám úpravy, které by při zachování současného konceptu výpovědních důvodů ze strany zaměstnavatele, tzn. důvodů spočívajících na straně zaměstnavatele („organizační změny“) a dále důvodů na straně zaměstnance (zdravotní a tzv. sankční), reagovaly na praktické problémy, posilovaly smluvní volnost a směřovaly k racionalizaci nákladů. Patří sem například zkrácení výpovědní doby u výpovědi z důvodů, které spočívají v chování

nebo v kompetencích zaměstnance, a to na jeden měsíc. Tyto úpravy směřují k vyšší efektivitě skončení pracovního poměru, pokud nelze po zaměstnavateli požadovat jeho další trvání, tedy v situacích, kdy není možné dále realizovat výkon práce v zaměstnání a smluvní strany v tomto vztahu zůstávají de facto uvězněny. Dále jde o návrh změnit počátek běhu výpovědní doby dnem doručení výpovědi a sloučit „zdravotní“ výpovědní důvody (§ 52 písm. d) a e) ZP). To by zjednodušilo postup a návazně zavedlo možnost poskytnout zaměstnanci místo odstupného kompenzaci v podobě náhrady škody

ve výši 12násobku průměrného výdělku v případě, že byl pracovní poměr rozvázán kvůli zdravotní nezpůsobilosti pro pracovní úraz nebo nemoc z povolání. Výčet navržených změn obsahuje také to, že zaměstnavatelé by měli delší lhůtu na podání výpovědi pro porušení povinností (kázně) zaměstnance, či časové omezení nároku zaměstnance při neplatném rozvázání pracovního poměru.

*(Jitka Hejduková,
poradkyně pro zaměstnavatelskou oblast)*

ODBORNÉ KURZY SE ŠKOLOU POŽÁRNÍ OCHRANY

STŘEDNÍ ODBORNÁ ŠKOLA POŽÁRNÍ OCHRANY A VYŠŠÍ ODBORNÁ ŠKOLA POŽÁRNÍ OCHRANY VE FRÝDKU-MÍSTKU JE JEDINOU RESORTNÍ ŠKOLOU MINISTERSTVA VNITRA ČR, KTERÁ ZAJIŠŤUJE VZDĚLÁVÁNÍ V OBORU POŽÁRNÍ OCHRANA.



Škola je organizační součástí Hasičského záchranného sboru České republiky (dále i „HZS ČR“). Mezi absolventy se řadí bývalí i současní příslušníci HZS ČR, kteří pracují na různých vedoucích pozicích, příslušníci Policie ČR a také odborníci v oblasti požární ochrany.



Škola vzdělává veřejný i soukromý sektor v oblasti havarijního plánování a poskytování první pomoci.

VZDĚLÁVACÍ NABÍDKA V OBLASTI POŽÁRNÍ OCHRANY

V současné době probíhá výuka ve Střední odborné škole požární ochrany (dále i „SOŠ PO“) v denním čtyřletém maturitním oboru. Druhým, vyšším typem studia je tříleté kombinované studium na Vyšší odborné škole požární ochrany (dále i „VOŠ PO“) ve studijním programu Prevence rizik a záchranářství. Absolventi obou typů studia jsou kromě jiného odborně způsobilí pro krizové řízení i havarijní plánování, ochranu obyvatelstva, prevenci a operační řízení.

PROFESNÍ ROZVOJ A CERTIFIKACE PRO HASIČE A ZÁCHRANÁŘE

Škola v rámci svých aktivit pořádá také vzdělávací programy a odborné kurzy pro získání odpovídající odbornosti pro příslušníky HZS ČR, členy jednotek sborů dobrovolných hasičů obcí i pro podnikové hasiče. Získání odborné způsobilosti probíhá prezenční formou a její pravidelné prodlužování pak prostřednictvím e-learningu, který vytváří a organizuje samotná škola. Ta také realizuje služební zkoušky pro příslušníky HZS ČR a jako jediná škola v ČR je také pověřena organizací zkoušek odborné způsobilosti dle § 11 zákona o požární ochraně a zpracováním dokumentace k vydávání osvědčení o odborné způsobilosti fyzických osob. Toto osvědčení získávají au-

tomaticky také absolventi SOŠ PO a VOŠ PO.

KURZY PRO VEŘEJNÝ I SOUKROMÝ SEKTOR

Vzhledem k měnícím se potřebám společnosti škola připravuje také vzdělávání pro veřejný a soukromý sektor, a to prostřednictvím realizací odborných kurzů z oblasti havarijního plánování a poskytování první pomoci. Škola disponuje řadou moderních simulátorů, a proto je schopna poskytnout ideální výcvikové prostory a vytvořit tak vzdělávací aktivity pro pracovníky i manažery firem. Účastníci kurzů se pak učí zvládat různé situace, které vznikají při procesech krizového řízení, ochraně obyvatelstva i během havarijního plánování. Jsou připravováni jednak teoreticky, ale především jsou všechny aktivity následně prakticky vyzkoušeny v rámci modelových situací. Jedná se například o práci s orgány krizového řízení a krizovou legislativou, zvládnutí krizových stavů, situací souvisejících s úniky nebezpečných látek, radiace, práci s havarijními plány, zvládnutí otázek prevence závažných havárií, analýzy rizik a použití konkrétních metod k posouzení rizik. Průvodci teoretickou výukou i modelovými situacemi jsou zkušení lektori, kteří mají dlouholetou praxi u jednotlivých HZS v různých krajích České republiky.

(PR článku)

EVROPA NA KŘIŽOVATCE

MICHAL KADERA JE VEDOUCÍM VNĚJŠÍCH VZTAHŮ ŠKODA AUTO A.S., KTERÉ HRAJÍ KLÍČOVOU ROLI V BUDOVÁNÍ A UDRŽOVÁNÍ POZITIVNÍCH VZTAHŮ SPOLEČNOSTI S VEŘEJNÝMI INSTITUCEMI A DALŠÍMI PARTNERY V OBLASTECH REGULACE, REGIONÁLNÍHO ROZVOJE A AKTIVIT SOUVISEJÍCÍCH S UDRŽITELNOSTÍ, SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOSTÍ A DOBROVOLNICTVÍM. PŮSOBÍ TAKÉ JAKO PŘEDSEDA SPRÁVNÍ RADY NADAČNÍHO FONDU ŠKODA AUTO, JEHOŽ CÍLEM JE PODPORA ROZVOJE VÝROBNÍCH REGIONŮ V RŮZNÝCH OBLASTECH OD VZDĚLÁVÁNÍ PO MEZIGENERAČNÍ DIALOG.

Jak hodnotíte za uplynulých pět let dopady směřování Evropy na automobilový průmysl?

Jednalo se o velmi turbulentní období zasažené nepředvídatelnými externími vlivy. Ať šlo o pandemii COVID-19, ruskou agresi na Ukrajině, energetickou krizi nebo nedostatek kritických komponentů v souvislosti s přírodními katastrofami a dalšími událostmi. Nejen to mělo vliv na celkovou náladu v Evropě, obchodní vazby a významné změny v oblasti regulace. Celkový dopad těchto změn na život uvidíme v následujících letech. Byla například schválena regulace CO₂ pro osobní vozidla, v rámci které byl odsouhlasen cíl nulových emisí CO₂ z osobních automobilů po roce 2035. Nebo hojně zmiňované téma emisní normy EURO 7. Ačkoliv jsou tyto dva legislativní akty nejvíce skloňované, bylo schváleno mnoho dalších předpisů s přímým i nepřímým vlivem na automotive.

Dařilo se prosazovat zájmy českého automobilového průmyslu při přípravách zmíněné evropské regulace?

Bohužel se v minulosti stávalo, že jsme v našich postojích jako automotive i země zůstávali osamoceni z důvodů nízké ochoty ke kompromisu. Tento postoj se však dle mého názoru rapidně změnil v průběhu našeho předsednictví. Těší mě, že si česká



vláda význam jednání v EU uvědomuje a velice aktivně v nich vystupuje. Pozitivním příkladem je právě emisní norma EURO 7, kdy se Česku během více než rok dlouhého vyjednávání podařilo uhájit díky skvěle pracujícím českým politikům a úředníkům v Radě EU i v Evropském parlamentu naše klíčové požadavky. Důležité zde ale bude také včasné dokončení sekundární legislativy, která stanovuje

detailní pravidla. Bohužel se stává, že je značně opožděná a v takových případech jsme nuceni vyvíjet značné úsilí k přípravě na budoucí požadavky, aniž bychom znali specifické zadání.

Jaké jsou priority z pohledu automotive po nadcházejících evropských volbách?

Doufám, že aktivní role a ochota ke kompromisům vydrží i do dalšího mandátu Evropské komise a Evropského parlamentu. Věřím, že se budoucím europoslancům bude dařit hrát aktivní roli a prosazovat zájmy tuzemského průmyslu a občanů. Velmi by pomohlo silné zastoupení v klíčových výborech, jako jsou ty pro životní prostředí, průmysl a rozpočet. Mezi naše priority patří vytvoření ucelené průmyslové strategie EU pro udržitelný a konkurenceschopný hodnotový řetězec nízkouhlíkové ekonomiky, tzn. od výzkumu a vývoje, přes těžbu a zpracování, po výrobu komponent a finálních výrobků. Klíčovou podmínkou je dostupnost kritických surovin i materiálů a levné energie. Za Škoda Auto jsme vždy připraveni českým zástupcům v EU pomoci při přípravě podkladů a předkládání argumentů ve prospěch naší země.

(PR rozhovor)

ŘEŠILO SE NA TRIPARTITĚ

SOCIÁLNÍ PARTNEŘI CHTĚJÍ PO VLÁDĚ PRORŮSTOVÁ OPATŘENÍ



Foto: Úřad vlády ČR

Svaz průmyslu a dopravy ČR na únorovém jednání Rady hospodářské a sociální dohody České republiky delegace vedená prezidentem SP ČR Janem Rafajem projednala za zaměstnavatele otázky strategických investic, situaci ve zdravotnictví či důchodovou reformu.

Zástupci zaměstnavatelů se shodují s členy NERVu a jejich 37 doporučeními pro vládu, že nejlepší konsolidací a zdrojem příjmů je ekonomický růst. K tomu ale v České republice potřebujeme vytvářet vhodné podmínky pro podnikání a investice. „Jako Svaz průmyslu řadu těchto opatření dlouhodobě navrhuje a prosazuje, a jsme proto rádi, že ekonomičtí experti potvrdili významnost řady našich

požadavků a zdůraznili jejich přínos, například u zefektivnění řízení státu včetně digitalizace, otázek kvalifikace zaměstnanců či u potřeby usnadnit a zatraktivnit firmám daňové odpočty na výzkum a vývoj. I zde dáváme konkrétní náměty směrem k vyšší atraktivitě daňových odpočtů pro firmy. Dlouhodobě je ale také třeba řešit udržitelné financování těchto změn a chceme od vlády slyšet jasnou informaci, která z navržených opatření NERVu se chystá realizovat,“ okomentoval bod prezident SP ČR Jan Rafaj.

