



PLATEBNÍ ŘÁD

SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČESKÉ REPUBLIKY

SCHVÁLENÝ VALNOU HROMADOU DNE 13. 5. 2026 A ÚČINNÝ OD 14. 5. 2026

V souladu se článkem 8 odst. 2) Stanov Svazu průmyslu a dopravy České republiky (dále „SP ČR“) se stanovuje platební řád a výše a termín úhrady ročního členského příspěvku, výše platby partnera a platby pozorovatele.

Členství v SP ČR je kolektivní nebo individuální. Kolektivním členem SP ČR může být subjekt, který sdružuje osoby na základě odvětvových, profesních či regionálních zájmů na území České republiky (dále jen „kolektivní člen“). Individuálním členem SP ČR může být zaměstnavatel, který podniká na území České republiky, příspěvková organizace, nezisková organizace nebo vzdělávací instituce (dále jen „individuální člen“).

I. KOLEKTIVNÍ ČLEN

- 1) Kolektivní člen musí mít se SP ČR uzavřenou smlouvu o členství.
- 2) Výše ročního členského příspěvku kolektivního člena se stanovuje jako součet základního příspěvku a příspěvku za každého jeho člena a to tak, že
 - a) základní příspěvek kolektivního člena na kalendářní rok činí 170.000,- Kč,
 - b) příspěvek za každého člena činí 4.700,- Kč,
 - c) v případě příspěvkové organizace činí příspěvek 1.200,- Kč;
 - d) kolektivní člen nehradí příspěvek za svého člena, který je zároveň individuálním členem SP ČR.
- 3) Výši členského příspěvku si vypočítává kolektivní člen sám. V případě důvodných pochybností o správnosti výpočtu členského příspěvku má SP ČR právo nahlédnout do členské evidence kolektivního člena a kolektivní člen je povinen SP ČR tuto aktuální evidenci svých členů zpřístupnit.
- 4) Pokud kolektivní člen sdružuje pouze fyzické osoby, činí výše ročního členského příspěvku kolektivního člena minimálně 18.000,- Kč.

II. INDIVIDUÁLNÍ ČLEN

- 1) Individuální člen musí mít se SP ČR uzavřenou smlouvu o členství.
- 2) Výše ročního členského příspěvku individuálního člena činí 0,085 % z úhrnu jeho vyměřovacích základů pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti za předchozí zdaňovací období.
 - Minimální výše ročního členského příspěvku individuálního člena činí
 - 30.000,- Kč
 - 60.000,- Kč, pokud má individuální člen zároveň za poslední dvanáctiměsíční uzavřené účetní období "Tržby za prodané výrobky a služby" vyšší jak 150 mil. Kč a "Výsledek hospodaření po zdanění" vyšší jak 25 mil. Kč.

- 90.000,- Kč, pokud má individuální člen zároveň za poslední dvanáctiměsíční uzavřené účetní období "Tržby za prodané výrobky a služby" vyšší jak 300 mil. Kč a "Výsledek hospodaření po zdanění" vyšší jak 50 mil. Kč.
 - Minimální výše ročního členského příspěvku střední školy činí 6.000,- Kč.
 - Minimální výše ročního členského příspěvku veřejné vysoké školy činí 50.000,- Kč.
 - Maximální výše ročního členského příspěvku individuálního člena činí 820.000,- Kč.
- 3) Výši členského příspěvku si vypočítává individuální člen sám. V případě důvodných pochybností o správnosti výpočtu členského příspěvku má SP ČR právo nahlédnout do příslušné části aktuálního Výkazu zisku a ztrát individuálního člena a individuální člen je povinen SP ČR tento svůj aktuální Výkaz zisku a ztrát zpřístupnit.

