

JAK DÁL SE ZRUŠENÍM KARENČNÍ DOBY?

Toto je pouze náhled otázek!

Nevyplňujte Vaše odpovědi do tohoto dokumentu.

Uvedte je prosím do dotazníku v elektronické verzi na tomto odkazu:

<https://im.spcr.cz/survey/index.php?sid=61736&lang=cs>

Budete-li potřebovat poradit s vyplněním dotazníku, obraťte se na Ondřeje Gbelce (e-mail: ogbelec@spcr.cz, tel: 225 279 504).

Obecné informace

1. Vyplňte prosím níže uvedené informace

IČ:

Název zaměstnavatele:

Obor/odvětví zaměstnavatele:

Přepočtený počet zaměstnanců k 31.12.2015:

Kontaktní e-mail (pokud zadáte váš e-mail, zašleme vám vyhodnocení šetření):

Procento dočasné pracovní neschopnosti v roce 2015:

Procento dočasné pracovní neschopnosti v prvních 14 dnech nemoci v roce 2015

(tj. podíl hodin z fondu pracovní doby neodpracovaných z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, za které se neposkytuje nemocenská dávka podle zákona o nemocenském pojištění):

Následující část dotazníkového šetření je zaměřena na benefity související s absencí zaměstnance v práci zejména ze zdravotních důvodů.

Sick days

2. Poskytovali jste v roce 2015 sick days?

- Ano
- Ne

Níže uvedené dotazy zodpovíte, pouze pokud jste zvolili možnost „Ano“.

a. Uvedte maximální počet dnů, které mohl zaměstnanec čerpat v roce 2015:

b. Uvedte počet zaměstnanců, kteří benefit v roce 2015 alespoň jednou využili (stačí odhad):

c. Uvedte celkové mzdové náklady firmy v Kč (z účtu 521 - hrubá mzda) spojené s benefitem v roce 2015 (stačí odhad):

d. Uvedte podmínky pro poskytnutí tohoto benefitu:

Práce z domova

3. Poskytovali jste v roce 2015 možnost práce z domova (home office)?

- Ano
- Ne

Níže uvedené dotazy zodpovíte, pouze pokud jste zvolili možnost „Ano“.

- a. Uveďte počet zaměstnanců, kteří benefit v roce 2015 alespoň jednou využili (stačí odhad):
- b. Uveďte podmínky pro poskytnutí tohoto benefitu:

Dovolená nad rámec zákona

4. Poskytovali jste v roce 2015 svým zaměstnancům dovolenou nad rámec zákona?
 - Ano
 - Ne

Níže uvedené dotazy zodpovíte, pouze pokud jste zvolili možnost „Ano“.

- a. Uveďte maximální počet dnů dovolené přidělené nad rámec zákona v roce 2015, které mohl zaměstnanec čerpat:
- b. Uveďte celkové mzdové náklady firmy v Kč (z účtu 521 - hrubá mzda) spojené s benefitem v roce 2015 (stačí odhad):
- c. Uveďte podmínky pro poskytnutí tohoto benefitu:

Náhrada mzdy nad rámec zákona za první 3 dny nemoci

5. Poskytovali jste v roce 2015 svým zaměstnancům náhradu mzdy nad rámec zákona za první 3 dny nemoci?
 - Ano
 - Ne

Níže uvedené dotazy zodpovíte, pouze pokud jste zvolili možnost „Ano“.

- a. Uveďte celkový počet dnů proplacených v roce 2015 za celou firmu:
- b. Uveďte celkové mzdové náklady firmy v Kč (z účtu 521 – hrubá mzda) spojené s benefitem v roce 2015 (stačí odhad):
- c. Uveďte podmínky pro poskytnutí tohoto benefitu:

Náhrada mzdy nad rámec zákona od 4. dne nemoci

6. Poskytovali jste v roce 2015 vyšší náhradu mzdy nad rámec zákona od 4. dne nemoci?
 - Ano
 - Ne

Níže uvedené dotazy zodpovíte, pouze pokud jste zvolili možnost „Ano“.

- a. Uveďte celkový počet dnů proplacených v roce 2015 za celou firmu:
- b. Uveďte celkové mzdové náklady firmy v Kč (z účtu 521 – hrubá mzda) spojené s benefitem v roce 2015 (stačí odhad):
- c. Uveďte podmínky pro poskytnutí tohoto benefitu:

Odměna/prémie v případě nulové absence

7. Poskytovali jste v roce 2015 odměnu/prémie v případě nulové absence zaměstnance??

- Ano
- Ne

Níže uvedené dotazy zodpovíte, pouze pokud jste zvolili možnost „Ano“.

- a. Uveďte celkový počet zaměstnanců, kterým byla odměna v roce 2015 alespoň jednou vyplacena:
- b. Uveďte celkové mzdové náklady firmy v Kč (z účtu 521 - hrubá mzda) spojené s benefitem v roce 2015 (stačí odhad):
- c. Uveďte podmínky pro poskytnutí tohoto benefitu:

Následující část dotazníkového šetření je zaměřena na varianty řešení dočasné pracovní neschopnosti (DPN).

