

### Příloha usnesení vlády

<b>Gestor</b>	<b>č.</b>	<b>Popis zatěžující povinnosti</b>	<b>Návrh řešení</b>
MF	1	Povinnost vyplňovat kontrolní hlášení (zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty).	Sankce je nastavena příliš vysoko. Zmírnit výše pokuty pro menší plátce.
MF	2	Blokování vedení účetnictví v cizí měně. Podniky, které realizují převážnou část svého podnikání v cizí měně, musí dnes tyto transakce konvertovat na českou měnu - zároveň obdobné operace musí realizovat pro účely podání daňového přiznání ke korporátní dani.	Umožnit pro účetní vykazování v cizí měně, umožnit v cizí měně podat daňové přiznání ke korporátní dani, umožnit placení v cizí měně (EUR).  Realizace řešení: Projednat v mezirezortním připomínkovém řízení návrh zákona o účetnictví.
MF	3	Složitá daňová odpisování.	Redukovat způsoby odpisování a odpisových skupin.  Realizace řešení: Projednat v mezirezortním připomínkovém řízení návrh zákona o účetnictví.
MF	4	Zprostit fyzické osoby povinnosti účtovat. V dnešních podmínkách má povinnost účtovat fyzická osoba nad určitý obrat.	Zrušit povinnost účetnictví pro tyto fyzické osoby.

			Realizace řešení: Projednat v mezirezortním připomínkovém řízení návrh zákona o účetnictví.
MF	5	Zbytečně zatěžující povinnost účetnictví pro malé neziskové subjekty a taktéž povinnost podávat daňové přiznání ke korporátní dani, kdy je výsledkem zdanění 0 Kč.	Zavést určitý obrat, pod který budou neziskové subjekty od uvedených povinností zproštěny.  Realizace řešení: Projednat v mezirezortním připomínkovém řízení návrh zákona o účetnictví.
MF	6	Administrativní zátěž malých podnikatelů ve vztahu k daním z příjmů a DPH.	Zvýšit hranici obratu pro povinné plátcovství DPH na 2 mil. Kč; zvýšení hranice pro nárok na paušální daň na 2 mil. Kč.
MF	7	Málo efektivní zdanění vzhledem k nákladům na správu (jak na straně poplatníků, tak i finanční správy) daní silniční.	Redukovat daň silniční na povinné evropské minimum s výhledem prosadit v rámci EU změnu příslušných směrnic, aby bylo možné daň zcela zrušit.  Realizace řešení: Projednat v rámci EU změnu příslušných směrnic.

MPSV	8	<p>Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce – § 217 odst. 1 - písemný rozvrh čerpání dovolené.</p> <p>Toto ustanovení představuje pro zaměstnavatele zvýšenou administrativní zátěž. V řadě případů zaměstnavatel na začátku kalendářního roku čistě formálně s ohledem na svoji zákonnou povinnost sestaví písemný rozvrh dovolených, nicméně následně se postupuje při určování dovolené odlišně, typicky na základě žádostí zaměstnanců. Rozvrh čerpání dovolených je tedy spíše orientačním plánem čerpání dovolené, který sám o sobě nepředstavuje určení doby čerpání dovolené. Zejména proto, že výše práva na dovolenou nemusí být vždy na začátku kalendářního roku dobře určitelná (jedná se o předpokládaný počet hodin dovolené), zaměstnanec může mít následně zájem čerpat dovolenou v jiném termínu nebo zaměstnavatel s ohledem na provozní situaci nemůže určit dovolenou v předpokládaném termínu.</p>	Zcela vypustit zatěžující povinnost z § 217 odst. 1 zákoníku práce.
MPSV	9	<p>Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění - § 97 odst. 4 a § 103 odst. 1 písm. b) – zbytečně zatěžující povinnost, kdy zaměstnavatel musí posílat ČSSZ hlášení o ukončení pracovní neschopnosti, i když se to týká člověka, který již u něj není zaměstnán. Navíc je to v době e-neschopenek, kdy informace o ukončení PN jde k zaměstnavateli z databáze ČSSZ.</p> <p>S ukončením pracovního poměru přestává zaměstnanec komunikovat, protože již není zaměstnancem. Ukončení pracovní neschopnosti lékař hlásí elektronicky na ČSSZ rozhodnutím o ukončení pracovní neschopnosti. Zaměstnavateli toto ukončení nepřijde, protože zaměstnanec je jako zaměstnanec již z pojištění odhlášen a rozhodnutí o ukončení pracovní neschopnosti mu proto po tomto datu není doručováno.</p>	Ve spolupráci s ČSSZ identifikovat vhodná řešení problému a v návaznosti na to realizovat nejvhodnější variantu, která povede ke snížení uvedené administrativní zátěže.
MPSV ve spolupráci s MPO	10	Zatěžující povinnost spočívající v nadbytečné povinné revizi elektroinstalace, spotřebičů, rozvodů a dalších zařízení podle pracovněprávních předpisů.	Významně zúžit rozsah „revidovaných“ elektrických

