

Zpráva představenstva o činnosti SP ČR

04/2024—04/2025



Obsah

Úvodní slovo prezidenta svazu průmyslu	03
Hlavní agendy/oblasti činnosti Svazu průmyslu a dopravy české republiky	04
Sociální dialog	18
Svaz v regionech	25
Komunikace	26
Vývoj členské základny	28
Projekty a veřejné zakázky	29

Úvodní slovo prezidenta Svazu průmyslu

Vážení členové,

loňský rok potvrdil, že Svaz průmyslu je nejsilnějším partnerem vlády i českého byznysu, že náš hlas je slyšet nejen doma, ale i v Evropské unii, a že umíme pružně reagovat v krizových situacích. Klíčové je, že máme vizi, jak posouvat Česko kupředu.

Silný hlas českého byznysu v Evropě: Pokračovali jsme v tlaku na evropské instituce, aby snížily administrativní a regulační zátěž byznysu. Maximálně jsme se snažili brzdit špatné návrhy nebo alespoň tlumit jejich dopad, na české firmy. Iniciovali jsme vznik nové koalice North East Flank s cílem prosazovat rozumnou politiku v oblasti obrany a odolnosti. Jsme aktivnější v BusinessEurope a snažíme se podporovat všechny dobré iniciativy a hlavně budovat koalice rozumných svazů.

Rychlá reakce v krizích: Když v září 2024 zasáhly Česko ničivé povodně, okamžitě jsme rozjeli jednání o možné podpoře postiženým firmám a ve spolupráci s vládou dali dohromady rychlou a efektivní pomoc.

Podpora exportu a investic: Naše podnikatelské mise napříč kontinenty otevřely nové příležitosti pro stovky českých firem. Diverzifikace trhů je klíčem k odolnosti české i evropské ekonomiky.

Co nás čeká dále? I nadále se budeme soustředit na priority našich členů a českého byznysu obecně. Chceme vytvářet podmínky pro výrazné zvýšení investic a reinvestic v ČR, abychom dokázali využít potenciál ekonomiky a dovednosti lidí. Budeme usilovat o rychlé dokončení základní infrastruktury a digitalizaci ekonomiky i státní správy. Potřebujeme deregulovat, aby mohl byznys volněji dýchat. Potřebujeme dostupné a stabilní energie pro firmy, ale také zajistit skutečně funkční podporu výzkumu a vývoje, kde přes všechny proklamace vlády zaostáváme. Chceme také silný obranný průmysl.

Máme před sebou výzvy, ale i obrovské příležitosti. Naším cílem zůstává moderní, odolné a sebevědomé Česko. Děkuji všem, kdo se na tom s námi podílí.

Jan Rafaj

prezident Svazu průmyslu a dopravy České republiky



Hlavní agendy/oblasti činnosti Svazu průmyslu a dopravy české republiky

Svaz se zaměřuje na sledování legislativy a úpravy právních předpisů v oblasti pracovně-právní legislativy, daní, energetiky, environmentální legislativy, povolovacích procesů, veřejných zakázek, korporátní agendy a dalších, které by pro členy Svazu mohly znamenat zvýšení finanční a administrativní zátěže, další povinnosti a komplikace pro jejich činnosti.

Jsme tzv. „povinným“ připomínkovým místem, tj. naše připomínky musí být vypořádány, máme právo u vybraných předpisů tzv. rozporu stejně jako např. ministerstva. Ve sledovaném období Svaz posuzoval cca 300 a připomínkoval více než 100 legislativních návrhů, které se objevily ve standardním meziresortním připomínkovém řízení včetně návrhů poslaneckých a senátorských iniciativ (v tzv. systému eKLEP).

V současnosti musíme zvládat postupný přechod na nový systém připomínkování právních předpisů eLegislativa, který nabíhá postupně do 1.1.2026.

Odborná stanoviska Svazu jsou vytvářena z velké části expertními týmy složenými z členů a zahrnujícími klíčové oblasti činnosti: trh práce, vzdělávání, hospodářskou politiku, daně a pojištění, legislativu, energetiku, ochranu životního prostředí, dekarbonizaci průmyslu, nástroje podpory investic, výzkum, vývoj a inovace, digitální ekonomiku, konkurenceschopnost, podporu exportu, zapojení českých firem do obnovy Ukrajiny, udržitelnost a ESG, zdravotnictví a celou oblast EU. Na úrovni EU sleduje Svaz vývoj nových iniciativ a návrhů EK v rámci jejich pracovních programů a jejich dopad na podnikatelské prostředí na evropské i národní úrovni. Evropský byznys za podpory Svazu byl úspěšný především v soustředěném tlaku na EK a EP na revizi omezení regulace, snížení požadavků na podávání zpráv a další administrativní zátěže. Společná snaha vyústila počátkem roku 2025 v předložení souhrnných opatření na zjednodušení legislativy a regulace, tzv. omnibusy. Velkým úspěchem bylo i zavedení elektronických nástrojů v oblasti vysílání pracovníků a poskytování služeb.

Níže uvedené příklady úspěšných aktivit Svazu představují další konkrétní ukázky zabránění dopadů regulací, zmírnění administrativní zátěže či opatření a nástrojů podpory podnikání, bez jejichž přijetí by náklady pro firmy byly o další desítky miliard vyšší.

Příkladem mohou být Svazem prosazená opatření pro firmy, jako je zabránění hrozícího růstu výše poplatku za podporované zdroje energie v ceně elektřiny a jeho zachování na úrovni loňského roku, vyplácení kompenzací nepřímých nákladů či podpořené výzvy programů podpory, které pomohly řadě firem snížit náklady a získat prostředky v řádech miliard korun. Příspěvky od členů, ročně zhruba 35 mil. Kč, zdaleka nestačí na financování našich odborníků a činností, které ve prospěch našich členů děláme. Ve srovnání se

službami poskytovanými komerčními subjekty se jedná o zlomek nákladů. Pro dosahování cílů, zabezpečení a udržení špičkových odborníků a kvalitních služeb pro členy Svazu tak musíme hledat další zdroje, jako jsou projektové peníze či komerční aktivity.

Od jarní valné hromady v r. 2024 proběhlo 6 jednání představenstva. Představenstvo se zabývalo zejména těmito tématy: plněním rozpočtu a finanční situací Svazu, přípravou Sněmu, přípravou podzimní valné hromady, návrhem Programového prohlášení Svazu, rozpočtem na rok 2025 a novým platebním řádem. Zpracovalo priority pro novou EK, priority pro sněmovní volby v r. 2025 a zrevidovalo pozici Svazu ke Green Deal.

Koncem roku 2024 odstoupil z funkce člena představenstva Tomasz Wiatrak. Na uvolněné místo představenstvo v březnu 2025 koptovalo Milana Brejchala.

Legislativní proces a právní prostředí

Svaz úspěšně prosazuje, aby transpozice směrnic EU do národní legislativy nepředcházela jejich schválení, aby byla zřejmá výsledná podoba schválené normy a předešlo se následným novelizacím.

Svaz nadále usiluje o zapojení do legislativního procesu již od prvního okamžiku a ne až v mezirezortním připomínkovém řízení. Od 1. 1. 2025 nabyla účinnosti úprava ExPost RIA, o kterou Svaz dlouhodobě usiloval.

Svaz pokračuje v úsilí o snížení administrativní zátěže podnikatelů. Spolupracuje s úřadem vlády při přípravě Antibyrokratických balíčků a s MPO při přípravě Podnikatelských balíčků, ve kterých jsou témata, o jejichž řešení Svaz dlouhodobě usiluje. Některá už byla naplněna, např. digitalizace doručování v pracovním právu, dobrovolnost vstupních a periodických pracovnělékařských prohlídek v kategorii první, zrušení povinnosti zpracování písemného rozvrhu čerpání dovolené, zjednodušení zaměstnávání cizinců, evidence exekucí; jiná jsou v legislativním procesu, např. novela zákona o DPH, o dani z příjmů, o účetnictví, a VaVal.

Svaz se podílel na přípravě a spuštění projektu MPO Databáze informačních povinností, který zejména malým a středním zaměstnavatelům usnadní orientaci v platných právních předpisech.

Svaz uspěl s požadavkem na registr exekucí, který byl zapracován do novely Exekučního řádu a měl by být spuštěn k 1. 1. 2026.

Svaz usiluje o přijetí takové úpravy lobbování, kdy sociální dialog nebude lobbováním a sociální partneři nebudou lobbisty. Rovněž se zasazuje o přijetí úpravy, která dá lobbistům více oprávnění jako protiváhu k požadovaným povinnostem.

Svaz podporuje přípravu jednotného portálu kontrol, který omezí počet předkládaných dokumentů a umožní koordinaci kontrolních orgánů.



Svaz usiluje o modernizaci zadávání veřejných zakázek v souladu s Národní strategií veřejného zadávání v ČR, ve které je aktivně zapojen. Zapojením do veřejné konzultace EK a pracovní skupiny k veřejným zakázkám BusinessEurope se snaží, aby nedošlo k revizi evropských zadávacích směrnic v rozporu s požadavky praxe.

Svaz se nově zaměřil na ochranu podnikatelského prostředí před nezákonnými zásahy veřejné moci prostřednictvím ochrany mlčenlivosti podnikových právníků po vzoru v zahraničí.

Energetika, klima, dekarbonizace

Svaz prosazoval požadavky členů a připomínkoval více jak 20 legislativních návrhů z oblasti energetiky a klimatu.

Podmínky pro kompenzace nepřímých nákladů se i díky aktivitám Svazu zpříšňovat nebudou. Zamezeno návrhu, který by pro průmysl znamenal další znevýhodnění v mezinárodní konkurenci.

Zamezilo se hrozícímu růstu poplatku za POZE v důsledku nastavení státního rozpočtu. Svaz bojoval zároveň i za původní požadavek na snížení poplatku za POZE na úroveň roku 2021 a zmírnění současné nevýhodné mezinárodní pozice pro energeticky náročné firmy.

V rámci výstavby nového jaderného zdroje jednáno s vládou o podpoře pro otevření obchodu s Koreou a pro podpis smluv Korejského dodavatele s firmami z ČR.

Dojednáno prodloužení příjmu žádostí ve výzvě ENERG ETS v Modfondu o více než půl roku. Odstraněna byla i podmínka maximální nákladovosti.

Zabránilo se předložení pozměňovacího návrhu k biometanu s doplněnými paragrafy s povinným cílem a souvisejícími sankcemi pro dodavatele plynu.

Nastavení legislativy pro plnění vodíkových cílů v průmyslu dle návrhů členů Svazu.

Vytvořena neformální platforma ke sdílení informací a spolupráci v oblasti CCS/U, kde jsou jak příslušné sektory, tak stát.

Firmy obdržely informace o stavu spuštění CBAM, o technických problémech a nástrojích pro jejich řešení a mohly sdílet se státní správou své podněty a zkušenosti z praxe.

Životní prostředí

Podařilo se zmírnit plánované ještě přísnější regulace v zákoně o ochraně ovzduší při nastavení minimálních vzdáleností stacionárního zdroje od obytné zástavby (např. není třeba aplikovat u stávajících povolení či náhrady, úpravy, rozšiřování a rozvoje výroby v daném odvětví v provozovaném areálu).

Svaz se zasadil o výhodnější než původně zvažované podmínky pro novou povinnost kontinuálního sledování vypouštění odpadních vod do vod povrchových (např. stanovení veličin, na které existují měřicí přístroje).