Sociální partneři řešili na únorové tripartitě také nutné změny v důchodovém systému. „Vnímáme potřebu zásadních parametrických změn v důchodovém systému směřujících

k jeho udržitelnosti. Považujeme za klíčové, aby byla nadále aktualizována data a průběžně vyhodnocována příjmová a výdajová stránka důchodového systému. Vedle změn v prvním státním pilíři navrhuje realizovat rovněž opatření na podporu spoření a budoucích doplňkových důchodů z důchodového spoření,“ okomentoval viceprezident SP ČR Bohdan Wojnar.

Zaměstnavatelé také vyzvali vládu, aby se na úrovni sociálního dialogu neprodleně otevřely otázky a řešení, která povedou k udržitelnosti financování a efektivity českého zdravotnictví založeného na solidárním a veřejném zdravotním pojištění s důrazem na digitalizaci zdravotnictví. „Důležité je zajistit měření a zveřejňovat kvalitu poskytovatelů zdravotní péče. Požadujeme rozšířit roli zaměstnavatelů v rozhodovacích procesech zdravotnictví jako největších plátců do všeobecného zdravotního pojištění, mimo jiné účastí zástupců zaměstnavatelských svazů ve správní a dozorčí radě VZP. Nastartovat reformu zdravotního pojištění – zejména v oblasti diferenciace pojistek, konkurence zdravotních pojišťoven, stanovení zákonného rámce zdravotního pojištění stejného pro Všeobecnou i zaměstnanecké zdravotní pojišťovny,“ okomentoval část návrhů předseda expertního týmu zdravotnictví SP ČR Miroslav Palát.

JAN RAFAJ: V TRIPARTITĚ NÁM CHYBÍ FINÁLNÍ AKCE VLÁDY

UŽ ROK BUDE LETOS V KVĚTNU VE FUNKCI PREZIDENTA SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR **JAN RAFAJ**. JAK ZA TU DOBU VNÍMÁ FUNGOVÁNÍ TRIPARTITY A V JAKÉM STAVU SE PODLE NĚJ DIALOG MEZI VLÁDOU, ODBORY A ZAMĚSTNAVATELI NACHÁZÍ? „PRACOVNÍ TÝMY TRIPARTITY FUNGUJÍ VELMI DOBRĚ. CO NÁM CHYBÍ, JE FINÁLNÍ PŘEVODOVKA DO AKCE NA ÚROVNI VLÁDY A VELKÉ TRIPARTITY,“ ŘÍKÁ V ROZHOVORU PRO SPEKTRUM.

Za poslední měsíce zažila naše země hned několik demonstrací, respektive pokusů o ně. Z různých důvodů se postupně bouřili odboráři, opakovaně také zemědělci. Co to říká o sociálním smíru v naší společnosti?

Mluvíme spolu ve chvíli (v polovině dubna – pozn. redakce), kdy jsme nějakou dobu neměli hlavního sociálního partnera. To jenom dokresluje, že celkově je společnost v jakémsi napětí. Musíme si uvědomit, že dva roky za sebou klesaly reálné mzdy. Kvůli ruské agresi na Ukrajině jsme v obrovské dezinformační kampani. K tomu se pomalu blíží další volby a do toho je obrovské pnutí v Evropě jako takové, kde je snaha dostat evropskou ideologii do nějakého racionálního světla. Ano, zažili jsme v poslední době více stávek, než jsme byli zvyklí. Na druhou stranu, státy kolem nás jsou v tomto ohledu mnohem aktivnější. Zároveň bych rád připomněl, že za sebou máme dvacet let největší prosperity v historii České republiky. Přesto je ale potřeba si férově říct, že vláda v některých věcech nenaplnuje očekávání, které jsme vůči ní jako byznys i jako občané měli. Zvyšují se daně, zdražují se poplatky za energie pro průmysl. Vedle toho je pak celá řada reforem, které se dějí pomalu

nebo vůbec, jen se o nich mluví. Potřebujeme důchodovou reformu, reformu zdravotnictví, školství, získat prostředky na výzkum a vývoj. A to všechno se ve společnosti mele.

V jakém stavu je samotný sociální dialog mezi vládou, zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců? Nemůže jím třeba otřást nedávná kauza šéfa odborářů Josefa Středuly?

Je to zcela interní věc odborů, která ale naše sociální partnery určitě krátkodobě oslabila. Předpokládám ovšem, že si odboráři tuto věc již vyřešili a půjdeme dál. Chápu, že to pro ně musí být nepříjemné. Nechci se na tom nijak vozit a přeji odborům, ať se s celou záležitostí vypořádají. Pro sociální dialog v zemi je potřeba, aby byli sociální partneři pevně ukotvení a mohli se věnovat důležitým tématům, a ne vnitřním problémům.

Jste spokojen s tím, jak v tuto chvíli funguje tripartita?

Osobně bych tripartitu víc transformoval. Myslím, že z hlediska tripartity jsou neefektivnější jednání pracovních týmů, kde se jednotlivá témata proberou lépe a více do detailu. Samotné velké plénium tripartity bych trochu proměnil, aby to nebyl



Foto: SP ČR

takový debatní kroužek, kde se ani neprojednají vše, co má. Přál bych si, aby tripartita byla akčnější v zadávání úkolů, jejich sledování a vyhodnocování. To bych si jako manažer přál v daleko větší míře, než funguje teď. Proto jsme vyzvali premiéra, abychom některé důležité věci mohli předjednat v rámci předsednictva

ŘEŠILO SE NA TRIPARTITĚ



Foto: Úřad vlády ČR

tripartity a obrovské plénum pak mohli zkrátit.

Daří se teď na jednáních tripartity probrat vše potřebné?

Já bych to rozdělil. Pracovní týmy fungují velmi dobře. Jdou do hloubky, jsou v nich lidé, kteří daným tématům rozumí a věnují se jim. Co nám chybí, je finální převodovka do akce na úrovni vlády a velké tripartity. Mám pocit, že si nás dnes vláda chodí na tripartitu poslechnout, ale pak si stejně rozhoduje podle svého. Myslím si ale, že pokud to má být sociální dialog, tak jsou určité věci, kterými by se vláda měla daleko více zabývat. Jak už jsem řekl, měli bychom mít v rámci tripartity jasné úkoly, co má kdo udělat. Aby se například nestávalo, jako v případě celoživotního vzdělávání, že ho

budeme řešit na třech zasedáních po sobě, protože nikdo nikomu nezadal jasný úkol a termín, co se v tomto případě má udělat. A tak se téma jen posouvalo dál a dál. Takhle tripartita určitě fungovat nemůže. Potřebujeme efektivnější řízení, jaké známe z firem. Zadání úkolu, termín, odpovědnost, vykonatelnost.

Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů, další zástupce zaměstnavatelů v tripartitě a jeden z partnerů Svazu, má od ledna nového prezidenta Jiřího Horeckého, který nahradil dlouholetého šéfa Jana Wiesnera. Stihli jste si už společně nastavit pravidla spolupráce a mění se s novou tváří KZPS něco pro firmy, které společně zastupujete?

Řekl bych, že pokračujeme ve velice dobrém trendu, který nastavili již naši předchůdci Jaroslav Hanák a Jan Wiesner, kterým za jejich dlouhou práci pro české firmy moc děkuji. Byl bych rád, abychom si s Jiřím Horeckým k sobě našli podobně blízkou cestu, jakou měli právě Jarda Hanák s Honzou Wiesnerem. Myslím, že jsme začali dobře, často spolu komunikujeme. A byl bych rád, abychom v tom pokračovali.

(Václav Rokyta)

Přál bych si, aby tripartita byla akčnější v zadávání úkolů, jejich sledování a vyhodnocování.



EVROPA PŘIPRAVUJE OSLAVY 40 LET SOCIÁLNÍHO DIALOGU

PŘEDSEDNICKÁ BELGIE ODSTARTOVALA VE VAL DUCHESSE PŘÍPRAVY NA OSLAVU 40 LET USTAVENÍ SOCIÁLNÍHO DIALOGU V ROCE 1985

Cílem tohoto významného evropského projektu bylo před 40 lety zahájit sociální dialog a zapojit evropské sociální partnery do procesu vnitřního trhu. Duchovní otec evropského sociálního dialogu Jacques Delors to tehdy komentoval slovy: „Aby Evropská unie fungovala, potřebujeme hospodářskou soutěž, která podněcuje solidaritu, která spojuje, a spolupráci, která posiluje.“

O čtyři desetiletí později předsedkyně Evropské komise Ursula von der Leyenová ve spolupráci s belgickým předsednictvím uspořádala dne 31. 1. 2024 v historickém Val Duchesse tripartitní sociální summit na vysoké úrovni za účasti vedoucích představitelů evropských sociálních partnerů, jehož cílem bylo dát sociálnímu dialogu nový impulz.

DEKLARACE Z VAL DUCHESSE

Deklarace vyjadřuje závazek posílit sociální dialog na úrovni EU a spojit síly při řešení klíčových výzev, kterým naše ekonomiky a trhy práce čelí. Cílem je dosáhnout prosperujících společností všech velikostí, služeb obecného zájmu a veřejných služeb, kvalitních pracovních míst a zlepšených pracovních podmínek. Evropská komise, předsednictví Rady Evropské unie a evropské sociální partnery se proto zavazují k následujícím krokům:

AKČNÍ PLÁN PRO ŘEŠENÍ NEDOSTATKU PRACOVNÍCH SIL A DOVEDNOSTÍ

Dlouhodobá konkurenceschopnost EU musí jít ruku v ruce s kvalitními pracovními místy a pracovní silou, která je vybavená správnými dovednostmi. Nedostatek pracovních sil a dovedností, který se objevuje v mnoha odvětvích, se ale stal překážkou udržitelného růstu. Signatáři Deklarace se společně zavázali přispět svým dílem a přivést více lidí na trh práce, zlepšit pracovní podmínky, usnadnit uznávání kvalifikací a integrovat pracovníky přicházející ze zahraničí prostřednictvím sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání.