			zařízení a spotřebičů pouze na důvodné případy.
MPSV	11	Zahrnutí Horské služby ČR, o.p.s do ustanovení § 147 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Jedná se o systémový návrh. Z povahy činnosti této organizace není možné, aby tato zaměstnávala zákonem o zaměstnanosti požadované procento osob se zdravotním postižením dle ustanovení § 81 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, je tedy zřejmé, že tento zaměstnavatel musí plnit tuto povinnost náhradním způsobem, kdy prostředky na toto plnění musí zahrnout do žádosti o dotaci na činnost na další rok. Zřizovatelem Horské služby ČR, o.p.s. je Ministerstvo pro místní rozvoj a její činnost je financována z dotací poskytovaných na základě každoroční žádosti. Jedná se tedy o zbytečnou administrativní žádost, neboť na plnění této povinnosti obdrží finanční prostředky ze státního rozpočtu a následně je do něj zase odvede.	Rozšířit ustanovení § 147 odst. 2 zákona o zaměstnanosti o Horskou službu ČR, o.p.s.
MPSV	12	Umožnit Ministerstvu práce a sociálních věcí jako uznávacímu orgánu pro regulovaná povolání sociální pracovník a pracovník v sociálních službách vyžádat si v rámci zvláštního právního předpisu výpis z evidence Rejstříku trestů v řízení o žádosti o uznání odborné kvalifikace k výkonu těchto povolání. Účelem je snížení administrativní a ekonomické zátěže žadatele.	Doplnit § 110 odst. 2 zák. č. 108/2006 Sb. o větu "Za účelem doložení bezúhonnosti si uznávací orgán <sup>x)</sup> vyžádá podle zvláštního právního předpisu výpis z evidence Rejstříku trestů."  <sup>x)</sup> § 29 zákona č. 18/2004 Sb.
MPSV	13	Zrušit zdravotní způsobilost jako podmínku k výkonu regulovaných povolání sociální pracovník a pracovník v sociálních službách - § 110 odst. 1 a § 116 odst. 2 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů. Pro účely registrace sociální služby se nevyžaduje a v rámci řízení o žádosti o uznání odborné kvalifikace k výkonu uvedených regulovaných povolání je nadbytečná, neboť zaměstnanec je povinen podle § 32 Zákoníku práce absolvovat vstupní	Zrušit zdravotní způsobilosti ve zvláštním právním předpisu (zákonu o sociálních službách) jako podmínky k výkonu povolání sociálního pracovníka nebo pracovníka v sociálních službách.

