



Projekt ESF: Kompas sociálního dialogu

Popis realizace klíčových aktivit (KA)

Řízení projektu (KA01)

Aktivita se koncentruje na efektivní řízení a koordinaci projektu. Vytváří strukturovaný rámec řízení v podobě ustanovení Řídícího a Realizačního týmu projektu. **V rámci aktivity Řízení projektu budou realizovány zejména tyto činnosti:**

- Pravidelný monitoring věcné a obsahové stránky projektu
- Koordinace a vedení Realizačního týmu projektu prostřednictvím pravidelných reportů, průběžných setkání a metodické podpory při realizaci věcných aktivit
- Evaluační a prevence rizik, řešení případných změn projektu
- Finanční řízení
- Aktivní účast na diseminačních aktivitách projektu

Národní sociální dialog (KA02)

Věcná aktivita se zaměřuje na revitalizaci obsahu a výsledků sociálního dialogu na národní úrovni prostřednictvím sestavení expertní tripartitní pracovní skupiny s cílem identifikovat tematické okruhy s největším potenciálem shody na národní úrovni pro přípravu nelegislativního návrhu národní dohody sociálních partnerů s definicí oblasti konsenzu, základních principů spolupráce a rámce pro další rozpracování.

Aktivita se bude skládat zejména z těchto činností:

- Sestavení expertní tripartitní pracovní skupiny za účasti sociálních partnerů definovaných RHSD a státu a realizace tripartitních expertních setkání
- Vytvoření podkladových materiálů pro účely jednání tripartitní expertní pracovní skupiny
- Foresightová studie Sociální dialog 2050 v České republice
- Sestavení témat s největším potenciálem tripartitní shody na národní úrovni
- Iterace konsensuálních témat s nižšími složkami sociálního dialogu
- Vypracování expertního návrhu národní dohody sociálních partnerů, včetně definované oblasti konsenzu, základních principů spolupráce a rámce pro další rozpracování
- Alternativně v případě nedosažení konsenzu vypracování systematické analýzy bariér konsenzu s doporučeními pro jejich překonání
- Evaluační strukturované rozhovory s účastníky tripartitních pracovních setkání se zaměřením na dopad věcné klíčové aktivity

Odvětvový sociální dialog (KA03)

Věcná aktivita se zaměřuje na posílení kapacity odvětvového sociálního dialogu prostřednictvím iniciace a sestavení 3x mezisektorových pracovních skupin za účasti vybraných odvětvových sociálních partnerů seskupených podle společných výzev: (1) existuje kolektivní smlouva vyššího stupně; (2) neexistuje kolektivní smlouva vyššího stupně, ale existuje potenciál pro její uzavření; (3) neexistuje kolektivní smlouva vyššího stupně a není ochota k jejímu uzavření. Cílem aktivity je podpořit sociální dialog a kolektivní vyjednávání na odvětvové úrovni prostřednictvím vytvoření vzorů pro (1) obsahové inovace existujících kolektivních smluv vyššího stupně; (2) kolektivní smlouvu vyššího stupně založenou na modulárním přístupu (= 1x knihovna smluvních modulů); (3) principy spolupráce na odvětvové úrovni. **Aktivita se bude skládat zejména z těchto činností:**

Příjemcem projektu je Českomoravská konfederace odborových svazů.

Projekt je spolufinancován z EU a financován v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus.



- Sestavení mezisektorových pracovních skupin za účasti vybraných odvětvových sociálních partnerů seskupených podle společných výzev a realizace setkání a konzultací mezisekt. pracovních skupin
- Vytvoření průběžných zpráv – identifikace rozvojového potenciálu sociálního dialogu na odvětvové úrovni pro každou pracovní skupinu
- Konzultace se zástupci nižších složek sociálního dialogu
- Vzorové návrhy pro rozvoj odvětvového sociálního dialogu dle mezisektorových pracovních skupin
- Evaluační strukturované rozhovory s účastníky mezisektorových pracovních setkání se zaměřením na dopad věcné klíčové aktivity