Zasadili jsme se o odložení implementace nařízení o odlesňování (EUDR) o 12 měsíců z důvodu nepřípravenosti a nefunkčnosti systémů pro plnění nových povinností firem ze strany EK.

Nastavení pravidelných jednání Rady odpadového hospodářství na MŽP (4× za rok).

Navázání úzké spolupráce s MPO k Nařízení o ekodesignu s možností firem zapojit se do tvorby delegovaných aktů.

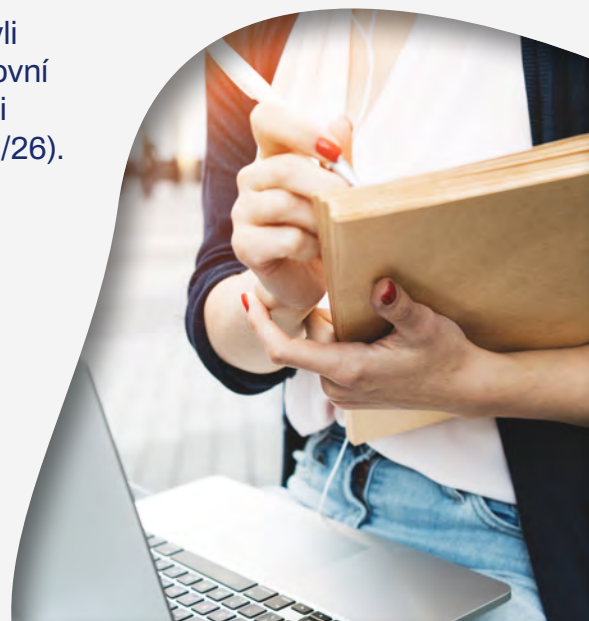
Podařilo se prosadit řadu dílčích připomínek k legislativním návrhům v připomínkovém procesu (např. v zákoně o obalech, v zákoně VUŽ, ve vyhlášce o podrobnostech nakládání s odpady atd.)

Trh práce, BOZP a zdravotnictví

Svaz se aktivně podílel na přípravě novelizace zákoníku práce (novela ZP č. 230/2024 Sb.), jejímž cílem bylo zakotvení předvídatelného mechanismu valorizace minimální mzdy, a to v rámci transpozice směrnice o „přiměřených minimálních mzdách v EU“. Výše minimální mzdy (MM) se na základě tohoto valorizačního mechanismu odvozuje od mzdy průměrné (PM), přičemž v období let 2025–2029 by mělo docházet k postupnému navýšení koeficientu až na cílových 47 % poměru MM k PM. Zároveň Svaz prosadil zrušení institutu zaručených mezd v podnikatelské sféře. Dále se podařilo nad rámec transpoziční směrnice prosadit úpravu, která řeší problém nemožnosti uzavření kolektivní smlouvy, pokud u zaměstnavatele působí více odborových organizací, které nejednají ve shodě (tzv. § 24 ZP).

Svaz se výraznou měrou zasadil a aktivně podílel na vzniku tzv. flexibilní novely zákoníku práce. Jejím cílem je modernizovat pracovněprávní úpravu s ohledem na potřeby pracovního trhu a nové trendy zejména v oblasti digitalizace, úpravy v oblasti skončení pracovního poměru, prodloužení zkušební doby, možnosti souběhu rodičovské dovolené a práce na dohodu u stávajícího zaměstnavatele, atd. Novela obsahuje rovněž změnu pravidel pro podporu v nezaměstnanosti, podporující aktivní účast uchazečů na rekvalifikaci a směřující k vyšší flexibilitě zaměstnanců na pracovním trhu. Novela schválena, podepsána 25. 4. prezidentem, vyhlášena ve Sbírce zákonů dne 29. 4. 2025 jako zákon č. 120/2025 Sb., s účinností od 1. 6. 2025.

Transpozice směrnice 2023/970 o rovném odměňování – byli jsme vyzváni ze strany MPSV k nominaci zástupců do pracovní skupiny pro transpozici této směrnice. Jednání se sociálními partnery však prozatím nezačala (lhůta pro transpozici je 06/26). Dle interních informací probíhají jednání na úrovni MPSV a Úřadu vlády o podobě transpozice, většina legislativních úprav v souvislosti se směrnicí by měla být vtělena do tzv. antidiskriminačního zákona č. 198/2009 Sb. Pro zaměstnavatele je tato směrnice citlivou záležitostí, SP ČR bude usilovat o minimalistickou transpozici.



Důchodová reforma a řešení tzv. náročných profesí – na základě úsilí Svazu se v rámci novely zákona o důchodovém pojištění, s účinností od 1. 1. 2025, dřívější odchod do důchodu (a s tím spojený zvýšený odvod pojistného do tzv. prvního – státního pilíře) podařilo omezit na zaměstnance pracující ve 4. kategorii prací. Situace u zaměstnanců, kteří pracují ve 3. kategorii prací, ve 4 vybraných rizicích – teplo, chlad, vibrace a celková tělesná zátěž, by měla být řešena v rámci tzv. 3 pilíře, a to na základě návrhu zákona o povinném příspěvku zaměstnavatele na produkty spoření na stáří, který byl předložen formou poslanecké iniciativy (ST 894). Svaz usiluje o zjednodušení této úpravy (od 3 odpracovaných směn jen jedno pásmo 4 % z vyměřovacího základu) a posunutí účinnosti návrhu zákona od 1. 1. 2026.

Zákon o zaměstnanosti – proběhly dílčí novely tohoto zákona, které přinesly změny v oblasti osob se zdravotním postižením, diferenciaci odvodu ve vazbě plnění povinného podílu zaměstnávání OZP, zavedení centrální evidence zaměstnavatelů, kterým byla uložena pokuta za nelegální zaměstnávání a zastřené zprostředkování zaměstnávání. Svaz se aktivně podílel na připomínkování a úpravě novel tohoto zákona. Nově se pozměňovacím návrhem k doprovodnému zákonu k “superdávce” (ST 800) v zákoně o zaměstnanosti navrhuje definovat nový pojem “nehlášená práce”, která spočívá v neohlášení nastoupení cizince nejpozději v den nástupu před výkonem práce/zaměstnání na území ČR.

Akční plán na podporu kolektivního vyjednávání – má ve vazbě na požadavky směrnice 2022/2041 o přiměřených minimálních mzdách v EU stanovit harmonogram a konkrétní opatření k postupnému zvyšování míry pokrytí kolektivními smlouvami a obecně k podpoře kolektivního vyjednávání. Svaz se účastnil projednávání se sociálními partnery (08/24–02/25) o podobě Akčního plánu (AP). Projednané podněty sociálních partnerů, na kterých panovala shoda, byly zapracovány do AP. Pracovní verze AP rozeslána v březnu 2025 k připomínkám sociálních partnerů. Po MPŘ a VPŘ se očekává schválení materiálu RHSD, vládou ČR, zveřejnění AP a oznámení Evropské komisi (předpoklad 11/25).

Svaz je aktivně zapojen do Projektu JMHZ („Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů“) – účastní se jednání řídicího výboru a jednání Datového a procesního týmu JMHZ se zaměstnavateli a dodavateli HR a mzdových SW systémů. V rámci JMHZ budou zaměstnavatelé podávat hlášení, ke kterým jsou povinni vůči orgánům státní správy (MPSV, ČSSZ, ÚP, ČSÚ a FS), digitálně (bude sloučeno 25 dosavadních hlášení do datové věty, hlášení odesíláno jedenkrát měsíčně). Stále probíhají jednání o nastavení některých atributů při hlášení nástupu zaměstnanců k výkonu práce/zaměstnání. Předpokládá se pilotní provoz od 07/25 (rovněž účast našich členských firem), ostrý provoz plánován od 1/26 (za předpokladu včasného přijetí zákona o JMHZ, který je v současné době v PSP, sněmovní tisk 925).

Svaz se podílel na vyjednávání ohledně nastavení odměny za “čekání mezi spoji” řidičů (zaměstnanců linkové autobusové dopravy) v souvislosti se zrušením institutu zaručených mezd od 1. 1. 2025, návazně MPSV připravilo novelizaci NV č. 589/2006 Sb., kdy odměna je vázána koeficientem 1,25 na minimální mzdu. Zároveň bylo podepsáno Memorandum stran o převzetí závazků krajů k úhradě nákladů na vyplacené náklady spojené s valorizací odměny, ve kterém strany deklarovaly připravenost k vyjednávání a uzavření KSVS.

Zákon o dávce státní sociální pomoci a doprovodný zákon – tzv. superdávka, v rámci MPŘ jsme docílili snížení pokut pro zaměstnavatele ve vazbě na pochybení při administraci dávky, horní hranice pokuty pro zaměstnavatele 100 000 Kč (oproti navrhované 250 000 Kč).

V rámci urychlení a zefektivnění procesu získávání a zaměstnávání cizinců ze třetích zemí se Svazu podařilo v novele zákona o zaměstnanosti prosadit zrušení testu trhu práce, zakotvit možnost rozšíření okruhu cizinců bez povolení k zaměstnání.

Díky úsilí Svazu se podařilo docílit navýšení kvót pro náběh žádostí o zaměstnanecké karty v rámci Programu kvalifikovaný zaměstnanec (PKZ), zejména u zdrojových zemí Filipíny a Mongolsko. V současné době jsou kvóty čerpány průběžně, přičemž jsou vyčerpávány u zdrojových zemí Indie a Kazachstánu. Obecně v programu PKZ průměrná doba zpracování žádosti o zaměstnaneckou kartu v roce 2024 činila 54 dnů.

V souvislosti se zrušením institutu zaručených mezd od 1. 1. 2025 se Svaz aktivně podílel na nastavení výše nepodkročitelné mzdy u zaměstnanců v rámci programu PKZ. Nalezeno kompromisní řešení s příslušnými resorty, tj. návaznost ve výši 1,22 násobku minimální mzdy.

Program Ukrajina (pro uchazeče s dočasnou ochranou z jiného členského i nečlenského státu EU) s roční kvótou 11.000 žádostí/rok. Od 1. 1. 2025 je Program rozšířen i pro ukrajinské pracovníky, kteří jsou držiteli Víza strpění v souvislosti s konfliktem na Ukrajině. Žádosti je možné podat na Zastupitelském úřadě Lvov nebo Kyjev v zastoupení.

Svaz je zapojen do nového Programu Indonésie, který se soustředí na získání odborných pracovníků do průmyslu z řad indonéských studentů z polytechnických škol. Kvóta v tomto Programu se v tuto chvíli bohužel nečerpá s ohledem na současnou ekonomickou situaci v oblasti nejen průmyslu.

Rovněž jsme se podíleli na úpravě seznamu zemí, jejichž občané vybraných třetích zemí mají od 1. 7. 2024 volný přístup na trh práce v ČR. Na seznamu jsou USA, Kanada, Velká Británie, Austrálie, Nový Zéland, Japonsko, Jižní Korea, Singapur a Izrael, a od 1. 3. 2025 i Tchaj-wan (NV č. 158/2024 Sb.).

Svaz aktivně podporoval přijetí vládního návrhu zákona o vstupu a pobytu cizinců (cizinecký zákon, ST 782) a návrhu doprovodného změnového zákona (ST 811), a to i v rámci PSP ČR. Tyto návrhy považujeme za důležité zejména s ohledem na zakotvení právního základu pro digitalizaci agendy související se vstupem a pobytem cizinců na území ČR, jakož i proto, že jsou nezbytným předpokladem pro zavedení bodového systému s preferencí vysoce kvalifikované pracovní síly. Bohužel se jejich přijetí s největší pravděpodobností v tomto volebním období nestihne. V jejich podpoře budeme nadále pokračovat, jelikož by jejich přijetí významně přispělo k rychlosti a transparentnosti imigračního procesu, i ke zvýšení konkurenceschopnosti firem a české ekonomiky.