NOVÝ EVROPSKÝ ZMOCNĚNEC PRO SOCIÁLNÍ DIALOG

Evropská komise ustanoví zvláštního zmocněnce pro evropský sociální dialog. Jeho cílem bude podporovat a koordinovat provádění Doporučení Komise o posilování sociálního dialogu v EU a bude také kontaktním místem pro sociální partnery. Mezi jeho úkoly bude patřit:

- Organizovat síť koordinátorů sociálního dialogu napříč generálními ředitelstvími EK
- Podporovat informovanost a bránit roli sociálních partnerů při tvorbě politik jako součásti činnosti Komise a obecněji procesů tvorby politik EU

- Konzultovat se sociálními partnery rozvoj a podporu při budování kapacit sociálních partnerů v rámci Evropského sociálního fondu
- Pravidelně se účastnit schůzí výboru pro sociální dialog na meziodvětvové a odvětvové úrovni
- Koordinovat reakci EK v případech, kdy není sociální dialog respektován a náležitě podporován

PAKT PRO EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ DIALOG

Summit sociálních partnerů ve Val Duchesse zahajuje proces směřující k „Paktu pro evropský sociální dialog“, který bude zahrnovat řadu tripartitních a bipartitních schůzek s evropskými sociálními partnery s cílem přijít s novými návrhy, jak posílit evropský sociální dialog.

(Vladimíra Drbalová,

poradkyně pro mezinárodní a EU sociální záležitosti)

Kompletní text deklarace si můžete [přečíst zde](#)

JAK ZLEPŠIT SPOLUPRÁCI S VYSOKÝMI ŠKOLAMI VE VZDĚLÁVÁNÍ A VÝZKUMU

SVAZ BUDE V LETOŠNÍM ROCE ZJIŠŤOVAT, CO PŘEDEVŠÍM BRÁNÍ SPOLUPRÁCI VYSOKÝCH ŠKOL A FIREM V OBLASTI VAVAI A PRAKTICKÉ VÝUKY STUDENTŮ, A NAVRHOVAT, JAK TYTO PŘEKÁŽKY ODSTRANIT.



Spolupráce s vysokými školami se dostává do popředí zájmu firem. Jde jak o oblast praktické přípravy studentů v reálném prostředí firem, tak i o spolupráci na výzkumu, vývoji a inovacích (VaVaI).

PŘETRVÁVAJÍCÍ PŘEKÁŽKY A NEDOSTATEK SPOLEČENSKÉ PODPORY

Novela vysokoškolského zákona z roku 2016 umožnila profilovat studijní programy VŠ na akademické a profesní. Profesní programy mají rozšířenou praktickou výuku a povinnou spolupráci s firmami či jinými poskytovateli praktického vzdělávání. Zapojení firmy nebo jiného poskytovatele spočívá nejen v tom, že zajistí praktickou výuku na pracovišti, ale také v tom, že zadává témata bakalářských/magisterských prací nebo poskytuje odborníky z praxe, kteří se přímo

zapojují do výuky studentů. Přestože zaměstnavatelské organizace tyto profesní programy propagují a firmy dostávají motivaci se do praktické výuky zapojit, počet profesních programů nijak výrazně nestoupá. Příčinou jsou nejen přetrvávající předsudky a obavy na obou stranách, ale i nízký společenský tlak na to, aby se vysoké školy otevíraly reálnému světu.

CESTA K VYŠŠÍ ÚROVNI INOVACÍ V ČR

V oblasti VaVaI je spolupráce firem a vysokých škol velmi potřeba. Vysoké školy totiž disponují rozsáhlými vědeckými znalostmi a výzkumnou infrastrukturou, vybudovanou v předešlých letech. Spolupráce tak pomáhá převádět výzkumné výsledky do praxe a umožňuje firmám dosáhnout vyššího stupně inovací, než by zvládly vlastními silami. Na to, že je nutné více podporovat spolupráci firem a akademické sféry, tak upozorňují doporučení pro ČR od Evropské komise a Národní politika VaVaI ČR 2021+ nebo na ni směřují některé cíle nového zákona o VaVaI a transferu technologií. Posílení této spolupráce je zakotveno také v programovém prohlášení vlády. Současný stav v ČR však nenaplnuje potenciál a nedosahuje úrovně nej-inovativnějších států.

SVAZ PODPORUJE SPOLUPRÁCI FIREM A VYSOKÝCH ŠKOL

Cílem Svazu je proto zanalyzovat a vyhodnotit stav a úroveň spolupráce v oblasti VaVaI, transferu inovací, praktické výuky studentů a celoživotního vzdělávání. Na základě těchto poznatků a zahraničních příkladů dobré praxe pak navrhne opatření, která by měla zlepšit spolupráci firem a vysokých škol, posílí konkurenceschopnost ČR a zvýšit kvalifikaci zaměstnanců. Získané informace a návrhy se využijí ke komunikaci se státní správou a vysokými školami s cílem zlepšit současný stav. Součástí sociálního dialogu bude i komunikace s odbory, jejichž představitelé (společně se zástupci státní správy) dostanou pozvání, aby se zapojili jak do focus groups, tak i do minikonference, kterou Svaz uspořádá v závěru roku. Tyto aktivity budou probíhat v rámci činností podle § 320a písm. a) zákoníku práce.

*(Miloš Rathouský,
zástupce ředitelky Sekce zaměstnavatelské)*

*Rubrika Okénko sociálního dialogu je financována
na základě § 320a písm. a) zákoníku práce.*

ČPZP PODPORUJE PREVENCI MELANOMU

MELANOM JE JEDNÍM Z NEJZÁVAŽNĚJŠÍCH TYPŮ RAKOVINY. NEJČASTĚJI SE OBJEVUJE NA KŮŽI, KTERÁ JE VYSTAVOVÁNA SLUNEČNÍMU ZÁŘENÍ.



Je to nádor, který se zpočátku ani příliš neprojevuje. Přesto by ho lidé měli brát velmi vážně. Maligní neboli zhoubný melanom totiž poměrně rychle metastázuje do lidských orgánů, jako jsou například plíce, střeva či mozek. Nejvíce se vyskytuje na kůži, ale prakticky může vzniknout v jakékoliv tkáni, tedy i na sliznici nebo v oku. Jedinou možností, jak jej odhalit včas, jsou pravidelné kontroly u dermatologa.

KONTROLA ZNAMÉNEK VE STANU JIŽ POSEDMÉ

Česká průmyslová zdravotní pojišťovna (ČPZP) si uvědomuje nebezpečí výskytu melanomu a nutnosti prevence. Proto třetí největší zdravotní pojišťovna v ČR nejen přispívá na vyšetření pigmentových skvrn u odborného lékaře ze svých preventivních programů. Ale navíc každým rokem v průběhu května a června pořádá preventivně vzdělá-

vací road show Spolu proti melanomu s bezplatným vyšetřením kůže. Tato akce se poprvé objevila v roce 2016 a okamžitě si získala pozornost veřejnosti. Nekonala se dva roky z důvodu pandemie koronaviru, takže letos je to sedmý ročník.

JAKÉ ZMĚNY NA KŮŽI BY VÁS MĚLY PŘIVÉST DO STANU ČPZP?

- Plošné zvětšování - rozpijení nebo vyvýšení znamének
- Změna zbarvení znaménka
- Krvácení, svědění, strup, červený okraj
- Mají-li na kůži nový útvar, který se dlouho nehojí
- Nově objevené, stále se měnící znaménko
- Větší množství znamének na kůži

Vyšetření zdarma zahrnuje všechny zájemce, kteří přijdou, bez ohledu na příslušnost ke zdravotní pojišťovně. Odehrává se ve speciálním stanu na náměstí či před obchodním centrem ve vybraném městě, kde lékaři lidem kožní znaménka kontrolují po celý jeden den v době od 10 do 17 hodin. Používají k tomu ruční dermatoskop. Vyšetření pacientů probíhá zcela diskrétně ve třech oddělených vyšetřovnách. Nedílnou součástí kampaně je doprovodný program v oblasti zdravého životního stylu, jako jsou například odborné rady, jak se chránit před sluncem.

V ROCE 2023 ZACHYTLI LÉKAŘI TĚMĚŘ 500 PACIENTŮ S PODEZŘELÝM NÁLEZEM

Lékaři, kteří s ČPZP během kampaně Spolu proti melanomu spolupracují, se rozhodně nenudí. Zájem veřejnosti nechat se zdarma vyšetřit je tak velký, že ordinacemi ve stanu prošly již desítky tisíc zájemců. Při loňské akci lékaři odhalili podezřelý útvar na kůži u téměř pěti set pacientů, kteří byli odesláni k dalšímu odbornému vyšetření. Nálezů bylo o celých 17 procent více než v roce 2022.

Letošní kampani, která opět zamíří do 15 měst, je vyhrazen termín od 13. května do 6. června. Jedná se o města Opava, Zlín, Prostějov, Olomouc, Liberec, Kladno, Plzeň, Znojmo, Jihlava, České Budějovice, Písek, Trinec, Havířov, Frýdek-Místek a Ostrava. Další informace najdete na www.spoluprotimelanomu.cz.

(PR článek)

OPTIMISMUS ČESKÝCH VÝVOZNÍCH FIREM POKRAČUJE

EXPORTNÍ STATISTIKY PRO ROK 2023 POTVRDILY OČEKÁVÁNÍ SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY. ČESKÝM EXPORTÉRŮM SE NADÁLE DAŘILO, ZEJMÉNA V PRVNÍ POLOVINĚ MINULÉHO ROKU.



Zahraniční obchod se zbožím překročil hranici 4,43 bilionu korun a překonal tak rekordní objem 4,41 bilionu korun z roku 2022. Hlavními obchodními partnery zůstávají země Evropské unie a zbytku Evropy s celkovým podílem na vývozu přes 80 %, resp. 90 %.

CESTA ZA HRANICE EU

Podpora lepší diverzifikace exportu je jedním z klíčových požadavků Svazu. Cílem je, aby český vývoz mimo Evropskou unii v průměru rostl rychlejším tempem než export do EU. Vítejme proto novou Export-

ní strategii ČR, ve které je zakotvený důraz na konzultace s podnikateli při výběru teritoriálního a sektorového přístupu, což může diverzifikaci českého exportu zvýšit.

PRO BEZPEČNOST JE DŮLEŽITÁ I DIVERZIFIKACE ZDROJŮ

V oblasti diverzifikace zůstává důležitým prvkem také dostupnost zdrojů a zabezpečení jejich dodávek. České firmy se neobejdou bez dostatečných zásob potřebných vstupů do výroby, zejména surovin a energií, a to za přijatelné ceny. Vláda by v rámci nové Exportní strategie ČR měla podpořit rozvoj strategických partnerství s významnými producenty a dovozci nerostných surovin. To je důležité nejen pro zajištění dodávek, ale také pro to, aby se snížila závislost na konkrétních dodavatelích.

