



Záznam

ze zasedání 128. Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR, konané dne 18. května 2016 na Úřadu vlády

Přítomni: dle prezenční listiny

Program:

1. Materiály k projednání

- 1.1 Novelizace zákoníku práce**
- 1.2 Odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě**
- 1.3 Dopravní agenda**
- 1.4 Reforma financování regionálního školství**

2. Různé

Přílohy:

- Prezenční listina
- Stanovisko KZPS

Průběh jednání

Jednání zahájil a řídil předseda vlády a předseda RHSD ČR Mgr. Bohuslav Sobotka (dále jen „předsedající“), který v úvodu přivítal účastníky a informoval o rozhodnutí Předsednictva RHSD ČR o projednání bodu „*Reforma financování regionálního školství*“ před bodem „*Dopravní agenda*“.

Bod 1.1 Novelizace zákoníku práce

Ministryně práce a sociálních věcí Mgr. Michaela Marksová shrnula dosavadní vývoj diskuse k novelizaci zákoníku práce, popsala nejdůležitější navrhované změny a zdůraznila, že vzájemná jednání sociálních partnerů je zapotřebí maximálně urychlit, protože v případě neschválení návrhu na příští Plenární schůzi RHSD ČR je existence novely ohrožena.

Místopředseda ČMKOS JUDr. Vít Samek uvedl, že strana odborů byla vedena snahou o maximální míru shody, dodatečné požadavky ČMKOS však vycházejí z námětů, jež vyplývají z Programového prohlášení vlády, a z témat dlouhodobě diskutovaných sociálními partnery. Popsal uplatněné požadavky, z nichž většina je rozpočtově neutrální, a zdůraznil, že o všech návrzích je nezbytné vést další diskusi.

Předseda ASO Bohumír Dufek uvedl, že navržené změny ustanovení § 24 jsou pro ASO naprosto nepřijatelné a proti jejich přijetí bude využito všech dostupných prostředků.

Viceprezident SP ČR Mgr. Jan Rafaj, MBA zdůraznil, že novelizace zákoníku práce by měla vést ke zjednodušení předpisu a větší flexibilitě na trhu práce. Ocenil pokrok dosažený během vzájemných jednání a připomněl, že v jejich průběhu strana zaměstnavatelů v mnoha věcech ustoupila ze svých požadavků. Upozornil, že dodatečné návrhy uplatněné ČMKOS nebyly předmětem jednání a z uvedeného důvodu nemohou být stranou zaměstnavatelů akceptovány. Z uvedených důvodů doporučil přerušení projednávání tohoto bodu za účelem dalšího projednání dosud neuzavřených bodů mezi sociálními partnery.

Prezident KZPS ČR Jan Wiesner uvedl, že jednotlivé body novelizace jsou neustále detailně projednávány mezi sociálními partnery. Z uvedeného důvodu se připojil k návrhu na přerušení projednávání předloženého materiálu s cílem vyjasnění dosud neprodiskutovaných bodů tak, aby obsahem novely nebyly návrhy, u nichž nepanuje mezi sociálními partnery shoda.

Předseda ČMKOS Josef Středula upozornil, že takzvané dodatečné návrhy ČMKOS již byly uplatněny v rámci meziresortního připomínkového řízení.

Ředitel odboru pracovněprávní legislativy Ministerstva práce a sociálních věcí doc. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D. vysvětlil předložené návrhy a připomínky uplatněné ke konkrétním ustanovením. Zdůraznil, že materiál byl vytvořen na základě konsensu, přičemž připomínky uplatněné jednotlivými resorty byly vypořádány a přetrvávají pouze dílčí rozpory se sociálními partnery. Upozornil, že pokud nedojde ke shodě sociálních partnerů, nemůže být obsah novely dále rozšiřován nad stávající rámec. V návaznosti na stanovisko ASO uvedl, že diskutovaná úprava ustanovení § 24 nebude součástí návrhu, neboť v této věci nedošlo ke shodě. Vyjádřil se rovněž k problematice prevence pracovních úrazů a nemocí z povolání, otázce pracovní doby, výpočtu doby dovolené, přechodu práv a povinností a otázce tzv. home office a sladění pracovního a soukromého života zaměstnanců. Závěrem zdůraznil, že v zájmu zajištění dalšího legislativního procesu je nezbytné urychlené schválení novely.

