

## Osm témat zaměřených na problematiku rozvoje lidských zdrojů postupuje do fáze tvorby sektorových dohod

**Celkem bylo zpracováno 25 deklarácí odvětví k problémům v oblasti lidských zdrojů, nyní začínají práce na sektorových dohodách k 8 vybraným tématům**

Sektorové rady, které sdružují zástupce významných zaměstnavatelů ze všech odvětví pokrývajících české národní hospodářství a jsou významným aktérem na trhu práce, potvrdily témata v celkem 25 deklarácích odvětví, zpracovaných v rámci projektu „Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“, který realizuje Svaz průmyslu a dopravy ČR se svým partnerem Českomoravskou konfederací odborových svazů.

V deklarácích popsali odborníci z jednotlivých odvětví problematiku oblasti ve svých oborech z hlediska rozvoje lidských zdrojů a příčiny, proč k tomuto stavu došlo. Zároveň navrhli možné způsoby jejich řešení a jednotlivé aktivity, které je k nápravě potřeba podniknout. Součástí deklarácí je také přehled možných partnerů z řad zaměstnavatelů, vzdělávacích institucí a veřejné správy, kteří by se k sektorovým dohodám měli připojit a podílet se tak na řešení nepříznivé situace na trhu práce.

Deklarací se následně ujala výběrová komise, která měla nelehký úkol vybrat z 25 kvalitně zpracovaných materiálů 8 deklarácí, u nichž jsou splněna všechna kritéria kvality a realizovatelnosti, a které postoupí do fáze tvorby samotných sektorových dohod. Po důsledném prostudování a posouzení všech deklarácí byla vybrána následující témata:

1. *Kybernetická bezpečnost (Sektorová rada pro informační technologie a elektronické komunikace);*
2. *Implementace nových výrobků a technologií do celoživotního vzdělávání (Sektorová rada pro stavebnictví);*
3. *Nové technologie do vzdělávacího procesu (Sektorová rada pro energetiku);*
4. *Centra odborného vzdělávání v zemědělství (Sektorová rada pro zemědělství);*
5. *Dorost pro chemický průmysl (Sektorová rada pro chemii);*
6. *Zvyšování kvality odborné kvalifikace pracovníků (Sektorová rada pro pohostinství, gastronomii a cestovní ruch);*
7. *Optimalizace lidských zdrojů v sociálních službách (Sektorová rada pro veřejné služby a správu);*
8. *Spolupráce podniků a středních odborných škol (Sektorová rada pro textilní, oděvní a kožedělný průmysl).*

**Sektorové dohody budou řešit kybernetickou bezpečnost, zvýšení prestiže chemického průmyslu i dostatek vzdělané pracovní síly v zemědělství**

V oblasti **informačních technologií a elektronické komunikace** bude zpracována sektorová dohoda na v současnosti velmi aktuální téma vytvoření systému rozvoje lidských zdrojů v oblasti kybernetické bezpečnosti v souvislosti s připravovaným zákonem o kybernetické bezpečnosti. Její součástí budou

návrhy opatření, jako například zahájení dialogu s klíčovými subjekty jako NBÚ, zástupci ministerstev, IT asociací a zaměstnavateli (veřejný a privátní sektor), vytvoření a ověření modelu vzdělávání na třech stupních znalostí/kompetencí v oblasti kybernetické bezpečnosti v návaznosti na metodiku a systém Národní soustavy kvalifikací / Národní soustavy povolání, propojení celoživotního a terciálního vzdělávání s požadavky trhu práce, zapojení univerzit cestou úprav nebo definicí nových studijních programů, zapojení veřejných a soukromých vzdělávacích institucí a zákonem dotčených subjektů do vzdělávacího a adaptačního procesu pro absolventy a další. Kybernetická bezpečnost výrazně ovlivňuje konkurenceschopnost celé ekonomiky a pomocí sektorové dohody by měli být pracovníci v tomto sektoru správně kvalifikováni, zařazeni a hodnoceni.

Zástupci oboru **stavebnictví**, jež se momentálně potýká s propadem celého odvětví, si vybrali téma implementace nových výrobků a technologií do celoživotního vzdělávání řídicích, výkonných a kontrolních pracovníků ve stavebnictví – výstavba nízkoenergeticky náročných budov. Ke klíčovému opatření radí vytvoření vzorového programu kurzů pro řemeslníky se zaměřením na nové nároky vyplývající z požadavků na energetickou náročnost budov, celoživotní vzdělávání pro jednotlivé sledované profese (využití řemeslných manuálů a osnov rekvalifikačních kurzů celoživotních kurzů, příprav na zkoušky a rekvalifikačních kurzů), úpravy katalogů znalostí a dovedností jednotlivých profesí v rámci aktualizace NSP a NSK) v návaznosti na realizaci požadavků EPBD II, vytvoření kvalifikačních a hodnotících standardů pro stavební dozor, technický dozor stavebníka a autorský dozor, zpracování databáze všech pracovníků v řemeslných profesích s evidencí jejich absolvovaných školení a mnoho dalších. Sektorová dohoda by měla přispět k oživení trhu práce v oblasti stavebnictví a napomoci tak růstu celého odvětví.