CÍLOVÉ DESTINACE SE MĚNÍ

Z hlediska objemu meziročně stagnoval export do našich tradičních TOP 10 partnerských zemí – tj. do Německa, na Slovensko, do Polska, Francie, Itálie, Rakouska, Spojeného království, Nizozemska, Maďarska a Španělska. Stále důležitějším regionem pro mezinárodní obchod se tak stává Asie. Ekonomická provázanost, stvrzená největší dohodou volného obchodu (RCEP) na světě, tento trend ještě umocňuje. Proto jsou snahy o aktivní zapojení EU a také hájení národních zájmů (cesta premi-

éra Fialy po šesti zemích Asie, cesta prezidenta Macrona do Číny) v této oblasti zcela legitimní.

NEJVÍCE VZROSTL EXPORT NA UKRAJINU

Z jednotlivých zemí pak český export loni nejvíce vzrostl na Ukrajinu, a to o více než 34 %. Čím dál víc se ale ukazuje nutnost toho, aby české exportéry podporoval stát a aby se zvýšil celkový objem financí v pojišťovacím Fondu Ukrajina. Navrhované navýšení limitu na jednoho zákazníka (z tří na pět milionů eur) a lepší nastavení parametrů čerpání jsou velmi vítané, bohužel ale stále nestačí.

Další růst českého exportu v roce 2024 bude přímo záviset na ekonomickém růstu našich největších zahraničních obchodních partnerů, ale i na světové situaci v odvětvích, která jsou pro českou ekonomiku důležitá, zejména v automobilovém, strojírenském, elektrotechnickém a zdravotním průmyslu. Neméně důležitá bude finanční a institucionální podpora exportérů českým státem. Cílem by mělo být srovnat podmínky pro české exportéry s jejich největšími obchodními konkurenty, jako jsou firmy v Německu, Polsku, Francii, ale i na Slovensku a v Maďarsku.

(Lukáš Martin, ředitel Sekce mezinárodních vztahů)

DOPADY BREXITU NA ČESKÉ FIRMY JSOU VÝZNAMNÉ, VELKÁ BRITÁNIE ALE STÁLE PATŘÍ MEZI NAŠE KLÍČOVÉ PARTNERY

ČR A SPOJENÉ KRÁLOVSTVÍ HISTORICKY SPOJUJE SILNÉ OBCHODNÍ PARTNERSTVÍ. SVAZ PRŮMYSLU SI PROTO NECHAL ZPRACOVAT STUDII K DOPADŮM BREXITU NA ČESKÉ FIRMY.

Před brexitem se vzájemná obchodní výměna podílela 6 % na českém HDP. Když Britové v roce 2016 odhlasovali brexit, české firmy to zasáhlo různě a postupně, v závislosti na jejich velikosti, odvětví a předchozích zkušenostech s exportem. Z analýzy statistických dat vyplývá, že i když obchodní výměna ČR se Spojeným královstvím stále roste, jeho pozice jako obchodního partnera postupně slábne. Spojené království (UK) se tak propadlo ze 4. nejdůležitější vývozní destinace na 8. místo. Český vývoz do UK stojí na několika klíčových odvětvích, a to především na vývozu osobních automobilů, autodílů a počítačů. Tuto koncentraci brexit ještě posílil.

VÝZVY PRO MALÉ A STŘEDNÍ FIRMY

Brexit nejvíce dopadá na malé a střední firmy, které se musely rychle vyrovnat s novými pravidly a náročnou administrativou. Jako určující se ukázalo to, kolik zkušeností s vývozem do mimoevropských zemí měla daná firma před brexitem. V zemích jako Litva nebo Dánsko se malé a středně velké společnosti přizpůsobily brexitu lépe právě díky tomu, že měly zkušenosti s exportem na trhy do zemí mimo EU.

OBCHODNÍ PODMÍNKY PO BREXITU

Podnikatelé v ČR mohou nyní využívat režim Dohody o obchodu a spolupráci mezi EU a Spojeným královstvím (Trade and Cooperation Agreement, TCA), který od 1. ledna 2021 přinesl nulová cla pro veškerou obchodní výměnu zboží mezi EU a Spojeným královstvím, pokud zboží splňuje pravidla původu produktu. Spojené království (UK) zároveň deklaruje, že bude postupně zavádět instituty, které zjednoduší hraniční administrativu a kontroly. I když UK původně trvalo na speciální certifikaci UKCA pro evropské výrobce, od 1. srpna 2023 v UK nakonec platí certifikace CE, a to bez omezení doby trvání.

DOPORUČENÍ PRO PODNIKATELSKÝ SEKTOR

- Pokud chtějí české firmy rozvíjet podnikatelské aktivity v UK, měly by zvážit, že si tam založí dceřinou společnost, zejména pro poskytování služeb či při ucházení se o veřejné zakázky. Pro výrobní firmy může být při zvážení všech rizik zajímavou alternativou Severní Irsko.
- Britská strana zavádí nová pravidla postupně, a tak proces brexitu stále ještě není ukončený. Je proto třeba průběžně sledovat postup

v implementaci TCA. Podnikatelské asociace a příslušné vládní agentury mají k dispozici aktuální informace a pořádají odborné semináře, na kterých se lze dozvědět více o směřování brexitu a osvědčených postupech jiných firem.

- Přestože v současnosti je s vývozem na britský trh spojeno velké množství administrativy, UK připravuje řadu projektů, které by měly do budoucna administrativní zátěž při importu zboží snížit: Například jednotná odbavovací místa (Single Trade Window) by měla být plně implementována do roku 2027. Když se tedy firma rozhoduje, jestli opustí britský trh, je dobré počítat s tím, že administrativy by mělo spíše ubývat.

(Mikuláš Nozar, zástupce ředitele pro Evropskou unii, obchodní politiku a mezinárodní organizace)

[Přečtěte si více](#) o dopadech brexitu na české firmy

Spojené království se propadlo ze 4. nejdůležitější vývozní destinace Česka na 8. místo.



SMÍŠENÉ FINANCOVÁNÍ MŮŽE FIRMÁM POMOCI PŘI EXPANZI V ZAHRANIČÍ

SMÍŠENÉ FINANCOVÁNÍ JE NA VZESTUPU. SPOJUJE KAPITÁLOVÉ INVESTICE S VEŘEJNÝMI ZÁRUKAMI A POSILUJE UDRŽITELNOST ZAHRANIČNÍCH PROJEKTŮ.

Rok 2023 byl pro smíšené financování (blending finance) rokem velkých úspěchů, během kterého se rozběhl například Úvěrový fond pro cíle udržitelného rozvoje pro Agendu 2030. Tento fond nově kombinuje investiční zdroje a záruky a tím pomáhá i rozvoji soukromého sektoru. Přidal se tak k aktivitám multilaterálních rozvojových bank (MDB) a rozvojových finančních institucí (DFI).

Zvýšená potřeba humanitární pomoci na mnoha místech ve světě změnila v posledních letech toky veřejných financí. To naznačuje, že doposud dotované zahraniční projekty ekonomického rozvoje v nízké a středněpříjmových zemích nemohou zůstat závislé jen na veřejných zdrojích, a jejich udržitelnost je tak ohrožená. Nově se proto prosazují kapitálové investice smíšené s podpůrnými a zárukovými veřejnými fondy, tedy tzv. blendingové financování.

SNÍŽENÍ NÁROKŮ NA VEŘEJNÉ ROZPOČTY

Programy B2B a Záruka definované Českou rozvojovou agenturou jsou určeny pouze těm českým subjektům, které zkoumají podnikatelské možnosti v rozvojovém světě. Bohužel kvůli svým podmínkám spoluúčasti i limitujícímu pravidlu de minimis jsou tyto programy pro většinu podnikatelů nepoužitelné. Situaci v podpoře podnikatelských

projektů rozvojové pomoci nyní mění návrh zákona o holdingu Národní rozvojové banky (NRB), který připojuje Českou exportní banku (CEB) do státního holdingu s NRB. Propojením těchto institucí vzniká pro ČR příležitost zapojit se do aktivit evropského uskupení rozvojově-investičních institucí. Českým firmám to může přinést mnohé dodavatelské příležitosti a nové reference pro další zakázky v nadnárodních projektech multilaterálních bank a finančních institucí.

VYUŽÍJE I ČR FUNGOVÁNÍ VEŘEJNÉHO A SOUKROMÉHO KAPITÁLU?

Vznikem holdingu ČEB a NRB získá ČR nově předpoklady i pro rozvoj českého soukromého sektoru – nejen v Česku, ale také při zahraniční expanzi tam, kde je vhodná pracovní síla, která u nás chybí a brání to firmám efektivně růst. Rozvojově-investiční projekty mohou proto být pro tuzemskou ekonomiku přínosem v mnoha ohledech:

- podpoří projekty partnerství českých firem s místním soukromým sektorem v montáži a vývozu na třetí trhy,
- firmy získají start-up kapitál na inovace plynoucí z partnerského podnikání ve specifických podmínkách apod.,
- objeví se příležitost dodávek do rozvojově investičních projektů nadnárodních rozvojových institucí,

- podpoří firemní projekty technického vzdělávání v místě, které umožní dále využít absolventy v českých firmách – ať už v ČR, nebo propojením s vlastní expanzí na zahraniční trhy.

Všechny tyto možnosti mohou přispět k vzájemným ekonomickým přínosům, aniž by byly, díky podílu veřejných financí a kontrole bankou, porušeny zásady, pod kterými politika zahraniční rozvojové spolupráce (ZRS) ČR doposud fungovala. Pronikání českých firem na trhy třetích zemí je zcela v souladu se strategií větší diverzifikace českého vývozu, kterou Svaz dlouhodobě podporuje.

(Věra Venclíková, poradkyně pro zahraniční rozvojovou spolupráci)

[Více o smíšeném financování zde](#)



P&P Construction

Spoločnosť P&P Construction ponúka personálne služby ako komerčný subjekt v celoeurópskom meradle. Sme modernou a stabilnou spoločnosťou, ktorá disponuje skúseným organizačným tímom, výpočtovou technikou a kvalitnými službami pre klienta ponúkanými na mieru, čo je zárukou úspechu a spokojnosti na strane klientov aj pracovníkov.