Prezident HK ČR Ing. Vladimír Dlouhý, CSc. uvedl stanovisko HK ČR s tím, že návrh nepostupuje pro zaměstnavatele správným směrem. Ocenil nicméně posun, k němuž v materiálu v kontextu jednání došlo. Nicméně novela v předložené podobě směřuje proti pružnému pracovnímu trhu a proti posilování konkurenceschopnosti ČR.

Místopředseda ČMKOS JUDr. Vít Samek zdůraznil, že mezi pracovním právem a posilování konkurenceschopnosti neexistuje žádný významný vztah. Pracovní právo přitom nelze chápat jako nástroj k podpoře podnikání.

Z á v ě r:

Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR bere na vědomí informaci o dosavadním postupu přípravy a projednávání novelizace zákoníku práce, přerušuje projednávání předloženého materiálu a vyzývá sociální partnery, aby ve spolupráci s MPSV pokračovali ve vzájemných jednáních s cílem dosažení dohody o obsahu novelizace. Materiál bude opětovně projednán na Plenární schůzi RHSD ČR dne 6. června 2016.

Bod 1.2 Odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě

Ministryně práce a sociálních věcí Mgr. Michaela Marksová představila materiál obsahující nová pravidla odměňování zaměstnanců ve státní službě a obecně otázku odměňování zaměstnanců v nepodnikatelské sféře. Systémové změny navržené v oblasti odměňování zaměstnanců ve státní službě vycházejí z provedené analýzy této oblasti a cílem je narovnání struktury platů, posílení úrovně platových tarifů vysokoškolsky vzdělaných státních zaměstnanců a diferenciací stupnic pro územní orgány. Smyslem je rovněž zvýšení atraktivity státní služby pro zaměstnance s mimořádnou odbornou úrovní. Diskuse se vede rovněž o zavedení náborového příspěvku. V rámci debat o návrhu státního rozpočtu probíhají politická jednání o možnostech posílení platových tabulek zaměstnanců v nepodnikatelské sféře včetně možnosti snížení počtu stupnic platových tarifů.

Viceprezident SP ČR Mgr. Jan Rafaj, MBA upozornil, že chybí celková analýza dalšího směřování státní správy a finančních dopadů kroků přijímaných v oblasti odměňování. Plošné navyšování bez zpracování této analýzy a bez vazby na výkonnost ekonomiky a na státní rozpočet může být vnímáno populisticky.

Viceprezident KZPS ČR Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA prezentoval stanovisko zaměstnavatelů ve veřejných službách s tím, že je třeba rozlišovat odměňování zaměstnanců ve státní správě a ve veřejných službách. Podpořil návrh na snížení počtu stupnic platových tarifů, konkrétně na zrušení přílohy č. 1 a 2 příslušného nařízení vlády tak, aby základní stupnici představovala tabulka č. 3. Upozornil, že není možné zvýšit platové tarify bez rozpočtového pokrytí takto zvýšených výdajů, proto je možné o zvýšení dále jednat až ve vazbě na návrh státního rozpočtu. Z dílčích návrhů podpořil návrh na navýšení platů v sektorech zdravotnictví, školství, sociálních služeb a kultury.

Předseda ČMKOS Josef Středula ocenil analytickou část materiálu včetně vyjádření finančních dopadů a upozornil na závažnost diskuse o navyšování platů. Zdůraznil, že bez navýšení platů nelze očekávat dosažení požadované výkonnosti státní správy a veřejných služeb. Závěrem

vyjádřil nesouhlas se zavedením možnosti určení platového tarifu až do výše 200 % tarifu pro odborníky působící ve státní službě s tím, že bez určení konkrétního okruhu osob, jichž by se toto opatření týkalo, se tento návrh blíží smluvnímu platu.

Místopředseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Ing. Břetislav Dvořák upozornil na ustanovení § 199 zákona o státní službě, jež předpokládá přijetí systému odměňování státních zaměstnanců tak, aby mohl nabýt účinnosti 1. ledna 2017. Materiál v předložené podobě rovněž neřeší stanovení poměru mezi tarifní a nadtarifní složkou platu. Nepřijatelný je návrh na ustavení zvláštní platové tabulky pro ústřední orgány, což by zakládalo nepřijatelnou nerovnost mezi jednotlivými zaměstnanci ve státní službě. Upozornil rovněž, že zákon o státní službě v platném znění dosud neumožňuje přijetí zaměstnanců bez ukončeného středního vzdělání s maturitou.