SP ČR za poslední rok významně rozšířil své aktivity v oblasti zdravotnictví a farmaceutického průmyslu, což kopíruje vytvoření 3 nových pracovních skupin v rámci ET Zdravotnictví:

- PS Efektivní zdravotnictví, která cílí na reformu/revizi systému veřejného zdravotního pojištění, protože tento je významně schodkový. Zaměstnavatelé jsou významným přispěvatelem do systému, ale postrádáme vliv na jeho fungování, proto chceme znovu prosadit jejich zastoupení ve Správní radě VZP a požadujeme revizi fungování českého zdravotnictví, aby se zajistila jeho dlouhodobá udržitelnost. Odmítáme řešit schodek navýšením odvodů aniž by došlo k reformním krokům. V době VH by měla být zveřejněná Studie, která bude popisovat současný stav a možné reformní směry.
- PS pro elektronizaci zdravotnictví, která je významnou součástí zvýšení efektivity a spolupracuje například s Ministerstvem zdravotnictví na vytvoření nové Národní strategie pro elektronizaci zdravotnictví.
- PS pro farmaceutický průmysl úspěšně slouží k reprezentaci globálních zájmů českého farmaceutického průmyslu. Aktuálním tématem je implementace evropské Směrnice pro čištění městských odpadních vod a vytvoření Studie ekonomického footprintu českého farmaprávního.
- PS pro legislativu a péči o zaměstnance je pokračovatelem předchozí agendy ET Zdravotnictví a bude se zabývat mj. implementací níže zmíněných tzv. Programů zdraví.

Svaz průmyslu a dopravy intenzivně spolupracoval s MZ při přípravě novely zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách. Část této úpravy, konkrétně tzv. preventivní programy zdraví, které by zaměstnavatelé mohli využívat na dobrovolném základě, byla ve formě pozměňovacího návrhu připojena k uvedené Flexinovele ZP, která by měla vstoupit v účinnost 1. 6. 2025. Novela dále řeší zrušení povinnosti vstupních pracovnělékařských prohlídek u nerizikových prací.

Byla obnovena činnost nově nastavené PS pro oblast BOZP, v rámci níž byly zpracovávány připomínky k prováděcím předpisům (např. bezpečnost práce na staveništích, digitalizace hlášení pracovních úrazů, rozšiřování seznamu nemocí z povolání), projednávány koncepční materiály z oblasti BOZP, ve spolupráci s EU-OSCHA organizovány semináře pro zaměstnavatele, aj.

Po dlouholetém úsilí se podařilo prosadit ukotvení duálního vzdělávání do zákona. Na základě pilotáže a rozsáhlých podkladů a analýz, vytvořených Svazem, přistoupilo Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT) k doplnění dobrovolné duální větve do novely školského zákona, připravené na podzim roku 2024. Návrh (i přes naše výhrady) bohužel neobsahuje všechny požadované principy, a tak není jasné, zda bude dostatečně motivační pro firmy. Vzhledem ke zpoždění legislativního procesu je novela předložena poslaneckou iniciativou. Očekává se její schválení v průběhu dubna—května 2025.

Trvalo naše zapojení do revize vzdělávacích programů středního odborného vzdělávání. Zástupci Svazu a nominanti z řad jeho kolektivních členů se intenzivně zapojili do odborných platforem a pracovních skupin, které do května 2024 připravovaly návrh Inovované oborové soustavy (IOS). Bohužel vlivem liknavosti ze strany Národního pedagogického institutu

a svévolných zásahů do konsenzuálních návrhů nebylo možné souhlasit s připraveným návrhem IOS a Svaz na to během podzimu a zimy intenzivně upozorňoval. Po několika kolech jednání, a po předání výstupů MŠMT, bylo přislíbeno, že konečné návrhy nebudou zveřejněny, dokud nedojde ke shodě s názorem zaměstnavatelů.

Vstoupili jsme také do revize vzdělávacích programů pro základní vzdělávání. Na základě negativních ohlasů na zveřejněné návrhy, zejména ze strany Svazu chemického průmyslu (SCHP) i dalších, jsme iniciovali několik kol dohádovacího řízení s MŠMT a NPI k návrhu vzdělávací oblasti Chemie, do níž nebyly zapracovány žádné připomínky oponentů. Jelikož ministr školství takto neakceptovaný návrh koncem roku 2024 podepsal, vyvinuli jsme následně úsilí k jeho projednání v orgánech Tripartity (květen 2025) i vytvoření oponentní pracovní skupiny k tvorbě alternativních návrhů.

V oblasti celoživotního učení probíhala další jednání k prosazení Partnerského modelu řízení dalšího profesního vzdělávání a propojení stávajících kvalifikačních nástrojů. Během léta a podzimu 2024 bylo dosaženo shody na principech Rady vlády pro kvalifikace, profesní a další vzdělávání, a následně MPSV připravilo návrh jejího zřízení k projednání vládou. Paralelně probíhaly aktivity ke změně § 24 zákona č. 179/2006 a také k přípravě implementačního projektu z prostředků ESF. Stav přípravy projednalo několikrát Plénum RHSD, naposledy v lednu 2025.

Připravili jsme koncept Programu podpory zahraničních studentů VŠ ve spolupráci s iniciativou Druhá ekonomická transformace. Cílem je vytvořit stipendijní program získávání a udržení zahraničních studentů v oblasti STEM oborů. Po projednání s ministerstvy a zástupci vysokých škol jsme návrh Programu předložili MŠMT se žádostí o jeho finalizaci a schválení. To se očekává do konce roku 2025.

Aktivně jsme prosazovali požadavky firem a svazů na změny výzev a dotačních programů v oblasti podpory trhu práce a vzdělávání. V návaznosti na vyhlášenou výzvu Národního plánu obnovy “Digi pro zastřešující subjekty”, jsme dosáhli v březnu 2025 prodloužení možnosti jejího čerpání i úpravy poměru prostředků mezi malými a velkými firmami.

Výzkum, vývoj, inovace

Díky podpoře Svazu byla nakonec vyhlášena soutěž v klíčovém programu na podporu aplikovaného výzkumu TREND a následně zajištěna odpovídající alokace oproti původním návrhům (z 600 na 1300 mil. Kč).

Ve státním rozpočtu pro rok 2025 na VaVal alokováno z národních zdrojů 43,3 mld. Kč (po letech stagnace meziroční růst o 3,1 mld. Kč). Navýšení rozpočtů MPO a TA ČR celkově 600 mil. Kč, ač to tvoří stále jen 93 % roku 2021.

Schválena Národní polovodičová strategie, na jejíž přípravě se Svaz podílel.

Schválen nový program TWIST, který mimo jiné nahrazuje program The Country for the Future.

Svaz inicioval a následně byla otevřena debata o větším zatraktivnění daňových odpočtů na výzkum a vývoj. Zajištěna novela umožňující dokazovat i dalšími prostředky a mírnící formalistickou striktnost.

Svaz prosazoval úpravy návrhu Metodiky hodnocení výzkumných organizací 2025+, aby motivovala VO ke spolupráci s firmami, např. nediskriminací oborů technického směru a zohledněním poslání jednotlivých VO.

Lepší funkčnost programu EUREKA by měl zajistit jeho přesun z MŠMT na TA ČR.

Svaz dojednával na různých úrovních znění nového zákona o VaVal a transferu znalostí, aby víc podporoval nástroje a postavení aplikovaného výzkumu.

Scházela se Svazem iniciovaná skupina k nastavení procesů a podmínek v programech OP TAK na podporu VaVal. Řešila zpoždění ve výzvě Aplikace, nastavení dosavadních výzev a změny pro následující. Urgovali jsme také lepší informování žadatelů.

Mezi top priority do konce vol. období nyní zahrnuto například schválení programu TREND a zajištění 2 mld. Kč ročně pro soutěže. Navýšení institucionální podpory pod MPO a zatraktivnění odpočtů na VaV.

Daně

Svaz prosadil, že si firmy v otázce zdanění zaměstnaneckých akcí mohou vybrat mezi postupem dle nové nebo starší daňové úpravy (platné do konce roku 2023), která byla pro řadu firem administrativně méně náročná. Součástí je i přechodné ustanovení pro postup v minulém roce či zajištění výkladu pro odstranění nejasností.

I díky úsilí Svazu jsou zaměstnanecké benefity zaměřené na oblast zdraví nově osvobozeny do limitu 100 % průměrné hrubé mzdy ročně. Tzv. zdravotní benefity jsou osvobozeny samostatně a nebudou počítány do limitu 50 % průměrné hrubé mzdy ročně u benefitů (§6, odst. 9d ZDP – školky, knihy, sport, kultura apod.).

Na základě urgencí Svazu a dalších asociací se ruší původně zamýšlené negativní regulační a daňové úpravy u dohod o provedení práce, zachovává se jen povinnost evidence a vzorec pro výpočet limitu účasti na pojistném.

Zachován stávající stav omezení doprodeje starých cigaret s nižší spotřební daní z tabákových výrobků v délce 3 měsíců.

Prodloužení zvýhodněných daňových podmínek pro pomoc Ukrajině.

Svaz svým jednáním dopomohl také k:

- vstřícnosti finanční správy při řešení situací dodavatelско-odběratelského řetězce společnosti Liberty Ostrava.
- rychlé pomoci pro vypořádání se s následky povodní, například v podobě odložení daňových povinností či prominutí sankcí za pozdní podání.

Dále jednáme, prosazujeme např. přívětivější daňovou úpravu vydávání zaměstnaneckých



akcí nebo opětovné osvobození metalurgických a mineralogických procesů od energetických daní.

Povolovací procesy

Svaz umožnil díky částečnému bypassu digitalizace stavebního řízení i nadále podávat elektronické žádosti a využívat elektronické verze dokumentace pomocí Portálu stavebníka. Ještě předtím se povedlo zabránit tomu, aby se při chybějícím napojení na síťáře zahltl systém datovými zprávami a povolovací procesy tím nebyly paralyzovány.

Domluvili jsme zapojení SP ČR do přípravy požadavků pro zadání soutěže na nové systémy DSŘ, a to zejména (ale nejen) v oblasti napojení síťářů (vlastníků technické a dopravní infrastruktury).

Podařilo se zabránit přílišné regulaci osvětlení u kritické a dopravní infrastruktury a hlídaných průmyslových areálů v novele zákona o ochraně přírody a krajiny. Podařilo se zabránit i ochranným pásmům stromořadí. Díky tomu nebude cena za výstavbu technické infrastruktury dle MŽP vyšší až o 500 mil. Kč/rok a o 20 % nákladnější údržba, což by jinak hradili odběratelé. Nezkomplikuje se povolování, ani provoz drobných staveb.

U vypořádání [zákona o akceleračních zónách](#) Svaz dosáhl vypuštění akustického hodnocení u FVE, trvalého monitoringu podmínek, povinných plánovacích smluv pro stavbu OZE a další zmírnění podmínek.

Podařilo se zjednodušit povolování strategických staveb.

Povedlo se zrušit povinnost veřejně identifikovat kritickou infrastrukturu v digitálních technických mapách.