Spoločnosť dodáva kvalifikovaných i nekvalifikovaných pracovníkov hlavne do:

- strojárenského priemyslu
- elektrotechnického priemyslu
- automobilového priemyslu
- logistiky

Našou prioritou je dodávanie personálu na pozície:

Zvárač STN 135 - 141 - 131 – 111, iný druh podľa požiadaviek klienta / zámočník / obrábač kovov / elektrikár / priemyselný elektrikár / tryskač – pieskovač / brusič kovov / stolár / nástrojár / skladník VZV / operátor výroby / lešenár / izolátor potrubí / montér /

Pracovníkov zabezpečujeme na základe konkrétnych požiadaviek klienta, čo si vyžaduje znalosť trhu práce, znalosť problematiky výroby, skúsenosti s prácou s ľuďmi a efektivitu. Odborný výber pracovníkov ušetrí klientovi množstvo času, financií, zníži fluktuáciu a náklady v oblasti ľudských zdrojov.

Výber pracovníkov spočíva v posúdení kvalifikačných a osobnostných predpokladov konkrétneho pracovníka a v ich porovnaní s nárokmi práce. Flexibilita služieb zaisťuje správny počet pracovníkov, zabráni nedostatku alebo nadbytku pracovníkov a tým zabezpečí plynulosť výrobného procesu a správnu produktivitu.

V rámci našich služieb ponúkame agentúrne dočasné pridelenie v Českej republike alebo zmluvu o dielo (Outsourcing) a recruiting v ostatných krajinách.

Pracovníkov dodávame do členských krajín EÚ : Česká republika, Slovenská republika, Rakúsko, Nemecko a do Švajčiarska a Nórska.

Naši najznámejší klienti sú: ŠKODA VAGÓNKA / ŠKODA TRANSPORTATION / VOP / ALSTOM / IVECO a iní významní klienti.

V prípade Vášho záujmu o spoluprácu kontaktuje naše obchodné oddelenie:

Martina Hodoňová:

☎ +421 905 761 469

✉ obchod@ppconstruction.sk

STARTUJE KAMPAŇ RESTARTUJTE EVROPU

BusinessEurope zahájila kampaň za změny politik během příštího politického cyklu EU pod heslem #RebootEurope. Zaměřuje se na to, co musí Evropa udělat během příštích pěti let. Cílem je vytvořit odolnou a konkurenceschopnou Evropskou unii s energiemi za dostupné ceny, lepší a jednodušší regulací, otevřenou obchodní politikou, silným vnitřním trhem a zaměřením na technologické inovace a rozvoj talentů. Mezi firmami a lídry byznysu, kteří se k výzvě připojili, je také Zuzana Ceralová Petrofová, prezidentka české společnosti PETROF.

V rozhovoru zdůraznila výhody členství v EU, ale také budoucí kroky k dalšímu zlepšení.

[Více o kampani Reboot Europe zde](#)

[Podívejte se na rozhovor se Zuzanou Ceralovou Petrofovou](#)

EVROPSKÁ KOMISE: 90% SNÍŽENÍ EMISÍ PRO ROK 2040

Začátkem února zveřejnila Evropská komise svá doporučení pro další klimatické cíle EU. Do roku 2040 by EU měla snížit emise skleníkových plynů o devadesát procent ve srovnání s rokem 1990. To je nad úroveň lineární trajektorie dané již schválenými cíli snížení o 55 % pro rok 2030 a faktické klimatické neutrality v roce 2050. Navrhovaný scénář počítá i se zachytáváním uhlíku, konkrétně asi 400 Mt CO₂ v roce 2040 (emise ČR jsou pro srovnání na úrovni kolem 118 Mt).

Oficiální legislativní návrh vzejde až z pera nově složené Evropské komise a bude muset projít celým legislativním procesem, každopádně pro průmysl bude klíčové zachovat si konkurenceschopnost. Dopady na Česko jako zemi

s rozvinutou průmyslovou základnou mohou být disproporčně vyšší. Před další diskuzí je nutné řádně zanalyzovat dopady na jednotlivé země a sektory hospodářství a zajistit dostatečné financování.

[Seznamte se s pozicí SP ČR](#)

[Graf vývoje emisí skleníkových plynů 1990 - 2021](#)

DLOUHÉ POVOLOVACÍ PROCESY V EU JAKO PŘEKÁŽKA FIREMNÍCH INVESTIC

Podle nového průzkumu, který BusinessEurope provedla mezi podniky z 21 evropských zemí, musí přibližně 60 % společností čekat na povolení jeden rok až šest let. Celkem 83 % firem pak považuje složitost a délku povolovacího procesu za překážku pro své investice v EU. Stěžují si také na nejistotu v souvislosti s předpisy EU a vnitrostátními předpisy. I když se další globální hráči, jako jsou USA a Čína, v této oblasti také potýkají s problémy, mají například lhůty, které pomáhají některé z těchto obtíží řešit.

Tři hlavní opatření, která by podle respondentů průzkumu nejvíce pomohla zlepšit a zrychlit povolovací procesy v EU, jsou:

- časové limity pro udělování povolení ze strany úřadů (86 %);
- lepší komunikace mezi podniky a úřady (82 %);
- možnost zahájit projekty/stavbu dříve (79 %).

[Kompletní výsledky průzkumu zde](#)

PRŮMYSL CHCE SVŮJ „INDUSTRIAL DEAL“

Na konci února se v Antverpách sešli zástupci 73 evropských firem a svazů se zástupci Evropské komise v čele s Ursulou von der Leyenovou. Cílem setkání bylo představit požadované změny a mandát pro příští Evropskou komisi. Signatáři deklarace, která má již přes tisíc podpisů, chtějí vedle Zelené dohody pro Evropu (Green Deal) i Evropskou průmyslovou dohodu (Industrial Deal), a to na stejné úrovni důležitosti. Svůj podpis připojil i Svaz průmyslu a dopravy ČR, protože průmysl je nutné v Evropě i v ČR udržet. Signatáři mimo jiné požadují dosažení prvního viceprezidenta Komise odpovědného za realizaci Evropské průmyslové dohody či komplexní akční plán pro zvýšení konkurenceschopnosti doby strategické priority.

[Více o průmyslové dohodě zde](#)

KONKURENCESCHOPNOST JAKO BYZNYSOVÁ PRIORITY PŘED VOLBAMI DO EVROPSKÉHO PARLAMENTU

V lednu letošního roku SP ČR spoluorganizoval debatu iniciativy Europe Unlocked, jejímž jsme členem a jejíž kampaň silně rezonuje v Česku i Bruselu. Panelisté se na pražské akci shodli, že je nutné co nejefektivněji posílit konkurenceschopnost a udržitelný růst v EU. Mezinárodní akce v prostorách Lichtenštejnského paláce se zúčastnili nejvýznamnější zástupci českého a švédského byznysu a vlády a řada dalších významných hostů. Za Svaz na akci zdůraznila viceprezidentka Milena Jabůrková potřebu regulační pauzy pro firmy, upozornila na zbytečný gold-plating a vyjádřila se pro větší integraci vnitřního trhu. Stejně cíle potvrdila i v Bruselu na akci Europe Unlocked k rozvoji digitální ekonomiky.

Další lednovou akcí, do které se SP ČR zapojil, bylo setkání Enrica Letty a členských firem a organizací

v Praze, kde Svaz opět zastupovala viceprezidentka Milena Jabůrková. Priority nové Evropské komise totiž ovlivní Zpráva o stavu vnitřního trhu, kterou bývalý italský premiér Enrico Letta na základě konzultací s firmami a dalšími subjekty předložil na dubnovém summitu. Podle přítomných firem ztrácí EU ve srovnání s USA konkurenceschopnost a rostou také obavy z narůstající byrokracie a překážek na vnitřním trhu.

[Více k evropským prioritám zde](#)

SWAZY ZE STŘEDNÍ A VÝCHODNÍ EVROPY PUBLIKOVYLY SPOLEČNÉ PRIORITY PRO CYKLUS EU 2024–2029

Publikace společných priorit s našimi partnery v regionu doplňuje další aktivity Svazu před nadcházejícími volbami do Evropského parlamentu. S partnerskými svazy z Rakouska, Slovenska, Slovinska, Maďarska a Chorvatska jsme se shodli na tom, že je potřeba koor-

dinovaně postupovat na podporu globální konkurenceschopnosti, otevřené strategické autonomie, zelené a digitální tranzice a rozvoje vysoce kvalifikované pracovní síly. Manifest vyzývá k tomu, aby se snížila regulační zátěž, zavedla se účinná opatření na ochranu obcho-

du, posílila se konkurenceschopnost a řešil se nedostatek pracovních sil prostřednictvím inovativního vzdělávání a rekvalifikace.

[Přečtěte si společné priority](#)

(Mikuláš Nozar, zástupce ředitele Sekce mezinárodních vztahů
Jana Hartman Radová, vedoucí kanceláře v Bruselu, stálá delegátka u BusinessEurope
Tomáš Trubačík, manažer a komunikátor pro Green Deal)

ABECEDA ÚSPĚCHŮ



BENEFITY SE ZDAŇJÍ PODLE NOVÉ METODIKY

I díky aktivitě Svazu se předešlo některým nesmyslným postupům, které by znamenaly pro firmy zbytečnou administrativní zátěž či nelogické zdanění. Svaz například prosadil, že pořádání kulturních a sportovních akcí pro zaměstnance nebude nadále cílem zdanění. Podařilo se také potvrdit, že zdanitelným příjmem zaměstnance není ani drobné občerstvení na pracovišti.

DOSTUPNĚJŠÍ FIREMNÍ ŠKOLKY

Firemní školky jakožto zaměstnanecké benefity prošly legislativní úpravou. Svaz zajistil, aby ocenění těchto služeb vycházelo z tzv. ceny obvyklé dle okolních školek, které jsou zřizovány obcemi. Zároveň se Svaz podílel na osvobození příjmů v podobě nepeněžitých plnění ve formě stravování pro bývalé zaměstnance, kteří jsou již v důchodu.

LHŮTY PRO OVĚŘOVÁNÍ MĚŘIDEL A ANALYZÁTORŮ SE PRODLUŽUJÍ

V rámci vyhlášky, kterou se stanoví měřidla k povinnému ověřování a měřidla podléhající schválení typu, MPO akceptovalo prodloužení lhůt ze čtyř na pět let a analyzátorů alkoholu v dechu z šesti měsíců na jeden rok.



MENŠÍ POPLATEK ZA POZE

Vláda dodatečně schválila 3,5 miliardy Kč na zmírnění nárůstu regulovaných složek elektřiny skrze poplatek za POZE u firem na hladině VN a VVN. Toto se promítlo do relevantních cenových rozhodnutí ERÚ pro rok 2024. Díky Svazu tak energeticky náročné firmy výrazně ušetří. Zároveň se povedlo odsunout nejasné změny v tarifní struktuře pro VN a VVN na rok 2025.