Předsedající zdůraznil, že cílem navržených opatření je zvýšení atraktivity státní služby natolik, aby dokázala na trhu práce konkurovat podnikatelské sféře. V žádném případě se však nejedná o návrat ke smluvním platům, za tímto účelem budou dotčené obory služby v maximální možné míře specifikovány v rámci nařízení vlády v závislosti na situaci na trhu práce. Zdůraznil, že navrhované navýšení platových tarifů ve vybraných oblastech veřejných služeb, například zdravotnictví nebo školství, o 10 % nepředstavuje populistický krok, nýbrž snahu o zajištění fungování veřejných služeb v těchto oblastech.

Viceprezident SP ČR Mgr. Jan Rafaj, MBA podpořil navýšení platových tarifů, pokud nebude realizováno plošně, ale s důrazem na kvalitu a efektivitu, a se současným stanovením cílové mzdové úrovně. V oblasti odměňování je zapotřebí postupovat systémově na základě zpracovaných analýz odměňování.

Prezident KZPS ČR Jan Wiesner upozornil na písemné stanovisko KZPS ČR, v němž je vyjádřen zásadní nesouhlas s plošným navyšováním platů a navržen poměr mezi tarifní a nadtarifní složkou platu ve výši 70:30.

Prezident HK ČR Ing. Vladimír Dlouhý, CSc. vyslovil nesouhlas s navyšováním platů v nepodnikatelské sféře s ohledem na trvale vyšší platovou úroveň v této sféře ve srovnání se sférou podnikatelskou. Materiál je zapotřebí lépe argumentačně podložit a při odměňování ve státní správě postupovat v maximálně možné míře selektivně.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníková připomněla, že některá opatření z dob pravicových vlád dosud nebyla kompenzována a v některých kategoriích platy nedosahují v reálném vyjádření platové úrovně roku 2010. Zdůraznila, že zvýšení platů ve zdravotnictví se musí týkat všech zaměstnanců ve zdravotnictví, včetně těch, kteří jsou odměňováni mzdou. Za tímto účelem odbory navrhuje sjednocení odměňování pracovníků ve zdravotnictví. Doporučila rovněž zrušení prvních tří příloh nařízení vlády tak, aby základní platovou stupnici představovala tabulka č. 4.

Předseda ASO Bohumír Dufek upozornil, že strana zaměstnavatelů se nepřipojila ke kritickým vyjádřením na adresu pravicových vlád a souhlasila a tehdy realizovanými opatřeními. Zdůraznil dlouhodobé nezvyšování mezd v minulých letech a celkově nízkou mzdovou úroveň ve srovnání se zahraničím vzhledem k výkonu hospodářství. Zároveň připomněl svůj návrh na vícefázové pozvolné navyšování minimální mzdy.

Předseda ČMKOS Josef Středula přivítal signál týkající se specifikace oborů služby, jichž by se týkalo určení platového tarifu až do výše 200 % tarifu. Upozornil, že nároky na zaměstnance ve služebním poměru jsou značné a vyšší plat je proto zasloužený. Případný tlak na vyšší úroveň odměňování i v podnikatelské sféře by pak byl pozitivním efektem. Ocenil rovněž rovnoměrné rozložení mediánových mezd po celé republice u zaměstnanců státní správy.

Viceprezident SP ČR Mgr. Jan Rafaj, MBA uvedl, že nelze porovnávat mzdy v podnikatelské a nepodnikatelské sféře bez detailní znalosti struktury pracovních pozic.

Ministryně práce a sociálních věcí Mgr. Michaela Marksová popsala obtíže při zajišťování zaměstnanců v rámci resortu bez adekvátně motivačního finančního ohodnocení, a to nejen odborníků např. z oboru informačních technologií, ale i řadových pracovníků Úřadu práce ČR.

Z á v ě r:

Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR bere na vědomí předložený materiál.

Strana odborů je připravena na další jednání s předkladatelem o sporných bodech včetně např. upřesnění možnosti určení platového tarifu až do výše 200 % tarifu pro odborníky působící ve státní službě.

Strana zaměstnavatelů nepodporuje plošný nárůst platů, konstatuje, že chybí analýza finančních dopadů a stavu odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě, požaduje opětovné projednání až po doplnění uvedených analytických dat a upozorňuje na nutnost přijmout rozhodnutí až ve vazbě na přípravu státního rozpočtu na rok 2017.