		lékařskou prohlídku před nástupem do pracovního poměru. Zdravotní způsobilost je stanovena v pracovně-právních předpisech dostatečně. Zároveň se zvýší pravděpodobnost, že náklady vstupní lékařské prohlídky budou uchazeči (novému zaměstnanci) hrazeny zaměstnavatelem a bude odstraněna duplicita lékařského posuzování (lékařský posudek pro účely uznání odborné kvalifikace + vstupní lékařská prohlídka), čímž se sníží byrokratická a ekonomická zátěž žadatele o uznání odborné kvalifikace.	
MPSV	14	Nahradit dotaci na výkon sociální práce (s výjimkou sociálně právní ochrany dětí) transferem jako je hrazena sociální právní ochrana dětí - § 102, § 103 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, a § 65a zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi. Jedná se v obou případech o výkon sociální práce v rámci v přenesené působnosti (v případě sociálně-právní ochrany dětí pouze na obce s rozšířenou působností, v případě sociální práce s dospělými na krajské úřady, obce s rozšířenou působností a obce s pověřeným obecním úřadem) a není tedy důvod k rozdílným způsobům financování, z nichž ten podle zákona o sociálních službách a zákona o pomoci v hmotné nouzi v současnosti zatěžuje žadatele zcela nadbytečně dotačním řízením, aby získali finanční prostředky na to, co si u nich stát "objednává".	Nahradit dotaci na výkon sociální práce (s výjimkou sociálně právní ochrany dětí) transferem, jako jsou hrazeny výdaje na sociálně právní ochranu dětí podle zákona č. 359/1999 Sb.
MPO	15	Zákon č. 311/2006 Sb., o pohonných hmotách - povinné vykazování údajů o množství elektřiny spotřebované pro dobíjení vozidel. Tato povinnost se týká i neveřejných dobíjecích stanic ve firmách včetně MSP nebo OSVČ. Tedy se musí pravidelně hlásit, kolik proudu se dobije do služebních aut na firemních dobíječkách (včetně jednoduchých wallboxů). Povinná je i evidence neveřejných dobíjecích stanic, ale vykazování dobitého proudu je ještě horší. Údaje o množství elektřiny se navíc hlásí za každou dobíjecí stanic zvlášť. Tato povinnost se týká i autosalonů, které mají dobíječky jen pro demonstraci zákazníkům.	Připravit rozšíření dosavadního §1 odst. 2 zákona č. 311/2006 Sb., o pohonných hmotách, o autosalony dobíjecí vozidla za účelem předvádění zákazníkům, a do termínu uvedeného v usnesení vlády předložit do mezirezortního připomínkového řízení.

		Jako zatěžující povinnost ke zrušení se navrhuje povinnost provozovatelů dobíjecích stanic, kteří musí každoročně k 28. únoru hlásit MPO údaje o množství elektřiny spotřebované pro dobíjení vozidel v jimi provozovaných dobíjecích stanicích v předchozím roce a pokud provozovaná dobíjecí stanice není připojena k elektrizační soustavě ČR, údaj o podílu elektřiny z obnovitelných zdrojů v rámci spotřebované elektřiny pro dobíjení vozidel z této stanice za předchozí kalendářní rok.	
MŠMT	16	Agenda žáků bez kmenové školy, plnících povinnou školní docházku (PŠD) v zahraničí. Pokud žák plní PŠD v zahraničí, musí mít v ČR buď kmenovou školu (KŠ) nebo se evidovat na MŠMT. Každý žák v evidenci má své č.j., pod kterým je veden formulář a následně i průběžně zasílané dokumenty (doklady o vzdělávání v zahraniční škole, vysvědčení apod.). Škola, která přijme žáka, který neměl doposud KŠ v ČR, pak oznamuje MŠMT přijetí takového žáka. V evidenci MŠMT je cca 1000 žáků. MŠMT má ve skutečnosti jen velmi neúplný přehled o tom, jak čeští občané plní PŠD v zahraničí. Pokud to zákonný zástupce MŠMT neoznámí, neexistuje nástroj na to, jak to zjistit. Pokud zákonný zástupce žáka (ZZ) odhlásí z české školy z důvodu odjezdu do zahraničí, MŠMT nezjistí, že ZZ žáka na MŠMT nenahlásil. Není žádný zřejmý přínos této evidence. MŠMT nekooperuje s přestupkovými orgány (ani oni, ani MŠMT nemá kapacitu dohledávat žáky v zahraničí). MŠMT nemá ani kapacitu vyzývat ZZ, že nám po 2 letech plnění PŠD v zahraničí nezaslali dokumenty, které se navíc musí 12 let archivovat a jsou plné osobních údajů.	Novelizovat školský zákon (561/2004 Sb.) a Vyhlášku č. 48/2005 Sb., zásadně změnit nebo zrušit tuto agendu. Zásadně zjednodušit a sjednotit tuto agendu i u žáků s kmenovou školou.
MŠMT	17	Sdělení Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy k postupu a stanoveným podmínkám pro udělování a odnímání schvalovacích doložek učebnicím a učebním textům a k zařazování učebnic a učebních textů do seznamu učebnic.	Zrušit udělování schvalovacích doložek učebnicím pro střední školy.