PŘIJATELNĚJŠÍ REGULACE UMĚLÉ INTELIGENCE

Letos v březnu schválil Evropský parlament Akt o umělé

inteligenci. Vstoupí v platnost dvacet dní po vyhlášení v Úředním věstníku a bude plně použitelný 24 měsíců po svém začátku platnosti. Svaz průmyslu prosazoval, aby byly regulovány jen co nejrizikovější systémy umělé inteligence a nedocházelo tak ke zbytečným překážkám v oblasti jejich vývoje a využívání. Výsledná verze Aktu je tak po apelu evropských byznysových asociací pro vývojáře i firmy mnohem snesitelnější.

SNAZŠÍ ODPOČTY NA VÝZKUM A VÝVOJ

Daňové odpočty na výzkum a vývoj se změnilly. Na návrh SP ČR prošla legislativní úprava, která zmírňuje stávající formalismus. Firmám pomůže při kontrolách z finančních úřadů.



ZMĚNY V LINIOVÉM ZÁKONĚ OVLIVNIL SVAZ

Liniový zákon zefektivní povolování dopravních, energetických i telekomunikačních staveb. Svaz předkládal návrhy v rámci Výboru pro strategické investice. Nyní připravujeme další návrhy.

DĚLÁME PRO VÁS



ROZŠÍŘENÍ PŘEHLEDU DAŇOVÝCH ZMĚN

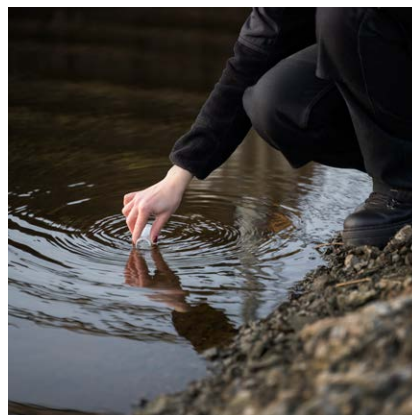
Ministerstvo financí doplnilo na své webové stránky Přehled daňových změn. Díky požadavku Svazu se přehled rozšířil o upřesnění k zaměstnaneckým akciím, konkrétně explicitní potvrzení, že u nepřevoditelných opcí se nemění stávající situace a i nadále nepřevoditelné opce zdaňovány nejsou. Dále bylo uvedeno potvrzení, že od 1. ledna 2024 došlo k posunu u daní z příjmů, tj. u sociálního a zdravotního pojištění ještě bude následovat úprava příslušných zákonů.

NOVÝ WEB SVAZU WWW. ZELENATRANSFORMACE.CZ

Svaz spustil nový web www.zelenatransformace.cz. Získáte na něm nejdůležitější informace v oblasti klimatických cílů i zelené legislativy. Členové Svazu mohou zasílat své projekty, záměry a podílet se tak na rozvoji a obsahu webu.

ZMĚNY VE VÝZNAMNÝCH ENERGETICKÝCH STRATEGIÍCH

Svaz se aktivně účastní aktualizace



Státní energetické koncepce (SEK), Politiky ochrany klimatu a Vnitrostátního plánu v oblasti energetiky a klimatu. Zástupci Svazu uplatnili přes sto stran připomínek a mimo jiné do SEK prosadili indikátory, které se týkají cen energií.

SVAZ ODMÍTÁ KONTINUÁLNÍ MĚŘENÍ VYPOUŠTĚNÍ ODPADNÍCH VOD

Zástupci Svazu vystoupili na Výboru pro životní prostředí a podpořili stanovisko Výboru, které doporučuje v § 38 na konci odstavce 1 doplnit, že kontinuální měření se nebude vztahovat na odpadní vody vypouštěné ze zařízení podle přílohy č. 1 k zákonu o integrované prevenci. Po druhém čtení tu zůstává šance, že se povinnost nebude vztahovat na řadu průmyslových provozů.

VYUŽIJTE VYHLEDÁVAČ PODPORY PRO FIRMY

Komplexní a jednoduchý vyhledávač nástrojů podpory pro firmy vznikl díky iniciativě Svazu průmyslu. Je tak k dispozici základní rozcestník, který zpracovalo Ministerstvo prů-

myslu a obchodu. Naleznete jej na www.podporapodniku.cz.

V RADĚ VLÁDY ZASEDL ZÁSTUPCE ONSEMI

Vláda schválila nominanta SP ČR do Rady pro výzkum, vývoj a inovace. Je jím Josef Švejda ze společnosti onsemi, která se věnuje výrobě polovodičů. Dlouhodobě jsme prosazovali tohoto nástupce Eduarda Palíška, kterému skončil poslední druhý mandát v RVVI.



PŘIPRAVTE SE NA NOVOU SMĚRNICI O KYBERNETICKÉ BEZPEČNOSTI

Do konce letošního roku má být do české legislativy zařazena nová evropská směrnice o kyberbezpečnosti (NIS2), která se nově bude týkat tisíců českých firem. Svaz proto připravuje speciální odborné kurzy, které povedou autoři připravovaného zákona. Ti pomohou firmám včas se na tuto situaci připravit.

[Registrujte se](#) na květnové termíny a vyberte si svůj kurz se slevou pro členy SP ČR

CO SE ŘEŠÍ V REGIONECH



PETR HOLICA JE NOVÝM ŘEDITELM REGIONÁLNÍCH ZASTOUPENÍ

Představenstvo SP ČR vyčlenilo regionální zastoupení ze Sekce vnějších vztahů do nové samostatné Sekce regionálních zastoupení. Tato změna poukazuje na důležitost, s jakou Svaz přistupuje ke svým zastoupením v regionech. Petr Holica přichází z pozice regionálního manažera pro Moravskoslezský a Zlínský kraj. Na jeho místě ho vystřídala Michaela Válková, která v roli regionální manažerky pro tyto kraje pracuje od loňského roku. Svaz má díky svým zastoupením působnost na celém území České republiky. Právě tato regionální zastoupení zajišťují pružnou a efektivní komunikaci mezi Svazem a jeho členy na místní úrovni.

ČLENOVÉ SE SETKALI S VICEPREZIDENTKOU KATEŘINOU KUPKOVOU

Toto pravidelné setkání si klade za cíl přenést aktuální informace mezi Svazem a firmami v regionu. Na únorovém setkání Kateřina Kup-

ková představila aktuální agendy Svazu, dále postoj Svazu k cenám energií, emisním povolenkám a dalším opatřením, která ovlivňují konkurenceschopnost vůči zahraničním firmám. Řešili jsme také otázku podpory technického vzdělávání a rozhybání statického trhu práce. Na poradě Kateřinu Kupkovou doplnil také nově kooptovaný člen představenstva SP ČR Roman Heide, který se věnoval tématu emisních povolenek a cen energií.



BOHDAN WOJNAR SHRNL PERSONALISTŮM CÍLE SVAZU

Viceprezident SP ČR Bohdan Wojnar navštívil personalisty v Moravskoslezském kraji a představil jim aktuální cíle nového představenstva SP ČR. Dagmar Kužvartová, ředitelka Sekce zaměstnavatelské, také shrnula aktivity Svazu v pracovněprávní oblasti. Dále představila záměry Svazu napříč agendou Sekce zaměstnavatelské, tj. nejen v otázce zákoníku práce, ale také v oblasti BOZP, případně zaměstnávání cizinců. Přítomní personální ředitelé upozornili na to, že stávající přístup

příslušných ministerstev je strnulý a neodráží realitu pracovního trhu.

SPOLUPRÁCE V KARLOVARSKÉM KRAJI POSILUJE

Svaz je významným sociálním partnerem v Radě hospodářské a sociální dohody ČR, stejně jako v krajských tripartitách. Od začátku letošního roku se v roli stálého hosta účastní také zasedání Rady hospodářské a sociální dohody Karlovarského kraje. Zájmy členských organizací Svazu zde bude v zastoupení hájit a prosazovat regionální manažerka SP ČR pro Ústecký a Karlovarský kraj Radka Bartíková. „Těší mě, že podněty a požadavky členů Svazu budeme moci prosazovat na dalších místech. Věřím, že navážeme na dobře započatou spolupráci a společné úsilí všech zúčastněných stran povede k hospodářskému a sociálnímu rozvoji kraje,“ uzavřela Radka Bartíková.

V OLOMOUCI PODPORUJE SVAZ SPOLUPRÁCI FIREM A UNIVERZITY, V PARDUBICÍCH PAK TECHNICKÉ A ŘEMESLNÉ OBORY

Podpora spolupráce mezi akademickou sférou a byznysem, podpora TECHNOhrátek a diskuze ke směřování odborného školství – takový byl úvod roku v Pardubickém a Olomouckém kraji. Setkání zástupců chemických kateder Přírodovědecké fakulty UPOL a firem přineslo seznámení a konkrétní nápady na možnou budoucí spolupráci. Takto zaměřená akce byla první, ale jistě ne poslední. Regionální zastoupení

je připraveno podpořit téma vzájemné spolupráce různými aktivitami. Další příležitostí, tentokrát na středoškolské úrovni, byl kulatý stůl zaměstnavatelů a středních škol, které působí v elektrotechnickém odvětví. Pokračuje i podpora Svazu technických a řemeslných oborů. Tradiční celoroční podpora TECHNOhrátek vyvrcholila slavnostním vyhlášením v Pardubicích, v jehož rámci byli ocenění šikovní a aktivní žáci i studenti. Svaz tuto prestižní událost, které se účastnilo vedení kraje i města, opět podpořil předáním hodnotné ceny.



KULATÝ STŮL: ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

Regionální zastoupení SP ČR ve spolupráci s Úřadem práce ČR, Krajskou pobočkou v Brně, připravilo ve druhé polovině ledna kulatý stůl na aktuální téma Plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Hlavním cílem bylo praktickým způsobem rozebrat problematiku plnění, kdy zaměstnavatelům, kteří zaměstnáva-

jí více než 25 zaměstnanců, je podle § 81 odst. 1 zákona o zaměstnanosti uložena povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši 4% povinného podílu na celkovém počtu jejich zaměstnanců. Velmi diskutovaným tématem byla ze strany zaměstnavatelů například oblast plnění povinného podílu odběrem výrobků a služeb a zejména fakturací a plnění termínů.