Bod 1.4 Reforma financování regionálního školství

Ministryně školství, mládeže a tělovýchovy Mgr. Kateřina Valachová, Ph.D. ocenila shodu dosaženou na jednání Pracovního týmu RHSD ČR pro vzdělávání a lidské zdroje nad dílčími otázkami speciálních potřeb ve středním odborném vzdělávání s tím, že prováděcí předpisy budou se sociálními partnery nadále konzultovány. Detailněji zmínila problematiku financování řídičských oprávnění v rámci středních odborných škol jako všeobecné kompetence, jež není ze strany ministerstva podporována v případech, kdy řídičské oprávnění přímo nesouvisí s oborem střední odborné školy. U zajištění středního odborného školství je do budoucna zapotřebí větší kooperace se zaměstnavateli, Ministerstvem průmyslu a obchodu a kraji. Předložený materiál řeší z hlediska koeficientů dostatečným způsobem pedagogickou i nepedagogickou práci, v případě nepedagogické práce bude garantováno zajištění uplatnitelnosti odborníků ze strany zaměstnavatelů v rámci odborného výcviku. Ze systémového hlediska pokládá za zásadní problém, že Česká republika dosud nemá národní program vzdělávání s provázáním na školský rejstřík. Závěrem upozornila na nesouhlasné stanovisko Ministerstva financí k návrhu reformy financování regionálního školství.

Předseda Českomoravského odborového svazu pracovníků školství Mgr. František Dobšík konstatoval, že navržené změny jsou ze strany odborů podporovány, neboť směřují k větší předvídatelnosti financování. Z uvedeného důvodu doporučil přijetí změn i na vládní úrovni.

Viceprezident SP ČR Mgr. Jan Rafaj, MBA poděkoval za předložený materiál a podpořil jeho přijetí s tím, že je zapotřebí ještě upřesnit koeficienty u některých technických oborů. Materiál bohužel nereaguje na výsledky projektu Pospolu a nesměřuje k legislativnímu propojení spolupráce škol a zaměstnavatelů. Konstatoval, že pro SP ČR je dostačující podpora řídičských oprávnění v těch případech, kdy potřeba těchto oprávnění vyplývá z charakteristiky oboru. Upozornil, že bez zajištění požadovaných finančních prostředků nebude možné navržená opatření realizovat.

Viceprezident KZPS ČR Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA vyslovil souhlas s principy reformy a zdůraznil, že klíčová bude podoba podzákoných předpisů a rovněž zajištění financování jednotlivých opatření. Konkrétní parametry reformy a dopady na jednotlivá školská zařízení by měly být diskutovány v následujících měsících.

Ministryně školství, mládeže a tělovýchovy Mgr. Kateřina Valachová, Ph.D. reagovala na přednesené podněty a uvedla, že výstupy projektu Pospolu jsou řešeny v rámci jiných legislativních návrhů. Zdůraznila, že systémové propojení škol a zaměstnavatelů je možné až v situaci, kdy bude jasná představa o páteřní síti středních odborných škol za podpory národního programu vzdělávání.

Z á v ě r:

Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR bere na vědomí předložený materiál.

Sociální partneři pozitivně hodnotí předložený návrh reformy financování regionálního školství, upozorňují, že nezbytnou podmínkou její realizace je zajištění dostatečného objemu finančních prostředků, a žádají o projednání souvisejících podzákoných právních předpisů se sociálními partnery.

Bod 1.3 Dopravní agenda

Ministr dopravy Ing. Dan Ťok popsal jednotlivé části předloženého materiálu a informoval o projednání problematických okruhů v Pracovním týmu RHSD ČR pro dopravu a dopravní infrastrukturu. Zmínil zejména neřešení povodňových škod z roku 2013 ve veřejných přístavech a návazné infrastruktury, kde byl příslušný program zastaven ze strany Ministerstva financí a aktuálně jsou připravovány kroky v legislativní i dotační oblasti. V klíčové oblasti jednání o hodnocení vlivů staveb na životní prostředí a postupu v investiční přípravě výstavby dopravní infrastruktury informoval o zajištění zrychlené přípravy jedenácti nejdůležitějších staveb. U těchto staveb bude v případě neschválení takového postupu ze strany Evropské komise využito i národních prostředků tak, aby nedošlo k zastavení výstavby dopravní infrastruktury.