Díky úsilí Svazu se podařilo zjednodušit a zpřesnit řadu ustanovení prováděcích vyhlášek nového stavebního zákona, např. doplnit přílohu k architektonicko-stavebnímu řešení, zmenšit podrobnost dokumentace, a další.

Prosadili jsme zrušení povinnosti využívání modelu BIM pro sektorové zadavatele.

Podpora investic

Hlavní cíl a ukazatel Hospodářské strategie ČR vychází a do jisté míry kopíruje Vizi hospodářské politiky SP ČR. Strategie se také od Svazu inspiroje měřitelnými indikátory, byla také zdůrazněna nutnost podpory investic a technologií napříč odvětvími. Jako nedostatečné vidíme nedostatečné zohlednění významu průmyslu, jeho dekarbonizace či cen energie.

SP ČR se zasazoval o úvěrovou a záruční pomoc povodněmi postiženým firmám. Opatření a další informace dostupné na stránkách SP ČR ([Pomoc firmám zasaženým povodněmi](#)).

Svaz se zapojil do tvorby priorit ČR pro nové programové období 2028+. Prioritou je podpora infrastruktury, konkurenceschopnosti, bezpečnosti, výzkumu a inovací a investic pro

klimaticky neutrální hospodářství.

Svaz prosadil u Programu [Strategické investice pro klimaticky neutrální hospodářství](#) snížení min. počtu nových zaměstnanců na 250 a doplnění bateriových článků a FVE invertorů mezi podporované projekty. Zároveň investice nemusí být realizovány jen na pozemcích státní SIRS. Snížena i min. výše investic na 2,8 mld. Kč.

Zákon o odolnosti subjektů kritické infrastruktury, který reaguje zejména na směrnici CER, schválila vláda i dle připomínek Svazu. Svaz se dlouhodobě snaží tuto legislativu připomínkovat a informovat zainteresované členy o vývoji.

USA připravily omezení k pokročilým čipům (například pro oblast AI). Svaz nesouhlasí a je třeba, aby vláda ČR a vedení EU aktivně s USA jednaly. V tomto připravován příspěvek do pozice ČR a US konzultace.

Svazu se podařilo prosadit v připravované metodice k hodnocení investičních pobídek, která by měla zrychlit a vyjasnit jejich schvalování, že výše mezd zaměstnanců bude posuzována jen v místě investice firmy. Strategické projekty a technologická centra plnit kritéria nemusí.

Na různých jednáních s politickou reprezentací a sociálními partnery prezentujeme požadavky na změnu evropské legislativy, které vychází z dokumentu [Priority českého byznysu](#) v EU, který byl připraven v roce 2024.

První kvartál roku 2025 přinesl představení pracovního plánu nové Evropské komise a první výstupy v podobě komunikací k [Dohodě o čistém průmyslu](#), [Akčnímu plánu pro dostupné energie](#), [Akčnímu plánu pro evropské ocelářství a kovy](#), [Průmyslového akčního plánu pro automobilový průmysl](#) a dva balíčky zjednodušující legislativu [Omnibus I a II](#). Ke všem těmto dokumentům vznikly ve spolupráci s členskou základnou a jednotlivými pracovními skupinami i [poziční dokumenty](#). Ty byly následně sdíleny s příslušnými ministerstvy jako vstupy do rámcové pozice ČR.

Digitální agenda

V březnu 2024 Svaz zorganizoval 2 akce ke kybernetické bezpečnosti. S NÚKIB jsme připravili webinář ke směrnici NIS2 a zákonu o kybernetické bezpečnosti, který se konal 26. března. Následně společně s MPO kulatý stůl k digitálnímu obchodu, který se konal 27. března.

Svaz zorganizoval sérii placených školení pro firmy k novým povinnostem vyplývajícím z NIS2 a novely zákona o kybernetické bezpečnosti. Školení proběhla v Praze a Brně.

Svaz, ve spolupráci s ÚV, uspořádal akci [Digital Policy Dialogue – Charting the Way Forward](#), Vystoupil na ni MPV Bartoš a představil poprvé veřejně priority ČR v oblasti digitální ekonomiky pro budoucí EK. Druhý den se uskutečnila byznysová snídaneň na téma Demokracie a AI, na kterou, kromě evropských byznysových asociací a svazů, reprezentantů z neziskové a akademické sféry, dorazil i Daniel Braun, který vedl kabinet komisařky Jourové.

Zorganizovali jsme setkání k návrhu Národní kvantové strategie, kterou členským firmám představil vládní zmocněnec Petr Kavalíř.

Proběhl další ročník Ceny za Průmysl 4.0, tentokrát v česko-slovenském podání. V říjnu se uskutečnilo jejich slavnostní [předávání](#).

Svaz spolu se Slovenskou aliancí pro inovativní ekonomiku (SAPIE) zorganizoval sérii akcí v Bruselu k digitálním tématům pro nové europoslance z regionu CEE a jejich asistenty.

Svaz se intenzivně věnoval vyjednávání ohledně návrhu Zákona o kybernetické bezpečnosti (ZKB): Podařilo se nám dosáhnout kompromisu k dostupnosti služeb z ČR – vypořádány všechny rozpory, kromě části týkající se bezpečnosti dodavatelských řetězců.

Svaz uplatnil [stanovisko](#) k návrhu zákona o audiovizuálních dílech a podpoře kinematografie a [stanovisko](#) k návrhu vyhlášky o podmínkách provozování hazardních her. Podařilo se nám dosáhnout změny připomínkovaného ustanovení.

Připravili jsme [non-paper](#) k „European Economic Security Strategy“, který jsme sdíleli s relevantními představiteli na evropské i národní úrovni.

U návrhu zákona o kritické infrastruktuře Svaz upozorňoval na vyřazení mechanismu bezpečnosti dodavatelského řetězce z návrhu a kladl důraz na soulad se zákonem o kybernetické bezpečnosti, kde je řešen stejný institut.

Zveřejnili jsme [Joint Statement](#) k návrhu evropských cloudových certifikací EUCS, ke kterému se připojilo 27 signatářů. Podařilo se nám docílit kompromisní verze, která odpovídá požadavkům sektoru. Na základě toho jsme apelovali na Evropskou komisi, aby tuhle verzi EUCS přijala.

Svaz se intenzivně věnoval tématu navýšení televizních a rozhlasových poplatků pro firmy. Připravili jsme dopis na poslance i senátory, sešli jsme se s ministrem Baxou a dalšími politiky a také jsme téma komunikovali v médiích. Dopis a naše argumenty byly při projednávání v Poslanecké sněmovně několikrát citovány.

Společně se Slovenskou aliancí pro inovativní ekonomiku (SAPIE) jsme získali podporu dalších 20 evropských asociací a startupů pro [společný dopis k AI Aktu](#). Dopis byl odeslán na ESP PRES, EK a MEPS. Spolu s dopisem jsme připravili i sérii videí, ve kterých ukážeme reálné dopady regulace AI na firmy.

Zorganizovali jsme online webinář o návrhu regulace nových pravidel na ochranu dětí online – jedná se o návrh nařízení pro ustanovení pravidel pro prevenci a boj proti pohlavnímu zneužívání dětí.

V rámci PS Dodavatelé při Platformě pro umělou inteligenci jsme připravili [dotazník o využívání umělé inteligence](#) v českých firmách. Cílem bylo formulovat společný návrh průmyslu a podnikatelské sféry pro vládu ČR a následně ji oslovit s konkrétními požadavky. Výsledky šetření jsme poté prezentovali opakovaně v médiích a na konferencích.

V rámci Platformy AI, v PS Dodavatelé jsme uspořádali sérii online workshopů na téma umělá inteligence: [workshop Umělá inteligence pro startupy](#) a workshop



s názvem **AI Akt a další právní akty**. Akce byly velmi úspěšné, zúčastnili se představitelé státní správy, akademického sektoru i firem.

Proběhl online **webinář** na téma Integrita evropských voleb a AI, který jsme organizovali spolu se slovenskou SAPIÍ. Vystoupili MEP Kovařík a Štefanec.

Bylo podepsáno **Memorandum** k založení České národní AI platformy, kterou Svaz spoluzaložil.

Od září 2024, kdy vznikla při AI Office PS k připomínkám Kódu postupů GPAI, se Svaz intenzivně věnoval tomto dokumentu. Své připomínky uplatňovali nejen přímo u AI Office, ale také přes BusinessEurope, prostřednictvím B9+, a pak samozřejmě na české vládní představitele.

Svaz podpořil společné **prohlášení** D9+ k byznysovým prioritám ohledně očekávaného stanoviska EDPB o modelech AI.

Export a obchodní politika

Svaz se aktivně zapojil do ŘV Exportní strategie ČR 2023–2033 a je zapojen do práce jeho pracovních skupin. V rámci jednání výboru se nám podařilo prosadit větší důraz na finanční a institucionální podporu státu exportérů, zejména v oblasti pojišťování vývozu na Ukrajinu a otevírání nových ekonomických zastoupení ČR ve světě.

Svaz dlouhodobě lobbuje za posílení diplomaticko-ekonomické institucionální sítě na podporu exportérů. Posilování institucionální podpory exportérů je jedna z našich klíčových priorit. Zároveň podporujeme úsilí MZV rozšiřovat tuto síť i o vědecké diplomaty. V poslední době se např. kanceláře CzechTrade tak budou rozšiřovat o nové destinace (Kostarika, Malajsie a San Francisco, USA).

Díky ustanovení Koordinační rady CzechTrade pozitivně ovlivňujeme činnost této agentury zpětnou vazbou od podnikatelů.

S razantní změnou americké obchodní politiky Svaz zevrubně informuje o nových clech a jejich implikacích, průběžně přes své expertní týmy sleduje situaci ve firmách prostřednictvím dotazníkových šetření, pomáhá nastavovat evropská protipatření tak, aby měla co nejmenší možný destabilizační efekt na české firmy, spolupracuje s BusinessEurope a s MPO na formulování evropské byznysové, resp. české pozice a na optimálním nastavení nástrojů na podporu exportu.

Svaz je dlouhodobě zapojen do práce Pracovní skupiny k exportnímu financování a pojišťování při MPO. V rámci skupiny vyjednáváme lepší finanční podmínky pro exportéry. V souvislosti s integrací ČEB do NRB jsme prosadili nutnost zachovat rozsah exportních služeb pro vývozce s cílem nesnižovat konkurenceschopnost českých exportérů.

Zlepšili jsme fungování několika expertních týmů, aby jejich struktura a fungování co nejlépe odrážely potřeby a zájmy našich členů. V rámci SP ČR nově pracuje nový Expertní tým pro EU a podporu exportu. Do tohoto týmu byl integrován stávající expertní tým pro EU, expertní tým pro rozvojové země a Platforma exportérů, včetně pracovní skupiny pro Ukrajinu.

V nově vzniklé Pracovní skupině pro obranný průmysl SP ČR se budeme věnovat agendě spojené se zájmem členských firem o tuto dynamicky se rozvíjející oblast průmyslu EU. PS se poprvé sešla na začátku roku 2025. Počet členů PS se rychle rozrůstá a díky jejich zpětné vazbě směřujeme aktivity PS tak, abychom podpořili jejich zájmy na úrovni jak národní, tak evropské. V této souvislosti také organizujeme high-level akci v Bruselu ve spolupráci s CEBRE a koalicí NEF (více info u North East Flank). EGAP v souvislosti s vysokým zájem českých exportérů o financování v oblasti defense spustil Program podpory obranného průmyslu.