Sektorová dohoda v oblasti **energetiky** si dala za úkol implementaci nových technologií do vzdělávacího procesu (legislativa, programy, pedagogové, učební texty, systém kvalifikací). Cílem této aktivity by mělo být vyrovnání se vyspělým státním v oblasti využívání nových technologií v energetických odvětvích a zároveň nepřerušování kontinuity kvality odborníků v energetice a jejich odborný růst a flexibilitu působení v rámci EU. K tomu pomohou opatření jako urychlené přejímání legislativy pro nové technologie v energetice ze strany Ministerstva průmyslu a obchodu, příprava učitelů pro výuku nových technologií a příprava učební dokumentace, zpracování skript a učebnic a zařazení nových profesí do české soustavy vzdělávání.

**Zemědělství** je v České republice významnou součástí národního hospodářství. Deklarace pro tento obor se věnuje zřízení center odborného vzdělávání v zemědělství. K tomu chtějí její reprezentanti vytvořit prostor pro dohodu a participaci všech zúčastněných, zajistit požadavky na kvalitu vyučování, účast na zkouškách, monitorování potřeb pracovního trhu, aktivní podíl na náboru žáků do škol, a tím i do COV a mnoho dalších kroků. Konečným výsledkem sektorové dohody bude dostatek tolik potřebné vzdělané pracovní síly pro tento resort.

Zástupci oblasti **chemie** si kladou za cíl dosáhnout konsenzu mezi klíčovými aktéry nad obsahem aktivačního programu k zajištění dorostu pro chemický průmysl a příbuzné obory. Proto v sektorové dohodě vyhodnotí dosavadní postupy a výsledky s využitím SWOT analýzy a zasadí se o další prohlubování

spolupráce mezi podniky a školami v regionech, spolupráce s krajskými úřady, rozšíření dobrých zkušeností, zejména z Ústeckého a Pardubického kraje. Bude ustavena Sektorová doktrína chemie pro propagaci a šíření dobrých příkladů a prohloubení součinnosti podniků se školami a jejich zřizovateli a postupně se vytvoří síť klíčových škol pro chemii, do které budou zařazovány školy spolupracující s členskými organizacemi Svazu chemického průmyslu ČR, popřípadě dalšími firmami. Tato a další opatření obsažená v sektorové dohodě se projeví ve zvýšení stability a ekonomické prestiže chemie v jejím širokém působení v národním hospodářství.

Sektorová dohoda v oblasti **pohostinství, gastronomie a cestovní ruchu** zvýší zaměstnanost a kvalitu odborné kvalifikace pracovníků oboru gastronomie, hotelnictví a cestovního ruchu, zavede kvalitní odborné praxe jak pro žáky a učně středního školství, tak i účastníky rekvalifikačního procesu. Klíčovým opatřením pro tento stav je úprava legislativy (Živnostenský zákon, zákon 159/1999 Sb., příprava komplexního zákona o cestovním ruchu) a realizace opatření uvedených ve schválené státní koncepci rozvoje cestovního ruchu pro roky 2014 až 2020.

Optimalizovat lidské zdroje v sociálních službách pomocí standardizace kvalifikačních požadavků na výkon dané profese, využívat profesní kvalifikace z Národní soustavy kvalifikací zastřešené zákonem č. 179/2006 Sb. o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání – to je úkol sektorové dohody v oboru veřejných služeb a správy. Proto bude zahájena komunikace mezi zástupci poskytovatelů s Ministerstvem práce a sociálních věcí, krajskými úřady a Úřadem práce ČR, vytvoří se minimální personální požadavky pro jednotlivé druhy sociálních služeb a budou prosazeny potřebné legislativní změny do právních předpisů. Přínosem sektorové dohody v oblasti sociálních služeb bude především zvýšení kvality poskytovaných služeb a tím i spokojenosti klientů a jejich rodinných příslušníků.

Poslední z výše uvedených vítězných deklarácí k sektorovým dohodám definovala jako problematickou oblast spolupráci podniků se středními odbornými školami při získávání studentů. Proto se tvůrci sektorové dohody budou soustředit na uzavírání jednotlivých dohod mezi textilními a oděvními firmami, odbornými školami a kraji, v jejichž rámci by školy mohly pružně reagovat na poptávku firem po odborných zaměstnancích. Do odborného výcviku a praxe a studentů středních odborných škol všech kvalifikačních stupňů se zapojí také samotní zaměstnavatelé a úkolem bude i motivace rodičů a jejich dětí, žáků základních škol, ke studiu na odborných textilních školách a odborných školách souvisejících oborů na všech kvalifikačních úrovních. Obecná popularizace techniky a technických oborů se zdůrazněním perspektivy pracovního uplatnění by měla přispět ke stabilizaci a zvýšení konkurenceschopnosti firem podnikajících v tomto tradičním odvětví českého průmyslu.

### **Sektorové dohody pomáhají řešit rychle a účinně nedostatky na trhu práce, o kterých se již léta jen mluví**

Smyslem všech vybraných sektorových dohod, na jejichž tvorbě nyní začínají jednotlivé týmy intenzivně pracovat, je využít již jednou úspěšně odpilotovaný jedinečný nástroj k řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů. Právě zapojením všech aktérů sociálního dialogu bude dosaženo



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

vyrovnaného stavu, kdy budou školy opouštět absolventi bez potřeby dalšího proškolení, zaměstnavatelé budou mít kvalifikované zaměstnance, počet nezaměstnaných se sníží a česká ekonomika poroste. Už totiž není čas čekat na to, že se nepříznivá situace na trhu práce vyřeší sama.