ROZVOJ FARMACEUTICKÉHO PRŮMYSLU V REGIONU

V rámci pražského a středočeského regionálního zastoupení se na konci února uskutečnilo setkání člena představenstva SP ČR a generálního ředitele společnosti LINET Tomáše Koláře a vedoucího Expertního týmu pro zdravotnictví Miroslava Paláta se zástupci členských firem z oblasti farmaceutického průmyslu. Diskuze o aktuálnosti a důležitosti této oblasti se opírala o specifický výrobně výzkumný obor s vysokou přidanou hodnotou a s výrazným ekonomickým potenciálem. Vzhledem k přesahu tohoto sektoru do více rezortních oblastí (průmysl, kvalifikovaná pracovní síla, zdravotnictví, inovace a R&D) by bylo vhodné, aby se tato setkání konala pravidelně a s větší frekvencí.

KATEGORIZACE PRÁCE PRO ZDRAVOTNÍ BEZPEČNOST ZAMĚSTNANCŮ

Kategorizace práce se týká zařazení pracovního výkonu zaměstnance do příslušné kategorie, která určuje, jak velká je pravděpodobnost zdravotních rizik. Musí ji provádět každý zaměstnavatel, který zaměstnává ales-



poň jednoho zaměstnance. Vzhledem ke složitosti správné kategorizace prací připravilo RZ Liberec pro firmy seminář, na kterém odborníci ze Státního zdravotního ústavu dopodrobna vysvětlili, jak by se mělo postupovat. Zároveň kolegové z Krajské hygienické stanice upozornili na nejčastější nedostatky oznámení či žádostí o zařazení prací do kategorií. Pro velký zájem firem budeme tento seminář opakovat (29. května 2024) v centrále SP ČR v Praze..

[Kompletní kontakty](#)
na regionální kanceláře Svazu
průmyslu a dopravy ČR

ČLENOVÉ SVAZU MODERNIZUJÍ VEŘEJNOU DOPRAVU A SLAVÍ VÝZNAMNÉ VÝROČÍ



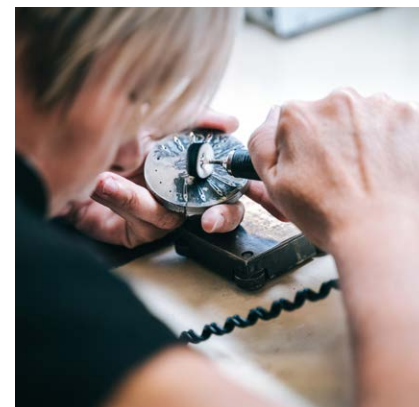
VODÍKOVÝ AUTOBUS PRO MOSTECKO SE OSVĚDČIL I V ZIMNÍM PROVOZU

Rafinérská a petrochemická skupina ORLEN Unipetrol uskutečnila ve spolupráci s městy Most a Litvínov druhou fázi pilotního provozu vodíkového autobusu, který vyvinula slovenská společnost Mobility&Innovation Production s.r.o. „Vodíkový autobus jsme zařadili do provozu na vybraných linkách ve městech Most a Litvínov od pondělí 5. února do neděle 11. února,“ přiblížil Daniel Dunovský, ředitel Dopravního podniku měst Mostu a Litvínova, a dodal: „Provoz byl v létě i v zimě bezproblémový, autobus je tichý a bezemisní. Pozitivní ohlasy jsme získali také od cestujících. Aktuálně zpracováváme doporučení ohledně možného zařazení vodíkových autobusů do našeho vozového parku.“ Města Most a Litvínov spolu se společností ORLEN Unipetrol a dalšími subjekty jsou aktivní součástí vodíkové platformy v Ústeckém kraji. Obě města patří mezi průkopníky vodíkové mobility v hromadné dopravě.



HITACHI ENERGY INVESTUJE VÍCE NEŽ 30 MILIONŮ EUR DO ROZŠÍŘENÍ PROVOZU TRANSFORMÁTORŮ V NĚMECKU

Až 100 nových pracovních míst bude potřeba po rozšíření a modernizaci závodu na výrobu energetických transformátorů v německém Bad Honnefu. Projekt má být dokončen v roce 2026 a je reakcí na rostoucí poptávku po transformátorech, umožňujících přechod na čistou energii v Evropě. „Elektrina bude páteří celého našeho energetického systému. V globální energetické soustavě roku 2050 budeme potřebovat přibližně čtyřikrát větší kapacitu výroby elektrické energie a přenos až třikrát větší množství elektrické energie než v roce 2020,“ uvedl Bruno Melles, výkonný ředitel obchodní jednotky Transformátory ve společnosti Hitachi Energy. „Zařízení v Bad Honnefu je jedním z příkladů našeho závazku rychle rozšiřovat naši globální působnost a kapacitu, abychom uspokojili zrychlující se poptávku vyvolanou přechodem na novou energetiku.“



ČESKÝ VÝROBCE HODINEK PRIM SLAVÍ V LETOŠNÍM ROCE DVOJITÉ VÝROČÍ

Rok 2024 je pro společnost ELTON hodinářská, tradičního výrobce hodinek PRIM, ve znamení významných výročí. Firma z Nového Města nad Metují si připomíná 75 let od založení československé hodinářské tradice a zároveň 70 let od úspěšného zahájení výroby prvních náramkových hodinek. Na podzim roku 1949, byly v Novém Městě nad Metují zahájeny první kroky k výrobě domácích náramkových hodinek. O tom, že navrhnout, zkonstruovat a vyrobit náramkové hodinky nebylo v 50. letech nic jednoduchého, svědčí fakt, že první prototyp spatřil světlo světa až v roce 1954, po pěti letech intenzivního vývoje. Vůbec první model našich hodinářů se jmenoval Spartak a teprve od roku 1957 se na výrobky novoměstského závodu začala používat značka PRIM. Svou unikátní výrobu představují i veřejnosti v rámci Dne otevřených dveří. Letos se můžete na výrobu českých hodinek PRIM podívat v sobotu 7. září.

(šev)

T-MOBILE JE NOVÝM PARTNEREM SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR

PROHLoubENÍ VZÁJEMNÉ SPOLUPRÁCE A NAVÁZÁNÍ NA DŘÍVĚJŠÍ SPOLEČNÉ PROJEKTY POTVRZUJE DŮLEŽITOST DIGITALIZACE PRO EKONOMIKU A REGIONÁLNÍ ROZVOJ ČESKÉ REPUBLIKY.

Partnerství mezi Svazem průmyslu a dopravy ČR a společností T-Mobile se zaměří mimo jiné na podporu digitální transformace průmyslu a rozvoj digitální infrastruktury, které jsou klíčové pro to, aby si firmy i veřejná správa udržely konkurenceschopnost.

DIGITÁLNÍ INOVACE PRO ČESKÝ PRŮMYSL

Partnerství Svazu a T-Mobile umožní více podporovat český průmysl prostřednictvím inovací a moderních digitálních technologií. Velmi pravděpodobně povede i ke vzniku nových pracovních skupin, které se v rámci SP ČR budou vybraným tématům věnovat. „Témata digitální ekonomiky, inovací, rozvoje infrastruktury či regionů rezonují českou společností čím dál víc. Zároveň představují velké výzvy a příležitosti nejen pro naše firmy, ale i stát. Jsme proto rádi, že se T-Mobile stává novým partnerem Svazu průmyslu a dopravy ČR a společně se tak budeme moci zaměřit na to, abychom mnohem intenzivněji podporovali další oblasti v českém průmyslu,“ říká prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jan Rafaj. T-Mobile se vedle společnosti ČEZ stává již druhým partnerem Svazu. Přináší do partnerství mimo jiné i své odborné znalosti v oblasti digitální transformace průmyslových odvětví a moderních technologických řešení, jako



jsou 5G sítě, datová centra, internet věcí (IoT) nebo bezpečnost.

POSILOVÁNÍ KONKURENCESCHOPNOSTI

Nedostatečný pokrok v oblasti digitalizace může mít za následek to, že firmy ztratí konkurenční výhodu, jak naznačuje Luboš Lukasík, ředitel divize pro firemní zákazníky společnosti T-Mobile: „Partnerství se Svazem průmyslu a dopravy ČR nám dává možnost přiblížit českým firmám inovace a moderní digitální technologie, které jim mohou pomoci optimalizovat procesy, zefektivnit provozy a zvýšit konkurenceschopnost našeho průmyslu. V Evropě

vidíme, jak daleko se za poslední roky dostaly Finsko, Dánsko nebo Nizozemsko, a nesmíme si ten vlak západní Evropy nechat ujet.“

(Václav Rokyta)

Detaily o novém partnerství SP ČR a T-Mobile se dozvíte prostřednictvím speciálního podcastu s Janem Rafajem a Lubošem Lukasíkem. [Poslechnout si ho můžete zde](#)



Prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR J. Rafaj přivítal prezidenta Francie E. Macrona na Česko-francouzském jaderném fóru. Francouzský prezident ve svém projevu vyzdvihl význam jaderné energie pro energetickou soběstačnost, nezávislost a konkurenceschopnost Evropské unie.



↑ Podnikatelé vedení viceprezidentkou SP ČR M. Jabůrkovou doprovodili prezidenta republiky P. Pavla do Litvy na byznys fórum Iniciativy Trojmoří.



↑ Tuzemské firmy si uvědomují výhody, které jim členství ČR v Evropské unii přineslo, zaznělo na tiskové konferenci Svazu ke 20 letům Česka v EU.



↑ Během podnikatelské mise v Chile uzavřel Svaz partnerství s Cámara de Comercio de Santiago, díky kterému se tam české firmy budou moci lépe uplatnit.



↑ Na podnikatelskou misi do USA a Kanady vyrazilo v dubnu s prezidentem SP ČR J. Rafajem téměř 60 firem. Šlo o historicky nejpočetnější podnikatelskou misi do obou zemí.



↑ Představitelky SP ČR a České společnosti pro kybernetiku a informatiku podepsaly memorandum ke spolupráci při rozvoji digitálních kompetencí zaměstnanců i OSVČ.



↑ Těžební průmysl je jednou z oblastí, kde se v Zambii můžou prosadit zahraniční firmy. Čeští exportéři na podnikatelské misi SP ČR proto navštívili i měděný důl.



↑ Svaz byl součástí setkání k oslavě 20. výročí členství ČR v EU, které uspořádala společnost BeePartner a.s. v Dolních Vítkovicích.



↑ Vodík bude již brzy důležitým alternativním palivem v dopravě, vyplynulo z prezentace studie zpracované pro Svaz průmyslu.



VÍTÁME NOVÉ ČLENY

DANIEL URBAN

generální ředitel Svazu průmyslu a dopravy ČR

Rád bych ve Svazu přivítal nové členy, kterých od posledního vydání Spektra přibýlo neobvykle mnoho – šestnáct. Beru to jako projev důvěry ve Svaz a lidi, kteří přispívají k tomu, že jsme nejlepší zaměstnavatelská organizace v Česku. Těším se na spolupráci!