V minulosti jsme vylobbovali vznik EGAP programu Fond Ukrajina, který umožňuje pojištění exportu na Ukrajinu. Na základě zájmu českých exportérů byl v loňském roce program navýšen o dalších 300 mil Kč, na celkových 639 mil Kč. EGAP již zpracoval žádosti v hodnotě přes 1 mld. Kč, a to bez jediné pojistné události. Nyní lobbuje za další navýšení objemu programu a rozšíření jeho parametrů.

Národní rozvojová banka i díky našemu silnému lobbingu odeslala v prvním možném termínu žádost o podporu připravovaného záručního programu Evropské komise Ukraine Recovery Guarantee, tzv. Ukraine Facility. Vedle NRB se do programu zatím přihlásily pouze další 2 národní banky. Aktuálně jsou hlášeny projekty českých firem za cca 2 mld. Kč. Zároveň poukazujeme na nutnost konkurenceschopného nastavení parametrů programu, zejména v oblastech spoluúčasti firem a taxonomie.

Svaz podporuje dohody o volném obchodu mezi EU a třetími zeměmi a aktivně vystupuje na jejich podporu. I díky našemu úsilí jsou dohody o volném obchodu mezi EU a Chile, mezi EU a Mercosurem, EU a Mexikem, EU a Keňou a EU a Novým Zélandem finalizovány nebo již v procesu ratifikace. Maximální podporu obchodních dohod prosazujeme na úrovni národní, regionální i evropské.

Svaz se formou odborných vstupů do pozic BusinessEurope a MPO podílí na sestavování českých obchodních pozic v otázce ruských sankčních balíčků, Iniciativy Evropské komise na posílení hospodářské bezpečnosti, dále ve vztahu EU vůči Číně a USA a v otázkách reformy WTO.

Továrna TSMC na výrobu čipů a související český „megaprojekt“ – koordinujeme možné zapojení členských firem do projektu v rámci dodavatelských řetězců, incomingové mise z Taiwanu a dalších možných aktivit.

Dále hlasitě a na všech úrovních upozorňujeme na to, že české firmy jsou připraveny k přijetí eura. Přijetím evropské měny by firmám odpadly transakční náklady z obchodního styku v rámci eurozóny a kurzové riziko spojené s transakcemi v eurech. Je proto nutné splnit zbývající české závazky vyplývající ze Smlouvy o přistoupení k EU, urychleně realizovat vstup ČR do ERM II a následně do eurozóny.

Lobbovali jsme aktivně za podnikatelská víza E1 do USA a vstup do programu Global Entry. I díky našemu úsilí došlo k opětovnému předložení zákona o vízech E1 pro ČR v obou komorách Kongresu.



Díky našemu úsilí projevilo několik členských firem zájem zapojit se do realizace evropské rozvojové strategie Global Gateway Evropské komise. Tlačíme na zjednodušení a lepší dostupnost informací k zapojení soukromého sektoru do projektů GG, na zapojení českých firem do programu, formulaci českých “vlajkových projektů” a úzce spolupracujeme s MZV.

Za podpory MPO jsme po covidové pauze zorganizovali podnikatelskou delegaci do Číny, která v návaznosti na dřívější aktivity přijela do Pekingu podpořit zájmy českých firem působících v teritoriu. Na jednání se zástupci CCPIT (China Council for the Promotion of International Trade) jsme podepsali memorandum o vzájemné spolupráci. Delegace se zúčastnili také představitelé Svazu strojírenské technologie ČR a další zástupci českého byznysu.

Podnikatelské mise

Svaz v období duben 2024 až duben 2025 zorganizoval 16 podnikatelských misí, které doprovodili prezidenta republiky, předsedu Senátu, předsedu vlády, ministry a další ústavní činitele na tyto kontinenty a země: Evropa (Severní Makedonie, Albánie, Vilnius, Černá Hora, Sarajevo, Bosna a Hercegovina), Asie (Katar, Korea, Japonsko, Vietnam, Malajsie), USA a Kanada, Afrika (Zambie, Mauritánie, Ghana, Etiopie, JAR, Gabon,) Austrálie (Sydney, Canberra, Adelaide) a Nový Zéland (Auckland, Wellington). Nejpočetnější delegací byla mise do USA a Kanady, které se zúčastnilo 60 zástupců byznysu a akademické sféry. Celkově s námi ve sledovaném období vyrazilo na byznys mise bezmála 500 účastníků.

Doprava

SP ČR na české i evropské úrovni apeluje na výraznější revizi nařízení o emisních normách CO2 pro silniční vozidla. Víťame využití víceletého průměru pro plnění cílů, ale problémů je více.

Na základě tlaku SP ČR a jejich členů vydalo MMR doporučení pro nahrazení valorizace zaručených mezd řidičů autobusů indexací dle minimální mzdy.

Priority SP ČR k revizi směrnice o kombinované dopravě se promítly do Rámcové pozice ČR. MPO také promítlo podporu kombinované dopravy do Národního akčního plánu Čistá mobilita.

U zákona o poštovních službách SP ČR prosadil omezení doby na reklamaci z 1 roku na dobu přiměřenou, což sníží administrativu dotčeným firmám.

O dotační výzvu ČTÚ na [zlepšení internetového signálu ve vlacích](#) je velký zájem. SP ČR se podílel na jejím nastavení, a díky tomu se např. povedlo umožnit instalaci/úpravu polopropustných oken, a tím za dané alokace zlepšit signál ve výrazně více vozech.

SP ČR v návrhu akčního plánu k nákladní dopravě apeluje na zajištění dopravní infrastruktury, dobudování terminálů, větší podpory kombinované dopravy, zvýšení priority nákladních vlaků na kolejích apod.

SP ČR se zapojil do legislativního řešení autonomní mobility.

SP ČR aktivně podporuje výstavbu vysokorychlostních železničních tratí.

Udržitelnost, náležitá péče a společenská odpovědnost firem

Téma udržitelnosti, směrnice ESG a další připravované evropské regulace včetně nefinančního reportingu sledujeme v rámci Expertního týmu pro udržitelnost. Svaz se aktivně zapojil do kampaně BusinessEurope za snížení regulatorní a administrativní zátěže pro firmy v souvislosti se závazkem Evropské komise snížit požadavky na firmy o 25 % a MSP o 35 %. BusinessEurope zveřejnil v lednu 2025 přehled 68 případů z 11 oblastí, které byznysnejvíce zatěžují (Snížování regulatorní zátěže na podporu konkurenceschopnosti EU). V únoru 2025 zveřejnila EK simplifikační balíčky Omnibus I a II. Pozornost je věnována zejména na revizi směrnice CSRD (o podávání zpráv o udržitelnosti) a CSDDD (náležitá péče firem). Svaz připravil své vstupy do rámcových pozic a návrhy nyní podrobně analyzuje.

Sociální dialog

Rada hospodářské a sociální dohody ČR (tripartita)

Ve sledovaném období se uskutečnila čtyři jednání Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR.

Tripartita projednala aktualizované znění Státní energetické koncepce, dopady zavedení obchodování s emisemi EU ETS 2, stav implementace programů fondů EU a přípravu nového programového období po roce 2028. Z podnětu Svazu se zabývala podporou aplikovaného výzkumu, vývoje a inovací, koordinací digitální agendy, zajištěním implementace Aktu o umělé inteligenci, pobytem a zaměstnáváním cizinců v ČR a vyhodnocením implementace exportní strategie. Oblast vzdělávání byla opět jedním z témat téměř všech jednání. Diskutovalo se ukotvení duálního vzdělávání do školského systému, postup prací na společném záměru podpory dalšího profesního vzdělávání a systému celoživotního učení, a také o komplexní strategii rozvoje odborného vzdělávání. Stejně jako každý rok věnovala tripartita pozornost také návrhu zákona o státním rozpočtu ČR na následující rok.

Regionální tripartity

Svaz prosazuje zájmy svých členů v rámci sociálního dialogu také na regionální úrovni. Má své zástupce ve všech krajských tripartitách, na kterých se řešila témata týkající se dopadu války na Ukrajině, zdravotnictví, školství, zaměstnanosti, infrastruktury a strukturální problémy jednotlivých regionů. V RHSD Kraje Vysočina, kde regionální tripartita získává na významu kvůli dostavbě JE Dukovany, jsme obsadili pozici místopředsedkyně.

Projekty na podporu sociálního dialogu

Svaz je dlouhodobě zapojen do projektů a veřejných zakázek financovaných z ESF z OP Zaměstnanost plus. Z těchto dotací se pokrývají výraznou měrou přímé a částečně nepřímé

náklady sekretariátu, včetně regionálních zastoupení. Od roku 2015 využívá Svaz možnosti čerpat národní finanční prostředky na aktivity, které podporují rozvoj sociálního dialogu a zároveň umožňují posílit odborné kapacity Svazu (dle § 320a písm. a) zákoníku práce a od roku 2021 také na rozvoj prevence v oblasti BOZP (dle § 320a písm. b).

Evropský sociální dialog (esd)

Svaz je součástí Evropského sociálního dialogu, který je důležitým nástrojem pro prosazování zájmů členů Svazu v institucích EU.

V lednu 2024 se konal Tripartitní sociální summit ve Val Duchesse a byla přijata Deklarace, která přinesla nové závazky na posílení sociálního dialogu: ustanovení zmocněnce pro sociální dialog při EK.

5. 3. 2025 byl za účasti předsedkyně EK a nejvyšších představitelů evropských organizací sociálních partnerů podepsán Pakt pro evropský sociální dialog. Pakt zdůrazňuje význam sociálního dialogu a nastavuje jasné závazky pro EK na jeho podporu a současně zavazuje evropské sociální partnery k vzájemné spolupráci.

27. 3. 2025 byl zahájen proces přípravy dalšího víceletého pracovního programu Evropských sociálních partnerů 2025+, jehož základem bude studie trendů na trhu práce.

V dubnu bude zahájeno druhé kolo konzultací s Evropskými sociálními partnery k práci na dálku a práva na odpojení (Telework – Right to disconnect)

Současně proběhla v rámci BusinessEurope, jako evropského sociálního partnera, interní revize statutu, metodiky a nástrojů pro efektivnější prosazování zájmů zaměstnavatelů v rámci evropského sociálního dialogu, zejména při projednávání společných rámcových dohod.

Tripartitní agentury EK: Svaz má zastoupení v agentuře EUROFOUND (Pracovní a životní podmínky), CEDEFOP (Středisko pro odborné vzdělávání a přípravu). OSHA (BOZP) a ESF+. Agentury přijaly programy na rok 2025 a současně pracují na víceletých pracovních dokumentech.

Prosazování zájmů v EU

BusinessEurope

Svaz přivítal změnu kurzu institucí EU směrem ke konkurenceschopnosti Evropy a posílení jednotného trhu. V této souvislosti ocenil zprávu Enrica Letty o budoucnosti jednotného trhu a zprávu Maria Draghiho o konkurenceschopnosti a Kompas konkurenceschopnosti, který obě zprávy politicky zastřešil. Nyní však klade důraz na urgentní potřebu konkrétních opatření, která budou efektivně řešit hlavní překážky konkurenceschopnosti, včetně vysokých cen energií.



Svaz v rámci BusinessEurope pokračoval v tlaku na EU instituce, aby udržely svůj závazek na snížení požadavků na podávání zpráv firema obecně i na omezení další regulace a administrativní zátěže o 25 % resp. 35 %. Prostřednictvím BusinessEurope jsme institucím poskytli 68 konkrétních příkladů zátěže i návrhů řešení. Svaz vzal na vědomí navržená opatření, nicméně očekává ambicióznější přístup EK.