Viceprezident SP ČR Mgr. Jan Rafaj, MBA zejména připomněl, že doposud nedošlo k vypořádání povodňových škod z roku 2013 na veřejných přístavech a neexistuje ani dohoda na financování odstranění těchto škod. Upozornil, že k plánování výstavby vysokorychlostních železničních tratí je nezbytné zpracování studie celkového rozvoje dopravy v ČR. Závěrem vyzval k realizaci klíčových projektů výstavby dopravní infrastruktury bez ohledu na dostupnost finančních prostředků EU.

Generální ředitel Svazu podnikatelů ve stavebnictví ČR Ing. Miloslav Mašek, CSc. upozornil, že problém starých posudků vlivu na životní prostředí ohrožuje mnoho pozemních staveb v souhrnu za více než 200 mld. Kč., přičemž zastavení jejich výstavby by vedlo k obnovení recese sektoru stavebnictví. Řešení situace však není možné očekávat v horizontu měsíců, nýbrž několika let, proto je zapotřebí pečlivé nastavení jednotlivých opatření.

Předseda ČMKOS Josef Středula připomněl problematiku mezd řidičů zajišťujících dopravní obslužnost v závazku veřejné služby, respektive nastavení výběrových řízení vyhlášených na zajištění autobusové dopravy kraji, jež může způsobit nefunkčnost celého systému. Ve vztahu k nově navrženému řešení přípravy jedenácti nejdůležitějších dopravních staveb vyslovil pochybnosti o jeho přijatelnosti pro Evropskou komisi. Závěrem požádal, aby v případě zásadního nesouhlasu Ministerstva financí s navrženými opatřeními v libovolné oblasti byly podrobněji specifikovány důvody tohoto nesouhlasu.

Předseda Odborového svazu dopravy Luboš Pomajbík upozornil na brzké uplynutí lhůty pro vyhlášení programu odstranění povodňových škod z roku 2013 ve veřejných přístavech a návazné infrastruktury. Opětovně se vyjádřil k nedostatečnému řešení problematiky mezd řidičů zajišťujících dopravní obslužnost v závazku veřejné služby prostřednictvím nezávazné metodiky připravené Ministerstvem pro místní rozvoj a zopakoval požadavek na řešení situace obecně závazným právním předpisem, například novelizací nařízení vlády, které upravuje odchylné podmínky pro zaměstnance v dopravě. Závěrem upozornil na dlouhodobé nezveřejnění rozšíření kolektivní smlouvy vyššího stupně pro oblast dopravy ve Sbírce zákonů.

Ředitel odboru pracovněprávní legislativy Ministerstva práce a sociálních věcí doc. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D. přislíbil prověřit otázku zveřejnění rozšíření kolektivní smlouvy vyššího stupně pro oblast dopravy. Specifikoval rovněž jednotlivé možnosti řešení problematiky mezd řidičů autobusové dopravy v závazku veřejné služby s tím, že není možné, aby právní předpis stanovil pro jednu určitou kategorii osob v podnikatelské sféře pevnou mzdu. Z uvedeného důvodu je přijetí metodiky, byť nezávazné, nejlepším možným řešením.

Předsedající upozornil, že metodika Ministerstva pro místní rozvoj, jež je aktuálně v meziresortním připomínkovém řízení, je jediným přijatelným řešením. Zároveň vyzval sociální partnery k podpoře záměrů vlády při zajištění zrychlené přípravy jedenácti nejdůležitějších dopravních staveb i při jednání se zástupci Evropské komise. Prioritou zůstává financování těchto staveb z prostředků EU. Viceprezident SP ČR Mgr. Jan Rafaj, MBA doporučil projednání otázky mzdových podmínek řidičů na společném jednání RHSD ČR s krajskými tripartitami. Možným řešením by přitom mohla být i legislativní úprava v rámci zákona o veřejných zakázkách.

Předseda ČMKOS Josef Středula připomněl, že podstata problému mezd řidičů v autobusové dopravě spočívá v nastavení výběrových řízení ze strany krajů, kdy jediným hodnotícím kritériem s výjimkou Moravskoslezského kraje je nejnižší cena, a upozornil, že nejde čistě o podnikatelský sektor, neboť rozdělovány jsou veřejné prostředky.