MŠMT	18	Povolování výuky v cizím jazyce konkrétním školám s následným zápisem tohoto údaje do rejstříku škol a školských zařízení.	Zrušit povolování výuky v cizím jazyce a zrušit i návaznou povinnost zapisovat tuto změnu do rejstříku škol a školských zařízení (novela zákona č. 561/2004 Sb.).
MZ	19	Vyhláška č. 79/2013 Sb. – pracovnělékařské prohlídky u zaměstnanců v kategorii první. Tyto prohlídky jsou zbytečnou administrativní zátěží zaměstnavatelů, kdy je v této kategorii způsobilost zaměstnance stejně zpravidla posuzována lékařem automaticky a „od stolu“. Jejich zrušením by jednoznačně došlo ke snížení administrativní zátěže zaměstnavatelů, přičemž se zároveň lze domnívat, že s ním nejsou spojeny nepříznivé dopady na zdraví zaměstnanců. Současně by se odlehčilo velmi přetíženým poskytovatelům pracovnělékařských služeb a registrujícím poskytovatelům v oboru všeobecné praktické lékařství.	Zrušit povinnost zajišťování poskytování pracovnělékařských prohlídek u zaměstnanců v kategorii první, s výjimkou těch profesí, jejichž součástí je tzv. profesní riziko či jiný rizikový faktor specifikovaný vyhláškou.
MZ	20	Vyhláška č. 79/2013 Sb., Příloha č. 2, část II., bod 5 - vstupní pracovnělékařská prohlídka (při vzniku pracovního poměru) zaměstnanců v kategorii první k registrujícímu lékaři v případě kvalifikace řízení motorového vozidla (do 3,5 t - referentské vozidlo) - řízení referentského vozidla je uvedeno ve vyhlášce č. 79/2013 Sb., o specifických zdravotních službách v příloze č. 2 v oddíle II. Riziko ohrožení zdraví. Z toho důvodu musí vybraní kandidáti absolvovat vstupní prohlídku u poskytovatele pracovnělékařských služeb. To působí problémy zejména u většího množství nástupů v lokalitě (kapacitní omezení u poskytovatelů). V praxi je přirozený tlak na rychlý nástup, ale do doby absolvování vstupní prohlídky nelze nástup zrealizovat. Navíc zaměstnanec stejně navštěvuje svého registrujícího lékaře kvůli zajištění výpisu ze zdravotnické dokumentace.	Zrušit povinnost zajišťování poskytování pracovnělékařských prohlídek u tzv. „řidičů referentů“ (resp. bod 5 části II přílohy č. 2 vyhlášky); „řidiči referenti“ budou vyňati z tzv. „rizik ohrožení zdraví“, resp. nově z „profesních rizik“.