Svaz má své zastoupení ve většině výborů BusinessEurope a klíčových pracovních skupinách BE. Expertní práce zástupců Svazu a stálé delegátky umožňuje prosazovat zájmy členských firem do společných pozic evropského byznysu k zásadním legislativním návrhům a strategiím EK. Díky pravidelné spolupráci s Komisí, europoslankyněmi a europoslanci i zástupci Stálého zastoupení posiluje Svaz svůj vliv napříč institucemi EU.

Svaz společně s rakouským svazem patří k nejaktivnějším svazům z regionu na evropském poli, a to i v rámci BusinessEurope. Svaz od roku 2020 stojí v čele Výboru pro vnitřní trh. Svaz byl aktivní v mnoha oblastech zájmu českých firem, např. snižování regulatorní a administrativní zátěže, řešení problému vysokých cen energií, prioritizace a posílení vnitřního trhu, zejména pokud jde o usnadnění procesy vysílání pracovníků a poskytování služeb využitím elektronických nástrojů a prosazování výjimek z administrativně náročných notifikací, aj.

Činnost Výboru SAC (Zaměstnanost a sociální záležitosti) se stává stále důležitější vzhledem k sílícímu tlaku na posilování sociální dimenze v EU, porušování principu subsidiarity a implementaci evropského pilíře sociálních práv. Problematickými legislativními návrhy za sledované období byl Návrh na zlepšení pracovních podmínek v platformách (proces transpozice), Transparentnost v odměňování žen a mužů (transpozice, Evropské rady zaměstnanců (trialog) a Pracovní podmínky stážistů (Rada). Naopak pro byznys příznivými návrhy se staly Talent Pool a e-deklarace pro vysílání pracovníků. Současně proaktivně přijaty pozice k očekávaným iniciativám EK a EP v oblasti restrukturalizace, využití AI na pracovišti, mentálního zdraví a psychických rizik. V programu EK 2025 se SAC soustředí na pro byznys citlivé návrh na Cestovní mapu pro vytváření kvalitních pracovních míst (Quality Road Map) a revizi implementace Evropského pilíře sociálních práv. Naopak silná podpora bude k návrhu Evropa dovedností (Europe of skills), zejména na nové strategie VET a STEM a AP pro digitální dovednosti.

Výbor IRC (Mezinárodní vztahy). V rámci výboru proběhla reorganizace pracovních skupin, aby v nich bylo možné lépe reflektovat aktuální geopolitické dění. Svaz je zastoupen v 11 z nich. Mezi hlavní témata patřila reforma celní unie UCC, hospodářská bezpečnost včetně screeningu zahraničních investic a dalších souvisejících agend, jako jsou kontroly vývozu atd., plánované rozšíření EU, rozšiřování sítě obchodních dohod, protiruské sankce, reforma WTO, transatlantické vztahy včetně TTC, ekonomická spolupráce s ČLR, zákon o kritických surovinách (CRMA), mechanismus uhlíkového vyrovnání na hranicích (CBAM) a v poslední především tarifní válka rozpoutaná novou americkou administrativou.

Výbor IMCO (Vnitřní / jednotný trh, JT) ČR je jedním z klíčových “like minded” členských států. Stálá delegátka Svazu ve sledovaném období předsedala výboru IMCO. Svaz pracuje aktivně ve všech relevantních pracovních skupinách, například pro digitální ekonomiku, dopravu, lepší regulaci, volný pohyb zboží či služby. Iniciativy výboru IMCO vycházely za

sledované období ze Zprávy Enrica Letty k budoucnosti jednotného trhu EU, z Výroční zprávy o konkurenceschopnosti a jednotném trhu 2025 a Kompasů konkurenceschopnost. V souladu s pracovním programem EK 2025 a prvními návrhy na zjednodušení legislativy byl aktualizován dokument Priority BusinessEurope pro jednotný trh a stanoveno 10 klíčových priorit. Ná vazně byly stanoveny například samostatně Priority pro volný pohyb služeb a Priority pro volný pohyb zboží. Svaz se prostřednictvím BusinessEurope zasazoval o ambiciózní podobu chystané strategie pro vnitřní trh.

Výbor pro legislativu LAC. Těžištěm byl návrh směrnice CS3D, nařízení o obecné odpovědnosti na trhu s výrobky, oba balíčky návrhů k digitalizaci obchodních transakcí a návrh EK o akcích s více hlasovacími právy. Pro byznys kritickým zůstává návrh nařízení k pozdním platbám, kde Svaz aktivně podporu pozici CZ na stažení návrhu. V současné době intenzivně analyzuje návrhy EK na zjednodušení – Omnibus I – a připravuje detailnější stanovisko k návrhům Stop the Clock a směrnice CSDDD o náležité péči podniků.

Prezident BusinessEurope F. Persson se na pozvání Svazu zúčastnil jednání březnového představenstva SP k diskuzi o aktuálním dění, prioritách a potřebách průmyslu. Zároveň absolvoval setkání s ministrem Kupkou či návštěvu firmy Zentiva. Opět jsme ukázali, že jsme aktivním a konstruktivním členem největší evropské byznysové konfederace.

EHSV

Svaz má dva zástupce v Evropském hospodářském a sociálním výboru (EHSV), což je poradní instituce EU s posláním poskytovat odborné poradenství hlavním evropským institucím. Sdružuje zástupce zaměstnavatelů, zaměstnanců a zájmových skupin a snaží se ovlivňovat právní předpisy EU prostřednictvím stanovisek vyžádaných evropskými institucemi a předsednictvími v Radě EU, nebo stanovisek z vlastní iniciativy k tématům, která považuje za zásadní. Členové nominovaní Svazem do zaměstnavatelské skupiny EHSV aktivně hájí zájmy a postoje byznysu v rámci EHSV, podílí se na přípravě stěžejních stanovisek a prosazují priority členů Svazu i vůči vysoce postaveným představitelům institucí EU, se kterými prostřednictvím EHSV jednájí.

Volby do evropského parlamentu

Odborné sekce Svazu, za přispění členských firem, zpracovaly priority českého byznysu pro evropské instituce na období 2024–29. Tyto priority byly prezentovány na bruselské akci SP ČR dne 28. ledna (za přispění SZ Brusel) za účasti prezidenta Rafaje, komisaře Síkely, generálního ředitele BusinessEurope Beyrera, poslanců EP a dalších významných Čechů z evropských institucí, kteří se aktivně zapojili do diskuze o evropských prioritách SP ČR a jejich efektivním prosazování. Tato cesta vedení SP ČR do Bruselu byla propojena rovněž se sérií jednání k evropským prioritám českého byznysu na bilaterální úrovni. Priority byly přeloženy do anglického jazyka a jsou průběžně komunikovány i s partnerskými evropskými svazy a zahraničními partnery.

V rámci BusinessEurope se Svaz zapojil do přípravy společných priorit evropského byznysu a jejich prezentace na lednové akci BusinessEurope v Evropském parlamentu a v rámci celé kampaně s mottem Reboot Europe (Stronger businesses, stronger European Union). Poselství kampaně je, že Evropská unie potřebuje silné společnosti, stejně jako evropské

společnosti potřebují silnou Evropskou unii, aby mohly uspět, a zajistit tak prosperitu našemu kontinentu. Za tímto účelem potřebujeme mj. konkurenceschopnou a odolnou Evropu se silným vnitřním trhem, lepší a jednodušší regulací, energiemi za dostupné ceny, otevřeným obchodem a důrazem na technologické inovace a rozvoj talentů.

Svaz byl aktivní v souvislosti s evropskými volbami. Představitelé Svazu v čele s prezidentem Rafajem se setkali s lídry vybraných kandidátek, kterým před volbami do EP představili priority českého byznysu pro období 2024–2029. Jednalo se např. o lídry stran SPOLU, STAN, ANO a dalšími. Po volbách Svaz navázal jednáními s nově zvolenými českými europoslanci ve spolupráci s CEBRE.

Ve spolupráci se svazy z regionu střední a východní Evropy v rámci iniciativy CEEI (AT, CZ, HR, HU, SI, SK, RO) jsme představili společné regionální priority, které si kladou za cíl posílit evropskou konkurenceschopnost.

North East Flank, Europe Unlocked, Středoevropská iniciativa a další neformální koalice

Svaz úspěšně spoluzaložil novou koalici North East Flank v oblasti připravenosti, bezpečnosti a obrany. Koalice sdružuje svazy z Česka, Polska, Dánska, Finska, Norska, Švédska, Estonska a Litvy. Nově se také přidali svazy z Lotyšska a Islandu. Koalice zorganizovala několik společných setkání, vydala společná prohlášení a pracuje na dalších společných iniciativách. V dubnu Svaz za podpory CEBRE uspořádal high-level akci s firmami, zástupci institucí EU a bruselskými stakeholdery z regionu North East Flank při příležitosti nově publikovaných dokumentů (JOINT WHITE PAPER for European Defence Readiness 2030 a Strategii připravenosti EU). Záštitu akce převzalo Stálé zastoupení při EU a europoslanec Alexandr Vondra.

Svaz byl aktivně zapojen do kampaně názorově spřízněných zástupců evropského byznysu s názvem Europe Unlocked, která si klade za cíl posílit jednotný trh EU, konkurenceschopnost Evropy a její růst. Aktivně se zapojil do přípravy společných priorit i jejich propagaci vůči klíčovým stakeholderům z evropských institucí, vč. lobbyingové mise na plénu Evropského parlamentu ve Štrasburku. Svaz se do aktivit Europe Unlocked zapojil velmi aktivně, což mu vyneslo možnost účasti na výběrových jednáních s vrcholnými představiteli Komise (DG COMPET, DG CONNECT, SecGen aj.) či jedno z hlavních vystoupení zástupkyně Svazu na konferenci Europe Unlocked ve spolupráci s CER (Centre for European Reform) k digitálním tématům. Právě v Praze Svaz také spoluorganizoval první akci Europe Unlocked, a to high-level panelovou diskuzi na téma konkurenceschopnost zaměřenou na vlivné zástupce české státní správy a lídry kandidátek českých politických stran pro volby do EP. Koalice Europe Unlocked vznikla z iniciativy švédského svazu průmyslu a usilovala o ovlivňování politických priorit příští Evropské komise tak, aby kladla větší důraz na konkurenceschopnost na otevřených a konkurenčních trzích. Sdružila průmyslové svazy z DK, NO, FI, SE, LT, ET, PL, CZ a rovněž i německou BDA.



Díky Svazu se připojily svazy z RO a SK. Svaz se také zúčastnil jednání Europe Unlocked ve Švédsku k diskuzi o budoucí podobě spolupráce.

V červnu 2024 jsme zorganizovali úspěšné setkání zástupců Středoevropské iniciativy v Praze, na kterém se díky iniciativě Svazu do platformy připojil také svaz Concordia z Rumunska. Na společném postupu jsme se shodli např. v oblasti obchodní politiky nebo dalšího postupu při formování nové EK. S nástupem nové Komise jsme využili momentum a publikovali jsme např. společné vyjádření Středoevropské iniciativy k regulační zátěži a balíčku Omnibus nebo k budoucnosti průmyslové politiky EU, včetně dalších aktivit. Společně jsme také podpořili vstup Rumunska a Bulharska do Schengenu.