Podnikový sociální dialog (KA04)

Věcná aktivita rozvíjí a zkvalitňuje podnikový sociální dialog prostřednictvím vytvoření standardu podnikového sociálního dialogu složeného z aspirativní definice procesního a obsahového standardu sociálního dialogu na podnikové úrovni a matice kvalifikačních standardů (= kompetenční profil) funkcionáře základní odborové organizace – předsedy/předsedkyně základní odborové organizace. Sestavuje 2x auto-evaluační nástroje pro zaměstnavatele a odborové zástupce zaměstnanců umožňující hodnotit stav (1) plnění procesního a obsahového standardu sociálního dialogu na podnikové úrovni (2) kompetencí a dovedností funkcionáře základní odborové organizace – předsedy/předsedkyně základní odborové organizace. Za pomoci realizace fokusních skupin, zpětnovazebních setkání a designových participačních setkání s cílovou skupinou bude standard sociálního dialogu reflektovat terén nižších složek sociálního dialogu. **Aktivita se bude skládat zejména z těchto činností:**

- Realizace fokusních skupin s cílovou skupinou
- Definice standardu podnikového sociálního dialogu
- Tvorba pozičního dokumentu
- Věcné téze změny právní úpravy překážek v práci pro výkon odborové činnosti
- Participační designová setkání s cílovou skupinou
- Tvorba 2x auto-evaluačních nástrojů
- Zpětnovazební setkání s cílovou skupinou
- Pilotáž nižších složek sociálního dialogu
- Evaluace

AI a sociální dialog (KA05)

Jádrem aktivity je podpora sociálního dialogu na podnikové úrovni prostřednictvím vytvoření nového AI nástroje pro simulaci sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání (chatbot na bázi velkého jazykového modelu). Nástroj umožní snížit finanční a administrativní zátěž (organizace prezenčních školení) a posílit strategické kapacity pro kvalitní sociální dialog. Toto je v kontextu decentralizované povahy českého sociálního dialogu inovativní posun. Součástí aktivity je mapovat digitální připravenost podnikového sociálního dialogu na přijetí technologických inovací a realizovat 6 hloubkových případových studií procesu přijetí, bariér a přínosů AI nástrojů v praxi sociálního dialogu. **Aktivita se bude skládat zejména z těchto činností:**

- Plošná distribuce speciálního auto-evaluačního dotazníku zaměřeného na digitální připravenost podnikového sociálního dialogu
- Vývoj a implementace chatbota pro simulaci sociálního dialogu
- Iterace se zástupci cílové skupiny o podobě chatbota
- Tvorba hloubkových případových studií procesu přijetí, bariér a přínosů AI nástrojů v praxi sociálního dialogu
- Závěrečná zpráva



Komunikace s cílovou skupinou (KA06)

Aktivita se soustředí na zajištění **informovanosti cílové skupiny o průběhu, výstupech a výsledcích projektu ve 3 úrovních komunikace**. První rovina se koncentruje na přenos informací ke všem aktivně zapojeným aktérům do projektu prostřednictvím realizace průběžných a závěrečných mini-konferencí. Druhá rovina se soustředí na cílovou skupinu s přímým vlivem na sociální dialog, sociální partnery na úrovni odvětví/podniku a institucionální stakeholdery. Budou realizována strategická školení pro komunikaci cílů projektu a jeho výstupů/výsledků nižším složkám sociálního dialogu a uskuteční se cílená setkání na závěr projektu k jeho výstupům pro vybrané klíčové stakeholdery. Třetí rovina cílí na plošnou komunikaci k cílové skupině prostřednictvím vybraných komunikačních nástrojů Žadatele a Partnera. V průběhu aktivity bude realizován průzkum povědomí cílové skupiny o sociálním dialogu, který bude sloužit jako nástroj pro zhodnocení dopadu komunikační aktivity, a bude zpracována závěrečná evaluační zpráva o dopadech komunikační aktivity.