III. SPOLEČNÁ USTANOVENÍ PRO KOLEKTIVNÍ A INDIVIDUÁLNÍ ČLENY

- 1) Kolektivní a individuální člen je povinen na výzvu SP ČR nejpozději do 31. března příslušného kalendářního roku sdělit SP ČR členem vypočtenou výši členského příspěvku pro příslušný kalendářní rok. Nebudou-li existovat důvodné pochybnosti o správnosti výpočtu takto sděleného členského příspěvku, tak na tuto výši členského příspěvku vystaví sekretariát SP ČR členovi daňový doklad (fakturu).
- 2) V případě, že člen v rozporu s předchozím odst. 1) tohoto článku III. řádně a včas nesdělí jím vypočtenou výši členského příspěvku na příslušný kalendářní rok anebo nepodaří-li se členovi ve stejné lhůtě objasnit důvodné pochybnosti o správnosti výpočtu jím sděleného členského příspěvku, tak je tento člen povinen zaplatit SP ČR členský příspěvek ve výši členského příspěvku tohoto člena stanoveného pro předchozí kalendářní rok na 12 měsíců zvýšený o 10 %. Na tuto výši členského příspěvku vystaví sekretariát SP ČR členovi daňový doklad (fakturu).
- 3) Kolektivní a individuální člen je povinen uhradit členský příspěvek nejpozději do 30. dubna příslušného kalendářního roku. V odůvodněném výjimečném případě může člen požádat představenstvo SP ČR o schválení prodloužení termínu úhrady členského příspěvku. Na prodloužení termínu úhrady členského příspěvku však neexistuje právní nárok.
- 4) Kolektivní a individuální člen přijatý v průběhu kalendářního roku je povinen uzavřít se SP ČR smlouvu o členství nejpozději do dvou měsíců ode dne, kdy představenstvo rozhodlo o jeho přijetí.
- 5) Minimální výše členského příspěvku u nově přijatého kolektivního a individuálního člena činí poměrnou část ročního členského příspěvku od 1. dne kalendářního měsíce následujícího po dni rozhodnutí představenstva o jeho přijetí.
- 6) Člen může uzavřít smlouvu se SP ČR na příspěvek vyšší, než stanoví tento platební řád.

IV. PARTNER SVAZU

SP ČR uzavírá s partnerem smlouvu o partnerství, která stanoví rozsah poskytovaného plnění ze strany SP ČR. Partner uhradí SP ČR částku ve výši minimálně 2.000.000,- Kč za služby poskytované po dobu 12 měsíců ode dne uzavření smlouvy.

V. POZOROVATEL

SP ČR uzavírá s pozorovatelem smlouvu o spolupráci na dobu maximálně 12 měsíců. Rozsah poskytovaného plnění ze strany SP ČR je dán smlouvou, kterou je pozorovatel povinen uzavřít se SP ČR nejpozději do dvou měsíců ode dne rozhodnutí představenstva SP ČR o udělení statusu pozorovatele. Výše platby pozorovatele činí 50 % částky, kterou by zaplatil jako člen SP ČR, minimálně však 50.000,- Kč.

VI. STANOVENÍ POČTU HLASŮ NA VALNÉ HROMADĚ

Valná hromada je shromážděním kolektivních a individuálních členů s hlasovacím právem.

Počty hlasů jednotlivých členů na valné hromadě se určují podle výše členského příspěvku s tím, že celkový počet hlasů individuálních členů bude maximálně ve výši 1,8 násobku celkového počtu hlasů kolektivních členů. Pro danou valnou hromadu se hlasy počítají k poslednímu dni v měsíci předcházejícímu jednání valné hromady.

1) Metodika rozdělení hlasů individuálních členů (dále také IND)

- IND jsou seřazeni vzestupně podle výše členského příspěvku.
- Členské příspěvky jsou poté rozděleny do 10 intervalů stejné šířky a v každém intervalu je individuálním členům přiřazen počet hlasů 1–10.

Výše členského příspěvku IND		Počet hlasů IND
Interval od Kč	Interval do Kč	v intervalu
0	81999	1
82000	163999	2
164000	245999	3
246000	327999	4
328000	409999	5
410000	491999	6
492000	573999	7
574000	655999	8
656000	737999	9
738000	820000	10

- Nyní je stanoven celkový počet hlasů individuálních členů (Σ IND).

2) Metodika rozdělení hlasů kolektivních členů (dále také KOL)

- KOL jsou seřazeni vzestupně podle výše členského příspěvku.
- Členské příspěvky jsou poté rozděleny do 10 intervalů stejné šířky. Při rozdělení na intervaly se vychází z nejvyššího nahlášeného členského příspěvku KOL. V každém intervalu je pak kolektivním členům přiřazen vzestupně počet hlasů 1–10.
- Nyní je stanoven celkový počet hlasů kolektivních členů (Σ KOL).

Splnění podmínky Σ hlasů IND $\leq 1,8 \times \Sigma$ hlasů KOL

Pokud je splněna podmínka Σ hlasů IND $\leq 1,8 \times \Sigma$ hlasů KOL, je počet hlasů pro valnou hromadu stanoven.

Pokud podmínka Σ hlasů IND $\leq 1,8 \times \Sigma$ hlasů KOL není splněna, navýší se celkový počet hlasů kolektivním členům tak, aby podmínka Σ hlasů IND $\leq 1,8 \times \Sigma$ hlasů KOL byla splněna. Celkový počet hlasů kolektivních členů se pak přiměřeně rozdělí mezi kolektivní členy se zachováním proporcionality podle výše členského příspěvku.