Při prosazování zájmu českého byznysu (oblasti jako obchodní politika, digitální ekonomika, vnitřní trh apod.) koordinujeme pozice v rámci dalších neformálních koalic s partnerskými svazy z členských zemí EU – mimo jiné v rámci trilaterální koalice se svazy z Německa (BDI) a Polska (Lewiatan), či úspěšné digitální koalice B9+.

Národní úroveň

Svaz je zapojen do procesu přípravy mandátů jednání Evropské rady a pro byznys důležitých sektorových rady (ECOFIN, FAC, COMPET, EPSCO) a je informován o procesech spojených s cyklem Evropského semestru a přípravy a vyhodnocování národního Fiskálně strukturálního plánu 2025–2028 a Národního plánu obnovy. Má své zastoupení v Resortních koordinačních skupinách pro EU (RKS) při jednotlivých ministerstvech a připomínkuje mandáty, rámcové pozice a instrukce pro jednání pracovních orgánů EK. Politický kontext je zastřešen PT EU RHSD.

Rovnost příležitostí žen a mužů

Svaz má zástupkyni v Radě vlády pro rovnost příležitostí žen a mužů, podílí se na implementaci dokumentu „Priority a postupy vlády v oblasti rovných příležitostí žen a mužů“ a jako každý rok připravil vstup do hodnotící zprávy 2024. Má zastoupení i ve Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vyšších ekonomických pozicích a politice. V roce 2024 proběhla revize strategie ČR pro rovné příležitosti 2021–2030. Svaz byl součástí pracovní podskupiny pro transpozici směrnice o vyrovnaném zastoupení žen a mužů ve správních a dozorčích orgánech společností. Svaz se připravuje na intenzivní zapojení do transpozice směrnice o Transparentnosti v odměňování, jakmile bude rozhodnuto, který orgán státní správy bude gestorem.

Současně má Svaz expertní zastoupení v BusinessEurope Evropské síti pro rovnost příležitostí, kde se podílel na vstupu do nové strategie EK pro rovnost žen a mužů 2025 +. Pracovní skupina BIAC pro rovnost příležitostí se zaměřila zejména ženy, AI a rozvoj digitálních dovedností a v rámci ILO sleduje proces ratifikace úmluvy 190 o násilí a obtěžování na pracovišti.

Programy evropských strukturálních fondů

Svaz hlasoval na MV OP TAK proti přesunu 0,5 mld. Kč z OP TAK do OP ŽP. Svaz chce zachovat v OP TAK maximální částku určenou pro firmy. Svaz byl proti přesunům prostředků z oblasti VaVal.

Svaz prosadil navýšení limitů pro výběrové řízení s cílem snížení admin. zátěže, ač původně žádal vyšší limity.

Svaz aktivně ovlivňoval zlepšení nastavení programů OPTAK s ohledem na zkušenosti firem.

Business při OECD (BIAC)

Svaz má své experty v řadě výborů a pracovních skupin Business at OECD (BIAC) – Poradním výboru pro obchod a průmysl při OECD, což mu dává možnost prosazovat zájmy svých členů v globálnějším měřítku. V roce 2025 oslaví Česká republika 30 let svého členství v OECD a potažmo i Svaz své členství v BIAC, jako první země SVE. Bylo to zejména zásluhou Tomáše Bati, který vstup Svazu inicioval a osobně podpořil.

Výbor BIAC pro obchod se zúčastnil plenárního zasedání Výboru pro obchod OECD, kde se diskutovalo o implementaci obchodní strategie OECD po 13. ministerské konferenci WTO a o přípravách na květnové zasedání Rady ministrů OECD, předsedané Japonskem. Mezi klíčová témata v roce 2024 patřila reforma WTO, odolnost dodavatelských řetězců, podpora digitálního obchodu a volného toku dat, propojení obchodu a udržitelnosti a další.

Výbor pro sociální záležitosti (ELSA). Těžiště práce spočívá v dokončení pozice BIAC k OECD Výhledu zaměstnanosti 2025 a aktualizaci OECD Job Strategy. Spolupráce s OECD na agendě AI na pracovišti a účast delegace BIAC na dubnovém Ministeriálu OECD ministrů práce.

Výbor BIAC pro vzdělávání EDUC se ve spolupráci s Výborem OECD pro vzdělávání věnoval reformám vzdělávacích systémů, rozvoji dovedností a jejich sladění s trhem práce, vzdělávání dospělých, digitálnímu vzdělávání a podpoře učitelů, odbornému a učňovskému školství. BIAC připravuje vstupy do OECD Education at Glance 2026 a 2026. Je zapojen do aktuálních projektů OECD “Spojení sil na vytváření politik vzdělávání a dovedností”, Tvoříme zelené talenty” a společného projektu OECD a IOE “Zaměstnanost a vzdělávání.” BIAC svými projektem “AI dovedností” přispěje k iniciativě OECD “Umělá inteligence a svět práce a vzdělávání 2025–2026”.

Výbor BIAC RBC (Responsible business conduct). V roce 2023 proběhla revize Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti. Zapojení Svazu v rámci ad hoc expertní skupiny bylo velmi intenzivní a úspěchem byznysu je, že Směrnice zůstávají dobrovolné ve formě vodítek pro firmy. V roce 2025 bylo zastoupení Svazu ve skupině ukončeno.

Svaz je v pracovních skupinách BIAC zastoupen na pozici místopředsedy daňové komise, místopředsedy pracovní skupiny pro Čínu, místopředsedy Výboru pro digitální ekonomiku Výboru pro Inovace a technologie.

Mezinárodní organizace práce (ILO)

Svaz není členem Mezinárodní organizace zaměstnavatelů (IOE), nicméně politicky je zapojen do tripartitních iniciativ z titulu zaměstnavatelské organizace v ČR, jako konstituenta Mezinárodní organizace práce. Podílí se na vstupech do zprávy výboru expertů ILO k ratifikovaným a neratifikovaným úmluvám. V rámci letošní 113. Mezinárodní konference práce je Svaz zastoupen v klíčovém výboru pro aplikaci standardů ILO a výborech pro projednávání nových standardů v oblasti biologických rizik a pracovních podmínek v platformách, které je pro zaměstnavatele zásadní udržet zvolené nástroje na úrovni doporučení.

Svaz v regionech

Regionální zastoupení v Ostravě, Olomouci, Brně, Plzni, Liberci, Plzni a Litvínově jsou nástrojem k prosazování zájmů členů přímo v krajích a rychlému spojení mezi členskou základnou v regionech a týmem Svazu.

Personálně jsme obměnili nefunkční RZ Plzeň, kde je jedno z velkých center českého průmyslu.

Připravili jsme setkání propojující SŽDC a možné dodavatele do projektu Vysokorychlostních tratí.

Byla zahájena spolupráce SP ČR s Nadačním fondem Evy Pavlové na projektu Klíč ke světu. 22. 4. 2025 proběhlo setkání na Pražském hradě s první dámou a prezidentem Petrem Pavlem za účasti 12 firem z MSK a ZLK. Jedná se o pilotní projekt v MSK, kdy budou firmy podporovat děti z dětských domovů a azylových domů.

Poprvé jsme realizovali celodenní sérii individuálních jednání vystavovatelů s prezidentem Svazu na MSV v Brně.

Aktivní jsme byli v řešení povodňové situace, kdy opatření, která Svaz prosazoval, byla opřena o naše zjištění z terénu. Přímo v zasaženém Jeseníku jsme spolu s prezidentem Svazu jednali se zástupci vlády.

Proběhly cesty prezidenta Rafaje za členy a hejtmany v Ústeckém, Karlovarském, Olomouckém a Plzeňském kraji. V plánu jsou další. Více se do dění v regionech a řešení problémů firem s naším týmem zapojuje nejen prezident, ale také generální ředitel, členové představenstva a odborníci Svazu.

Přenášíme model pravidelných porad k aktuálním agendám z Moravskoslezského kraje do dalších regionů. První setkání proběhla za účasti viceprezidenta Wojnara v Libereckém a Královéhradeckém kraji.



Dodali jsme stovky podnětů z firem k jednotlivým palčivým agendám – koncesionářské poplatky, ceny energií, předdůchody.

Realizovali jsme desítky akcí tematicky orientovaných podle požadavků firem.

Pokračujeme v aktivní podpoře technického vzdělávání prostřednictvím tradičních Živých knihoven povolání, Konstruktérských akademií, Burz práce, Českých ručiček, Zlaté kukly atd.

Nabízíme řešení na trhu práce. Proběhla série sedmi seminářů k získávání kvalifikované pracovní síly z Filipín s průměrnou návštěvností zástupců 50 firem.

S partnery se podílíme na jednáních k tématům perspektivních odvětví regionů – jaderné strojírenství, kvantové technologie, čipy. Monitorujeme také situaci kolem těžby lithia.

Hledáme a oslovujeme možné nové členy Svazu.

Rozšířili jsme počet firem z oblasti zdravotnictví a farmacie.

V této oblasti jsme pak uspořádali také konferenci Zaměstnávání zdravotně zasažených, které udělila záštitu paní Eva Pavlová.

Komunikace

Klíčové mediální aktivity

V období od dubna 2024 do konce dubna 2025 jsme zaznamenali 10 710 zmínek Svazu. Nejčastěji byl citován Jan Rafaj (1 421), Radek Špicar (1 002), Bohuslav Čížek (300), Bohdan Wojnar (264).

Svaz realizoval několik mediálních kampaní, jejichž součástí bylo setkání s novináři: představil v Bruselu Priority českého byznysu, které prezentoval českým novinářům také na panelové diskusi Výzvy a příležitosti českého byznysu. Velký mediální ohlas měla konference Česko na křižovatce 3 a nový Sněm SP ČR, který přenášela živě ČT24. V dubnu 2025 Svaz organizoval v Bruselu konferenci k roli obranného průmyslu v Evropě.

Velký zásah v médiích měla témata týkající se makroekonomického vývoje, predikce Svazu a komentáře k Draghiho reportu. Velkou mediální pozornost dostala flexinovela a důchodová reforma. Velkým tématem je tendr století a účast českých firem.

Mediální spolupráce

Sekce komunikace pokračovala ve spolupráci s Českou televizí, zejména zpravodajským kanálem ČT24. Představitelé Svazu vystoupili v řadě pořadů – např. Události, Interview, 90' ČT 24, Otázky Václava Moravce.

Sekce prohloubila kontakty s širším spektrem médií. Vybraná témata v rámci exkluzivní mediální spolupráce s tištěnými a online médii nabídla formou rozhovorů s prezidentem

a viceprezidenty Svazu — například v E15, Českém rozhlase, Hospodářských novinách, Ekonomu a dalších.

Experti Svazu komentovali aktuální ekonomické dění pro většinu českých ekonomicko-byznysových médií: Hospodářské noviny, MF Dnes, Ekonom, Právo, Deník, Deník N, nebo Seznam Zprávy a další.

Kampaně a projekty

Soustředili jsme se na propagaci klíčových studií a aktivit, ve spolupráci s regionálními manažery jsme připravili propagaci i dvou kampaní v oblasti celospolečenské odpovědnosti:

- Úspěchy roku 2024 aneb co se podařilo prosadit pro byznys: www.spcr.cz/probyznys
- Priority CZ byznysu v EU: www.spcr.cz/prioritybyznysu
- Propagace vize Svazu průmyslu Česko 2029: www.spcr.cz/cesko2029
- Projekt podporující rozvoj technických dovedností a řemesla: www.spcr.cz/akademie
- Projekt Klíč ke světu na podporu mladých lidí z dětských domovů a azylových domů, realizovaný ve spolupráci s NF Evy Pavlové: www.spcr.cz/klickesvetu

Ankety a průzkumy

Svaz zjišťoval mezi členy názory na různé aspekty nebo změny podnikatelského prostředí. V daném období proběhly celkem 4 ankety a několik průzkumů (makro-eko prognóza, Průmysl 4.0, strategické investice, 20 let českého byznysu v EU).