MEGA a.s.

Výrobce a dodavatel průmyslových technologií membránové separace založených na více než 30 letech vlastního výzkumu a vývoje.



ENERGY FINANCIAL GROUP a.s.

Český lídr na trhu s biometanem. Investuje do výstavby, provozu a inovací ekologicky šetrných energetických zařízení.



PRIMA BILAVČÍK, s.r.o.

Uherskobrodská firma s třicetiletou tradicí zajišťuje prodej, servis, kalibraci a poradenství širokého sortimentu měřicích přístrojů.



MDP GEO s.r.o.

Firma poskytuje komplexní služby a poradenství v oblasti geodézie, GIS a technologií pro správu majetku a budov.

Honeywell

HONEYWELL INTERNATIONAL s.r.o.

Inženýrská, výzkumná a vývojová divize společnosti Honeywell, zaměřená hlavně na letecké a vesmírné technologie a řešení z oblastí bezpečnosti a produktivity.

onsemi

ON SEMICONDUCTOR CZECH REPUBLIC (ONSEMI)

Společnost zabývající se návrhem integrovaných obvodů, výrobou desek z křemíku a karbidu křemíku a výrobou polovodičových čipů.



EKP ADVISORY, s.r.o.

Poradenská společnost v oblasti daní a účetnictví pro menší a střední firmy. Specializuje se na mzdy, vedení účetnictví, daňová přiznání a kontroly.



ČESKÁ BANKOVNÍ ASOCIACE

Sdružení 33 bank a stavebních spořitelů působících na českém trhu. Podporuje rozvoj českého bankovního sektoru, ekonomiky a finanční gramotnosti občanů.



Národní Agentura Práce

NÁRODNÍ AGENTURA PRÁCE s.r.o.

Zajišťuje administrativní servis včetně nábory zahraničních zaměstnanců pro české zaměstnavatele. Nabízí poradenství v oblasti trhu práce, politiky zaměstnanosti i adaptaci zahraničních pracovníků.



PRAGUE INTERNATIONAL BUSINESS SCHOOL, a.s.

Manažerská škola, jejíž programy od roku 1993 absolvovalo již více než 1 800 manažerů. Nabízí MBA, DBA, LL.M. i individuální programy dle potřeb a sektorového zaměření zaměstnavatelů.



MAMAVIS HEALING CARE s.r.o.

Společnost zabývající se výrobou a prodejem vodoléčebných zábalů, navazující na odkaz Vincence Priessnitzze.



TAKTIK, a.s.

Společnost se zaměřuje na IT infrastrukturu (zejména hyperkonvergovanou) a na kyberbezpečnost (NGFW, šifrování, ochrana koncových bodů).

ROWAN[®] LEGAL

ROWAN LEGAL, ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ s.r.o.

Česká advokátní kancelář s více než třicetiletou tradicí. Zastupuje největší národní a mezinárodní korporace včetně veřejných institucí. Poskytuje komplexní právní podporu v klíčových projektech.



STŘEDNÍ PRŮMYSLOVÁ ŠKOLA JESENÍK

Jediná technická střední škola na Jesenícku. Nabízí maturitní obory, učební obory a nástavbové studium strojírenského, stavebního a informačně technologického zaměření.



GRAFTON RECRUITMENT s.r.o.

Poskytuje prvotřídní náborové služby, talent management a personální řešení. S pobočkami v 17 zemích je součástí skupiny Gi Group, jednoho z předních světových poskytovatelů personálních řešení.



FORLEX s.r.o., ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ

S více než 20 lety zkušeností s komerční advokací poskytujeme právní služby mezinárodní úrovně pro zejména střední a velké podniky v ČR, SR a v zahraničí a s důrazem na rozvoj regionů, kde působí.

INZERCE

PAS Zábřeh na Moravě a. s.

Generální a střední opravy nákladních vozidel a komunální techniky



IVECO



• Autorizovaný servis TATRA a IVECO

Servis a kompletní opravy motorů

tel.: 606 782 355

SebelaR@pas-zabreh.cz

www.pas-zabreh.cz

NADAČNÍ FOND ŠKODA AUTO SLAVÍ PĚT LET A VYHLÍŽÍ BUDOUCNOST

NADAČNÍ FOND ŠKODA AUTO (NFŠA) BYL AUTOMOBILKOU ZALOŽEN NA KONCI ROKU 2018 SE VSTUPNÍM KAPITÁLEM 780 MIL. KČ JAKO DŮLEŽITÁ SOUČÁST STRATEGIE SPOLEČNOSTI V OBLASTI ESG A JAKO NÁSTROJ ROZVOJE REGIONŮ, VE KTERÝCH MÁ V ČESKÉ REPUBLICE SVÉ VÝROBNÍ ZÁVODY. V PRVNÍ FÁZI SE ZAMĚŘIL NA SYSTEMATICKOU PODPORU ROZVOJE MLADOBOLAVSKA, KDE NAVÁZAL NA FILANTROPICKOU ČINNOST ZAKLADATELŮ SPOLEČNOSTI VÁCLAVA KLEMENTA A VÁCLAVA LAURINA. V ROCE 2021 ROZŠÍŘIL PŮSOBNOST I DO DALŠÍCH REGIONŮ – NA KVASINSKO A VRCHLABSKO.



NFŠA pomáhá již šestým rokem a své aktivity dále rozšiřuje. Mateřská společnost Škoda Auto na základě loňských solidních hospodářských výsledků finančně podpořila dlouhodobou udržitelnost nadačního fondu částkou přes 104 mil. Kč. Díky tomuto kroku bude možné významně rozvíjet stávající i nové projekty a aktivity ve výrobních regionech Škoda Auto i v následujícím období. Kam tedy nadační fond směřuje? Heslem budoucnosti je transformace – nejen pro Škoda Auto v oblasti elektromobility, ale i pro lokality, kde automobilka působí. Transformace regionů na místa, kde se dobře žije. Transformace vzdělávacího systé-

mu, fungování regionálních veřejně prospěšných organizací či posilování odolnosti lokálních komunit. Mění se také nadační fond samotný na základě cenné zpětné vazby od všech partnerů - tak, aby byl zmíněný rozvoj regionů prováděn koncepčně a s vizí dlouhodobé udržitelnosti.

HLEDÁNÍ PRŮSEČÍKŮ

V příštích letech se automobilka skrze svůj nadační fond zaměří na klíčové strategické projekty, které zlepšují životy širokého okruhu obyvatel regionů. Jedná se například o výstavbu cyklistické a občanské infrastruktury, revitalizaci veřejného prostoru nebo záchranu historického dědictví. Cílem NFŠA jako aktivního lídra je vytvářet partnerství s veřejně prospěšnými organizacemi, samosprávami a soukromým sektorem.

Evoluce, ne revoluce. Tak by se dala shrnout cesta nadačního fondu do dalších let. Základní principy fungování fondu jsou jasné a postavené na regionálním dialogu, spolupráci s odborníky a porozumění veřejnosti. O tom ostatně svědčí stovky úspěšných aktivit podpořených prostřednictvím grantových výzev. Dále pak realizované strategické projekty v podobě podpory sdílené cyklistiky a vzdělávání. V neposlední řadě také

iniciace a následná výstavba nových lávek v Mladé Boleslavi, Mnichově Hradišti nebo klíčová partnerství s Královéhradeckým nebo Středočeským krajem. Nadační fond Škoda Auto buduje mosty fyzické i symbolické. Propojuje partnery, místa, myšlenky.

(PR článek)

NFŠA V ČÍSLECH

313 655 777 Kč
poskytnuté podpory

606
podpořených projektů

186
zapojených partnerů

5 let
fungování

3
regiony

EGOĚ noba

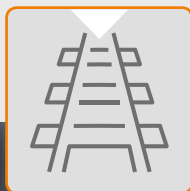
PROTIHLUKOVÉ CLONY Z RECYKLOVANÉ PRYŽE

Protihlukové
bariéry



- antivibrační desky
- protihlukové desky

Doprava



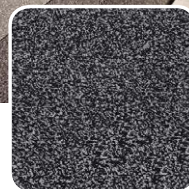
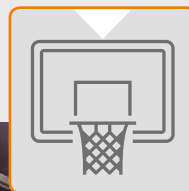
- bokovnice
(obložení kolejnic)
- kanalizační vpust' (kanály)
- antivibrační desky

Průmysl
a stavebnictví



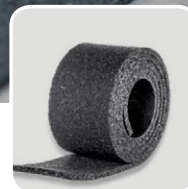
- antivibrační
a protihlukové desky
- protiskluzové podložky

Sport
a volný čas



- podlahy pro fitness
- povrchy pro dětská hřiště
- povrchy pro workout

Obalové
materiály



- protiskluzové
podložky a pásy

Sídlo: Vazová 2143, Uherský Brod

www.gelpo.cz | www.egoenoba.cz

SKODA

Nová Škoda Superb



již za
935 000 Kč s DPH*



Největší
servisní síť



Zvýhodnění
již od 2 vozů



Fleetový
konfiguratör



Zaměstnanecký
program



Garance smluvních
podmínek

Leader Vaší firemní flotily.

Stylová limuzína nebo praktické kombi? Obě se vyznačují vysokým komfortem a prvotřídní bezpečností. Za jízdy se o Vás starají ergonomická sedadla i řada asistenčních systémů. Přisvěcování do zatáček pak zajišťují Matrix-LED světlomety druhé generace s ještě lepší svítivostí. Novinkou jsou multifunkční ovladače, se kterými máte důležité funkce vždy na dosah. Vyberte si ze široké škály motorizací a povolte do své flotily naši novou vlajkovou loď. Při odběru 2 vozidel během 12 měsíců navíc získáte atraktivní cenové zvýhodnění pro velkooběratele. Pro více informací navštivte některého z našich autorizovaných prodejců nebo web skoda-auto.cz.

*Uvedená cena je pouze orientační, doporučená výrobcem Škoda Auto, a nezahrnuje zvýhodnění vyplývající z velkooběratelského konceptu. Aktuální cenu a specifikaci vybraného modelu Vám na požádání sdělí Váš autorizovaný prodejce vozů Škoda.

Ilustrativní fotografie

skoda-auto.cz

Kombinovaná spotřeba a emise CO₂ vozu Škoda Superb: 4,9–8,0 l/100 km; 119–183 g/km

[/skodacz](https://www.facebook.com/skodacz) [/skodacr](https://www.instagram.com/skodacr) [/skodacz](https://www.twitter.com/skodacz) [/skodacz](https://www.youtube.com/skodacz)