Varianta 1 – Zrušení karenční doby s náhradou mzdy ve výši 60 %

Senát schválil 16. března 2016 návrh na zrušení karenční doby, který bude předložen Poslanecké sněmovně. V návrhu je **zrušení karenční doby doprovázeno zavedením náhrady mzdy od prvního dne nemoci ve výši 60 %**. Zvýšené náklady zaměstnavatelů by měly být kompenzovány snížením sazby pojistného na nemocenské pojištění na straně zaměstnavatelů o 0,2 % (tj. z 2,3 na 2,1 %). Celková výše odvodů na sociální pojištění by tak na straně zaměstnavatelů klesla z 25,0 % na 24,8 %.

8. Souhlasíte s touto variantou?

- Zcela souhlasím
- Spíše souhlasím
- Spíše nesouhlasím
- Zcela nesouhlasím

9. Předpokládáte, že v případě zrušení karenční doby a zavedení náhrady mzdy ve výši 60 % od 1. dne nemoci vzroste ve vaší firmě nemocnost?

- Ano
- Ne

Varianta 2 – Zrušení karenční doby se sníženou náhradou mzdy do 30 %

Tato varianta předpokládá **zrušení karenční doby a zavedení náhrady mzdy v prvních 3 dnech nemoci ve výši 25-30 %**.

10. Souhlasíte s touto variantou?

- Zcela souhlasím
- Spíše souhlasím
- Spíše nesouhlasím
- Zcela nesouhlasím

11. Jaká náhrada mzdy za první 3 dny nemoci by byla pro vás akceptovatelná?

- 25 %
- 30 %

12. Předpokládáte, že v případě této varianty vzroste ve vaší firmě nemocnost?

- Ano
- Ne

Varianta 3 – Zrušení karenční doby s náhradou mzdy ve výši 60 % a se stanovením limitu četnosti DPN

Tato varianta předpokládá **zrušení karenční doby a zavedení náhrady mzdy od prvního dne nemoci ve výši 60 %**. Pokud by však počet případů dočasné pracovní neschopnosti (DPN) překročil u konkrétního zaměstnance stanovený limit, **zaměstnanec by v případě nadlimitních DPN ztratil nárok na náhradu mzdy**.

13. Souhlasíte s touto variantou?

- Zcela souhlasím
- Spíše souhlasím
- Spíše nesouhlasím
- Zcela nesouhlasím

14. Kolik případů dočasné pracovní neschopnosti připadajících na jednoho zaměstnance byste byli ochotni hradit v jednom kalendářním roce? Uveďte prosím počet: (0= žádný případ, 1= jeden případ, 2= dva případy, atd.)

15. Předpokládáte, že v případě této varianty vzroste ve vaší firmě nemocnost?

- Ano
- Ne

16. Souhlasili byste s variantou, ve které by limity počtu DPN neplatily pro zaměstnance, kteří by si dobrovolně platili odvod na nemocenské pojištění? V tomto případě by zaměstnavatel hradil náhradu mzdy od 1. dne nemoci dobrovolně pojištěným zaměstnancům bez ohledu na počet případů DPN v jednom roce. Náhrady mezd vyplacené zaměstnavatelem za první 3 dny DPN nad stanovený limit DPN by byly zaměstnavateli refundovány OSSZ.

- Zcela souhlasím
- Spíše souhlasím
- Spíše nesouhlasím
- Zcela nesouhlasím

Varianta 4 – Zachování karenční doby a zavedení 1 týdne volna navíc

Tato varianta předpokládá **zachování karenční doby a povinné zavedení 5 dnů sick days nebo jednoho týdne dovolené navíc nad zákonnou výměru.**

17. Souhlasíte s touto variantou?

- Zcela souhlasím
- Spíše souhlasím
- Spíše nesouhlasím
- Zcela nesouhlasím

18. Preferujete

- Povinná dovolená navíc
- Povinně zavést sick days
- Možnost výběru mezi povinným poskytnutím dovolené navíc nebo povinným poskytnutím sick days

Varianta 5 – Dlouhodobá dočasná pracovní neschopnost

Tato varianta předpokládá **zachování karenční doby a stávající úpravy náhrad zaměstnancům během prvních 14 dní nemoci.**

Pozornost by byla soustředěna především na **zlepšení situace dlouhodobě nemocných zaměstnanců.** V současné době je nemocenské stanoveno ve výši 60 % denního vyměřovacího základu bez ohledu na délku nemoci. Do roku 2009 (včetně) byla stanovena sazba pro výpočet nemocenského ve výši 66 % od 31. do 60. dne nemoci a 72 % od 61. dne nemoci. Předpokládejte, že by měly **být zvýšeny sazby pro výpočet nemocenského na úroveň roku 2009.**

19. Souhlasíte s touto variantou?

- Zcela souhlasím
- Spíše souhlasím
- Spíše nesouhlasím
- Zcela nesouhlasím

20. Byli byste ochotni participovat na nákladech spojených se zvýšením sazeb pro výpočet nemocenského na 66 % od 31. dne nemoci, resp. na 72 % od 61. dne nemoci?

- Ano
- Ne

Další návrhy

21. Navrhli byste jiné varianty řešení nebo kombinace variant? Máte připomínky nebo další návrhy týkající se problematiky karenční doby?