Ekonomické komentáře a šetření

Svaz pravidelně komentoval výsledky průmyslu, HDP a další klíčové indikátory s vazbou na vývoj průmyslu.

Svaz spolupracoval s ČNB při tvorbě pravidelných kvartálních průzkumů podnikatelského prostředí. Jedná se o unikátní šetření mezi nefinančními firmami, které obsahuje například informace týkající se očekávání vývoje cen, zakázek, mezd, zaměstnanosti, investic, ale i hodnocení podnikatelského prostředí, dostupnosti úvěrů či platební morálky. [Společná šetření s ČNB](#).

Každoročně je Svaz zapojen do přípravy pravidelného Barometru reforem BusinessEurope, který sleduje mj. globální konkurenceschopnost Evropy a implementaci strukturálních reforem v členských státech. SP ČR se podílí také na pravidelném ekonomickém výhledu BusinessEurope, do kterého pro českou ekonomiku připravuje predikci vývoje na další dva roky.

Komunikace se členskou základnou

Členové Svazu dostali v roce 2024 dvakrát tištěný časopis Spektrum.

Ve 14denních intervalech je členům zasílán elektronický newsletter SP Info s aktuálním děním ve Svazu i členských firmách.

Aktuální informace Svazu jsme pravidelně zasílali členům také pomocí e-mailů generálního ředitele a prezidenta Svazu.

Pro členské firmy jsme připravili možnost zapojit se do kampaně 20 let v EU, která upozornila na výhody, které nám přineslo členství v této instituci.

Online komunikace — sociální sítě, web, podcasty

Svaz aktivněji využíval hlavní sociální sítě — X a LinkedIn, přičemž na LinkedInu se v tomto období podařilo organicky navýšit počet sledujících uživatelů o 2000K. Dařilo se také sociální síti Instagram, kde se propagovaly hlavně podnikatelské mise. Zásadním přínosem je interakce uživatelů (proklikovost, sdílení, reakce pod příspěvky, sdílení pozitivních referencí, označování).

Webové stránky SP ČR prošly zásadní proměnou a dostaly nový vizuální i strategický kabát: www.spcr.cz

Zahájili jsme spolupráci s Mirkem Zámečníkem v oblasti podcastů Odemčeno: společně s Janem Rafajem probírají aktuální témata a zvou si různé hosty

Vývoj členské základny

Koncem dubna 2024 tvořilo členskou základnu 33 kolektivních členů a 203 individuálních členů.

Status pozorovatele představenstvo přiznalo České asociaci farmaceutických firem, České startupové asociaci a společnostem Konica Minolta IT Solutions Czech s.r.o. a LASSELSBERGER, s.r.o.

Partnerem Svazu jsou ČEZ, a. s. a T-Mobile Czech Republic a.s.

Projekty a veřejné zakázky

Zapojení do projektů pomáhá Svazu významnou měrou řešit nejen financování činností, které Svaz vykonává pro naplňování svého poslání a které nejsou pokryty členskými příspěvky, ale také získávat zpětnou vazbu od svazů a firem z regionů pro formulování stanovisek k aktuálním tématům. Důležitými výstupy projektů pro posílení odborné úrovně sekretariátu jsou i analýzy a posudky realizované v rámci projektů.

Podpora národního, odvětvového a regionálního sociálního dialogu v ČR („NORD III“)

Doba realizace 1. 1. 2023 — 30. 6. 2026

Cílem je zlepšit informovanost ve vybraných tématech a zvýšit možnost zapojit se do sociálního dialogu. Projekt se zaměřuje i na oblast na Green Deal – viz nově vzniklé webové stránky www.zelenatransformace.cz. Dále na adaptaci zaměstnavatelů a pracovní síly na přeměny trhu práce. Díky projektu NORD III se Svaz může v dostatečné hloubce věnovat níže uvedeným odborným tématům, připomínkovat legislativní návrhy a vytvářet vlastní návrhy legislativních i nelegislativních řešení problémů. Problémy projednává Svaz na úrovni odvětví (bipartitní jednání na úrovni odvětví), na úrovni firem (dotazníková, telefonická šetření, diskusní fóra, stanoviska firem z regionu), v expertních týmech a pracovních skupinách. Svaz realizuje i další aktivity pro členskou základnu (kulaté stoly, networkingové akce, živé knihovny povolání, provozuje online poradnu v pracovněprávních záležitostech a přináší denní zpravodajství na webu www.socialnidialog.cz).

Témata, jimiž se v projektu NORD III Svaz zabývá:

- Dopady realizace iniciativy Green Deal
 - energetika
 - environmentální politika
 - úspory energie
 - obnovitelné zdroje energie
- Adaptace zaměstnavatelů a pracovní síly na přeměny trhu práce
 - Pracovněprávní a mzdové podmínky
 - Zaměstnanost
 - Odborné vzdělávání
 - BOZP
 - Snižování administrativní zátěže v oblastech: pracovnělékařské služby, exekuce, srážky ze mzdy, věda, výzkum a inovace
- Regionální sociální dialog
- Bipartitní dialog na úrovni odvětví

Realizované aktivity 04/2024—03/2025

- 6 bipartitních jednání na úrovni odvětví
- 16 jednání expertních týmů a pracovních skupin
- 26 diskusních fór
- 39 kulatých stolů v regionech



- 2 prezentace firem školám a kariérním poradcům
- 9 živých knihoven povolání
- správa webové stránky www.zelenatransformace.cz
- správa webové stránky www.socialnidialog.cz

Vydané analýzy a posudky

- Diferenciace mzdové úrovně zaměstnanců v závislosti na pokrytí kolektivními smlouvami

Sociální dialog pro sociální smír a hospodářský růst

Od 1. 7. 2022 byl zahájen ve spolupráci s ČMKOS projekt zaměřený na vytvoření nové podpůrné služby pro cílovou skupinu (nižší složky sociálního dialogu) – celoživotní poradenství, zvýšení podpory adaptace zaměstnavatelů a zástupců zaměstnanců na transformační trendy (technologické změny, dekarbonizace) skrze strategie up-skillingu a re-skillingu (vedení bipartitního a tripartitního dialogu o podobě a podpoře dalšího profesního vzdělávání) a podpory povědomí o sociálním dialogu jako celku. Realizace projektu trvá až do 30. 6. 2025.

Projekt §320a písm. A)

Rok 2024

Projekt byl realizován v období od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024. V rámci projektu byla řešena témata:

- Bariéry a možnosti prohlubování spolupráce vysokých škol a firem v oblasti VaVaI a praktické výuky studentů
- Monitoring zaměstnanců — rozvolnění/úprava pravidel v souladu s limity dle evropské legislativy
- Zaměstnanci s kratší pracovní dobou — analýza využívání slevy na pojistném u zaměstnavatelů
- Srovnání přístupu ekonomické diplomacie a podpory exportu vybraných zemí EU (ČR, Německo, Polsko, Maďarsko, Litva) směrem k Čínské lidové republice a Čínské republice na Tchaj-wanu a jejich souvislost a dopady na bilaterální relaci a investice
- Agenturní zaměstnávání a jeho další směřování — zahraniční zkušenosti a další směřování — shrnutí právní úpravy 6 EU zemí a návrhnutí de lege ferenda
- Důvody nízké zaměstnanosti mladých dospělých do 29 let v ČR

Aktivity realizované v rámci projektu:

- 6 analýz na daná témata
- 3 minikonference k představení výstupů analýz
- medializace výstupů a další činnosti SP ČR související se sociálním dialogem – 8 PR článků, 2× setkání s novináři, medializace na sociálních sítích, mediální školení pro 8 zástupců SP ČR

Aktivity a plánované výstupy projektu byly splněny dle časového harmonogramu.

Rok 2025

Projekt je realizován v období od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025. V rámci projektu jsou řešena témata:

- Podpora kolektivního vyjednávání
- Ohrožené profese
- Flexibilní formy zaměstnávání malého rozsahu
- Dopady klimatického cíle pro rok 2040 na Českou republiku a možnosti řešení
- Analýza diverzifikace českého exportu a srovnání s vybranými členskými státy

Aktivity realizované v rámci projektu (leden–březen 2025):

- realizován výběr zpracovatelů 5 analýz, v období únor–březen zahájeny práce na jejich tvorbě.

Projekt §320a písm. B)

Rok 2024

V tomto roce byly realizovány 2 projekty, v období 1. 6. 2024–21. 12. 2024

Zvýšení úrovně informovanosti zaměstnavatelů a zaměstnanců – cizinců o prevenci rizik a zajištění BOZP u zahraničních pracovníků v České republice

Vnitrostátní a mezinárodní doprava: Problematika bezpečnosti práce na nestálých pracovištích – nakládka a vykládka vozidel

Rok 2025

- V roce jsou realizovány 2 projekty, v období 1. 2. 2025 — 31. 12. 2025
- Bezpečnost práce na nestálých pracovištích – výkon práce lesního dělníka
- Zvýšení úrovně informovanosti zaměstnavatelů a zaměstnanců – cizinců o prevenci rizik a zajištění BOZP – 2. etapa

Projekt Edih Czech Technical University in Prague

SP ČR je jedním z partnerů ČVUT v rámci projektu Evropské centrum digitálních inovací v oblasti umělé inteligence a strojového učení, který je financovaný částečně z fondů Evropské komise a částečně z Národního plánu obnovy. Jeho realizace trvá po dobu 36 měsíců.

Hlavními cíli projektu jsou:

- posílit ekosystém AI v klíčových sektorech české ekonomiky,
- podpořit evropskou konkurenceschopnost zapojením českých firem i veřejné správy do celoevropského AI ekosystému, který je založen na excelenci a důvěře.

SP ČR v rámci projektu realizuje zejména edukační workshopy k tématu umělé inteligence a komunikačně podporuje činnost EDIH. Workshopy probíhají od dubna 2024 do konce roku 2025.

Program P-TECH

Program je financován prostřednictvím grantu od IBM Foundation. Byl zahájen 1. 7. 2023 a ukončen bude 30. 6. 2025.

Program v roce 2024 běžel na stávajících pilotních školách dle předem dojednaného tematického plánu. Garantka programu pro tyto školy organizovala různé semináře a akce, zajišťovala lektory a zapůjčovala techniku, kterou dostala k dispozici od firmy IBM. Na konci roku 2024 vypršela platnost smluv, které byly se školou na program uzavřeny. Školy nadále pokračují v programu (v různé podobě) vlastními silami.

Garantka programu zároveň program propagovala na různých akcích, které se týkaly vzdělávání. Zde probíhala primárně spolupráce s regionálními manažery. Díky této spolupráci se do programu zapojila nová škola.

Zároveň s těmito aktivitami SP ČR předložil ministerstvu návrh kvalifikačního modulu, který vychází z modelu P-TECH a je upraven podle požadavků na volitelné moduly v rámci připravované IOS. SP ČR bude kontinuálně prosazovat, aby se navržený modul P-TECH stal součástí povinně volitelné nabídky pro všechny typy středních škol v ČR.

**Zprávu představenstva o činnosti
Svazu průmyslu a dopravy České republiky
za období duben 2024 – duben 2025 schválila
valná hromada konaná dne 10. června 2025.**