Předseda Odborového svazu dopravy Luboš Pomajbík upozornil, že současná situace vede vzhledem k nedostatku řidičů a jejich zvyšujícímu se průměrnému věku ke snižování bezpečnosti práce a tím i bezpečnosti silničního provozu.

Ministr dopravy Ing. Dan Ťok reagoval na vznesené připomínky, zejména upozornil na možnost využití multikriteriálního zadání veřejných zakázek. Při řešení problematiky mezd řidičů je proto třeba hledat racionální řešení s tím, že tlak by měl směřovat především na zaměstnavatele v dopravě. Upozornil na potíže při stanovování harmonogramu výstavby labské vodní cesty vzhledem k postoji občanských iniciativ, který může průběh výstavby značně zkomplikovat. Informoval, že harmonogram přípravy všech projektů, jež mají staré hodnocení dopadů na životní prostředí, bude v dvouměsíčním intervalu předkládán vládě, přičemž je možné jeho předložení rovněž RHSD ČR.

Náměstek ministra dopravy Ing. Ladislav Němec doplnil vyjádření k problematice povodňových škod s tím, že platnost blokové výjimky končí v těchto dnech a Ministerstvo dopravy proto hledá způsob zákonného řešení výplaty kompenzací. Závěrem avizoval uskutečnění jednání pracovní skupiny k otázce financování pořízení železničních kolejových vozidel z Operačního programu Doprava 2 dne 24. května 2016.

Výkonný ředitel Svazu dopravy ČR Petr Kašík upozornil, že problém využití výběrových řízení na zajištění dopravní obslužnosti v závazku veřejné služby spočívá v nastavení nejnižší ceny jako jediného hodnoticího kritéria. Bez nalezení institutu, jež by byl součástí zadávacích podmínek, je tato situace neřešitelná.

Ředitel odboru pracovní právní legislativy Ministerstva práce a sociálních věcí doc. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D. připomněl, že v otázce odměňování není možné právním předpisem garantovat jinou částku, než je nejnižší zaručená mzda, byť jde o poskytování veřejné služby. Specifičnost práce řidičů spočívá v čekání mezi spoji, přičemž kompenzace poskytovaná za dobu čekání mezi spoji není dostatečná. Adekvátnost řešení této otázky bude předmětem jednání za účasti sociálních partnerů.

Z á v ě r:

Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR bere na vědomí předložený materiál.

Sociální partneři:

- požadují zpracování harmonogramu úhrady povodňových škod z roku 2013 ve veřejných přístavech a návazné infrastruktury a jeho předložení do konce roku 2016;
- požadují připravit ve spolupráci Ministerstva dopravy a Ministerstva životního prostředí harmonogram řešení výstavby plavebních stupňů Děčín a Přelouč II a předložit jej do konce roku 2016;
- požadují vytvoření a svolání jednání pracovní skupiny k řešení problematiky pořízení železničních kolejových vozidel z Operačního programu Doprava 2;
- žádají Ministerstvo dopravy, aby připravilo aktualizaci koncepce železničního vysokorychlostního spojení v ČR a informovalo o ní širokou veřejnost;
- žádají o projednání problematiky mzdových, pracovních a sociálních podmínek zaměstnanců zajišťujících dopravní obslužnost v závazku veřejné služby na společném jednání RHSD ČR s krajskými tripartitami dne 25. července 2016;
- žádají Ministerstvo dopravy o poskytnutí kalkulace obvyklých/ minimálních nákladů pro jednotlivé regiony a druhy dopravy krajům;
- doporučují při přípravě smluv o závazku veřejné služby ve veřejné dopravě řešit samostatně otázku mezd;
- požadují předložit harmonogram přípravy a výstavby dopravních staveb dle dopisu předsedy vlády ze dne 27. dubna 2016 na Plenární schůzi RHSD ČR;
- požadují připravit variantní řešení realizace prioritních staveb v případě, že zvláštní režim navrhovaný vládou nebude ze strany Evropské komise akceptován;
- upozorňují vládu na nutnost koncepční změny povolovacího řízení.

Vzhledem k projednání všech bodů programu 128. Plenární schůze RHSD ČR poděkoval předsedající účastníkům Plenární schůze a její zasedání ukončil.

Zpracoval:
Mgr. David Kadečka
výkonný sekretář
RHSD ČR



Mgr. Bohuslav Sobotka
předseda vlády ČR
a předseda RHSD ČR